



ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน เพื่อให้บุคลากรสถาบัน มีความประพฤติดี สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนให้เหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณของบุคลากรสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) และมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่บุคลากรสถาบันพึงปฏิบัติเพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และระดับประกาศนียบัตร ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๔ บุคลากรสถาบันต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ โดยเคร่งครัด

การประพฤติผิดจรรยาบรรณข้อใด เป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ให้สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่ดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับต่อไปนี้

หมวด ๒  
จรรยาบรรณ  
ส่วนที่ ๑  
จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๕ บุคลากรสถาบันพึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๖ บุคลากรสถาบันพึงยึดมั่นในปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน

ข้อ ๗ บุคลากรสถาบันพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๘ บุคลากรสถาบันพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่ประพฤติตนในเชิงชู้สาว

ข้อ ๙ บุคลากรสถาบันพึงดำรงชีวิตแบบพอเพียง และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรสถาบัน

ข้อ ๑๐ บุคลากรสถาบันพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ บุคลากรสถาบันต้องงดเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน หรือจ้างงาน หรือใช้ให้ผู้อื่นทำผลงาน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๒ บุคลากรสถาบันพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติตามหลักมนุษยธรรมของหลักการกาชาด

ข้อ ๑๓ บุคลากรสถาบันพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี จิตอาสา เสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานของตน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๔ บุคลากรสถาบันพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อสถาบันอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ ๑๕ บุคลากรสถาบันพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัดคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ บุคลากรสถาบันพึงละเว้นการทุจริตต่อหน้าที่ของตนเอง

ข้อ ๑๗ บุคลากรสถาบันต้องไม่กล่าวร้าย หมิ่นประมาท ตูถูกสถาบันหรือหน่วยงาน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๘ บุคลากรสถาบันซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๙ บุคลากรสถาบันพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ช่วยเหลือเกื้อกูลในทางที่ชอบ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อประโยชน์ต่อสถาบันและสังคมส่วนรวม

ข้อ ๒๐ บุคลากรสถาบันต้องไม่กล่าวร้าย หมิ่นประมาท ตูถูกบุคคลอื่น ละเว้นการใช้กิริยาวาจา ไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง ก้าวถ่าง หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

### ส่วนที่ ๔

#### จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม

ข้อ ๒๑ บุคลากรสถาบันพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไปและสังคม

ข้อ ๒๒ บุคลากรสถาบันพึงให้บริการต่อนักศึกษา ประชาชน และผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน หากไม่สามารถให้บริการได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลและแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๒๓ บุคลากรสถาบันพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชน จะให้กันโดยเสนหาจากผู้มารับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๒๔ บุคลากรสถาบันพึงละเว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษาและผู้มารับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยไม่มีเหตุอันควร

### ส่วนที่ ๕

#### จรรยาบรรณคณาจารย์

นอกเหนือจากจรรยาบรรณตามหมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ แล้ว คณาจารย์พึงปฏิบัติตน ดังนี้

ข้อ ๒๕ คณาจารย์พึงสอนนักศึกษาอย่างเต็มความสามารถสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาเกิดความใฝ่เรียนใฝ่รู้ รวมทั้งช่วยเหลือและปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา ยุติธรรม บนพื้นฐานมนุษยธรรมตามหลักการกาชาด โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม

ข้อ ๒๖ คณาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิตแบบพอเพียงแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน

ข้อ ๒๗ คณาจารย์พึงสอนหรืออบรมนักศึกษาให้อยู่ในศีลธรรมอันดีและปฏิบัติตามกฎหมาย

ข้อ ๒๘ คณาจารย์พึงละเว้นการประพฤดิชู้สาวกับนักศึกษา และบุคคลอื่นที่มีใช้คู่สมรสของตน

ข้อ ๒๙ คณาจารย์พึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ในการทำงานด้านจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๓๐ คณาจารย์พึงใช้กิริยาวาจาสุภาพ ไม่ทำให้นักศึกษาเกิดความอับอายทั้งทางร่างกายและจิตใจ

ข้อ ๓๑ คณาจารย์พึงรักษาความลับข้อมูลของนักศึกษา ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย หรืออับอายต่อนักศึกษา

ข้อ ๓๒ คณาจารย์พึงให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อเพื่อนมนุษย์และสังคม บนพื้นฐานมนุษยธรรมตามหลักการกาชาด

ข้อ ๓๓ คณาจารย์พึงปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิปัญญาไทย

ข้อ ๓๔ คณาจารย์พึงปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

ข้อ ๓๕ คณาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๖ คณาจารย์พึงปฏิบัติตนให้มีความสามารถได้มาตรฐานแห่งจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อ ๓๗ คณาจารย์พึงมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิจัย ตามข้อกำหนดของสถาบัน

ข้อ ๓๘ คณาจารย์ต้องละเว้นจากการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือจ้างงาน หรือใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานวิชาการ

### หมวด ๓ การส่งเสริมจรรยาบรรณ

ข้อ ๓๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านงานบริหารบุคคล        | เป็นประธาน              |
| (๒) กรรมการสภาวิชาการที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ             |
| (๓) คณบดีจำนวนหนึ่งคน                                 | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน                         | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการจำนวนหนึ่งคน         | เป็นกรรมการ             |
| (๖) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ             |
| (๗) หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล                         | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือเลือกกรรมการแทนภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการและกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอนโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณต่อสภาสถาบัน
- (๒) จัดทำแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมจรรยาบรรณ
- (๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจรรยาบรรณแก่บุคลากรสถาบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้เป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) สรุปประเมินผลกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ
- (๕) จัดทำรายงานผลการส่งเสริมจรรยาบรรณ เสนอต่อสภาสถาบัน โดยความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ทุกสิ้นปีงบประมาณแล้วเผยแพร่ให้ประชาคมทราบ

หมวด ๔  
การกระทำผิดจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๑ การกระทำผิดจรรยาบรรณ ข้อ ๕, ข้อ ๗, ข้อ ๘, ข้อ ๑๑, ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗, ข้อ ๒๔, ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๓๘ เป็นความผิดจรรยาบรรณร้ายแรง  
ทั้งนี้การกระทำผิดจรรยาบรรณร้ายแรง ตามวรรคหนึ่ง ถือเป็น การกระทำผิดทางวินัย

หมวด ๕  
การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและความเป็นกลางคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ” มีอำนาจหน้าที่พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) กรรมการจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล | เป็นประธาน    |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ   |
| (๓) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน   | เป็นกรรมการ   |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน  | เป็นกรรมการ   |
| (๕) ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ   |
| (๖) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการจำนวนหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ   |
| (๗) ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ   |
| (๘) หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล  | เป็นเลขานุการ |

และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

การเลือกประธาน และกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๕) (๖) และ (๗) ห้ามมิให้เลือกบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการมาแล้วสองวาระติดต่อกัน และจะต้องไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยและถูกลงโทษทางจรรยาบรรณมาก่อน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๖) ให้สำนักวิชา เสนอชื่อบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวนสามชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด ซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสม ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จากนั้นให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนเพื่อเป็นผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๗) ให้สำนักงานสถาบัน เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวนสามชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด ซึ่งมีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสม ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จากนั้นให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนเพื่อเป็นผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อตามวรรคสี่ และวรรคห้าให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบของสถาบัน

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือเลือกกรรมการแทนภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้น อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการและกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๔๓ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๔๔ บุคลากรสถาบันผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณร้ายแรง หรือความปรากฏต่อคณะกรรมการ หรือผู้บังคับบัญชาว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณร้ายแรงให้คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

เพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม การสอบสวนและพิจารณาตามวรรคแรกให้คณะกรรมการมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจะตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ได้ แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหา โดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษาด้วย

ข้อ ๔๕ การกำหนดโทษทางจรรยาบรรณ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตักเตือน

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ทำทัณฑ์บน

(๔) ในกรณีคัดลอกผลงาน ห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการหรือขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาสามถึงห้าปี

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

การกำหนดโทษทางจรรยาบรรณต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิดและอาจกำหนดโทษอย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๔๖ บุคลากรสถาบันผู้ใดประพฤติดิจจรยาบรรณตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณดังกล่าว เป็นการกระทำผิดทางวินัย หรือผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงให้คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณดำเนินการเสนอเรื่องต่ออธิการบดี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ว่าด้วยวินัยประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยแล้วว่าการประพฤติดิจจรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง เป็นการประพฤติดิจจรยาบรรณไม่ร้ายแรง และไม่มีความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปดำเนินการตักเตือน มีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องหรือทำทัณฑ์บนแล้วแต่กรณี และหากบุคลากรสถาบันไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บนให้ถือว่าผู้ผู้นั้นกระทำผิดวินัย

การประพฤติดิจจรยาบรรณอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณโดยการทำทัณฑ์บน มีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง และบันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล อย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ

ข้อ ๔๗ ในกรณีที่อธิการบดีถูกกล่าวหาว่าประพฤติดิจจรยาบรรณตามข้อ ๔๖ วรรคหนึ่ง นายกสภาสถาบันอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

ข้อ ๔๘ การตักเตือน การมีคำสั่งดำเนินการให้ถูกต้อง หรือการให้ทำทัณฑ์บนตาม ข้อ ๔๖ วรรคสอง ให้ผู้ประพฤติดิจจรยาบรรณทำหนังสือรับการตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติดิจจรยาบรรณไว้ให้ชัดเจนตามแบบ สฟศก.จ.๑ และ สฟศก.จ.๒ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๙ ผู้บังคับบัญชาผู้ใด เมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่า บุคลากรสถาบันผู้ใดประพฤติดิจจรยาบรรณ แต่ผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ดำเนินการตามกระบวนการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้น มีความผิดทางวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา ในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่งให้ถือว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ บุคลากรสถาบันผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลได้ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือถือว่าได้รับแจ้งคำสั่ง เว้นแต่โทษทางจรรยาบรรณไม่ร้ายแรงให้อุทธรณ์ต่ออธิการบดี

ข้อ ๕๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



หนังสือทบทวน

เขียนที่.....  
วันที่.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....  
สาขาวิชา/ฝ่าย..... สำนักวิชา ..... / สำนักงานสถาบัน  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ตามข้อ.....  
ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ.  
๒๕๖๒ โดยมีกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณกล่าวคือ .....

จึงขอทำทบทวนให้ไว้ต่อ.....ว่า  
ข้าพเจ้าจะไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณเช่นนี้อีก หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทบทวนที่ให้ไว้  
ขอให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณีได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้ทำทบทวน  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

หนังสือรับการตกเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

สาขาวิชา/ฝ่าย..... สำนักวิชา ..... / สำนักงานสถาบัน

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ตามข้อ

..... ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ.

๒๕๖๒ โดยมีกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณกล่าวคือ .....

.....

.....

.....

ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณควรได้รับการตกเตือนจาก.....

(ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา) ในพฤติการณ์ที่ได้กระทำดังกล่าวข้างต้นแล้ว และข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการกระทำ

ผิดจรรยาบรรณดังกล่าว และจะไม่กระทำผิดจรรยาบรรณเช่นนี้อีก และจะรักษาจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด

อยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนหนังสือตกเตือนที่ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บน

หรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

(ลงชื่อ).....ผู้รับการตกเตือน  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)