



**ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย  
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๔๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบัน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้รับเงินเดือนหรือ  
ค่าตอบแทนที่เข้าลักษณะเงินเดือนจากสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย”

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย”

ข้อ ๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน มีวัตถุประสงค์  
เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยติดตาม  
ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน งาน และโครงการ  
ที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน  
สถาบัน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕ (๒) ให้อธิการบดีนำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ จำนวนสี่คน เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตามข้อ ๕ (๒)

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี ด้านการบริหารบุคคล ด้านการจัดการและพัฒนางานองค์กร หรือด้านการวัดผลและประเมินผล
- (๓) มีความสนใจและติดตามการปฏิบัติงานของสถาบัน
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
- (๓) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันพร้อมความเห็นต่อสภาสถาบันทุกสิ้นปีงบประมาณ
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้กรรมการตามข้อ ๕ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๕ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภาสถาบันเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และสภาสถาบันยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภาสถาบันจะแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และสภาสถาบันได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่ครบวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยประธานและกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการที่มาประชุมคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเอามติของที่ประชุมโดยเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์ในการเรียกประชุม การจัดระเบียบวาระการประชุม และการเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุม

ข้อ ๑๓ วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีโดยการปรึกษาร่วมกับหัวหน้าส่วนงานเสนอการปรับแผนพัฒนาของสถาบันต่อสภาสถาบันภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นก่อนเสนอสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้วให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบัน

(๒) ในแต่ละปีงบประมาณให้คณะกรรมการพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

(๓) ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน (๒)

(๔) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ทำรายงานร่วมกับรายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีหรือแยกคนละส่วนก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ใน (๓) ให้เสนอสภาสถาบันเพื่อขอขยายเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแผน วรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย