



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘ (๕) (๑๔) และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๘ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งของสถาบันเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การสรรหาและคัดเลือกบุคคล

ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๕ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรสถาบันแต่ละครั้ง ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก

ในการดำเนินการตามวรรคแรกให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของตำแหน่งที่จะสรรหาหรือคัดเลือก ได้แก่ ตำแหน่งที่จะบรรจุ ลักษณะงาน ความรับผิดชอบ และสมรรถนะของตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง

(๒) การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวให้พิจารณาจากเอกสารสรุปลักษณะงานที่ส่วนงานจัดทำ แต่ต้องไม่ขัดกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันกำหนด

(๓) กำหนดวิธีการสรรหาหรือวิธีการคัดเลือก รวมถึงหลักเกณฑ์การตัดสิน โดยยึดหลักสมรรถนะ และความเหมาะสมของตำแหน่ง

(๔) กำหนดการรับสมัครโดยต้องมีเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ แต่อาจขยายเวลาการรับสมัครออกไปได้ ในประกาศรับสมัครจะต้องระบุรายละเอียดและจำนวนของตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามความต้องการของหน่วยงาน

(๕) กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ที่จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาหรือคัดเลือก โดยให้ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

เมื่อดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสถาบัน รับสมัครบุคคล เพื่อเสนออธิการบดีลงนาม

ข้อ ๖ การพิจารณาตัดสินผู้ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกจะต้องมีคณะกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้รายงานผลการคัดเลือกเสนออธิการบดี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือก หากจำนวนผู้ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราบุคลากรสถาบันที่จะรับ สถาบันอาจขึ้นบัญชีหรือจัดเก็บไว้ในคลังข้อมูลผู้สมัครงานของสถาบัน เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ต่อไปก็ได้

ส่วนที่ ๒ การสรรหาบุคคล

ข้อ ๘ ก่อนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรสถาบัน ส่วนงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบอัตราว่างและงบประมาณสำหรับการจ้างบุคลากรสถาบัน โดยส่วนงานจะต้องคำนึงถึงแผนและกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ตามความเหมาะสมกับแผนความต้องการใช้บุคลากรของส่วนงาน การสรรหาและการคัดเลือก รวมถึงหลักเกณฑ์การตัดสิน ต้องยึดหลักสมรรถนะ และความเหมาะสมของตำแหน่ง รวมทั้งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๙ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นบุคลากรสถาบัน สถาบันอาจดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเป็นบุคลากรสถาบัน ได้หลายวิธี ได้แก่

- (๑) การสรรหาจากภายในสถาบัน หรือ
- (๒) การประชาสัมพันธ์แก่บุคคลภายนอกโดยใช้สื่อต่าง ๆ หรือ
- (๓) การสรรหาจากสำนักงานจัดหางานเอกชน หรือ
- (๔) การสรรหาตามสถาบันการศึกษา สมาคมวิชาชีพ หรือ
- (๕) คลังข้อมูลผู้สมัครงานของสถาบัน หรือ
- (๖) วิธีอื่น ๆ ตามที่ส่วนงานเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การสรรหาให้ยึดหลักความเท่าเทียมในโอกาส วิธีการที่มีมาตรฐาน ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ที่สถาบันจะได้รับ

ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกบุคคล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกบุคลากรสถาบัน ให้ดำเนินการโดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

(๑) วิธีปกติให้ใช้วิธีการคัดเลือก โดยจำแนกเป็น

- ภาคการสอบข้อเขียน ประกอบด้วย

- (ก) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
- (ข) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) การสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ

(ข) การทดสอบการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกำหนด การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๒) กรณีคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งสาขาขาดแคลน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกใช้วิธีการ ประเมินความเหมาะสม ดังนี้

(ก) พิจารณาประเมินจากคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา สาขาวิชา ให้ตรงกับลักษณะงานและ ตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ข) พิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับลักษณะงานหรือตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ค) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ จากการสัมภาษณ์ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(๓) กรณีคัดเลือกบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญงานสูง ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) พิจารณาประเมินจากผลงานที่ปรากฏ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาเดิม หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เกี่ยวข้องว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญในสาขาวิชาวิชานั้น

(ข) การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

หมวด ๒
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน
ส่วนที่ ๑ ผู้มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้รับการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญผู้เชี่ยวชาญพิเศษจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นสมควร

ข้อ ๑๔ เมื่อบุคลากรสถาบันพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สามารถกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม ก่อนดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้ โดยไม่ต้องทำสัญญาใหม่

ส่วนที่ ๒ สัญญาและระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๑๕ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรสถาบัน ให้ทำสัญญาตามแบบสัญญาแนบท้ายระเบียบนี้ และอาจทำข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาการเป็นบุคลากรสถาบัน ด้วยก็ได้

การจ้างต่อหรือขยายระยะเวลาการจ้าง การลงนามในสัญญาและที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อตกลงแนบท้ายสัญญาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ และลงนามในคำสั่ง สัญญา รวมทั้งข้อตกลงแนบท้ายสัญญาด้วย

ข้อ ๑๖ กำหนดระยะเวลาการจ้างในสัญญา

(๑) สัญญาปฏิบัติงานบุคลากรสถาบันให้มีกำหนดระยะเวลาตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) สัญญาปฏิบัติงานลูกจ้างของสถาบันให้มีกำหนดระยะเวลาตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๗ เมื่อบุคลากรสถาบันผู้ใดปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา และไม่มีการต่อระยะเวลาการจ้าง ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นบุคลากรสถาบัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาเป็นต้นไป

กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะต่อระยะเวลาการจ้างให้กับบุคลากรสถาบันผู้ใด ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๘ กรณีที่ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากรสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสูงเป็นพิเศษ หรือตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง หรือตำแหน่งที่บรรจุผู้ที่มีความรู้ในสาขาวิชาชีพขาดแคลน หรือเป็นตำแหน่งสายสนับสนุน

วิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน อาจกำหนดระยะเวลาของสัญญาไม่เป็นไปตามลำดับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ ก็ได้

ส่วนที่ ๓ การค้ำประกัน

ข้อ ๑๙ กำหนดให้มีบุคคลค้ำประกัน หรือมีหลักทรัพย์มาวางเป็นประกันความเสียหาย ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุโดยตรง ตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ บุคคลที่เป็นผู้ค้ำประกันตามข้อ ๑๙ ให้เรียงตามลำดับดังต่อไปนี้

(๑) มารดาหรือบิดาของบุคลากร หรือ

(๒) พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดา ที่มีอาชีพเป็นหลักฐาน หรือ

(๓) ข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่สภาอากาศไทย หรือบุคลากรสถาบัน ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญาตรีขึ้นไป และมีอัตราเงินเดือนไม่น้อยกว่าสามหมื่นบาท

(๔) บุคคลทั่วไปที่มีอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีอาชีพเป็นหลักฐาน และเป็นผู้นำเชื่อถือ

ทั้งนี้ ห้ามเป็นคู่สมรส เนื่องจากถือเป็นบุคคลคนเดียวกัน

ข้อ ๒๑ กรณีบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและพัสดุโดยตรง ให้นำหลักทรัพย์มาวางเป็นประกัน ซึ่งจะต้องมีมูลค่าวงเงินห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาท โดยพิจารณาตามความสำคัญและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔ การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๒๒ บุคลากรสถาบันที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามระดับคุณวุฒิหรือตามตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๓ การบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าระดับคุณวุฒิหรือตามตำแหน่ง อาจกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสูงเป็นพิเศษ

(๒) เป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง

(๓) เป็นตำแหน่งที่บรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพขาดแคลนหรือเป็นตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

(๔) เป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๔ บุคคลภายนอกสถาบันที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๔ บุคคลภายนอกสถาบันที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๓

การทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๕ ให้บุคลากรสถาบันทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ระหว่างเวลาทดลองปฏิบัติงาน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สถาบันอาจพิจารณายกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานได้ ตามความเหมาะสม

กรณีบรรจุผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานตรงกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ หรือกรณีบุคคลที่ได้รับการสรรหา หรือกรณีอื่นที่ส่วนงานเห็นควรไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อมีมติยกเว้นการทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของบุคลากรสถาบันผู้นั้นร่วมเป็นกรรมการด้วย เพื่อพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

ให้คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันครั้งแรกภายในระยะเวลาสามเดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน หากผ่านการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรกแล้ว ให้ปฏิบัติงานต่อจนครบหกเดือน โดยต้องมีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานครั้งที่สอง หากผ่านการประเมินให้ทำสัญญาปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายให้เสร็จสิ้นก่อนครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยให้หน่วยทรัพยากรบุคคลแจ้งคณะกรรมการประเมินและบุคลากรสถาบันทราบกำหนดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานก่อนการประเมินผลทุกครั้ง

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย พร้อมแจ้งผลการประเมินแต่ละครั้งให้บุคลากรสถาบันทราบ และให้บุคลากรสถาบันลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ดังนี้

(๑) กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า บุคลากรสถาบันผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่เหมาะสม สมควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย สั่งให้บุคลากรสถาบันปฏิบัติงานต่อไปได้

หากคณะกรรมการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรสถาบันผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมอย่างเด่นชัด อาจให้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานได้ โดยที่ยังไม่ครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันผู้นั้น

(๒) กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า บุคลากรสถาบันผู้นั้นไม่สมควรที่จะปฏิบัติงานต่อไป ให้คณะกรรมการประเมินเสนอความเห็น พร้อมทั้งกำหนดวันที่ให้ออกจากงานเสนออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายพิจารณาสั่งให้ออกจากงานต่อไป โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่อธิการบดีได้รับรายงานผลการประเมิน

ข้อ ๒๘ การปฏิบัตินอกเหนือจากนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)
รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย