



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน  
ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมและเพื่อให้มีความชอบด้วยกฎหมายในเรื่องอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศแทนสภาสถาบันตามความในข้อ ๘ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงสมควรให้ใช้ระเบียบนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๘ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๗๓ วรรคห้าของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการตามข้อ ๗๓ (๔) และ (๕) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานในฐานะกรรมการ ตามสมควรแก่หน้าที่
- (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
- (๔) ไม่มีประวัติเสื่อมเสียหรือประพฤติดิฉินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายชื่อบุคลากรสถาบันเป็นผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นประธานกรรมการสรรหาฯ หัวหน้าฝ่ายเป็นกรรมการสรรหาฯ โดยมีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ และหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ

ข้อ ๗ ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเก้าสิบวัน หรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

(๑) สภาวิชาการมีหนังสือแจ้งให้สาขาวิชาต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ สาขาวิชาละไม่น้อยกว่า ๓ แต่ไม่เกิน ๕ ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้สาขาวิชาเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อสภาวิชาการภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสภาวิชาการ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทาบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) สภาวิชาการกลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสาขาวิชา โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากสาขาวิชาต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(๓) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากสภาวิชาการ และคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อเพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

๗.๒ การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ฝ่ายละไม่น้อยกว่า ๓ แต่ไม่เกิน ๕ ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าฝ่ายเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้

ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทบทวนความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ กลับกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากฝ่ายต่าง ๆ โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากฝ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(๓) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อเพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ พ้นจากการเป็นกรรมการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากกรรมการ
- (๓) พ้นจากการเป็นบุคลากรสถาบัน
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๕

ข้อ ๙ ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ถ้าถูกดำเนินการทางวินัยให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ติงศภักดิ์)  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย