



แผนปฏิบัติการ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา

สภากาชาดไทย

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568

STIN ACTION PLAN 2025



ณ กันยายน 2567

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2566-2569) โดยได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่าน มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันได้

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2568 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 8/2567 วันที่ 13 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 26 สิงหาคม 2567 ในการนี้ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 53 วันที่ 30 กันยายน 2567 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันในปีงบประมาณ 2568 ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ค่านิยม สมรรถนะหลัก และพันธกิจ	1
เอกลักษณ์สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต	2
กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)	3
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	6
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2568	8
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ	42
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามส่วนงาน	43



ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการ
ทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม
และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 – 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ
นานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐาน
มนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชี้นำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ค่านิยม

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก

“มีความรอบรู้และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย
ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

พันธกิจ (Missions)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี
อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้น
ของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลัก
ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

S: Society's anchor	เป็นที่พึ่งของสังคม พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	นิยมการพัฒนา พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม
I: Integrity for humanity	ศรัทธามนุษยธรรม รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	ก้าวนำด้านการพยาบาล เป็นผู้มีทักษะการดูแลแบบมีอาชีวะแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S: Service mind	มีจิตอาสา จิตที่ให้ และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	พัฒนาก้าวไกล พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต
I: Integrity of heart	หัวใจคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	นำการพัฒนา ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขได้อย่างมีอาชีวะ

กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต
- 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN
- 1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

- 3.1 ศูนย์บริการทางการพยาบาลจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมตามจุดเน้นของสถาบัน ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่มีตอบสนองความต้องการของสังคม
- 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ
- 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)
- 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- 4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ
- 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชัยนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พ.ศ. 2561-2580

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(ด้านสาธารณสุข)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

พ.ศ. 2566-2570

หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (2564-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
ยุทธศาสตร์ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher education Transformation)

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการโลหิตชีววัตถุ ดวงตาและอวัยวะอย่างครบวงจร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2568

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชัยนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
สถาบันการพยาบาลคุณธรรม						
1. มี Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)	-	-	-	-	-	มี
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก	มีระบบ กลไก
1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	1	1
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1
ชั้นนำในเอเชีย						
2. ได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับเอเชีย “Top 20 Asia University (U-multirank by Nursing Subject) by 2026”	เข้าร่วม การจัด อันดับ	แจ้งความ ประสงค์เข้า ร่วมการจัด อันดับและ จัดทำ Gap Analysis	-	-	-	-
3. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	5
4. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.77	0.35	0.40
5. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต						
6. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	89.32	75	80
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม						
7. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	8

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการ
ทำงานในอนาคต
และมีคุณลักษณะ STIN

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
1.1 เพื่อยกระดับ มาตรฐานหลักสูตรให้ เป็นที่ยอมรับในระดับ สากลทั้งระดับปริญญา ตรีและ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่าน การประเมิน AUN-QA ที่ได้ คะแนน ≥ 4	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ /สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1	1	1	1	1	1
	1.1.2 จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ /สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2	1	1	1	2	2
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่ มีคุณภาพและ สมรรถนะการทำงาน ในอนาคต ระดับ ปริญญาตรีและ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาล ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพในการสอบ ครั้งแรก	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	85	83.84	85	76.24	90	90
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	70	89.32	75	80
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อ สมรรถนะการทำงานใน อนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	3.90	4.22	4.00	4.00
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิต พยาบาลปริญญาตรีที่ มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	90	85.33	90	86.50	90	90
1.4 เพื่อพัฒนา หลักสูตรที่รองรับ ความต้องการของ ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่หลากหลาย ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มี ความยืดหยุ่นต่อความ ต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณภัย)	3 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณ ภัย และ เด็ก
	1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิต เพื่อการสะสมและเทียบโอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิต	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	-	-	-	-	มี	มี
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้ แบบ Micro credential ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	รองอธิการบดีด้านวิชาการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	รอฟผล ไตรมาส 4	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 3 ป.ตรี 2

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
1.1 ยกระดับมาตรฐาน หลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากลทั้งระดับ ปริญญาตรีและ ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	1	1
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	2	2
1.2 สร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพและ สมรรถนะการ ทำงานในอนาคต ระดับ ปริญญาตรี ระดับ บัณฑิตศึกษา	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้น ทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	90	90
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต	-	-	-	75	75
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญา ตรีและปริญญาโท)	-	-	-	4.00	4.00
1.3 สร้างบัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90
1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ รองรับความต้องการของ ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่หลากหลายทั้งใน ระดับปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา	1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความ ต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับ สาธารณ ภัย)
	1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการสะสมและเทียบ โอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	มี	มี
	1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล		
1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 2.โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 3.โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต		
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	4.โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 5.โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 6.โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 7.โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 8.โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 9.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 10. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	1. งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุลดลัพท์การเรียนรู้ที่คาดหวัง
1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	11. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	2. งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
1.4 พัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	12.โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล 13.โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR) 14.โครงการต่อยอดและขยายผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR) 15.โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reinventing University) 16.โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (Reinventing University)	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
	17.โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็ก	
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)		
1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	18.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) 19.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท) 20.โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา											
1.1.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	1	1	1.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	-	100,000**	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์/คณบดีสำนักวิทยพยาบาลศาสตร์/รองคณบดีฯ คนที่ 1	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	-	-	-	2	2	2.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA	100,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
						3.	โครงการพัฒนาหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา	200,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา											
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	90	90	4.	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	-	200,000**	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านวิชาการ

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	-	-	-	75	75	5.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <u>ปริญญาตรี</u> ให้มีสมรรถนะการทำงาน ในอนาคต	-	100,000**	สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์/คณบดีสำนัก วิทยพยาบาลศาสตร์/ รองคณบดีฯ คนที่ 1	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะ การทำงานในอนาคต (ทั้งระดับ ปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	-	4.00	4.00	6.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา <u>ปริญญาโท</u> ให้มีสมรรถนะการทำงานใน อนาคต	50,000	-	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
						7.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบ สหวิชาชีพ (IPE)	-	100,000**	สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
						8.	โครงการพัฒนา <u>อาจารย์</u> ในการจัด การศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการ ทำงานในอนาคตของผู้เรียน	100,000	-	รองอธิการบดีด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล/รองคณบดีฯ คนที่ 5	รองอธิการบดี ด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล
						9.	โครงการพัฒนา <u>บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ</u> เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการ ทำงานในอนาคตของผู้เรียน	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) /ผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน/ หน่วยทรัพยากร บุคคล	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากร บุคคล
						10.	โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา	200,000	-	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN											
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90	11.	โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	-	1,400,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.4 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา											
						12.	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	8,627,900	-		
							1) หุ่นฝึกทักษะการพยาบาลผู้สูงอายุ พร้อมชุดจำลองสถานการณ์ติดตามสัญญาณชีพพร้อมภาคกระตุกไฟฟ้าหัวใจ 2 ชุด	2,800,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
							2) หุ่นฝึกการใส่สายให้อาหาร 10 ชุด	1,500,000	-		
							3) หุ่นฝึกการใส่สายสวนปัสสาวะเพศชายและเพศหญิง (สลับเพศ) Set PRO 10 ชุด	1,100,000	-		
							4) แผ่นฝึกหัดเย็บมีผิวหนังขนาดใหญ่พร้อมแท่น 220 ชุด	374,000	-		
							5) LCD projector laser ขนาด กลาง 3 เครื่อง	738,300	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริการการศึกษา)	
							6) LCD projector laser ขนาด ใหญ่ 3 เครื่อง	802,500	-		
							7) รถโดยสาร ขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) 1 คัน	1,313,100	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดี ด้านบริหาร ทรัพยากร

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
										และพัสดุ
						13. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุค ดิจิทัล (VR) - ชุดระบบการฝึกทักษะทางการแพทย์ เสมือนจริง (Virtual reality) Interaction model และเกมส์คอมพิวเตอร์สำหรับการ เรียนการสอน พร้อมสถานการณ์จำลอง 6 สถานการณ์ และระบบฐานข้อมูล 1 ชุด	4,998,000	-	สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
						14. โครงการต่อยอดและขยายผลการ พัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อรองรับการ เรียนการสอนในยุคดิจิทัล (VR)	-	320,000**	สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นต่อความต้องการของ ผู้เรียนรุ่นใหม่	-	-	-	2 (ป.โท ผู้ใหญ่ + สา ธารณ ภัย)	2 (ป.โท ผู้ใหญ่ + สาธารณสุข ภัย)	15. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการ พยาบาลเด็ก)	100,000	-	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อ การสะสมและเทียบโอน เพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต				มี	มี	16. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรม ด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,800,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	17. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ Micro credential (ภายใต้โครงการพัฒนาผู้นำนวัตกรรมด้านสุขภาพ Reinventing University)	-	1,100,000*	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.5 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)										
1.5.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center (มีค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569)	-	-	-	-	-	18. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี)	-	100,000**	สำนักวิทยายุทธศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
						19. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.โท)	50,000	-	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
1) มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มี	-	-	-	มี	20. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์	50,000	-	รองอธิการบดีด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล/รองคณบดีฯ คนที่ 5	รองอธิการบดี ด้านทรัพยากร บุคคล
2) จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	-	1	1					
3) จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	-	1	1					
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์							14,575,900	5,220,000		

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา											
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	-	-	-	75	75	1.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึง ประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ที่ คาดหวัง	650,000	300,000*	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN											
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90	2.	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตอบสนอง ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคม และเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	-	8,000,000**	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณงานประจำ								650,000	8,300,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	14,575,900	5,220,000
รวมงบประมาณงานประจำ	650,000	8,300,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	15,225,900	13,520,000
	28,745,900	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสหประชาชาติไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	3	2	4	3	4	5
	2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	0.30	0.39	0.35	0.77	0.35	0.40
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	11	15	12	16	13	13
	2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	5	2	6	3	7	8

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	4
	2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.35	0.35
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3	3	3	4	13
	2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	2 ล้าน	-	-	-	2 ล้าน
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	2	2	2	7

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ		
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	1. งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรมภายในสถาบัน 2. งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ 3. งานผลิตตำราและวารสาร 4. งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์ 5. งานบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม - งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน - งานพิจารณาทุนวิจัย - งานบริหารจัดการ 6. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	4. โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยใช้ประโยชน์ 5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)) 6. โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	7. งานทุนสนับสนุนตีพิมพ์ผลงานวิจัย วิชาการ และสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ 8. งานบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ											
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	4	1.	โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	รองอธิการบดีด้านวิจัย
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.35	0.35	2.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3	3	3	4	13						
2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	2 ล้าน	-	-	-	2 ล้าน						
2.1.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center) (ค่าเป้าหมายปี 2569)	-	-	-	-	-	3.	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	500,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	รองอธิการบดีด้านวิจัย

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม											
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	2	2	2	7	4.	โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยใช้ประโยชน์	-	300,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	6,400,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						6.	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ (ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University))	-	4,300,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								-	12,500,000		

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ											
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	1	1	2	4	1.	งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรมภายในสถาบัน	-	2,300,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.35	0.35	2.	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	-	300,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						3.	งานผลิตตำราและวารสาร	-	900,000*	สำนักงานสถาบัน	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						4.	งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์	-	500,000*	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						5.	งานบริหารจัดการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	350,000**	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3	3	3	4	13	6.	งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	200,000	-	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	รองอธิการบดีด้านวิจัย
2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	2 ล้าน	-	-	-	2 ล้าน						

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม											
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	1	2	2	2	7	7.	งานทุนสนับสนุนตีพิมพ์ผลงานวิจัยวิชาการ และสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	1,100,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
						8.	งานบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา	-	250,000*	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีด้านวิจัย
รวมงบประมาณงานประจำ								200,000	5,700,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	-	12,500,000
รวมงบประมาณงานประจำ	200,000	5,700,000.00
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	200,000	18,200,000
	18,400,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
3.1 เพื่อ ให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการของ สังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการ พยาบาลด้านผู้สูงอายุ มี การดำเนินการต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการ พยาบาล	1	1	1	1	1	1
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบ เพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	ศูนย์บริการการ พยาบาล	1	1	2	1	3	3
	3.1.3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ	ศูนย์บริการการ พยาบาล/ สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์	2	2	2	8	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการ ด้านการพยาบาล สาธารณสุขที่มีการ ดำเนินการต่อเนื่องอย่าง มีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการ พยาบาล	-	-	1	1	1	1
3.2 เพื่อเพิ่ม รายได้จากการ บริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้ จากการบริการวิชาการ และวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการ พยาบาล	5	3.72	5	5.35	5	5
3.3 เพื่อพลิกโฉม การให้บริการ วิชาการที่ตอบ ความต้องการ ของสังคม	3.3.1 มีคลินิกการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ (คลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	ศูนย์บริการการ พยาบาล	-	-	-	-	1	1
	3.3.2 จำนวนชุดการ เรียนรู้ ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิตในคน ทุกช่วงวัย (Non - degree)	ศูนย์บริการการ พยาบาล	-	-	-	-	1	2

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	1	1
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	-	-	-	2	2
	3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	-	2	2
	3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข ที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	1	1
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	1	2	2	5
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	-	1	1
	3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	-	-	1	1

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการพยาบาล จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน		
3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	1.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร - งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ - การพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ - ชมรมผู้สูงอายุ 2.โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	1. งานบริการวิชาการและวิชาชีพตามความเชี่ยวชาญของสถาบัน 2. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice) 3. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริการวิชาการ
	3. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน		
	4. โครงการศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข ภัย	
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม		
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ		4. งานประชุมวิชาการ 5. งานหลักสูตรเฉพาะทาง 6. งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น 7. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	5. โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) 6. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม											
3.1.1 มีศูนย์บริการ พยาบาลด้านผู้สูงอายุ มี การดำเนินการต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	1	1	1.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุแบบ ครบวงจร - งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ - การพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ - ชมรมผู้สูงอายุ	300,000	-	ศูนย์บริการ การพยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อ ภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	-	-	-	1	2	2.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับ การเรียนการสอนและการวิจัย (Service- Teaching-Research)	-	250,000**	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
3.1.3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	-	-	-	2	2	3.	โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	300,000**	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
3.1.4 มีศูนย์บริการด้าน การพยาบาลสาธารณสุข ที่มีการดำเนินการต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	1	1	4.	โครงการศูนย์บริการการพยาบาล สาธารณสุข	200,000	-	ศูนย์บริการการ พยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม											
3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	-	1	1	5.	โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	-	1,900,000*	ศูนย์บริการการพยาบาล	รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ
3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	-	-	1	1	6.	โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	500,000	-	ศูนย์บริการการพยาบาล /สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								1,000,000	2,450,000		

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตามจุดเน้นของสถาบัน											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม											
3.1.3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	-	-	-	2	2	1.	งานบริการวิชาการและวิชาชีพตาม ความเชี่ยวชาญของสถาบัน - งานบริการวิชาการส่งเสริม พัฒนาเด็กติดผู้ต้องขังในทัณฑ สถานหญิงในพระราชดำริฯ - งานศูนย์บริการการพยาบาลด้าน ผู้ป่วยที่มีบาดแผล ออสโตมีและ ควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	100,000	-	ศูนย์บริการ การพยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
						2.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของอาจารย์ (Faculty Practice)	-	200,000**	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
						3.	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน บริการวิชาการ	100,000	-	ศูนย์บริการการ พยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม											
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ											
3.2.1 จำนวนรายได้จากการ บริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	1	2	2	5	4.	งานประชุมวิชาการ	-	650,000*	ศูนย์บริการการ พยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
						5.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง	-	5,000,000*	ศูนย์บริการการ พยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
						6.	งานหลักสูตรระยะสั้น	-	500,000*	ศูนย์บริการการ พยาบาล	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
						7.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล	2,000,000	-	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ
รวมงบประมาณงานประจำ								3,200,000	6,350,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	1,000,000	2,450,000
รวมงบประมาณงานประจำ	2,200,000	6,350,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	3,200,000	8,800,000
	12,000,000	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					
			2566		2567		2568	2569
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	5	5	5	4	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีความสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	4	4.26	4	3.87	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	80	88.31	80	93.59	85	85
	4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	ดำเนินการก่อสร้าง	มี
4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร	5,000 คน	5,420 คน	10,000 คน	15,549 คน	20,000 คน	30,000 คน
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	200 คะแนน	214 คะแนน	≥ 220	250 คะแนน	≥ 280	≥ 300
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดีด้านงบประมาณ	13 ล้านบาท	19.815 ล้านบาท	13 ล้านบาท	26.62 ล้านบาท	14 ล้านบาท	15 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
			1	2	3	4	รวม
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	-	-	-	5	5
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)	4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดหยุ่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	-	-	-	4	4
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	85	85
	4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	ดำเนินการก่อสร้าง	ดำเนินการก่อสร้าง
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (brand awareness)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	-	-	-	≥ 280	≥ 280
	4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รองอธิการบดีด้านงบประมาณ	-	4	5	5	14

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล		
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	
4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	
4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 5. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 6. โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) 7.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ 8. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) 9. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก 10.โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1. งานประจำของสำนักงานสถาบัน 2. งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 3. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) 4. งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง		
4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	11. โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน	
4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	12. โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต 13.โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 6. งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำ งบประมาณจัดสรรและได้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล											
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	5	5	1.	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดีด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
						2.	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	20,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อธิการบดี
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.4 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ											
4.4.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	5 พัน	5 พัน	5 พัน	5 พัน	2 หมื่น	3.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน	-	1,500,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร (ประธาน)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ											
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	-	≥ 280	≥ 280	4.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	400,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ)	รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพการศึกษา (ประธาน)
						5.	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสำนักวิทยบาลศาสตร์	-	300,000**	สำนักวิทยบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพการศึกษา

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
						6.	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization)	2,000,000	1,300,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดีด้าน วิเทศสัมพันธ์ (ประธาน)
						7.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล
						8.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (Thailand PSF / UKPSF)	-	1,000,000**	สำนักวิทยายาบาล ศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	-	4	5	5	14	9.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	400,000	400,000*	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีด้าน งบประมาณ
						10.	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) /ผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน	รองอธิการบดีด้าน กายภาพและ สิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง											
วัตถุประสงค์ 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)											
4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความ ยึดมั่นผูกพันของบุคลากร ต่อสถาบัน	-	-	-	4	4	11.	โครงการส่งเสริมบุคลากรและ นักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ ดีอย่างยั่งยืน	200,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)/ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)/ รองคณบดีฯ คนที่ 5	รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษาไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์		จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้		
										/รองคณบดีฯ คนที่ 4	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต											
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	85	85	12.	โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	รองอธิการบดี ด้าน ศิลปวัฒนธรรม
4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	-	-	-	ดำเนินการ ก่อสร้าง	ดำเนินการ ก่อสร้าง	13.	โครงการจัดตั้งหอ เกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	-	13,500,000*	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม	รองอธิการบดี ด้าน ศิลปวัฒนธรรม
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์								3,350,000	17,700,000		

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ											
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	-	≥ 280	≥ 280	1.	งานประจำสำนักงานสถาบัน	88,607,200	12,500,000	สำนักงานสถาบัน	รองอธิการบดีด้านบริหาร
						- ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	750,000	-			
						- ฝ่ายบริหารวิชาการ	1,560,000	1,500,000**			
						- ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	500,000	-			
						- ฝ่ายบริการการศึกษา	32,179,700	-			
- ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	100,000	-									
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	52,667,500	10,900,000**									
- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	850,000	100,000*									
2.	งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	100,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล						
3.	งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน		9,820,000**	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) /สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล						
1) งานทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์	-	7,000,000									
2) งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	-	2,500,000									
3) งานพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	-	220,000									
4) งานพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ และพัฒนาอาจารย์ใหม่ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	-	100,000									
4.	งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	-	500,000**	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	รองอธิการบดีด้านวิชาการ						

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภาการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ	จัดสรรลงแผน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้			
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต											
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	80	80	5.	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	500,000	-	สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม
						6.	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทย ในการจัดการเรียนการสอน การบริการ วิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	100,000	-	สำนักวิทยายาบาล ศาสตร์	รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณงานประจำ								89,307,200	22,820,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	3,350,000	17,700,000
รวมงบประมาณงานประจำ	89,307,200	22,820,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	92,657,200	40,520,000
	133,177,200	

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ

*เงินรายได้สถาบัน

**เงินรายได้จากสภากาชาดไทย

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	14,575,900	77.02	650,000	0.70	5,220,000	13.78	8,300,000	19.23	28,745,900	14.95
ยุทธศาสตร์ที่ 2	-	-	200,000	0.22	12,500,000	33.01	5,700,000	13.20	18,400,000	9.57
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1,000,000	5.28	2,200,000	2.38	2,450,000	6.47	6,350,000	14.71	12,000,000	6.24
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3,350,000	17.70	89,307,200	96.70	17,700,000	46.74	22,820,000	52.86	133,177,200	69.25
รวม	18,925,900	100.00	92,357,200	100.00	37,870,000	100.00	43,170,000	100.00	192,323,100	100.00

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรตามยุทธศาสตร์จำแนกตามหน่วยงานที่รับจัดสรรงบประมาณ

หน่วย : บาท

หน่วยงาน	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	4,998,000	26.41	2,100,000	2.27	4,170,000	11.01	9,500,000	22.01	20,768,000	10.80
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	700,000	3.70	850,000	0.92	-	-	300,000	0.69	1,850,000	0.96
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	12,500,000	33.01	4,000,000	9.27	16,500,000	8.58
ศูนย์บริการการพยาบาล	1,000,000	5.28	200,000	0.22	1,900,000	5.02	6,150,000	14.25	9,250,000	4.81
สำนักงานสถาบัน	12,227,900	64.61	89,207,200	96.59	16,400,000	43.31	23,220,000	53.79	141,055,100	73.34
รองอธิการบดี (Reinventing)	-	-	-	-	2,900,000	7.66	-	-	2,900,000	1.51
รวม	18,925,900	100.00	92,357,200	100.00	37,870,000	100.00	43,170,000	100.00	192,323,100	100.00