



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควร ให้มีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๘ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงาน

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

“ผู้ทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า บุคลากรสถาบันที่ผ่านการสรรหาคัดเลือกบรรจุเข้าทำงานในสถาบัน โดยต้องมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

“ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ บุคลากรสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินเก้าเดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นครึ่งละสามเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับจนเสนออธิการบดีพิจารณา และสามารถสั่งให้ออกจากงานได้ทันที โดยไม่ต้องรอให้ครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก ภายในระยะเวลา สามเดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรกแล้ว ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนครบหกเดือน โดยต้องมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง หากผ่านการประเมินให้ทำสัญญาปฏิบัติงานต่อไป

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบภายในหนึ่งเดือนก่อนสิ้นสุดสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน ในแต่ละส่วนงาน ประกอบด้วย คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นประธานกรรมการ และกรรมการจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยให้มีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมินร่วมเป็นกรรมการด้วย เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันในส่วนงานนั้น

ข้อ ๗ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน ให้ใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และให้มีผู้ควบคุมดูแล แนะนำการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแจ้งการมอบหมายงาน เป้าหมายการประเมิน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน สัดส่วนน้ำหนักของคะแนน และรายการประเมินให้ผู้ทดลองปฏิบัติงาน ทราบถึงองค์ประกอบในการประเมินด้วย โดยให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ผู้ทดลองปฏิบัติงาน ลงลายมือชื่อ พร้อมวัน เดือน ปี ที่ได้รับแจ้ง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ โดยในการประเมินให้คณะกรรมการแต่ละคนประเมินโดยอิสระ และต้องมีคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยตั้งแต่หกสิบคะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในแต่ละครั้ง หากว่าการประเมินครั้งใด มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าหกสิบคะแนน ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานประชุมสรุปผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง เพื่อสรุปผลการประเมินตามข้อ ๙ และรายงานผลต่ออธิการบดี โดยใช้แบบรายงานอธิการบดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔

(๑) กรณีที่ผ่านการประเมินในแต่ละครั้ง ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน แจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพร้อมคะแนนแต่ละครั้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทราบ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น แจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานลงลายมือชื่อรับทราบทุกครั้ง และให้รายงานผลต่ออธิการบดี พร้อมทั้งแนบตารางสรุปผลคะแนนประเมินของคณะกรรมการทุกคน เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้ว ก็ให้ความเห็นและลงนามในแบบประเมินภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

(๒) กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน แจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพร้อมคะแนนแต่ละครั้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทราบ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานลงลายมือชื่อ รับทราบ และให้รายงานผลต่ออธิการบดี พร้อมทั้งแนบตารางสรุปผลคะแนนประเมินของคณะกรรมการ ทุกคน เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้ว ก็ให้ความเห็นและลงนามในแบบประเมินภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ ได้รับรายงาน

(๓) กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน แจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพร้อมคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานลงลายมือชื่อรับทราบ และให้รายงานผลต่ออธิการบดี พร้อมทั้งแนบตารางสรุปผลคะแนนประเมินของคณะกรรมการทุกคน เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้ว ก็ให้ความเห็นและลงนามในแบบประเมินภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ ได้รับ รายงาน และสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน โดยให้วันออกจากงานมีผลนับแต่วันที่อธิการบดีสั่งการ

(๔) ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินการทดลอง ปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกเหตุที่ไม่ยอมลงลายมือชื่อดังกล่าว และให้เลขาธิการ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ดำเนินการหาพยานบุคคลอย่างน้อยหนึ่งคน ที่อยู่ใน หน่วยงานเดียวกันลงลายมือชื่อเป็นพยานว่า ได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว และแจ้งผลการประเมิน ไปยังผู้ทดลองปฏิบัติงานทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับตามภูมิลำเนาที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้แจ้งไว้ต่อ สถาบัน และให้ถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติงานได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ข้อ ๑๑ ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้าผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือ ไม่มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยปรากฏเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน ให้คณะกรรมการรายงาน ต่ออธิการบดีในทันที เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้วเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ก็ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้น ออกจากงาน โดยให้วันออกจากงานมีผลนับแต่วันที่อธิการบดีสั่งการ

ข้อ ๑๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานได้ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ คณะกรรมการอาจขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไป โดยยื่นเรื่องเสนอขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาก่อนสิ้นสุดระยะเวลาทดลอง ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ทั้งนี้อธิการบดีอาจอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานออกไปอีกได้ ไม่เกินสามเดือน

ข้อ ๑๓ บุคลากรสถาบันที่ไม่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๒ หรือถูกสั่ง ให้ออกจากงานตามข้อ ๑๑ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล ภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งผลการทดลองปฏิบัติงาน หรือคำสั่งให้ออกจากงานแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ แบบมอบหมายงาน แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติงาน แบบประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติงาน แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน เกณฑ์การให้คะแนน คู่มือและคำชี้แจง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ตามแบบที่แนบมาท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ในการตีความหรือในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ หรือมีความจำเป็นที่ทำให้ไม่อาจดำเนินการ
ตามระเบียบนี้ได้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย