



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน เพื่อให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง มีการบริหารสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารที่มีสมรรถนะ มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ส่วนที่มีได้บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“ผู้บริหารสถาบัน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และหัวหน้าสาขาวิชา

“บุคลากรสถาบันสายวิชาการ” หมายความว่า ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของสถาบัน

“สัญญาปฏิบัติงาน” หมายความว่า สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของสถาบันเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีมีความจำเป็นที่ทำให้ไม่อาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อสภาสถาบันวิจัยแห่งชาติ

### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๗ อธิการบดี มีภาระงานบริหารเต็มเวลาในการบริหารสถาบัน

รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน มีภาระงานบริหารเต็มเวลาในการบริหารสถาบัน หรือส่วนงานแล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ อาจมีงานสอนหรืองานวิชาการอื่นได้

ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าสาขาวิชา จะมีภาระงานบริหารเต็มเวลาหรือไม่ก็ได้ตามที่อธิการบดีมอบหมายเป็นการเฉพาะราย แต่ต้องมีภาระงานบริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของภาระงานขั้นต่ำ

ในกรณีที่ผู้บริหารสถาบันมิได้มีภาระงานบริหารเต็มเวลา ให้มีภาระงานขั้นต่ำในงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา และงานอื่น ๆ ตามสัดส่วนภาระงาน

ข้อ ๘ เมื่อผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันแล้ว ให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ วันลาพักผ่อน และวันลาอื่นของผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่จะไม่มีสิทธิลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาติดตามคู่สมรส และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

### หมวด ๒ การทำสัญญาการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารที่เป็นบุคลากรสถาบัน

ข้อ ๑๐ เมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ใดเป็นอธิการบดี และผู้นั้นเป็นบุคลากรสถาบัน อยู่ก่อนแล้ว ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นภาระงานบริหารเต็มเวลา

ในการดำเนินการตามวรรคแรก หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น มีระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานนั้นไม่ถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นออกไปเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ ในกรณีที่ผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาออกไปจนถึงวันสุดท้ายของวาระการดำรงตำแหน่ง

เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบันโดยที่สัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นยังไม่สิ้นสุดลงให้เปลี่ยนแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นกลับเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑ เมื่อสภาสถาบันแต่งตั้งผู้ใดเป็นรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และผู้นั้นเป็นบุคลากรสถาบันอยู่ก่อนแล้ว ให้เปลี่ยนแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นภาระงานให้สอดคล้องกับสัดส่วนตามข้อ ๗

ในการดำเนินการตามวรรคแรก หากสัญญาปฏิบัติงานใดมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญานั้นไม่ถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นออกไปเท่ากับระยะเวลาวาระการดำรงตำแหน่งหรือถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบันโดยที่สัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นยังไม่สิ้นสุดลงให้เปลี่ยนแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นกลับเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ เมื่อสภาสถาบันแต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าสาขาวิชา ให้เปลี่ยนแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น ให้สอดคล้องกับสัดส่วนภาระงานตามข้อ ๘ และเมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน ให้เปลี่ยนแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นกลับไปเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้บริหารสถาบันมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอยู่ก่อนได้รับแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารสถาบันมีภาระงานบริหารเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

การกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลั่นกรองเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

#### หมวด ๓

#### ข้อตกลงการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ เมื่ออธิการบดีเข้าดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานและนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบโดยเร็วภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาสถาบัน และแผนที่นำเสนอระหว่างการศึกษา

ในกรณีที่แผนและเป้าประสงค์ตามวรรคหนึ่งไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาสถาบัน ให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาปรับแผนพัฒนาสถาบันไปพร้อมกับการเสนอแผนและเป้าประสงค์ดังกล่าว

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสถาบัน การติดตามดูแลและการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ อธิการบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของ อธิการบดี

ข้อ ๑๕ เมื่อรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีมอบหมายงาน สำหรับผู้นั้นแล้วจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานบริหารกับอธิการบดี

ข้อ ๑๖ เมื่อคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่งให้ผู้นั้น จัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน จะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการสรรหา ทั้งนี้ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของ คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น

ข้อ ๑๗ เมื่อหัวหน้าสาขาวิชาผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์ การปฏิบัติงาน และนำเสนอต่อคณบดีผ่านคณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากอธิการบดีโดยเร็วซึ่งจะต้อง ไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของ หัวหน้าสาขาวิชานั้น

#### หมวด ๔

#### การติดตามดูแลและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบัน เพื่อกำกับการบริหารและ การดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารสถาบันในการ พัฒนา ปรับปรุง และจัดลำดับความสำคัญในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันให้ประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากผลงานและกระบวนการเชิงระบบในการปฏิบัติงานตามแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ ได้วางไว้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและตรวจสอบ ยืนยันการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เกณฑ์และแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีให้ดำเนินการพร้อมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีแต่ละรายประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่ออธิการบดี

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามวรรคสองประกอบด้วย

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ ให้คณบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสาขาวิชาทุกสิ้นปีบัญชี โดยให้ถือวันเริ่มต้นปีบัญชีถัดไปเป็นวันที่จะต้องเริ่มประเมินและจะต้องดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่จะต้องเริ่มประเมิน เว้นแต่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งยังไม่ครบหกเดือน ให้เริ่มต้นการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีถัดไป

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่ได้สังกัดสาขาวิชาเดียวกับหัวหน้าสาขาวิชาที่ถูกประเมินอีกหนึ่งถึงสามคนเป็นกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้นของหัวหน้าสาขาวิชาเสนอต่ออธิการบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่จะต้องเริ่มประเมิน

ให้หัวหน้าสาขาวิชาประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่อคณบดี เพื่อมอบหมายให้คณะกรรมการตามวรรคสองดำเนินการ

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสาขาวิชา ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามวรรคสามประกอบด้วย

ข้อ ๒๔ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงานสอน งานวิจัย งานพัฒนานักศึกษา และงานบริการวิชาการ ของผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าสาขาวิชาที่ได้ปฏิบัติภาระงานบริหารเต็มเวลา ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๕ เมื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันแต่ละรายแล้วเสร็จ ให้แจ้งผลการประเมิน โดยให้มีการประชุม ปรีกษาหารือ เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในกรณีที่ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนดตาม ข้อ ๑๙ ให้เสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาโดยทันที โดยมีต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๖ ภายในเดือนสุดท้ายก่อนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือหัวหน้าสาขาวิชา พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเสนอต่อสภาสถาบัน หรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อส่งมอบให้ผู้เข้าดำรงตำแหน่งในวาระต่อไปพิจารณา ให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

## หมวด ๕

## วินัย การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ร้องทุกข์

ข้อ ๒๗ ผู้บริหารสถาบันจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติของสถาบัน ตลอดจนวินัยและจรรยาบรรณตามข้อบังคับหรือประกาศสถาบัน ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัย และวิธีพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของสถาบัน

## หมวด ๖

## การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ ผู้บริหารสถาบันพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงาน

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับสถาบัน

(๕) เมื่อสภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน เนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด

(๖) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน หรือหัวหน้าสาขาวิชา ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หรือสภาสถาบันมีคำสั่งให้ถอดถอนรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดี หรืออธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)  
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

**บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง  
ของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
(แนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑)**

**บัญชีเงินเดือนสำหรับบุคลากรสถาบันประเภทผู้บริหาร**

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และหัวหน้าสาขาวิชาที่เป็นบุคลากรสถาบันอยู่ก่อนแล้ว อัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนเดิมบวกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ตามบัญชี ก และเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คณบดี ที่เป็นบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ ๔๑,๓๒๐ - ๘๐,๒๘๐ บาท บวกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามบัญชี ก และเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่เป็นบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ ๔๑,๓๒๐ - ๘๐,๒๘๐ บาท บวกเงินประจำตำแหน่งบริหารตามบัญชี ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

**บัญชี อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่ง ของบุคลากรสถาบันประเภทผู้บริหาร**

ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าสาขาวิชา ที่เป็นบุคลากรสถาบันอยู่ก่อนแล้ว	อัตราเงินเดือนเท่ากับ อัตราเงินเดือนเดิมตามบัญชี ก		เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ที่ดำรงอยู่ตามบัญชี ก และเงินประจำตำแหน่งบริหาร ตามบัญชี ง
คณบดี ที่เป็นบุคคลภายนอก	๔๑,๓๒๐	๘๐,๒๘๐	
ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่เป็นบุคคลภายนอก	๔๑,๓๒๐	๘๐,๒๘๐	เงินประจำตำแหน่งบริหาร ตามบัญชี ง

