



ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมและเพื่อให้มีความสอดคล้องกฎหมายในเรื่องอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ตามความในข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงสมควรให้ใช้ประกาศนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) ตามความในพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากรสถาบันสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรสถาบันสายวิชาการของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของสถาบันที่มีบุคลากรสถาบันสายวิชาการในสังกัด

ข้อ ๕ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ มีภาระงานหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัย และงานวิชาการ งานบริการวิชาการ งานพัฒนานักศึกษาและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานบริหาร และธุรการ

บุคลากรสถาบันสายวิชาการต้องมีภาระงานทั้งหมดเฉลี่ยตลอดทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำแต่ละด้านไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนี้

(๑) งานสอน เฉลี่ยตลอดทั้งปีต้องไม่น้อยกว่า ๑๗ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) งานวิจัยและวิชาการ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) งานบริการวิชาการ ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๔) งานพัฒนานักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานบริหารและธุรการ ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ภาระงานต่อสัปดาห์

ในกรณีที่บุคลากรสถาบันสายวิชาการ สามารถเลือกทำข้อตกลงภาระงานที่เน้นการสอน หรือ เน้นงานวิจัย กรณีบุคลากรเลือกภาระงานที่เน้นการสอน ให้มีภาระงานขั้นต่ำตามที่สถาบันกำหนดข้างต้น แต่หากบุคลากรมีความประสงค์ที่จะเลือกภาระงานที่เน้นงานวิจัย ให้ปรับเพิ่มภาระงานวิจัยและงานวิชาการ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาระงานต่อสัปดาห์ และปรับลดภาระงานสอน เป็นไม่น้อยกว่า ๙ ภาระงานต่อสัปดาห์

ข้อ ๖ สำหรับบุคลากรสถาบันสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารสถาบัน ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน หัวหน้าสาขาวิชา ภาระงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) อธิการบดี มีภาระงานบริหารเต็มเวลา

(๒) รองอธิการบดี มีภาระงานบริหาร ๓๐ ภาระงานต่อสัปดาห์ ส่วนที่เหลือเป็นภาระงานสอน หรืองานวิชาการอื่น

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน มีภาระงานบริหาร ๓๐ ภาระงานต่อสัปดาห์ ส่วนที่เหลือเป็นภาระงานสอนหรืองานวิชาการอื่น

(๔) ผู้ช่วยอธิการบดี มีภาระงานบริหาร ๓๐ ภาระงานต่อสัปดาห์ ส่วนที่เหลือเป็นภาระงานสอน หรืองานวิชาการอื่น

(๕) หัวหน้าสาขาวิชา มีภาระงานบริหาร ๒๐ ภาระงานต่อสัปดาห์ ส่วนที่เหลือเป็นภาระงานสอนหรืองานวิชาการอื่น

นอกเหนือจากภาระงานที่กำหนดนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ ภาระงานด้านงานสอน

ภาระงานด้านงานสอนนักศึกษา โดยตรง

(ก) การสอนรายวิชาทฤษฎี ๑ หน่วยกิต เท่ากับการทำงาน ๓ ภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) การสอนรายวิชาปฏิบัติการ ๑ หน่วยกิต เท่ากับการทำงาน ๒ ภาระงานต่อ ๑ ชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ และวิชาที่มีการสอนแบบทดลองปฏิบัติ ๑ หน่วยกิต เท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อ ๑ ชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์

(ค) ในกรณีที่รายวิชาทฤษฎีใดมีผู้สอนมากกว่า ๑ คน ให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวน ชั่วโมงที่อาจารย์ผู้นั้นได้ทำการสอนจริงต่อจำนวนชั่วโมงสอนโดยรวมทั้งหมดของรายวิชานั้นตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๘ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการ

(๑) งานวิจัยให้คิดคำนวณภาระงานต่อสัปดาห์ จากจำนวนเงินทุนวิจัย ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ การนำเสนอผลงานวิจัย หรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

(๒) หนังสือ ตำรา นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ให้คำนวณตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

(๓) บทความวิชาการ ให้คิดคำนวณตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๙ ภาระงานบริการวิชาการ งานบริการวิชาการที่นำมาคำนวณภาระงานได้ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการวิชาชีพ รวมงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และต้องได้รับมอบหมาย หรืออนุมัติจากสถาบันอย่างเป็นทางการ วิธีการคำนวณภาระงานด้านงานบริการวิชาการ ให้คิดคำนวณตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๐ ภาระงานพัฒนานักศึกษาและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งานพัฒนานักศึกษา หรืองานเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในกระบวนการพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ประธานอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้นปี หรือประธานอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสร นักศึกษา คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้นปี หรืออาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนักศึกษา คิดเป็น ภาระงาน ๑ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) การพัฒนานักศึกษาในลักษณะอื่น ๆ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในลักษณะอื่น ๆ ให้คิดคำนวณตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๑ ภาระงานบริหารและธุรการ ได้แก่ งานบริหารและธุรการที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย จากสถาบัน อธิการบดี หรือคณบดีอย่างเป็นทางการ วิธีการคำนวณภาระงานด้านงานบริหารและธุรการ ให้คิดคำนวณตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๒ ก่อนเริ่มต้นรอบปีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สำนักวิชามอบหมายภาระงานให้แก่ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ โดยจัดทำเป็นข้อตกลงภาระงาน ซึ่งรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ โดยปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ทั้งนี้ในกรณีที่มิเหตุที่ทำให้ภาระงาน ที่ได้ตกลงไว้ไม่สามารถปฏิบัติ ให้ปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมในทันที

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการต่อไปได้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดี รักษาการตามประกาศนี้  
ในกรณีต้องตีความหรือมีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ติงศภัทิย์)  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย