



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2562

**ปรัชญา**

“บุคลากรทางการพยาบาลเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่ยังของสังคม”

**ปณิธาน**

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์  
แก่เพื่อนมนุษย์กอบด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

**วิสัยทัศน์ 10 ปี**

“สถาบันการศึกษพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต  
พยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส  
และผู้ประสาธาณภัยภายใน พ.ศ. 2565”

**วิสัยทัศน์ 4 ปี**

“เป็นสถาบันการศึกษชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

**พันธกิจ**

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา  
ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
มาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**เอกลักษณ์สถาบัน**

“เป็นที่ยังของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

**อัตลักษณ์บัณฑิต**

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |
|--|---|-------------|
| G1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม                                    | 1. ระดับคุณภาพของนักศึกษา   | 3           |
|  | 1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า   | ≥35         |
|  | 1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า   | 3           |
|  | 1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN  | 90          |
|  | 1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก                            | 90          |
|  | 1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต   | 3.90        |
| G1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธารณภัย | 2. ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร   | 1           |
|  | 2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธารณภัย                 | 2           |
|  | 2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning                           | -           |
|  | 2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA) | -           |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |           |         |         |           | ผู้กำกับ                      | ผู้รับผิดชอบ                                    |
|--|--|-------------|---|----------------------------|-----------|-----------|---------|---------|-----------|-------------------------------|---|
|  |  |             |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน     | อุดหนุน | เงินนอก | รวม       |                               |   |
| <b>G1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม 20101(1)</b>  |  |             |   |                            |           |           |         |         |           |                               |   |
| 1.1.1 พัฒนาระบบวิธีการคัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา   | 1.1 จำนวนนักศึกษาเข้ารับระดับปริญญาตรี   | 210         | 1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา   | ไตรมาส 3-4                 |           | 80,000    |         |         | 80,000    | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ       | -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร<br>-ฝ่ายบริหารวิชาการ |
|  | 1.2 ร้อยละคะแนนของนักศึกษาเข้ารับ  | ≥35         |   |                            |           |           |         |         |           |                               |   |
|  | 1.3 จำนวนนักศึกษาเข้ารับระดับบัณฑิตศึกษา   | 10          | 2. โครงการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  | ไตรมาส 3-4                 |           | 500,000   |         |         | 500,000   | คณบดีบัณฑิตศึกษา              | -คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร<br>-ฝ่ายบริหารวิชาการ  |
| 1.1.2 พัฒนากิจกรรมในหลักสูตรและเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิตและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ | 1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN                                     | 90          | 3. โครงการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN | ไตรมาส 3-4                 |           | 6,300,000 |         |         | 6,300,000 | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์    | -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร<br>-ฝ่ายบริหารวิชาการ |
|  | 1.5 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก | 90          |   |                            |           |           |         |         |           |                               |   |
|  | 1.6 ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีรายชั้นปีที่มีคุณลักษณะ STIN                        | ≥80         | 4. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต                                 |                            |           | 500,000   |         |         | 500,000   | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา | -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร<br>-ฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
|  | 1.7 จำนวนรางวัล เอกสารชมเชยที่สถาบันหรือนักศึกษาได้รับจากการทำความดี มีจิตอาสา           | 2           | 5. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะค่านิยมการทำความดีมีจิตอาสา                              |                            |           | 100,000   |         |         | 100,000   |                               |   |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |            |         |            |             | ผู้กำกับ                  | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|-------------|--|----------------------------|-----------|------------|---------|------------|-------------|---------------------------|----------------|
|   |  |             |  |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน      | อุดหนุน | เงินนอก    | รวม         |                           |                |
| 1.1.4 พัฒนาลิขิตสนับสนุนการเรียนรู้อที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักเรียน | 1.11 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักเรียนและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักเรียน | 4.00        | 6. โครงการพัฒนาลิขิตสนับสนุนการเรียนรู้อเพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักเรียน | ไตรมาส 3-4                 |           | 44,175,200 | -       | 99,889,850 | 144,065,050 | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | สำนักงานสถาบัน |
|   |  |             | - ระบบภาพและเสียงดิจิทัล   |                            |           | 11,387,000 |         |            | 11,387,000  |                           |                |
|   |  |             | - ระบบสารสนเทศด้วยระบบ RFID  |                            |           | 2,471,700  |         |            | 2,471,700   |                           |                |
|   |  |             | - ระบบเครือข่ายเพื่อการเรียนการสอน   |                            |           | 13,857,300 |         |            | 13,857,300  |                           |                |
|   |  |             | - ชุดสร้างสถานการณ์จำลองพร้อมระบบประเมินผลและอุปกรณ์ (Sim View)              |                            |           | 7,276,100  |         |            | 7,276,100   |                           |                |
|   |  |             | - ชุดฝึกปฏิบัติการเสมือนจริงเด็กทารกชั้นสูง (Sim Baby)                       |                            |           | 4,815,000  |         |            | 4,815,000   |                           |                |
|   |  |             | - ชุดจำลองสถานการณ์ทำคลอดชั้นสูง (Sim Mom)                                   |                            |           | 4,368,100  |         |            | 4,368,100   |                           |                |
|   |  |             | - ระบบเครือข่ายอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา                                  |                            |           |            |         | 99,889,850 | 99,889,850  |                           |                |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |         |         |         |                          | ผู้กำกับ   | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|--|--|-------------|--|----------------------------|-----------|---------|---------|---------|--------------------------|--|--|
|  |  |             |  |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน   | อุดหนุน | เงินนอก | รวม                      |  |  |
| <b>G1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธาณภัย 20101(1)</b>  |  |             |  |                            |           |         |         |         |                          |  |  |
| 1.2.1 ส่งเสริม ผลักดัน และกำหนด นโยบายให้ส่วนงาน จัดการศึกษา ดำเนินการกำหนด ความชัดเจนของ หลักสูตร และสามารถ แสดงจุดเด่นของ หลักสูตรผ่าน กระบวนการ การ กำหนดผลการเรียนรู้ ที่คาดหวัง | 1.12 จำนวนหลักสูตร บัณฑิตศึกษาที่มีความ โดดเด่นด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธาณภัย | 2           | 7. โครงการพัฒนาหลักสูตร บัณฑิตศึกษาที่มีผลงานจาก การเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning /Active learning และ ตอบสนองความต้องการ ของสังคมและวิสัยทัศน์ของ สถาบัน | ไตรมาส 1                   |           | 300,000 |         |         | 300,000                  | รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ                           | -คณะกรรมการ การบริหาร หลักสูตร -ฝ่ายบริหาร วิชาการ |
| 1.2.2 พัฒนาระบบ ประกันคุณภาพ หลักสูตรให้ได้ มาตรฐานระดับสากล   |  |             | 8. โครงการประกันคุณภาพ หลักสูตรด้วย AUN-QA   | ไตรมาส 3-4                 | 100,000   |         |         | 100,000 | รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ | -คณะกรรมการ การบริหาร หลักสูตร -ฝ่ายบริหาร วิชาการ |  |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|-------------|
| G2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม | 1. ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ  | 2           |
|   | 1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย  | -           |
|   | 1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ  | 30          |
|   | 1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI | 0.1         |
|   | 1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ  | 12          |
|   | 1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้  | 200         |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |           |           |           | ผู้กำกับ                         | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|-------------|---|----------------------------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|--|
|   |   |             |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน   | เงินนอก   | รวม       |                                  |  |
| <b>G2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม 20101(3)</b> |   |             |   |                            |           |       |           |           |           |                                  |  |
| 2.1.1 กำหนดทิศทางการวิจัยของสถาบันตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัย                                     | 2.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำ | ≥50,000     | 1. โครงการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการ งานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน | ไตรมาส 3-4                 | 712,400   |       |           |           | 712,400   | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม | -สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์<br>-ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
|   |   |             | 2. โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน  | ไตรมาส 3-4                 |           |       | 1,500,000 | 1,500,000 |           |                                  |  |
| 2.1.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ        | 2.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ        | 30          | 3. โครงการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์   | ไตรมาส 3-4                 | 2,000,000 |       |           |           | 2,000,000 | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ                            |
|   |   |             |   |                            |           |       |           |           |           |                                  |  |
| 2.1.3 สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญในงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์            |   |             |   |                            |           |       |           |           |           |                                  |  |



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |         |           | ผู้กำกับ                                | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|--|-------------|---|----------------------------|-----------|-------|---------|---------|-----------|---|-----------------------------|
|   |  |             |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก | รวม       |   |                             |
|   | 2.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ | 12          | 4. โครงการตลาดนัดวิจัย นวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง                     | ไตรมาส 3-4                 | 1,253,350 |       |         |         | 1,253,350 | ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม      | ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ |
|   | 2.5 จำนวนผู้ที่ได้รับ ประโยชน์จากการนำ ผลการวิจัยไปใช้                 | 200         |   |                            |           |       |         |         |           |   |                             |
| 2.1.4 ส่งเสริมการ สร้างเครือข่ายการ วิจัยทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ | 2.6 จำนวนโครงการวิจัย ที่ทำร่วมกับองค์กร ภายนอก                        | 2           | 5. โครงการแสวงหาเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อพัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม | ไตรมาส 3-4                 | 200,000   |       |         |         | 200,000   | รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ | ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ |
| <b>G2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม 20101(3)</b>            |  |             |   |                            |           |       |         |         |           |   |                             |
| 2.2.1 ส่งเสริมการนำ ทรัพย์สินทางปัญญา ไปใช้ประโยชน์ในเชิง พาณิชย์   | 2.7 จำนวนผลงาน นวัตกรรมที่ยื่นจด สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์  | 1           | 6. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพย์สินทาง ปัญญา                | ไตรมาส 3-4                 | 100,000   |       |         |         | 100,000   | รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ | ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |
|--|--|-------------|
| G3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน | 1. ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม   | 4           |
|  | 1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ   | 1           |
|  | 1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ   | 800         |
|  | 1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ  | 4.00        |
|  | 1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล  | 3 ล้านบาท   |
|  | 1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research) | 1           |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย   | โครงการ/งาน                                     | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |           |           | ผู้กำกับ                              | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|--|---|---|----------------------------|-----------|-------|---------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
|  |  |   |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก   | รวม       |                                       |  |
| <b>G3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน 20101(4)</b>   |  |   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |
| 3.1.1 พัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อเป็นทางเลือกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม<br>3.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์งานบริการวิชาการและการตลาดเชิงรุก | 3.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ | 1   | 1. โครงการพัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการและวิชาชีพ | ไตรมาส 1-4                 | 700,000   |       |         | 500,000*  | 1,200,000 | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล       | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ<br>-คณะทำงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ* |
|  | 3.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ   | 800   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |
|  | -จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง         | 100   | 2. โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล    |                            |           |       |         | 5,400,000 | 5,400,000 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ  |
|  | -จำนวนผู้เข้าประชุม อบรม                           | 400   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |
|  | -จำนวนผู้ได้ประโยชน์จากบริการวิชาการอื่น           | 200   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |
| -จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล   | 100  |   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |
| 3.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ  | 4.00   | 3. โครงการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกของงานบริการวิชาการ | ไตรมาส 1-4                                      | 100,000                    |           |       |         |           | 100,000   | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล       | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ  |
| 3.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล  | 3 ล้านบาท  |   |   |                            |           |       |         |           |           |                                       |  |

\* โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังในภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ได้รับงบประมาณสนับสนุนเงินนอกจากโครงการกำลังใจในพระดำริ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา กระทรวงยุติธรรม จำนวน 500,000 บาท ภายใต้ 1. โครงการพัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการและวิชาชีพ ตัวชี้วัด 3.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ ค่าเป้าหมาย 800 คน โดยมีคณะทำงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ\* เป็นผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน<br>(ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |         |     | ผู้กำกับ | ผู้รับผิดชอบ                          |  |
|--|---|-------------|--|-----------------------------------|-----------|-------|---------|---------|-----|----------|---------------------------------------|--|
|  |   |             |  |                                   | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก | รวม |          |                                       |  |
| 3.1.3 พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ตามจุดเน้นของสถาบัน                                    | 3.5 จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์                   | 100         | 4. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์     | ไตรมาส 1-4                        | 50,000    |       |         |         |     | 50,000   | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์            | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์                                |
| 3.1.4 การพัฒนารูปแบบการบูรณาการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ | 3.6 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับสหสาขา   | 1           | 5. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย  | ไตรมาส 1-2                        | 100,000   |       |         |         |     | 100,000  | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล       | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์                                |
|  | 3.7 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service – Teaching – Research) | 1           | 6. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย | ไตรมาส 1-4                        | 100,000   |       |         |         |     | 100,000  | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์                                |
| 3.1.5 การพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ                     | 3.8 จำนวนหน่วยบริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ   | 2           | 7. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ            | ไตรมาส 1-4                        | 200,000   |       |         |         |     | 200,000  | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล       | -สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์<br>-ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 3.1.6 การสร้างองค์ความรู้เผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง                                   | 3.9 จำนวนตำรา หนังสือที่ตีพิมพ์เผยแพร่  | 2           | 8. โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา                                  | ไตรมาส 1-4                        | 500,000   |       |         |         |     | 500,000  | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ                            |
|  | 3.10 จำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่  | 40          | 9. โครงการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการสู่สังคม          | ไตรมาส 1-4                        | 200,000   |       |         |         |     | 200,000  | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์            | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์                                |

|                                       |   |                        |            |  |  |  |         |         |   |                                   |
|---------------------------------------|---|------------------------|------------|--|--|--|---------|---------|---|-----------------------------------|
| 3.11 จำนวนวารสารได้ตีพิมพ์<br>เผยแพร่ | 2 | 10. งานวารสารของสถาบัน | ไตรมาส 1-4 |  |  |  | 200,000 | 200,000 | รองอธิการบดี<br>ฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ | ฝ่ายวิจัยและ<br>บริการ<br>วิชาการ |
|---------------------------------------|---|------------------------|------------|--|--|--|---------|---------|---|-----------------------------------|

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |
|--|---|-------------|
| G4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการ บริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต | 1. ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                 | 3           |
|  | 1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย  | 4           |
|  | 1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย | 4           |
|  | 1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้   | 70          |
|  | 1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้  | 60          |

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |         |         | ผู้กำกับ                              | ผู้รับผิดชอบ          |
|--|---|-------------|--|----------------------------|-----------|-------|---------|---------|---------|---------------------------------------|-----------------------|
|  |   |             |  |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก | รวม     |                                       |                       |
| <b>G4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต 2010(4)</b> |   |             |  |                            |           |       |         |         |         |                                       |                       |
| 4.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทยสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต อย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน                       | 4.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย  | 4           | 1. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  | ไตรมาส 1-4                 | 265,000   |       |         |         | 265,000 | รองอธิการบดี<br>ฝ่ายพัฒนา<br>นักศึกษา | ฝ่ายพัฒนา<br>นักศึกษา |
|  | 4.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย | 4           | 2. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย              | ไตรมาส 1-4                 | 60,000    |       |         |         | 60,000  |                                       |                       |
| 4.1.2 กำหนดนโยบาย แนวทางในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร   | 4.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้   | 70          | 3. โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร | ไตรมาส 3-4                 | 20,000    |       |         |         | 20,000  | รองอธิการบดี<br>ฝ่ายพัฒนา<br>นักศึกษา | ฝ่ายพัฒนา<br>นักศึกษา |
|  | 4.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้  | 60          |  |                            |           |       |         |         |         |                                       |                       |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |
|---|--|-------------|
| G5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล  | 1. ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร                                | 3           |
|   | 1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล            | 4           |
|   | 1.2 คะแนนเฉลี่ยความเชื่อมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน                    | 3.50        |
|   | 1.3 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน                           | 4.30        |
|   | 1.4 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล                                     | -           |
|   | 1.5 จำนวนรายได้ต่อปี   | 10          |
|   | 1.6 คะแนนเฉลี่ยการสำรวจความเป็นที่รู้จักของสถาบัน                        | 3.51        |
| G5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้อิทธิพลของวัฒนธรรมในการทำงานที่มีความสุข | 2. ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน             | 3           |
|   | 2.1 จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา                                  | -           |
|   | 2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด | 30          |
|   | 2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน    | 3.80        |
|   | 2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้                   | 6           |

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |         |         |         |         | ผู้กำกับ                  | ผู้รับผิดชอบ            |
|--|---|-------------|--|----------------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------------------------|-------------------------|
|  |   |             |  |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน   | อุดหนุน | เงินนอก | รวม     |                           |                         |
| <b>G5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล 20101(6)</b>                             |   |             |  |                            |           |         |         |         |         |                           |                         |
| 5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 5.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล | 4           | 1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล            | ไตรมาส 3-4                 | 30,000    |         |         |         | 30,000  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร    | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป     |
|  | 5.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน           | 3.50        |  |                            |           |         |         |         |         |                           |                         |
|  | 5.3 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน                | 4.30        |  |                            |           |         |         |         |         |                           |                         |
| 5.1.2 ปรับปรุงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง          | 5.4 จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศร่วมกัน        | 2           | 3. โครงการปรับปรุงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อบริหารองค์กร         | ไตรมาส 1-4                 |           |         |         |         |         | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | สำนักงานสถาบัน          |
| 5.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการแสวงหารายได้อย่างต่อเนื่อง  | 5.5 จำนวนรายได้ต่อปี  | 10          | 4. โครงการแสวงหารายได้ของสถาบัน                                      | ไตรมาส 1-4                 | 50,000    |         |         |         | 50,000  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร    | ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน |
| 5.1.4 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก                         | 5.6 คะแนนเฉลี่ยการสำรวจความเป็นที่รู้จักของสถาบัน             | 3.51        | 5. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน | ไตรมาส 3-4                 |           | 500,000 |         |         | 500,000 | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป     |



ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |         |         | ผู้กำกับ                  | ผู้รับผิดชอบ        |
|---|---|-------------|---|----------------------------|-----------|-------|---------|---------|---------|---------------------------|---------------------|
|   |   |             |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก | รวม     |                           |                     |
| <b>G5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข 20101(5)</b> |   |             |   |                            |           |       |         |         |         |                           |                     |
| 5.2.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร  | 5.7 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก                  | 40          | 6. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) | ไตรมาส 3-4                 | 50,000    |       |         |         | 50,000  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร    | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
|   | 5.8 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ                      | 50          |   |                            |           |       |         |         |         |                           |                     |
| 5.2.2 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน   | 5.9 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ  | 2           | 7. โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสถาบัน                           |                            | 20,000    |       |         |         | 20,000  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร    | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 5.2.3 พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานได้มาตรฐานสากล  | 5.10 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด | 30          | 8. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ                              | ไตรมาส 1-4                 | 300,000   |       |         |         | 300,000 | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร    | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 5.2.4 สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม   | 5.11 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว                        | 1           | 9. โครงการสถาบันสีเขียว   | ไตรมาส 3-4                 | 50,000    |       |         |         | 50,000  | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ   |           |         |         |     | ผู้กำกับ   | ผู้รับผิดชอบ                |                                |
|--|---|-------------|---|----------------------------|------------|-----------|---------|---------|-----|------------|-----------------------------|--------------------------------|
|  |   |             |   |                            | ดำเนินงาน  | ลงทุน     | อุดหนุน | เงินนอก | รวม |            |                             |                                |
| 5.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบัน   | 5.12 คะแนนเฉลี่ยบรรยากาศจริยธรรมของสถาบัน   | 3.80        | 10. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน                               | ไตรมาส 3-4                 | 50,000     |           |         |         |     | 50,000     | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร      | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป            |
| 5.2.6 สร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศเรียนรู้ และสถานที่ในการทำงานให้น่าอยู่                                 | 5.13 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน                          | 3.80        | 11. โครงการการบริหารจัดการ (facility management) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา | ไตรมาส 3-4                 | 20,219,400 |           |         |         |     | 20,219,400 | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน   | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป            |
|  |   |             | 12. โครงการบริหารจัดการระบบความปลอดภัย  |                            |            | 1,400,000 |         |         |     | 1,400,000  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร      | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป            |
|  | 5.14 จำนวนงานบริการของหน่วยงานสนับสนุนที่ลดระยะเวลาให้บริการปรับหรือลดขั้นตอนหรือการลดใช้เอกสาร | 4           | 13. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้วยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี      | ไตรมาส 1-4                 | 21,246,424 |           |         |         |     | 21,246,424 | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน   | สำนักงานสถาบัน                 |
|  | 5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริการของหน่วยงานสนับสนุน                   | 4.00        |   |                            |            |           |         |         |     |            |                             |                                |
| 5.2.7 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง | 5.16 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้   | 6           | 14. โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร                               | ไตรมาส 3-4                 | 50,000     |           |         |         |     | 50,000     | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ | ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพฯ |

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|-------------|
| G6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ | 1. ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย                         | 2           |
|   | 1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ | 2           |
|   | 1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ                    | 1           |
|   | 1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ                 | 1           |
|   | 1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ                      | 50          |
|   | 1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education   | -           |

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |       |         |         |         | ผู้กำกับ                           | ผู้รับผิดชอบ        |
|---|---|-------------|--|----------------------------|-----------|-------|---------|---------|---------|------------------------------------|---------------------|
|   |   |             |  |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน | อุดหนุน | เงินนอก | รวม     |                                    |                     |
| G6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ 20101(7)                                     |   |             |  |                            |           |       |         |         |         |                                    |                     |
| 6.1.1 พัฒนากลไกในการสร้างความเข้มแข็งร่วมกับเครือข่ายสากลในการร่วมมือด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ | 6.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ   | 2           | 1. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษาวิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ |                            | 600,000   |       |         |         | 600,000 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
|   | 6.2 จำนวนโครงการหลักสูตรอบรมนานาชาติ หลักสูตรอบรม Tailor made                 | 1           |  |                            |           |       |         |         |         |                                    |                     |
|   | 6.3 จำนวนงานวิจัยนวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ                       | 1           |  |                            |           |       |         |         |         |                                    |                     |
|   | 6.4 จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการกับเครือข่ายนานาชาติ | 30          |  |                            |           |       |         |         |         |                                    |                     |
|   | 6.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ                   | 1           |  |                            |           |       |         |         |         |                                    |                     |

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | โครงการ/งาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส) | งบประมาณ  |        |         |         |        | ผู้กำกับ                | ผู้รับผิดชอบ                       |                     |
|--|---|-------------|---|----------------------------|-----------|--------|---------|---------|--------|-------------------------|------------------------------------|---------------------|
|  |   |             |   |                            | ดำเนินงาน | ลงทุน  | อุดหนุน | เงินนอก | รวม    |                         |                                    |                     |
| 6.1.2 สนับสนุนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของสถาบันให้ก้าวสู่เวทีระดับนานาชาติ | 6.6 จำนวนผลงานวิชาการที่ได้ไปนำเสนอในเวทีระดับนานาชาติ        | 2           | 2. โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ                        |                            | 200,000   |        |         |         |        | 200,000                 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 6.1.3 สนับสนุนการใช้เครือข่ายนานาชาติในการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา                      | 6.7 จำนวนนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน | 10          | 3. โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ และนักศึกษาแลกเปลี่ยน | ไตรมาส 3-4                 |           | 20,000 |         |         | 20,000 | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | ฝ่ายบริหารวิชาการ                  |                     |
|  | 6.8 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ        | 50          |   |                            |           |        |         |         |        |                         |                                    |                     |