



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย”

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีทุกรอบปี
นับแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา
สาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(๒) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทยจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งบุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ให้วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อได้เสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบันในปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามนโยบายที่อธิการบดีได้เสนอต่อสภาสถาบัน

(๒) กำหนดรายละเอียดและแบบฟอร์มที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์การประเมิน และจัดทำเป็นคู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๓) กำหนดให้อธิการบดีจัดทำ ชี้แจง รายงานข้อมูลตามที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ข้อมูล หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ

(๖) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภาสถาบันและอธิการบดี ในกรณีที่เห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์โดยสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านคุณลักษณะ ได้แก่ การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน ความคิดริเริ่ม ความสามารถในการบริหารสถาบันให้ก้าวหน้าได้อย่างมีคุณภาพและบูรณาการ การมีภาวะผู้นำและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสถาบัน ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับเครือข่ายสภาวิชาชีพและองค์กรอื่น ความสามารถในการเป็นผู้แทนของสถาบันในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ บุคลิกภาพและความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรมและจริยธรรม การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ สภาสถาบันอาจประกาศกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

(๒) ด้านผลการพัฒนาสถาบัน ควรกำหนดให้ครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่อธิการบดีให้ไว้ต่อสภาสถาบัน ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของสถาบันที่สภาสถาบันเห็นชอบ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ผลการดำเนินงานตามนโยบายของสภาสถาบัน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของสภาสถาบัน คณะกรรมการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) ด้านการเงินและงบประมาณ ให้ประเมินผลความสามารถในการบริหารการเงินและงบประมาณ ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงิน และงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดให้ครอบคลุมถึงสภาสถาบัน ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดกลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ วิธีการประเมิน แบบประเมิน ขั้นตอนในการประเมิน และการอื่นใดที่จำเป็นให้เป็นไปตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการรับข้อมูลจากผู้ตรวจสอบภายนอก ได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการจะทำหน้าที่ให้ข้อมูลกับผู้บริหารและสภาสถาบันล่วงหน้าด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อ ๑๒ ให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้ทันที โดยจะต้องมีการสรุป วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลเสนอแก่คณะกรรมการตามระยะเวลาที่กำหนดหรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๑๓ การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันครบรอบปีของการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้
ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้
หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายแพน วรรณเมธี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย