

**การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย**

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2560 และ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง แผนพัฒนาสถาบันและแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยประจำปีงบประมาณ 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
G5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	1. ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร	3
	1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	4
	1.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	3.50
	1.3 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4.30
	1.4 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	-
	1.5 จำนวนรายได้ต่อปี	10
	1.6 คะแนนเฉลี่ยการสำรวจความเป็นที่รู้จักของสถาบัน	3.51
G5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้อิทธิพลของการพัฒนาที่ยั่งยืน	2. ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	3
	2.1 จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา	-
	2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	30
	2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	3.80
	2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	6

**การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
งานทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	เงินนอก	รวม		
G5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล 20101 (6)											
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	5.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	4	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ไตรมาส 3-4	30,000				30,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	5.2 คะแนนเฉลี่ยความเชื่อมั่นผู้กพันของบุคลากรต่อสถาบัน	3.50									
G5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข 20101 (5)											
5.2.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	5.7 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	40	6. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	ไตรมาส 3-4	50,000				50,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	5.8 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	50									
5.2.2 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	5.9 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	2	7. โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสถาบัน		20,000				20,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

**การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/งาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	เงินนอก	รวม		
5.2.3 พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานได้ตามมาตรฐานสากล	5.10 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	30	8. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ไตรมาส 1-4	300,000				300,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบัน	5.12 คะแนนเฉลี่ยบรรยากาศจริยธรรมของสถาบัน	3.80	10. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	ไตรมาส 3-4	50,000				50,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป