



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
และอำนาจหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่
ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และ
อำนาจหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๔ ในสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการ
บริหารงานของสำนักวิชา

คุณสมบัติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๕ คุณสมบัติต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และได้ทำการสอนในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) มีความสามารถในด้านบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีประสบการณ์การสอนและการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

(๔) มีประสบการณ์วิจัย

(๕) เป็นที่ยอมรับว่ามีศักยภาพ สามารถทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในสถาบันได้

(๖) มีความสามารถในการติดต่อ และประสานงานเพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

(๗) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาบัณฑิตศึกษาตามทิศทางการพัฒนาของสถาบัน

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คุณสมบัติพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนเนื่องจากมีพฤติกรรมเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคุณสมบัติเมื่อตำแหน่งคุณสมบัติว่างลงหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อทำหน้าที่สรรหาคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภาวิชาชีพซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กลั่นกรองบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๔) พิจารณาจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อ

สภาสถาบัน

(๕) พิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนาสถาบันที่สภาสถาบันกำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะ
ของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของสำนักวิชา ณ เวลานั้น และแสวงหาข้อมูลอันเป็น
ประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม ข้อบังคับนี้

(๖) กำหนดวิธีการสรรหาคณบดีเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๗) ประกาศกำหนดวิธีการสรรหาคณบดีเพื่ออำนวยความสะดวกสรรหาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสถาบัน
ให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดี ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามแบบและวิธีการ
ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารสำนัก
วิชาบัณฑิตศึกษา พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินงาน โดยคำนึงถึงแผนระยะยาวในการพัฒนาสถาบันที่
สภาสถาบันได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของ
บัณฑิตศึกษา ณ เวลานั้น

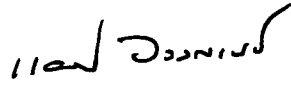
(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เหลือ
เพียงหนึ่งชื่อเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน พร้อมประวัติ ผลงาน เอกสารวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารบัณฑิตศึกษา และ
แผนดำเนินงาน รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม ตลอดจนความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามรายชื่อที่คณะกรรมการ
สรรหาเสนอ

การลงมติของสภาสถาบันในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบ
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้
ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้
หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแผน วรรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย