



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในฐานะหน่วยงานผู้ให้บริการประเมิน ได้นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาประมวลผล และทำการวิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันการทุจริต สร้างวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล **คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** เพื่อให้สถาบันสามารถพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของสถาบันให้ไปในทิศทางที่ดีขึ้น และสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับรู้ถึงกระบวนการการดำเนินงานของสถาบันที่ดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสถาบัน ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก

คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	1
บทนำ	2
หลักการและเหตุผล	2
ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะผู้ตรวจประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.)	
แนวทางการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง	6
แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	8
ตัวชี้วัดการดำเนินการ	14

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ และถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ซึ่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐและอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ ของสภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มุ่งหวังให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างดีที่สุด สถาบันจึงได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานของสถาบันได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต ดังนี้ ส่งเสริมความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะผู้ตรวจประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.)

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริต ของสถาบันเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สถาบันจึงต้องทบทวนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกของสถาบัน โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย

ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

2. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่

ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้ง ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ นั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาด การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

3. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การป้องกันการทุจริต ได้แก่

ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 กระบวนงาน คือ

- (1) การอนุมัติ อนุญาต
- (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- (3) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) การบริหารงานบุคคล

และกำหนดมาตรการ และกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประทุพติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

แนวทางการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง

การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของสถาบัน ได้วางแนวทางในการดำเนินการไว้ 5 ด้าน คือ ด้านกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย ด้านการจัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ ด้านการสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ด้านการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมในการร่วมกันสอดส่องดูแล และด้านการติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา โดยมีแนวทางในการดำเนินการในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ด้านการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อการยืนยันเจตนารมณ์ ความสุจริตตามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และทบทวนแนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน

2. ด้านการจัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสถาบันที่ปฏิบัติหน้าที่ในชุดคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ/ ข้อบังคับ/ระเบียบ/ ประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการกำกับให้บุคลากรของหน่วยบริหารทรัพยากรและพัสดุต้องมีการติดตามและ ตรวจสอบพระราชบัญญัติ/ ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันและแจ้งให้กับบุคลากรสถาบัน รับทราบ ตลอดจนจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในชุด คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและบุคลากร ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจมีความตระหนักและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตลอดจนการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูและส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต

3. ด้านการสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

ดำเนินการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือมาตรการ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบัน และจัดการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจและตอบข้อซักถามแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากร) และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (นักศึกษา โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ) ประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึงในการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ และแผนต่าง ๆ ของสถาบัน จากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร ต่อการใช้จ่าย การเบิกจ่ายของสถาบัน

4. ด้านการปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต เพิ่มการสื่อสารเรื่องกระบวนการในการดำเนินการของสถาบันเมื่อมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรสถาบันได้รับทราบ และสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตของสถาบัน

5. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่ออธิการบดีและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม จัดให้มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหาร

สถาบัน และรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยนำผลการดำเนินงานปรับปรุงพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีถัดไป

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของสถาบันเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน สถาบัน กำหนดให้มีการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2567			2568									งบประมาณในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
1.1 สถาบันมีคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินงาน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ประธาน
1.2 สื่อสารประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร (นโยบาย No Gift Policy) ทั้งภายในและภายนอก													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	อธิการบดี
1.3 ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม
1.4 เสนอ (ร่าง) แผนต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม
2. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้														
2.1 กิจกรรมยกย่องเชิดชูและส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม													15,000	คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น/ คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2567			2568									งบประมาณในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2.2 การอบรมบรรยายภาคจริยธรรมของ สถาบัน เพื่อให้ความรู้ในการส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีของ บุคลากรในสถาบัน และเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความมีจริยธรรม					←→								30,000	หน่วยทรัพยากร บุคคล
2.3 การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน 2.3.1 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงาน และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อ เพิ่มความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เข้าใจ บทบาทหน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ/ ข้อบังคับ/ ระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง 2.3.2 จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ เรื่อง การ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ชุดคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		←→											30,000	หน่วยทรัพยากร บุคคล

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2567			2568									งบประมาณในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
3.1 จัดการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและตอบข้อซักถามแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนภายใน (บุคลากร) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (นักศึกษา ทุกหลักสูตร โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ) และประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.			↔			↔							ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม
3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือ มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบัน	←												ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้านธรร มาภิบาลและ จริยธรรม

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2567			2568									งบประมาณในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.3 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึงในการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ และแผนต่าง ๆ ของสถาบัน จากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร ต่อการใช้จ่าย การเบิกจ่ายของสถาบัน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสาขา/ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า หน่วย
4. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล														
4.1 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้านธรร มาภิบาลและ จริยธรรม
4.2 เพิ่มการสื่อสารเรื่องกระบวนการในการดำเนินการของสถาบันเมื่อมีการร้องเรียนเรื่องทุจริต ให้แก่บุคลากรสถาบันได้รับทราบ													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม
5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา														
5.1 การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อติดตามตรวจสอบ และรายงานผล การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2567			2568									งบประมาณในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5.2 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบ													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม
5.3 รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม													ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ - จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี	มี	มี
2. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสถาบัน / นักศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้างคุณธรรมตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรม และการทุจริต รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการ กำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร การกำหนดโครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูและส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติด้านคุณธรรมและ จริยธรรม (กิจกรรมสรรหาบุคลากรดีเด่น) - การอบรมบรรยายภาคจริยธรรมของสถาบัน เพื่อให้ความรู้ในการส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในสถาบัน และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีจริยธรรม - การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดอบรม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - การพบปะระดมบุคลากร/นักศึกษา เพื่อชี้แจงและสื่อสารให้เกิดความรู้ความ เข้าใจ	จำนวน กิจกรรม	4
3. จำนวนครั้งของการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบประจำปี ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ครั้ง	12