

รายงานประจำปี 2562

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย



ANNUAL REPORT 2019



พยาบาลเป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง พยาบาลมีหน้าที่เป็นครู เป็นผู้เผยแพร่ความรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาความเจ็บไข้ได้ป่วย เป็นผู้ดูแลผู้ป่วยให้ลดความทุกข์ทรมาน และหายเจ็บไข้ เป็นคนที่ต้องคิดอ่านและปฏิบัติอย่างรอบคอบ และต้องสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ พยาบาลไม่ได้ดูแลเฉพาะร่างกายและจิตใจของผู้ป่วยคนเดียว แต่ดูแลญาติมิตร และชุมชนของผู้ป่วยด้วย ดังนั้นพยาบาลจึงควรได้รับการศึกษา และการฝึกฝนที่ดี ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และปลูกฝังให้มีความเมตตากรุณาต่อคนถ้วนหน้าตามอุดมการณ์ของสภากาชาดไทย

ปัญหาของประเทศไทย และปัญหาของสังคมโลกในปัจจุบันคือการมีพยาบาลไม่เพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งครูพยาบาลที่จะถ่ายทอดความรู้จากรุ่นสู่รุ่น สภากาชาดไทย ตั้งแต่ครั้งยังเป็นสภากาชาดสยามได้สร้างพยาบาลมาเป็นเวลาถึง ๑๐๔ ปี พยาบาลของสภากาชาดไทยมีชื่อเสียงทั้งในและนอกประเทศ ขณะนี้จำเป็นต้องมีพยาบาลมากขึ้น ทั้งพยาบาลชาย พยาบาลหญิง และผู้ช่วยพยาบาล แต่ก็ต้องรักษาคุณภาพและความดีงามอย่างเช่นเดิม จึงเห็นพร้อมกันยกฐานะวิทยาลัยพยาบาลเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อสร้างประโยชน์แก่ประชาชนในประเทศและประชากรโลกสืบต่อไป ข้าพเจ้าในฐานะนายกสภาสถาบัน ฯ จะมุ่งมั่นทำงานอย่างขยันขันแข็ง ร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทุกท่านเพื่อให้สถาบัน ฯ และการพยาบาลเจริญ มีคุณูปการต่อโลก มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

พระราชนิพนธ์คำนำ " หนังสือ ๑๐๔ ปี โรงเรียนนางพยาบาลสภากาชาดสยาม

๑ ปี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย"

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๑



สภาสถาบัน

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย
นายกสภาสถาบัน

เลขาธิการสภากาชาดไทย
อุปนายกสภาสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศภักดิ์
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

นายขจร จิตสุขุมมงคล
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ดร.อภิชาติ จันทระเสน
กรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล
กรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

อาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์
กรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

อธิการบดี
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



สารจากอธิการบดี

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



รายงานประจำปี 2562 ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานปีที่ 2 ในนามสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามประกาศพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2560

สาระของรายงานประจำปีฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562 ทั้งผลการดำเนินงานของสถาบัน ผลการดำเนินงานตามส่วนงานตามมาตรา 9 ตามพระราชบัญญัติฯ ได้แก่ ผลการดำเนินงานสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานสถาบัน ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ศูนย์บริการการพยาบาล และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ปีงบประมาณ 2563 รวมทั้งรางวัล/เกียรติคุณของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน การแสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว การจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 เป็นต้น

สิ่งที่เป็นความใหม่และแตกต่างจากผลการดำเนินงานของสถาบันปีที่ผ่านมา คือ การที่สถาบันมีหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ที่ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาลและสภาสถาบัน และในปีการศึกษา 2562 ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป การพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับ China Medical Board ในการพัฒนาสถาบัน สู่ความเป็นเลิศด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ มีการเชิญ Visiting Professor โดยผ่านเครือข่ายการวิจัยนานาชาติ การทำ MOU ระหว่างสถาบันกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

ด้วยพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ขององค์นายภคสภาสถาบัน ตลอดจนการสนับสนุนจากสภากาชาดไทย กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ บุรพคณาจารย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่น ทุ่มเท ตั้งใจของบุคลากรสถาบันและนักศึกษาพยาบาล ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันแห่งนี้ตามบทบาทหน้าที่ของตน ทั้งนี้ สถาบันจะพัฒนาอย่างต่อเนื่องและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นสถาบันที่สร้างประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)
อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

พระบรมราโชวาท	1
สภาสถาบัน	2
สารจากอธิการบดี	4
คณะกรรมการบริหารสถาบัน	7
ส่วนนำ	8
ประวัติความเป็นมาโดยย่อ	9
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	16
เอกลักษณ์สถาบัน	18
อัตลักษณ์บัณฑิต	19
โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	20
พระราชกรณียกิจของคณายกสภาสถาบัน	21
ด้านบุคลากร	32
ด้านการเงินและงบประมาณ	37
ด้านการประกันคุณภาพ	43
ด้านวิเทศสัมพันธ์	47
รางวัล/เกียรติคุณของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน	53
ผลการดำเนินงาน	60
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	61
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	69
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	79
สำนักงานสถาบัน	84
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	120
ศูนย์บริการการพยาบาล	132
คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี	148



คณะกรรมการบริหารสถาบัน

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี | ประธาน |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา | กรรมการ |
| 6. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| 7. คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล | กรรมการ |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. นางสาวบุญชู สอดลี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ส่วนนำ



ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ได้วิวัฒนาการมาจากโรงเรียนการพยาบาลสภากาชาดสยามมาเป็นโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยสภากาชาดไทย จนถึงสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปัจจุบัน สถาบันการศึกษาแห่งนี้กำเนิดขึ้นโดยพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2457 นับเป็นสถาบันแห่งแรกที่เปิดสอนหลักสูตรวิชาการพยาบาลในประเทศไทย เมื่อเริ่มเปิดดำเนินการโรงเรียนนี้ขึ้นอยู่กับแผนกศึกษา

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (กองพยาบาลทหารบกกลางกระทรวงกลาโหม) เป็นหลักสูตรที่มีระยะเวลาเรียน 1 ปี และมีการแลกเปลี่ยนนักเรียนกับโรงเรียนผดุงครรภ์โรงพยาบาลศิริราช ต่อมาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ยกเลิกแผนกศึกษาจึงโอนโรงเรียนพยาบาลไปขึ้นอยู่กับแผนกรักษาพยาบาลของโรงพยาบาล กองโรงเรียนพยาบาลเป็นกองหนึ่งในแผนกนี้ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองโรงเรียนพยาบาลเป็นพระองค์แรกคือ หม่อมเจ้าหญิงมณฑลท้าวพ กมลาคัน



พ.ศ. 2467 ขยายหลักสูตรเป็น 3 ปี รับนักศึกษาที่มีความรู้อย่างต่ำมัธยมศึกษาปีที่ 3 และคณะมิชชันนารีอเมริกันได้จัดตั้งโรงเรียนนางพยาบาลแมคคอร์มิคที่เชียงใหม่ โดยใช้หลักสูตรและข้อสอบของโรงเรียนการพยาบาลสภาภษาคชาตสยาม พ.ศ. 2507 ปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐานสูงขึ้นเทียบเท่าระดับการศึกษาสากลเรียกหลักสูตรนี้ว่าประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาพยาบาลและอนามัย รับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 หรือเทียบเท่ากำหนดเวลาเรียน 3 ปี และมีหลักสูตรประกาศนียบัตรผดุงครรภ์อีก 6 เดือน

พ.ศ. 2511 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล กำหนดเวลาเรียน 1 ปี รับผู้สำเร็จการศึกษาสายสามัญชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 อีกหลักสูตรหนึ่ง

พ.ศ. 2513 เปลี่ยนชื่อจากเดิมเป็นวิทยาลัยพยาบาลสภาภษาคชาตไทย และมีอาจารย์ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ เป็นผู้บริหาร วิทยาลัยพยาบาลฯ มีการปรับปรุงหลักสูตรวิชาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ให้มีมาตรฐานสูงขึ้นในระดับอนุปริญญาพยาบาลและอนามัย และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีการับวิทยาลัยพยาบาลฯ เข้าสมทบเป็นสถาบันวิชาการศึกษาชั้นสูงในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2514 ต่อมาวิทยาลัยพยาบาลฯ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่โดยได้ปรับเปลี่ยนเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีกำหนดเวลาเรียน 4 ปี ในปี พ.ศ. 2521 ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับพระราชทานปริญญาบัตรสาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2532 สภาภษาคชาตไทยได้มีประกาศสภาภษาคชาตไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 37) ลงวันที่ 13

ธันวาคม พ.ศ. 2532 ให้วิทยาลัยพยาบาลฯ มีฐานะเป็นสำนักหนึ่งของสภาภษาคชาตไทยพร้อมทั้งได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารบุคคลและการบริหารวิชาการให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ เป็นผู้อำนวยการสำนัก วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้มีการพัฒนาวิธีการบริหารจัดการใหม่ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา ตลอดจนจัดให้มีสโมสรนักศึกษาขึ้นเพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและส่งเสริมประสบการณ์ด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษา

พ.ศ. 2536 ขยายบทบาทด้านการผลิตบุคลากรพยาบาล โดยเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง 2 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลผู้ติดเชื้อไวรัสเอดส์และผู้ป่วยเอดส์ กำหนดเวลาศึกษาอบรม 4 เดือน และได้ขยายจำนวนการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากปีละ 170 คน ตามแผนพัฒนาการศึกษาฯ ระยะที่ 7 (พ.ศ. 2534-2539) มาเป็นปีละ 200 คน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2535 นอกจากนี้ยังได้มีการนำคอมพิวเตอร์เข้ามามีใช้ในการเรียนการสอนและมีการอบรมคอมพิวเตอร์ให้แก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่

พ.ศ. 2537 ขยายบทบาทด้านความร่วมมือกับต่างประเทศโดยเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลสำหรับชาวต่างประเทศ มีระยะเวลาศึกษา 4-6 เดือน ในปีเดียวกันนี้วิทยาลัยพยาบาลฯ เริ่มนำคอมพิวเตอร์เข้ามามีในการบริการสืบค้นข้อมูลด้านวารสารและตำราในห้องสมุด และเริ่มดำเนินการก่อสร้างอาคารหอพักนักศึกษาพยาบาล 8 ชั้นพร้อมชั้นดาดฟ้า



เพื่อทดแทนอาคารหลังเก่าที่ชำรุดทรุดโทรมมาก ซึ่งได้รับพระราชทานชื่ออาคารในเวลาต่อมาว่า อาคารพระบรมคุณ พร้อมทั้งได้ประดิษฐานพระราชนุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อถวายเป็นอนุสรณ์แห่งพระกรุณาธิคุณของพระองค์ที่ทรงมีต่อวิชาซีพการพยาบาล

พ.ศ. 2538 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทางเพิ่มอีก 2 สาขา คือ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต และสาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยโรคไร้เชื้อ และพัฒนาการบริการสืบค้นข้อมูลวารสารและตำราห้องสมุดด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์

พ.ศ. 2539 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้เป็นหลักสูตรบูรณาการ และสภาการศึกษาไทย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานการจัดการศึกษาภาคปฏิบัติขึ้น

ต่อมาในปี พ.ศ. 2540 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลในการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งเป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กสูง 10 ชั้น ประกอบด้วยห้องเรียนขนาดใหญ่และขนาดเล็ก ห้องปฏิบัติการพยาบาล ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องสมุด พร้อมระบบสืบค้นข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ และหน่วยบริการวิชาการต่างๆ เป็นต้น ต่อมาอาคารหลังนี้ได้รับพระราชทานชื่ออาคารว่า อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา พร้อมทั้งประดิษฐานตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2542 ที่ป้ายชื่ออาคารด้วย

พ.ศ. 2541 ซึ่งเป็นปีที่วิทยาลัยพยาบาลฯ เปิดดำเนินการมาครบปีที่ 84 ได้มีการก่อตั้งทุนสมเด็จพระเจ้าฟ้าสุทธาทิพย์ เพื่อเก็บดอกผลบำรุงกิจการของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในด้านการพัฒนาคณาจารย์

เจ้าหน้าที่ และทำนุบำรุงดีกสุทธาทิพย์อาคารอนุรักษ์ของสภาอากาศไทย และได้มีระเบียบการวิทยาลัยพยาบาลฯ เกี่ยวกับรางวัลเจ้าฟ้าสุทธาทิพย์เพื่อเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าๆ ที่นำชื่อเสียงมาสู่สถาบันและเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่วิทยาลัยพยาบาลฯ นอกจากนั้นวิทยาลัยพยาบาลฯ ยังเริ่มดำเนินการโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับมหาวิทยาลัย Malaspina ประเทศแคนาดา

พ.ศ. 2543 ได้ประกาศนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลฯ โดยนำระบบ CIPP และ 9 องค์ประกอบของระบบประกันคุณภาพการศึกษาจากทบวงมหาวิทยาลัย มาเป็นกรอบแนวคิดในการจัดทำระบบประกันคุณภาพ ซึ่งต่อมาได้พัฒนาการดำเนินงานในการประกันคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานประกันคุณภาพสำหรับหน่วยงานด้านการเรียนการสอนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU-QA 84.1)

พ.ศ. 2545 ขยายบทบาทด้านการบริการวิชาการ ทั้งในรูปแบบของการจัดประชุมวิชาการและการอบรมสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ตลอดจนโครงการบริการวิชาการด้านวิชาชีพแก่สังคม ในกลุ่มวัยต่างๆ ที่มีปัญหา การปรับตัวต่อภาวะสุขภาพและผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบที่หลากหลาย ในปีต่อมาได้เปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่ได้รับการรับรองหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องทางการพยาบาลจากสภาการพยาบาล จำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรื้อฟื้นชีพเบื้องต้น) อนุสาขาการพยาบาลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนุสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

พ.ศ. 2547 วาระที่วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้

ดำเนินการมาครบรอบปีที่ 90 จึงได้ดำเนินการก่อตั้งพิพิธภัณฑ์การศึกษาและการพยาบาลสภาอากาศไทยขึ้นในอาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา เพื่อเป็นสถานที่สำหรับศึกษาประวัติความเป็นมาและวิวัฒนาการของวิชาชีพการพยาบาลในสังกัดของสภาอากาศไทย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของประวัติศาสตร์การพยาบาลในประเทศไทยด้วย

พ.ศ. 2548 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2547) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนาปรับปรุงมาจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2539) เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน หลักสูตรนี้ได้ผ่านการเห็นชอบจากสภาการพยาบาลเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548

พ.ศ. 2549 ขยายการเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางอนุสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (นอกเวลาราชการ) เพื่อตอบสนองความต้องการของสภาอากาศไทยและสังคม นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรออกแบบพิเศษระยะสั้นให้กับนักศึกษาพยาบาล Aino University ประเทศญี่ปุ่น

พ.ศ. 2550 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังตามมติอนุมติของคณะกรรมการเจ้าหน้าที่สภาอากาศไทย วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 เพื่อให้เอื้อต่อการส่งเสริมศักยภาพของวิทยาลัยพยาบาลฯ ตามพันธกิจหลัก รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สามารถเพิ่มผลผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สภาอากาศไทยและสังคม มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภาษาด้วยตนเอง ริเริ่มการนำร่องโครงการสหกิจศึกษาในห้องผ่าตัด โรงพยาบาล



จุฬาลงกรณ์ ภายใต้ความร่วมมือกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ และพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา รวมทั้งเป็นที่วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้รับรางวัล CU-Quality Prize ประจำปี 2550 จำนวน 2 รางวัล จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถาน ที่เป็นโครงการในพระดำริของพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

พ.ศ. 2551 วิทยาลัยพยาบาลฯ ร่วมมือกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง) ซึ่งเป็นโครงการของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย โดยได้รับการสนับสนุน

งบประมาณของกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทั้งนี้ยังมีหลักสูตรออกแบบพิเศษระยะสั้นให้กับนักศึกษาพยาบาลญี่ปุ่น Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing รวมทั้งมีการจัดตั้งศูนย์ศึกษาวิจัยทางการแพทย์ จำนวน 3 ศูนย์ ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2551 ได้แก่ ศูนย์ศึกษาวิจัยทางการแพทย์ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ ศูนย์ศึกษาวิจัยทางการแพทย์ผู้สูงอายุ และศูนย์ศึกษาวิจัยทางการแพทย์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ

พ.ศ. 2553 ขยายการเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง อนุสาขาการจัดการความปวด หลักสูตรการผดุงครรภ์สำหรับพยาบาลของสาธารณสุข ประชาธิปไตยประชาชนลาว มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้นวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมผลงานสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมทางการแพทย์ของนักศึกษาและอาจารย์ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านนวัตกรรมทางการแพทย์สำหรับนักศึกษา บุคลากร



และผู้สนใจ นอกจากนี้ยังมีโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับเครือข่ายต่างประเทศ รวม 5 ประเทศ ได้แก่ จีน ญี่ปุ่น เกาหลี สิงคโปร์ และสวีเดน

พ.ศ. 2554 มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพในงานสาธารณสุข เพื่อดำเนินงานในการเผยแพร่ความรู้ และฝึกทักษะในการดูแลสุขภาพเมื่อเกิดสาธารณภัย ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ตลอดจนสร้างองค์ความรู้ด้านการพยาบาลสาธารณสุข

พ.ศ. 2555 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน และนำไปสู่การปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกัน ซึ่งหลักสูตรนี้ได้ผ่านการเห็นชอบจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งผ่านการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล

พ.ศ. 2556 ขยายการเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ในสถาบันการศึกษาให้มีความรู้

ความสามารถในการสอนนักศึกษาพยาบาลที่สอดคล้องกับเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาของสภาการพยาบาล

พ.ศ. 2557 เป็นวาระครบรอบ 100 ปี ของการก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลฯ มีการจัดประชุมวิชาการนานาชาติเป็นครั้งแรกร่วมกับเครือข่ายกาชาดต่างประเทศ อาทิ ICRC, IFRC, The Japanese Red Cross, Swedish Red Cross เป็นต้น ในการประชุมเรื่อง The First Red Cross/Red Crescent International Nursing Conference on “Disaster Nursing, Humanitarian Emergency Response, and Nursing Trends.” นอกจากนี้ยังได้เปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองเป็นครั้งแรก

พ.ศ. 2559 วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย เสด็จพระราชดำเนินวางศิลาฤกษ์อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2559 ซึ่งอาคารหลังนี้มีความสูง 25 ชั้น เพื่อใช้เป็นอาคารเรียนและหอพักมีกำหนดแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2562 นอกจากนี้วิทยาลัยพยาบาลฯ ยังได้รับการรับรองในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากสภาการพยาบาล เป็นระยะเวลาสูงสุดของการรับรองคือ 5 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2559-2563) วิทยาลัยพยาบาลฯ ได้ยกฐานะเป็นสถาบันการพยาบาล



ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2559 ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านการพยาบาล มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น และอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเป็นสถาบันเพื่อจัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการพยาบาล ตลอดจนศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของสภากาชาดไทยเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ

พ.ศ. 2560 พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560 การพัฒนาหลักสูตรครั้งนี้ได้วิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง และความต้องการบริการสุขภาพของประชาชนมาเป็นแนวทาง

ในการพัฒนาหลักสูตร ซึ่งนำไปสู่คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงและคงอัตลักษณ์ที่สำคัญของกาชาดในการเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข มีมนุษยธรรม เมตตา การุณย์ จิตอาสา และมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงด้านสาธารณสุข โดยคำนึงถึงประชาชนและผู้ด้อยโอกาส

พ.ศ. 2561 สถาบันได้จัดทำแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) แผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565) และแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2562 และเป็นครั้งแรกที่ได้มีการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในนามของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2561

พ.ศ. 2562 สถาบันได้พัฒนาความร่วมมือกับ China Medical Board เรื่องการพัฒนาสถาบันสู่ความเป็นเลิศด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ โดยผ่านเครือข่ายการวิจัยนานาชาติ สถาบันใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 การทำ MOU ระหว่างสถาบันกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และได้เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เป็นปีแรก



ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญ
ในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พักพิงของสังคม”



ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากร
ทางการแพทย์ให้มีคุณภาพ และศักยภาพในการทำคุณประโยชน์
แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรมและสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี

(พ.ศ. 2561 - 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ภายใน พ.ศ. 2565”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและมีอัตลักษณ์ บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและ สอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการ และวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือก ด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ กับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งใน และ ต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพ ของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่ การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการ องค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง





เอกลักษณ์สถาบัน STIN (เอสทิน)

- S** **Society's Anchor : เป็นที่พึ่งของสังคม**
หมายถึง พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
- T** **Talent Development : บัณฑิตการพัฒน**
หมายถึง พัฒนาคณะเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม
- I** **Integrity for Humanity : ศรัทธามนุษยธรรม**
หมายถึง รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง
- N** **Nursing Leaders : ก้าวนำด้านการพยาบาล**
หมายถึง เป็นผู้ที่มีทักษะในการดูแลอย่างมืออาชีพ แก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบภัยพิบัติ โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งใน และต่างประเทศ



อัตลักษณ์บัณฑิต STIN (เอสทีน)



Service Mind มีจิตอาสา

หมายถึง จิตที่ให้ และกระทำด้วยความ
สมัครใจ ในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น
ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน
และสังคมพหุวัฒนธรรม



Integrity of Heart หัวใจคุณธรรม

หมายถึง ซื่อสัตย์ รับผิดชอบปฏิบัติ
หน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรมและ
ดำรงชีวิตแบบพอเพียง



Talent Development พัฒนาก้าวไกล

หมายถึง พัฒนาคณะเอง มีความรอบรู้
ก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลง และใฝ่เรียนรู้
ตลอดชีวิต

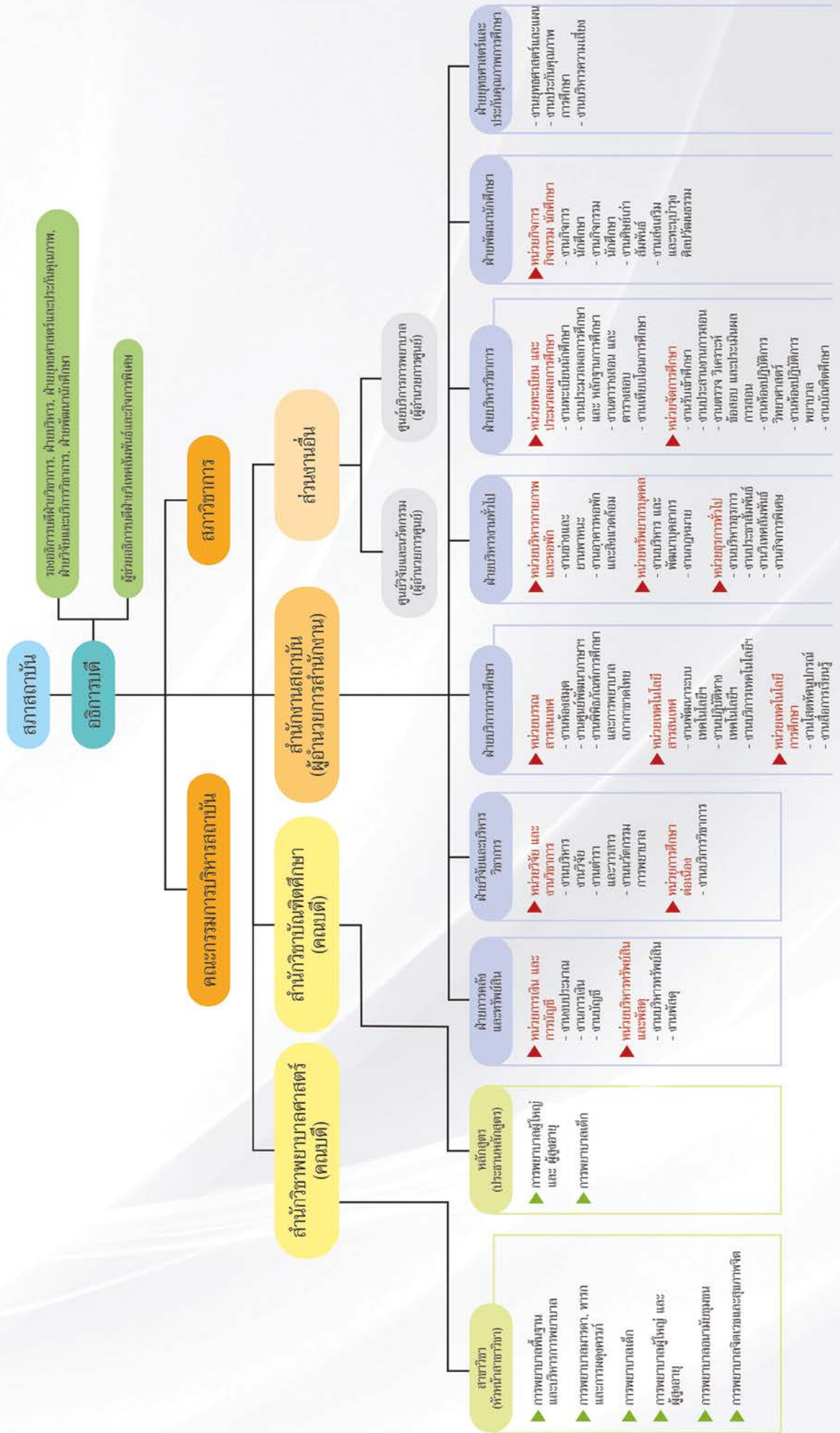


Nursing Leaders น่านการพยาบาล

หมายถึง ปฏิบัติการพยาบาล
ได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแล
ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการ
ความเสี่ยงจากสาธารณสุขได้อย่าง
มืออาชีพ

โครงสร้างองค์กร และภารกิจ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



พระราชกรณียกิจองค์นายกสภาสถาบัน

การประชุมสภาสถาบัน

ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่ 18-23 ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ตุลาคม พ.ศ. 2562

สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องสำคัญ ๆ ดังนี้

1. เรื่องนโยบาย

- 1.1 เห็นชอบคู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
- 1.2 เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2562
- 1.3 เห็นชอบการปรับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และศูนย์บริการการพยาบาล ดังนี้
 - แผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2564) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2562
 - แผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2565) และแผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562
 - แผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2565) และแผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล ปีงบประมาณ 2562
- 1.4 เห็นชอบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง
- 1.5 อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารสถาบันเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติงบประมาณเงิน ประจำปีงบประมาณ 2561
- 1.6 เห็นชอบรายงานผลของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2561
- 1.7 เห็นชอบการจัดสรรเงินกองทุนเดิมของวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย เป็นกองทุนตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุน พ.ศ. 2561
- 1.8 เห็นชอบการบริหารผลตอบแทนของดอกผลเงินกองทุน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.9 การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2561 โดยมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดนั้น สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ถือเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 สภาสถาบันมีมติ ดังนี้
 - อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน
 - เห็นชอบให้สำนักงานตรวจสอบ สภากาชาดไทย เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในของสถาบัน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป
 - เห็นชอบให้สถาบันจัดส่งรายงานการควบคุมภายในของสถาบัน เฉพาะปีงบประมาณ 2562 เสนอ สภากาชาดไทยผ่านสำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย ส่วนปีงบประมาณ 2563 สถาบันขอ งบประมาณผ่านสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) การรายงานการควบคุมภายใน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

- 1.10 รับรองรายงานประจำปี 2561 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.11 อนุมัติการปรับเพิ่มและลดรายการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบัน
- 1.12 รับทราบสรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ปีการศึกษา 2560
- 1.13 เห็นชอบแนวทางการร่วมมือในการพัฒนาสถาบันระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ China Medical Board
- 1.14 เห็นชอบ Proposal “Moving Towards Excellence Centers through International Research Networks (Phase 1: Elderly People) at Srisavarindhira Thai Red Cross Institute of Nursing, Thailand” โดยสถาบันมีความต้องการที่จะพัฒนาความร่วมมือทางด้านวิชาการ และด้านวิจัย ร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาสู่ความเป็น Excellence Center ด้านผู้สูงอายุ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้แทน China Medical Board
- 1.15 อนุมัติการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.16 รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 - 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 - มีนาคม พ.ศ. 2562)
- 1.17 รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 1 - 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 - มีนาคม พ.ศ. 2562)
- 1.18 เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2565) และแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562
- 1.19 เห็นชอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- 1.20 อนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2567 จำนวน 16 อัตรา ได้แก่ อาจารย์ จำนวน 10 อัตรา นักวิจัย จำนวน 2 อัตรา และนักวิชาการศึกษา จำนวน 4 อัตรา
- 1.21 เห็นชอบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563
- 1.22 อนุมัติหลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562
- 1.23 เห็นชอบแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563

2. การออกระเบียบและข้อบังคับ

- 2.1 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562
- 2.2 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562

- 2.3 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- 2.4 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562
- 2.5 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- 2.6 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินประเภทต่าง ๆ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- 2.7 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยวิธีพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562
- 2.8 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562
- 2.9 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- 2.10 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

3. การอนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

ประจำปี 2561

- 3.1 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษารอคเบื้องต้น) จำนวน 10 คน
- 3.2 สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน
- 3.3 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) จำนวน 40 คน
- 3.4 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จำนวน 27 คน
- 3.5 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยขาดแคลนออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ จำนวน 24 คน
- 3.6 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการทำบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง) จำนวน 21 คน

ประจำปี 2562

- 3.7 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง จำนวน 13 คน

4. อนุมัติการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ดังต่อไปนี้

- 4.1 การแต่งตั้ง นางสุรีย์ ดันชัชวาล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2562
- 4.2 การแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2562

5. อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 2 สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

- 5.1 สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)
- 5.2 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)

6. ด้านการศึกษา

- 6.1 อนุมัติการเปิดหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสาธารณสุข
- 6.2 อนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ปีการศึกษา 2562
 - 6.2.1 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จำนวน 12 คน
 - 6.2.2 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง จำนวน 13 คน
- 6.3 อนุมัติให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป
- 6.4 อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 198 คน รวมทั้งผู้ได้รับปริญญาเกียรตินิยม และผู้ได้รับเหรียญรางวัล
- 6.5 อนุมัติผู้สมควรได้รับเหรียญเชิดชูเกียรติ ประจำปีการศึกษา 2561
- 6.6 อนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2560 จำนวน 75 คน

7. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- 7.1 เห็นชอบการทำ MOU ระหว่างสถาบัน และ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ซึ่งจะเน้นเรื่องการพัฒนางานวิชาการร่วมกัน นอกเหนือไปจากการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์
- 7.2 รับทราบการพัฒนางานวิจัยร่วมกันระหว่างอาจารย์ของสถาบันและอาจารย์ของ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing ด้านผู้สูงอายุและด้านสาธารณสุข

8. เรื่องอื่นๆ

- 8.1 อนุมัติให้เสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เป็นต้นไป
- 8.2 เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม



การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 19



การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20



การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22



การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23

**พระราชทานวโรกาสให้คณะบุคคลเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท
ทูลเกล้าฯ ถวายเงินสมทบทุนโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย**



นางสาวศุภสา บุญรักษ์ และนางมัจฉินท์ คล้ายวิจิตร ทูลเกล้าฯ ถวายเงิน จำนวน 2,000,000 บาท สมทบทุน โครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562



นางลัดดาวัลย์ รวมเมฆ นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภากาชาดไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และคณะ ทูลเกล้าฯ ถวายเงิน จำนวน 1,000,000 บาท สมทบทุนโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรสิทธิ์ สิทธิไตรย์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ทูลเกล้าฯ ถวายเงิน จำนวน 1,000,000 บาท สมทบทุนโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2562



นายสวัสดิ์ โชติพานิช และคณะ ทูลเกล้าฯ ถวายเงิน จำนวน 1,000,000 บาท สมทบทุนโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2562

พิธีพระราชทานปริญญาบัตร



เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปยังห้องประชุม Auditorium ชั้น 12 อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ในการพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 197 คน

ในการนี้ พระราชทานพระราชโอวาท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน ความว่า “บัณฑิตทั้งหลายได้อุตสาหกรรมแล้ว เรียนจนสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตพยาบาลแล้ว เชื่อว่าแต่ละคนคงมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประกอบวิชาชีพพยาบาล ให้บรรลุถึงความสำเร็จและความเจริญมั่นคงในภายหน้า การจะทำให้ได้ดังที่กล่าว จำเป็นต้องอาศัยความรู้เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับใช้ปฏิบัติงาน ทั้งความรู้ในสาขาวิชาการพยาบาลที่บัณฑิตเล่าเรียนมา และความรู้ในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรู้อย่างที่เรียกกันว่า ความรู้รอบตัว ซึ่งเมื่อประกอบส่งเสริมเข้าด้วยกันแล้ว จะเกื้อกูลให้แต่ละคนเป็นผู้รู้จัก รู้กว้าง และทันการณ์ทันสมัย จึงขอให้บัณฑิตทุกคนหมั่นศึกษา หาความรู้เพิ่มเติม ให้ยิ่งลึกซึ้งและกว้างขวางขึ้นอยู่เสมอ แล้วนำความรู้ที่มีอยู่มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงาน กับสถานการณ์ และกรณีต่างๆ บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ อุดมการณ์สภากาชาดไทย และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน ถ้าทำได้ ก็มั่นใจได้ว่า แต่ละคนจะสามารถสร้างสรรค์ความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าให้แก่ตนเอง แก่วิชาชีพพยาบาล และแก่ชาติบ้านเมืองได้อย่างยั่งยืนแท้จริง”

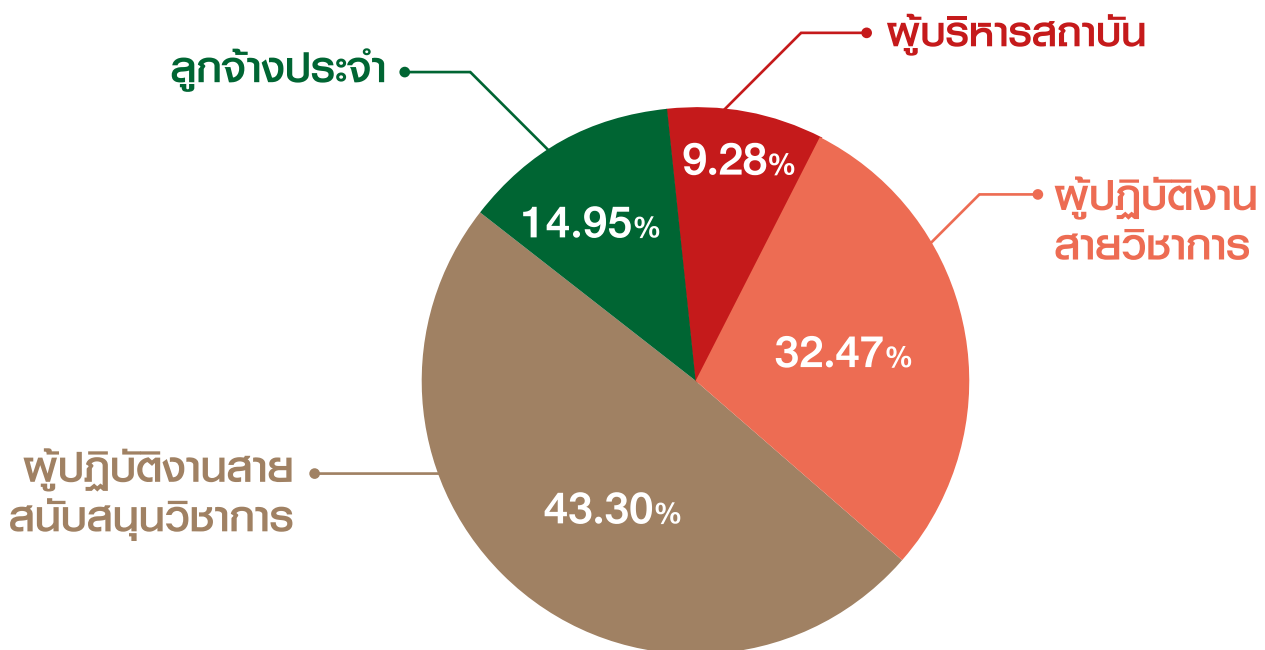


ต้นบุคลากร

บุคลากรสถาบัน

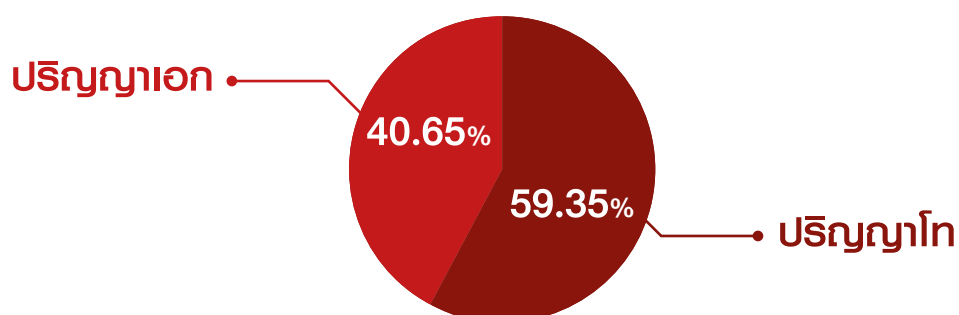
1. จำนวนบุคลากรสถาบัน

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสถาบัน	18	9.28
2. ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน		
2.1 สายวิชาการ	63	32.47
2.2 สายสนับสนุนวิชาการ	84	43.30
2.3 ลูกจ้างประจำ	29	14.95
รวม	194	100.00

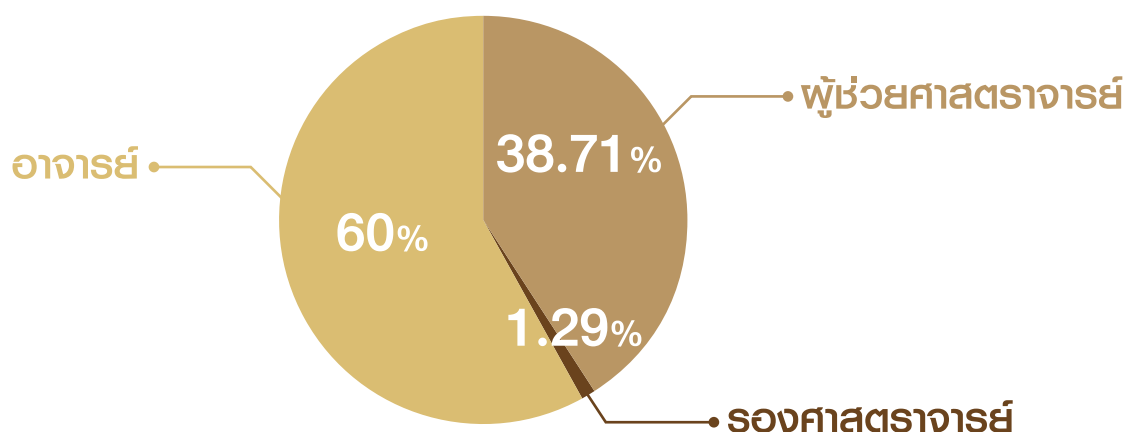


2. คุณสมบัติบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

จำนวนตามคุณสมบัติ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
● ปริญญาเอก	31.5	40.65
● ปริญญาโท	46	59.35
รวม	77.5	100.00



จำนวนตามตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
● อาจารย์	46.5	60.00
● ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30	38.71
● รองศาสตราจารย์	1	1.29
รวม	77.5	100.00



ข้อมูลหน่วยทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

การลาศึกษาต่อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	หลักสูตร/สาขาวิชาที่ศึกษาต่อ	สถาบัน
1	อาจารย์สุนิสา สีมม	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2	อาจารย์สุชาดา เตชวาทกุล	การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3	อาจารย์บัวหลั่น หินแก้ว	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4	อาจารย์ปรียาภรณ์ ประยงค์กุล	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)	โครงการร่วม คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี และ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

การสำเร็จศึกษาระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	หลักสูตร/สาขาวิชาที่ศึกษาต่อ	สถาบัน
1	อาจารย์ ดร.บุกรินทร์ หลิมสุนทร	การพยาบาลอนามัยชุมชน	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานจันทร์ ฐาปนกุลศักดิ์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3	อาจารย์ มล.ดร.อาภกนก ทองแถม	การพยาบาลอนามัยชุมชน	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเอกการพยาบาล สาธารณสุข (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
4	อาจารย์ ดร.ไพรินทร์ พัสตุ	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1	นางสาวจุฑาภรณ์ ทองบุญชู	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	30 ตุลาคม 2561

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย IN HOUSE TRAINING ปีงบประมาณ 2562

หลักสูตร	วันที่จัด	บุคลากรสถาบัน			รวม
		สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ	ลูกจ้างประจำ	
โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเรื่อง เตรียมความพร้อมอย่างไรให้ต้นทุน	4 ธันวาคม พ.ศ. 2561	36	-	-	36
ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำข้อตกลงภาระงาน (สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างาน)	14-15 ธันวาคม พ.ศ. 2561	16	19	-	35
ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำข้อตกลงภาระงาน (สำหรับบุคลากรสถาบัน)	26 ธันวาคม พ.ศ. 2561	53	63	-	116
อบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA for Programme Assessment Version 3.0	2-4 มกราคม พ.ศ. 2562	33	4	-	37
อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ SAR ในระบบ Google Documents	23 มกราคม พ.ศ. 2562	-	20	-	20
อบรมการใช้ Google Application For Education	25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	4	36	-	40
อบรมการใช้ฐานข้อมูลสำหรับฝึกทักษะภาษาอังกฤษ Gale Lingo	25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	-	43	-	43
อบรมความรู้เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	17 เมษายน พ.ศ. 2562	21	3	-	24
อบรมเชิงปฏิบัติการ Smart First Aid for STIN Staff รุ่นที่ 1	2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562	-	34	11	45
อบรมเชิงปฏิบัติการ Smart First Aid for STIN Staff รุ่นที่ 2	8 พฤษภาคม พ.ศ. 2562	-	44	15	59
สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2561	27-29 พฤษภาคม พ.ศ. 2562	71	13	-	84

หลักสูตร	วันที่จัด	บุคลากรสถาบัน			
		สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ	ลูกจ้างประจำ	รวม
อบรมการสื่อสารภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน (Conversation)	2, 16, 23, 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 และ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2562	5	20	-	25
สัมมนาบุคลากร "รวมพลัง STIN"	1-2 มิถุนายน พ.ศ. 2562	42	65	21	128
อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม	3-7, 10-11 และ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2562	68	-	-	68
อบรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	25 มิถุนายน พ.ศ. 2562	-	26	-	26
อบรมการจัดทำใบสำคัญคู่จ่าย	28 มิถุนายน พ.ศ. 2562	-	23	-	23
ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการเรียนการสอนจริยธรรมทางการพยาบาล	11-12 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	46	4	-	50
อบรมจริยธรรมการวิจัยในคน	26 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	40	1	-	41
อบรม Oral and Poster Presentation	6 สิงหาคม พ.ศ. 2562	8	-	-	8
อบรมการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	30 สิงหาคม พ.ศ. 2562	10	50	14	74

สรุปข้อมูลบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานด้านต่างๆ

บุคลากรสถาบันสายวิชาการ	(คน)
ด้านการบริหาร	13
ด้านการวัดและประเมินผล	-
ด้านการเรียนการสอน	48
ด้านวิชาการ	74
ด้านการวิจัย	69
ด้านการประกันคุณภาพ	8
ด้านอื่น ๆ	70

บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	(คน)
ด้านทักษะเฉพาะ	82
ด้านการประกันคุณภาพ	16
ด้านอื่น ๆ	83

ด้านการเงินและงบประมาณ

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 สถาบันได้รับโอนสินทรัพย์ หนี้สิน ณ วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2560 จากสภากาชาดไทยมาเป็นทุนตั้งต้น ซึ่งตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้สถาบัน จัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชี ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี โดยตามประกาศของสถาบัน ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 กำหนดให้รอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นวันที่ 1 ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

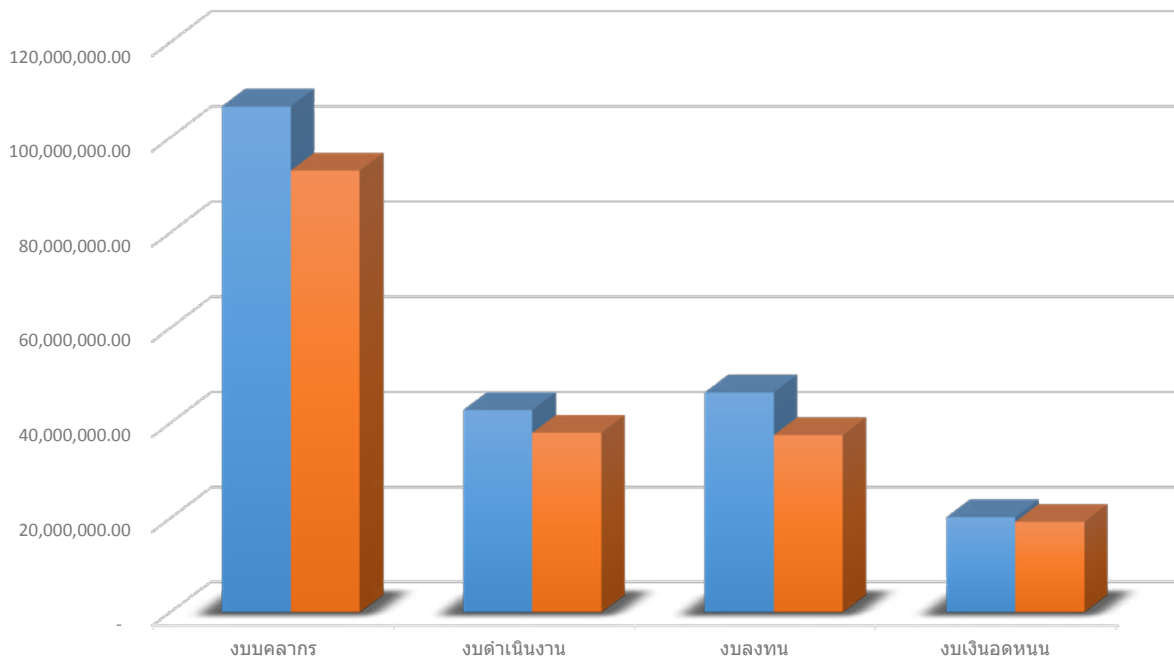
อนึ่ง การจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ของสถาบันได้แสดงข้อมูลเปรียบเทียบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 กับวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 กับสำหรับงวดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561

ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้สอบบัญชีของสถาบันได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ของสถาบัน

กราฟรายงานผลเปรียบเทียบรายรับ-รายจ่าย เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2562

จำแนกตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : บาท



ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน
รายรับ	106,567,700.00	42,806,359.10	46,486,840.90	20,253,400.00
รายจ่าย	93,090,079.72	38,003,056.94	37,516,314.60	19,296,326.12

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

หน่วย : บาท

2562

2561

(ปรับปรุงใหม่)

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	534,820,326.59	393,223,878.22
ลูกหนี้จากการให้บริการทางการศึกษา	85,500.00	-
ลูกหนี้อื่น	59,324,500.48	1,014,002.40
วัสดุคงเหลือ	1,094,306.98	1,052,276.82
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	595,324,634.05	395,290,157.44

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	82,229,567.36	46,378,349.73
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	34,593,065.92	4,720,790.94
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	116,822,633.28	51,099,140.67
รวมสินทรัพย์	712,147,267.33	446,389,298.11

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

หน่วย : บาท

2562

2561

(ปรับปรุงใหม่)

หนี้สิน

หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้จากการดำเนินงาน

33,394,570.43

6,982,522.10

เงินรับฝากระยะสั้น

7,338,708.60

1,134,879.00

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

2,247,457.61

1,533,904.04

รวมหนี้สินหมุนเวียน

42,980,736.64

9,651,305.14

หนี้สินไม่หมุนเวียน

รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

131,689,954.67

17,419,317.64

รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน

131,689,954.67

17,419,317.64

รวมหนี้สิน

174,670,691.31

27,070,622.78

ส่วนเงินทุน

เงินทุนจัดตั้ง

265,565,142.00

265,565,142.00

เงินกองทุนและดอกผล

149,646,427.63

147,051,405.67

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม

122,265,006.39

6,702,127.66

รวมส่วนเงินทุน

537,476,576.02

419,318,675.33

รวมหนี้สินและส่วนของเงินทุน

712,147,267.33

446,389,298.11

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

หน่วย : บาท

	<u>2562</u>	<u>2561</u> (ปรับปรุงใหม่)
รายได้		
รายได้รับจากสภากาชาดไทย	239,149,649.44	145,907,650.54
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	66,006,137.00	20,370,000.00
รายได้จากการรับบริจาค	9,679,164.27	25,271,607.42
รายได้จากการให้บริการทางการศึกษา	10,246,061.00	8,788,224.90
รายได้อื่น	22,092,467.85	8,288,129.07
รวมรายได้	<u>347,173,479.56</u>	<u>208,625,611.93</u>
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	99,267,406.39	100,442,421.41
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	10,805,199.06	8,618,250.34
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	116,081,863.03	52,832,168.45
รวมค่าใช้จ่าย	<u>226,154,468.48</u>	<u>161,892,840.20</u>
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	<u>121,019,011.08</u>	<u>46,732,771.73</u>

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนเงินลงทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	เงินลงทุนจัดตั้ง		เงินกองทุน		รายได้สูง (ต่ำ) กว่า		หน่วย : บาท	
	เงินลงทุนจัดตั้ง	และดอกผล	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า	ค่าใช้จ่ายสะสม	รวม	ส่วนเงินลงทุน	รวม	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	506,648,070.00	143,560,851.68	(37,865,898.95)			612,343,022.73		
เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี								
เงินรับบริจาคและรับจัดสรรดอกผลเข้ากองทุนระหว่างปี	-	1,325,808.87	-			1,325,808.87		
รับจัดสรรจากผลตอบแทนปี 2560 เข้ากองทุนต่าง ๆ	-	2,164,745.12	(2,164,745.12)			-		
โอนเงินอุดหนุนค่าก่อสร้างอาคารเรียนรวมและหอพัก								
คืนสภากาชาดไทย	(241,082,928.00)	-	-			(241,082,928.00)		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	-	-	59,787,317.73			59,787,317.73		
ยอดคงเหลือวันที่ 30 กันยายน 2561 - ตามที่รายงานไว้เดิม	265,565,142.00	147,051,405.67	19,756,673.66			432,373,221.33		
การแก้ไขข้อผิดพลาด	-	-	(13,054,546.00)			(13,054,546.00)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - หลังปรับปรุง	265,565,142.00	147,051,405.67	6,702,127.66			419,318,675.33		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนเงินทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	เงินกองทุน		รายได้สูง (ต่ำ) กว่า		หน่วย : บาท รวม
	เงินทุนจัดตั้ง	และดอกผล	ค่าใช้จ่ายสะสม	ส่วนเงินทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - ตามที่รายงานไว้เดิม	265,565,142.00	147,051,405.67	19,756,673.66	432,373,221.33	
การแก้ไขข้อผิดพลาด	-	-	(13,054,546.00)	(13,054,546.00)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - หลังปรับปรุง	265,565,142.00	147,051,405.67	6,702,127.66	419,318,675.33	
เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี					
เงินรับบริจาคและรับจัดสรรดอกผลเข้ากองทุนระหว่างปี	-	994,212.13	-	994,212.13	
รับจัดสรรจากผลตอบแทนปี 2561 เข้ากองทุนต่าง ๆ	-	1,600,809.83	(1,600,809.83)	-	
โอนเงินเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561 คืนสภากาชาดไทย	-	-	(3,855,322.52)	(3,855,322.52)	
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี	-	-	121,019,011.08	121,019,011.08	
ยอดคงเหลือวันที่ 30 กันยายน 2562	265,565,142.00	149,646,427.63	122,265,006.39	537,476,576.02	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ด้านการประกันคุณภาพ



สถาบันดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2543 ปัจจุบันมีกลไกหลักในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานสถาบัน และส่วนงานอื่น สถาบันได้บูรณาการงานคุณภาพเข้าสู่งานประจำของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งนักศึกษา ตามแนวคิด COI (Continuous Quality Improvement) มีระบบการประเมินคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่องทุกปี ผลการประเมินตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (ปีการศึกษา 2561) สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในภาพรวม ระดับคณะอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 (คะแนนเต็ม 5) และระดับสถาบันอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 (คะแนนเต็ม 5) มีการตรวจรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล ได้รับการรับรองจำนวน 5 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2559-2563) **และมีการนำร่องระบบประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA (พ.ศ. 2560-2562) การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21 วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2562 อนุมัติการใช้ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป**

ปี พ.ศ. 2562 สถาบันกำหนดแผนการตรวจตามมาตรฐานระบบคุณภาพ ดังนี้

มาตรฐานระบบประกันคุณภาพที่ใช้ในปี พ.ศ. 2562	รูปแบบการตรวจ	ขอบเขตของระบบคุณภาพ
ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบคุณภาพเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) - ระดับหลักสูตร - ระดับคณะ - ระดับสถาบัน	R P ₂ P ₂	ด้านคุณภาพบัณฑิต ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนา
มาตรฐานและตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)	R	สถาบันและบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการประกันคุณภาพ
มาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล	R	
เกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร AUN-QA	P ₁	

- S : Self Audit - ระดับภาควิชา/ฝ่าย โดยกรรมการภาควิชา/ฝ่าย
 P1 : Parent Audit - ต้นสังกัดเหนือ 1 ระดับ เช่น กรรมการตรวจระดับภาควิชา/ฝ่าย (ผู้ตรวจ)
 P2 : Peer Audit - จากหน่วยงานภายนอก เช่น กรรมการตรวจประเมินฯ สกอ.
 R : Report

ในปี พ.ศ. 2562 มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 10-11 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกจำนวน 3 ท่าน และผู้ตรวจประเมินของสถาบัน จำนวน 3 ท่าน มีผลการตรวจประเมินในภาพรวม 5 องค์ประกอบ ระดับคณะอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 (คะแนนเต็ม 5) และระดับสถาบันอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 (คะแนนเต็ม 5) ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2562 ดังนี้

หมายเหตุ : เนื่องจากสถาบันได้รับการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล จำนวน 5 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2559-2563) และคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้นำระบบการรับรองหลักสูตรและสถาบันของสภาการพยาบาลไปใช้ จึงยกเว้นการตรวจประเมินองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

องค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้	รายละเอียด (ระดับคณะ)	ผลการตรวจ ประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	รายละเอียด (ระดับสถาบัน)	ผลการตรวจ ประเมิน (คะแนนเต็ม 5)
องค์ประกอบที่ 1	การผลิตบัณฑิต			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	5.00	อาจารย์ประจำสถาบันที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	อาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	3.78	อาจารย์ประจำสถาบันที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	3.78
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ต่อจำนวนอาจารย์	1.29	การบริการนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5.00	กิจกรรมนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5.00		
องค์ประกอบที่ 2	การวิจัย			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4.00	ระบบและกลไกการบริหาร และพัฒนางานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	4.00
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	5.00	เงินสนับสนุนงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำและนักวิจัย	5.00	ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	5.00
องค์ประกอบที่ 3	การบริการวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00	การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00
องค์ประกอบที่ 4	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	5.00	ระบบและกลไกการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00
องค์ประกอบที่ 5	การบริหารจัดการ			
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่ม สถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5.00	การบริหารของคณะเพื่อ การกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	5.00	ผลการบริหารงานของคณะ	4.51
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3			ระบบการประกันคุณภาพ หลักสูตรและคณะ	5.00
	รวม (ระดับคณะ)	4.51	รวม (ระดับสถาบัน)	4.77



การตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2562 ตามคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อวันที่ 10 - 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562

ด้านวิเทศสัมพันธ์

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ ได้แก่ เครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลกาชาดประเทศญี่ปุ่น (มหานครโตเกียว เมืองโตโยต้า เมืองคิซุ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาเล่อซาน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ราชอาณาจักรสวีเดน ประเทศสหรัฐอเมริกา และประเทศฝรั่งเศส มีการดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับวิทยาลัยอาชีวศึกษาเล่อซาน และวิทยาลัยพยาบาลกาชาดญี่ปุ่น ให้ความร่วมมือทางวิชาการแก่กาชาดฝรั่งเศส โดยการให้ความรู้แก่นักศึกษาพยาบาลจากกาชาดฝรั่งเศสที่มาศึกษาการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของสถาบัน ตลอดจนมีความร่วมมือทางด้านการวิจัยกับเครือข่ายประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศญี่ปุ่น

สถาบันดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในการสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายกับนานาชาติ โดยมุ่งสร้างความเข้มแข็งร่วมกับเครือข่ายสากลในการร่วมมือด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านบริการวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายสากลในการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันไปนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ ในปี พ.ศ. 2562 มีผลดำเนินการสรุปได้ดังนี้

การสนับสนุนการศึกษาทุน/การฝึกอบรมระยะสั้น/การประชุมวิชาการ และ/หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศ

วัน เดือน ปี	คณาจารย์ / กิจกรรม	สถานที่
26 - 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	ผศ.ดร.สุขมา ลีดิพลธำรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ และ ผศ.ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล เดินทางไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับกระทรวงสาธารณสุขประเทศบรูไน และมหาวิทยาลัยบรูไนดารุสซาลาม	ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม
27 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	อ.ดร.บุศรินทร์ หลิมสุนทร ไปนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Poster presentation เรื่อง “Care Service for Order People with Dementia of a Primary Care Unit in Thailand” ในการประชุมวิชาการ ICN Congress 2018 Singapore	ประเทศสิงคโปร์
21-26 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	ผศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี ผศ.ดร.สุขมา ลีดิพลธำรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เสรจาเรื่องบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยและความร่วมมือที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นทางการระหว่างสถาบันที่กข้อตกลง ณ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing และ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้มีอาจารย์ของสถาบันจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย และอาจารย์ปัญญาพจน์ สุขโข ร่วมเดินทางด้วย	ประเทศญี่ปุ่น

วัน เดือน ปี	คณาจารย์ / กิจกรรม	สถานที่
22-25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	อ.ดร.วิไลเลิศ คำตัน ไปนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Oral presentation เรื่อง “A Randomized Controlled Trial of System CHANGETM to Promote Healthy Eating, Physical Activity and Medical Adherence in Adults Following Stroke in Thailand” ในการประชุมวิชาการ The 6 th World Nursing and Health Care Conference จัดที่ Park Inn by Radisson Hotel & Conference Centre ประเทศสหราชอาณาจักร	ประเทศสหราชอาณาจักร
14-18 ตุลาคม พ.ศ. 2562	อ.ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย และอ.นภาพร พิรกวี ไปนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Poster presentation เรื่อง “Journey of End-of-Life Care in Medical Intensive Care Unit : Hermeneutic Approach” ในการประชุมวิชาการ The World Congress of Intensive Care 2019 ประเทศออสเตรเลีย	ประเทศออสเตรเลีย
23-27 ตุลาคม พ.ศ. 2562	อ.จุฬาลักษณ์ ใจแปง ไปนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Oral presentation เรื่อง “Acute Confusional State and Management by Healthcare Personnel Among Medical Elderly Patients in a Tertiary Care Hospital” ในการประชุมวิชาการ The 11th International Association Gerontology and Geriatrics Asia/Oceania Regional Congress 2019 ประเทศไต้หวัน (สาธารณรัฐจีน)	ประเทศไต้หวัน (สาธารณรัฐจีน)
11-13 ธันวาคม พ.ศ. 2562	ผศ.ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ ไปเป็นวิทยากรและนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Poster presentation เรื่อง “Factors Contributing to the Development of Care for Cardiovascular Patients and Risk Groups in Hospitals Qualified for Provincial Healthcare Network Certification (PNC) : A Qualitative Research” ในการประชุมวิชาการ The 6th International Conference in Cardiovascular-Thoracic Nursing 2019 : Transforming Long-Term Care for Patients with Cardiovascular Thoracic Disease” ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า	ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า



ผศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี ผศ.ดร.สุขมา ลีตีพลธำรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม เจรจาเรื่องบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยและความร่วมมือที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นทางการกับบันทึกข้อตกลง ณ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing และ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้ มีอาจารย์ของสถาบันจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย และอาจารย์ปิยญาภาณ์ สุขโข ร่วมเดินทางด้วย

**บุคคล/หน่วยงาน/สถาบันการศึกษาต่างประเทศเข้ารับการอบรม/แลกเปลี่ยน/
เยี่ยมชมกิจการของสถาบันการพยาบาลฯ**

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถาบันต่างประเทศ
13 ตุลาคม พ.ศ. 2561 - 14 มีนาคม พ.ศ. 2562	นักศึกษาพยาบาลจากวิทยาลัยอาชีวศึกษาเสฉวน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 2 คน มาศึกษาการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลของสถาบัน ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ปฏิบัติบริหารการพยาบาลและทักษะวิชาชีพ ปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
11 มีนาคม - 11 เมษายน พ.ศ. 2562	สถาบันให้ความร่วมมือกับกาชาดฝรั่งเศส โดยจัดให้อาจารย์ของสถาบันให้บริการวิชาการแก่นักศึกษาพยาบาลจากกาชาดฝรั่งเศส จำนวน 9 คน ที่มาศึกษาการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของสถาบัน (Internship program) ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	ประเทศสาธารณรัฐฝรั่งเศส
26 สิงหาคม พ.ศ. 2562	สถาบันให้การต้อนรับ Prof. Dr. Kazuyo Kitaoka, Dean of Faculty of Health Sciences และ Prof. Masako Kishimoto, International Exchange Center, Komatsu University ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์ต้องการสร้างสัมพันธ์ภาพกับสถาบัน และความร่วมมือระหว่างสถาบันในอนาคต	ประเทศญี่ปุ่น
26 สิงหาคม พ.ศ. 2562	สถาบันดำเนินโครงการเปิดโลกทัศน์ด้านการพยาบาลสาธารณสุขร่วมกับเครือข่ายประเทศญี่ปุ่น มีผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์ทั้งนักศึกษาพยาบาลไทยและญี่ปุ่น อาจารย์พยาบาลไทยและญี่ปุ่น ผู้บริหารและพยาบาลจากโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย และสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย จำนวน 90 คน	ประเทศญี่ปุ่น
26 กันยายน พ.ศ. 2562	สถาบันให้การต้อนรับคณะผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุข ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม และกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย จำนวน 8 คน เข้าศึกษาดูงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และการบริหารจัดการศึกษาและสถาบันการพยาบาล อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำความร่วมมือทางวิชาการระดับทวิภาคีของกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ร่วมกันในอนาคต ต่อจากนั้น ผศ.ดร.สุขมา ลีติพลอำรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ได้นำคณะผู้แทนไปศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ณ อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถาบันต่างประเทศ
15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562	สถาบันได้รับเกียรติจาก Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis จาก University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา Visiting Professor ในโครงการ "Moving Towards Excellence Centers Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)" จากทุนสนับสนุนของ China Medical Board มาร่วมวางแผนทางจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ ให้แก่สถาบันและบรรยายพิเศษเรื่อง "Transitions Theory: From Phenomenon to Nursing Education, Research, and Practice" ณ ห้องประชุมคุณอุดม สุภาไตร ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา โดยมีกรรมการสภาสถาบันประเทพผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาปริญญาโท พยาบาลจากฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทยและสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย เข้าร่วมฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ประเทศสหรัฐอเมริกา
30 พฤศจิกายน - 7 ธันวาคม พ.ศ. 2562	กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษากับเครือข่ายประเทศญี่ปุ่น โดยนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 จำนวน 2 คน คือ นางสาวสิริธร ทัดจันทร์ และ นางสาวธัญญา วงศ์เวียน เดินทางไปร่วมกิจกรรมนี้ที่ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing เมืองโตโยต้า ประเทศญี่ปุ่น	ประเทศญี่ปุ่น
24 - 29 ธันวาคม พ.ศ. 2562	สถาบันได้รับเกียรติจาก Prof. Dr. Tomoko Kamei จาก St.Luke's International University ประเทศญี่ปุ่น Visiting Professor ในโครงการ "Moving Towards Excellence Centers Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)" จากทุนสนับสนุนของ China Medical Board มาร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางในการดำเนินงานวิจัยร่วมกันเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและบรรยายพิเศษ เรื่อง "Experience in Research Focused on Improving Elders' Health at Various Research Settings" และ "Lessons Learned from WHO Collaborating Center for Primary Care/ People-Centered Care, St. Luke's International University, Tokyo to Establishment of STIN Nursing Excellence Center for the Elders' Health"	ประเทศญี่ปุ่น



สถาบันให้การต้อนรับ Prof. Dr. Kazuyo Kitaoka, Dean of Faculty of Health Sciences และ Prof. Masako Kishimoto, International Exchange Center, Komatsu University ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์ต้องการสร้างสัมพันธภาพกับสถาบัน และความร่วมมือระหว่างสถาบันในอนาคต



สถาบันให้การต้อนรับคณะผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุข ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม และกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย จำนวน 8 คน เข้าศึกษาดูงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และการบริหารจัดการศึกษาและสถาบันการพยาบาล



สถาบันได้รับเกียรติจาก Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis จาก University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา Visiting Professor ในโครงการ "Moving Towards Excellence Centers Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)" จากทุนสนับสนุนของ China Medical Board มาร่วมวางแผนทางจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านผู้สูงอายุให้แก่สถาบันและบรรยายพิเศษเรื่อง "Transitions Theory: From Phenomenon to Nursing Education, Research, and Practice" ณ ห้องประชุมคุณอุดม สุภาไตร ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา โดยมีกรรมการสภาสถาบันประภทผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาปริญญาโท พยาบาลจากฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทยและสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย เข้าร่วมฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



สถาบันได้รับเกียรติจาก Prof. Dr. Tomoko Kamei จาก St.Luke's International University ประเทศญี่ปุ่น Visiting Professor ในโครงการ "Moving Towards Excellence Centers Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)" จากทุนสนับสนุนของ China Medical Board มาร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางในการดำเนินงานวิจัยร่วมกันเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และบรรยายพิเศษ เรื่อง “Experience in Research Focused on Improving Elders’ Health at Various Research Settings”และ “Lessons Learned from WHO Collaborating Center for Primary Care/ People-Centered Care, St. Luke’s International University, Tokyo to Establishment of STIN Nursing Excellence Center for the Elders’ Health”

บุคคล/หน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในประเทศเข้ารับการอบรม/แลกเปลี่ยนเยี่ยมชมกิจการของสถาบัน

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถาบัน
10 กันยายน พ.ศ. 2562	อาจารย์และนักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์การศึกษา และการพยาบาลสภากาชาดไทย	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์



รางวัล/เกียรติคุณ ของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน

รางวัลของนักศึกษา



รางวัลชนะเลิศ

การแข่งขันวอลเลย์บอล ประเภททีมหญิง จากการแข่งขัน กีฬา Gown games ระหว่างวันที่ 8 - 27 มกราคม พ.ศ. 2562 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นางสาวสุดารัต	โนมิตร	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวสุรนาถ	เขมคุณานันต์	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวอาทิตย์ตญา	มาลาอุตย์	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวธัญญารัตน์	ภูมิเรศสุนทร	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวพัชรินทร์	นามบุญศรี	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวอภิชญา	ศุภกสิกิจ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวรุ่งทิวา	วงศ์วิลาศสกุล	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวเสาวรส	คำไทเน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวสุธาวลัย	วงศ์อรุณทิพย์	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวพัชรี	ชুমทอง	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวอรพรรณ	จันทร์สิงห์	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวณัฐมล	คนแรง	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวศศิณา	ไพบุลย์สว่างงาม	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวจุฑารัตน์	สุภาธร	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวเอกณัฐฐา	รัตนวิชัยวานิชย์	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวสุธาลิณี	เกษสุวรรณ	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวพิรญาณ์	จันมา	นักศึกษาชั้นปีที่ 4
นางสาวรชนิกร	อามาตย์สมบัติ	นักศึกษาชั้นปีที่ 4

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2

การแข่งขันวอลเลย์บอล ประเภททีมชาย จากการแข่งขัน กีฬา Gown games ระหว่างวันที่ 8 - 27 มกราคม พ.ศ. 2562 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นายสาการिया	ตาเย๊ะ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นายอดิเทพ	หงษ์สา	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นายซาฟารี	สาและ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นายวิสุทธิพัฒน์	สิงห์กลาง	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นายพัชรวิฑู	คันโทเงิน	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นายกฤษกร	ลาวัลย์	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นายณัฐพล	ลำเกาะกลาง	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นายกฤษดา	แย้มศรี	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นายพงษ์พิชิต	มังกร	นักศึกษาชั้นปีที่ 4
นายนิวัฒน์	สาริการ	นักศึกษาชั้นปีที่ 4
นายสรรพาวุฒิ	อาหาร	นักศึกษาชั้นปีที่ 4

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2

การแข่งขันบาสเกตบอล ประเภททีมหญิง จากการแข่งขัน กีฬา Gown games ระหว่างวันที่ 8 - 27 มกราคม พ.ศ. 2562 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นางสาวสาธิตา	ถิ่นถาวรกุล	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวปัญชณิษฐ์	สมภาร	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวจิรัชญา	สุชีลักษณ์	นักศึกษาชั้นปีที่ 1
นางสาวณัฐนันท์	พรหมศรี	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวบุษราคัม	วงศ์สนิท	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวอศรา	ขุนทอง	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวมิลตรา	ทรายแก้ว	นักศึกษาชั้นปีที่ 2
นางสาวสิรามล	พงษ์ศิริ	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวรัตติยากร	ใหม่แก้ว	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวปุณยาพร	เตชปีติกุล	นักศึกษาชั้นปีที่ 3
นางสาวศิริมัน	เรืองใจ	นักศึกษาชั้นปีที่ 4
นางสาวเพียงรวี	เล่าตระกูล	นักศึกษาชั้นปีที่ 4
นางสาวชลิตา	กลิ่นเขียว	นักศึกษาชั้นปีที่ 4

รางวัลศิษย์เก่าที่ได้รับการสรรหาเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ประจำปี 2562



สาขาเกียรติคุณ

คุณจำลอง	แววพานิช	นางทัศนียา	ยูวานนท์
คุณประภา	รัตนเมธานนท์	คุณประยูรศรี	แก้วเอี่ยม
นางสาววนิดา	ศรีวระมย์		

สาขาการศึกษาพยาบาล ประเภท อาจารย์พยาบาล

รองศาสตราจารย์ ดร.จอนพะจง	เพ็งจาด
---------------------------	---------

สาขาบริการพยาบาล ประเภท ผู้บริหารการบริการพยาบาล

นางพรรณทิพา	แจ่มศิลป์	นางสาวนันทา	มัทธนันท์
-------------	-----------	-------------	-----------

สาขาบริการพยาบาล ประเภท ผู้ปฏิบัติการบริการพยาบาล

นางสาวสุจินดา	พิภพสุทธิไพบูลย์
---------------	------------------

ศิษย์เก่าฯ ที่นำชื่อเสียงมาสู่สถาบัน และได้รับการเชิดชูเกียรติ

คุณระกา นาคะชาติ	ได้รับโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จุลจอมเกล้าฝ่ายในทุติยจุลจอมเกล้าวิเศษ และเหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 10 ชั้นที่ 3
นางวิไลพรรณ พงศ์ศรีโรจน์	ได้รับตำแหน่งนายกสมาคมพยาบาลไทยแห่งนิวยอร์กและภาคตะวันออกเฉียงเหนือแห่งสหรัฐอเมริกา 2 สมัย (2542-2543) และได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญทอง ดิเรกคุณาภรณ์ (2559)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรองจิต วาทีสาธกกิจ	ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นด้านการควบคุมยาสูบ ประจำปี 2562
นางมณีนรัตน์ วงศ์พานิช	ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นผู้ประกอบคุณงามความดีด้วยการ เสียสละเพื่อส่วนรวมเนื่องในวันพยาบาลสากลประจำปี 2562 จากโรงพยาบาลตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรัณญา ธิติศักดิ์	ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2562 สาขาการศึกษาพยาบาล ด้านอาจารย์พยาบาลจากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี มิตกิตติ	ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นด้านการควบคุมยาสูบ ประจำปี 2561 จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
นางอัจฉรา เกตุรัตน์กุล	ได้รับโปรดเกล้าฯ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประถมาภรณ์ ช้างเผือก และ ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทจังหวัดระดับประเทศ TO BE NUMBER ONE ปี 2558
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริพร พุทธรังษี	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม ปฐมพยาบาลและสุขภาพอนามัย สภากาชาดไทย
นางทองพูน เสนา	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายประสานงานสถานีกาชาด สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย
นางสุวรรณี นาคะ	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ	ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2561
ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนทิพย์ เขมมโสภาส	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรินรัตน์ วัฒนธรรนนท์	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรทิพย์ ชีวะพัฒน์	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
นางสุรีย์ ต้นชัชวาล	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
นางสายทิพย์ อานโพธิ์ทอง	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย
นางกัญยาศิริ พรไตรศักดิ์	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์
ดร.เจษฎา อังกาบสี	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
นางศิริพรรณ กลีบจันทร์	ได้รับรางวัล “อำเภอกวควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืนดีเด่นระดับเขต ปี 2555” และรางวัลการบูรณาการความร่วมมือภาคีรัฐ ท้องถิ่น เอกชน ในการพัฒนาถนนคนเดิน เทศบาลเมืองประจวบฯ ผ่านการรับรอง จากกรมอนามัยเป็นถนนอาหารปลอดภัย ปี 2560-2561
นางรัตนา สายสุข	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เลิงนกทา (ตั้งแต่ พ.ศ. 2538 – ปัจจุบัน)
นางสาวฉลาศรี เสงี่ยม	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
นางสาวนิตยา รมรื่น	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ศูนย์ฝึกอบรมปฐมพยาบาลและสุขภาพอนามัย สภากาชาดไทย
นางสาวปณิธีร์ วงศ์ฉนิชนันท์	ได้รับการเชิดชูเกียรติในฐานะนำชื่อเสียงมาสู่สถาบันและวิชาชีพ เนื่องจากได้ช่วยชีวิตประชาชนที่เกิดอาการเจ็บป่วยฉุกเฉินในที่สาธารณะ อย่างเต็มความสามารถและมีมนุษยธรรม จนกระทั่งผู้ป่วยปลอดภัยสมคำ แห่งวิชาชีพ

รางวัล/เกียรติคุณของสถาบัน



สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัลต้นแบบ ประเภทรางวัลชมรม ศูนย์ครอบครัวพอเพียงดีเด่นระดับอุดมศึกษา จากโครงการครอบครัวพอเพียงสู่สถานศึกษาและชุมชน แก่สถานศึกษา มูลนิธิครอบครัวพอเพียง เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ หอประชุม โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) 2



สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ด้านการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล จากการส่งผลงานเรื่องระบบและกลไกการสร้างอัตลักษณ์จริยธรรม “STIN ของนักศึกษาพยาบาล” ของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เข้าประกวดการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล และการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล/การจัดการศึกษาพยาบาล จากสภากาชาดไทย เนื่องในโอกาสครบรอบ 34 ปี สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2562





สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัล โครงการจิตอาสาดีเยี่ยม จากการส่งผลงาน โครงการนักศึกษาพยาบาลอาสา ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เรียนรู้วิถีชุมชน เข้าประกวดโครงการ GE ชวนคุณทำดี เพื่อสังคม ปี 2562 ที่จัดโดย สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับรางวัล รางวัลโครงการจิตอาสาระดับชมเชย จากการส่งผลงานโครงการค่ายอาสาพัฒนาสังคม ชุมชนพร้อมรับสาธารณภัย ใส่ใจสุขภาพ เข้าประกวดโครงการ GE ชวนคุณทำดี เพื่อสังคม ปี 2562 ที่จัดโดย สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล						
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม						
1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา	ระดับ	3	3	4	4	5
1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษาวิชารับเข้า (ข้อมูลเฉลี่ย 2 ปีซ้อนหลัง = 39.06)	ร้อยละ	≥35	41.42	≥35	≥35	≥35
1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	กิจกรรม	3	3	4	4	4
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	100	90	92	95
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	90	73.10	90	92	92
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	3.90	3.82	4.00	4.00	4.10
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย						
1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร	ระดับ	1	1	2	2	3
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2	2	2	3	4
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning	ร้อยละ	-	-	30	40	50
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	หลักสูตร	-	-	1	1	1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน						
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม						
2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ	ระดับ	2	1	3	3	4
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ชิ้น	-	-	1	1	2
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	30	22.70	30	30	30
2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI	อ้างอิง	0.1	0.11	0.2	0.3	0.4
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	2.84	12	17	20
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	คน	200	200	300	400	500
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม						
2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	-	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือทางด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ						
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน						
3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม	ระดับ	4	4	4	5	5
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	ชุมชน	1	1	2 (สะสม)	3	4
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	คน	800	2,677	1,000	1,000	1,000
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.00	4.44	4.00	4.00	4.00
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	3	5.90	4 ล้านบาท	5 ล้านบาท	6 ล้านบาท
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching-Research)	โครงการ	1	-	2	2	3

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทยและนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม						
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต						
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ	3	4	4	4	4
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	กิจกรรม	4	6	4	5	5
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	กิจกรรม	4	4	4	5	5
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	70	85.04	80	80	80
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	60	78.75	60	70	70
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล						
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	3	3	3	4	4
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	4	3	5	5	5
5.1.2 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	4.30	4.39 (ปีการศึกษา 2560)	4.30	4.40	4.50
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	ปี	-	-	-	5 ปี	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	10 ล้านบาท	10.14 ล้านบาท	12 ล้านบาท	15 ล้านบาท	20 ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	คน	100,000	1,734,620	500,000	500,000	500,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข						
5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ระดับ	3	2	3	3	4
5.2.1 จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา	คน	-	-	-	2	3
5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ	30	7.83	35	40	45
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	3.50	3.78	3.80	4.00	4.00
5.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน	3.80	3.59	4.00	4.20	4.50
5.2.5 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	งาน	6	7	6	7	7
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล						
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ						
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับ	2	3	3	4	4
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	ฉบับ	2	-	2	2	2
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1	1	2	2	2
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1	2	1	2	2
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	คน	50	51	60	70	80
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	รายวิชา	-	-	1	2	2

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล		
เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1.1.1 พัฒนาระบบวิธีการคัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 2. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก	1. งานรับเข้าศึกษา
1.1.2 พัฒนากิจกรรมในหลักสูตรและเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	3. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต	2. งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำศักยภาพของผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ STIN	4. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา - ชุดหุ่นฝึกจำลองสถานการณ์ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง - ชุดระบบ Smart Classroom - ชุดครุภัณฑ์ประจำห้องสมุด - ชุดสื่อประชาสัมพันธ์ทางจอภาพดิจิทัล	3. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์
1.1.4 พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา	Digital Signage	
1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย		
1.2.1 ส่งเสริม ผลักดัน และกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตรและสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	1. โครงการหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีผลมาจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning /Active learning และตอบสนองความต้องการของสังคมและวิสัยทัศน์ของสถาบัน	-
1.2.2 พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล	2. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA	-

ยุทธศาสตร์ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.1.1 กำหนดทิศทางการวิจัยของสถาบันตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัย	1. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการ งานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน 2. โครงการอบรมการใช้ eRM (electronic Research Management)	1. งานเงินทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน 2. งานจริยธรรมการวิจัย 3. งานทบทวนและจัดทำวิธีดำเนินการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
2.1.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3. โครงการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ 4. โครงการคลินิกวิจัย 5. โครงการตลาดนัดวิจัย นวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	4. งานเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ
2.1.3 สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญในงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์	6. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน - การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ	-
2.1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	5. งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม
2.1.5 สร้างองค์ความรู้เผยแพร่ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	6. งานตำราและวารสารสถาบัน 7. งานส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการสู่สังคม
2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม		
2.2.1 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	-
2.2.2 ส่งเสริมการนำผลงานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์สู่เวทีประกวด	2. โครงการนวัตกรรมติดดาว	-

ยุทธศาสตร์ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน		
3.1.1 พัฒนารูปแบบงานบริการ วิชาการและวิชาชีพเพื่อเป็นทางเลือก และสอดคล้องกับความต้องการของ สังคม	1. โครงการบริการวิชาการที่ชุมชนต้นแบบ 2. โครงการบริการวิชาการอื่น - สาธารณภัย - การพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง - ผู้ติดเชื้อเอชไอวี - จิตอาสา	1. งานประชุมวิชาการ 2. งานหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง - สาขาการพยาบาลสาธารณภัย 3. งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น 4. งานหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล
3.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์งาน บริการวิชาการและการตลาดเชิงรุก	-	5. งานประชาสัมพันธ์และ การตลาดเชิงรุก
3.1.3 พัฒนาความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ตามจุดเน้นของสถาบัน	3. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์	-
3.1.4 การพัฒนารูปแบบการบูรณา การบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ	4. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการ แบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย 5. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับ การเรียนการสอนและการวิจัย - ด้านผู้สูงอายุ	-
3.1.5 พัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล ในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ	6. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล ตามความเชี่ยวชาญ - ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ - ศูนย์บริการพยาบาลผู้ที่มีบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขยับถ่ายไม่ได้	-

ยุทธศาสตร์ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่ การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต		
4.1.1 พัฒนาระบบและกลไก การบูรณาการภูมิปัญญาไทยและ วัฒนธรรมไทยสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ/ วิชาชีพและวิถีชีวิตอย่างเป็นรูปแบบ ที่ชัดเจน	1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการ ภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	1. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4.1.2 กำหนดนโยบาย แนวทางในการ น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	2. โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและ บุคลากร	-

ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง
5.1.2 พัฒนาระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการพัฒนาของสถาบัน	2. โครงการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	2. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
5.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการแสวงหารายได้อย่างต่อเนื่อง	3. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	-
5.1.4 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	4. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	-
5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข		
5.2.1 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	1. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน (Career Path) 2. โครงการจัดทำระบบ talent management ของสถาบัน	1. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน
5.2.2 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	3. โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและนักศึกษา	-
5.2.3 พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานได้มาตรฐานสากล	4. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	-
5.2.4 สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัดการพลังงาน และสิ่งแวดล้อม	-	2. งานบริหารจัดการอาคารสถาบัน 3. งานสถาบันสีเขียว
5.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบัน	5. โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	-
5.2.6 สร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศเรียนรู้ และสถานที่ในการทำงานให้น่าอยู่	6. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี	-
5.2.7 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	7. โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร	-

วิสัยทัศน์

“จัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ได้มาตรฐานระดับสากล ผลิตบัณฑิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีมนุษยธรรม โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีมนุษยธรรม โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ได้มาตรฐานระดับสากล
2. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสุขภาพของสังคม เสริมสร้างจุดเน้นของสถาบัน
3. สร้างงานบริการวิชาการ วิชาชีพ ที่มีคุณภาพพัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน
4. สืบสานความเป็นไทย เข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม และใช้ภูมิปัญญาไทยในงานพัฒนา ด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ			
		2562		2563	2564
		แผน	ผล	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล					
เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะ STIN เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม					
1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	100	90	92
2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	100	85.93	100	100
3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะของการเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกรายชั้นปี	ร้อยละ	80	99.38	80	85
4. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ร้อยละ	80	99.75	85	90
5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	90	73.1	90	92

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ			
		2562		2563	2564
		แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐาน/เทียบเคียงระดับสากล มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษาและมีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพภัย					
1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลสูงสุด (5 ปี)	รับรอง	-	-	25	✓
2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ระดับชาติ ระดับดีมาก	ระดับ	✓	✓	-	-
3. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานระดับสากล (AUN-QA)	กลไก	-	-	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมสู่สังคม					
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เสริมสร้างความเข้มแข็งจุดเน้นของสถาบัน					
1. ร้อยละของงานวิจัย/นวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	30	15.72	30	30
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำ	บาท	≥50,000	91,133.38	≥50,000	≥50,000
3. จำนวนงานวิจัยด้านการผลิตบัณฑิต	โครงการ	4	4	6	8
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการสร้างความเชี่ยวชาญที่เข้มแข็งอย่างบูรณาการ					
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผลงานบริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองต่อความต้องการของสังคมบนฐานความเชี่ยวชาญของอาจารย์					
1. จำนวนโครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty Practice)	โครงการ	5	7	6	6
2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ	คน	18	24	20	22
3. จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	คน	100	573	150	200
4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.00	4.70	4.00	4.00
5. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับสหสาขา	โครงการ	1	2	-	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ			
		2562		2563	2564
		แผน	ผล	แผน	แผน
6. จำนวนโครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย/ นวัตกรรม	โครงการ	1	3	2	2
7. จำนวนตำรา/หนังสือ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ผลงาน	2	2	4	6
8. จำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	40	21	40	45
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานความเป็นไทย เข้าใจความหลากหลายของวัฒนธรรม และใช้ภูมิปัญญาไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิต					
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีการบูรณาการความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใช้ภูมิปัญญาไทยในงานพัฒนาด้านสุขภาพ					
1. จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการวิชาชีพ การวิจัย	โครงการ	4	4	4	5
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง					
เป้าประสงค์ที่ 5.1 การบริหารสำนักวิชาเพื่อความก้าวหน้าด้วยหลักธรรมาภิบาล					
1. คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	4.30	4.31	4.30	4.35
2. มีการดำเนินงานควบคุมภายในสำนักวิชา	จำนวน	2	2	2	2
3. สำนักวิชาสำนักวิชาได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล (5 ปี)	รับรอง	-	-	-	✓
เป้าประสงค์ที่ 5.2 อาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีความเป็นมืออาชีพ					
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	40	41.14	50	50
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	50	45.39	60	60
3. จำนวนชุดความรู้/แนวปฏิบัติที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวน	2	2	2	2
เป้าประสงค์ที่ 5.3 อาจารย์ใหม่มีศักยภาพของการพัฒนาตนเองสู่ความเป็นครูมืออาชีพ					
1. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ การสอน การวัดและประเมินผล	ร้อยละ	100	100	100	100
2. ร้อยละอาจารย์ใหม่ที่ทำ Faculty Practice	ร้อยละ	70	100	80	90

แผนปฏิบัติการสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะ STIN เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะของการเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกรายชั้นปี	1. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก	-
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	1. งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคม และเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
3. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา		
4. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย		
5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก		
เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐาน/เทียบเคียงระดับสากล มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา และมีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบภัย		
1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานระดับสากล (AUN-QA)	2. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA (งบประมาณร่วม)	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมสู่สังคม		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เสริมสร้างความเข้มแข็งจุดเน้นของสถาบัน		
1. ร้อยละของงานวิจัย/นวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	-	2. งานเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ 3. งานส่งเสริมการขอทุนวิจัย
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำ	-	
3. จำนวนงานวิจัยด้านการผลิตบัณฑิต	3. โครงการวิจัยการเรียนการสอน	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการสร้างความเชี่ยวชาญที่เข้มแข็งอย่างบูรณาการ		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผลิตงานบริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองต่อความต้องการของสังคมบนฐานความเชี่ยวชาญของอาจารย์		
1. จำนวนโครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty Practice)	4. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์ โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย	-
2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ		
3. จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ		
4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
5. จำนวนโครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย/ นวัตกรรม	5. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย	-
6. จำนวนตำรา/หนังสือ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	-	4. งานตำรา
7. จำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่	-	5. งานส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการสู่สังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานความเป็นไทย เข้าใจความหลากหลายของวัฒนธรรม และใช้ภูมิปัญญาไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิต		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีการบูรณาการความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใช้ภูมิปัญญาไทยในงานพัฒนาด้านสุขภาพ		
1. จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการวิชาชีพ การวิจัย	6. โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการวิชาชีพ/การวิจัย	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง		
เป้าประสงค์ที่ 5.1 การบริหารสำนักวิชาเพื่อความก้าวหน้าด้วยหลักธรรมาภิบาล		
1. คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	-	6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
2. มีการดำเนินงานควบคุมภายในสำนักวิชา	-	7. งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักวิชา
เป้าประสงค์ที่ 5.2 อาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีความเป็นมืออาชีพ		
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	-	8. งานพัฒนาอาจารย์และเตรียมความพร้อมไปศึกษาต่อระดับปริญญาโทและ ปริญญาเอก
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	9. งานส่งเสริมตำแหน่งวิชาการ
3. จำนวนชุดความรู้/แนวปฏิบัติที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	7. โครงการการจัดการความรู้สำนักวิชา	-
เป้าประสงค์ที่ 5.3 อาจารย์ใหม่มีศักยภาพของการพัฒนาตนเองสู่ความเป็นครูมืออาชีพ		
1. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ การวัดและประเมินผล	8. โครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่	-
2. ร้อยละอาจารย์ใหม่ที่ทำ Faculty Practice		



พิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562

การผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์

ในปีการศึกษา 2562 สถาบันมีผลการดำเนินงานด้านการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

ระดับปริญญาบัณฑิต

1. **หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต** ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาลและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในปีการศึกษา 2562 มีนักศึกษาใหม่ จำนวน 207 คน มีนักศึกษารวมทั้งหมด จำนวน 819 คน และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 198 คน โดยบัณฑิตพยาบาลสอบผ่านทุกรายวิชาของการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาลในปีแรก เฉลี่ย 3 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2559 - 2561) คิดเป็นร้อยละ 84.66

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตรับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารหลักสูตรในการบริหารจัดการเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และการจัดสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อนำไปสู่กระบวนการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้บรรลุผลการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยพิจารณาข้อมูลการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน ผลการติดตามบัณฑิตและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและมีการระดมความคิดเห็นในการวางแผนทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลและการวางแผนพัฒนา เอกสารหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบท โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ให้เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย รวมทั้งจัดการประชุมอบรม ศึกษาดูงานทางด้านการจัดการเรียนการสอน



สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2561 ระหว่างวันที่ 27 - 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

2. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนเป็นสำคัญ และให้ผู้เรียนมีความรู้และฝึกทักษะปฏิบัติ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1) การพัฒนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA for Programme Assessment Version 3.0 เมื่อวันที่ 2 - 4 มกราคม พ.ศ. 2562

2) การพัฒนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการจัดสัมมนา เรื่อง การพัฒนาบัณฑิตด้วยการมีส่วนร่วมของผู้ใช้บัณฑิต เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562



การอบรม เรื่อง ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA for Programme Assessment Version 3.0 เมื่อวันที่ 2 - 4 มกราคม พ.ศ. 2562



สัมมนา เรื่อง การพัฒนาบัณฑิตด้วยการมีส่วนร่วมของผู้ใช้บัณฑิต เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562

3) การจัดหาสื่อการเรียนรู้ จัดซื้อหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์และพยาบาล ได้แก่ ชุดหุ่นจำลอง สถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง (Sim Mom) ชุดฝึกปฏิบัติการเสมือนจริงเด็กทารกขั้นสูง (Sim Baby) ชุดสร้างสถานการณ์จำลองพร้อมระบบประเมินผลและอุปกรณ์ประกอบ (Sim View) ชุดอุปกรณ์ผู้สูงอายุ เตียง วัดความยาวเด็ก เครื่องชั่งน้ำหนักเด็กทารก แบบฝึกหัดฉีดเข้ากล้ามเนื้อ ชุดช่วยหายใจชนิดบีบมือสำหรับเด็กเล็ก ชุดช่วยหายใจชนิดบีบมือสำหรับเด็กโต และอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้งสื่อวีดิทัศน์

4) การผลิตสื่อการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการศึกษาด้วยตนเองในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาาระบบทางเดินหายใจ
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาาระบบประสาท
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาาระบบกระดูก กล้ามเนื้อ และข้อ

สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์

- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยหลังคลอด
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การทำคลอด

สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล

- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การจัดการของมีคม
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การใช้ผ้าพันแผลและผ้าผูก
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การเคลื่อนย้ายผู้รับบริการการช่วยเหลือผู้รับบริการในการเดิน
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การให้อาหารผ่านสายทางจมูกเข้าสู่กระเพาะอาหาร
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง บทบาทพยาบาลในการดูแลผู้รับบริการที่ได้รับการตรวจวินิจฉัย
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง บทบาทพยาบาลในการเก็บตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ

สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การสวนล้างจมูก

สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง การสื่อสารเพื่อการบำบัดในผู้ป่วยจิตเวช
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เรื่อง คำศัพท์ทางจิตเวช

5) การพัฒนา Website STIN E-Learning ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาพยาบาล : www.elearning.stin.ac.th ได้รวบรวมสื่อการสอนและเผยแพร่ผ่านทาง STIN E-Learning ของสถาบัน ดังนี้

- สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก จำนวน 14 เรื่อง
- สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน 10 เรื่อง
- สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล จำนวน 54 เรื่อง
- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 71 เรื่อง
- สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน 90 เรื่อง
- สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต จำนวน 48 เรื่อง
- หน่วยจัดการศึกษา จำนวน 47 เรื่อง

3. การพัฒนานักศึกษาทางด้านต่างๆ ได้จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2562



กิจกรรม “แนะนำการใช้ฐานข้อมูล Gale Lingo” เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2562



สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ปีงบประมาณ 2563

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการพยาบาลที่ผลิตมหาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก สร้างผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ

1. ผลิตมหาบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก ที่มีความโดดเด่นด้านการบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เทคโนโลยี ดิจิทัล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้ด้วยงานวิจัย/นวัตกรรม
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 มหาบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1. จำนวนนักศึกษารับเข้าระดับบัณฑิตศึกษา	คน	10 คน/หลักสูตร
2. ร้อยละของผู้สมัครตรงตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ	100
3. คะแนนเฉลี่ยผลการเรียนรู้ที่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของผู้สำเร็จการศึกษา	คะแนน	-
4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	-
5. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน	4.00
6. คะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	คะแนน	-
เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย		
1. จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงาน/นวัตกรรมจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning/Active Learning	ร้อยละ	30
3. ร้อยละของอาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	10

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
4. ร้อยละของอาจารย์บัณฑิตศึกษาที่คงคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	100
5. จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN QA)	หลักสูตร	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัย/นวัตกรรมของบัณฑิต มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย		
1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานตีพิมพ์วิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และหรือผู้ประสบสาธารณภัย	ร้อยละ	-
2. ร้อยละของงานวิจัย/นวัตกรรมของผู้สำเร็จการศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-
3. จำนวนของงานวิจัย/นวัตกรรมของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	ชิ้น	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยกับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ		
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา	เครือข่าย	1
2. จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน	หลักสูตร	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 มหาบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1. จำนวนนักศึกษาเข้ารับระดับบัณฑิตศึกษา	1. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	1. งานประชาสัมพันธ์ การรับสมัครและการสอบคัดเลือก
2. ร้อยละของผู้สมัครตรงตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	2. โครงการคัดเลือกผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตแบบวิธีพิเศษเชิงรุก	
3. คะแนนเฉลี่ยผลการเรียนรู้ที่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของผู้สำเร็จการศึกษา	3. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 4. โครงการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการพัฒนา นักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (WIL/Active Learning) 5. โครงการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา ด้านภาษาอังกฤษ (จัด course เรียนภาษาอังกฤษ ทำ English Journal club) 6. โครงการศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิตบัณฑิต	2. งานจัดทำแบบประเมิน ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
4. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	7. โครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3. งานจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
5. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์	8. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (common room โครงการสานสัมพันธ์) 9. โครงการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	-
6. คะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	10. โครงการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	-
เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย		
1. จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และหรือผู้ประสบสาธารณภัย	11. โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เน้นการดูแลและทำวิทยานิพนธ์ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และหรือผู้ประสบสาธารณภัย 12. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุขหรือสาขาวิชาอื่นที่มีความพร้อม (สำรวจความเป็นไปได้ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร อบรม/ศึกษาดูงาน สำรวจ stakeholders' needs จัดทำหลักสูตร)	-
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงาน/นวัตกรรมจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning/Active Learning	13. โครงการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้มีผลงาน/นวัตกรรมจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning/Active Learning และตอบสนองความต้องการของสังคมและวิสัยทัศน์ของสถาบัน (โครงการจัดอบรม/ศึกษาดูงาน WIL/Active Learning แก่อาจารย์และสายสนับสนุน และจัดทำรายวิชาที่สอนแบบ WIL/Active Learning)	-
3. ร้อยละของอาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	14. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์บัณฑิตศึกษาด้านวิชาการ การให้คำปรึกษา การทำวิจัยและการเป็นอาจารย์บัณฑิตศึกษา (โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมของอาจารย์บัณฑิตศึกษา ด้านการสอนวิจัย ให้คำปรึกษา และสำรวจคุณสมบัติของอาจารย์บัณฑิตศึกษา maintenance และพัฒนาวิจัยงานวิชาการ)	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
4. ร้อยละของอาจารย์บัณฑิตศึกษาที่คงคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษา	-	4. งานติดตามคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของอาจารย์บัณฑิตศึกษา 5. งานส่งเสริม สนับสนุน การทำวิจัยและผลงานทางวิชาการของอาจารย์บัณฑิตศึกษาร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการและศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5. จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN QA)	15. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN QA (ซึ่งบร่ร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์) (โครงการจัดอบรม/ศึกษาดูงาน AUN QA แก่อาจารย์และสายสนับสนุน และจัดทำ AUN QA หลักสูตรปริญญาตรีและโทพร้อมการตรวจประเมิน)	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสพสาธาณภัย		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัย/นวัตกรรมของบัณฑิต มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสพสาธาณภัย		
1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานตีพิมพ์วิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และหรือผู้ประสพสาธาณภัย	16. โครงการปฐมนิเทศรายวิชาวิทยานิพนธ์แก่นักศึกษาโดยเน้นการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสพสาธาณภัย	6. งานสนับสนุนทุนในการทำวิทยานิพนธ์ (ให้ทุนทำวิทยานิพนธ์ นำเสนอผลงาน ประกวด)
2. ร้อยละของงานวิจัย/นวัตกรรมของผู้สำเร็จการศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์	17. โครงการจัดทำแผนที่วิจัยของหลักสูตรการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและหลักสูตรการพยาบาลเด็ก เพื่อกำหนดทิศทางงานวิจัยของนักศึกษาในรายวิชาวิทยานิพนธ์โดยเน้นการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสพสาธาณภัย	7. งานสนับสนุน ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์บัณฑิตศึกษากับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการและศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
3. จำนวนของงานวิจัย/นวัตกรรมของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	18. โครงการ research day 19. โครงการ research camp ครั้งที่ 1 20. โครงการ research camp ครั้งที่ 2 21. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดทำวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการอบรมแนวทางจริยธรรมการวิจัยในคน - โปรแกรมอักษรวินิจฉัย - การเขียน อ่านและการอ้างอิง จริยธรรมการคัดลอก (plagiarism)	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษามีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยกับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ		
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา	22. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ	-
2. จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน	23. โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน (สำรวจ เสร็จ MOU จัดอบรม/ศึกษาดูงาน จัดทำหลักสูตร เตรียมความพร้อมของอาจารย์และสายสนับสนุน)	-

การผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาโทบัณฑิต

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล และสภาสถาบัน ในปีการศึกษา 2562 มีนักศึกษาใหม่ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 6 คน

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารหลักสูตรในการบริหารจัดการเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ และกำกับดูแลการจัดระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ



ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม - 2 สิงหาคม พ.ศ. 2562

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์

“สนับสนุนพันธกิจของสถาบันได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการ และนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

“พัฒนางานและบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของสถาบัน โดยครอบคลุมด้านการคลังและทรัพย์สิน การวิจัยและบริการวิชาการ การบริการการศึกษา การบริหารงานทั่วไป การบริหารวิชาการ การพัฒนานักศึกษา ยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา”

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาลิขสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพลักษณะ STIN						
เป้าประสงค์ 1.1 ลิขสนับสนุนการเรียนรู้มีคุณภาพและสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้						
1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อลิขสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา	คะแนน	4.00	3.76	4.00	4.00	4.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างลิขแวดล้อมด้านกายภาพและลิขอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการพักอาศัย						
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สถาบันมีลิขแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง						
1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน	3.80	3.59	4.00	4.20	4.50
2. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว	กิจกรรม/โครงการ	1	4	1	2	2

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและประชาสัมพันธ์เชิงรุก						
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันมีการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อการสร้างภาพลักษณ์						
1. จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	คน	100,000	1,734,620	500,000	500,000	500,000
2. จำนวนครั้งของการสื่อสารสาธารณะที่เผยแพร่ภาพลักษณ์ของสถาบัน	ครั้ง	100	454	120	150	200
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม						
เป้าประสงค์ที่ 4.1 ระบบการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล						
1. คะแนนเฉลี่ยต่อความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน	4.00	3.49	4.00	4.00	4.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร						
เป้าประสงค์ที่ 5.1 สถาบันมีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ						
1. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	คน	-	-	1	2	3
2. จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา	คน	-	-	-	1	2
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริการของหน่วยงานสนับสนุน	คะแนน	4.00	3.78	4.00	4.00	4.00
4. จำนวนการให้บริการแบบ One Stop Service	งาน	1	1	1	1	1
5. จำนวนงานบริการของหน่วยงานที่ลดระยะเวลาการให้บริการปรับหรือลดขั้นตอนหรือลดการใช้เอกสาร	งาน	4	9	4	4	4

แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพลักษณะ STIN		
เป้าประสงค์ 1.1 ลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้มีคุณภาพและสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้		
1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพลักษณะ STIN ของนักศึกษา	1. โครงการพัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพลักษณะ STIN ของนักศึกษา -ชุดหุ่นฝึกจำลองสถานการณ์ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง -ชุดระบบ Smart Classroom -ชุดครุภัณฑ์ประจำห้องสมุด -ชุดสื่อประชาสัมพันธ์ทางจอภาพดิจิทัล Digital Signage	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการพักอาศัย		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สถาบันมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง		
1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	-	1. งานบริหารจัดการอาคารสถาบัน
2. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว	-	2. งานสถาบันสีเขียว
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันมีการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อการสร้างภาพลักษณ์		
1. จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	2. โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	-
2. จำนวนครั้งของการสื่อสารสาธารณะที่เผยแพร่ภาพลักษณ์ของสถาบัน		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 ระบบการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		
1. คะแนนเฉลี่ยต่อความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3. โครงการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	3. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร		
เป้าประสงค์ที่ 5.1 สถาบันมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ		
1. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	4. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน (Career Path)	4. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน
2. จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา	5. โครงการจัดทำระบบ talent management ของสถาบัน	
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการบริการของหน่วยงานสนับสนุน	6. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี	-
4. จำนวนการให้บริการแบบ One Stop Service		
5. จำนวนงานบริการของหน่วยงานที่ลดระยะเวลาการให้บริการปรับหรือลดขั้นตอนหรือลดการใช้เอกสาร		

ศิษย์เก่าสัมพันธ์

ศิษย์เก่าสัมพันธ์เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่งดงามและทรงคุณค่ายิ่ง ที่ถ่ายทอดสืบสานต่อเนื่องกันมาจนเป็นประเพณีปฏิบัติตั้งแต่ครั้งอดีตตราบจนถึงปัจจุบัน ด้วยการแสดงออกถึงความเคารพ ความรักใคร่ผูกพันระหว่างศิษย์กับครูและสถาบัน รวมทั้งระหว่างศิษย์รุ่นพี่ – รุ่นน้อง ทำให้มีสายสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยั่งยืนและทรงคุณค่า กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ได้กระทำเป็นประจำได้แก่ การแสดงกตัญญูตาดูการระอดีตผู้บริหารและอาจารย์อาวุโส รวมทั้งผู้มีอุปการคุณของสถาบันในโอกาสต่างๆ เช่น วันไหว้ครู วันคล้ายวันเกิด วันขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ ฯลฯ การแสดงความยินดีกับศิษย์เก่าที่ได้รับการเชิดชูในโอกาสต่างๆ การสนับสนุนสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทยในการจัดงานชุมนุมศิษย์เก่าประจำปี และส่งเสริมให้ศิษย์เก่ากลับมาเยี่ยมชมสถาบัน และจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์กัน

กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

1. กิจกรรมที่ดำเนินการโดยสถาบัน ได้แก่

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากศิษย์เก่า การแสดงกตัญญูตาดูการระอดีตผู้บริหารและอาจารย์อาวุโส รวมทั้งผู้มีอุปการคุณของสถาบันในโอกาสต่างๆ อาทิเช่น วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันเกิด เป็นต้น



งานปัจฉิมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 21 - 23 มิถุนายน พ.ศ. 2562 มีศิษย์เก่าจำนวน 3 คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ปฏิบัติงานสำหรับพยาบาลใหม่และให้ความรู้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในเรื่อง “ทักษะการทำงานอย่างมีความสุข : การพัฒนาตนเองอย่างมืออาชีพ” โดยนางชนิษฐา ศรีปิ่นแก้ว ศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทย รุ่น 91 และ นายธานินทร์ ล้วนรัตน์ ศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทย รุ่น 101 เรื่อง ฌาปนกิจสงเคราะห์ สภาวิชาชีพไทย โดย นางพิบูลพรรณ ชัยจันทร์ ศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทย รุ่น 55



กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริจาคโลหิต วันที่ 27 - 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562 โดยนางวลาพร พัฒนาพงศ์ศักดิ์ คิษย์เก่าพยาบาล สภากาชาดไทย รุ่นที่ 76

กิจกรรมอบรม เรื่อง เทคนิคการสื่อสาร เข้าใจตน เข้าใจคน ชนะใจทุกคน วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562 โดยนางอัญชลี แสงชาญชัย คิษย์เก่าพยาบาลสภากาชาดไทย รุ่นที่ 73



ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ฝ่ายการพยาบาล สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย และคิษย์เก่าพยาบาลสภากาชาดไทย เข้าร่วมตักบาตรในพิธีไหว้ครู เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2562



กราบขอพรปีใหม่ ผู้มีอุปการคุณ และอาจารย์อาวุโส

2. กิจกรรมที่ดำเนินการโดยสถาบัน และสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทยฯ ได้แก่



รณรงค์ขอพรศิษย์เก่าพยาบาลสภาวิชาชีพไทยฯ เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562 จัดโดยฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์



งานชุมนุมศิษย์เก่า เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562



นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมคัดเลือกผู้นำเชียร์ที่ได้ดำเนินการทุกปี โดยมีศิษย์เก่าที่เป็นอดีตผู้นำเชียร์ของสถาบันหลายรุ่นเข้ามาร่วมคัดเลือกผู้นำเชียร์ ในปีการศึกษา 2562



ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริการการศึกษา ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อรองรับความต้องการใช้งานต่างๆ ของสถาบัน ภายใต้โครงการในงบประมาณ 2562 ดังนี้

1. โครงการระบบเครือข่ายเพื่อการเรียนการสอน

มีการติดตั้งอุปกรณ์ระบบรักษาความปลอดภัย อุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกลางและระบบเครือข่ายไร้สาย บริเวณอาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา และอาคารพระบรมคุณ เพื่อให้ระบบเครือข่ายของสถาบันมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และมีความมั่นคงปลอดภัย

2. โครงการระบบเครือข่ายอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

มีการจัดทำห้อง Data Center การติดตั้งอุปกรณ์เครือข่าย การติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อให้สถาบันสามารถใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่มีความมั่นคงปลอดภัย มีประสิทธิภาพ ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว รองรับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมต่างๆ ของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับอนาคต

สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารงานบริการการศึกษา และระบบบริหารงานและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของสถาบันสู่การปฏิบัติงาน การวางแผน และการติดตามงานได้อย่างเป็นระบบ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ด้านบรรณสารสนเทศ และศูนย์พัฒนาภาษาด้วยตนเอง

ห้องสมุด เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าของอาจารย์ นักศึกษาพยาบาล และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เปิดให้บริการวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ เวลา 08.30 - 12.00 น. มีทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภท ทั้งเป็นวัสดุตีพิมพ์ วัสดุไม่ตีพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยในปีงบประมาณ 2562 มีจำนวนหนังสือทั้งสิ้น 53,171 เล่ม วารสารภาษาไทยทางด้านวิชาชีพที่บอกรับอย่างต่อเนื่อง จำนวน 20 รายชื่อ และวารสารวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบนันทนาการ จำนวน 39 รายชื่อ วารสารภาษาต่างประเทศทางด้านวิชาชีพที่บอกรับอย่างต่อเนื่อง จำนวน 9 รายชื่อ และฐานข้อมูลในระบบออนไลน์ จำนวน 7 ฐาน ได้แก่ ฐานข้อมูล Proquest Nursing & Allied Health Source, CINAHL, ClinicalKey for Nursing, McGraw-Hill eBook Library, Proquest Ebook Central, Gale Virtual Reference Library, eBook และฐานข้อมูล Ookbee e-book

มีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า และวิจัย ให้กับคณาจารย์และนักศึกษาพยาบาล ได้แก่

- 1) การแนะนำการใช้ห้องสมุดและการสืบค้นข้อมูล
- 2) การจัดอบรมการสืบค้นข้อมูลออนไลน์/เทคนิคการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์
- 3) การอบรมและให้คำปรึกษาในการเขียนบรรณานุกรมในรูปแบบ APA 6th
- 4) การแนะนำแหล่งสารสนเทศเพื่อการวิจัยให้กับคณาจารย์ตามสาขาวิชา
- 5) การแนะนำการจัดการบรรณานุกรมโดยใช้โปรแกรม EndNote ให้กับคณาจารย์ตามสาขาวิชา
- 6) กิจกรรมงานสัปดาห์ห้องสมุด Book Fair@STIN Library





การแนะนำการใช้ห้องสมุดและการสืบค้นข้อมูลให้กับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



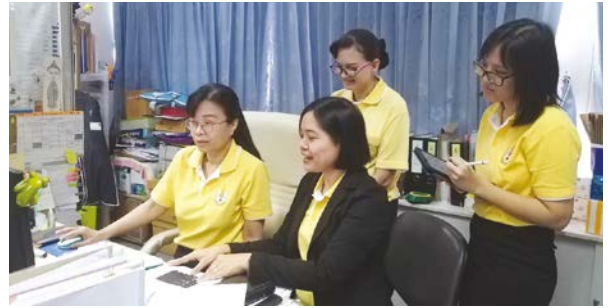
การแนะนำการใช้ห้องสมุดและการสืบค้นข้อมูลให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 วันที่ 9 และ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562



การจัดอบรมการสืบค้นข้อมูลออนไลน์และเทคนิคการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-2 วันที่ 23, 28 พฤษภาคม และวันที่ 18, 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562



การอบรมและให้คำปรึกษาในการเขียนบรรณานุกรมในรูปแบบ APA 6th วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2562



การแนะนำแหล่งสารสนเทศเพื่อการสืบค้นและการจัดการบรรณานุกรมโดยใช้โปรแกรม EndNote ให้กับคณาจารย์ตามสาขาวิชา



กิจกรรมงานสัปดาห์ห้องสมุด Book Fair@STIN Library วันที่ 5-6 มีนาคม พ.ศ. 2562

ศูนย์พัฒนาภาษาด้วยตนเอง (Self Access Language Learning Center) เป็นแหล่งรวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อให้อาจารย์ นักศึกษาพยาบาล และบุคลากรของสถาบัน ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองทางด้านภาษาอังกฤษทั้งทักษะการอ่าน การฟัง และการพูด โดยเปิดให้บริการวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08.30 - 20.00 น. ปัจจุบันมีหนังสือเพื่อฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ จำนวน 991 เล่ม หนังสือพิมพ์ 2 รายชื่อ ภาพยนตร์ จำนวน 354 ชื่อเรื่อง รวมทั้งบทเรียนภาษาอังกฤษในรูปแบบ CD, VCD และ DVD จำนวน 276 ชื่อเรื่อง และมีฐานข้อมูลสำหรับฝึกทักษะทางด้านภาษา Gale Lingo



กิจกรรมแนะนำการใช้ฐานข้อมูล Gale Lingo ให้กับบุคลากรสถาบัน วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562



นอกจากนี้ได้มีการเตรียมความพร้อมในการนำระบบ RFID Technology มาใช้ในการให้บริการ จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับห้องประชุมกลุ่มย่อย และการจัดทำฝาประกบชั้นหนังสือแบบอะคริลิก เพื่อรองรับการให้บริการในรูปแบบใหม่ในห้องสมุดอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา



ต้อนรับสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ศึกษาดูงานการใช้งานโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ
วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2562

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สนับสนุนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องให้แก่บุคลากรและนักศึกษา เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการคงไว้ซึ่งสิ่งดีงาม และมีคุณค่าความเป็นไทย ตลอดจนจรรยาโลงจิตใจของบุคลากรและนักศึกษาพยาบาล ในปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

1. การดำเนินงานโดยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้แก่ พิธีสวมหมวก กิจกรรมงานวันกำเนิดสถาบัน พิธีประดับเข็มกาชาดและเข็มสถาบัน วันกตัญญู พิธีถวายเทียนพรรษา กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กิจกรรมดนตรีไทย การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เป็นต้น



พิธีสวมหมวกนักศึกษาพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2561 วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมหม่อมเจ้าหญิงมณฑาทิพย์ กมลลาศน์ โดยนายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภากาชาดไทย เป็นประธานในพิธี



กิจกรรมงานวันกำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (105 ปีวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย) ในวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2562 โดยมีสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย นายกสมาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เสด็จพระราชดำเนินทรงบาตรพระสงฆ์เนื่องในโอกาสวันกำเนิดสถาบัน โดยมี นายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภากาชาดไทย อุปนายกสภาสถาบัน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เฝ้าทูลละอองพระบาท รับเสด็จ ต่อจากนั้นนายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภากาชาดไทย เป็นประธานในพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในงานครบรอบวันกำเนิดสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (105 ปี วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สมเด็จพระศรีสวรินทิราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอเจ้าฟ้าสุทธาทิพยรัตน์ สุขุมขัตติยกัลยาวัตติ กรมหลวงศรีรัตนโกสินทร หม่อมเจ้าหญิงมณฑาทิพย์ กมลาคณ์ รวมทั้งอดีตอาจารย์และผู้มีอุปการคุณต่อสถาบันที่ล่วงลับไปแล้ว นอกจากนี้ยังมีพิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2561



นายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภาการศึกษาไทย เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสถาบันประจำ ปี 2561 ณ ห้องประชุมหม่อมเจ้าหญิงมณฑลารพ กมลาศน์ ในงานวันเกิดสถาบัน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2562



นายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภาการศึกษาไทย เป็นประธานในพิธีประดับเข็มกาชาดและเข็มสถาบันแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2562 วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมหม่อมเจ้าหญิงมณฑลารพ กมลาศน์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษาไทย



พิธีรดน้ำขอพร เนื่องในวันกตัญญู โดยมีนายแผน วรณเมธี เลขาธิการสภาการศึกษาไทย เป็นประธานในพิธี มีคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา เข้าร่วมรดน้ำขอพรเพื่อเป็นสิริมงคลในวันปีใหม่ไทย เมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562



พิธีถวายเทียนพรรษา ณ วัดปทุมวนาราม เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2562



2. การดำเนินงานโดยสโมสรนักศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้แก่ กิจกรรมเทิดพระเกียรติพระมหากษัตริย์ พิธีไหว้ครู การรับน้องใหม่สายใยสวีแด เป็นต้น

กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว นำโดยคณะผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน และนักศึกษาพยาบาล ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ บริเวณโถงอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สภานายิกา สภากาชาดไทย เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม พ.ศ. 2562 โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บุคลากร สถาบัน และนักศึกษา ร่วมลงนามถวายพระพร เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2562 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา



พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมหม่อมเจ้าหญิงมณฑารพ กมลาศน์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยในช่วงเช้ามีพิธีทำบุญตักบาตร ทำวัตรเช้า และเลี้ยงภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ จำนวน 9 รูป ณ โถงปฏิสัมพันธ์อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา และหลังจากนั้นมีพิธีไหว้ครู พิธีมอบรางวัลการศึกษา รางวัลพิเศษ เกียรติบัตร และทุนอุดหนุนการศึกษา ให้แก่นักศึกษาพยาบาล ณ ห้องประชุมหม่อมเจ้าหญิงมณฑารพ กมลาศน์ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ วัตถุประสงค์ของการจัดพิธีไหว้ครู เพื่อให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการธำรงรักษา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยและดำรงความเป็นไทย และเพื่อให้ นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจต่อศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของสถาบัน



พิธีบายศรีสู่ขวัญ รับน้องกระโปรงแดง “รับน้องใหม่สายใยสวีแด” เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมดนตรีไทยอุดมศึกษา ครั้งที่ 44 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 - 28 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม

ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ในปีงบประมาณ 2562 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและคุณลักษณะของพยาบาลสภากาชาดไทย ดังนี้

โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะชีวิตที่ดี มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาแต่ละชั้นปี ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	นักศึกษาชั้นปีที่			
	1	2	3	4
1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา STIN	✓			
2) โครงการพิธีสวมหมวก STIN	✓			
3) โครงการสืบสานพระพุทธศาสนา	✓	✓	✓	✓
4) โครงการวันกตัญญู	✓	✓	✓	✓
5) โครงการปัจฉิมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษา STIN				✓
6) กิจกรรมประชาธิปไตยหัวใจธรรมะ	✓			
7) โครงการปฏิบัติธรรมนำพาสุข	✓	✓		
8) กิจกรรมพัฒนานักศึกษาพยาบาลตามอัตลักษณ์บัณฑิต		✓	✓	
9) โครงการ STIN ร่วมใจบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวมงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก	✓	✓	✓	✓
10) กิจกรรมทำน้ำยาอเนกประสงค์พลัง 2 บวก	✓			
11) โครงการ 2 คน 2 วย ใส่ใจดูแล	✓	✓		
12) โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อพัฒนาพื้นที่การอนุรักษ์สัตว์น้ำชายฝั่งทะเลสมุทรสาคร	✓	✓		
13) กิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 “ศึกษาเรียนรู้ตามรอยเท้าของพ่อ”		✓		
14) โครงการอบรมเทคนิคการสื่อสาร เข้าใจตน เข้าใจคน ชนะใจทุกคน		✓		
15) กิจกรรมงานศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อการอนุรักษ์และการเผยแพร่		✓		

ในปีงบประมาณ 2562 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและคุณลักษณะของพยาบาลสภากาชาดไทย ดังนี้



โครงการสัมมนาเยาวชนก้าวหน้า มีการดำเนินงาน 2 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 จัดสัมมนาให้แก่คณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนักศึกษาและคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา เพื่อพัฒนาแนวคิดและเตรียมความพร้อมของนักศึกษาและบุคลากรสำหรับการดำเนินงานกิจกรรมเสริมหลักสูตร ในวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมสงวนวรรณ เฟื่องเพ็ชร และเรือนไม้ชายคลองรีสอร์ท อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม



ระยะที่ 2 จัดสัมมนาให้แก่คณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนักศึกษาและคณะกรรมการบริหาร สโมสรนักศึกษา เพื่อพัฒนาแนวคิดและเตรียมความพร้อมของนักศึกษาและบุคลากรในการดำเนินงานกิจกรรม เสริมหลักสูตร ในวันที่ 8 - 9 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมคุณอุดม สุภาไตร สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศึกษาที่จัดโดยสโมสรนักศึกษา มีดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม
1. โครงการสุขภาพดีด้วยกีฬา		
- กิจกรรมกาว์เกมส์	มิถุนายน 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	60
- ชมรมช้อยบาย สบายซีวี วิถีพุทธ	มิถุนายน 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	30
- ชมรมศิลปะป้องกันตัว	มิถุนายน 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	30
- ชมรมกีฬา	มิถุนายน 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	200
- กิจกรรม Shoot out tournament	วันที่ 17 – 18 มกราคม พ.ศ. 2562	60
2. โครงการกาชาดร่วมใจ สร้างอนาคตสดใสเพื่อสังคมไทยปลอดภัย	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	992
3. โครงการ STIN ทบทวนความรู้จากพี่สู่น้อง	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	167
4. โครงการ English for life	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562	209
5. โครงการเครือข่ายอาสาพัฒนา		
- ค่ายอนามัยชุมชน	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	80
- ร่วมกิจกรรมมูลนิธิพลเอกเปรม ตีณสุสานนท์	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	80
- ร่วมกิจกรรมโรงเรียนนายร้อย พระจุลจอมเกล้า	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	80
- ร่วมกิจกรรมกับชมรมนักศึกษาพยาบาล แห่งประเทศไทย	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	80
- กิจกรรมอาสาพัฒนาเพื่อการดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย	สิงหาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	80
- กิจกรรมนักศึกษาพยาบาล นิสิตแพทย์ รวมใจปันรักเพื่อแม่	สิงหาคม พ.ศ. 2562	80
6. โครงการดำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยและดำรงความเป็นไทย	วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561	
- กิจกรรมพิธีไหว้ครู		810

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
7. โครงการ STIN can see your voice	วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2561	269
8. โครงการสานสัมพันธ์ พัฒนาทักษะ เปิดประสบการณ์นักพูด	ตุลาคม พ.ศ. 2561 – เมษายน พ.ศ. 2562	115
9. โครงการ STIN อาสาปันสุข	วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 – 30 มีนาคม พ.ศ. 2562	100
10. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการงานสโมสรนักร้องศึกษา	ครั้งที่ 1 : วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 2 : วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2562	37
11. โครงการ STIN รวมพลังประชาชาติไทย	วันที่ 2 – 3 เมษายน พ.ศ. 2562	723
12. โครงการสานฝันสู่พยาบาลสภาภาษาไทย	วันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562	463
13. โครงการ STIN อบอุ่นด้วยรัก (Goodbye Senior)	วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2562	197
14. โครงการรับน้องสายใยสวีเดน	กรกฎาคม พ.ศ. 2562 – พฤศจิกายน พ.ศ. 2562	810
15. โครงการเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์		
15.1 กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2562	200
15.2 กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพร - กิจกรรม STIN ร่วมใจจุดเทียนชัยถวายพระพร	วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	250
15.3 กิจกรรมวันแม่ - ร่วมลงนามถวายพระพร ณ โถงตึกเฉลิมพระเกียรติฯ - กิจกรรมนักศึกษาพยาบาล นิสิตแพทย์ รวมใจปันรักเพื่อแม่ ณ อาคาร อปร. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2562 สัปดาห์ที่ 1 – 2 ของเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562	250
15.4 ร่วมถวายพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช	วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2562	40
16. โครงการค่ายอาสาพัฒนาสังคม ชุมชนพร้อมรับสาธารณสุข ใส่ใจสุขภาพ	วันที่ 15 - 16 ธันวาคม พ.ศ. 2562	179



กิจกรรมการแข่งขันกีฬาควอร์นเกมส์ เมื่อวันที่ 8 - 27 มกราคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมการแข่งขันแชร์บอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ วันที่ 17 - 18 มกราคม พ.ศ. 2562



สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยสโมสรนักศึกษาได้จัดโครงการค่ายสานฝันสู่พยาบาลสภากาชาดไทย ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 4 - 6 จำนวน 463 คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีกิจกรรม เช่น กิจกรรมแนะนำสถาบัน กิจกรรมแนะแนวการเข้าศึกษาต่อ กิจกรรมการเรียนการสอนวิชาชีพพยาบาล กิจกรรมเรียนรู้หอผู้ป่วย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เป็นต้น



กิจกรรม English festival เมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562



จัดกิจกรรมประชาธิปไตยหัวใจธรรมะ ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนคลองเตยวิทยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เล็งเห็นถึงการทำงานเป็นทีม การยอมรับความคิดเห็นส่วนมาก ส่งเสริมการมีจิตอาสา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562



โครงการปฏิบัติธรรมนำพาสุข วันที่ 21 และ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ วัดปทุมวนาราม



กิจกรรมพัฒนานักศึกษาพยาบาลตามอัตลักษณ์บัณฑิต เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2562 และวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



โครงการ STIN ร่วมใจบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก โดยมีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ 27 และ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562 และกิจกรรมบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน พ.ศ. 2562



กิจกรรมทำน้ำยาอเนกประสงค์พลัง 2 บวก เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2562



โครงการ 2 คน 2 วัย ใส่ใจดูแล ให้กับผู้สูงอายุ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ให้กับเด็กพิการทางพัฒนาการและสติปัญญา รวมทั้งเด็กพิการทางด้านร่างกาย ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อพัฒนาพื้นที่การอนุรักษ์สัตว์น้ำชายฝั่งทะเลสมุทรสาคร ณ ศูนย์การอนุรักษ์พื้นที่พุทธพยากรณ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมห้วยฝั่งตะวันออก ตำบลโคกขาม อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 “ศึกษาเรียนรู้ตามรอยเท้าของพ่อ” ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภาคกลาง ตำบลคลองนา อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรมโครงการอบรม เรื่อง เทคนิคการสื่อสาร เข้าใจตน เข้าใจคน ชนະใจทุกคน วันศุกร์ที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรม Freshmen day ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2562



กิจกรรม “งานศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อการอนุรักษ์และการเผยแพร่” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะวัฒนธรรมให้นักศึกษาเครือข่าย 8 สถาบัน และร่วมสืบสานงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



กิจกรรมอบรมการสร้างจิตอาสา ฉันทิโร่ (I AM HERO) โดยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ร่วมกับมูลนิธิครอบครัวพอเพียง จัดกิจกรรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ความรู้เรื่องวิธีทำ CPR ที่ถูกต้อง และทักษะการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุ โดยแบ่งเป็น 6 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1	วันเสาร์ที่ 3 สิงหาคม	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนปทุมคงคา
รุ่นที่ 2	วันเสาร์ที่ 17 สิงหาคม	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนวัดราชาธิวาส
รุ่นที่ 3	วันเสาร์ที่ 24 สิงหาคม	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนยานนาเวศวิทยาคม
รุ่นที่ 4	วันเสาร์ที่ 31 สิงหาคม	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนรัตนานิเบศร์
รุ่นที่ 5	วันเสาร์ที่ 2 พฤศจิกายน	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนพระฤทัยนนทบุรี
รุ่นที่ 6	วันเสาร์ที่ 9 พฤศจิกายน	พ.ศ. 2562	ณ โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชน์บางเขน

ความก้าวหน้าของการก่อสร้าง อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ดำเนินการตรวจรับงานงวดสุดท้ายเมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2562 โดยที่ผู้รับจ้างได้ส่งงานสำเร็จครบถ้วนตามสัญญาเมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562 ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งคาดว่าจะใช้เวลาประมาณ 6 เดือน และพบว่าภายในอาคารต้องเก็บรายละเอียดเกี่ยวกับความปลอดภัยบางส่วน สถาบันได้ประชุมกับผู้ออกแบบและประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อดำเนินการให้แล้วเสร็จในช่วงเวลาเดียวกับการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์



ภาพอาคารในปัจจุบัน

ห้องพักนักศึกษา



ห้องพักอาจารย์



ห้องสมุด

ชั้น 1



ห้องปฏิบัติการพยาบาล

ชั้น 5



ห้องเรียน

ชั้น 7





สวนหย่อม
ชั้น 8



ห้องบัณฑิตศึกษา
ชั้น 9



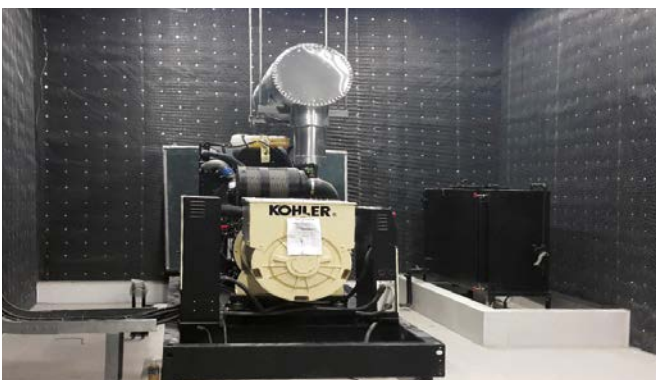
หลังคาชั้นบนสุด



ห้อง CHILLER PLANT



ห้อง GENERATOR



สนามกีฬา



ผลการดำเนินงาน

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นผู้นำด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย มีการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของสังคมและแสดงออกถึงเอกลักษณ์ของสถาบัน จนเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ”

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากร
2. สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและเป็นที่ยอมรับของสังคมด้านสุขภาพ
3. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์หรือก่อให้เกิดรายได้จากการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งงานวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้						
1.1 จำนวนโจทย์วิจัย/นวัตกรรมแบบบูรณาการ/ข้ามศาสตร์ที่ตอบโจทย์สถาบัน/ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/ระดับโลก และมี Impact ต่อสังคม	โครงการ	1	14	1	1	2
1.2 จำนวนโครงการวิจัย/การพัฒนานวัตกรรมชิ้นใหม่ที่ได้รับสนับสนุนทุนจากภายใน/ภายนอกสถาบัน	โครงการ	18	22	20	22	24
1.3 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	2.84	12	17	20
1.4 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	คน	200	200	300	400	500
1.5 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมจากภายในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ $\geq 50,000$ บาท	บาท	$\geq 50,000$ บาท	71,434.51 บาท	$\geq 50,000$ บาท	$\geq 50,000$ บาท	$\geq 50,000$ บาท

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
1.6 จำนวนครั้งการจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ หรือจัดเวทีเผยแพร่ความรู้ โดยมุ่งเน้นด้านงานวิจัยและนวัตกรรม	ครั้ง	1	-	1	1	1
1.7 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์	ชิ้นงาน	1	-	1	1	1
1.8 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่น่าสนใจ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ชิ้นงาน	-	-	1	1	1
1.9 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	ชิ้นงาน	-	-	-	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
2.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ผลงานวิจัย/นวัตกรรม	-	-	1	1	2
2.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	30	22.70	30	30	30
2.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI	อ้างอิง	0.1	0.11	0.2	0.3	0.4
2.4 จำนวนครั้งการจัดค่าย/จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเขียนโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ	ครั้ง	2	3	2	2	2
2.5 จำนวนครั้งการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการขอจริยธรรม	ครั้ง	1	1	1	1	1
2.6 จำนวนอาจารย์ที่ได้ไปนำเสนอผลงานวิจัยด้านงานวิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	คน	1	1	2	3	4
2.7 จำนวนศูนย์วิจัย /ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางการแพทย์ ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์	ศูนย์	-	-	1	2	3
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม						
3.1 มีระบบบริหารจัดการด้านงานวิจัยและนวัตกรรม โดยใช้ระบบ Electronic Research Management (eRM)	ระบบ eRM	มีระบบใช้งานได้จริง	เริ่มทำระบบ eRM วันที่ 11 ก.ค. 2562	มีระบบใช้งานได้จริง	มีระบบใช้งานได้จริง	มีระบบใช้งานได้จริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
3.2 ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ≥ 3.5 ในปีแรก สามปีถัด ≥ 3.95	คะแนน	≥ 3.5	4.03	≥ 3.95	≥ 3.95	≥ 3.95
3.3 จำนวนครั้งการจัดอบรมทางการบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ	ครั้ง	1	2	2	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมศักยภาพงานวิจัยและนวัตกรรม						
4.2 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ผลงานวิจัย/นวัตกรรม	2	6	4	6	8
4.1 จำนวนเครือข่ายงานวิจัย/นวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	เครือข่าย	1	7	2	3	4
4.3 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมแบบสหสาขา/ข้ามศาสตร์เพื่อมุ่งเป้าหมายการนำไปใช้ประโยชน์	โครงการ	1	12	1	1	2

แผนปฏิบัติการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งงานวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้		
1.1 จำนวนโจทย์วิจัย/นวัตกรรมแบบบูรณาการ/ข้ามศาสตร์ที่ตอบโจทย์สถาบัน/ระดับชาติ/ระดับภูมิภาค/ระดับโลก และมี Impact ต่อสังคม	1. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการ	1. งานจริยธรรมการวิจัย งานเผยแพร่ผลงานวิชาการ ในเวทีระดับนานาชาติ
1.2 จำนวนโครงการ วิจัย/การพัฒนานวัตกรรมชิ้นใหม่ที่ได้รับสนับสนุนทุนจากภายใน/ภายนอกสถาบัน	งานวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน	
1.3 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	2. โครงการตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	
1.4 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	3. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	
1.5 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรม จากภายในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ $\geq 50,000$ บาท	4. โครงการนวัตกรรมติดดาว	
1.6 จำนวนครั้งการจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ หรือจัดเวทีเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นด้านงานวิจัยและนวัตกรรม		
1.7 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์		
1.8 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		
1.9 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ		
2.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	5. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน	
2.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	6. โครงการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ (อาจารย์)	-
2.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI	7. โครงการคลินิกวิจัย	
2.4 จำนวนครั้งการจัดค่าย/จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเขียนโครงร่างการวิจัยให้มีคุณภาพ	8. โครงการตลาดนัดวิจัย นวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	
2.5 จำนวนครั้งการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการขอจริยธรรม	9. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน	
2.6 จำนวนอาจารย์ที่ได้ไปนำเสนอผลงานวิจัยด้านงานวิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ		
2.7 จำนวนศูนย์วิจัย/ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางการแพทย์ ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม		
3.1 มีระบบบริหารจัดการด้านงานวิจัยและนวัตกรรม โดยใช้ระบบ Electronic Research Management (eRM)	10. โครงการอบรมการใช้ eRM (electronic Research Management)	
3.2 ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ≥ 3.5 ในปีแรก สามปีถัด ≥ 3.95	11. โครงการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ (เจ้าหน้าที่)	-
3.3 จำนวนครั้งการจัดอบรมทางการบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมศักยภาพงานวิจัยและนวัตกรรม		
4.1 จำนวนเครือข่ายงานวิจัย/นวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	12. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน	2. งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัย นวัตกรรม
4.2 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ		
4.3 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมแบบสหสาขา/ข้ามศาสตร์เพื่อมุ่งเป้าหมายการนำไปใช้ประโยชน์		

การวิจัยเป็นพันธกิจหลักด้านหนึ่งของสถาบัน ควบคู่ไปกับพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต โดยเป็นฐานในการเรียนการสอน การสร้างองค์ความรู้/บุกเบิกความรู้ใหม่ ประยุกต์ พัฒนา และปรับเปลี่ยน เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนในประชาคมโลก สถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัยมาโดยตลอด จึงสนับสนุนให้อาจารย์สร้างองค์ความรู้โดยการพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย ตลอดจนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง มีดังนี้

ลำดับ	นักวิจัย	ชื่อเรื่อง	วารสาร
1	Bussarin Lhimsoonthon* Wanapa Sritanyarat Somporn Rungrengkolkit	Development of Care Services for Older People with Dementia in a Primary Care Setting	Pacific Rim Int J Nurs Res. 2019 ; 23(3) : 214-227
2	Arbkanok Tongtham* Patcharaporn Kerdmongkol Kwanjai Amnatsatsue Ann Jirapongsuwan Sutham Nanthamongkolchai	Flood Preparedness behavior among older people with chronic diseases in a flood prone area of Thailand	Southeast Asian J TropMed Public Health 2019 ; 50 (4) 786-792.

บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ จำนวน 12 เรื่อง มีดังนี้

ลำดับ	นักวิจัย	ชื่อเรื่อง	วารสาร
1	ศิริพรรณ ภมรพล* จารุณี นุ่มพูล*	ปัจจัยทำนายอาการท้องผูกในผู้ป่วยวิกฤต	วารสารสภาการพยาบาล ปีที่ 34 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มี.ค. 2562 หน้า 88-103
2	กิตติกร นิลมานันต์ มลธิรา อุดชุมพิสัย* ภัทรสิริ พจมานพงศ์ นิภา นิยมไทย	การดูแลแบบประคับประคองอย่างต่อเนื่องจากโรงพยาบาลสู่บ้านในบริบทภาคใต้	วารสารสภาการพยาบาล ปีที่ 34 ฉบับที่ 2 เม.ย.-มิ.ย. 2562 หน้า 76-93
3	วิไลพร สิงหนัดกิจ* นิตยา สมบัติแก้ว	การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐานวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 177-193
4	ฉัตรกมล ประจวบลาภ* ประภาพร จินันทุยา*	ปัจจัยทำนายคุณภาพชีวิตผู้ป่วยเนื้องอกสมองชนิดปฐมภูมิหลังได้รับการผ่าตัด	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 194-214

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ลำดับ	นักวิจัย	ชื่อเรื่อง	วารสาร
5	พรพิมล อุษา อาภาสสกุล* วงศ์พินิจ*	ผลของการใช้ “ชุดส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่” ต่อความสามารถในการเลี้ยง ลูกด้วยนมแม่ของสตรีหลังคลอด	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 102-111
6	สุนีย์ วรรณ ฉวีวรรณ วิมลนันท์ กลีบปาน* พาหุวัฒน์กร อยู่สำราญ พุดมิวณิชพงศ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะในการเลี้ยง ดูบุตรในมารดาหลังคลอดบุตรคนแรก	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 140-149
7	เฉลิมขวัญ ธัญลักษณ์ พนิดา พวงสวัสดิ์ บรรลิตชิตกุล ศรีคชินทร์*	ประสิทธิผลของรูปแบบการพยาบาลแบบ องค์รวม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ในผู้ป่วยโรคลมชัก	วารสารพยาบาลศาสตร์และ สุขภาพ ปีที่ 42 ฉบับที่ 2 เม.ย.-มิ.ย. 2562 หน้า 96-102
8	จุฑามาศ ทัศน พัชรินทร์ ทองประดับ* ทวีคุณ นินทจันทร์	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะติดเฟซบุ๊กกับ ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเองและภาวะ ซึมเศร้าในนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 116-133
9	กฤติสร อภิชัย เต็มดวง ธนเพิ่มพร อังสพัทธ์ บุญเปี่ยมศักดิ์*	การจัดการด้านสุขภาพในศูนย์พักพิง ชั่วคราวสำหรับสภากาชาดไทย	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 208-221
10	นันทิยา ศรีรินทร์ แสงทรงฤทธิ์* วัฒนธรรณ์*	ปัจจัยทำนายผลการสอบความรู้เพื่อขอรับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ของบัณฑิต พยาบาลสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีการศึกษา 2560	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 235-251
11	จิราวรรณ ชญาภรณ์ อดิศักดิ์ กล่อมเมฆ ตีวารี* ผลิตผลการพิมพ์	ผลของโปรแกรมสร้างเสริมการรับรู้ ความสามารถของตนเองต่อการรับรู้ ความสามารถและพฤติกรรมดูแล ความปลอดภัยของผู้ดูแลเด็กวัยก่อนเรียน ที่ยากจนและมีความขาดแคลนแบบ พหุปัจจัย	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 ก.ย.-ธ.ค. 2562 หน้า 363-372
12	สมพิศ พรทิพย์ โบว์ชมพู ไยสุน* ชีวะพัฒน์* บุตรแสงดี*	รูปแบบการพัฒนาการกำกับตนเองใน การฝึกทักษะปฏิบัติก่อนการเรียนรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและการ ผดุงครรภ์ 1 ของนักศึกษาพยาบาลสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 ก.ย.-ธ.ค. 2562 หน้า 133-143

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สถาบันสนับสนุนทุนการวิจัยและส่งเสริมให้อาจารย์ขอรับทุนวิจัยจากหน่วยงาน ภายนอกรวมทั้งสนับสนุนทุนการตีพิมพ์บทความวิจัย ปีงบประมาณ 2562 มีดังนี้

1. ทุนสนับสนุนภายในสถาบัน จำนวน 4 โครงการ

ลำดับ	ผู้วิจัย	โครงการวิจัย	จำนวนเงิน
1	ศรินรัตน์ นันทิยา วัฒนธรรนนท์* แสงทรงฤทธิ์*	ปัจจัยทำนายผลการสอบความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของบัณฑิตพยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	24,000.00 บาท
2	ศรารินทร์ ดวงกมล พิทยะพงษ์* วัตราดุลย์*	ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ของพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	25,510.00 บาท
3	มลธิรา นันทิยา อดุชุมพิสัย* แสงทรงฤทธิ์*	ความพร้อมในการเป็นผู้ดูแล และแนวทางพัฒนาการมีส่วนร่วมของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตทางอายุรกรรม : การศึกษาแบบผสมวิธี	90,000.00 บาท
4	ศุทธิจิต นันทิยา ลิขิต ปริยานนท์ ภูมิวิวัฒนะ* แสงทรงฤทธิ์* ปริยานนท์	การพัฒนาแอปพลิเคชันการเลือกอุปกรณ์การให้การพยาบาลในโทรศัพท์มือถือ เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุของนักศึกษาพยาบาล	200,000.00 บาท

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

2. ทุนสนับสนุนภายนอกสถาบัน จำนวน 17 โครงการ

ลำดับ	ผู้วิจัย	โครงการวิจัย	จำนวนเงิน
1	จิราวรรณ ชญาภรณ์ กล่อมเมฆ ตีวารี*	ประสิทธิผลของโปรแกรมการเสริมสร้างการดูแลเด็กอย่างปลอดภัยต่อการรับรู้ความสามารถของผู้ดูแลเด็กในการป้องกันการบาดเจ็บในเด็กของครอบครัวเด็กยากจนและมีความขาดแคลนแบบพหุปัจจัย	43,350.00 บาท
2	ฉัตรกมล ดวงกมล ประจวบลาภ* วัตราดุลย์*	ปัจจัยทำนายพฤติกรรมป้องกันโรคหลอดเลือดสมองในหญิงวัยหมดประจำเดือน	95,000.00 บาท
3	อาบกนก สุขุมา ทองแถม* ฐิติพลธำรง*	ประสบการณ์ของเครือข่ายทางสังคมในการช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ประสบอุทกภัยในอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศึกษาคุณภาพชีวิต	171,800.00 บาท
4	นภาพร มลธิรา พีรกี* อดุชุมพิสัย*	การตัดสินใจเชิงจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยวิกฤตช่วงเปลี่ยนผ่านการดูแลจากการช่วยชีวิตด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงสู่ระยะท้ายของชีวิต	87,000.00 บาท

ลำดับ	ผู้วิจัย	โครงการวิจัย	จำนวนเงิน	
5	รสสุคนธ์ บุหงา เกศรินทร์	วาริทสกุล* ตโนภาส* ศรีสง่า*	การพัฒนารูปแบบการดูแลอย่างมีส่วนร่วมสำหรับ ผู้สูงอายุที่มีภาวะสับสนเฉียบพลัน (delirium) ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล	448,000.00 บาท
6	พรนภา एमปลา ชนาพงษ์	นาคนอนหัน* ปรีชาธีรศาสตร์* กิตยารักษ์	ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดความผิดปกติด้านการรู้คิด หลังการผ่าตัดทำทางเบี่ยงหลอดเลือดหัวใจใน ผู้สูงอายุ	98,000.00 บาท
7	จอนพะจง นภาพร นงลักษณ์	เพ็ญจาด* พีรกี* อนันตอาจ	ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ ทักษะคิด ความต้องการ ในการให้การดูแลแบบเอื้ออาทรและปัจจัยคัดสรร (อายุและประสบการณ์การดูแลแบบประคับประคอง) กับการประเมินตนเองด้านสมรรถนะในการดูแลแบบ ประคับประคองของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยในภาคกลาง	53,600.00 บาท
8	จิราวรรณ ชฎาภรณ์	กลุ่มเมฆ ตีวารี*	ประสิทธิผลของโปรแกรมการสร้างเสริมความ สามารถในการดูแลความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เสี่ยงในกลุ่มเด็กยากจนและมีความขาดแคลนแบบ พหุปัจจัย	31,700.00 บาท
9	สมจินดา รสสุคนธ์ สมทรง อาบกนก บุศรินทร์	ชมพูนุท* วาริทสกุล* จิระวารานันท์* ทองแถม* หลิมสุนทร*	การพัฒนาต้นแบบศูนย์การดูแลสุขภาพชุมชน	591,900.00 บาท (งวด 1 = 236,760) (งวด 2 = 355,140)
10	ศุทธิจิต นันทิยา	ภูมิวัฒน์* แสงทรงฤทธิ์*	พัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ช่วยยกศีรษะสูง เพื่อ ป้องกันการล้มและลดแรงของผู้ดูแลในการจัดท่า ศีรษะสูงให้ผู้ป่วยติดเตียง	241,400.00 บาท
11	ปณิชา กิตติกร สาวิตรี ปิ่น ลัญจณ์ศักดิ์ จักรพงษ์ ภรเอก วีรมลล์	บุญสวัสดิ์* นิลมานัต ลิมชัยอรุณเรือง ศรีประจิตติชัย อรรถยากร จ๊กกาบัตร์ มนัสวานิช จันทร์ดี	การบูรณาการการดูแลผู้สูงอายุที่มีความปวดจาก มะเร็งอย่างเป็นองค์รวม	470,000.00 บาท (งวดที่ 1 ปีงบประมาณ 62)

ลำดับ	ผู้วิจัย	โครงการวิจัย	จำนวนเงิน
12	บุศรินทร์ พนิดา ภราภรณ์ หลิมสุนทร* แย้มศิริ โถแก้ว	ผลของโปรแกรมเสริมสร้างศักยภาพสมองของ ผู้สูงอายุที่มีภาวะความจำบกพร่องเล็กน้อย	99,970.00 บาท
13	วิไลเลิศ Shirley นิจศิริ สถาปนรัตน์ สุภัทรา คำตัน* Moore ชาญณรงค์ คำหอม พัฒนาประทีป	System CHANGE TM-Stroke : Using a Systems Approach to Build Healthy Living in Thai Stroke Patients and Families	758,960.00 บาท (งวดที่ 1 ปีงบประมาณ 62)
14	สุจรรยา นันทศักดิ์ พุลสิน โลหาชีวะ* ชนะพันธ์* เฉลิมวัฒน์	ประสิทธิผลของโปรแกรมการส่งเสริมความสามารถ ในการดูแลของผู้ป่วยจิตเภท	128,500.00 บาท (งวดที่ 1 ปีงบประมาณ 62)
15	อารยา ชยนุช ธัญธิตา เจรณกุล* ไชยรัตน์* วิสัยจร*	แผนบูรณาการ-การพัฒนาต้นแบบการดูแลระยะท้าย จากโรงพยาบาลสู่บ้าน	457,500.00 บาท (งวดที่ 1 ปีงบประมาณ 62)
16	มลธิรา นภาพร นันทิยา อดุชฌิมพิสัย* พีรกี* แสงทรงฤทธิ์*	การพัฒนาแนวทางการดูแลต่อเนื่องสำหรับ ผู้ป่วยหลังวิกฤตและญาติ เพื่อส่งเสริมการฟื้นฟู และเพิ่มคุณภาพชีวิตภายหลังจำหน่ายออกจาก โรงพยาบาล	150,500.00 บาท (งวดที่ 1 ปีงบประมาณ 62)
17	กนกวรรณ และคณะ สุวรรณปฏิกรณ์*	การสำรวจระดับประเทศด้านระบบและกลไก จริยธรรมขององค์กรพยาบาล	110,625.00 บาท

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

3. ทูสนับสนุนที่เป็นการร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราฯ กับศูนย์สมเด็จพระเทพรัตนฯ จำนวน 1 โครงการ

ลำดับ	ผู้วิจัย	โครงการวิจัย	จำนวนเงิน
1	บุศรา นันทกา อาทิตยา นนท์ ชัยทัศน์* สวัสดิพานิช* แดงสมบูรณ์ โรจน์วัชรนนท์	การศึกษาสถานการณ์ การรับรู้ภาวะสุขภาพ ปัญหาในการดูแลสุขภาพและการเข้าถึง บริการสุขภาพของเด็กที่มีความพิการบน ใบหน้าและกะโหลกศีรษะแต่กำเนิดที่ไม่ใช่ ปากแหว่งเพดานโหว่ในประเทศไทย	207,000.00 บาท (ทูสนับสนุนจากสถาบัน) 166,080.00 บาท (ทูสนับสนุนจาก ศูนย์สมเด็จพระเทพรัตนฯ)

4. ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย จำนวน 11 เรื่อง

ลำดับ	ผู้วิจัย	ชื่อบทความวิจัย	จำนวนเงิน
1	Nantaga Supa Supaporn Ankana Chulepon Jirapa Gamjad Sawasdipanich* Puektes* Wannasuntad Sriyaporn Chawmathagit Sintunava Paungsawad	Development of healthcare facility standards for Thai female inmates	5,000.00 บาท 20,000.00 บาท ตรวจทานภาษาอังกฤษ
2	ปัญจพาณิชย์ กำไลรัตน์ พิไลลักษณ์ นันทิยา ชัยณรงค์ สุขโข* เย็นสุจิตร์ โรจนประเสริฐ แสงทรงฤทธิ์* วาสนะสมสิทธิ์	ผลของโปรแกรมการเตรียมพร้อมรับแผ่นดินไหวต่อความรู้และการรับรู้ความสามารถของตนเองในการเตรียมพร้อมรับแผ่นดินไหวของบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5,500.00 บาท
3	อุษาพรพิมล วงศ์พินิจ* อาภาสสกุล*	ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ ทักษะคติ และการปฏิบัติในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย	5,500.00 บาท
4	เนตดาศิริยุพา วงศ์ทองมานะ* นันทสุนานันท์*	ผลของโปรแกรมกิจกรรมศิลปะต่อภาวะซึมเศร้าและการเห็นคุณค่าในตนเองของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในกรุงเทพมหานคร	5,500.00 บาท
5	ศิริพรรณจารุณี ภมรพล* นุ้มพูล*	ปัจจัยทำนายอาการท้องผูกในผู้ป่วยวิกฤต	5,500.00 บาท
6	ชยนุชโรส ไชยรัตน์* ภักดีโต*	ผลของการสอนโดยใช้สถานการณ์ผ่านสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ต่อการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมและทัศนคติเชิงจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล	5,500.00 บาท
7	ดวงกมลสุดประนอม วัตราดุลย์* สมันตเวคิน	การประเมินประสิทธิผลหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง : การประยุกต์แนวคิดโมเดลเคิร์กแพททริก	5,500.00 บาท
8	กิตติกรมลธิรา ภัทรสิรินิภา นิลมานัต อุดชুমพิสัย* พจมานพงศ์ นิยมไทย	การดูแลแบบประคับประคองอย่างต่อเนื่องจากโรงพยาบาลสู่บ้านในบริบทภาคใต้	5,500.00 บาท

ลำดับ	ผู้วิจัย	ชื่อบทความวิจัย	จำนวนเงิน
9	ฉัตรกมล ประภาพร ประจวบลาภ* จินันทุยา*	ปัจจัยทำนายคุณภาพชีวิตผู้ป่วยเนื้องอกชนิด ปฐมภูมิหลังได้รับการผ่าตัด	5,500.00 บาท
10	วิไลพร นิตยา	การประเมินผลการจัดการเรียนการสอน รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัย พยาบาลสภากาชาดไทย	5,500.00 บาท
11	พรพิมล อุษา	ผลของการใช้ “ชุดส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่” ต่อความสามารถในการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่ของสตรีหลังคลอด	5,500.00 บาท

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิจัยและนวัตกรรม
วันที่ 3-7 มิถุนายน พ.ศ. 2562 โรงแรมแมนดาริน



โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน/มาตรฐานการปฏิบัติการวิจัยในคลินิกที่ดี
วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



เสวนา เรื่องอนาคตการวิจัยและนวัตกรรม
วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2562 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์บริการการพยาบาล ปิงปประมาณ 2562

พันธกิจ

มีภาระหน้าที่ให้บริการวิชาการวิชาชีพที่สอดคล้องกับพันธกิจของสภาวิชาชีพและสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน คือ บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการร่วมกับเครือข่าย						
เป้าประสงค์ที่ 1.1 มีบริการวิชาการโดยการสร้างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ						
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (นับแบบสะสม)	โครงการ	2	2	4	6	8
2. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (นับแบบสะสม)	โครงการ	1	-	2	3	4
3. จำนวนอาจารย์ที่มีโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	คน	28	30	30	32	35
เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีงานวิชาการและวิชาชีพแบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพ						
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีรูปแบบบูรณาการกับสหสาขา	โครงการ	1	2	2	3	4
2. จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	ชุมชน	1	1	2	3	4

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านสุขภาพและเผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง						
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพสู่สังคมแบบให้เปล่า						
1. จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ วิชาชีพ และโครงการในพระราชดำริ	คน	150	161	200	250	300
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสร้างรายได้แก่สถาบัน						
1. จำนวนผู้เข้าประชุมวิชาการ และอบรมระยะสั้น	คน	400	1,173	400	500	500
2. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	คน	100	113	100	100	100
3. จำนวนศูนย์/หน่วยบริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ	ศูนย์	2	1	3	4	5
4. จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	3	5.90	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยตามความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ						
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง						
1. จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์	คน	200	739	250	300	300
เป้าประสงค์ที่ 3.2 มีระบบและกลไกในการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัยหรือนวัตกรรม						
1. จำนวนโครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือนวัตกรรม (นับโครงการใหม่)	โครงการ	2	2	2	2	2
2. จำนวนโครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยหรือนวัตกรรม (นับโครงการใหม่)	โครงการ	-	-	1	2	2

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562		2563	2564	2565
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว						
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว						
1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการจากศูนย์/หน่วยบริการการพยาบาล	คะแนน	≥4	4.44	≥4	≥4	≥4
2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ วิชาชีพอของสถาบัน	คะแนน	≥4	4.50	≥4	≥4	≥4
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ดำเนินโครงการบริการวิชาการ วิชาชีพอของสถาบัน	คะแนน	≥4	4.46	≥4	≥4	≥4

แผนปฏิบัติการศูนย์บริการการพยาบาล ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการร่วมกับเครือข่าย		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 มีบริการวิชาการโดยการสร้างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ		
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (นับแบบสะสม)	1. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย 1) Annual TSCCM meeting 2019 “ICU: facing the changes 2) การอบรม เรื่อง Advance Health assessment and giving health Information”(ภาคภาษาอังกฤษ) 3) การอบรมหลักสูตร Integrated Technology and Advanced Emergency Nursing (หลักสูตร tailor made จัดให้รัฐบาลบรูไน)	-
2. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (นับแบบสะสม)		
3. จำนวนอาจารย์ที่มีโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ		
เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีงานวิชาการและวิชาชีพแบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพ		
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีรูปแบบบูรณาการกับสหสาขา	2. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
2. จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	3. โครงการบริการวิชาการชุมชนต้นแบบ	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ	งาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านสุขภาพและเผยแพร่สู่สังคมอย่างต่อเนื่อง		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพสู่สังคมแบบให้เปล่า		
1. จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ วิชาชีพ และโครงการในพระราชดำริ	4. โครงการบริการวิชาการในพระราชดำริ/ พระดำริการดูแลมารดาและเด็กใน ท้นทสถานหญิง	-
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสร้างรายได้แก่สถาบัน		
1. จำนวนผู้เข้าประชุมวิชาการ และอบรมระยะสั้น	5. โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาล 6. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น	1. งานประชุม วิชาการ 2. งานหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล
2. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง		
3. จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์ บริการการพยาบาล		
4. จำนวนศูนย์/หน่วยบริการการพยาบาลตามความ เชี่ยวชาญ	7. โครงการศูนย์บริการการพยาบาล:- - ด้านผู้สูงอายุ - ผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมี - ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยตามความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง		
1. จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนา ความเชี่ยวชาญของอาจารย์	8. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ (faculty practice)	-
เป้าประสงค์ที่ 3.2 มีระบบและกลไกในการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัยหรือนวัตกรรม		
1. จำนวนโครงการบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือนวัตกรรม (นับโครงการใหม่)	9. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายโครงการวิจัยแบบ บูรณาการ service - teaching research	-
2. จำนวนโครงการบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและการวิจัยหรือนวัตกรรม (นับโครงการใหม่)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว		
1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการจากศูนย์/ หน่วยบริการการพยาบาล	10. โครงการประชาสัมพันธ์และการตลาด เชิงรุกของงานบริการวิชาการ	-
2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการบริการ วิชาการ วิชาชีพของสถาบัน		
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ดำเนินโครงการบริการ วิชาการ วิชาชีพของสถาบัน		

หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

สถาบันเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเพื่อตอบสนองความต้องการของสภาวิชาชีพไทยเป็นหลัก โดยผ่านการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล และเน้นการดูแลช่วยเหลือผู้รับบริการทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ในปีการศึกษา 2561 มีนักเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 59 คน



ปฐมนิเทศหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2562



พิธีมอบประกาศนียบัตรหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
ประจำปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

การบริการวิชาการ/วิชาชีพ

สถาบันดำเนินโครงการบริการวิชาการ/วิชาชีพแก่สังคม จำนวนมากและหลากหลายกลุ่มเป้าหมาย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ การให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปและกลุ่มเป้าหมายในระดับชาติ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคล ชุมชน และสังคม ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิง ในพระตำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

สถาบันสนองพระตำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์ตามหลักสูตร “ตั้งครรภ์คุณภาพ” ในทัณฑสถานหญิง 2 แห่ง คือ ทัณฑสถานหญิงกลาง กรุงเทพฯ และทัณฑสถานหญิงธนบุรี ปีละ 2 รุ่น จากการดำเนินงานโครงการอบรมพบว่า ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์จำนวน 44 คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะสุขภาพและการดูแลตนเองขณะตั้งครรภ์และทารกในครรภ์เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 90.91-100 ส่วนการอบรมหลักสูตร “สร้างคนดีเริ่มที่ขวบปีแรก” แก่ผู้ต้องขังหญิงที่เป็นแม่ลูกอ่อน จำนวน 27 คน และพี่เลี้ยงอาสาสมัคร จำนวน 94 คน มีความรู้ในการเลี้ยงดูเด็กเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 72.22-85.00

นอกจากนี้ ได้มีการติดตามประเมินพัฒนาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็กติดผู้ต้องขังทั้งสองแห่ง พบว่าเด็กมีพัฒนาการด้านกล้ามเนื้อมัดใหญ่เข้าเล็กน้อย 3 ราย ได้ให้คำแนะนำมารดาและพี่เลี้ยง เกี่ยวกับการเล่นเพื่อกระตุ้นพัฒนากล้ามเนื้อมัดใหญ่ และพบเด็กมีตุ่มหนองบริเวณศีรษะ 1 ราย

2. การจัดประชุมวิชาการ/การอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสาขาพยาบาลศาสตร์

1) สถาบันร่วมกับเครือข่ายพยาบาลในการเสริมพลังผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเพื่อลดการสูญบุหรีสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย จัดประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาระบบการพยาบาลในการเสริมพลังผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเพื่อลดการสูญบุหรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2562 ณ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 98 คน





2) สถาบันร่วมกับโรงพยาบาลตรัง จัดประชุมวิชาการ เรื่อง บูรณาการการพยาบาลหลอดเลือดหัวใจ & สมอง จากโรงพยาบาลสุ่มชน เมื่อวันที่ 28-30 มกราคม พ.ศ. 2562 ณ โรงแรมเรือรัฐสภา จังหวัดตรัง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 48 คน



3) ประชุมวิชาการประจำปี 2562 เรื่อง การดูแลต่อเนื้อและการสร้างเสริมสุขภาพในผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง เมื่อวันที่ 14-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ อาคารจอดรถ 3 ชั้น 15 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ มีผู้เข้าร่วมประชุม 107 คน



4) ประชุมฟื้นฟูวิชาการ เรื่อง Updated Competency of Nurse Practitioner in Thailand 4.0 สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ และพยาบาลวิชาชีพ เมื่อวันที่ 3 - 7 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 61 คน



5) สถาบันร่วมกับกองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ และโครงการกำลังใจ ในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา กระทรวงยุติธรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังในภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ผู้เข้าประชุมเป็นพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลของเรือนจำ และทัณฑสถานทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังในภาวะวิกฤตฉุกเฉินที่พบบ่อยในเรือนจำ เมื่อวันที่ 17-19 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ โรงแรมทวินทาวเวอร์ผู้เข้าประชุม จำนวน 161 คน

การบริการวิชาการ/วิชาชีพ ในกลุ่มผู้สูงอายุ

โครงการพัฒนาหน่วยบริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาสุขภาพของผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งและสร้างเสริมสุขภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของญาติและผู้ดูแลผู้สูงอายุ ในการสร้างเสริมสุขภาพตนเองและผู้สูงอายุ ให้มีความรู้และพัฒนาทักษะในการดูแลสุขภาพ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดโรค มีแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ เพื่อลดโอกาสเสี่ยงของการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นแหล่งในการศึกษาวิจัย แหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษาพยาบาลในสถาบัน ได้จัดกิจกรรมจำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมบริการการพยาบาลพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุรอบด้านในชุมชน โดยพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และอาสาสมัครผู้ดูแลผู้สูงอายุในการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน และบทบาทการเป็นผู้ดูแล (Caregiver) ในชุมชนเคหะรามคำแหง วันที่ 14 และ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบทบาทการเป็นผู้ดูแล (Caregiver) ในชุมชนเคหะรามคำแหง จำนวน 45 คน วันที่ 4 และ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2562 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในการดูแลตนเอง ในชุมชนเคหะรามคำแหง จำนวน 44 คน





2. ดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการในงาน Open House ศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุโดยนักศึกษาและอาจารย์ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ การประเมินและคัดกรองภาวะสมองเสื่อม ประเมินความเครียดและความซึมเศร้า การคัดกรองภาวะสุขภาพแบบบูรณาการในผู้สูงอายุ เช่น ประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง ตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (EKG) ประเมินการพลัดตกหกล้ม ตรวจมวลกระดูก เป็นต้น มีให้คำแนะนำด้านการสร้างเสริมสุขภาพในผู้สูงอายุในรูปแบบต่างๆ เช่น การคลายเครียดแบบต่างๆ การให้ข้อมูลในการดูแลสุขภาพ การป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดหัวใจและโรคหลอดเลือดสมอง การดูแลตนเองด้านควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย การแนะนำการไปรับการรักษาและตรวจโรคเฉพาะทางจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2562 มีผู้สูงอายุมารับบริการ จำนวน 58 คน



การบริการวิชาการในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

1. โครงการให้คำปรึกษาผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ที่คลินิกภูมิคุ้มกัน ตึก ภปร โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์รายใหม่และผู้ติดเชื้อเอชไอวีรายเก่าที่มีปัญหาด้านสุขภาพ โดยให้คำปรึกษาแบบองค์รวม ประกอบด้วย การส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการค้นหาปัญหาและวิธีการดูแลตนเอง การสร้างพลังใจแก่ผู้ป่วยให้มีความสามารถในการดูแลตนเอง เช่น การรับประทานยาต้านไวรัสอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ การสร้างเสริมสุขภาพตนเอง โดยยึดหลัก 4 อ. 2 ส. 1 ย. (งดบุหรี่ งดดื่ม งดอาหารหวานเค็มมัน ออกกำลังกาย) นอกจากนี้ ยังให้การดูแลและช่วยเหลือ เช่น การส่งต่อไปตรวจตามโรคแทรกซ้อน การรักษาเพื่อไปใช้สิทธิรักษาที่สถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน ผลการดำเนินงานในปี 2562 ได้ให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคลแก่ผู้ป่วย จำนวน 25 ราย เป็นเพศชาย 7 ราย เพศหญิง 18 ราย อายุระหว่าง 34 - 82 ปี รับประทานยาต้านไวรัสทุกราย เป็นผู้ป่วยมาใช้บริการครั้งแรกที่คลินิกภูมิคุ้มกัน 2 ราย ติดตามประเมินผลการรักษาและการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ จำนวน 2 ครั้ง

2. โครงการจิตอาสานักศึกษาสู่ชุมชนในการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี จัดกิจกรรมจิตอาสาโดยมีนักศึกษาเข้าร่วมในการจัดกิจกรรม 2 ครั้ง ได้แก่ โครงการจิตอาสาร่วมกับองค์กรพิวเจอร์ กรุ๊ป ประธานชุมชนมีนบุรี ที่ชุมชนนิมิตรใหม่ 1 เขตมีนบุรี ในวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2562 โดยมีอาจารย์พยาบาล 4 คน และนักศึกษาพยาบาล จำนวน 55 คน จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี การให้ความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพตนเอง การออกกำลังกาย และมอบของขวัญกับเยาวชน โดยมีเยาวชนและผู้ปกครองมาร่วมกิจกรรม 300 คน และจัดกิจกรรมที่มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล (บ้านเมอร์ซี) ในวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2562 โดยมีอาจารย์ 2 คน และนักศึกษาพยาบาล จำนวน 27 คน จัดกิจกรรมเล่นเกมส่งเสริมสร้างพัฒนาการให้ความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ความรู้ด้านป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี พร้อมทั้งเลี้ยงอาหารว่างและมอบของขวัญแก่เด็กและเยาวชน จำนวน 100 คน



3. โครงการบริการวิชาการที่ชุมชนต้นแบบ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาสุขภาพในชุมชน มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ อาจารย์และนักศึกษามีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยในชุมชนต้นแบบ และเกิดโครงการ service-teaching-research โดยลงพื้นที่สำรวจความต้องการ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 ประชาชนที่ให้ข้อมูล 72 คน เป็นวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีความเสี่ยงในการเกิดโรคเรื้อรัง เด็กมีปัญหาสุขภาพ เช่น เป็นเหา วัยรุ่นมีความเครียด และได้ดำเนินโครงการบริการในชุมชน 4 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 - 3 เป็นบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนวิชานวัตกรรมทางการแพทย์และบริหารจัดการความเครียด ครั้งที่ 4 การดำเนินกิจกรรม พัฒนาศักยภาพเยาวชนในการกู้ชีพและป้องกันอุบัติเหตุให้แก่นักศึกษา กศน. โดยมีประชาชนในชุมชนนิคมใหม่ เขตมีนบุรี เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 200 คน



การบริการวิชาการด้านสาธารณสุขของศูนย์พื้กอบรมด้านสุขภาพในงานสาธารณสุข

โครงการการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพ ชุมชนหมู่บ้านสกุลทิพย์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุการเกิดอหิวาต์จากกระบบไฟฟ้าและอุบัติเหตุทางน้ำ สามารถให้การพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพแก่ผู้ประสบภัยได้ จัดกิจกรรมในวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ ที่ทำการชุมชนหมู่บ้านจัดสรรสกุลทิพย์ มีประชาชนในชุมชนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน



บทความวิชาการ

บทความวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ปี พ.ศ. 2562

ลำดับที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความ	ชื่อวารสาร
1	วิไลเลิศ คำตัน*	การจัดการตนเองในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง : การประยุกต์ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	วารสารสภาการพยาบาล ปีที่ 34 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มี.ค. 2562 หน้า 25-41
2	กนกพร จิวประสาท*	การฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุหลังผ่าตัดกระดูกสะโพก : ประเด็นท้าทายทางการพยาบาล	วารสารการพยาบาล ปีที่ 21 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 51-66
3	ศุภาวี เผือกเทศ*	การพยาบาลสตรีมีครรภ์ในสถานการณ์สาธารณสุข	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 1-12
4	เนตดา วงศ์ทองมานะ*	สื่อสังคมออนไลน์กับพยาบาลในยุคสังคมดิจิทัล	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 13-22
5	ปรียาภรณ์ ประยงค์กุล*	บทบาทพยาบาลในการป้องกันการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในวัยรุ่น	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 62-70
6	จุฑามาศ ทองประดับ*	การประยุกต์ใช้ทฤษฎีสัมพันธภาพระหว่างบุคคลในการสื่อสารกับผู้สูงอายุที่มีภาวะซึมเศร้า	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 71-79
7	บุหงา ตโนภาส*	การจัดการปัญหาความรุนแรงในชีวิตคู่ : จากความเข้าใจสู่การเสริมสร้างพลังความเข้มแข็ง	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 ม.ค.-มิ.ย. 2562 หน้า 80-95
8	ญานิศา ดวงเดือน*	พยาบาลกับการส่งเสริมการระลึกความหลังในผู้สูงอายุ	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 17-25
9	วราพรรณ วงษ์จันทร์*	ความรู้ทางสุขภาพกับการป้องกันโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ในเด็กวัยเรียน	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 1-9
10	รุ่งนภา อุดมลาภ*	บทบาทพยาบาลในการลดภาระของผู้ดูแลที่เป็นคู่สมรส ผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 26-32

ลำดับที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความ	ชื่อวารสาร
11	นันทกา สวัสดิพานิช* ศุภาวี เผือกเทศ* ชุลีพร เซาว์นเมธากิจ บุษบา ศักรางกูร เพชรรัตน์ วิชา สังวาลย์ เวชยกิจ	การนำมาตราฐานสถานพยาบาล แดนหญิงมาใช้ : บทเรียน ความสำเร็จ ประเด็นท้าทายและข้อเสนอแนะ	วารสารกระบวนกรยุติธรรม ปีที่ 12 เล่มที่ 2 พ.ค.-ส.ค. 2562 หน้า 57-71
12	วรุณยุพา รอยกุลเจริญ* นันทกา สวัสดิพานิช* เดือนทิพย์ เขษมโสภาส* ชุลีพร เซาว์นเมธากิจ	จากวิทยาลัยพยาบาลสู่การเป็นสถาบัน การพยาบาล : ถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์	วารสารการพยาบาลและการศึกษา ปีที่ 12 เล่มที่ 3 ก.ค.-ก.ย. 2562 หน้า 1-16
13	สมทรง จิระวรานันท์* จุฬาลักษณ์ ใจแปง*	ภาวะกลืนปัสสาวะไม่ได้ในผู้สูงอายุ : บทบาทพยาบาล	วารสารการพยาบาล ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 76-86
14	ณัชศพา หลงผาสุก*	กิจกรรมทางกายในผู้สูงอายุ : ประยุกต์ใช้ ทฤษฎีการรับรู้สมรรถนะแห่งตน	วารสารการพยาบาล ปีที่ 21 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 67-76
15	ณัฐธยาน์ วีระพงษ์	การดูแลผู้สูงอายุให้ปลอดภัยจากภาวะ แทรกซ้อนหลัง ผ่าตัดกระดูกสันหลัง	วารสารทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 ก.ย.-ธ.ค. 2562 หน้า 62-71
16	โรส ภักดีโต*	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคมะเร็งที่ได้รับ การรักษาด้วยยาเคมีบำบัด : กรณีศึกษา	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 1-15
17	สุนีย์ กลีปนพาน* พรทิพย์ ชีวะพัฒน์*	บทบาทพยาบาลระยะตั้งครมใน มารดาครรภ์แฝด : กรณีศึกษา	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 16-28
18	วรรณฤดี ภูทอง*	พลังสัมผัส : ปฏิบัติการพยาบาลแนว ผสมผสาน	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 29-50
19	ญานิศา ดวงเดือน*	บทบาทพยาบาลในการดูแลผู้รับบริการ โรคไตแข็งที่มีภาวะแทรกซ้อน	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 51-61
20	จุฬาลักษณ์ ใจแปง*	การพยาบาลผู้ป่วย Pheochromocytoma : กรณีศึกษา	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 77-89
21	ปานิศา บุญรัตกลิน*	การสื่อสารกับครอบครัวของผู้ป่วย วิกฤต : บทบาทพยาบาล	วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 ก.ค.-ธ.ค. 2562 หน้า 90-99

*อาจารย์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

สถาบันเปิดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในปีการศึกษา 2562 ได้เปิดอบรม จำนวน 4 สาขา รวมผู้เข้าอบรม จำนวน 83 คน ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จำนวน 12 คน สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง จำนวน 13 คน สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) จำนวน 40 คน และสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ จำนวน 18 คน

ในปัจจุบัน สถาบันมีการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่ได้รับรองจากสภาการพยาบาล จำนวน 4 หลักสูตร คือ

- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)
- สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ
- สาขาการพยาบาลสาธารณสุข



พิธีมอบประกาศนียบัตรหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปีการศึกษา 2561
เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2562



คณะผู้สอนและผู้เข้าอบรม สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง



คณะผู้สอนและผู้เข้าอบรม สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง



คณะผู้สอนและผู้เข้าอบรม สาขาการพยาบาล
ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)



คณะผู้สอนและผู้เข้าอบรม สาขาการพยาบาล
ผู้สูงอายุ



คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ที่ปรึกษา

อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

คณะกรรมการ

นายณัฐภูมิ	คล้ายคลึง	ประธานกรรมการ
นางศรีธัญญา	จันทร์ตรี	รองประธานกรรมการ
นางสาวอัมพวัน	ดีพัฒนชนะ	รองประธานกรรมการ
นางสาวอริยา	บดีธร	กรรมการ
นางสาวลาวัลย์	แหวนพิรอด	กรรมการ
นายปรมัตต์	ไยบัวเทศ	กรรมการ
นางสาวศุภนิത്യ	สุดวิไล	กรรมการ
นายภูริวิศ	ฐิติพันธ์รังสฤต	กรรมการ
นางสาวสุภาพร	หนูชนะภัย	กรรมการ
นายอรรถพนธ์	ภูเรือหงษ์	กรรมการ
นางสาวอรภรณ์	คล้ายทอง	กรรมการ
นางสาวสิริลักษณ์	อินทศร	กรรมการ
นางสาวปนัดดา	พумаเกีรียว	กรรมการ
นางสาวละมัยทิพย์	พรมนานอก	กรรมการ
นางสาวสุจิตรา	ฤทธิดี	กรรมการและเลขานุการ
นางกรรณิกา	หวังพัฒน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



ปรัชญา

“ บุคลากรทางการแพทย์
เป็นกลไกสำคัญในการ
สร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พึ่งของสังคม ”