

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมพฤติกรรมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
1.1 การให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจรรยาบรรณ	1.1.1 การให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจรรยาบรรณ	- ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากรและพฤติกรรมจรรยาบรรณอยู่ในเกณฑ์ดี	80			/		20,000 บาท	- กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณ  - คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณและหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
	1.1.2 การสื่อสารความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website ของสถาบัน บอร์ดในลิฟท์	- ช่องทางการสื่อสาร - มีข้อมูลจรรยาบรรณที่สำคัญและเป็นปัจจุบัน	มี	/	/	/	/		
1.2 การสร้างความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณหลักจรรยาบรรณ	1.2.1 การพัฒนาเจตคติและความยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ หลักจรรยาบรรณที่ดีต่อสถาบัน วิชาชีพ และเพื่อนร่วมงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมจรรยาบรรณอยู่ในเกณฑ์ดี	75			/		15,000 บาท	- กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณ
	1.2.2 การประเมินความพึงพอใจต่อจรรยาบรรณในการบริการของบุคลากรในหน่วยงาน โดยบุคลากรระหว่างหน่วยงาน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อพฤติกรรมจรรยาบรรณในการบริการของหน่วยงาน โดยบุคลากรระหว่างหน่วยงาน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	≥4			/			- กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณ และงานประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส				งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
1.3 การส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	1.3.1 การร่วมมือกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ และหน่วยงานภายนอกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	- จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคมที่ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายในและนอกสภาอากาศไทย	≥2			/		5,000 บาท	- กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ
	1.3.2 การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมในเรื่อง..... (กิจกรรมเกี่ยวกับโควิด)	- จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดโดยสถาบัน	2			/		5,000 บาท	- กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ
	1.3.3 สนับสนุนบุคลากรสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม	20			/		5,000 บาท	- กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาส				งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
2.1 การมีระบบป้องกัน กำกับและติดตาม ความเสี่ยงทาง จริยธรรม	2.1.1 ค้นหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของทุกหน่วยงาน นำมาวิเคราะห์และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยง ทางจริยธรรมในสถาบัน	- มีการค้นหาความเสี่ยงทาง จริยธรรมทั้งภายในและ ภายนอกสถาบัน	/			/	/		-กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ
	2.1.2 ค้นหาความเสี่ยงของสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อ เรียนรู้และนำมาใช้ในการวางแผนป้องกันความ เสี่ยงของสถาบัน								- กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ
	2.1.3 กำกับ ติดตามความเสี่ยงทางจริยธรรม		- จำนวนข้อร้องเรียนด้านความ เสี่ยงทางจริยธรรม	0				/	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส					
				1	2	3	4		
3.1 การสนับสนุนแนวทางการสร้างบรรยากาศจริยธรรมในหน่วยงานและในสถาบัน	3.1.1 การจัดทำสื่อออนไลน์ “เรื่องเล่าความดีของเพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน และสถาบัน”	- จำนวนเรื่องเล่าจากบุคลากรสถาบันเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้	2			/	/		-กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณและหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
	3.1.2 พัฒนาแบบประเมินบรรยากาศจริยธรรมของหน่วยงานและของสถาบัน	- มี				/			-กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณ
	3.1.3 ประเมินบรรยากาศจริยธรรมของหน่วยงานและของสถาบันโดยบุคลากรและนักศึกษา	- คะแนนบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	≥3.51				/		-กก. ส่งเสริมจรรยาบรรณและงานประกันคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาส				งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
5.1 ส่งเสริมความรู้ ความ ตระหนัก และ พฤติกรรมจริยธรรม สิ่งแวดล้อม ที่นำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการ ทำงาน	5.1.2 ให้ความรู้เรื่องการน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และ เรื่องจริยธรรมสิ่งแวดล้อม	- จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล การใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	1			/		- กก. ส่งเสริม จรรยาบรรณ	
สรุปประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณ						/			
จัดทำรายงานผลการส่งเสริมจรรยาบรรณเสนอต่อสภาสถาบัน โดยความเห็นชอบ จากสภาวิชาการทุกสิ้นปีงบประมาณ - เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบัน - เสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ - เสนอคณะกรรมการสภาสถาบัน						/			