



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี
ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สถาบันในการประชุม ครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่สถาบันแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ของการประเมิน เป็นดังนี้

(๑) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ให้สอดคล้องกับนโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาส่วนงานตามที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ได้เสนอต่อสถาบัน ตลอดจนประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่สถาบันได้มอบหมายเพิ่มเติม และการปฏิบัติตามคำแนะนำ หรือข้อสังเกตของสถาบัน (หากมี)

(๒) เพื่อให้สภากลางได้ให้คำแนะนำต่อคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ว่าสมควรมีการทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนงาน หรือสถาบันซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน อันจะช่วยสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเพื่อให้เกิดการพัฒนาส่วนงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอต่อสภากลาง

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน โดยพิจารณาจากผลงานและกระบวนการเชิงระบบในการปฏิบัติงานตามแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาส่วนงานที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้เสนอต่อสภากลางในขณะที่มีการเสนอตัวเข้ารับการสรรหา

ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับการสรรหาเป็นคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน อาจเสนอทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาส่วนงานจากที่ได้เสนอไว้ในเวลาเข้ารับการสรรหาได้ โดยให้เสนอต่อสภากลางเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สภากลางพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาส่วนงานที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เสนอภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับคำขอ ทั้งนี้ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาส่วนงานที่สภากลางได้อนุมัติให้มีการทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมต้องมีมาตรฐานขั้นต่ำในระดับเดียวกันกับนโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาส่วนงานที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้เสนอไว้ในเวลาเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สามเมื่อครบสามปีหกเดือน ของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ ๗ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาในการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสาขาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นเลขานุการ และ^กอาจแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันอีกจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการประเมินตามองค์ประกอบในข้อ ๗ (๑) ถึงข้อ ๗ (๕) จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้รับการประเมินในทุกราย

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน ให้เป็นไปตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ภายใต้ความสิบวันนับแต่วันครบรอบการประเมินในแต่ละครั้งตามข้อ ๖ ให้คณบดี หรือ ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผล การปฏิบัติหน้าที่ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามแบบที่สถาบันกำหนดแนบท้าย ประกาศฉบับนี้ โดยให้แสดงรายละเอียดให้ชัดเจน ว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย แผนการบริหารจัดการและ แผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสถาบันในขณะที่เข้ารับการสรรหา หรือที่ทบทวน ปรับปรุง หรือ เพิ่มเติมตามข้อ ๕ วรรคสอง แล้วเสนอต่อหน่วยทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ว่าคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน มีผล การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อ สถาบันหรือไม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมิน อาจใช้เครื่องมือทางวิชาการอื่น อาทิ การสัมภาษณ์ ความคิดเห็นของบุคลากร หรือนักศึกษาในส่วนงานหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเยี่ยมชมสถานที่ ตรวจสอบ เอกสารอื่น ๆ ตลอดจนใช้วิธีการอื่น เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้

หากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ไม่ส่งรายงานผลการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เสนอต่อหน่วยทรัพยากร บุคคลภายนอกตามข้อ ๘ (๑) ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินต่อไปได้โดยใช้วิธีการอื่น ตามวรรคแรก

ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน สถาบัน ในครั้งที่สอง ให้คณะกรรมการประเมินผลพิจารณาการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ได้เสนอไว้ในครั้งที่หนึ่งด้วย

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันลืนสุดการประเมิน

(๔) ให้สถาบันพิจารณารายงานผลการประเมินตามข้อ ๘ (๓) และให้สถาบันแจ้งผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันทราบ ดังนี้

(ก) สำหรับการประเมินครั้งที่หนึ่ง เห็บปฏิบัติตั้งนี้

(๑) ให้สถาบันแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบพร้อมกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ

(๒) ในกรณีที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อสถาบัน และต่อมากองการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สถาบันลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ซัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๘ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และต่อมากองการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ตามวาระครแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สถาบันลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

(ข) สำหรับการประเมินครั้งที่สอง เห็บปฏิบัติตั้งนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ให้สถาบันแจ้งผู้รับการประเมินทราบพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี)

(๒) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓.๕๑ ให้สถาบันแจ้งผู้รับการประเมินทราบพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) และให้นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการประเมินผลในครั้งต่อไป

(๓) ในกรณีที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อสถาบัน และต่อมากองการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สถาบันลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ซัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๘ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) และผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ตามวาระครแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สถาบันลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวrixnทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

(ค) สำหรับการประเมินครั้งที่สาม ให้ปฏิบัติต่อไปนี้

๑) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ให้สถาบันแจ้งผู้รับการประเมินเกี่ยวกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี)
๒) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓.๕๑ ให้สถาบันแจ้งผู้รับการประเมินเกี่ยวกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ

๓) ในกรณีที่คณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อสถาบัน และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) และผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สถาบันลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๙ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๘ (๒) และผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ตามวาระครแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สถาบันลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวrixnทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

ให้นำผลการประเมินในครั้งที่สาม ไปประกอบการพิจารณาการเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งอื่นต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบการประเมินดังนี้

- (๑) ประเด็นในการประเมินคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน จะมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสถาบัน ประกอบด้วย
- (ก) อุดมการณ์ของผู้บริหาร คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐
 - (ข) แผนพัฒนาส่วนงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๗๐
- (๒) แผนแม่บททางวิชาการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๕๐
- (๓) แผนแม่บทการบริหารจัดการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐
- (ค) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐

(๒) การกำหนดประเด็นย่อย ตัวชี้วัดย่อย และสัดส่วนหรือค่าน้ำหนัก ตามข้อ ๕ (๑) (๖) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กำหนดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องอยู่ในกรอบการกิจลักษณ์ของสถาบันและส่วนงาน

(๓) เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย

- (ก) การประเมินเชิงปริมาณ
- (ข) การประเมินเชิงคุณภาพ
- (ค) การประเมินเชิงขั้นตอน/ระดับ (Milestone)
- (ง) การประเมินมาตรฐานค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ แต่ละระดับมีความหมาย

๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = พ่อใช้ ๒ = ควรปรับปรุง ๑ = ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ

คะแนนเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับดี
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับพอใช้
คะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับควรปรับปรุง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ผู้รับการประเมินต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ จึงจะถือว่าผ่าน

เกณฑ์การประเมิน

- (ก) การประเมินเชิงการวิเคราะห์เนื้อหา

(๔) เกณฑ์การคิดคะแนนผลการประเมินรวม

๘๐.๒๐ - ๑๐๐.๐๐	= ดีมาก	= ๔.๕๑ - ๕.๐๐
๗๐.๒๐ - ๗๐.๑๙	= ดี	= ๓.๕๑ - ๔.๕๐
๕๐.๒๐ - ๗๐.๑๙	= พ่อใช้	= ๒.๕๑ - ๓.๕๐
๓๐.๒๐ - ๕๐.๑๙	= ควรปรับปรุง	= ๑.๕๑ - ๒.๕๐
๐.๐๐ - ๓๐.๑๙	= ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	= ๑.๐๐ - ๑.๕๐

ผู้รับการประเมินต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ จึงจะถือว่าผ่าน

เกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินในข้อ ๔ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ สถาบันได้ภายในเวลาสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบผลการประเมินจากสถาบัน ทั้งนี้ การพิจารณาของ สถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่เข้าสู่ตำแหน่งก่อนระยะเบียบฉบับนี้ใช้บังคับด้วย

ข้อ ๑๒ ให้നയกສກาສຖາບັນຮັກຊາກເກີດເປັນໄປຕາມຮະບັບນີ້ ແລະມີຄໍານາຈວິນິຈັຍແລະຕື່ຄວາມ
ໃນຮຽນທີ່ມີປັບປຸງຫາເກີດກັບການປົງປັດຕາມຮະບັບນີ້

ປະກາສ ຮັນວາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๑

(ສມເຕັ້ງພຣະເທຣຕະນຣາຊສຸດາ ຫ້າຍມບຣມຣາຊກມາຣີ)
ນາຍກສກາສຖາບັນການພຍາບາລສຣີສວັນທີຣາ ສກາກາຈາດໄທຍ