



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรทบทวนข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรสถาบันมีความประพฤติดีตามวิชาชีพ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณของบุคลากรสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ ๔๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่บุคลากรสถาบันพึงปฏิบัติอันเกี่ยวกับหน้าที่การงานแต่ละวิชาชีพ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของผู้มีวิชาชีพนั้น

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้เข้าศึกษาในทุกหลักสูตรของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง” หมายความว่า คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงความผิดทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรสถาบันต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ โดยเคร่งครัด

ให้สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่ดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับต่อไปนี้

หมวด ๒ จรรยาบรรณของวิชาชีพต่าง ๆ ในสถาบัน

ข้อ ๗ คณาจารย์ พึงมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้การศึกษานักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ สร้างแรงจูงใจให้เกิดความใฝ่เรียนใฝ่รู้ รวมทั้งช่วยเหลือและปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา ยุติธรรม บนพื้นฐานมนุษยธรรมตามหลักการกาชาด
 - (๒) เสียสละเพื่อส่วนรวมและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน
 - (๓) ละเว้นความประพฤติที่ไม่เหมาะสมกับนักศึกษา และบุคลากรอื่นของสถาบัน
 - (๔) รักษาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการ ละเว้นความประพฤติที่ไม่เหมาะสมทางวิชาการโดยเด็ดขาด
- ทั้งนี้ คณาจารย์ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล วิชาชีพการผดุงครรภ์ และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วย

ข้อ ๘ ผู้ทำงานวิจัย พึงมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
- (๒) ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด
- (๓) มีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย
- (๔) มีความรับผิดชอบต่องานที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
- (๕) เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย
- (๖) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
- (๗) พึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ
- (๘) พึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- (๙) พึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

ข้อ ๙ ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น ๆ รวมถึงที่กำหนดไว้แล้ว ย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นเป็นการเฉพาะด้วย

หมวด ๓ การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๐ เมื่อปรากฏว่ามีการกระทำผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ อาจพิจารณาดำเนินการและลงโทษทางจรรยาบรรณได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ
- (๓) ทำทัณฑ์บน
- (๔) ในกรณีคัดลอกผลงาน ห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการหรือขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาสามถึงห้าปี

ข้อ ๑๑ การพิจารณาดำเนินการกรณีบุคลากรสถาบันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดี

หากอธิการบดีเห็นว่าเป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดจรรยาบรรณให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หากเห็นว่าเป็นการกล่าวหาว่าเป็นการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม ให้ดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง จากบุคลากรสถาบันและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านจรรยาบรรณ ด้านกฎหมายหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องให้มีผู้แทนจากสาขาวิชาการอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการด้วย

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามวิธีการที่คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเห็นสมควร โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสืบสวนต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาและมีคำวินิจฉัย

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทางจรรยาบรรณไม่ตัดอำนาจสถาบันในการดำเนินการทางวินัย หากปรากฏว่า การกระทำผิดดังกล่าวเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วย

ข้อ ๑๔ บุคลากรสถาบันผู้ใดถูกลงโทษทางจรรยาบรรณตามข้อ ๑๒ มีสิทธิอุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ โดยการอุทธรณ์นั้นให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลให้เห็นว่าการลงโทษทางจรรยาบรรณไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นธรรมอย่างไร

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย