



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศแทนสภาสถาบัน ตามความในข้อ ๘ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘ (๑๔) แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“บุคลากรชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่จ้างเข้าปฏิบัติงานชั่วคราวในสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ หรือในกรณีระเบียบนี้มีได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรชั่วคราว มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๗ บุคลากรชั่วคราวต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี สำหรับชายต้องปลดพันธะทางทหารประจำการมาแล้ว หรือเป็นทหารกองหนุน

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสภาาชาตไทย หรือหน่วยงานอื่น

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าทำงานในสภาาชาตไทย หรือหน่วยงานอื่น

ในกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบัน คณะกรรมการอาจกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมได้

ข้อ ๘ การจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานชั่วคราวในสถาบัน ในตำแหน่งใด ด้วยอัตราค่าจ้างเท่าใด ให้อนุโลมตามบัญชีอัตราเงินเดือนบุคลากรสถาบัน หรือบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างสถาบัน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒ การจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างบุคลากรชั่วคราว ให้จ้างสองวิธี ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว ได้แก่ การจ้างผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานเต็มเวลาและมีระยะเวลาในการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ โดยรับเงินค่าจ้างในงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว ประเภทค่าจ้างชั่วคราวหรือเงินนอกงบประมาณ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ การจ้างผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานเต็มเวลาและมีระยะเวลาในการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ โดยรับเงินค่าจ้างในงบประมาณหมวด ค่าจ้างชั่วคราว ประเภทค่าจ้างชั่วคราวหรือเงินนอกงบประมาณ

ข้อ ๑๐ การขอจ้างให้ส่วนงานที่จะขอจ้างบุคลากรชั่วคราวชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการขอจ้าง ตลอดจนงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ ทั้งกรณีขอจ้างใหม่และขอจ้างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจ้างต่อเนื่องให้

แสดงผลงาน ในปีที่ได้ปฏิบัติงานผ่านมาแล้ว พร้อมผลการประเมินการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคมก่อนปีงบประมาณที่จะขอจ้าง

ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศในตำแหน่งผู้สอนและผู้เชี่ยวชาญในระดับใด และได้รับอัตรา ค่าจ้างเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างบุคลากรชั่วคราวสิ้นสุดลงด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง เกิดขึ้นแก่บุคลากรชั่วคราว ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ปฏิบัติงานครบกำหนดสัญญา
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งลงโทษให้ออก หรือไล่ออก
- (๕) เลิกจ้าง

ข้อ ๑๓ บุคลากรชั่วคราวผู้ใด หากมีความประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า อย่างน้อยหนึ่งเดือน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างเป็นผู้พิจารณา เมื่อได้รับ อนุญาตแล้ว จึงให้ลาออกจากงานได้ตามคำสั่ง

หมวด ๓

วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันลา

ข้อ ๑๔ บุคลากรชั่วคราวต้องมีวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันลา ตามหน้าที่ของตนตามกำหนด วันและเวลา โดยอนุโลมตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ ข้อ ๕๖

ข้อ ๑๕ บุคลากรชั่วคราวมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาในกรณีต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาค่อดบุตร
- (๓) การลาพักผ่อนประจำปี
- (๔) การลาเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม

ข้อ ๑๖ กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรก และมีระยะเวลาตามคำสั่งจ้างเกินกว่าหกเดือน บุคลากรชั่วคราวมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ และในปีถัดไปหากบุคลากรชั่วคราวผู้ใดได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก ผู้นั้นมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

บุคลากรชั่วคราวผู้ใดที่มีระยะเวลาตามคำสั่งจ้างไม่ครบ ๖ เดือน ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาป่วย

ข้อ ๑๗ บุคลากรชั่วคราวที่จ้างต่อเนื่องในปีที่ ๒ และปีต่อ ๆ ไป ให้มีสิทธิลาค่อดบุตรได้ครั้งหนึ่งเป็น เวลาไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ ปีแรกที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานต้องมี ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ เดือน

ข้อ ๑๘ การลาพักผ่อนประจำปี บุคลากรชั่วคราวมีสิทธิลาพักผ่อน โดยได้รับค่าจ้างในปีแรกได้ ไม่เกิน ๕ วันทำการ ทั้งนี้ ปีแรกที่เริ่มเข้ามาปฏิบัติงานต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ ๖ เดือนติดต่อกัน จึงมีสิทธิลาดังกล่าวได้ และถ้าเป็นบุคลากรที่จ้างต่อเนื่องในปีที่ ๒ ให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ ๖ เดือนติดต่อกัน

ข้อ ๑๙ การลาเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพรั่งพร้อมบุคลากรชั่วคราว มีสิทธิลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพรั่งพร้อมไม่เกิน ๓๐ วัน

ข้อ ๒๐ การพิจารณาสั่งอนุญาตลาตามข้อ ๑๕ ให้นำระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔ การรักษาวินัยและการลงโทษ

ข้อ ๒๑ บุคลากรชั่วคราวต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยที่กำหนดไว้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม จะต้องได้รับโทษทางวินัย ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕ สิทธิและสวัสดิการของบุคลากรชั่วคราว

ข้อ ๒๒ ให้บุคลากรชั่วคราวมีสิทธิได้รับสวัสดิการในการรักษาพยาบาลเฉพาะตัวเท่านั้น

ข้อ ๒๓ บุคลากรชั่วคราวหากต้องปฏิบัติงานอยู่เวร หรือต้องปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือมีภารกิจที่จะต้องไปปฏิบัติงานอื่นใดเป็นพิเศษ หรือเป็นการเฉพาะกิจแล้ว ให้มีสิทธิเบิกเงินค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานนั้นได้ตามตำแหน่งหรือคุณวุฒิของการจ้างตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๒๔ การจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่บุคลากรชั่วคราว

ในกรณีบุคลากรชั่วคราวถึงแก่ความตายในระหว่างเวลาที่ยังคงปฏิบัติงานให้สถาบัน ให้คำนวณจ่ายค่าจ้างจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลืออีกจำนวนสามเท่าของอัตราค่าจ้างปกติในเดือนสุดท้ายที่ถึงแก่ความตาย (ถือเสมือนว่าทำงานเต็มเดือน) ทั้งนี้ บุคลากรชั่วคราวผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างขาดหรือละทิ้งหน้าที่การงานไปโดยไม่มีเหตุอันควรจะไม่ได้รับเงินช่วยเหลือ

การจ่ายเงินช่วยเหลือให้จ่ายแก่บุคคลที่ผู้ตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ หากมิได้ระบุหรือบุคคลที่ถูกระบุชื่อเอาไว้ตายก่อนบุคลากรชั่วคราว หรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับก่อนหลัง ดังนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดา มารดา

อนึ่ง หากบุคคลในลำดับก่อนยังมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ บุคลากรชั่วคราวที่ทำสัญญาจ้างไว้กับสถาบันตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และสัญญาจ้างยังมีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการจ้างตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภักดิ์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย