



ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้างของสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้างของสถาบัน เพื่อใช้ในการ มอบหมายและจัดทำข้อตกลงภาระงาน รวมทั้งเพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) และ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติ ให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้าง

“ภาระงาน” หมายถึง งานภารกิจหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง งานพัฒนา และงานอื่นที่ ได้รับมอบหมาย โดยที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจกำหนดภาระงานของบุคลากรสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการในแต่ละประเภทตำแหน่งหรือในแต่ละรายแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งได้

“หนึ่งชั่วโมงทำการ” หมายถึง ระยะเวลาหนึ่งชั่วโมงที่ใช้ทำงานตามภารกิจของบุคลากร ในหนึ่ง สัปดาห์

“งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง” หมายถึง งานตามขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับ แต่ละประเภทตำแหน่งบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

“งานพัฒนา” หมายถึง งานพัฒนาตามยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบงาน พัฒนาตนเอง

“งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย” หมายถึง งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษหรือเป็นครั้งคราว งานมอบหมายเพิ่มเติมระหว่างปี หรือในกรณีที่บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการได้รับแต่งตั้ง เลือกตั้ง หรือมอบหมายให้เป็นกรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่สภาสถาบัน หรือสถาบันมอบหมาย ให้นำเป็นส่วน หนึ่งของงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ บุคลากรต้องมีภาระงานขั้นต่ำ ๓๕ ชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์

ข้อ ๕ ภาระงานที่นำไปใช้คำนวณได้จะต้องเป็นภาระงานที่ได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากสถาบันอย่างเป็นทางการในแต่ละปี โดยมีรายละเอียดงานที่บุคลากรได้ตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ งานกิจกรรม/โครงการ/ภารกิจที่มีผลตอบแทนประจำ เช่น โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ หรือ การเป็นวิทยากรพิเศษประจำหลักสูตรให้กับ หน่วยงานอื่น จะไม่ถือเป็นภาระงานตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๗ สำหรับบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี
- (๒) ผลิตผลงานเชิงวิชาการ อย่างน้อย ๐.๕ เรื่อง ต่อปี

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นทำให้ไม่อาจดำเนินการตามประกาศนี้ได้ หรือในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณยุพา รอยกุลเจริญ)
อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย