



การดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยทรัพยากรบุคคล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
ภาคผนวก	6

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยมีนโยบายดังนี้

1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร

1.1 การวางแผนอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการ ดำเนินการของสถาบัน โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง

1.2 การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยหน่วยทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการสรรหาจากช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมโดยดำเนินการสรรหา และคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถคัดสรร ผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนที่มีพฤติกรรมสอดคล้องกับเอกลักษณ์สถาบัน และสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

1.3 การจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ไว้ในแบบสัญญาจ้าง สำหรับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุหรือตำแหน่งอื่น ที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ต้องจัดทำสัญญาค้ำประกันไว้ด้วย

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและการฝึกอบรม

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมให้บุคลากรเพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสามารถ รองรับภารกิจ และตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันได้ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานเบื้องต้น ได้แก่ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (Orientation)

2.1.2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (Competency Development) ได้แก่

2.1.2.1 การพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

2.1.2.2 การพัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน (Functional and Technical Competency)

2.1.2.3 การพัฒนาบุคลากรตำแหน่งบริหาร (Leadership Competency/Team Leader Competency)

2.2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยประเมินอย่างเป็นระบบ และอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 : หน้าที่ความรับผิดชอบ/แผนงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 : สมรรถนะหลัก (Core Competency)

3. การเสริมสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการทำงาน

ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากร

- การดำรงรักษาบุคลากร ผ่านการดำเนินการปลูกฝังเอกลักษณ์สถาบัน (STIN)
- การดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงินการบริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร
- การสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสถาบัน

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

3.2 กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรักสถาบันของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน

3.3 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ

3.4 ดำเนินโครงการนำร่องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับบุคลากรอันเนื่องจากการเกษียณอายุงานในแต่ละปี

3.5 ดำเนินกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลทั้งภายใน ภายนอกสถาบัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสถาบัน

3.6 ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นลำดับ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นโยบาย	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร		
<ul style="list-style-type: none"> การวางแผนอัตรากำลัง 	การพิจารณาแผนจำนวนอาจารย์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ตุลาคม 63- มกราคม 64
	การจัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2568	ตุลาคม 63-กุมภาพันธ์ 64
	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	7 ตุลาคม 63
	สัมมนา เรื่อง แผนอัตรากำลังสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	29 – 30 มกราคม 64
<ul style="list-style-type: none"> การสรรหาและการคัดเลือกการจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง 	การพิจารณากรณีบุคลากรภายในสถาบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 และเกษียณอายุระหว่างดำรงตำแหน่ง	ตุลาคม 63-ธันวาคม 63
	การพิจารณาการสร้างแรงจูงใจเพิ่มเติมในการสมัครเป็นอาจารย์ของสถาบัน	ตุลาคม 63-กุมภาพันธ์ 64
	การพิจารณาเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ	ตุลาคม 63-มีนาคม 64
	การจ้างบุคคลทำงาน เพื่อให้บรรลุประสิทธิผลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 (จ้างเหมาบริการ)	ตุลาคม 63-มีนาคม 64
	การพิจารณายกเลิกการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่11/2563	10 พฤศจิกายน 63
2. เสริมสร้างขีดความสามารถ		
<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาและการฝึกอบรม 	การพิจารณา สรุปลงแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	พฤศจิกายน 63
	การพิจารณา แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	พฤศจิกายน 63
	การจัด In House Training จำนวน 9 รายการ	ตุลาคม 63-มีนาคม 64
	การพิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2564	15 กุมภาพันธ์ 64 (ก.บ.ค. ครั้งที่ 2/64)

นโยบาย	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
<p>■ การบริหารผล การปฏิบัติงาน และ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>	การพิจารณาการวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	พฤศจิกายน 63 - มกราคม 64
	อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการพ.ศ.	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย	ตุลาคม 63 - ธันวาคม 63
	การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันแพทย์ที่พ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ	12 ตุลาคม 63
	ข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	24 กุมภาพันธ์ 64
	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. 2564	25 มกราคม 64
	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้บุคลากรสถาบันออกจากงาน กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม และกรณีมลทินหรือมัวหมอง พ.ศ. 2564	25 มกราคม 64
3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน		
<p>■ การดำรงรักษา บุคลากร ผ่านการ ดำเนินการปลูกฝัง เอกลักษณ์สถาบัน (STIN)</p>	แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ	17 พฤศจิกายน 63
	ประกาศนโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน	8 เมษายน 63
	เผยแพร่สื่อผ่านเว็บไซต์เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	การสรรหาบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2563	กุมภาพันธ์ 64-เมษายน 64
	การประชุม เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรสถาบันและจริยธรรมในการสื่อสารยุคดิจิทัล	17 มีนาคม 64
	อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.25..	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 25..	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	การพิจารณาปรับเงินเดือน เงินค่าจ้างประจำปีงบประมาณ 2564 ของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ตุลาคม 63

นโยบาย	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
<p>■ การดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงินการ บริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร</p>	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 2)	21 ตุลาคม 63
	การพิจารณาการนับวันบรรจุและแต่งตั้งของบุคลากรสถาบันที่บรรจุใหม่ให้ได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี	ตุลาคม 63
	การพิจารณาปรับเงินเดือน เงินค่าจ้างของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (อายุงานครบ 8 เดือน ณ วันที่พิจารณาเงินเดือน)	ตุลาคม 63
	การตรวจสอบระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปรับเงินเดือนของบุคลากรสถาบัน เพื่อไม่ให้มีปัญหาทางกฎหมาย และสามารถใช้งบได้โดยไม่มีปัญหาด้านการตีความ	ตุลาคม 63 - ธันวาคม 63
	ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การบริหารวงเงินการปรับเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 และอัตราร้อยละในการปรับเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2564 ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน	12 ตุลาคม 63
	การพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างสถาบันประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563)	12 ตุลาคม 63
	ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการลาของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	25 มกราคม 64
	การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรสถาบัน ประจำปี 2564	มกราคม 64
<p>■ การสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสถาบัน</p>	อยู่ระหว่างการพิจารณาการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าในการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น และให้มีการพัฒนาทักษะตามตำแหน่ง	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการ	12 พฤศจิกายน 63
	การส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันสายวิชาการจัดทำผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ตุลาคม 63 - มีนาคม 64
	อยู่ระหว่างการจัดทำข้อตกลงการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสถาบันซึ่งโอนมาตามมาตรา 66 แห่ง พ.ร.บ. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559	มกราคม 64-มีนาคม 64
	ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง วิธีการและขั้นตอนในการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานวิชาการเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	30 มีนาคม 64

ภาคผนวก

In-House Training 2564

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่จัด	จำนวนบุคลากรสถาบัน				รวม
			ผู้บริหาร	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน วิชาการ	ลูกจ้าง	
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	7 ตุลาคม 2563	10	-	61	-	61
2	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ออกแบบการเรียนการสอนออนไลน์อย่างไรให้ยั่งยืน	16 ธันวาคม 2563	4	57	-	-	61
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมในการสอนและสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม	23 ธันวาคม 2563	6	67	-	-	73
4	Microsoft Team เพื่อการใช้งาน	28 ธันวาคม 2563	-	41	-	-	41
5	อบรมโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพผู้ใช้งานระบบการจัดการเอกสารสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (edoc)	28 ธันวาคม 2563	-	-	22	-	22
6	อบรมเชิงปฏิบัติการแบบออนไลน์ เรื่อง Writing Enquiry Email and Replies to Enquires	25 – 26 มกราคม 2564	-	12	18	-	30
7	อบรมเรื่อง การทำงานกับคนต่างวัย	25 กุมภาพันธ์ 2564	1	6	31	-	38
8	สัมมนา เรื่อง แผนอัตรากำลังสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	29 – 30 มกราคม 2564	11	6	13	-	30
9	ประชุม เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรสถาบันและจริยธรรมในการสื่อสารยุคดิจิทัล	17 มีนาคม 2564	-	-	79	15	94