



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิการศึกษาของบุคลากรสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิการศึกษาของบุคลากรสถาบันให้ดำเนินไปอย่างมีมาตรฐานและสอดคล้องกับเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิการศึกษาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“การปรับวุฒิ” หมายความว่า การเปลี่ยนจากวุฒิการศึกษาเดิมเป็นวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นเพื่อกำหนดตำแหน่งและหรือกำหนดอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิให้แก่บุคลากรสถาบันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศหรือต่างประเทศตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระดับคุณวุฒิที่สถาบันกำหนด

(๒) คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงกับหลักสูตรการเรียนการสอนของส่วนงานหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันกำหนด

(๓) คุณวุฒินั้นตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นและเป็นประโยชน์กับส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้ส่วนงานเสนอเรื่องขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตามข้อ ๕ ต่อสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

(๑.๑) ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

(๑.๒) ผู้ที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ให้ส่วนงานเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายในปีงบประมาณที่บุคลากรสถาบันผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น หรือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี หากไม่ดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าวให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สถาบันรับเรื่องและบันทึกในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

(๒) กรณีที่ศึกษานอกเวลาทำงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สถาบันรับเรื่อง โดยให้อยู่ในดุลพินิจของแต่ละส่วนงานที่จะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ กรณีที่บุคลากรสถาบันได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณวุฒินั้นตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ครองอยู่ แต่เงินเดือนที่ได้รับเท่ากันหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้บันทึกวุฒิที่เพิ่มขึ้นในข้อมูลประวัติของผู้นั้น

ข้อ ๘ การกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของบุคลากรสถาบัน ตามข้อ ๖ (๑) วรรคสอง และ ข้อ ๖ (๒) ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สถาบันรับเรื่องและบันทึกในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๙ การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิการศึกษาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จขณะประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของสภากาชาดไทยไปก่อนจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

nsen asant

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภัทย์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย