



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๘ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงาน

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณหรือปีบัญชี โดยเริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า บุคลากรสถาบันผู้รับการประเมิน

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

## หมวด ๑

### การต่อสัญญาบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

---

ข้อ ๕ สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้ทำสัญญา ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งอาจารย์ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาห้าปีเมื่อครบอายุสัญญา หากยังไม่ได้ รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อไปอีกสองปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่ สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี ทั้งนี้อาจ ให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานปีต่อไป

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาเจ็ดปี เมื่อครบอายุตาม สัญญา หากยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อไปอีกสองปี และเมื่อครบ เก้าปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ประจำปี ทั้งนี้อาจให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานปีต่อไป จนกว่าจะดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๓) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวัน สิ้นสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

การแต่งตั้งบุคลากรสถาบันให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสรวินทิตรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอนถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ

## หมวด ๒

### การต่อสัญญาบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

---

ข้อ ๖ สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการให้ทำสัญญา ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกมีกำหนดระยะเวลาสามปี
- (๒) สัญญาปฏิบัติงานฉบับที่สองมีกำหนดระยะเวลาห้าปี
- (๓) สัญญาปฏิบัติงานฉบับต่อ ๆ ไปมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินห้าปี

ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจกำหนดให้สัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการบางประเภทตำแหน่งมีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์ได้โดยให้จัดทำเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๘ ในกรณีที่บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการเปลี่ยนตำแหน่งให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงาน ใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ถูกประเมินนำผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาปฏิบัติงานนั้น ๆ มาประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอความเห็นในการต่อสัญญาหรือไม่ต่อสัญญาต่อหัวหน้าส่วนงาน และนำเสนออธิการบดีออกคำสั่งให้แล้วเสร็จเป็นเวลาอย่างน้อยสามเดือนก่อนครบอายุสัญญา

หากบุคลากรสถาบันผู้ประเมินไม่ประสงค์จะต่อสัญญาปฏิบัติงาน ถือว่าเป็นการลาออก

ในกรณีที่ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาปฏิบัติงานนั้น ๆ มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้สองครั้ง ไม่ให้ต่อสัญญาผู้นั้น

การพิจารณาต่อสัญญาของบุคลากรสายวิชาการให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหมวด ๑ ประกอบการพิจารณาด้วย

แบบเสนอผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน แล้วให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้บุคลากรสถาบันอย่างน้อย ๑ คน ที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันลงลายมือชื่อเป็นพยานว่า ได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

หากบุคลากรสถาบันเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของสถาบัน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากสถาบัน

ข้อ ๑๑ การต่อสัญญาปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันตามระเบียบนี้ มิให้ใช้บังคับกับบุคลากรสถาบันซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๒ ให้นำความในหมวด ๒ และหมวด ๓ มาใช้บังคับกับลูกจ้างของสถาบันโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)  
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย