

ข้อ ๕ บุคลากรสถาบันทดลองปฏิบัติตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ของสถาบันและของส่วนงานที่สังกัด ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญานี้ และที่จะแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง หรือออกใช้บังคับในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวนี้ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๖ สถาบันจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก จะประเมินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓ เดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงานตามสัญญานี้

หากผ่านการประเมินครั้งแรกแล้ว ให้บุคลากรสถาบันทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกแต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งแรก สถาบันจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง จะประเมินให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญานี้

หากผ่านการประเมินครั้งที่สอง สถาบันจะทำสัญญาปฏิบัติงานกับบุคลากรสถาบันตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สอง สถาบันจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ บุคลากรสถาบันต้องเข้าอบรมและผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของสถาบันภายในระยะเวลา ๖ เดือนนับตั้งแต่วันเริ่มทดลองปฏิบัติงาน

กรณีบุคลากรสถาบันไม่เข้าอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือเข้าอบรมแล้วแต่ไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรสถาบันใหม่ ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงานสิ้นสุดลง

(๒) ตาย

(๓) บุคลากรสถาบันบอกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้สถาบันทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๔) สถาบันบอกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานด้วยเหตุดังนี้

(๔.๑) บุคลากรสถาบันไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๔.๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.

(๔.๓) บุคลากรสถาบันได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔.๔) สถาบันสั่งลงโทษทางวินัยด้วยการเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

.....บุคลากรสถาบัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญา ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ คู่สัญญาตกลงให้เอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งรวมถึงแบบแสดงหน้าที่และความรับผิดชอบงาน (Job Description) และข้อตกลงภาระงาน (Performance Agreement) ที่คู่สัญญาลงนามกำกับไว้ตามสัญญานี้ หรือที่จะแก้ไขในอนาคต เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....สถาบัน
(.....)

ลงชื่อ.....บุคลากรสถาบัน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ : บุคคลที่จะลงนามแทนอธิการบดีจะต้องมีคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจของอธิการบดีด้วย