



**ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันในการประชุม ครั้งที่ ๔๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้าหน่วย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่ง พระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้เข้าศึกษาในทุกหลักสูตรของสถาบันการพยาบาลศรีสวัสดิ์ทิรา สภาพาชาดไทย

“คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง” หมายความว่า คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงความผิดทางจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สถาบันมีอำนาจวินิจฉัยตีความและคำนิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ นายกสถาบัน กรรมการสถาบัน ผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน และนักศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จริยธรรมหลักของสถาบัน มีดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิรัฐไทยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ตามครรลองคดองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๓) กล้าตัดสินใจและกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) ถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๗) ดำเนินให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา

ข้อ ๗ นายกสภาพอาสาบันและกรรมการสภาพอาสาบันต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนายกสภาพอาสาบันและกรรมการสภาพอาสาบัน ดังนี้

- (๑) กำกับดูแลสถาบันอย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจเพื่อให้สถาบันได้รับประโยชน์อันควรได้รับมากที่สุด
- (๒) รับฟังความคิดเห็น ให้เกียรติ และเคารพในศักดิ์ศรีของกรรมการสภาพอาสาบันด้วยกัน
- (๓) เป็นผู้ชี้นำสถาบัน ชุมชน และสังคม ในทิศทางที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๘ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และมุ่งความเจริญก้าวหน้าของสถาบันเป็นสำคัญ
- (๒) รักษาและบริหารจัดการทรัพยากรทั้งปวงของสถาบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีผลต่อสถาบันและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจริยธรรมของสถาบันโดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ข้อ ๙ บุคลากรสถาบันต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับบุคลากรสถาบัน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ทบทวนแก้ไขเมื่อมีข้อบกพร่อง และมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานของสถาบันให้เจริญก้าวหน้า
- (๒) ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างราบรื่นโดยเคารพและให้เกียรติผู้ร่วมงาน ละเว้นการปฏิบัติที่นำไปสู่การแตกแยกความสามัคคี
- (๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๑๐ นักศึกษาต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษาดังนี้

- (๑) ตั้งใจพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในวิชาชีพของตน
- (๒) มีสัมมาคาระและให้เกียรติแก่ผู้ประสิทธิภาพและความรู้
- (๓) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๔) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบัน รวมทั้งร่มมัดระวังไม่ประพฤติตนอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียแก่สถาบัน
- (๕) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๒ การพิจารณาดำเนินการกรณีผู้บริหารที่มิใช่อธิการบดี บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอเรื่องต่อสถาบันและให้เป็นอำนาจของสถาบันโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาดำเนินการกรณีผู้บริหารที่มิใช่อธิการบดี บุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดี

หากอธิการบดีเห็นว่าเป็นการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตจริยธรรม ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หากเห็นว่า เป็นการกล่าวหาว่าเป็นการกระทำการทุจริตเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน และแต่กรณี

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ เมื่อปรากฏว่ามีการกระทำการทุจริตจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม อาจพิจารณาดำเนินการและลงโทษทางจริยธรรมได้ดังนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือเป็นหนังสือ
- (๓) ทำทันทีบัน

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงจากบุคลากรสถาบันและ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านจริยธรรม ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงมีอำนาจและหน้าที่ ให้ดำเนินการที่คณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริงเห็นสมควร โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสืบสวนต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมเพื่อพิจารณาและมีคำวินิจฉัย

ข้อ ๑๖ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ไม่ตัดอำนาจสถาบันในการดำเนินการทางวินัย หากปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วย

ข้อ ๑๗ ผู้บริหาร บุคลากรสถาบัน หรือนักศึกษาผู้ได้ถูกลงโทษทางจริยธรรมตามข้อ ๑๕ มีสิทธิ อุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ โดยอุทธรณ์นั้นให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลให้เห็นว่าการลงโทษทางจริยธรรมไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)
นายกสภากลางการพยาบาลศรีสวินทิรา สภากาชาดไทย