



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว สายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว สายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) และข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติ
ให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว สายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่จ้างเข้าปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ
ในสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๔ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้

วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารสำนักวิทยาศาสตร์ วิเคราะห์ความจำเป็นของการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป โดยต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีผลต่อความก้าวหน้าด้านวิชาการหรือด้านวิจัยของสถาบัน หรือมีความจำเป็นด้านจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษาและสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของกรรมการบริหารสถาบัน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และของงบประมาณต่อสถาบันภายในเดือนพฤษภาคม ก่อนปีงบประมาณที่จะขอจ้าง

ข้อ ๖ การจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) อายุเกินหกสิบปี

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ มีผลงานและประสบการณ์สำคัญทางด้านวิชาการ และหรือด้านการวิจัย อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบัน

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๗ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการแต่ละครั้ง ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วยรองอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมายหนึ่งคนเป็นประธาน คณะบดีสำนักวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ หัวหน้าสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และให้รายงานผลการคัดเลือกเสนออธิการบดีเพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือก

ข้อ ๙ สำหรับวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป ให้จ้างได้คราวละ ๑ ปี

ข้อ ๑๐ การกำหนดอัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถและข้อตกลงภาระงานตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดเป็นรายๆ ไป โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนกัน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันลา การรักษาวินัยและการลงโทษ รวมทั้งสิทธิและสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารบุคลากรชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างที่ทำขึ้นตามระเบียบนี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง
- (๒) ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวผู้นั้นตาย
- (๔) สถาบันยกเลิกสัญญาจ้าง เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนเป็นที่เสียหายแก่สถาบัน หรือจงใจไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- (๕) ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และถูกลงโทษยกเลิกสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภักดิ์)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย