



ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากงาน กรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป กรณีหย่อนความสามารถ
บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากงาน กรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของสถาบัน และเป็นหลักประกันความเป็นธรรมให้แก่บุคลากรสถาบัน สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑๔) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ ๓ เมื่อมีกรณีที่จะต้องสั่งให้บุคลากรสถาบันผู้ใดออกจากงาน เพราะเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเพื่อทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า

(๑) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(๒) ขาดคุณสมบัติทั่วไปเนื่องจากไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งและการสั่งให้ออกจากงาน ให้นำระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสอบสวน และการส่งลงโทษทางวินัยบุคลากรสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ กรณีผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๓ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวน ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน โดยไม่ต้องสอบสวนก่อนก็ได้

ข้อ ๕ การสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากงานตามระเบียบนี้ ให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุเหตุแห่งการสั่งให้ออกจากงาน ระบุวันที่จะให้ออกจากงาน ซึ่งต้องเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสอบสวน และการสั่งลงโทษทางวินัยบุคลากรสถาบัน รวมทั้งต้องแจ้งสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ ในคำสั่งนั้นด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ มีคำสั่งให้ออกจากงาน และให้รายงาน ก.บ.ค. ทราบ

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีการดำเนินการเพื่อสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากสถาบัน เพราะเหตุตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้คงดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. กัลยา ดิงศรัทีย)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย