



รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ 2568
ไตรมาส 1-2

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 21 เม.ย. 2568

**รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2**

1. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ (Vision KPIs) ตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569)

สถาบันดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่าเป้าหมายของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ที่มีวิสัยทัศน์ คือ “สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิtbัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม” ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ได้แสดงไว้ในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI) ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

Vision KPI	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม								
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center : (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ระดับชาติ)	-	รางวัล องค์กรที่ มุ่งมั่นฯ	-	รางวัล องค์กรที่ มุ่งมั่นฯ	-	ส่งผลงานเข้า ประกวด	ได้รับ รางวัล NEELC	-
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบ กลไก	มี	มีระบบ กลไก	มี	มีระบบกลไก	มี	มีระบบ กลไก	-
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	2	รอผล ไตรมาส 4	2	-
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มี สถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1	1	-
เป็นสถาบันชี้นำในเอเชีย								
2. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	2	4	3	4	4	5	-
3. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติ และนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI	0.30	0.35	0.35	0.77	0.35	รอผล ไตรมาส 4	0.40	-

Vision KPI	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
4. จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้านบาท	-	0.8 ล้านบาท	2 ล้านบาท	3.58 ล้านบาท	3 ล้านบาท	-
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต								
5. ร้อยละบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	70	89.32	75	รอผล ไตรมาส 4	80	-
การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม								
6. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	1	8	-

อธิบายรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPI 1 มี Nursing Ethics Education Learning Center : (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับชาติ) (เป้าหมายปีงบประมาณ 2569)

Vision KPI 1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม มีแผนยุทธศาสตร์สู่การเป็น Nursing Ethics Education Learning Center พ.ศ. 2567-2569 มีคณะกรรมการระดับสถาบัน ได้แก่ คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม กำกับดูแลการดำเนินในภาพรวม เพื่อพัฒนาอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการและนักศึกษา มีคณะกรรมการระดับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการศึกษาจริยศาสตร์ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ขับเคลื่อนในส่วนของกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและอาจารย์ และมีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ขับเคลื่อนในส่วนของกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท และสถาบันได้ส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลของสภาการพยาบาล

Vision KPI 1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น มีการดำเนินงานจัดทำสื่อการเรียนรู้ 2 สื่อ อยู่ระหว่างการจัดทำในสื่อ Animation 2D 1 สื่อ และสื่อวีดิทัศน์ 1 สื่อ

Vision KPI 1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง ซึ่งสถาบันเป็นพี่เลี้ยงจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนนทบุรี สถาบันพระบรมราชชนก

Vision KPI 2 จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ มีผลดำเนินงาน จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

Apartsakun, P*., Phummanee, R*., Wongphinit, U*., & Kitson-Reynolds, E. (2025). The development and study of the effectiveness of a childbirth learning aid. Nurse Education Today, 150, 106692. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2025.106692> (Q1)

Rojvachiranonda, N., Chaithat, B*., Sawasdiapanich, N*., Dangsomboon, A., Khwanngern, K., Sitthikamtiub, W., Kammabut, K., Punyavong, P., Pradabwong, S., Chichareon, V., Chansanti, O., & Tawaranurak, N. (2025). Current Situation of Non-cleft Craniofacial Anomalies in Thailand: A Multicenter Study. The Journal of Craniofacial Surgery, 36(1), 119–122. <https://doi.org/10.1097/SCS.00000000000010754> (Q2)

He, J., Yimyam*, S., Yang, L., & Namprom, N. (2025). Developing the “Internet Plus Newborn Care” model and its efficacy on newborn outcomes and family satisfaction of newborns care in remote mountainous areas. Journal of Neonatal Nursing, 31(3), 101670. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jnn.2025.101670> (Q2)

Sawasdiapanich, S., Chaithat, B*., Dangsomboon, A., Rojvachiranonda, N. (2025). Perceptions of caregivers regarding healthcare service accessibility of children with craniofacial anomalies: A qualitative descriptive study. Pacific Rim International Journal of Nursing Research, 29(2), 231-245. (Q3)

Vision KPI 3 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานะข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI : ยังไม่ถึงช่วงการประมวผล จะทราบผลในไตรมาส 4

Vision KPI 4 จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก เป็นเงิน 3,581,000.00 บาท โดยได้รับทุนวิจัยจาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2,747,000 บาท และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) 834,000 บาท ดังนี้

แหล่งทุน : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) รวม 2,747,000 บาท

เรื่องที่ 1 การพัฒนาระบบจิตอาสาในกลุ่มผู้สูงอายุและแกนนำทางสังคมโดยใช้ระบบธนาคารเวลา ในชุมชนซอยแสนสุข กรุงเทพมหานคร
หัวหน้าโครงการ : อ.ดร.บัวหลั่น หินแก้ว งบประมาณ 897,000 บาท

เรื่องที่ 2 การจัดการความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุที่มีโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยการผสมผสานแนวคิดทุนของชุมชนในบริบทชุมชน อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบุรี หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ ถ่างกระโทก งบประมาณ 300,000 บาท

เรื่องที่ 3 การจัดการความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการดูแลและคัดกรองสมองเสื่อมในผู้สูงอายุผ่านเว็บแอปพลิเคชันเพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้าโครงการ : อาจารย์ณฤมล แสงศรี งบประมาณ 550,000 บาท

เรื่องที่ 4 การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบสุขภาพดีเตรียมพร้อมรับสาธารณสุขผ่านการสร้างเสริมทักษะชีวิตและความร่วมมือในชุมชนเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง
หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญาณ์ สุขโข งบประมาณ 1,000,000 บาท

แหล่งทุน : สกสว. จำนวน 834,000 บาท

เรื่องที่ 5 การพัฒนาชุดการศึกษาการดูแลผู้มีภาวะสมองเสื่อมและผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม แบบพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย

หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์ งบประมาณ 834,000 บาท

Vision KPI 5 ร้อยละบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต ไตรมาสที่ 1- 2 ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะทราบผลในไตรมาส 4

Vision KPI 6 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม มีผลดำเนินงานจำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ เรื่องการพัฒนาและศึกษาประสิทธิภาพของอุปกรณ์สอนเสริมการทำคลอดจำลอง หัวหน้าโครงการ คือ พรพิมล อาภาสสกุล ผู้นำผลงานไปใช้ประโยชน์ คือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำนวน 97 คน นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามพันธกิจ (Mission KPIs) ตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569)

สถาบันมีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามพันธกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) ดังนี้

พันธกิจที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

พันธกิจที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน

พันธกิจที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม

พันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs) ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2 ได้แสดงไว้ในตารางที่ 2-5 ดังนี้

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พันธกิจที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดพันธกิจ	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
1. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	70	89.32	75	รอผลไตรมาส 4	80	-
2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	3.90	4.22	4.00	รอผลไตรมาส 4	4.00	-
3. ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	85	83.84	85	76.24	90	รอผลไตรมาส 4	90	-
4. จำนวนหลักสูตรผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	ป.ตรี 1 ป.โท 2	ป.ตรี 1 ป.โท 1 (หลักสูตร ผู้ใหญ่)	ป.ตรี 1 ป.โท 2	ป.ตรี 1 ป.โท 1 (หลักสูตร ผู้ใหญ่)	ป.ตรี 2 ป.โท 3	รอผลไตรมาส 4	ป.ตรี 2 ป.โท 3	-

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พันธกิจที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดพันธกิจ	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	4	5	-
2. จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	-	-	-	-	2	3.58	3	-
3. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	1	8	-

ตารางที่ 4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พันธกิจที่ 3 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดพันธกิจ	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
1.มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1	1	รอผลไตรมาส 4	1	-
2.มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์	1	1	2	1	3	1	3	-
3.ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	-	-	1	1	1	รอผลไตรมาส 4	1	-
4.คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	-	-	1	รอผลไตรมาส 4	1	-
5.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	5	3.73	5	5.35	5	2.16	5	-
6.จำนวน MOU กับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สะสม)	2	4	4	5	6	5	8	-

ตารางที่ 5 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พันธกิจที่ 4 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดพันธกิจ	เป้าหมาย / ปีงบประมาณ							
	2566		2567		2568		2569	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	แผน	ผล
1.ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	4	5	รอผลไตรมาส 4	5	-
2.ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ	200	212	≥220	251	≥280	รอผลไตรมาส 4	≥300	-
3.ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	70	82.76	70	94.69	70	รอผลไตรมาส 4	70	-
4.ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	80	93.86	80	93.54	80	รอผลไตรมาส 4	80	-

3. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสถาบันตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2568

สถาบันมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสถาบันตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2 ได้แสดงไว้ในตารางที่ 6-13 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

ตารางที่ 6 ผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส								รวม	
		1		2		3		4			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
1.1 ยกย่องมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	-	-	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	-	-	-	2 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4
1.2 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ 85	-	ร้อยละ 85	รอผล ไตรมาส 4
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	-	-	-	-	70	-	70	รอผล ไตรมาส 4
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท)	-	-	-	-	-	-	3.90	-	3.90	รอผล ไตรมาส 4
1.3 สร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	-	-	-	90	-	90	รอผล ไตรมาส 4

1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	-	-	-	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับ สาธารณ ภัย)	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับ สาธารณ ภัย)	รอผล ไตรมาส 4
	1.4.2 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	-	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	รอผล ไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่ถึงรอบการตรวจประเมิน ซึ่งจะดำเนินการตรวจประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่ถึงรอบการตรวจประเมิน ซึ่งจะดำเนินการตรวจประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขั้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่ถึงรอบการสอบขั้นทะเบียนฯ ซึ่งจะสอบวันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2568 และจะทราบผลการสอบในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่ถึงรอบการตรวจประเมิน จะทราบผลในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท) ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่มีผลการดำเนินงาน จะทราบผลในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะทราบผลในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่ ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่มีผลดำเนินงาน จะทราบผลในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ไตรมาสที่ 1-2 ยังไม่มีผลดำเนินงาน จะทราบผลในไตรมาส 4

ตารางที่ 7 แสดงตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการในแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐาน หลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับ สากลทั้งระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥4	1 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4	1.1.1.1 พัฒนา หลักสูตรให้ได้ มาตรฐานสากล และร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในและ	1. โครงการรับรองหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตตาม มาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	1.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่าน การประเมิน AUN-QA ที่ได้ คะแนน ≥4	1 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาล ศาสตร มหาบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥4 (สะสม)	2 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4	ต่างประเทศ	2. โครงการรับรองหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตาม มาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	2.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥4 (สะสม)	2 หลักสูตร	รอผล ไตรมาส 4
	1.1.3 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ)	ปี 2569 1 หลักสูตร	-	1.1.3.1 การพัฒนา หลักสูตรร่วมกับ เครือข่ายใน ประเทศและ ต่างประเทศ	3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับ บัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ / รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ /สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	3.1 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยใน ระดับบัณฑิตศึกษา	1	รอผล ไตรมาส 4
1.2 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและ สมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่ สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพในการสอบ <u>ครั้งแรก</u>	90	รอผล ไตรมาส 4	1.2.1.1 พัฒนา คุณภาพบัณฑิต พยาบาลให้เป็นไป ตามมาตรฐาน วิชาชีพ	4. โครงการพัฒนาคุณภาพ บัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จ การศึกษา (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	4.1 ร้อยละนักศึกษา พยาบาลที่สอบผ่านความรู้ รวบยอด	90	รอผล ไตรมาส 4
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	75	รอผล ไตรมาส 4	1.2.2.1พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	5. โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาปริญญาตรีให้มี สมรรถนะการทำงานใน อนาคต	5.1 ร้อยละของบัณฑิตที่มี สมรรถนะการทำงานใน อนาคต	75	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท)	4.00	รอผล ไตรมาส 4	1.2.3.1 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีความสามารถในการจัดการศึกษาทั้งในหลักสูตร เสริมหลักสูตร และนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	(รองอธิการบดี ด้านวิชาการ/ สำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์)			
					6. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ /สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	6.1 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	75	รอผล ไตรมาส 4
					7. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) (สำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์)	7.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	3	2
					8. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/ สำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์)	8.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	90	รอผล ไตรมาส 4
					9. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล / สำนักงานสถาบัน)	9.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	90	รอผล ไตรมาส 4
					10. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	10.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษาของอาจารย์	≥ 3.70	รอผล ไตรมาส 4
						10.2 ร้อยละอาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติ	10	รอผล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
						ตามเกณฑ์มาตรฐานของ อาจารย์บัณฑิตศึกษา เพิ่มขึ้น		ไตรมาส 4
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	90	รอผล ไตรมาส 4	1.3.1.1 ส่งเสริม และบูรณาการ หลักสูตรที่พัฒนา คุณลักษณะของ นักศึกษา	11. โครงการเสริมหลักสูตรที่ บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	11.1 ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	90	รอผล ไตรมาส 4
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับ ความต้องการของผู้เรียนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้ง ในระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นต่อความต้องการของ ผู้เรียนรุ่นใหม่ (สะสม)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับ สาธารณ ภัย)	1.4.1.1 พัฒนา หลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นสอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้เรียน 1.4.1.2 การเปิด หลักสูตรการ พยาบาลสาธารณ ภัย 1.4.1.3 การปรับ รูปแบบการเรียน การสอนใน หลักสูตรบัณฑิต ศึกษาให้ดึงดูดความ สนใจของผู้เรียน Hybrid Learning	12. โครงการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการ พยาบาลสาธารณสุข) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา) 13. โครงการปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรการพยาบาลเด็ก) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	12.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ ได้รับการรับรอง (สะสม)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณ ภัย)
						13.2 จำนวนร่างหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	1 (หลัก สูตรการ พยาบาล เด็ก)	รอผล ไตรมาส 4
	1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อ การสะสมและเทียบโอน เพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ปี2569	มี	1.4.2.1 พัฒนา ระบบคลังหน่วยกิต เพื่อการสะสมและ	14. โครงการพัฒนาระบบการ จัดการศึกษาเพื่อรองรับการ เรียนรู้ตลอดชีวิต (รอง	14.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดทำระบบคลังหน่วยกิต	มี	มี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
				เทียบโอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	อธิการบดี ด้าน วิชาการ/สำนักวิทยาศาสตร์/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	14.2 มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1 ระบบ	1 ระบบ
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ป.โท 2 ป.ตรี 2	รอผล ไตรมาส 4	1.4.3.1 บริหารจัดการระบบการจัดการศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	15. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (รองอธิการบดี ด้าน วิชาการ/สำนักวิทยาศาสตร์/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	15.1 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดทำชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/แบบ Micro credential	ป.โท 2 ป.ตรี 2	รอผล ไตรมาส 4
				1.4.3.2 จัดหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีบรรยากาศวิชาการ		15.2 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการใช้ชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/แบบ Micro credential		
				และความเป็นนานาชาติ 1.4.3.3. การสร้างบทเรียนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 1.4.3.4. การสร้างรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเน้นการใช้เทคโนโลยีและ AI	16. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (สำนักงานสถาบัน)	16.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	3.50	รอผล ไตรมาส 4
1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing	1.5.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	ปี2569	-	1.5.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการจัดการศึกษา	17. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) (สำนักวิทยาศาสตร์)	17.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย $\geq$ 3.50)	75	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
Ethics Education Learning Center)				จริยศาสตร์ในทุกหลักสูตร				
	1.5.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มี	มี	1.5.1.2 พัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาทาง	18. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	18.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	75	รอผล ไตรมาส 4
	1.5.3 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	2	รอผล ไตรมาส 4	จริยธรรม (Nursing Ethics Education Learning Center)	19. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิง จริยศาสตร์ (รองอธิการบดี ด้าน วิชาการ/รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	19.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มี	มี
	1.5.4 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	1	1			19.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	2	รอผล ไตรมาส 4
						19.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	1	1
						19.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม	90	รอผล ไตรมาส 4
						19.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	75	รอผล ไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานโครงการ/งาน ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไตรมาสที่ 1 – 2

โครงการตามยุทธศาสตร์

1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN – QA 1) มีการนำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ปีการศึกษา 2567 และดำเนินการตามแผน 2) จัดการอบรมทบทวนเกณฑ์และการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ OBE ให้แก่อาจารย์ 3) พัฒนาผู้บริหารสำนักวิชาและอาจารย์ เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้ประเมินฯ ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4 รุ่นที่ 15 จัด โดย ทปอ. เมื่อ 23-25 ธันวาคม 2567
2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN – QA จัดทำโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันคู่เทียบ เรื่องการบริหารจัดการหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและกำหนดวันศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในวันที่ 25 เมษายน 2568
3. โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการแปลภาษาอังกฤษเล่มหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และได้มีเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศด้านการวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา 1 แห่ง ได้แก่ St. Luke's International University ประเทศญี่ปุ่น
4. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 1) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 2) คณะกรรมการจัดทำรายการทบทวนความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพให้แก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 โดยเริ่มกิจกรรมในวันที่ 22 เมษายน -พฤษภาคม 2568 3) กำหนดการประเมินสมรรถนะก่อนสำเร็จการศึกษา ในวันที่ 5 – 6 มิถุนายน 2568 4) วางแผนเตรียมการสอบขึ้นทะเบียน สภาการพยาบาล วันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2568
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 1) จัดกิจกรรมในหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคต ในภาคการศึกษา ต้น ปีการศึกษา 2567 ได้แก่ วิชาความฉลาดทางดิจิทัลและเทคโนโลยี 2) วางแผนจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคต จำนวน 8 กิจกรรม ในไตรมาส 2 จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านทักษะการอ่านบทความวิจัยภาษาอังกฤษ จำนวน 5 ครั้ง และอยู่ในช่วงการพัฒนาในกิจกรรมการเรียนการสอนภาค ปลาย ปีการศึกษา 2567
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 1) กำหนดให้สอตแทรกอยู่ในรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 1 และ 2 ปีการศึกษา 2567 2) ระบุการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตใน มคอ 3 และ มคอ 4 ของรายวิชาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2567 อย่างชัดเจน 3) กำหนดจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตในเดือนพฤษภาคม และ สิงหาคม 2568
7. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) ปีการศึกษา 2567 ดำเนินการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ 1) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1 นักศึกษาชั้นปี 3 ได้เรียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผ่าน simulation-based learning 2) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขจัดให้นักศึกษาปี 4 ได้มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ (Trandisciplinary education) จัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมและการจัดการภัยพิบัติ มหาวิทยาลัยมหิดลวิทยาเขตกาญจนบุรี ซึ่งทั้ง 2 รายวิชาจัดการเรียนการสอนแล้วเสร็จ 3) อยู่ระหว่างดำเนินการรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 2 มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถาบัน แพทย์แผนไทยประยุกต์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมหาวิทยาลัยมหิดล
8. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน จะมีการดำเนินงานไตรมาส 3

9. **โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน** จัดกิจกรรม Generative AI กับการพัฒนาทักษะสนับสนุนงานวิชาการ โดยการจัดอบรมหัวข้อ “การเสริมศักยภาพบุคลากรด้วย Generative AI & พัฒนาทักษะแห่งอนาคตและจริยธรรมการใช้งาน”
10. **โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา** 1) สนับสนุนให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (STIN Management Development Program) จำนวน 10 ท่าน 2) อาจารย์บัณฑิตศึกษาสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ร่วมกิจกรรม Research Exchange กับอาจารย์จาก St. Luke's International University ประเทศญี่ปุ่น 3) อาจารย์บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาให้สามารถทำหน้าที่เป็นประธานสอบวิทยานิพนธ์ 2 ท่าน
11. **โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี** มีการดำเนินการดังนี้ **กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตและคุณลักษณะ STIN** จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) กิจกรรมจิตอาสา เข้าใจด้วยใจ (การบริจาคโลหิต) จำนวน 3 ครั้ง 2) กิจกรรม YABC (Youth as Agents of Behavioral Change) ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 6 รุ่น **กิจกรรมของสโมสรนักศึกษา** จัดกิจกรรมดังนี้ ได้แก่ 1) กิจกรรมเครือข่ายอาสาพัฒนาสู่สังคม 2) กิจกรรมจัดหารายได้ 3) กิจกรรม STIN รวมใจ สืบสานประเพณีไทย ลอยกระทง 4) กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ 5) กิจกรรมรวมใจสายใยสวัด 6) กิจกรรมชัชชัชกายบายใจ รู้ทัน ป้องกัน ภัยอาชญากรรม (ชมรมชัชชัชกาย สบายชีวี วิถีพุทธ และชมรมพัฒนาทักษะการป้องกันตัว) ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายท่าโยคะ การให้ความรู้และสาธิตการป้องกันตัวจากอาชญากร และ Active Shooter 7) กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติสภากาชาดไทย 2568 ภายใต้แนวคิด “เด็กไทย หัวใจ Volunteer” 8) กิจกรรม Gown Games ร่วมกันระหว่างนักศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และจุฬาลงกรณ์ รวม 5 คณะ 9) กิจกรรม ถามอย่างไรให้ได้เรื่อง (ชมรมก้าวหน้าทางการ) กิจกรรม “พัฒนาทักษะการสื่อสารเชิงวิชาชีพ การซักประวัติ & pre-conference” 10) กิจกรรมพี่น้อง STIN เชียร์ลีดแดนซ์รวมใจ ร่วมสร้างสามัคคี จัดกิจกรรม STIN Cover Dance Contest ประจำปีการศึกษา 2567 จัดกิจกรรมห้องเชียร์ และกิจกรรมคัดเลือกผู้นำเชียร์ 11) กิจกรรมค่ายสานฝันสู่พยาบาลสภากาชาดไทย ครั้งที่ 12 12) กิจกรรม STIN get strong ห่วงไกลบุหรีไฟฟ้า อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษและผลกระทบของบุหรีและบุหรีไฟฟ้า และ**กิจกรรม STIN อาสา** จัดกิจกรรม “2 ทศวรรษ ภัยพิบัติสึนามิ” ร่วมกับ ศูนย์วิจัยแผ่นดินไหวแห่งชาติ ภายใต้การสนับสนุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
12. **โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล** มีการดำเนินงานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 1) หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้สูงอายุ และ 2) หุ่นฝึกการใส่สายให้อาหาร ดำเนินการพิจารณาผลการประกวดราคาเรียบร้อยแล้ว 3) หุ่นฝึกการใส่สายสวนปัสสาวะเพศชายและเพศหญิง (สลับเพศ) และ 4) แผ่นฝึกหัดเย็บมีผิวหนังขนาดใหญ่พร้อมแท่น อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศเชิญชวนในระบบ EGP 5) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ WUXGA ขนาดไม่น้อยกว่า 5,200 Lumens และ 6) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ WUXGA ขนาดไม่น้อยกว่า 7,000 Lumens อยู่ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศประกวดราคา
13. **โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR)** ได้เสนอ TOR ของงานเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการวางแผนการพัฒนาชุดระบบการฝึกทักษะทางการพยาบาลแบบเสมือนจริง (virtual reality)
14. **โครงการต่อยอดและขยายผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR)** อยู่ระหว่างการวางแผนแนวทางการจัดอบรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบ virtual reality จะดำเนินการในไตรมาส 3
15. **โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลเด็ก)** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 2) คณะกรรมการฯ จัดทำแผนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อ ให้เสร็จทันเปิดสอน ปีการศึกษา 2569 3) คณะกรรมการฯ จัดทำ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา

บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย และมีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่ 3) คณะกรรมการฯ เสนอ (ร่าง) หลักสูตรต่อผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อยู่ระหว่างรอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ

16. **โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต** 1) ดำเนินการออกแบบการวางสารสนเทศบนแพลตฟอร์มแล้วเสร็จอยู่ระหว่างการพัฒนาส่วนประกอบต่างๆ 2) มีการเตรียมการทดลองใช้งานแพลตฟอร์มแบบเต็มรูปแบบในการสอนหลักสูตรเฉพาะทางเวชปฏิบัติทดแทนไต และดำเนินการวางระบบตามข้อกำหนดในประกาศของ อว. และพัฒนาระบบคลังหน่วยกิตของสถาบัน แล้ว ดำเนินการได้ร้อยละ 50
17. **โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential** 1) ออกประกาศสถาบัน ประกาศ เรื่อง ทูลสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบออนไลน์ (Online course และ Massive Open Online COURSE) เพื่อการสะสมหน่วยกิต 2) เขียน outline การจัดทำชุดการเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการพัฒนาเตรียม story board 3) มีอาจารย์ยื่นขอทุนในการสนับสนุนการผลิตสื่อการสอนแบบ Micro credential 1 ราย
18. **โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)** 1) จัดอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะเชิงจริยธรรมของผู้เรียน เรื่อง “การเฝ้าตรวจทางจริยธรรม” ให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 แล้วเสร็จ จำนวน 2 รุ่น 2) การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ storyboard
19. **โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)** สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมสำหรับนักศึกษาปริญญาโท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมโครงการ จำนวน 9 คน อาจารย์บัณฑิต 2 คน และเจ้าหน้าที่งานบัณฑิตศึกษา 3 คน
20. **โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์** มีการวางแผนดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ซึ่งเป็นช่วงปิดภาคการศึกษาเพื่อให้อาจารย์สามารถเข้าร่วมได้

งานประจำ

1. **งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง** ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2567 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการจัดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2567 และมีการจัดกิจกรรมดังนี้ 1) กิจกรรมปัจฉิมนิเทศสำหรับมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567 2) การประชาสัมพันธ์และการรับสมัคร ปีการศึกษา 2568 รอบที่ 1 ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้สมัครและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาทั้งสิ้น 7 คน แบ่งเป็นสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 5 คนและสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข 2 คน 3) อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์และรับสมัคร ปีการศึกษา 2568 รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม – 30 พฤษภาคม 2568 โดยยังไม่มีผู้สมัคร 4) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกที่โรงพยาบาลวชิรพยาบาล เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 มีพยาบาลและผู้บริหารทางการแพทย์เข้าฟัง 86 คน 5) เข้าร่วมเสวนาในงาน Inspire Nursing The Journey To Master's Degree วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก จัดโดยฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยมีหัวหน้าหอผู้ป่วย และพยาบาลวิชาชีพเข้าร่วมงานทั้งหมด 109 คน 6) เบิกจ่ายทุนการศึกษางวดที่ 2 ปีการศึกษา 2567 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 5 ทุน
2. **งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN** อยู่ระหว่างดำเนินการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2567 มีการจัดกิจกรรมแล้ว 3 กิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านวิชาการและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN 2) กิจกรรมการผลิตสื่อ Active Learning อยู่ระหว่างจัดทำและพัฒนาสื่อในทุกสาขาวิชา รวมทั้งหมด 13 ชิ้น และส่งผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแล้ว 3 ชิ้นงาน 3) กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบัณฑิต และเสริมสร้างความผูกพัน โดยให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพจิต จำนวน 19 ราย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ตารางที่ 8 ผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส								รวม	
		1		2		3		4			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-		1 เรื่อง	4 เรื่อง	1 เรื่อง		2 เรื่อง	-	4 เรื่อง	4 เรื่อง
	2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-		-		-		0.35	-	0.35	รอผลไตรมาสถัด 4
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3 เรื่อง	9 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง		4 เรื่อง	-	13 เรื่อง	13 เรื่อง (ต่างประเทศ 2)
	2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (บาท)	2 ล้านบาท	-	3.58 ล้านบาท						2 ล้านบาท	3.58 ล้านบาท
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1 ชิ้น	-	2 ชิ้น	4 ชิ้น	2 ชิ้น		2 ชิ้น	-	7 ชิ้น	1 ชิ้น

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ไตรมาส 2 มีผลดำเนินงาน จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

Apartsakun, P*., Phummanee, R*., Wongphinit, U*., & Kitson-Reynolds, E. (2025). The development and study of the effectiveness of a childbirth learning aid. Nurse Education Today, 150, 106692. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2025.106692> (Q1)

Rojvachiranonda, N., Chaithat, B*., Sawasdiapanich, N*., Dangsomboon, A., Khwanngern, K., Sitthikamtiub, W., Kammabut, K., Punyavong, P., Pradabwong, S., Chichareon, V., Chansanti, O., & Tawaranurak, N. (2025). Current Situation of Non-cleft Craniofacial Anomalies in Thailand: A Multicenter Study. The Journal of Craniofacial Surgery, 36(1), 119–122. <https://doi.org/10.1097/SCS.00000000000010754> (Q2)

He, J., Yimyam*, S., Yang, L., & Namprom, N. (2025). Developing the “Internet Plus Newborn Care” model and its efficacy on newborn outcomes and family satisfaction of newborns care in remote mountainous areas. *Journal of Neonatal Nursing*, 31(3), 101670. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jnn.2025.101670> (Q2)

Sawasdiapanich, S., Chaithat, B.*, Dangsomboon, A., Rojvachiranonda, N. (2025). Perceptions of caregivers regarding healthcare service accessibility of children with craniofacial anomalies: A qualitative descriptive study. *Pacific Rim International Journal of Nursing Research*, 29(2), 231-245. (Q3)

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI ยังไม่ถึงช่วงการประเมินผล รรผลไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่เข้าร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์ มีผลดำเนินงาน จำนวน 13 เรื่อง ได้แก่

ชื่อผลงาน	first author (PI)	corresponding author (CO)	ชื่อวารสารที่เผยแพร่	ฐานข้อมูล	ความร่วมมือกับเครือข่าย
1.ประสบการณ์ชีวิตของผู้เป็นโรคไมเกรสที่เนียบกราวีส : การวิจัยเชิงคุณภาพ	รุ่งนภา อุดมลาภ*	ไพรินทร์ พัสตุ*	วารสารสภาพยาบาล ปีที่ 39 ฉบับที่ 4 ตุลาคม - ธันวาคม 2567 หน้า 596-612	TCI 1	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
2.บทบาทหน้าที่ ปัญหา อุปสรรค และความ ต้องการของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่แยกกักตัวที่บ้านด้วยการบริการสุขภาพทางไกล	ปาณิสรา บุญยรัตกลิน*	ศรารินทร์ พิทยพงษ์*	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 25 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม-สิงหาคม 2567	TCI 1	สถาบันเพื่อการวิจัยและนวัตกรรมด้านเอชไอวี
3.บทบาทหน้าที่ ปัญหา อุปสรรค และความ ต้องการของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่แยกกักตัวที่บ้านด้วยการบริการสุขภาพทางไกล	ปาณิสรา บุญยรัตกลิน*	ศรารินทร์ พิทยพงษ์*	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 25 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม-สิงหาคม 2567	TCI 1	สถาบันเพื่อการวิจัยและนวัตกรรมด้านเอชไอวี
4.ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับสมรรถนะการดูแลแบบประคับประคองของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร	จอนพะจง เพ็งจาด*	นภาพร พิธีกรี*	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย ปีที่ 17 ฉบับที่ 3 กันยายน - ธันวาคม 2567 หน้า 135 - 149	TCI 1	1. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย 2. โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
5.ประสบการณ์การเผชิญการเจ็บป่วยและแก่นสาระของพุทธธรรมที่นำมาใช้ขณะเจ็บป่วยของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงระยะลุกลาม	อารยา เจริญกุล*	แสงเดือน พรหมแก้วงาม	วารสารสังคมศาสตร์และวัฒนธรรม ปีที่ 8 ฉบับที่ 11 ธันวาคม 2567 หน้า 244-260	TCI 1	1. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา 2. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย 3. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

ชื่อผลงาน	first author (PI)	corresponding author (CO)	ชื่อวารสารที่เผยแพร่	ฐานข้อมูล	ความร่วมมือกับเครือข่าย
6.การพัฒนาแบบการดูแลอย่างมีส่วนร่วมสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะสับสนเฉียบพลันที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล	จุฬาลักษณ์ ใจแปง*	รสสุคนธ์ วาริตสกุล*	วารสารเกื้อการุณย์ เล่มที่ 31 ฉบับที่ 2 ปี 2567 หน้า 281-295	TCI 1	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ชลบุรี
7.Current Situation of Non-cleft Craniofacial Anomalies in Thailand: A Multicenter Study	Nond Rojvachiranonda	Bussara Chaithat*	The journal of Crraniofacial Surgery Volume 36 Number 1, 2025 Jan-Feb;119-122.	Q2	1. สาขาวิชาศัลยกรรมตกแต่งและเสริมสร้าง ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2.ภาควิชาพยาบาลเด็ก สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 3.ภาควิชาพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย กรุงเทพมหานคร 4.มูลนิธิไอทีสรีนธร ศูนย์กะโหลกศีรษะและ ใบหน้า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ 5.ภาควิชาศัลยศาสตร์ สาขาวิชาศัลยกรรม ตกแต่ง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 6.ศูนย์ตะวันออกชัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น 7.แผนกศัลยกรรมตกแต่ง ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่ สงขลา ประเทศไทย
8.การประเมินหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	วรรณฤดี ภูทอง	อัญชลี งามวิทย์โรจน์*	วารสารสภากาชาดไทย ปีที่ 17 ฉบับที่ 3 กันยายน - ธันวาคม 2567 หน้า 69 - 86	TCI 1	1. สาขาวิชาศัลยกรรมตกแต่งและเสริมสร้าง ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. ภาควิชาพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย กรุงเทพมหานคร 3. มูลนิธิไอทีสรีนธร ศูนย์กะโหลกศีรษะและ ใบหน้า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ 4. ภาควิชาศัลยศาสตร์ สาขาวิชาศัลยกรรม ตกแต่ง คณะแพทยศาสตร์

ชื่อผลงาน	first author (PI)	corresponding author (CO)	ชื่อวารสารที่เผยแพร่	ฐานข้อมูล	ความร่วมมือกับเครือข่าย
					มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 5.ศูนย์ตะวันชัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น 7. แผนกศัลยกรรมตกแต่ง ภาควิชา ศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่ สงขลา ประเทศไทย
9.ประสบการณ์การจัดการโรคติดเชื้อทางเดิน หายใจของผู้ดูแลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จารุวรรณ ไทยบัณฑิต*	ภัทร์พิชชา ครุฑาคะ	วารสารพยาบาลตำรวจและวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2567 หน้า474-485	TCI 1	1. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยปทุมธานี 2. โรงเรียนกุลดิศวถิยานุสรณ์วิเชียรบุรี
10.ผลของการนวดประคบเต้านมด้วยความ ร้อนขึ้นต่อการไหลของน้ำนมในมารดาหลัง ผ่าตัดคลอดบุตรทางหน้าท้อง	อรพินทร์ เตชะรังสรรค์	อุษา วงศ์พินิจ*	วารสารพยาบาลตำรวจและวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 มิถุนายน - ธันวาคม 2567 หน้า 348 - 362	TCI 1	1. โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรี ราชา
11.Perceptions of Caregivers Regarding Healthcare Service Accessibility of Children with Craniofacial Anomalies: A Qualitative Descriptive Study”	Nantaga Sawasdipanich*	Bussara Chaithat*	Pacific Rim International Journal of Nursing Research Volume 29, Number 2, April – June 2025 pages 231-245	Q3	1. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย 2. คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
12.The development and study of the effectiveness of a childbirth learning aid	Pornpimol Apartsakun*	Ratchakan Phummanee*	Nurse Education Today Volume 150, July 2025	Q1	University of Southampton, Highfield, Southampton,
13.Developing the “Internet Plus Newborn Care” Model and its efficacy on newborn outcomes and family satisfaction of newborns care in remote mountainous areas	Jinjin He	Susanha Yimyam*	Journal of Neonatal Nursing, June 2025	Q3	Lincang People’s Hospital, Yunnan Province, the People’s Republic of China

นอกจากนั้น ยังมีงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติอีก 2 เรื่องที่เป็นงานวิจัยของอาจารย์ในสถาบัน ได้แก่

1. Thangkratok, P., Palacheewa, N., Tongtham, A., & Lhimsoonthon, B. (2024). Satisfaction and perceptions of an interactive e-book for online learning in an epidemiology course among nursing students in Thailand. *Ramathibodi Medical Journal*, 47(4), 23-33. (TCI 2)
2. อัมพร เนื่องจกานาค, จุฑามาศ ทองประดับ, และนันทกค ชนะพันธ์. (2568). ผลของการเรียนรู้โดยใช้ผู้ป่วยจิตเวชจำลองต่อความรู้และความมั่นใจในการสื่อสารเพื่อการบำบัดของนักศึกษาพยาบาล: การศึกษานำร่อง. *วารสารสภากาพยาบาล*, 40(1), 82-101. (TCI 1)

ตัวชี้วัดที่ 2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (บาท) ไตรมาส 2 มีผลดำเนินงานสะสม จำนวน 3,581,000 บาท โดยได้รับทุนวิจัยจาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2,747,000 บาท และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) 834,000 บาท ดังนี้

แหล่งทุน : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) รวม 2,747,000 บาท

เรื่องที่ 1 การพัฒนาระบบจิตอาสาในกลุ่มผู้สูงอายุและแกนนำทางสังคมโดยใช้ระบบธนาคารเวลา ในชุมชนซอยแสนสุข กรุงเทพมหานคร
หัวหน้าโครงการ : อ.ดร.บัวหลั่น หินแก้ว งบประมาณ 897,000 บาท

เรื่องที่ 2 การจัดการความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุที่มีโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยการผสมผสานแนวคิดทุนของชุมชนในบริบทชุมชน อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบุรี หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ ถ่างกระโทก งบประมาณ 300,000 บาท

เรื่องที่ 3 การจัดการความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการดูแลและคัดกรองสมองเสื่อมในผู้สูงอายุผ่านเว็บแอปพลิเคชันเพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้าโครงการ : อาจารย์ณัฏฐมล แสงศรี งบประมาณ 550,000 บาท

เรื่องที่ 4 การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบสุขภาพดีเตรียมพร้อมรับสาธารณสุขภัยผ่านการสร้างเสริมทักษะชีวิตและความร่วมมือในชุมชนเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง
หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญวัฒน์ สุขโข งบประมาณ 1,000,000 บาท

แหล่งทุน : สกสว. จำนวน 834,000 บาท

เรื่องที่ 5 การพัฒนาชุดการศึกษาการดูแลผู้มีภาวะสมองเสื่อมและผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม แบบพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย
หัวหน้าโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์ งบประมาณ 834,000 บาท

ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม มีผลดำเนินงานจำนวน 1 เรื่อง คือ การพัฒนาและศึกษาประสิทธิภาพของอุปกรณ์สอนเสริมการทำคลอจอง หัวหน้าโครงการ คือ ผศ.ดร.พรพิมล อาภาสสกุล ผู้ที่นำผลงานไปใช้ประโยชน์ คือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำนวน 97 คน นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ

ตารางที่ 9 แสดงตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการในแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับเครือข่ายในประเทศและ ต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	4	4	2.1.1.1 สร้างงานวิจัย ที่มีคุณภาพร่วมกับ เครือข่ายในประเทศ และต่างประเทศ	1. โครงการสร้างงานวิจัยโดย ความร่วมมือเชิงรุกกับ เครือข่ายในประเทศและ ต่างประเทศ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)/ รองอธิการบดี ด้านวิเทศ สัมพันธ์)	1.1 จำนวนงานวิจัยที่ทำ ร่วมกับเครือข่ายในประเทศ ได้รับการตีพิมพ์	12	11
	2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยใน ฐานข้อมูลวารสารระดับ ชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.35	ยังไม่ถึง ช่วง ประมวล	2.1.1.2 เร่งพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยให้ ตีพิมพ์งานวิจัยที่มี คุณภาพในประเทศ และต่างประเทศ		1.2 จำนวนงานวิจัยที่ทำ ร่วมกับเครือข่ายระดับ นานาชาติได้รับการตีพิมพ์	1	2
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำ ร่วมกับเครือข่ายในประเทศและ ต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	12	15	2.1.1.3 พัฒนาชุด โครงการวิจัยใหม่	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	2.1 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	4	4
				2.1.1.4 แสวงหา นักวิจัย 2.1.1.5.การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้าน ภาษาอังกฤษเพื่อ การตีพิมพ์งานวิจัยใน ระดับนานาชาติ 2.1.1.6. พัฒนาแกน นำจัดทำชุดโครงการ วิจัยใหม่ และผลักดัน ชุดโครงการวิจัยเดิม		2.2 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ระดับชาติ	32	11
	2.1.4 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center)	-	-	2.1.1.7 สร้างงานวิจัย/ นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ ที่มีคุณภาพสู่ความเป็น เลิศ	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความ เป็นเลิศด้านการพยาบาล ผู้สูงอายุ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	3.1 จำนวนงานวิจัยด้าน ผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์ ทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	10	1

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	7	4	2.2.1.1 กระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	4. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype และสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	4.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (ด้านสิ่งประดิษฐ์และกระบวนการ)	7	1
				2.2.1.2 ปรับกลยุทธ์การสร้างนวัตกรรม ร่วมกับเครือข่ายและการแสวงหาทุนสนับสนุนจากภายนอก		4.2 จำนวนต้นแบบนวัตกรรม prototype	1	0
				2.2.1.3 ยกระดับนวัตกรรมสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (รองอธิการบดี ด้านวิจัย/ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	5.มีศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (สะสม)	1	0
				2.2.1.4 แสวงหานักวิจัย	6. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (รองอธิการบดี ด้านวิจัย/ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	6.1 จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	2	0
						6.2 จำนวนนวัตกรรมต้นแบบด้านสุขภาพ (prototype) ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์	2	5

ผลการดำเนินงานโครงการ/งาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 ไตรมาส 1-2

โครงการตามยุทธศาสตร์

1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ มีจำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับทุน 5 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาระบบจิตอาสาในกลุ่มผู้สูงอายุและแกนนำทางสังคมโดยใช้ระบบธนาคารเวลา ในชุมชนซอยแสนสุข กรุงเทพมหานคร นักวิจัย : อ.ดร.บัวหลั่น หินแก้ว 2) การจัดการความรู้

และถ่ายทอดเทคโนโลยีเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุที่มีโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยการผสมผสานแนวคิดทุนของชุมชนในบริบทชุมชน อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบุรี นักวิจัย : ผศ.ปราโมทย์ ถ่างกระโทก การจัดการความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การดูแลและคัดกรองสมองเสื่อมในผู้สูงอายุผ่านเว็บแอปพลิเคชันเพื่อเพิ่มสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ นักวิจัย : อาจารย์ณัฏฐมล แสงศรี การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ สุภาพดีเตรียมพร้อมรับสาธารณสุขผ่านการสร้างเสริมทักษะชีวิตและความร่วมมือในชุมชนเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง นักวิจัย : ผศ.ปัญญาภรณ์ สุขโข 5) การพัฒนาชุด การศึกษาการดูแลผู้ที่มีภาวะสมองเสื่อมและผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม แบบพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย (หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร. ปณิชา บุญสวัสดิ์)

2. **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย** 1. หัวหน้าหน่วยวิจัยและงานวิชาการ เข้าอบรม หลักสูตร Excel Advance เมื่อวันที่ 17 – 18 ต.ค.2567 2.“เทคนิค การนำเสนอโครงการวิจัย เพื่อให้ได้รับทุน” บรรยายโดยรองศาสตราจารย์ ดร.กุหลาบ รัตนจักรธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (5 พ.ย.2567) 3.“ การเตรียมความพร้อมของผลงาน วิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” รองศาสตราจารย์ดร.อังคินันท์ อินทรกำแหง (18 ธ.ค. 2567)
3. **โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ** .อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 1) หัวข้อ “Evidence Synthesis Essentials: A Practical Modules for Nursing Research” บรรยายโดยทีมวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรพล ทิพย์พยอม หน่วยปฏิบัติการวิจัยการสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์ (The Research Unit of Evidence Synthesis, TRUES) 2)วันที่ 10 สิงหาคม 2567 Special Guest Dr. Susiana Nugraha, Director Centre for Family and Aging Studies, University of Respati มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดตั้ง และการดำเนินการ Excellent Center in Aging 3) วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 การบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “แนวทางการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ” และดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล
4. **โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์** มีนวัตกรรมที่ต่อยอดผลงานวิชาการไปสู่การพัฒนาเป็น prototype ร่วมมือ กับ สจล. 1 โครงการ และ มทร.สุวรรณภูมิ 2 โครงการ และสนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 1 งาน ได้แก่ อุปกรณ์สอนเสริมการทำคลอดจำลอง หัวหน้าโครงการ ผศ.ดร.พรพิมล อาภาสสกุล
5. **โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (Reinventing)** ดำเนินการออกแบบพื้นที่เพื่อพัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ และนำเสนอใน คณะกรรมการบริหารสถาบันแล้ว อยู่ระหว่างการประชุมประสานงานกับบริษัทที่สร้างอาคาร เพื่อขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่
6. **โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (Reinventing)** มีการดำเนินการดังนี้ 1) กิจกรรมการผลิตสื่อการสอนเพื่อพัฒนานวัตกรรม เขียนoutline การจัดทำชุดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนานวัตกรรมแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการประชุมประสานงานผู้สอน และการเตรียม story board 2) กิจกรรมการพัฒนาระบบการนำนวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ ได้รับเชิญเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับระบบการนำนวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์กับ มจร. ในฐานะพี่เลี้ยงของสถาบัน

งานประจำ

1. **งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย นวัตกรรมภายในสถาบัน** ประกาศให้ทุนจำนวน 3 เรื่อง อยู่ระหว่างการติดตามนักวิจัยมาทำสัญญา ดังนี้ 1.ผลของโปรแกรม “Smart BreastfeedingMom” ต่อการรับรู้ความไม่เพียงพอของน้ำนม ระยะเวลาการเริ่มหลั่งน้ำนม และระดับการไหลของน้ำนมในมารดาครรภ์แรก อ.เนตรสมล จตุร จรรยาเลิศ 2.ความเข้าใจเกี่ยวกับประสบการณ์ซึมเศร้าและ รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของภาวะซึมเศร้าของผู้ใหญ่ตอนต้นที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคซึมเศร้า

ครั้งแรกและอยู่ในระยะต่อ เนื่องของการรักษา ในบริบทประเทศไทย อ.กมลชนก มูลไชย 3.การพัฒนาและศึกษาประสิทธิภาพของเว็บแอป พลิกเคชั่น “BUDDY GDM” ต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในมิติสุขภาพของ สตรีที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ผศ.ดร.พรพิมล อาภาสสกุล

2. **งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ** มีการจัดทำร่างตำรา 4 เรื่อง ได้แก่ 1) ร่างตำราเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคไต ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ ร่างต้นฉบับเสร็จแล้ว 4 บท จาก 6 บท 2) ร่างตำราเรื่อง การพยาบาลจิตเวชวัยรุ่น จัดทำร่างต้นฉบับแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างเสนอขอรับทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์ 3) ร่าง ตำราเรื่อง การพยาบาลจิตเวชเด็ก อยู่ระหว่างพัฒนาต้นฉบับ 4) ร่างตำราเรื่อง การประเมินภาวะสุขภาพของทารกในครรภ์ในระยะคลอด พัฒนาต้นฉบับครบ 3 บท และวางแผนจะส่งให้คณะกรรมการส่งเสริมการจัดทำตำราเพื่อตรวจสอบ
3. **งานผลิตตำราและวารสาร** วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพของสถาบันได้รับการรับรองคุณภาพวารสาร จากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre) ให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572 วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 17 ฉบับที่ 3 (กันยายน-ธันวาคม 2567) มีบทความจำนวน 9 เรื่อง ได้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ ThaiJo เรียบร้อย ทันเวลาที่กำหนด และได้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม จำนวน 100 เล่ม ต่อสัญญาจ้าง บรรณาธิการวารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย (ผศ. ดร.รุ่งระวี นาวิเจริญ) ตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2568 (ปีที่ 18 ฉบับที่ 1-3) และอยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ วารสารในระบบ ThaiJo วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทย ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 (มกราคม-เมษายน 2568) วารสารพยาบาลสภาวิชาชีพไทยจะจัดทำในรูปแบบออนไลน์ และ ไม่มีการเก็บค่าสมาชิก ตั้งแต่ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 (มกราคม-เมษายน 2568) เป็นต้นไป ซึ่งได้ทำหนังสือแจ้งศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย และอยู่ระหว่างการจัดทำ ประกาศ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์วารสารต่อไป **งานผลิตตำรา** มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการจัดทำตำรา ฉบับใหม่ เพื่อให้การผลิตตำรา/ หนังสือวิชาการของสถาบัน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
4. **งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)** มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) กิจกรรมคลินิกวิจัย ในการให้คำปรึกษารายบุคคล ทั้ง จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 2) กิจกรรมการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน (first project) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 23 คน ทั้ง 6 สาขาวิชา มีการพัฒนาโครงการวิจัยทั้งหมด 20 เรื่อง ส่ง submission วารสารอยู่ระหว่าง peer review 3 เรื่อง และกระบวนการ IRB จำนวน 7 เรื่อง 3) สนับสนุน อาจารย์เข้าร่วมประชุมอบรมในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และติดตามการอ้างอิงการวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ได้แก่ เรื่องการพัฒนาและศึกษาประสิทธิภาพของ “อุปกรณ์สอนเสริมการทำคลอดจำลอง” The development and the study of efficiency of labor learning aids อยู่ระหว่างนำไปใช้ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
5. **งานบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม** มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนฯ 5 ครั้ง การพิจารณาทุนใหม่ จำนวน 5 เรื่อง ประกาศให้ทุนจำนวน 3 เรื่อง 2) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย 2 ครั้ง มีการพิจารณาโครงการใหม่ จำนวน 1 เรื่อง พิจารณา โครงการแก้ไข จำนวน 1 เรื่อง
6. **งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและ/หรือผู้ประสบสาธารณภัย** มีการจัดกิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมพัฒนาทักษะการอ่าน รายงานวิจัยภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2) กิจกรรม Research Camp ครั้งที่ 2 และ วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต ปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษาชั้นปีที่ 2 สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 3 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบป้องกันวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ปี

การศึกษา 2567 จำนวน 3 คน ยื่นขอเบิกเงินทุนอุดหนุนวิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว ส่วนวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จำนวน 1 คน และอยู่ระหว่างการพิจารณาตอบรับตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จำนวน 2 คน

7. งานบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญา มีผลดำเนินงาน ดังนี้

- ลิขสิทธิ์ จำนวน 5 รายการ ได้แก่ 1) VR การคลอตปกติ (ผศ.ดร.นาริรัตน์ บุญเนตร) 2) แอปพลิเคชันเล่าเรื่องการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำผ่านการ์ตูนแอนิเมชัน (ผศ.โรส ภัคศิโต) 3) VR การประเมินและช่วยเหลือเบื้องต้น ผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ดึกถล่ม (ดร.มล.อาบกก ทอแสง) 4) Gamified interactive movies for managing suicide, anger, and violence through e-scenarios (SAVE) (อ.อำพร เนื่องจกนาค) 5) Richter Game แผ่นดินไหวรอดได้ถ้ามีสติ (ผศ.ดร.ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท)
- อนุสิทธิบัตร จำนวน 2 รายการ ได้แก่ 1) หุ่นฝึกทักษะจิตวิทยาเข้าชั้นกล้ามเนื้อสะโพก (ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง) 2) อุปกรณ์สอนเสริมการทำคลอตจำลอง (ผศ.ดร.พรพิมล อาภาสสกุล)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ตารางที่ 10 ผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส								รวม	
		1		2		3		4			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	1 ศูนย์	-	1 ศูนย์	1 ศูนย์
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์(สะสม)	-	-	-	-	-	-	2 ชุมชน	-	2 ชุมชน	1 (ชุมชน แสนสุข ดินแดง)
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	-	4 โครงการ	-	-	2 โครงการ	-	2 โครงการ	4 โครงการ
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุขที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	1 ศูนย์	-	1 ศูนย์	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส								รวม	
		1		2		3		4			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	-	-	1 ล้าน บาท	2.16 ล้าน บาท	2 ล้าน บาท	-	2 ล้าน บาท	-	5 ล้าน บาท	2.16 ล้าน บาท
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	-	-	-	-	1	-	1	รอผล ไตรมาส 4
	3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	-	-	-	-	-	1	-	1	รอผล ไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ไตรมาส 1-2

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 มีศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 1 ศูนย์ คณะกรรมการมีการบริการวิชาการร่วมกับชมรมสูงวัยเอสดีเอ็น จัดกิจกรรม ดังนี้ 1) การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ผู้เข้าร่วม 241 คน 2) กิจกรรมงานฝีมือ ผู้เข้าร่วม 92 คน 3) พุดคุยเพื่อลดช่องว่าง ผู้เข้าร่วม 77 คน 4) รำมวยเต้าเต๋อซิ่นซี ผู้เข้าร่วม 128 คน 5) รำกระบอง ผู้เข้าร่วม 25 คน 6) การออกกำลังกาย เติมพลังวัยเก๋า ผู้เข้าร่วม 93 คน 7) กิจกรรมสุนทรีภาพแห่งการผ่อนคลาย ผู้เข้าร่วม 102 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่ได้รับบริการวิชาการ เท่ากับ 4.74

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ที่เกิดจากความร่วมมือจากเครือข่าย (สะสม) มีผลดำเนินงาน 1 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนดินแดง จัดกิจกรรมการประเมินภาวะสุขภาพ คัดกรองสุขภาพดี สร้างวิถีชุมชนต้นแบบ ประกอบด้วย 1. การวัดความดันโลหิต 2. การประเมินค่าดัชนีมวลกาย 3. การประเมินภาวะสมองเสื่อม 4. การคัดกรองสุขภาพจิต ณ สมาคมศูนย์กลางท้าว ชุมชนซอยแสนสุข และมีการสำรวจความต้องการจากชุมชน พบว่าต้องการพัฒนาเด็กเล็กในชุมชน ได้แก่ 1) อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเด็กเล็กในชุมชน 2) อบรมมารดาผู้ปกครองที่มีเด็กก่อนวัยเรียนในชุมชนเรื่องพัฒนาการ 3) คัดกรองพัฒนาการเด็ก 4) ส่งมอบชุดประเมินพัฒนาการเด็กและอบรมการใช้งานให้ชุมชน

ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลดำเนินงาน 4 โครงการ กับเครือข่ายภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข มีการวางแผนจัดกิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะตามสมรรถนะการพยาบาลสาธารณสุขแก่บุคลากรสถาบันสายวิชาการ (Basic CPR & AED refresh) 2) กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและความตระหนักในการเตรียมพร้อมรับสาธารณสุข แก่บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (First aid & basic CPR & AED) 3) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ทักษะและความตระหนักในการเตรียมพร้อมรับสาธารณสุข ของประชาชนทุกช่วงวัย 4) กิจกรรมความร่วมมือกับ TNRD และ สพฉ. 5) กิจกรรมความร่วมมือกับ สนง.บรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย ซึ่งจะจัดกิจกรรมในไตรมาส 3

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล สถาบันมีรายได้จากงานบริการวิชาการ หลักสูตรเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ในเรือนจำ รายได้ 2,160,000 บาท

ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม) ดำเนินการทำสัญญาเช่าพื้นที่ที่เขตคลองเตย และดำเนินการจัดหาซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ตกแต่งคลินิกเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างจัดจ้างพยาบาลผู้ช่วยประจำคลินิก

ตัวชี้วัดที่ 3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree) จะดำเนินการในไตรมาส 3

ตารางที่ 11 แสดงตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการในแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการของ สังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้าน ผู้สูงอายุ มีการดำเนินการ ต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	3.1.1.1 สร้างงาน บริการวิชาการด้าน ผู้สูงอายุที่ตอบสนอง ความต้องการของ สังคมแบบครบวงจร	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุแบบครบวงจร	1.1 จำนวนงานบริการ วิชาการด้านผู้สูงอายุ	7	1
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะ สุขสมบูรณ์ (สะสม)	3	1			1.2 จำนวนชุมชนต้นแบบ เพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	3	1 (ชุมชน แสนสุข ดินแดง)
						1.3 จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึง การบริการสุขภาพที่ ศูนย์บริการพยาบาล ผู้สูงอายุ	400	1008
						1.4 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มี สุขภาวะที่ดีขึ้น	65	รอผล ไตรมาส 4
					2. โครงการบริการวิชาการที่ บูรณาการกับการเรียนการ สอนและการวิจัย (STR) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	2.1 จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการ เรียนการสอนและการวิจัย (STR)	3	รอผล ไตรมาส 4
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	2	4	3.1.3.1 สร้างความ ร่วมมือด้านการ บริการวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายทั้ง	3. โครงการบริการวิชาการที่ ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ศูนย์บริการการพยาบาล/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /	3.1 จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	2	4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
				ในประเทศและ ต่างประเทศ	รองอธิการบดี ด้านวิเทศ สัมพันธ์)			
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการ พยาบาลสาธรรณภัย (สะสม)	1	-	3.1.4.1 เตรียมความ พร้อมศูนย์บริการ ด้านการพยาบาล สาธรรณภัย	4. โครงการเตรียมความพร้อม ศูนย์บริการด้านการพยาบาล สาธรรณภัย (ศูนย์บริการการพยาบาล)	4.1 จำนวนกิจกรรมการ ให้บริการของศูนย์บริการการ พยาบาลสาธรรณภัย	4	รอผล ไตรมาส 4
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการ บริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการ บริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	5	2.16	3.2.1.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ หลักสูตรเพื่อเพิ่ม รายได้	5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อเพิ่มรายได้ (ศูนย์บริการการพยาบาล) ยกเลิกโครงการ	ระยะยาว 5.1จำนวนหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางที่เปิด สอน	3	1
				3.2.1.2 เพิ่มจำนวน หลักสูตรอบรมระยะ สั้นที่สร้างรายได้		ระยะยาว 5.2 จำนวนหลักสูตร อบรมระยะสั้นที่เปิดสอน	5	รอผล ไตรมาส 4
				3.2.1.3 สร้าง หลักสูตรระยะสั้น ตามความเชี่ยวชาญ ของสถาบันใน รูปแบบ Hybrid		ระยะยาว 5.3 จำนวนการจัด ประชุมวิชาการ	1	รอผล ไตรมาส 4
				3.2.1.4 การพัฒนา หลักสูตร การสร้าง หลักสูตร Non – Degree		ระยะยาว 5.1จำนวนผู้เรียน หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	115	113
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการ วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	3.3.1 จำนวนคลินิกการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	1	รอผล ไตรมาส 3	3.3.1.1 เพิ่ม ทางเลือกการ ให้บริการสุขภาพ	6. โครงการจัดตั้งคลินิกการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (ศูนย์บริการการพยาบาล)	6.1 มีระบบการบริหาร จัดการคลินิกการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ (คลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	มี	รอผล ไตรมาส 3

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
	3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตใน คนทุกช่วงวัย (Non-degree)	1	รอผล ไตรมาส 4	3.3.2.1 สร้างสื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิตใน คนทุกช่วงวัย (Non- degree)	7. โครงการพัฒนาชุดการ เรียนรู้เพื่อตอบสนองความ ต้องการของสังคม (ศูนย์บริการการพยาบาล)	7.1 จำนวนสื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	6	รอผล ไตรมาส 4
				3.3.2.2 พัฒนา ระบบและกลไกที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิตในคนทุก ช่วงวัย (Non- degree)		7.2 จำนวนผู้รับบริการที่เข้า มาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	150	รอผล ไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานโครงการ/งาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ไตรมาส 1-2

โครงการตามยุทธศาสตร์

1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุครบวงจร จัดกิจกรรมบริการวิชาการของคณะกรรมการร่วมกับชมรมผู้สูงอายุเอสดีรวม 7 กิจกรรม ได้แก่ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กิจกรรมงานฝีมือ กิจกรรมพูดคุยเพื่อลดช่องว่าง กิจกรรมร่ำรวยเงิน กิจกรรมรำกระบอง กิจกรรมการออกกำลังกายเติมพลังวัยเก่า และกิจกรรมสุนทรียภาพแห่งการผ่อนคลาย
2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service Teaching Research) ดำเนินการดังนี้ การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน อยู่ระหว่างดำเนินการ 1) “การส่งเสริมการดูแลตนเองภายหลังได้รับยาเคมีบำบัดในผู้รับบริการมะเร็งนรีเวช” การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย 1) “การส่งเสริมการดูแลตนเองก่อนกลับบ้านในผู้ป่วยคอ หู และจมูก” 2) การส่งเสริมศักยภาพผู้ดูแลเด็กโรคหัวใจพิการแต่กำเนิด อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงร่างวิจัยและพัฒนาสื่อเพื่อใช้ในการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 3) การส่งเสริมการป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในเยาวชน คลินิกวางแผนครอบครัว โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2567 อยู่ระหว่างวางแผนงานวิจัย
3. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ การบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายในด้านกลุ่มด้อยโอกาส/กลุ่มเปราะบาง 1) โครงการ Child life education and service ร่วมกับเครือข่ายฝ่ายกุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ในการให้บริการดูแลด้านจิตสังคมของเด็กป่วยเรื้อรังและครอบครัวที่หือผู้ป่วยเด็ก 2) กิจกรรมบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพครู/ผู้ดูแล และผู้ปกครองเด็กปฐมวัย เรื่อง การเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ด้วย DSPM ร่วมกับสโมสรโรตารี 70 3) โครงการสร้างใจแข็งแรง กายแข็งแรง ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายในด้านกลุ่มด้อยโอกาส กับกลุ่มสตรี มูลนิธิคีนีศรีชุมพาบาล ณ ศูนย์พึ่งพาตนเองพาติมา การบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายในด้านสาธารณสุข กิจกรรมขยายผลการ

พัฒนาชุมชนต้นแบบในการจัดการสาธารณสุข ร่วมกับเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุขของสถาบัน ณ ชุมชน คลองหัวลำภู และชุมชนคลองตาก็ก **การบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายในด้านอื่น ๆ** เป็นเจ้าภาพจัดประชุมร่วมระหว่างศูนย์โรคอุบัติใหม่ฯ รพ.จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ศูนย์โรคเอดส์ สภากาชาดไทย ได้ร่วมจัด โครงการ World TB day 2025 on 20 มีนาคม พ.ศ.2568 โดยจัดประชุมวิชาการเรื่อง "Tuberculosis Care for All: Bridging Gaps Through Teamwork"

4. **โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข** มีการวางแผนจัดกิจกรรม ดังนี้ 1)กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะตามสมรรถนะการพยาบาลสาธารณสุข แก่บุคลากรสถาบันสายวิชาการ (Basic CPR & AED refresh) 2)กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและความตระหนักในการเตรียมพร้อมรับสาธารณสุข แก่บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (First aid & basic CPR & AED) 3)กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ทักษะและความตระหนักในการเตรียมพร้อมรับสาธารณสุข ของประชาชนทุกช่วงวัย 4)กิจกรรมความร่วมมือกับ TNR และ สพฉ. 5)กิจกรรมความร่วมมือกับ สนง.บรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย ซึ่งจะจัดกิจกรรมในไตรมาส 3
5. **โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)** ดำเนินการทำสัญญาเช่าพื้นที่ที่เขตคลองเตย และดำเนินการจัดหาซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ตกแต่งคลินิกเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างจัดจ้างพยาบาลผู้ช่วยประจำคลินิก
6. **โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม** ดำเนินการในไตรมาส 3

งานประจำ

1. **งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน** อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการส่งเสริมพัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑสถานหญิงในพระราชดำริฯ และประสานงานกับทัณฑสถาน
2. **งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์** อยู่ระหว่างดำเนินการทั้ง 6 สาขา ดำเนินการแล้วดังนี้ 1) สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน 1 โครงการ “คลินิกเตรียมพร้อมสาธารณสุขแบบรายบุคคล” และอยู่ระหว่างดำเนินงานอีก 2 โครงการ 2) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต อยู่ระหว่างดำเนินงาน 5 โครงการย่อย 3) สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ 4 โครงการ 4) สาขาวิชาการการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 โครงการ 5) สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 โครงการ 6) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 โครงการ “การส่งเสริมและป้องกันสภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ” และอยู่ระหว่างดำเนินการ 3 โครงการ
3. **งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริการวิชาการ** ดำเนินการในไตรมาส 3
4. **งานประชุมวิชาการประจำปี** มีแผนการจัดประชุมวิชาการดำเนินงานในไตรมาส 3
5. **งานหลักสูตรเฉพาะทาง** เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ 1 หลักสูตร มีผู้เข้าอบรมจำนวน 36 คน วางแผนเปิดอีก 3 หลักสูตรในไตรมาส 3
6. **งานหลักสูตรระยะสั้น** ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัครกิจกรรม 1)หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 2) ประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป 3) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Systematic review 4) เตรียมความพร้อมผู้ดูแลเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย 5) การใช้ chat GPT ทางพยาบาล
7. **งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล** รุ่นปีการศึกษา 2567 จำนวนผู้เรียน 112 คน อยู่ระหว่างจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาปลาย และรุ่นปีการศึกษา 2568 กำลังเปิดรับสมัคร ถึงวันที่ 20 มิถุนายน 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส								รวม	
		1		2		3		4			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความ ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	5	-	5	รอผล ไตรมาส 4
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรแห่งความสุขและบุคลากร มีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดมั่นถ้อยมั่นผูกพันของ บุคลากรต่อสถาบัน	-	-	-	-	-	-	4	-	4	รอผล ไตรมาส 4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ นักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิด ความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจ	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่ นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ 85	-	ร้อยละ 80	รอผล ไตรมาส 4
	4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	-	-	-	-	-	-	ดำเนิน การ ก่อสร้าง		ดำเนิน การ ก่อสร้าง	รอผล ไตรมาส 4
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จัก ในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แแบรนด์ STIN (Brand Awareness)	5,000 คน	-	5,000 คน	8,785 คน	5,000 คน	-	5,000 คน		20,000 คน	8,785 คน
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX)	-		-		-		≥ 280 คะแนน		≥ 280 คะแนน	รอผล ไตรมาส 4
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	-		4 ล้าน บาท	13.09 ล้าน บาท	5 ล้าน บาท		5 ล้าน บาท		14 ล้าน บาท	13.09 ล้าน (สะสม)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ไตรมาส 1

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะดำเนินการประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นถือมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะดำเนินการประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะดำเนินการประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (Brand Awareness) มีผลดำเนินการสะสม จำนวน 8,785 คน

ตัวชี้วัดที่ 4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ยังไม่ถึงรอบการประเมิน จะดำเนินการประเมินในไตรมาส 4

ตัวชี้วัดที่ 4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี มีผลดำเนินการสะสม จำนวน 13,097,608.25 บาท

ตารางที่ 13 แสดงตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการในแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1-2

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความ ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	5	รอผล ไตรมาส 4	4.1.1.1 ผู้บริหาร เป็นแบบอย่างใน ด้านธรรมาภิบาล 4.1.1.2 สื่อสารและ สร้างความตระหนัก ให้มีการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิ บาลอย่างทั่วถึง 4.1.1.3 ส่งเสริม บรรยากาศจริยธรรม ในองค์กรอย่างทั่วถึง	1. โครงการส่งเสริมการ ดำเนินงานตามหลักธรรมา ภิบาล (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล/สำนักงาน สถาบัน)	1.1 คะแนนประเมินผลการ ดำเนินการ ITA	90	รอผล ไตรมาส 4
					2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศ จริยธรรมในสถาบัน (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล/สำนักงาน สถาบัน)	1.2 ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ระดับสูง	3.75	รอผล ไตรมาส 4
						2.1 คะแนนเฉลี่ยผลการ ประเมินพฤติกรรมจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร	3.75	รอผล ไตรมาส 4
						2.2 คะแนนเฉลี่ย บรรยากาศจริยธรรมใน องค์กร	3.75	รอผล ไตรมาส 4
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรแห่งความสุขและบุคลากร มีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่น ผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	4	รอผล ไตรมาส 4	4.2.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความสุข และมีสุขภาวะที่ดี	3. โครงการส่งเสริมบุคลากร ให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดี อย่างยั่งยืน (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล/สำนักงาน สถาบัน)	3.1 ค่าเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรและนักศึกษา	4	รอผล ไตรมาส 4
						3.2 ร้อยละของบุคลากรที่มี สุขภาวะทางกายและจิตที่ดี	70	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	85	รอผล ไตรมาส 4	4.3.1.1 ส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต (รองอธิการบดี ด้าน ศิลปวัฒนธรรม/สำนักงาน สถาบัน)	4.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	85	รอผล ไตรมาส 4
						4.2 ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	85	รอผล ไตรมาส 4
	4.3.2 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame) (สะสม)	ดำเนินการ ก่อสร้าง	รอผล ไตรมาส 4	4.3.2.1 ส่งเสริมความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรและนักศึกษา	5. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (รองอธิการบดี ด้าน ศิลปวัฒนธรรม/สำนักงาน สถาบัน)	5.1 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	เริ่ม ดำ เนิน การ	รอผล ไตรมาส 4
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 การรับรู้แบรนด์ STIN ของบุคคลผู้ที่เป็นลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ	20,000 คน	8,785 คน	4.4.1.1 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แบรนด์ STIN เชิงรุก	6. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน (รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร/ สำนักงานสถาบัน)	6.1 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	1.3 ล้าน คน	1.81 ล้าน คน (สะสม)
				4.4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มผู้เข้าเรียนหลักสูตร ป.ตรี ป.โท และหลักสูตรอื่นๆ		6.2 จำนวนคนรับรู้ แบรนด์ STIN (brand awareness)	20,000 คน	8,785 คน
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	≥ 280	รอผล ไตรมาส 4	4.5.1.1 ยกย่องสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	8. โครงการพัฒนางานสู่ความเป็นสากล (Internationalization)	8.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามประกาศของสถาบัน	80	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
				4.5.1.2 พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้าน ภาษาอังกฤษเพื่อการ ตีพิมพ์งานวิจัยใน ระดับนานาชาติ 4.5.1.3 ส่งเสริม การศึกษาต่อใน ประเทศและ ต่างประเทศ	(รองอธิการบดี ด้านวิเทศ สัมพันธ์/สำนักงานสถาบัน)	8.2 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่ผ่าน เกณฑ์การทดสอบ ภาษาอังกฤษ ตามประกาศ ของสถาบัน	70	รอผล ไตรมาส 4
						8.3 จำนวน MOU กับ เครือข่ายต่างประเทศ (สะสม)	6	5
						8.4 จำนวนโครงการวิจัย/ บริการวิชาการที่เกิดจาก การทำ MOU กับ ต่างประเทศ	2	7
				4.5.2.1 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	9. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ (EdPEX) (รองอธิการบดีด้าน ยุทธศาสตร์/สำนักงาน สถาบัน)	9.1 ผลการดำเนินงานตาม เกณฑ์บริหารงานสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX)	≥ 280	รอผล ไตรมาส 4
						9.2 จำนวนหน่วยงานที่ พัฒนาระบบงานเพื่อ สนับสนุนประสิทธิภาพใน การทำงาน	13	รอผล ไตรมาส 4
				4.5.2.2 พัฒนาและ ปรับปรุงเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อสนับสนุน พันธกิจหลักของ สถาบัน 4.5.2.3 พัฒนา บุคลากรให้มี สมรรถนะรองรับการ	10. โครงการพัฒนาสำนักวิชา สู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และ เตรียมความพร้อมเพื่อรับการ ตรวจประเมินจากสภาการ พยาบาล (สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์)	10.1 มีการเตรียมความ พร้อมขององค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX)ของสำนัก วิชาพยาบาลศาสตร์	มี OP	รอผล ไตรมาส 4
						15.1 ร้อยละของบุคลากร เมื่อเทียบกับอัตราที่มีอยู่	92	รอผล ไตรมาส 4

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
				เปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี AI 4.5.2.4 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาสถาบันสู่ความเป็นเลิศ 4.5.2.5 การปรับระเบียบการรับอาจารย์ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 4.5.2.6 จัดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหาร	15.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/สำนักงานสถาบัน)	15.2 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของบุคลากร	95	รอผล ไตรมาส 4
						15.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนพันธกิจ/จุดเน้นของสถาบัน	100	รอผล ไตรมาส 4
					16. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล /สำนักวิทยายาบาลศาสตร์)	16.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) ระดับ 2	2	รอผล ไตรมาส 4
						ระยะยาว 16.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (THAILAND PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป	50	รอผล ไตรมาส 4
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	14 ล้าน	13.09 ล้าน	4.5.3.1 การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดรายจ่ายที่ไม่	17. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก (รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์/สำนักงานสถาบัน)	17.1 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	14 ล้าน	13.09 ล้าน (สะสม)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	แผน	ผล ไตรมาส 1-2	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	แผน	ผล ไตรมาส 1-2
				จำเป็นและเพิ่ม รายได้ 4.5.3.2 การจ้างที่ ปรึกษาด้านการ บริหารงานบุคคล การวิจัย และ การตลาด 4.5.3.3 การแสวงหา รายได้ใหม่จากการ ใช้พื้นที่	18. โครงการบริหารจัดการ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (สำนักงานสถาบัน)	18.1 ร้อยละของหน่วยการ ใช้ไฟฟ้าที่ลดลง	0.5	รอผล ไตรมาส 4
						18.2 ร้อยละของ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ ได้รับการจัดการอย่าง ถูกต้อง	70	รอผล ไตรมาส 4
						18.3 ร้อยละของปริมาณ ขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ ประโยชน์	30	รอผล ไตรมาส 4
						ระยะยาว 19.4 ร้อยละของปริมาณ การใช้กระดาษที่ลดลง	5	รอผล ไตรมาส 4
						ระยะยาว 19.5 ร้อยละของค่าพิมพ์ เอกสารที่ลดลง	5	รอผล ไตรมาส 4
						ระยะยาว 19.6 ร้อยละของค่าจำนวน การพิมพ์สีลดลง	5	รอผล ไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานโครงการ/งาน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ไตรมาส 1

โครงการตามยุทธศาสตร์

1. **โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล** มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล 2568 2) จัดอบรมหัวข้อ “ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 3) ส่งข้อมูลสรุปผลดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลประจำปี 2567 และเอกสารประกอบอื่นๆ 4) ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันเข้าร่วม MHESI ITA Clinic ครั้งที่ 1 และ 2 เพื่อทำความเข้าใจ และ จัดเตรียมข้อมูลตามองค์ประกอบของสำนักงาน ป.ป.ช. และรองรับการตรวจประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องต่อไป 5) อำนวยความสะดวกให้ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขอเขาเก็บข้อมูลผู้มีสวนได้เสียภายนอก EIT ส่วนที่ 2 (นักศึกษา จำนวน 20 คน)
2. **โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน** มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรกับสถาบันด้วยการส่ง E-card วันเกิด ให้กับบุคลากร พร้อมการ์ดอวยพรในบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร 3) จัดอบรมหัวข้อ “บรรยากาศจริยธรรมของสถาบัน” ให้กับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของสถาบัน
3. **โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน** มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) จัดทำของที่ระลึก จำนวน 6 แบบ ดังนี้ กระบอกน้ำสแตนเลส โคมไฟ แฟ้มกระดาษ กระเป๋าส่น กระเป๋าแคนวาส ปากกา 2) กิจกรรมออกบูธแนะแนวการศึกษา จำนวน 3 แห่ง 3) การเผยแพร่ภาพลักษณ์สถาบัน จัดกิจกรรมแนะแนวและ แนะนำสถาบันสร้างการรับรู้แบรนด์ จำนวน 13 ครั้ง 4) ดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์แนะนำสถาบัน ภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 5) การพัฒนาปรับปรุงสื่อ อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดซื้อจอทีวีจอใหม่ เพื่อทดแทนของเดิม ออกแบบประสานงานจัดหาบริษัท เพื่อจัดทำบูธ ป้ายประชาสัมพันธ์ และจัดซื้อโปรแกรมออกแบบสื่อต่างๆ 6) การ สื่อสารผ่านสื่อ social media และการสร้างเครือข่ายสื่อมวลชน ดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายใน-ภายนอกสภาการศึกษาไทย และผ่านสื่อภายใน ได้แก่ เว็บไซต์ / Facebook / Tik Tok - โดยมอบหมายให้นักประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดทำสื่อแนะนำสถาบันฉบับย่อ จำนวน 2 ชิ้น / เดือน
4. **โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)** มีการดำเนินการดังนี้ 1) รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ต่อสภาสถาบัน ในการประชุม สภาสถาบันครั้งที่ 54 2) เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ 3) การรับสมัครให้บุคลากรเข้าร่วมเป็น Team EdPEX รุ่นที่ 4 4) แผนการดำเนินการประกันคุณภาพระดับสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 5) แผนพัฒนาคุณภาพ ปีการศึกษา 2567 จาก OFI (Opportunity for improvement) 6) กิจกรรมศึกษาดูงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันที่ 25 ธ.ค. 2567 7) การประเมินคุณภาพภายนอก ดำเนินการส่งเอกสารตามขั้นตอนการตรวจ แบบยกเว้น site visit และดำเนินการส่งข้อมูลเพิ่มเติมได้รับแจ้งกลับเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเสร็จสิ้น 8) กิจกรรม EdPEX ระดับสถาบัน ดำเนินการศึกษาดูงานการดำเนินงาน ของสายสนับสนุนวิชาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต 8) ส่งผู้บริหารจำนวน 4 ท่านเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ 2568 เรื่องอบรมเชิงปฏิบัติการคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 9) จัดกิจกรรมการให้ความรู้การ ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2 หัวข้อ ได้แก่ “การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ: Strategy, Operations and

Knowledge Management” และ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรที่ได้รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่น ด้านนวัตกรรม (Thailand Quality Class Plus : Innovation) : คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

5. **โครงการพัฒนาสำนักวิชาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาล** ดำเนินการดังนี้ 1) จัดทำแผนดำเนินงาน EdPEX : “การบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ด้วย EdPEX” 2) ดำเนินการอบรม/ศึกษาดูงาน/เกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX 3) ศึกษาเกณฑ์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดประชุม/อบรมเพื่อทำความเข้าใจเกณฑ์ เกณฑ์การประเมินรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567 4) จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 5) จัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจเกณฑ์ เกณฑ์การประเมินรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567 และชี้แจงทำความเข้าใจ (ร่าง) เกณฑ์รับรองสถาบัน แก่ คณะกรรมการประกันคุณภาพสำนักวิชา สำนักงานสถาบัน (หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าหน่วย)
6. **โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)** ดำเนินการดังนี้ 1) **ด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรสถาบัน** จัดทำกิจกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม Voxy 2) **โครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศ** มีนักศึกษาพยาบาลปีที่ 3 จำนวน 3 คน เข้าร่วมโครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยน ณ Leshan Vocational and Technical College สาธารณรัฐประชาชนจีน และ นักศึกษาพยาบาลปีที่ 2 จำนวน 10 คน เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ และนักศึกษาพยาบาลปีที่ 1 และ 2 จำนวน 15 คน เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ Experiential Learning International program 3) **การแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ** เข้าร่วมประชุม ASAIHL International Conference 2024 ณ University of Airlangga, Surabaya ประเทศอินโดนีเซีย และ Visit Universitas Negeri Padang เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการ 4) **กิจกรรมการสร้างบรรยากาศในสถาบัน** ดำเนินการจัดกิจกรรม English on-air, English vocabulary ผ่านจอดิจิทัล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน 5) **โครงการวิจัยที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ** 1. การพัฒนาชุดการศึกษาการดูแลผู้มีภาวะสมองเสื่อมแบบพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย (ร่วมกับเครือข่ายญี่ปุ่นและอินโดนีเซีย) 2. การพัฒนาโปรแกรมสร้างความตระหนักรู้ด้านภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุแบบบูรณาการต่อการรับรู้ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมด้วยตนเองของผู้สูงอายุในชุมชนแพรงภูธร สถานีภาคที่ 2 สุขุมลออนามัย กรุงเทพมหานคร (ร่วมกับเครือข่ายญี่ปุ่น) 3. การพัฒนาโปรแกรมสร้างความตระหนักรู้ด้านภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุแบบบูรณาการต่อการรับรู้ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมด้วยตนเองของผู้สูงอายุในชุมชนเพชรเกษม สถานีภาคที่ 11 วิเศษนิยม กรุงเทพมหานคร (ร่วมกับเครือข่ายญี่ปุ่น) 4. A comparison of the learning modalities practice of normal labor virtual reality among nursing students ร่วมกับ MNSU, USA 5. Enhancing Nursing Students' Competence in Mass Casualty Incident Management: A Tabletop Exercise Approach ร่วมกับ MNSU, USA 6) **กิจกรรมศึกษาดูงาน/ประชุมวิชาการต่างประเทศ** 1. รองคณบดี คนที่ 1 และรองคณบดี คนที่ 2 เข้าร่วมการประชุม EDUtech Asia 2024 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 4 -7 พฤศจิกายน 2567 2. ผศ.ปัญญพจน์ สุขโข พร้อมด้วยนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 จำนวน 3 คน นำเสนอผลงาน เรื่อง Disaster management enhancement extracurricular program to develop the characteristics of STIN nursing students ใน ก า ร ป ร ะ ชุ ม The 19th APSSA International Conference 2024 จั ด โ ต ย The Asia Pacific Student Services Association (APSSA) ณ National University of Singapore (NUS) ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 16-20 พ.ย. 2567 3. ผศ.ดร.ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท และอ.ดร.ม.ล.อาบณก ทองแถม

เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานบริการวิชาการด้านสาธารณสุข ในการประชุม The 8th International Research Conference of World Society of Disaster Nursing ณ Kobe City College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 28 พฤศจิกายน -วันที่ 2 ธันวาคม 2567 4. การประชุมวิชาการต่างประเทศ ประชุม "The 20th Anniversary Active Ageing Conference in Asia Pacific" ณ เมือง Fukuoka ประเทศญี่ปุ่น (ผศ.ดร.ปณิชา บุญสวัสดิ์ เป็นวิทยากรหัวข้อ Dementia-Friendly-Environment – Asian Care Exchange Workshop : STIN Activity : Dementia Prevention) 5. การประชุม Academic Exchange Activities between Srisavarindhira Thai Red Cross Institute of Nursing and St.Luke's International University, Japan 7) **กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและบุคลากรร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ** จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ 1.ต้อนรับอาคันตุกะจาก St. Luke International University ประเทศญี่ปุ่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุและการพยาบาลเด็ก และหารือความร่วมมือระดับหลักสูตรมหบัณฑิต และ Special lecture จาก Professor Dr.Tomoko Kamei ในการแลกเปลี่ยนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุ ในหัวข้อ Long-term care for older adults with chronic conditions via telenursing 2. ต้อนรับผู้บริหารจาก Fukuoka Council for Designing Aging Society เพื่อหารือความร่วมมือโครงการวิจัยเกี่ยวกับผู้สูงอายุ 3. ต้อนรับ Professor Dr. Fumihiko Takase และนักศึกษาปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 จาก Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น ร่วมศึกษาดูงานหน่วยงานต่าง ๆ ภายใต้การดูแลของสภากาชาดไทย

7. **โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ** ดำเนินการต่อสัญญาฉบับเว็บไซต์ประกาศรับสมัคร <https://www.jobbbkk.com> และอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมหัวข้อในการศึกษาดูงานที่เป็นประโยชน์ และหาข้อมูลหน่วยงานอื่นที่ได้รับการยอมรับเพื่อที่ประสานขอเข้าศึกษาดูงานและขออนุมัติต่อไป ในไตรมาส 2 ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสถาบัน และตำแหน่งการจ้างต่าง ๆ เช่นตำแหน่งผู้จัดการห้องปฏิบัติการพยาบาล ตำแหน่งพนักงานขับรถ (ลูกจ้างชั่วคราว) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป และศึกษาดูงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
8. **โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF)** ดำเนินการจัดอบรมเพื่อการขอรับรองประเมินสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ วันที่ 1 พ.ย. 67 และวันที่ 3 พ.ย. 67 และ กิจกรรมวิพากษ์ ผลงานด้านการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ THAILAND PSF ในวันที่ 16, 20, 23 และ 27 ธันวาคม 2567
9. **โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก** สถาบันได้รับบริจาคเงินเป็นรายบุคคล คณะบุคคล และ นิติบุคคล ทั้งหมด 71 ราย และดำเนินการสั่งผลิตสินค้าที่ระลึก 8 รายการ เพื่อจำหน่ายในร้าน STIN Shop อยู่ระหว่างดำเนินการ/เตรียมการหากิจกรรมเพื่อขอสนับสนุนเงินบริจาคมากยิ่งขึ้นให้กับสถาบัน ทั้งการจัดส่งจดหมาย/หนังสือเชิญชวนให้ผู้บริจาคเงินเข้ามาบริจาคเงินเพื่อการสนับสนุนเงินบริจาคเพื่อจัดตั้งหอเกียรติยศ และการสร้างห้องการเรียนรู้เพื่อเป็นการสอนเชิงปฏิบัติการทางพยาบาล
10. **โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า** 1) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้มีการประหยัดการใช้ไฟฟ้าและ ทรัพยากรอื่น ๆ อย่างคุ้มค่าด้วยโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ จัดเก็บข้อมูลและปริมาณจำนวนขยะแต่ละประเภท 2) คัดแยกขยะ โดยนำขยะประเภทขวดพลาสติก กระดาษที่ใช้แล้ว กระดาษลัง ฯลฯ ซังกิโยคาย 3) นำกระดาษหรือขวดพลาสติกที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ หรือนำไปบริจาคทำเป็นจิ๋วพระ 4)ดำเนินการจัดหาถังขยะสีต่างๆแยกตามประเภท และตระกร้าโครงเหล็กสำหรับทิ้งขวดพลาสติก วางประจำจุดต่างๆ
11. **โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน** จัดกิจกรรม Sport day ดำเนินกิจกรรมในทุกๆวันพุธช่วงเวลา 15.30 -16.30 น.โดยกิจกรรมออกกำลังกายที่ศูนย์กีฬา ชั้น 10 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษาและอยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพ และสำรวจความต้องการใช้

อุปกรณ์กีฬา และวางแผนการจัดรูปแบบการจัดกิจกรรมกีฬาต่างๆ สำหรับนักศึกษาและบุคลากร เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมกิจกรรม STIN ชวนพิศ พิชิตเดินวิ่ง ปีที่ 5 จัดกิจกรรม STIN Happy Relax ผ่านบอร์ดให้กำลังใจนักศึกษาในโอกาสเปิดภาคปลายปีการศึกษา 2567 จัดทำแผนบำรุงรักษาเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง และตรวจสอบความพร้อมการใช้งานอุปกรณ์ จัดกิจกรรม Sport day ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ และจัดอบรมให้ความรู้สุขภาพ หัวข้อ “ดูแลสุขภาพอย่างไรให้ห่างไกลโรคและการรับมือ PM 2.5”

12. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมพอดีด้วยวิถีพอเพียง จัดอบรมให้ความรู้เรื่องแนวคิดและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ ในหัวข้อ “ชีวิตพอดีด้วยวิถีพอเพียง” และ ศึกษาฐานศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาฯ ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดปทุมธานี 2) กิจกรรมใช้แนวคิด SDGs เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน ประชาสัมพันธ์นักศึกษาและบุคลากรรับบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อเข้ากระบวนการรีไซเคิลเป็นจิ๋วพระสงฆ์ ให้กับวัดจากแดง ระยะเวลากิจกรรมเดือนมีนาคม ถึงเดือน พฤษภาคม 2568 3) กิจกรรมออมเงินกับ กอช. อยู่ระหว่างประสานงานหาข้อมูลจากวิทยากรเพื่อบรรยายในกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ
13. โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะโครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยสู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีขอบเขตงานและมีการลงนามเป็นหลักฐาน และดำเนินการประชุมคณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือกและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับงานจ้างออกแบบการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยฯ จำนวน 3 ครั้ง และได้คัดเลือกบริษัทจ้างออกแบบเรียบร้อยแล้ว

งานประจำ

1. งานประจำสำนักงานสถาบัน ดำเนินการตามแผนงานประจำทั้ง 7 ฝ่าย ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบันปีงบประมาณ 2568

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- 1) หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล ลดขั้นตอนการขอมัติบัตรประจำตัวบุคลากรในกรณีสูญหาย จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจำนวน 6 ครั้ง จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารตามมาตรา 9 จำนวน 2 ครั้ง จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2 ครั้ง
- 2) หน่วยธุรการทั่วไป ปรับปรุงระบบงานวิเทศสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์ โดยพัฒนาระบบ QR code การให้บริการ งานสารบรรณ จัดซื้อดวงตราไปรษณียากร งานกิจการพิเศษ ต้อนรับคณะศึกษาดูงาน จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ ต้อนรับคณะทำงานส่วนสามัญนิติบุคคลเซ็นเตอร์ เฟสชั่นแนว แอสเซทเม้นท์ ในการลงนามบันทึกข้อตกลง MOU
- 3) หน่วยบริหารกายภาพและหอพัก งานปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง 53 รายการ งานสัญญาจ้างบำรุงรักษา 11 รายการ งานยานพาหนะ ให้บริการรวมทั้งสิ้น 393 ครั้ง (สะสมไตรมาส 1-2) การให้บริการห้องประชุม 997 ครั้ง (สะสมไตรมาส 1-2) การให้บริการห้องเรียนใน 61 รายวิชา

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน 2 รายการ งานซื้อเครื่องแบบนักศึกษาดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องแต่งกายนักศึกษาพยาบาล จำนวน 9 รายการดำเนินการจัดซื้อวัสดุเข้าคลังพัสดุภายใต้งานประจำสำนักงานสถาบัน ในรูปแบบวิธีเฉพาะเจาะจงด้วยเงินงบบุคลากรจากภาครัฐ ไตรมาส 2 -

ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

1) งานลดขั้นตอนด้วยการให้บริการตรวจสอบงบประมาณและลงนามผ่านออนไลน์ พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล การลดขั้นตอนการจัดทำเอกสารประชุมในระบบ MS TEAM 2) งานยุทธศาสตร์และแผน นำข้อมูลโครงการ/งาน ไตรมาส 1/2568 เข้าระบบ eMENSCR ติดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/งานตามแผนปฏิบัติการสถาบันไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำเอกสารขอความเห็นชอบให้ใช้เงินนอกงบประมาณสมทบเงินงบประมาณ 3) งานประกันคุณภาพการศึกษา จัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบและชำระค่าดำเนินการไปยังสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ได้รับการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2568 ด้วยแนวทางการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศระดับสากล จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2568 ด้านการศึกษาดูงานการดำเนินงานของสายสนับสนุนวิชาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เสนอ (ร่าง) โครงร่างองค์การปีการศึกษา 2567 ต่อผู้บริหารสถาบันพิจารณา จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และการรายงานผลในระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) เพื่อเตรียมการตรวจรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จัดประชุมและเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาฯ ครั้งที่ 2 และ 3 /2568 4) งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ติดตามคืบหน้าผลการดำเนินงานตาม แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 จัดกิจกรรมงานบริหารความเสี่ยง ประจาปีงบประมาณ 2568 หัวข้อกิจกรรม เรื่อง “Risk Awareness ในบริบทสถาบันการศึกษา” ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ครั้งที่ 1/2568 ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร/ความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์แบบบูรณาการกับการควบคุมภายใน” จัดโดย: สถาบันคลังสมองของชาติ จัดทำประกาศและปรับปรุงแบบฟอร์มการรายงาน แนวทางปฏิบัติเมื่อผู้เรียนได้รับอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล (Incident report) และ แนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ ในการปฏิบัติการพยาบาลของผู้เรียน (Malpractice) เบื้องต้นมีการร่างแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ ในการปฏิบัติการพยาบาลของผู้เรียน (Malpractice) และจะจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำประกาศและปรับปรุงแบบฟอร์มการรายงานต่อไป

ฝ่ายบริการการศึกษา

1) หน่วยบรรณสารสนเทศ จัดซื้อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ หนังสือ รวม 484 เล่ม ต่ออายุฐานข้อมูล และสมาชิกวารสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวม 4 วารสารงานบริการทรัพยากรสารสนเทศ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง PICO & AI writing การสืบค้นข้อมูลในฐานข้อมูลวิชาการ จัดกิจกรรมแนะนำการเขียน APA 7th ed. และ การใช้งาน E-learning ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จัดเตรียมพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ภายในห้องสมุด ชั้น 2 สำหรับอาจารย์เพื่อใช้ในการศึกษาค้นคว้าและจัดทำตำรา จำนวน 2 จุด ขยายเวลาการเปิดให้บริการห้องสมุด ในช่วงเวลาก่อนสอบและช่วงสอบและเพิ่มการเปิดให้บริการวันวันอาทิตย์ 2) หน่วยเทคโนโลยีการศึกษา จัดซื้อสายสัญญาณภาพและเสียง และถ่านชาร์จ์ ส้ารวจราคา Adobe Education ปรับปรุงห้อง Smart Classroom ในไตรมาส 2 1) หน่วยบรรณสารสนเทศ จัดซื้อหนังสือ 1,096 เล่ม ต่ออายุสมาชิกวารสาร 4 รายการ จัดซื้อ e-book 254 เล่ม จัดกิจกรรมแนะนำการใช้งาน Moodle เรื่อง การใช้งาน Turnitin สำหรับนักศึกษา ให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 เพื่อเตรียมความพร้อมในการเรียนรายวิชาวิจัยและนวัตกรรม จัดกิจกรรมอบรมการใช้งาน Application MyLOFT และ Ebook ให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 2) หน่วยเทคโนโลยีการศึกษา ดำเนินงานลดขั้นตอนด้วยการใช้ระบบออนไลน์ Certify'em ในการออกเกียรติบัตรออนไลน์ และดำเนินงานซ่อมบำรุงรักษา และ ปรับปรุงห้อง smart classroom

ฝ่ายบริหารวิชาการ มีการดำเนินการจัดทำ Flowchart ขั้นตอนการทำสัญญาของนักศึกษา พร้อมทั้งปรับกระบวนการการเขียนสัญญาให้มีความรวดเร็วมากขึ้น มีการพัฒนาขั้นตอน และแนวปฏิบัติการจองและขอใช้ห้องLRC โดยมีการกำหนดระยะเวลาในการยื่นขอใช้ ข้อกำหนด เพื่อเป็นระเบียบการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดำเนินการเปิดรับสมัคร รอบที่ 1 Portfolio ระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 ถึง 3 มกราคม 2568 ดำเนินการสรุปกิจกรรมการจัดทำใบรับรองคุณวุฒิ ใบปริญญาบัตรและงานรับปริญญา ประจำปีการศึกษา 2566 แล้วเสร็จ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ และวัสดุสิ้นเปลือง เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนฝึกปฏิบัติ ปีการศึกษา 2568 ดำเนินการจัดซื้อชุดเครื่องมือผ่าตัด จำนวน 2 ชุด เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนฝึกปฏิบัติ ภายในห้องปฏิบัติการพยาบาล อยู่ระหว่างการขออนุมัติจัดซื้อ - ดำเนินการจัดซื้อเครื่องควบคุมอัตราการไหลของเหลวทางสายยาง (Feeding Pump HK300) ตรวจรับแล้ววันที่ 11 ธันวาคม 2567 ในไตรมาส 2 1) งานรับเข้าศึกษา ดำเนินการรับสมัครรอบที่ 1 (Portfolio) เสร็จสิ้น ยอดรับ 77/80 คน และอยู่ระหว่างรับสมัครรอบที่ 2 (โควตา) 2) งานห้อง LRC ดำเนินการซ่อมบำรุงหุ่นฝึกจำลองตรวจครรภ์ และจัดซื้อเครื่อง oxygen saturation 3) หน่วยจัดการศึกษา บำรุงรักษาโปรแกรมตรวจวิเคราะห์ข้อสอบ และหน่วยจัดการศึกษาปรับปรุงการตรวจสอบหลักฐานของผู้สมัครในรอบที่ 1 ประเภทแฟ้มประวัติผลงาน (Portfolio) โดยการจัดเตรียมข้อมูลแฟ้มสะสมผลงานซึ่งเพิ่มช่องรายละเอียดผลงาน 3 ด้านของผู้สมัคร และคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ในไฟล์ตรวจสอบหลักฐาน ทำให้ลดเวลาการประชุมพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครในรอบที่ 1 ประเภทแฟ้มประวัติผลงาน (Portfolio) ประจำปีการศึกษา 2568

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ -

ฝ่ายพัฒนานักศึกษา การจัดเอกสารในฝ่ายให้เป็นระบบ ใช้ Google form หรือ การทำบันทึกข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ การติดตามกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา รวมถึงการบันทึกข้อมูลต่างๆ การทำปฏิทินงานในฝ่าย การทำตารางเวรในรูปแบบของ Google Calendar เพื่อบันทึกและเตือนนัดหมายงานและกิจกรรมต่างๆของฝ่าย ประชุมคณะกรรมการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 11 พ.ย.67 เพื่อวางแผนจัดทำแผนการดำเนินงานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมจัดการประชุมวิชาการประจำปี 2567 หัวข้อ “กลยุทธ์สร้างพลังฝ่าฟันปัญหาการขาดแคลนพยาบาล (Strategies to Combat Nursing Shortage)” ณ อาคารภูมิสิริฯ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยมีนักศึกษาปัจจุบันเข้าร่วมทำหน้าที่ลงทะเบียนและต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 11 คน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และอัปเดตข้อมูลกิจกรรมด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ ในเพจ Facebook : สวีเดสสัมพันธ์ งานสวัสดิการสุขภาพนักศึกษา - สสำรวจความประสงค์นักศึกษาในการรับสวัสดิการอาหาร ในเดือนต.ค.-ธ.ค. 67 - ดำเนินการประสานตัดชุดพยาบาลและชุดที่ใช้ในการเรียนการสอนของนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2567 โดยให้นักศึกษาลงทะเบียนใน Google form ดำเนินการประสานงานและจัดทำเอกสารผ่อนผันทหาร ให้กับนักศึกษาจำนวน 9 คน งานทุนการศึกษา ดำเนินการรับสมัครทุนอุดหนุน จำนวน 228 คน ประชุมพิจารณาคัดเลือกนักศึกษาที่รับทุนอุดหนุน จำนวน 157 คน ดำเนินการปฐมนิเทศนักศึกษาทุน และพานักศึกษาไปรับทุนการศึกษานอกสถาบัน จำนวน 3 ครั้ง งานวินัยและหอพัก ดำเนินการตรวจหอพักเดือนละ 1 ครั้ง และเก็บคะแนนความสะอาดของหอพัก ในไตรมาส 2 ดำเนินการดังนี้ 1) จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันกำเนิดครบรอบ 8 ปี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (111ปี วิทยาลัยพยาบาลกาชาด) ครั้งที่ 1/2568 พร้อมขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ 2) งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ในเพจ สวีเดสสัมพันธ์ และประสานความร่วมมือจัดกิจกรรมกับศิษย์เก่า เช่น “ดนตรีในสวน สวนแห่งความรัก” และ “เตรียมความพร้อมการสำเร็จการศึกษาสำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4” และปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ศิษย์เก่า 3) งานลดขั้นตอน ใช้ระบบ google form เข้ามาทดแทน และใช้ google calendar ในการจัดการปฏิทินกิจกรรม เป็นต้น 4) งานทุนอุดหนุนนักศึกษา ดำเนินการเบิกจ่ายทุนอุดหนุน 7 ครั้ง 5) งานวินัยและหอพักนักศึกษา ดำเนินการ

ตรวจหอพักตามรอบปฏิทินการตรวจ และประชุมคณะกรรมการวินัย 5) งานพยาบาล นำนักศึกษากลุ่มเปราะบางพบแพทย์ ติดตามอาการ 24 ราย/ครั้ง และดำเนินการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เบื้องต้นสำหรับการปฐมพยาบาล

2. **งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)** อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินระดับส่วนงานจำนวน 2 คน และดำเนินการสำรวจความต้องการทำผลงานของบุคลากรในกลุ่ม Red Zone ในไตรมาส 2 ติดตามความก้าวหน้าในการเขียนผลงานของบุคลากรกลุ่ม red zone และกลุ่มสนใจที่จะส่งผลงาน โดยในไตรมาสนี้ มี 1 คนที่ยื่นผลงาน จัดอบรมเรื่อง เทคนิคในการเขียนผลงาน เพื่อขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เมื่อ 25 ก.พ. 2568
3. **งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน** ดำเนินการดังนี้ 1) **งานทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์** พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง ในเวลาปกติ ภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2568 โดยพิจารณาระดับ ป.เอก ในประเทศ 3 ราย ระดับ ป.เอกต่างประเทศ 1 ราย ระดับ ป.โท 6 ราย และประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง 1 ราย 2) **งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน** สัมมนาผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 25-26 ตุลาคม 2567 ในไตรมาส 2 ดำเนินการดังนี้ 1) งานทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์ ดำเนินการเบิกค่าลงทะเบียนเรียน จำนวน 6 ราย 2) งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน จัดอบรมหัวข้อ “การประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ” และจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารให้กับผู้บริหาร และบุคลากรสถาบัน โดยมีระยะเวลาดำเนินการถึงไตรมาส 3 การส่งบุคลากรสายวิชาการไปอบรม 64 เรื่อง สายสนับสนุนวิชาการ 57 เรื่อง 3) งานพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา เบิกทุนสนับสนุนให้อาจารย์ จำนวน 5 ราย
4. **งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์** จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักวิชา และแผนปฏิบัติการของสาขาวิชา แล้วเสร็จ มีการจัดอบรม เรื่อง Root cause analysis ในวันที่ 27 มกราคม 2567 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 ครั้ง อยู่ระหว่างการทบทวนข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพ
5. **งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** ดำเนินการแล้วเสร็จ 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี และกิจกรรมตักบาตรและฟังพระธรรมเทศนา ไตรมาสที่ 1 ระหว่าง ต.ค. - ธ.ค. 2567 และอยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณและสรุปผลการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรมดนตรีไทยและพิธีสวดหมวก ในไตรมาส 2 ดำเนินกิจกรรมสืบสานพระพุทธศาสนา การตักบาตรและฟังพระธรรมเทศนาประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง จำนวน 3 ครั้ง และจัดกิจกรรมกิจกรรมปฏิบัติธรรมนำพาสุข บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดพุทธวรารามฯ กิจกรรมวันกตัญญู ดำเนินการประชุมเพื่อมอบหมายภาระหน้าที่ และประชาสัมพันธ์รับผลงานกิจกรรมต่างกลอนสุภาพ
6. **งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน/บริการวิชาการ วิชาชีพ/การวิจัย** ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ 1) การเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอนและบริการวิชาการ วิชาชีพ รายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2) การบูรณาการเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอนและบริการวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย ดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการสรุปโครงการ 1 รายวิชา ได้แก่ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 ในไตรมาส 2 อยู่ระหว่างดำเนินโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย 1 รายวิชา ได้แก่ วิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1