



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสม และเพื่อให้มีความสอดคล้องกฎหมายในเรื่องอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจออก ระเบียบหรือประกาศแทน สภากาชาดไทยตามความในข้อ ๘ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงสมควรให้ใช้ระเบียบนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๘ (๕) (๑๔) และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ ของข้อบังคับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ สรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจออกประกาศ
หรือคำสั่งของสถาบันเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การสรรหาและคัดเลือกบุคคล

ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๖ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรสถาบันแต่ละครั้ง
ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่
ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก

ในการดำเนินการตามวรรคแรกให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของตำแหน่งที่จะสรรหาหรือคัดเลือก ได้แก่ ตำแหน่งที่จะบรรจุ
ลักษณะงาน ความรับผิดชอบ และสมรรถนะของตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร
และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง

(๒) การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวให้พิจารณาจากเอกสารสรุปลักษณะงานที่ส่วนงานจัดทำ
แต่ต้องไม่ขัดกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันกำหนด

(๓) กำหนดวิธีการสรรหาหรือวิธีการคัดเลือก รวมถึงหลักเกณฑ์การตัดสิน โดยยึดหลัก
สมรรถนะและความเหมาะสมของตำแหน่ง

(๔) กำหนดการรับสมัครโดยต้องมีเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ แต่อาจขยายเวลา
การรับสมัครออกไปได้ ในประกาศรับสมัครจะต้องระบุรายละเอียดและจำนวนของตำแหน่ง
ทั้งนี้ ตามความต้องการของหน่วยงาน

(๕) กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ที่จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ตลอดจนรายละเอียด
เกี่ยวกับการ สรรหาหรือคัดเลือก โดยให้ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

เมื่อดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสถาบัน รับสมัครบุคคล
เพื่อเสนออธิการบดีลงนาม

ข้อ ๗ การพิจารณาตัดสินผู้ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกจะต้องมีคณะกรรมการมาประชุม
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้รายงานผลการคัดเลือกเสนออธิการบดี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือก หากจำนวนผู้ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราบุคลากรสถาบันที่จะรับ สถาบันอาจขึ้นบัญชีหรือจัดเก็บไว้ในคลังข้อมูลผู้สมัครงานของสถาบัน เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ต่อไปก็ได้

ส่วนที่ ๒ การสรรหาบุคคล

ข้อ ๙ ก่อนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรสถาบัน ส่วนงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบอัตราว่างและงบประมาณสำหรับการจ้างบุคลากรสถาบัน โดยส่วนงานจะต้องคำนึงถึงแผนและกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ตามความเหมาะสมกับแผนความต้องการใช้บุคลากรของส่วนงาน การสรรหาและการคัดเลือก รวมถึงหลักเกณฑ์การตัดสินใจ ต้องยึดหลักสมรรถนะและความเหมาะสมของตำแหน่ง รวมทั้งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๑๐ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นบุคลากรสถาบัน สถาบันอาจดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเป็นบุคลากรสถาบัน ได้หลายวิธี ได้แก่

- (๑) การสรรหาจากภายในสถาบัน หรือ
- (๒) การประชาสัมพันธ์แก่บุคคลภายนอกโดยใช้สื่อต่าง ๆ หรือ
- (๓) การสรรหาจากสำนักงานจัดหางานเอกชน หรือ
- (๔) การสรรหาตามสถาบันการศึกษา สมาคมวิชาชีพ หรือ
- (๕) คลังข้อมูลผู้สมัครงานของสถาบัน หรือ
- (๖) วิธีอื่น ๆ ตามที่ส่วนงานเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ การสรรหาให้ยึดหลักความเท่าเทียมในโอกาส วิธีการที่มีมาตรฐาน ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ที่สถาบันจะได้รับ

ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกบุคคล

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกบุคลากรสถาบัน ให้ดำเนินการโดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

(๑) วิธีปกติให้ใช้วิธีการคัดเลือก โดยจำแนกเป็น

- ภาคการสอบข้อเขียน ประกอบด้วย

(ก) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

(ข) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) การสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น สมรรถนะ ทักษะ

ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ

(ข) การทดสอบการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกำหนด

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๒) กรณีคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งสาขาขาดแคลน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ใช้วิธีการประเมินความเหมาะสม ดังนี้

(ก) พิจารณาประเมินจากคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา สาขาวิชา ให้ตรงกับลักษณะงาน และตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ข) พิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับลักษณะงานหรือตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ค) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ จากการสัมภาษณ์ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(๓) กรณีคัดเลือกบุคลากรสถาบันตำแหน่งสายสนับสนุน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญงานสูง ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) พิจารณาประเมินจากผลงานที่ปรากฏ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาเดิม หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญในสาขาวิชาชีพนั้น

(ข) การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

หมวด ๒

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน

ส่วนที่ ๑ ผู้มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้รับการสรรหาและคัดเลือกตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง จากผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นสมควร

ข้อ ๑๕ เมื่อบุคลากรสถาบันพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สามารถกลับไปปฏิบัติงานใน ตำแหน่งเดิม ก่อนดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้ โดยไม่ต้องทำสัญญาใหม่

ส่วนที่ ๒ สัญญาและระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๑๖ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรสถาบัน ให้ทำสัญญาตามแบบสัญญาแนบท้ายระเบียบนี้ และอาจทำข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาการเป็นบุคลากรสถาบัน ด้วยก็ได้

การจ้างต่อหรือขยายระยะเวลาการจ้าง การลงนามในสัญญาและที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อตกลงแนบท้ายสัญญาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ และลงนามในคำสั่ง สัญญา รวมทั้งข้อตกลงแนบท้ายสัญญาด้วย

ข้อ ๑๗ กำหนดระยะเวลาการจ้างในสัญญา

(๑) สัญญาปฏิบัติงานบุคลากรสถาบันให้มีกำหนดระยะเวลาตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) สัญญาปฏิบัติงานลูกจ้างของสถาบันให้มีกำหนดระยะเวลาตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ เมื่อบุคลากรสถาบันผู้ใดปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา และไม่มี การต่อระยะเวลาการจ้าง ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นบุคลากรสถาบัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลา การจ้างตามสัญญาเป็นต้นไป

กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะต่อระยะเวลาการจ้างให้กับบุคลากรสถาบันผู้ใด ให้นำผลการประเมิน การปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๙ กรณีที่ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากรสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสูงเป็นพิเศษ หรือตำแหน่ง ที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง หรือตำแหน่งที่บรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพขาดแคลน หรือเป็นตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้ ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน อาจกำหนดระยะเวลาของสัญญาไม่เป็นไปตามลำดับ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ ก็ได้

ส่วนที่ ๓ การค้ำประกัน

ข้อ ๒๐ กำหนดให้มีบุคคลค้ำประกัน หรือมีหลักทรัพย์มาวางเป็นประกันความเสียหาย ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุโดยตรง ตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ บุคคลที่เป็นผู้ค้ำประกันบุคลากรที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียงตามลำดับดังต่อไปนี้

(๑) มารดาหรือบิดาของบุคลากร หรือ

(๒) พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดา ที่มีอาชีพเป็นหลักฐาน หรือ

- (๓) ข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่สภาอากาศไทย หรือบุคลากรสถาบัน ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และมีอัตราเงินเดือนไม่น้อยกว่าสามหมื่นบาท
- (๔) บุคคลทั่วไปที่มีอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีอาชีพเป็นหลักฐาน และเป็นผู้นำเชื่อถือ ทั้งนี้ ห้ามเป็นคู่สมรส เนื่องจากถือเป็นบุคคลคนเดียวกัน

ข้อ ๒๒ กรณีบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและพัสดุโดยตรง ให้นำหลักทรัพย์มาวางเป็นประกัน ซึ่งจะต้องมีมูลค่าวงเงินห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาท โดยพิจารณาตามความสำคัญและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔ การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๒๓ บุคลากรสถาบันที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามระดับคุณวุฒิ หรือตามตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๔ การบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าระดับคุณวุฒิหรือตามตำแหน่ง อาจกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสูงเป็นพิเศษ
 - (๒) เป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง
 - (๓) เป็นตำแหน่งที่บรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพขาดแคลน หรือเป็นตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
 - (๔) เป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๕ บุคคลภายนอกสถาบันที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๓

การทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๖ ให้บุคลากรสถาบันทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ระหว่างเวลาทดลองปฏิบัติงาน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สถาบันอาจพิจารณายกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานได้ ตามความเหมาะสม

กรณีบรรจผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานตรงกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ หรือกรณีบุคคลที่ได้รับการสรรหา หรือกรณีอื่นที่ส่วนงานเห็นควรไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อมีมติยกเว้นการทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของบุคลากรสถาบันผู้นั้นร่วมเป็นกรรมการด้วย เพื่อพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

ให้คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันครั้งแรกภายในระยะเวลาสามเดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน หากผ่านการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรกแล้ว ให้ปฏิบัติงานต่อจนครบหกเดือน โดยต้องมีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานครั้งที่สอง หากผ่านการประเมินให้ทำสัญญาปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายให้เสร็จสิ้นก่อนครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยให้หน่วยทรัพยากรบุคคลแจ้งคณะกรรมการประเมินและบุคลากรสถาบันทราบกำหนดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานก่อนการประเมินผลทุกครั้ง

ข้อ ๒๘ เมื่อคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย พร้อมแจ้งผลการประเมินแต่ละครั้งให้บุคลากรสถาบันทราบ และให้บุคลากรสถาบันลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ดังนี้

(๑) กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า บุคลากรสถาบันผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่เหมาะสม สมควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย สั่งให้บุคลากรสถาบันปฏิบัติงานต่อไปได้

หากคณะกรรมการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรสถาบันผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมอย่างเด่นชัด อาจให้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานได้ โดยที่ยังไม่ครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันผู้นั้น

(๒) กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า บุคลากรสถาบันผู้นั้นไม่สมควรที่จะปฏิบัติงานต่อไป ให้คณะกรรมการประเมินเสนอความเห็น พร้อมทั้งกำหนดวันให้ออกจากงานเสนออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายพิจารณาสั่งให้ออกจากงานต่อไป โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่อธิการบดีได้รับรายงานผลการประเมิน

ข้อ ๒๙ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๓๐ การปฏิบัตินอกเหนือจากนี้ ให้ถือการบดีเป็นผู้วินิจฉัยเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภักดิ์)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย