



รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

-สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย-

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในฐานะหน่วยงานผู้ให้บริการประเมิน ได้นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาประมวลผล และทำการวิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันการทุจริต สร้างวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล **คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567** เพื่อให้สถาบันสามารถพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของสถาบันให้ไปในทิศทางที่ดีขึ้น และสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับรู้ถึงกระบวนการการดำเนินงานของสถาบันที่ดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสถาบัน ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก

คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	4
หลักการและเหตุผล	4
ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
แนวทางการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง	5
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	7
ตัวชี้วัดการดำเนินการ	17

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ และถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ซึ่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐและอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ ของสภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มุ่งหวังให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างดีที่สุด สถาบันจึงได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานของสถาบันได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต ดังนี้ ส่งเสริมความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริต ของสถาบันเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สถาบันจึงต้องทบทวนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกของสถาบัน โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. กรณี IIT

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

2. กรณี EIT

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

3. กรณี OIT

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

แนวทางการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง

การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของสถาบัน ได้วางแนวทางในการดำเนินการไว้ 5 ด้าน คือ ด้านกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย ด้านการจัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ ด้านการสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ด้านการปลูกฝังสร้างคุณธรรมในการร่วมกันสอดส่องดูแล และด้านการติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา โดยมีแนวทางในการดำเนินการในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ด้านการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ ความสุจริตตามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และทบทวนแนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน

2. ด้านการจัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้

ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพย์สินและพัสดุ สนับสนุนให้จัดทำคู่มือหรือขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน หรือ Flowchart ที่แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานในด้านการบริหารทรัพย์สินและพัสดุและสามารถตรวจในแต่ละขั้นตอนได้ และสร้างแนวทางการปฏิบัติหรือมีระบบติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง ทั้งนี้ส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงระเบียบและขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจมีความตระหนักและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตลอดจนการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูและส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต

3. ด้านการสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

ดำเนินการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบัน และจัดการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจและตอบข้อซักถามแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากร) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (นักศึกษา โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ) ประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึงในการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ และแผนต่าง ๆ ของสถาบัน

จากผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร ต่อการใช้จ่าย การเบิกจ่ายของสถาบัน

4. ด้านการปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล

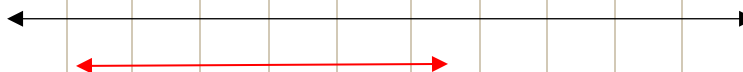
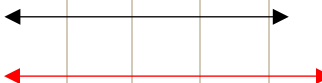
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต เพิ่มการสื่อสารเรื่องกระบวนการในการดำเนินการของสถาบันเมื่อมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรสถาบันได้รับทราบ และสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตของสถาบัน

5. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่ออธิการบดีและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดให้มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน และรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยนำผลการดำเนินงานปรับปรุงพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีถัดไป

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของสถาบันเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล และพัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน สถาบันกำหนดให้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)		2566			2567								งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย															
1.1 สถาบันมีคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการดำเนินงาน													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ประธาน	คำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 114/2566 ลงวันที่ 28 เมษายน 2566
1.2 สื่อสารประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (นโยบาย No Gift Policy) ทั้งภายในและภายนอก													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	อธิการบดี	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (นโยบาย No Gift Policy) ต่อบุคลากรสถาบัน และนักศึกษา ในวันที่ 10 เมษายน 2567
1.3 ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้มีการทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและเสนอ (ร่าง) แผนต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อให้ข้อเสนอแนะ

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2566				2567							งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
1.4 เสนอ (ร่าง) แผนต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมได้มีมติอนุมัติแผน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตของ สถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566
2. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้															
2.1 กิจกรรมยกย่องเชิดชูและ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ สรรหาบุคลากร ดีเด่น/ คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม	มีบุคลากรที่ได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่นจำนวน 4 คน โดยเข้ารับรางวัลบุคลากร ดีเด่น เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2567
2.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและ บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และ ผู้สนใจ เพื่อเพิ่มความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรและพัสดุ ใน เรื่องระเบียบจัดซื้อจัดจ้างโดย เชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง													3,564.00	หน่วยบริหาร ทรัพยากรและ พัสดุ	วันที่ 19 ธันวาคม 2566 จัดอบรมเรื่อง ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยวิทยากร จากกรมบัญชีกลาง

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)		2566			2567							งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล																
3.1 จัดการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจและตอบข้อซักถามแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนภายใน (บุคลากร) และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (นักศึกษา โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ) และประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	-วันที่ 22 เมษายน 2567 สถาบันได้มีการชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ได้แก่บุคลากรสถาบัน เพื่อความเข้าใจในการประเมินผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. -เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 สถาบันได้มีการชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (ส่วนที่ 1) ได้แก่นักศึกษาทุกชั้นปี เพื่อความเข้าใจในการประเมินผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 500 คน - วันที่ 30 เมษายน 2567 สถาบันได้มีการตอบและอนุมัติแบบ OIT ขึ้นสู่เว็บไซต์ของสถาบันและระบบ ITAS ของ

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2566			2567								งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
														สำนักงาน ป.ป.ช. 10. วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประชุมผ่านระบบ ZOOM ขอความอนุเคราะห์สถาบันเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (ส่วนที่ 2) จำนวน 38 ราย ฯ

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2566			2567									งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอด นโยบาย ระเบียบปฏิบัติหรือ มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถาบัน													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	-มีการเผยแพร่ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือ มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันผ่านช่องทางหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน หัวข้อข้อมูลคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน -จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ประเด็นมุ่งเน้นของสถาบันเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์และลิฟท์โดยสารของสถาบัน

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2566		2567										งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.3 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่าง ทั่วถึงในการดำเนินงาน การใช้ งบประมาณ และแผนต่าง ๆ ของ สถาบัน จาก ผู้บังคับบัญชาสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างการ รับรู้ให้แก่บุคลากร ต่อการใช้จ่าย การเบิกจ่ายของสถาบัน													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก หัวหน้าสาขา/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้าหน่วย	-เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 จัดกิจกรรม อธิการบดีพบ“ ประชาคม พร้อมกับคณะ ผู้บริหารสถาบันแจ้งการใช้ งบประมาณ และแผนปฏิบัติ การ และเป้าหมายต่าง ๆ ของ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิ รา สภาวิชาชีพ -ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามส่วนงาน ส่งให้ผู้บริหารและหัวหน้า ส่วนงานทุกไตรมาส
4. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล															
4.1 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อ สร้างความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาล และจริยธรรม	ได้จัดทำอินโฟกราฟิก เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)		2566			2567								งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
4.2 เพิ่มการสื่อสารเรื่องกระบวนการในการดำเนินการของสถาบันเมื่อมีการร้องเรียนเรื่องทุจริต ให้แก่บุคลากรสถาบันได้รับทราบ				←										←	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มีการประชาสัมพันธ์เรื่องช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยทางช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และลิฟท์โดยสารของสถาบัน ทั้งนี้ยังมีการติดประชาสัมพันธ์หน้าห้องหน่วยทรัพยากรบุคคล
5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา																	
5.1 การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน		←												←	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตลอดปี 2567 จำนวน 6 ครั้ง เพื่อบอกหมายหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามแผน และได้มีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการเป็นระยะ

แนวทางในการดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	2566				2567								งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
5.2 รายงานความก้าวหน้าใน การดำเนินงานต่อคณะ กรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมเพื่อพิจารณาและให้ ข้อเสนอแนะและรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารเพื่อ รับทราบ													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาล และจริยธรรม	มีการรายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 และรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อรับทราบ
5.3 รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่อ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	มีการรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ต่อศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จำนวน 12 ครั้ง ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หมายเหตุ

: $\longleftrightarrow$ ระยะเวลาดำเนินการตามแผน

ระยะเวลาการดำเนินการของกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

จากตารางแสดงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการดำเนินการดังนี้

1. ด้านการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อทบทวน/ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สั่ง ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564 มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ทางลิฟท์ของสถาบัน และเว็บไซต์สถาบัน หัวข้อข้อมูลด้านคุณธรรมความโปร่งใสมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. ด้านการจัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้

สถาบันอยู่ในช่วงของการดำเนินการกิจกรรมยกย่องเชิดชูและส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยกิจกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการในเดือนมกราคม ถึงเดือนพฤษภาคม 2566 จัดอบรมหัวข้อ “การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ” และการจัดอบรม เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

3. ด้านการสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งนักศึกษาของสถาบัน และคณาจารย์ของสถาบัน ชี้แจงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และในวันเดียวกัน ก็ได้มีการจัดการประชุมผู้มีส่วนได้เสียภายใน (บุคลากรสถาบัน) จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิกของสถาบันในการ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และลิฟท์โดยสารของสถาบัน และได้มีการมีการเผยแพร่ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือ มาตรการเกี่ยวกับ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการของสถาบัน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบัน หัวข้อข้อมูลคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถาบันจัดทำสื่อ อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ ประเด็นมุ่งเน้นของ สถาบันเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ และลิฟท์โดยสารของสถาบัน

ทั้งนี้ในด้านการใช้งบประมาณของสถาบันมีการชี้แจงการใช้งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรสถาบัน รับทราบทั้งในการประชุมอธิการบดีพบประชาคม ที่ประชุมสำนักวิทยาศาสตร์ ที่ประชุมสำนักงานสถาบัน ฝ่ายการคลังและทรัพย์สินสืปรุการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามส่วนงาน ส่งให้ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนงานทุกไตรมาส

4. ด้านการปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล

มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีการประชาสัมพันธ์สื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ความโปร่งใส ความเป็นมืออาชีพ ทางช่องทาง Line ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และในข่าวทั่วไปในหน้าเว็บไซต์สถาบัน และอยู่ระหว่างการจัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม มีการประชาสัมพันธ์ เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบัน ทางช่องทางต่าง ๆ

5. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่ออธิการบดีและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดให้มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อมอบหมายหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการ และได้มีการดำเนินการติดตามเป็นระยะ และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน ปัจจุบันสถาบันได้มีการดำเนินการรายงานสถิติการร้องเรียนไปยัง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทุก ๆ เดือน ปัจจุบันได้มีการดำเนินการรายงานไปแล้ว 12 เดือน คือ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงเดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน จำนวน 14 กิจกรรม	ร้อยละ	80	100 ได้มีการดำเนินการครบทั้ง 14 กิจกรรม
2. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสถาบัน / นักศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้าง ความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรม และการทุจริต รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขององค์กร การกำหนดโครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ - กระบวนการในการดำเนินการของสถาบันเมื่อมีการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต ให้แก่บุคลากรสถาบันได้รับทราบ - การมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ	เรื่อง	2	2 - จัดอบรม เรื่อง พฤติกรรม เสี่ยงการทุจริตเพื่อสร้างความ เข้าใจ และตระหนักถึง พฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ประพฤติมิชอบ เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 14.00 -16.00 น. -มีการประกาศ นโยบาย No Gift Policy ในการ ประชาคมบุคลากรและนักศึกษา
3. การกำกับติดตามกระบวนการในการปฏิบัติการตรวจนับ วัสดุ/พัสดุ เพื่อให้สามารถตรวจสอบที่มาที่ไป การคงอยู่ของ วัสดุ/พัสดุ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เรื่อง	1	มีการตั้งคณะกรรมการตรวจนับ วัสดุ/พัสดุคงเหลือประจำปี
4. จำนวนครั้งของการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน ต่อศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ครั้ง	12	12 ได้มีการรายงานไปที่ เว็บของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยไม่มีเรื่องร้องเรียน