



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคลากรสถาบันซึ่งทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและ
ปฏิบัติงานประจำอยู่ในสถาบัน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๔ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาต้องมีคุณสมบัติ รวมทั้งควรมีคุณลักษณะ
ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) เป็นคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาของสถาบันในสาขาวิชาที่ต้องการ
สรรหาหัวหน้าสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และอยู่ปฏิบัติงานในสาขาวิชานั้นขณะที่มีการสรรหา

(ข) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือ
การบริหารการศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

(ค) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(ง) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่
หมดอายุ

- (จ) เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล
- (ฉ) เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
- (ช) ไม่เคยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยในระหว่างที่มี

การสรรหา

(ซ) ไม่เคยต้องโทษหรืออยู่ระหว่างต้องโทษเพราะกระทำผิดทางวินัยในระหว่างที่มีการสรรหา

(๒) คุณสมบัติ

(ก) มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการ และมีผลงานทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับใน

สาขาวิชาของตน

(ข) มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถด้านการบริหาร

(ค) มีบุคลิกภาพและคุณลักษณะส่วนตัว อันเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน

(ง) สามารถอุทิศเวลารับผิดชอบงานของสาขาวิชาได้ และสามารถดำรงตำแหน่งได้

จนครบวาระ

ข้อ ๕ หัวหน้าสาขาวิชาที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งจาก
อธิการบดีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาเมื่อตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
ว่างลง หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อทำหน้าที่สรรหา
หัวหน้าสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการบริหารสถาบันซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้าสาขาวิชาอื่น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กลั่นกรองบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
- (๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๔) พิจารณาจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเสนอต่ออธิการบดี

(๕) แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

(๖) ประกาศกำหนดวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาเพื่ออำนวยความสะดวกในการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ได้แก่ คณาจารย์ประจำซึ่งสังกัดในสาขาวิชานั้น และได้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบบุคคลที่มีคุณสมบัติฯ เพื่อประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

(๒) จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๙ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาคนละไม่เกินสามชื่อ พร้อมทั้งประเมินความเหมาะสมตามแบบประเมินที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยเสนอเป็นการลับต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองชื่อและข้อมูลที่เสนอ รวมทั้งแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมประกอบ เพื่อทำความเข้าใจว่าผู้ใดควรได้รับการสรรหา ทาบตามผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นหัวหน้าสาขาวิชา แล้วนำชื่อพร้อมด้วยเหตุผลสนับสนุนว่าสมควรเป็นหัวหน้าสาขาวิชาหนึ่งชื่อหรือมากกว่านั้นเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการให้มีการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าสาขาวิชาต่อไป

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหาจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแพน วรรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย