

ตำแหน่งประเภท	ผู้บริหาร
กลุ่มตำแหน่ง	บริหาร
ชื่อตำแหน่ง	คณบดี

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

บริหารงานในฐานะคณบดี โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน การบริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สำนักวิทยายบาล หรือสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาตามแผนพัฒนาสถาบันที่สภาสถาบันได้กำหนดไว้ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในส่วนงานที่รับผิดชอบตามที่อธิการบดี มอบหมาย ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมาก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ด้านแผนงาน

(๑) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาสำนักวิชาตามพันธกิจที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผนพัฒนา สถาบัน เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ของสถาบัน

(๒) จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการบริหาร การจัดการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา และการวิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและมีมาตรฐานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยที่โดดเด่นในด้านปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถตามเป้าหมายของสถาบันเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและ สอดคล้องตามความต้องการของสังคม

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนามาตรฐานการจัดการเรียน การสอนให้มีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการ และวิจัยที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ของสถาบัน

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) ปฏิบัติงานในฐานะคณบดี อำนวยการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจ แก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานภายใต้ส่วนงานที่กำกับดูแลตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน เพื่อให้ผลการปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดตาม นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๒) ปรับปรุงแนวทาง มาตรฐาน ระบบงาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติใน เรื่องต่างๆ เพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ

(๓) กำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและการประกันคุณภาพ หลักสูตร

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในสำนักวิชา ด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ ศึกษาต่อ อบรม ประชุม และการศึกษาดูงานในสถาบัน สถาบันการศึกษา และองค์กรจากภายนอกทั้งในและต่างประเทศ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ ในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่สถาบันกำหนดได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

(๕) ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาทั้งด้านวิชาการ และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่มี คุณภาพตามเป้าหมายของสถาบัน

(๖) สร้างเครือข่ายการศึกษาและการวิจัย ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ของสถาบัน

(๗) ช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจของสำนักวิชา เพื่อผลสัมฤทธิ์ตาม ภารกิจของสถาบัน และสภากาชาดไทยในภาพรวม

(๘) ให้คำแนะนำปรึกษาและข้อเสนอแนะ หรือร่วมพิจารณาในประเด็นปัญหาที่เกี่ยวกับงานในความ รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อสถาบันหรือ สภากาชาดไทยในภาพรวม

(๙) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาในระดับ หน่วยงานหรือองค์กรทั้งในและต่างประเทศ ในฐานะผู้แทนสถาบัน เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน สำนักวิชา เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ตามหลักคุณธรรม

(๒) ติดตามประเมินผลผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของสำนักวิชา และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่สถาบันกำหนด

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผน ติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสำนักวิชา เพื่อให้ การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สูงสุด สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของสถาบัน

(๒) บริหารงานการคลัง และควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบที่สถาบันกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คณบดีสำนักวิชาการพยาบาล

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภาสถาบันรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือได้ทำการสอน และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภาสถาบันรับรอง

(๓) มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๔) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบอาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

(๕) เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

(๖) มีความรู้ความสามารถทางการบริหาร หรือผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร

๒. คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภาสถาบันรับรอง และมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๒) ได้ทำการสอนในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๔) มีความสามารถในด้านบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและ

วิชาชีพ

(๕) มีประสบการณ์การสอนและการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

(๖) มีประสบการณ์วิจัย

(๗) เป็นที่ยอมรับว่ามีศักยภาพ สามารถทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในสถาบันได้

(๘) มีความสามารถในการติดต่อ และประสานงานเพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและ

ภายนอกสถาบัน

(๙) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาบัณฑิตศึกษาตามทิศทางการพัฒนาของ สถาบัน

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่สถาบันกำหนด

๒. ทักษะที่จำเป็นในงานตามที่สถาบันกำหนด

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในงานตามที่สถาบันกำหนด

สพศก. กำหนดให้มีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับคณบดี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

