



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) และ ๓๔ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภาพาชادไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”**

**ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ในประกาศนี้**

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิราสภาพาชادไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิราสภาพาชادไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงาน

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณหรือปีบัญชี โดยเริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“ปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ผ่านมาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น

ข้อ ๔ การปรับเงินเดือนประจำปีของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาสั่งปรับ และการปรับเงินเดือนของบุคลากร สถาบันให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งปรับตามข้อเสนอแนะของหัวหน้าส่วนงาน เว้นแต่หัวหน้าส่วนงานเสนอแนะ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้หรือที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ให้อธิการบดีสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังกล่าว

การปรับเงินเดือนประจำปีของอธิการบดีให้นายกสภากลับเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๕ บุคลากรสถาบันซึ่งจะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีต้องอยู่ใน หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในปีที่แล้วมาไม่ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้

(๒) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ ตำแหน่งหน้าที่การงานของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

(๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

(๖) ในปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน หรือมาทำงานสายไม่เกินสามสิบหกครั้ง เว้นแต่มี ระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบหนึ่งปีให้ปรับสัดส่วนวันลาหรือจำนวนครั้งที่มาทำงานสายตามระยะเวลา ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีศรัทธา เมืองเมกะ ประเทศชาวดิอาระเบีย เฉพาะวันลา ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือนจะไม่ได้รับ การพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หนึ่งร้อยสี่สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือ กลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย ลากิจและลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

(ญ) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรสถาบันและปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือน โดยนับแต่วันบรรจุและแต่งตั้งจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

(๙) บุคลากรสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศไทย หรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่าแปดเดือน

ข้อ ๖ การปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันให้ปรับปีละหนึ่งครั้ง โดยให้หัวหน้าส่วนงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีมาเป็นหลักในการพิจารณาพร้อมทั้งข้อมูลการลาพฤตกรรมการทำงาน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณการปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นบุคลากรสถาบัน และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณาบุคลากรสถาบัน ซึ่งจะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีในอัตราสูงสุด นอกจากต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีตามข้อ ๕ และในปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกินสิบห้าวัน หรือมาทำงานสายไม่เกินสิบครึ่ง แล้วต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อสถาบันและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสถาบันเป็นพิเศษ และสถาบันได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตกรากตรามเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางสถาบันเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตกรากตรามเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อสถาบันและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใดกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จได้ผลดียิ่งแก่ประเทศไทย

ข้อ ๗ วงเงินที่ใช้ในการปรับเงินเดือนประจำปีต้องไม่เกินร้อยละสี่ของเงินเดือนที่จ่ายให้บุคลากรสถาบันในแต่ละส่วนงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ทั้งนี้ ให้คำนวณโดยรวมเงินเดือนบุคลากรสถาบันในส่วนงานทุกตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง (แม้จะไม่มีการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือไม่อยู่ปฏิบัติงาน)

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาการปรับเงินเดือนประจำปีให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนดโดยเคร่งครัด ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนงานเป็นประธาน หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าฝ่าย ในสังกัดส่วนงานเป็นกรรมการ และหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

การปรับเงินเดือนประจำปีให้บุคลากรสถาบันแต่ละคนให้ปรับได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันแบบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน หากบุคลากรสถาบันผู้ใดปฏิบัติงานไม่ครบสิบสองเดือนให้ปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันผู้นั้นตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือนประจำปีให้บุคลากรสถาบันที่ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้ปรับในวันถัดจากวันที่ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

การปรับเงินเดือนประจำปีบุคลากรสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้งให้ปรับตามผลการประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันผู้นั้นในรอบปีที่ผ่านมา และให้อธิการบดีประกาศอัตรา率อยละเอื่องในการคำนวณเพื่อปรับเงินเดือนประจำปีตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนกับการมีคำสั่งปรับเงินเดือนประจำปี

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการปรับเงินเดือนประจำปีถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท ทั้งนี้ ต้องอยู่ในกรอบของวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ข้อ ๔ การปรับเงินเดือนประจำปีบุคลากรสถาบัน ให้ปรับປีละครั้ง คือ วันที่ ๑ ตุลาคมของปี ถัดไป โดยให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละสองรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ บุคลากรสถาบันผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนประจำปีตามข้อ ๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน การลา หรือการมาทำงานสาย แต่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรปรับเงินเดือนประจำปีให้บุคลากรสถาบันผู้นั้น ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งปรับเงินเดือนประจำปีได้

ในกรณีที่บุคลากรสถาบันผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนประจำปี เพราะเหตุ อื่นนอกจากรณีตามวรรคหนึ่ง แต่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรปรับเงินเดือนประจำปีให้บุคลากรสถาบันผู้นั้น ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งปรับเงินเดือนประจำปีได้

ข้อ ๑๑ ผลการปรับเงินเดือนประจำปีบุคลากรสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้หัวหน้าส่วนงานแจ้งให้บุคลากรสถาบันทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการปรับเงินเดือนประจำปีตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตรา率อยละเอื่องที่ได้รับ การปรับ จำนวนเงินที่ได้รับการปรับ และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการปรับตามผลการปรับเงินเดือนประจำปีนั้น

บุคลากรสถาบันผู้ใดไม่ได้รับการปรับเงินเดือนประจำปี ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้ปรับเงินเดือนประจำปีให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๑๒ กรณีที่บุคลากรสถาบันผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ รวมทั้งการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันให้ถือเป็นความลับและเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคลที่ไม่สามารถเปิดเผยแก่บุคคลอื่น นอกจากผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ บุคลากรสถาบันผู้ได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นประจำปีตามผลการประเมิน และหากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ให้อธิการบดีสั่งปรับเงินเดือนประจำปีให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีเดิมที่มีอาจปรับเงินเดือนประจำปีในตำแหน่งเดิมมาใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีในตำแหน่งใหม่ โดยให้ปรับเงินเดือนประจำปีตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่นั้น

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในการที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยข้อใด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

*surasanti*.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ติงศรีทิพย์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย