

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562

รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2561 – เดือนมีนาคม 2562)

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- 1.3 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

2. ผลการดำเนินการ การดำเนินงานและจัดกิจกรรมจะอยู่ช่วงไตรมาสที่ 3 – 4 (เดือนเมษายน 2562 – กันยายน 2562)

มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ	2561			2562									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
1.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ							↔							อธิการบดี
1.2 ทบทวนมาตรฐาน/เกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้							↔	↔						รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารและ ผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน
2. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด														
2.1 กิจกรรมการนำเอกลักษณ์สถาบันสู่การปฏิบัติ										↔	↔			คณะทำงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	2561			2562									ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.2 กิจกรรมศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้ทางด้าน คุณธรรมความโปร่งใส และ ธรรมาภิบาล											←	→	คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
2.3 โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล											←	→	คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล													
3.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก								↔					คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
4. ปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล													
4.1 พัฒนาระบบการ เปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย/ สาธารณะ								↔					คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
4.2 จัดทำระบบ และ กระบวนการรับเรื่องร้อง ทุกข์								↔					คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา													
5.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และ รายงานผล การดำเนินงาน ต่างๆ ตามแผนงาน								←				→	คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ
5.2 รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน ต่อ ผู้บริหาร								←				→	คณะกรรมการเพื่อเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ

3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2561 – เดือนมีนาคม 2562)
1. ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน	ร้อยละ	80	ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. จำนวนของระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา/ต่อยอด เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรม และการทุจริต รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร การกำหนดโครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ - ระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ระบบและกระบวนการการรับเรื่องร้องทุกข์	ระบบ	2	ยังไม่ได้ดำเนินการ