



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง  
และอำนาจหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง  
และอำนาจหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๓๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อ  
วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และ  
อำนาจหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา  
สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบัน  
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๔ ในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบ  
ในการบริหารงานของสำนักวิชา

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง  
ตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๕ คณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือได้ทำการสอนและมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

- (๒) มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่
- (๓) มีเวลาและสามารถปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางการบริหาร หรือผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร
- (๕) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ
- (๖) เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล
- (๗) เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่

สภาสถาบันกำหนด

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนเนื่องจากมีพฤติกรรมเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีเมื่อตำแหน่งคณบดีว่างลง หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบันซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการบริหารสถาบันซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้ง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ  
ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กลั่นกรองบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๔) พิจารณาจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภาสถาบัน
- (๕) พิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนาสถาบันที่สภาสถาบันกำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของสำนักวิชา ณ เวลานั้น และให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้
- (๖) กำหนดวิธีการสรรหาคณบดีเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
- (๗) ประกาศกำหนดวิธีการสรรหาคณบดีเพื่ออำนวยความสะดวกสรรหาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีโดยจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้คณาจารย์ประจำของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดี ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินงาน โดยคำนึงถึงแผนระยะยาวในการพัฒนาสถาบันที่สภาสถาบันได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของ สำนักวิชา ณ เวลานั้น

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ ยกเว้นกรณีที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกันสองคนให้เสนอสองรายชื่อเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน โดยเรียงตามความเหมาะสม พร้อมประวัติ ผลงาน เอกสารวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารสำนักวิชา และแผนพัฒนาสี่ปีข้างหน้า รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม ตลอดจนความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ

การลงมติของสภาสถาบันในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแผน วรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย