



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) มาตรา ๒๙ วรรคสอง และมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลง
หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อทำหน้าที่สรรหาอธิการบดีตาม
ข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนสภากาชาดไทยซึ่งสภากาชาดไทยแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสถาบันประภคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

(ข) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

(ค) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันและการพัฒนาวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มในการบริหารสถาบันให้ก้าวหน้า และมีภาวะความเป็นผู้นำสามารถบริหารสถาบันให้ก้าวหน้าได้อย่างมีคุณภาพและบูรณาการ

(ง) สามารถติดต่อและประสานงานกับเครือข่ายของสภากาชาดไทย เป็นผู้แทนจากสภากาชาดไทยในองค์กรวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมถึงองค์กรอื่น ๆ

(จ) มีคุณธรรมและจริยธรรม มีบุคลิกภาพและความมั่นคงทางอารมณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและพัฒนาสถาบัน

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทิน

(ข) เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดหรือแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(ค) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับสถาบัน เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(ง) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับสถาบัน เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(จ) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(ฉ) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ช) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ซ) เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะเหตุกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(ณ) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการหรือการปฏิบัติงานไว้ก่อน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กลั่นกรองและพิจารณาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยความเป็นธรรมและอิสระ

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ และจะกำหนดวัน เวลา หรือระยะเวลาเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติก็ได้

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ บุคลากรสถาบันซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาตรีและปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหารับข้อคิดเห็นและคำแนะนำจากสภาสถาบันเกี่ยวกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่จะให้ผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการในระยะสี่ปีข้างหน้า เพื่อพัฒนาสถาบัน

(๒) คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของสถาบันในสี่ปีข้างหน้าตาม (๑) และคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า สามสิบวันก่อนดำเนินการตาม (๓)

(๓) จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนละหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งประเมินความเหมาะสมตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศ และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาโดยให้ถือเป็นความลับ

(๔) เมื่อได้รับรายชื่อตามที่ผู้เสนอมาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการกลั่นกรอง ตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(ก) รวบรวมรายชื่อแล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร

(ข) ตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ

(ค) ประมวลประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นๆ เชิงวิเคราะห์

(ง) คัดเลือกรายชื่อผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประวัติและผลงานดี โดยตรวจสอบ ข้อมูลอย่างละเอียด แล้วจึงนำมาคัดเลือกให้ได้รับรายชื่อจำนวนหนึ่ง ทั้งนี้ไม่ต้องนำความถี่ในการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเพียงอย่างเดียว แล้วดำเนินการทาบตามรายชื่อดังกล่าว

(จ) จัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตาม (ง) โดยให้ผู้ตอบรับการทาบทาม แสดงวิสัยทัศน์และแผนดำเนินงาน พร้อมทั้งนำเสนอนโยบายในการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา

(ฉ) ให้กำหนดสัดส่วนและน้ำหนักสัมพัทธ์ของคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑) (ค) (ง) และ (จ) ให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และสถานภาพของสถาบัน เพื่อประกอบการพิจารณา

(ช) ดำเนินการพิจารณาอย่างเป็นความลับโดยให้คำนึงถึงระดับความคิดวิญญัย ความใจกว้างในการรับฟังความเห็น รวมทั้งหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ซึ่งผ่านการสรรหาและสมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี จำนวนไม่เกินสามรายชื่อต่อสภาสถาบัน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหา กรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาแล้วว่าผู้ซึ่งผ่านการสรรหามี ความโดดเด่นอย่างชัดเจน คณะกรรมการสรรหาจะเสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อสภาสถาบันเพียงรายชื่อเดียว ก็ได้

ข้อ ๑๑ เมื่อสภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๐ แล้วให้ลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่ง และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีต่อไป

ในกรณีที่สภาสถาบันไม่เห็นชอบกับรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๙ อีกครั้ง เพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดี และให้เสนอรายชื่อต่อสภาสถาบันต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแพน วรรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย