



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน
ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้สภาสถาบันเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๓ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบัน ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการตามข้อ ๗๓ (๔) และ (๕) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานในฐานะกรรมการ ตามสมควรแก่หน้าที่

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

(๔) ไม่มีประวัติเสื่อมเสียหรือประพฤติดิฉินวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายชื่อบุคลากรสถาบันเป็นผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นประธานกรรมการสรรหาฯ หัวหน้าฝ่ายเป็นกรรมการสรรหาฯ โดยมีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ และหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ

ข้อ ๖ ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเก้าสิบวัน หรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

(๑) สภาวิชาการมีหนังสือแจ้งให้สาขาวิชาต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ สาขาวิชาละไม่น้อยกว่า ๓ แต่ไม่เกิน ๕ ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้สาขาวิชาเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อสภาวิชาการภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสภาวิชาการ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทาบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) สภาวิชาการกลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสาขาวิชา โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากสาขาวิชาต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(๓) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากสภาวิชาการ และคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อเพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

๖.๒ การคัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ฝ่ายละไม่น้อยกว่า ๓ แต่ไม่เกิน ๕ ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าฝ่ายเสนอชื่อพร้อมรายงานประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบข้อคิดเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ทาบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ กลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากฝ่ายต่าง ๆ โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนสิบรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากฝ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสมด้วย

(๓) สภาสถาบันพิจารณารายชื่อที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกผู้เหมาะสมจำนวนห้ารายชื่อเพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ พ้นจากการเป็นกรรมการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากการเป็นกรรมการ
- (๓) พ้นจากการเป็นบุคลากรสถาบัน
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๔

ข้อ ๘ ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ถ้าถูกดำเนินการทางวินัยให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการตามข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้
ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณชญา รอยกุลเจริญ)
อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย