



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศนี้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) และข้อ ๘ (๑๔) แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ วรรคสอง การปรับเงินเดือนประจำปีให้บุคลากรสถาบันแต่ละคนให้ปรับได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรสถาบันแนบท้ายข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน หากบุคลากรสถาบันผู้ใดปฏิบัติงานไม่ครบสิบสองเดือนให้ปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันผู้นั้นตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภักดิ์)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย