



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย  
ปีงบประมาณ 2565

ณ กันยายน 2564

## คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562-2565) มาจนถึงปีงบประมาณสุดท้ายของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี การดำเนินงานเพื่อพัฒนาสถาบันในปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564-กันยายน 2565) สถาบันได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562-2564 และประเด็นที่สถาบันจะมุ่งเน้นพัฒนาในปีงบประมาณ 2565 มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปีได้

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 8/2564 วันที่ 11 สิงหาคม 2564 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันในการประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 25 สิงหาคม 2564 ในกรณีนี้ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 35 วันที่ 24 กันยายน 2564 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2565

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันในปีงบประมาณ 2565 ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

## สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์สถาบัน และอัตลักษณ์บัณฑิต	1
แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)	2
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	3
การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565	5
การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564 และการบรรลุแผน ยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน	10
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565	16
สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 จำแนกรายไตรมาส	40
สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามส่วนงาน	42
สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์	44
สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามส่วนงาน	46

### ภาคผนวก

## ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่พักของสังคม”

## ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพ ในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ก่อปรด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

## วิสัยทัศน์ 10 ปี

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บน พื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย ภายใน พ.ศ. 2565”

## วิสัยทัศน์ 4 ปี

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและ นวัตกรรมเพื่อสังคม”

## พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ กับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพ ของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พักของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

## อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)

วิสัยทัศน์ : “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล
---	--	--	--	---	---

ประสิทธิผล

1.1 บัณฑิตมีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม

2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค่นวัตกรรม

4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการ วิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต

ลูกค้า

2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม

3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพของสถาบัน

6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

กระบวนการ

1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย

การเรียนรู้

5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข

# ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

## วิสัยทัศน์ 4 ปี

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

### พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 -2565)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ
4. สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

### โครงการตามยุทธศาสตร์ และงานประจำ ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 11 การพัฒนา

ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13  
พ.ศ. 2566-2570

1) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy)

หมายเหตุที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

2) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society)

หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

3) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living)

หมายเหตุที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

4) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)

หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย  
พ.ศ. 2560-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่เป็นเลิศและครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

สภากาชาดไทย

พรบ.วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528

1. การรับรองหลักสูตรต่างๆ
2. การรับรองวิทยฐานะของวิชาชีพ
3. การรับรองสถาบันการพยาบาล วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน/ พรบ.ที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย					
	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	✓	✓	✓	✓	✓	✓
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้	✓	✓	✓	✓	✓	✓
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 13 พ.ศ. 2566-2570	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับ ชั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศใน อนาคต		✓				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็น ฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและ อย่างยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย พ.ศ. 2560-2565 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่เป็นเลิศและครบวงจร	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน			✓			
สภาการพยาบาล พรบ.วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ฯ พ.ศ. 2528	✓	✓	✓	✓	✓	✓

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564			ประจำปีงบประมาณ 2565		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
<b>ด้านการผลิตบัณฑิต</b>								
1. บัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์ ที่มีความโดดเด่น ด้าน สาธารณสุข และมี คุณลักษณะ STIN	- ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN (เป้าหมาย = ร้อยละ 90) (ผล = 95.79)	1. โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่การเป็น นักปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการเสริมหลักสูตร ที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN 3. โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อ พัฒนาคุณลักษณะ STIN	1. การผลิต พยาบาลเป็น นักปฏิบัติ เชิงรุก	- ร้อยละของ นักศึกษาที่มี คุณลักษณะนัก ปฏิบัติเชิงรุก (เป้าหมาย = ร้อยละ 90) (ผล = 74.15)	1. โครงการพัฒนา นักศึกษาพยาบาล สู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการพยาบาล เพื่อสร้างพยาบาลนัก ปฏิบัติเชิงรุก 3. โครงการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) 4. โครงการพัฒนาการ เรียนการสอนแบบสห สาขาวิชาชีพ (IPE)	1. บัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์ ที่มีความโดดเด่น ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ ประสบสาธารณสุข มีคุณลักษณะ STIN และนัก ปฏิบัติเชิงรุก	- ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN (เป้าหมาย = ร้อยละ 92) -ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ นักปฏิบัติเชิงรุก (เป้าหมาย = ร้อยละ 92) -ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่มี สมรรถนะด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบ สาธารณสุข (เป้าหมาย = ร้อยละ 92)	1. โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW-NORMAL 1.1 กิจกรรมพัฒนา เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาใน ยุค NEW-NORMAL (Virtual patient Simulation Online) 1.2 กิจกรรมพัฒนา ทักษะที่สำคัญ/ จำเป็นใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (O <sub>2</sub> High flow, Vaccination, Home isolation, การให้ คำปรึกษาสุขภาพจิตใน ภาวะวิกฤต, Infection control) 1.3 กิจกรรมพัฒนาสื่อ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW-NORMAL ( เช่น Mobile Nursing Kit, VDO, PCL ) 1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะ ต่อเนื่องต่อยอด 1.5 กิจกรรมเสริมสร้าง นักศึกษา สู่ Talent



การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564			ประจำปีงบประมาณ 2565		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
								Student ( เช่น การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้, Design thinking, ผู้ฝึกอบรมทางสุขภาพ, การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และการทำงานเป็นทีม)
	- จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย (เป้าหมาย = 2) (ผล = 2)	1. โครงการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา - สาขาการพยาบาล สาธารณสุข	<b>2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย</b>	- จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย (เป้าหมาย = 1) หลักสูตร) (ผล = 0)	1. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข	<b>2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย</b>	- จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย (เป้าหมาย = 1) หลักสูตร)	1. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข (ต่อเนื่อง) 2. โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข
	- จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณภัย (เป้าหมาย = 1) (ผล = 1)	1. โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข (2 โครงการ)						
	- จำนวนพยาบาลที่เข้ารับการอบรม (เป้าหมาย = 0) (ผล = 0)	1. โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสาธารณสุข						

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564			ประจำปีงบประมาณ 2565		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
<b>ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ</b>								
2. การพัฒนาสถาบันให้มี ความเป็นเลิศ ด้านการพยาบาล ผู้สูงอายุ	- ร้อยละของงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (เป้าหมาย = 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 50 ) (ผล = 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 16.67) - จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 1) (ผล = 0)	1. โครงการวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ - การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุ (6 โครงการ)	3. ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุด้วยผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับประโยชน์	- จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง ) (ผล = 3) - จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง ) (ผล = 0)	1. โครงการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ 2. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน 3. โครงการทุนผลิต นวัตกรรม Prototype	3.ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ ด้วยผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับประโยชน์	- จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง ) - จำนวน งานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง ) - จำนวน RU หรือ CE ด้านผู้สูงอายุ (เป้าหมาย = 1 ศูนย์)	1. โครงการเส้นทางสู่การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 2. โครงการทุนผลิต นวัตกรรม prototype 3. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์
	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 50) (ผล = 287) - จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับ	1. โครงการพัฒนา ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยด้านผู้สูงอายุ		- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน) (ผล = 742)	1. โครงการพัฒนา ศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ -ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ		- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 100 คน)	1. โครงการพัฒนา ศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ -ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564			ประจำปีงบประมาณ 2565		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
	การพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 50) (ผล = 50)	(Service – Teaching – Research		- จำนวนผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน) (ผล = 0) - จำนวนผู้สูงอายุที่ ได้รับการคัดกรอง ภาวะสุขภาพจาก ศูนย์การพยาบาล ระบบทางไกล (เป้าหมาย = 50 คน) (ผล = 79)	- ศูนย์การพยาบาลระบบ ทางไกล (Telenursing center)		- จำนวนผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน) - จำนวน ผู้สูงอายุที่ได้รับ การคัดกรอง ภาวะสุขภาพ จากศูนย์การ พยาบาลระบบ ทางไกล (เป้าหมาย = 100 คน) - จำนวน โครงการบริการ วิชาการที่บูรณา การกับการเรียน การสอนและการ วิจัยด้านผู้สูงอายุ (Service – Teaching – Research (เป้าหมาย =2)	- ศูนย์การพยาบาลระบบ ทางไกล (Telenursing center) 2. โครงการบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียน การสอนและการวิจัยด้าน ผู้สูงอายุ (Service – Teaching – Research 3. โครงการพัฒนารูปแบบ บริการวิชาการแบบ บูรณาการร่วมกับเครือข่าย

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2565 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564			ประจำปีงบประมาณ 2565		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>								
3. การแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	- จำนวนรายได้ต่อปี (เป้าหมาย = 12 ลบ.) (ผล = 13.42 ลบ.)	1. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	4. ระบบ คุณภาพของ สถาบันมีความ ปลอดภัย	- คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของ บุคลากรและ นักศึกษาต่อระบบ คุณภาพของ สถาบัน (เป้าหมาย = 4.00 จากคะแนนเต็ม 5) (ผล = 4.21)	1. โครงการติดตั้งระบบ กล้องวงจรปิด และระบบ ควบคุมการเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา 2. โครงการติดตั้งระบบ สำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน สำหรับลิฟต์โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา 3. โครงการติดตั้งระบบ ควบคุมการเข้าออก อาคารพระบรมคุณ	4. ระบบ คุณภาพของ สถาบันมีความ ปลอดภัย	- คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของบุคลากร และนักศึกษาต่อ ระบบคุณภาพ ของสถาบัน (เป้าหมาย = 4.00 จาก คะแนนเต็ม 5)	1. โครงการปรับปรุง อาคารพระบรมคุณ 2. โครงการตรวจสอบ ความปลอดภัยของอาคาร สูง

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม									
<b>1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา</b>	<b>ระดับ*</b>	3	3	4	5	4	2	5	
1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า	ร้อยละ	≥35	41.42	≥35	45.23	≥40**	47	≥45***	
1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	กิจกรรม	3	3	4	8	4	4	4	
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	100	90	95.79	92	86.64	92***	
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	90	73.10	90	95	92	91.58	92	
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	3.90	3.82	4.00	4.04	4.00	3.81	4.10	
1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	ร้อยละ	80	99.38	85	98.02	90	74.15	90	
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย									
<b>1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร</b>	<b>ระดับ*</b>	1	1	2	3	2	0	3	
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2	2	2	2	3 (สะสม)	2 (สะสม)	3*** (สะสม)	
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรู้รูปแบบ Work Integrated Learning	ร้อยละ	-	-	30	100	100**	-	100**	
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	หลักสูตร	-	-	1	1	1** ตรี	-	2** ตรี+โท	

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
- \*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563
- \*\*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 35 วันที่ 24 กันยายน 2564

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม									
2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ	ระดับ*	2	2	3	3	3	4	4	
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ชิ้น	-	-	1	1	1	3	2	
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	30	22.70	30	26.92	30	30.59	30	
2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI	อ้างอิง	0.1	0.11	0.2	0.23	0.2**	0.27	0.3**	
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	2.84	12	2.68	12**	4.70	12**	
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	คน	200	200	300	2,432	400	1,049	500	
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม									
2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	-	1	0	1	0	1	

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
- \*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน									
3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม	ระดับ*	4	4	4	4	5	4	5	
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	ชุมชน	1	1	2 (สะสม)	2 (สะสม)	3 (สะสม)	2 (สะสม) 1 (ใหม่)	4 (สะสม)	
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	คน	800	2,677	1,000	2,841	2,000**	17,141	4,000***	
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.00	4.44	4.00	4.50	4.00	4.63	4.50***	
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	3 ล้านบาท	5.90 ล้านบาท	4 ล้านบาท	2.87 ล้านบาท	4.5** ล้านบาท	5.3215 ล้านบาท	5** ล้านบาท	
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	โครงการ	1	0	2	2	2	1	3	

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
- \*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563
- \*\*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 35 วันที่ 24 กันยายน 2564

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต									
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ*	3	4	4	3	4	4	4	4
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	กิจกรรม	4	6	4	5	5	5	5	5
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	กิจกรรม	4	4	4	4	5	5	5	5
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	70	85.04	80	77.92	80	80.21	80	80
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	60	78.75	60	82.90	70	89.41	70	70

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)



การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						
		2562		2563		2564		2565
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร	ระดับ*	3	3	3	4	4	5	4
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	4	3	5	5	5	5	5
5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEX	คะแนน	4.30	4.39	4.30	4.77	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ **	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์	มีรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEX **
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	ปี	-	-	-	-	5 ปี	5 ปี	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	10 ล้านบาท	10.14 ล้านบาท	12 ล้านบาท	14.32 ล้านบาท	12** ล้านบาท	12.90 ล้านบาท	13** ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	คน	100,000	1,734,620	500,000	8,973,921	800,000**	829,234	800,000**
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข								
5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ระดับ*	3	2	3	3	3	4	4
5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ	30	7.83	35	40	35**	42.01	40**
5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	3.50	3.78	3.80	4.28	4.00	4.19	4.00
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน	3.80	3.59	4.00	3.91	4.00**	4.21	4.00**
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	งาน	6	7	6	7	6**	7	6**

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
- \*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติของสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564  
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ									
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับ*	2	3	3	3	4	4	4	
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	ฉบับ	2	0	2	1	2	0	2	
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1	1	2	2	2	2	2	
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1	2	1	1	2	2	2	
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	คน	50	51	60	203	70	284	80	
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	รายวิชา	-	-	1	-	1** (ตรี)	1 (ป.ตรี)	2** (ตรี)	

หมายเหตุ

- \* ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน (ระดับ1-5) ของแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562-2565)
- \*\* ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามมติอนุมัติ ของสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	<b>1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา</b>					<b>4</b>
	1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า				≥45	≥45
	1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า		1	2	1	4
	1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN				92	92
	1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก				92	92
	1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต				4.10	4.10
	1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก				90	90
1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	<b>1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร</b>					<b>2</b>
	1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย				3 (สะสม)	3 (สะสม)
	1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning (ปี 2564-2565)				100	100
	1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)			2 ตรี+ โท		2 ตรี+ โท

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
<b>เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม</b>		
1.1.1 การพัฒนาระบบวิธีการคัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW-NORMAL *	- งานรับเข้าศึกษา (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)
1.1.2 พัฒนากิจกรรมในหลักสูตรและเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	- โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) - โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต	- งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำศักยภาพของผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ STIN	- โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา	- งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ - งานห้องปฏิบัติการพยาบาล
1.1.4 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา		
<b>เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสพสาธารณภัย</b>		
1.2.1 ส่งเสริม ผลักดัน และกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	- โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข - โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา*	- งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง - งานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์
1.2.2 พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล	- โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ * - โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา *	

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)	1	23,840				100,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
2. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต	1	190,720				800,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2	155,840							
	3	219,680							
	4	233,760							
3. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข	1	29,800				125,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	24,350							
	3	34,325							
	4	36,525							
4. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนา คุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา	1					1,805,000		สำนักงาน สถาบัน	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2		1,805,000						
	3								
	4								
- ชุดหนีไฟตรวจครรภ์			1,320,000						
- เครื่องกระตุ้นหัวใจ Defibrillator			350,000						
- หุ่นจำลองช่วยฟื้นคืนชีพมีสัญญาณไฟแสดงการไหลเวียน			135,000						

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
5. โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ *	1	23,840				100,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
6. โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา *	1	23,840				100,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
7. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา *	1	119,200				500,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	97,400							
	3	137,300							
	4	146,100							
8. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW- NORMAL*	1	786,720				3,300,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	642,840							
	3	906,180							
	4	964,260							
9. งานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณลักษณะของมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์	1	23,840				100,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
10. งานรับเข้าศึกษา (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	1	23,840				100,000		ฝ่ายบริหาร วิชาการ	
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
11. งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการ ของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	1	1,311,200				5,500,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	1,071,400							
	3	1,510,300							
	4	1,607,100							
12. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	1	5,245				22,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2	4,286							
	3	6,041							
	4	6,428							
13. งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และ บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง	1	189,528				795,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	154,866							
	3	218,307							
	4	232,299							
14. งานห้องปฏิบัติการพยาบาล	1	238,400				1,000,000		ฝ่ายบริหาร วิชาการ	
	2	194,800							
	3	274,600							
	4	292,200							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ  
และจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม	2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ					4
	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย				2	2
	2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ				30	30
	2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI				0.3	0.3
	2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ				12	12
	2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้				500	500
2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม	2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				1	1



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ  
และจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
<b>เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม</b>		
2.1.1 กำหนดทิศทางการวิจัยของสถาบันตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัย	- โครงการเส้นทางสู่การจัดตั้งศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ* - โครงการบูรณาการงานวิจัย/นวัตกรรมข้ามศาสตร์ในหลักสูตรบัณฑิตศึกษา* - โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ *	- งานคณะกรรมการการจริยธรรมการวิจัยในคน - งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน - งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและการให้บริการ - งานคลินิกวิจัย - งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ - งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน - งานทุนวิจัยอาจารย์ใหม่
2.1.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาตินานาชาติ/ทั้งในประเทศและต่างประเทศ		- งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ
2.1.3 สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญในงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์	- โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข	- งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสพสาธารณสุข
2.1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ		- งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม
2.1.5 สร้างองค์ความรู้เผยแพร่ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง	- โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา* - โครงการตลาดนัดวิจัยและนวัตกรรมออนไลน์จากห้องสู่ห้าง	
<b>เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม</b>		
2.2.1 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	- โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype	- งานพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
2.2.2 ส่งเสริมการนำผลงานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์สู่เวทีประกวด		- งานนวัตกรรมติดดาว

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการตลาดนัดวิจัยและนวัตกรรมออนไลน์จากห้องสู่ห้าง	1	238,400				1,000,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	194,800							
	3	274,600							
	4	292,200							
2. โครงการเส้นทางสู่การจัดตั้งศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการ พยาบาลผู้สูงอายุ *	1	47,680				200,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	38,960							
	3	54,920							
	4	58,440							
3. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype	1	71,520				300,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	58,440							
	3	82,380							
	4	87,660							
4. โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา *	1			208,000			650,000	ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2			143,000					
	3			149,500					
	4			149,500					
5. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ ประโยชน์ *	1	47,680				200,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	38,960							
	3	54,920							
	4	58,440							
6. โครงการบูรณาการงานวิจัย/นวัตกรรมข้ามศาสตร์ในหลักสูตร บัณฑิตศึกษา *	1	11,920				50,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
7. โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข *	1	11,920				50,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							
8. งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการ งานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน	1	47,680				200,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	38,960							
	3	54,920							
	4	58,440							
9. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	1	95,360				400,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	77,920							
	3	109,840							
	4	116,880							
10. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญา	1	23,840				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
11. งานพัฒนาผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณสุข	1	162,112				680,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	
	2	132,464							
	3	186,728							
	4	198,696							
12. งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน	1			480,000			1,500,000	ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2			330,000					
	3			345,000					
	4			345,000					

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
13. งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	1	23,840				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
14. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย และการให้บริการ	1	23,840				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
15. งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน	1	23,840				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
16. งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม	1	23,840				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
17. งานคลินิกวิจัย	1	95,360				400,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	77,920							
	3	109,840							
	4	116,880							
18. งานนวัตกรรมติดตาม	1	11,920				50,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							
19. งานทุนวิจัยอาจารย์ใหม่						ใช้ทุนพระราชทาน		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน	3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม					5
	3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ				4 (สะสม)	4 (สะสม)
	3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
	3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ				4.50	4.50
	3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล		2 ล้านบาท	2 ล้านบาท	1 ล้านบาท	5 ล้านบาท
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)			3		3	

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
<b>เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน</b>		
3.1.1 พัฒนารูปแบบงานบริการ วิชาการและวิชาชีพเพื่อเป็น ทางเลือกและสอดคล้องกับ ความ ต้องการของสังคม	- โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการด้านสุขภาพของสังคม - โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (4 ชุมชน)	- งานประชุมวิชาการ - งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง - งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น - งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล
3.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ งานบริการวิชาการและการตลาด เชิงรุก		- งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการ วิชาการ
3.1.3 พัฒนาความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ตามจุดเน้นของสถาบัน		- งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของอาจารย์ (Faculty Practice)
3.1.4 การพัฒนารูปแบบการ บัณฑิตบริการวิชาการร่วมกับ เครือข่ายทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ	- โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการ แบบบัณฑิตร่วมกับเครือข่าย - โครงการบริการวิชาการที่บัณฑิตกับการ เรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	
3.1.5 พัฒนาศูนย์บริการ การพยาบาลในการให้บริการ วิชาการอย่างมืออาชีพ	- โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาล ตามความเชี่ยวชาญ (4 ศูนย์)	

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม	1	119,200				500,000		ศูนย์บริการการพยาบาล	
	2	97,400							
	3	137,300							
	4	146,100							
2. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย	1	83,440				350,000		ศูนย์บริการการพยาบาล	
	2	68,180							
	3	96,110							
	4	102,270							
3. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ (4 ศูนย์)	1	119,200				500,000		ศูนย์บริการการพยาบาล	
	2	97,400							
	3	137,300							
	4	146,100							
4. โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (4 ชุมชน)	1	95,360				400,000		ศูนย์บริการการพยาบาล	
	2	77,920							
	3	109,840							
	4	116,880							
5. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	1	23,840				100,000		สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ศูนย์บริการการพยาบาล
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							
6. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)	1	9,536				40,000		สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	
	2	7,792							
	3	10,984							
	4	11,688							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือทางด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
7. งานประชุมวิชาการ	1			96,000			300,000	ศูนย์บริการการ พยาบาล	
	2			66,000					
	3			69,000					
	4			69,000					
8. งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	1			1,440,000			4,500,000	ศูนย์บริการการ พยาบาล	
	2			990,000					
	3			1,035,000					
	4			1,035,000					
9. งานหลักสูตรอบรมระยะสั้น	1			64,000			200,000	ศูนย์บริการการ พยาบาล	
	2			44,000					
	3			46,000					
	4			46,000					
10. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	1	858,240				3,600,000		ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	
	2	701,280							
	3	988,560							
	4	1,051,920							
11. งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ	1	23,840				100,000		ศูนย์บริการการ พยาบาล	
	2	19,480							
	3	27,460							
	4	29,220							



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต	4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					4
	4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	1	-	2	2	5
	4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	1	-	-	4	5
	4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้				80	80
	4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้				70	70

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต		
4.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทยสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต / อย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน	- โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	- งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - งานวันกำเนิดสถาบัน
4.1.2 กำหนดนโยบายแนวทางในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษา และบุคลากร	- โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษา และบุคลากร	

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียน การสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	1	6,198				26,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	
	2	5,065							
	3	7,140							
	4	7,597							
2. โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของ นักศึกษาและบุคลากร	1	8,344				35,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2	6,818							
	3	9,611							
	4	10,227							
3. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	85,824				360,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2	70,128							
	3	98,856							
	4	105,192							
4. งานวันกำเนิดสถาบัน	1					450,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2								
	3								
	4	450,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร					4
	5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล				5	5
	5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEX)				มีรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEX	มีรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EdPEX
	5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล (เสร็จสิ้นในปีงบประมาณ 2564)	-	-	-	-	-
	5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี		4 ล้านบาท	4 ล้านบาท	5 ล้านบาท	13 ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	
5.2 บุคลากรเป็นคนที่มีความรู้ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้อัตนวิสัยทัศน์ในการทำงานที่มีความสุข	5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน					3
	5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด			20	20	40
	5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน				4.00	4.00
	5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน				4.00	4.00
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้				6	6	

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
<b>เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</b>		
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี	- งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล - งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง - งานประจำของสำนักงานสถาบัน
5.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการแสวงหารายได้อย่างต่อเนื่อง	- โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	
5.1.4 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	
<b>เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข</b>		
5.2.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร		- งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) - งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน
5.2.2 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	- โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน	
5.2.3 พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานได้มาตรฐานสากล	- โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	
5.2.4 สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม	- โครงการศึกษาการติดตั้งระบบ solar cell	
5.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบัน		- งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน
5.2.6 สร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศเรียนรู้ และสถานที่ในการทำงานให้น่าอยู่	- โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง* - โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมคุณ* - โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ * - โครงการปรับปรุงห้องคลังพัสดุ*	
5.2.7 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	- โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน	

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX	1	71,520				300,000		ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ การศึกษา	
	2	58,440							
	3	82,380							
	4	87,660							
2. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	1	11,920				50,000		ฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน	
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							
3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ สถาบัน	1	166,880				700,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	136,360							
	3	192,220							
	4	204,540							
4. โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน	1	47,680				200,000		ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
	2	38,960							
	3	54,920							
	4	58,440							
5. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	1	71,520				300,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	58,440							
	3	82,380							
	4	87,660							
6. โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน	1	16,688				70,000		ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพฯ	
	2	13,636							
	3	19,222							
	4	20,454							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
7. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้าน นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี  - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริการการศึกษา - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายพัฒนานักศึกษา - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริหารวิชาการ - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	1	164,377				689,500		สำนักงาน สถาบัน	
	2	134,315							
	3	189,337							
	4	201,472							
			50,000						
			24,500						
			25,000						
			20,000						
		550,000							
		10,000							
		10,000							
8. โครงการศึกษาการติดตั้งระบบ solar cell*	1	11,920				50,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							
9. โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง*	1	19,072				80,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	15,584							
	3	21,968							
	4	23,376							
10. โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมมณเฑียร*	1					84,043,200		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2		8,534,400						
	3		34,742,400						
	4		40,766,400						
11. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ *	1					1,350,000		ฝ่ายบริการ การศึกษา	
	2		162,540						
	3		546,345						
	4		641,115						

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
12. โครงการปรับปรุงห้องคลังพัสดุ*	1					490,000		ฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน	
	2		58,996						
	3		198,303						
	4		232,701						
13. งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1	7,152				30,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	5,844							
	3	8,238							
	4	8,766							
14. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	1	5,960				25,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	4,870							
	3	6,865							
	4	7,305							
15. งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	1	11,920				50,000		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	9,740							
	3	13,730							
	4	14,610							
16. งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน	1	476,800		1,600,000		2,000,000	5,000,000	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	2	389,600		1,100,000					
	3	549,200		1,150,000					
	4	584,400		1,150,000					
17. งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง	1	35,760				150,000		ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ การศึกษา	
	2	29,220							
	3	41,190							
	4	43,830							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

โครงการ/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
18. งานประจำของสำนักงานสถาบัน	1	13,779,735		32,000		57,800,900	100,000	สำนักงาน สถาบัน	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา ฝ่ายบริหาร วิชาการ ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป ฝ่ายบริการ การศึกษา ฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน
	2	11,259,615		22,000					
	3	15,872,127		23,000					
	4	16,889,423		23,000					
- งานประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา		120,000							
- งานประจำฝ่ายบริหารวิชาการ		2,000,000							
- งานประจำฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ		350,000							
- งานประจำฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน่วยธุรการทั่วไป 3,280,000 หน่วยบริหารภาพและหอพัก 5,132,000		8,412,000							
- งานประจำฝ่ายบริการการศึกษา หน่วยบรรณสารสนเทศ 4,340,000 หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ 110,000 หน่วยเทคโนโลยีการศึกษา 600,000		5,050,000							
- งานประจำฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		-							
- งานประจำฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน หน่วยการเงินและบัญชี 100,000 หน่วยบริหารทรัพย์สินและพัสดุ 41,868,900		41,868,900		100,000					



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย					4
	6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ			1	1	2
	6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ		1	1		2
	6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ		2			2
	6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	20	20	20	20	80
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education				2	2 (ป.ตรี)	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
<b>6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ</b>		
6.1.1 พัฒนากลไกในการสร้างความเข้มแข็งร่วมกับเครือข่ายสากลในการร่วมมือด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ	- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุก ด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	
6.1.2 สนับสนุนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของสถาบันให้ก้าวสู่เวทีระดับนานาชาติ		- งานสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ
6.1.3 สนับสนุนการใช้เครือข่ายนานาชาติในการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา		
6.1.4 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายภายนอก	- โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education)	
6.1.5 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Joint Degree ร่วมกับเครือข่ายกาชาดสากลนานาชาติ	- โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน *	

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุก ด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	1	95,360				400,000		งานวิเทศ สัมพันธ์	-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ -สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา
	2	77,920							
	3	109,840							
	4	116,880							
2. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบ สหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education)	1			11,520		36,000	สำนักวิชา พยาบาล ศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ	
	2			7,920					
	3			8,280					
	4			8,280					
3. โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้าม สถาบัน *	1	143,040				600,000	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	งานวิเทศ สัมพันธ์	
	2	116,880							
	3	164,760							
	4	175,320							
4. งานสนับสนุนการเสนองานวิชาการในระดับนานาชาติ	1	35,760				150,000	งานวิเทศ สัมพันธ์	-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	
	2	29,220							
	3	41,190							
	4	43,830							

หมายเหตุ \* โครงการใหม่

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 แยกรายไตรมาส

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงิน งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมี คุณภาพมาตรฐานสากล	8		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	1,197,960	2,783,870	1,379,865	1,468,305	6,830,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
		6	งานประจำ	เงินงบประมาณ	1,792,053	1,464,312	2,064,168	2,196,467	7,517,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
	14		รวมจัดสรร		2,990,013	4,248,182	3,444,033	3,664,772	14,347,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน	7		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	429,120	350,640	494,280	525,960	1,800,000
				เงินนอกงบประมาณ	208,000	143,000	149,500	149,500	650,000
		12	งานประจำ	เงินงบประมาณ	531,632	434,404	612,358	651,606	2,230,000
				เงินนอกงบประมาณ	480,000	330,000	345,000	345,000	1,500,000
	19		รวมจัดสรร		1,648,752	1,258,044	1,601,138	1,672,066	6,180,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพ แก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	5		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	441,040	360,380	508,010	540,570	1,850,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
		6	งานประจำ	เงินงบประมาณ	891,616	728,552	1,027,004	1,092,828	3,740,000
				เงินนอกงบประมาณ	1,600,000	1,100,000	1,150,000	1,150,000	5,000,000
	11		รวมจัดสรร		2,932,656	2,188,932	2,685,014	2,783,398	10,590,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	2		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	14,542	11,883	16,751	17,824	61,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
		2	งานประจำ	เงินงบประมาณ	85,824	70,128	98,856	555,192	810,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
	4		รวมจัดสรร		100,366	82,011	115,607	573,016	871,000

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 แยกรายไตรมาส (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงินงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบ ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	12		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	581,577	9,231,151	36,156,935	42,353,038	88,322,700
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
	6	งานประจำ	เงินงบประมาณ	14,317,327	11,698,889	16,491,350	17,548,334	60,055,900	
			เงินนอกงบประมาณ	1,632,000	1,122,000	1,173,000	1,173,000	5,100,000	
	18		รวมจัดสรร	16,530,903	22,052,040	53,821,285	61,074,372	153,478,600	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับ เครือข่ายสากล	3		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	238,400	194,800	274,600	292,200	1,000,000
				เงินนอกงบประมาณ	11,520	7,920	8,280	8,280	36,000
	1	งานประจำ	เงินงบประมาณ	35,760	29,220	41,190	43,830	150,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	
	4		รวมจัดสรร	285,680	231,940	324,070	344,310	1,186,000	
รวม	37		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	2,902,639	12,932,723	38,830,440	45,197,897	99,863,700
				เงินนอกงบประมาณ	219,520	150,920	157,780	157,780	686,000
	33	งานประจำ	เงินงบประมาณ	17,654,211	14,425,505	20,334,926	22,088,257	74,502,900	
			เงินนอกงบประมาณ	3,712,000	2,552,000	2,668,000	2,668,000	11,600,000	
	70		รวมจัดสรร	24,488,371	30,061,148	61,991,147	70,111,934	186,652,600	

สรุปภาพรวม	โครงการ	งาน	งบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
	37		ยุทธศาสตร์	99,863,700	686,000	100,549,700
				ร้อยละ 57.27	ร้อยละ 5.58	ร้อยละ 53.87
	33	งานประจำ	74,502,900	11,600,000	86,102,900	
			ร้อยละ 42.73	ร้อยละ 94.42	ร้อยละ 46.13	
รวม			174,366,600	12,286,000	186,652,600	

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 แยกส่วนงาน

ส่วนงาน	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงิน งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	6		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	864,438	706,345	995,700	1,059,517	3,626,000
				เงินนอกงบประมาณ	11,520	7,920	8,280	8,280	36,000
		2	งานประจำ	เงินงบประมาณ	1,320,736	1,079,192	1,521,284	1,618,788	5,540,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
				รวมจัดสรร	2,196,694	1,793,457	2,525,264	2,686,585	9,202,000
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	6		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	339,720	277,590	391,305	416,385	1,425,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
		3	งานประจำ	เงินงบประมาณ	375,480	306,810	432,495	460,215	1,575,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
				รวมจัดสรร	715,200	584,400	823,800	876,600	3,000,000
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	5		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	405,280	331,160	466,820	496,740	1,700,000
				เงินนอกงบประมาณ	208,000	143,000	149,500	149,500	650,000
		11	งานประจำ	เงินงบประมาณ	369,520	301,940	425,630	452,910	1,550,000
				เงินนอกงบประมาณ	480,000	330,000	345,000	345,000	1,500,000
				รวมจัดสรร	1,462,800	1,106,100	1,386,950	1,444,150	5,400,000
ศูนย์บริการการพยาบาล	4		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	417,200	340,900	480,550	511,350	1,750,000
				เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
		4	งานประจำ	เงินงบประมาณ	23,840	19,480	27,460	29,220	100,000
				เงินนอกงบประมาณ	1,600,000	1,100,000	1,150,000	1,150,000	5,000,000
				รวมจัดสรร	2,041,040	1,460,380	1,658,010	1,690,570	6,850,000

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2565 แยกส่วนงาน (ต่อ)

ส่วนงาน	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงิน งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
สำนักงานสถาบัน	16	ยุทธศาสตร์		เงินงบประมาณ	876,001	11,276,729	36,496,066	42,713,905	91,362,700	
				เงินนอกงบประมาณ						
		13	งานประจำ		เงินงบประมาณ	15,564,635	12,718,083	17,928,057	19,527,124	65,737,900
					เงินนอกงบประมาณ	1,632,000	1,122,000	1,173,000	1,173,000	5,100,000
				รวมจัดสรร	18,072,636	25,116,812	55,597,123	63,414,029	162,200,600	
รวม	37	ยุทธศาสตร์		เงินงบประมาณ	2,902,639	12,932,723	38,830,440	45,197,897	99,863,700	
				เงินนอกงบประมาณ	219,520	150,920	157,780	157,780	686,000	
		33	งานประจำ		เงินงบประมาณ	17,654,211	14,425,505	20,334,926	22,088,257	74,502,900
					เงินนอกงบประมาณ	3,712,000	2,552,000	2,668,000	2,668,000	11,600,000
				รวมจัดสรร	24,488,371	30,061,148	61,991,147	70,111,934	186,652,600	

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
1	1	2,990,013.00	1.60	20,083,540.62	15.15	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	26,150,074.46	6.65	106,987,245.84	27.22
	2	4,248,182.00	2.28	20,083,540.62	15.15	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	27,408,243.46	6.97		
	3	3,444,033.00	1.85	20,083,540.62	15.15	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	26,604,094.47	6.77		
	4	3,664,772.00	1.96	20,083,540.62	15.15	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	26,824,833.46	6.82		
2	1	1,648,752.00	0.88	325,239.58	0.25	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	5,050,512.42	1.28	19,787,041.66	5.03
	2	1,258,044.00	0.67	325,239.58	0.25	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	4,659,804.42	1.19		
	3	1,601,138.00	0.86	325,239.58	0.25	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	5,002,898.42	1.27		
	4	1,672,066.00	0.90	325,239.58	0.25	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	5,073,826.41	1.29		
3	1	2,932,656.00	1.57	424,714.46	0.32	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	6,433,891.29	1.64	24,594,941.15	6.26
	2	2,188,932.00	1.17	424,714.46	0.32	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	5,690,167.29	1.45		
	3	2,685,014.00	1.44	424,714.46	0.32	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	6,186,249.29	1.57		
	4	2,783,398.00	1.49	424,714.46	0.32	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	6,284,633.28	1.60		
4	1	100,366.00	0.05	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,176,886.83	0.81	13,177,083.33	3.35
	2	82,011.00	0.04	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,158,531.83	0.80		
	3	115,607.00	0.06	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,192,127.83	0.81		
	4	573,016.00	0.31	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,649,536.83	0.93		

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
5	1	16,530,903.00	8.86	12,315,405.33	9.29	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	31,922,829.17	8.12	215,046,304.67	54.71
	2	22,052,040.00	11.81	12,315,405.33	9.29	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	37,443,966.17	9.53		
	3	53,821,285.00	28.84	12,315,405.33	9.29	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	69,213,211.17	17.61		
	4	61,074,372.00	32.72	12,315,405.33	9.29	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	76,466,298.17	19.45		
6	1	285,680.00	0.15	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,362,200.83	0.86	13,492,083.33	3.43
	2	231,940.00	0.12	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,308,460.83	0.84		
	3	324,070.00	0.17	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,400,590.83	0.87		
	4	344,310.00	0.18	-	-	881,550.00	4.17	2,194,970.83	4.17	3,420,830.83	0.87		
รวมทุก ยุทธศาสตร์	1	24,488,370.00	13.12	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	76,096,395.00	25.00	393,084,700.00	100.00
	2	30,061,149.00	16.11	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	81,669,174.00	25.00		
	3	61,991,147.00	33.21	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	113,599,172.00	25.00		
	4	70,111,934.00	37.56	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	121,719,959.00	25.00		
รวมทั้งสิ้นใน งบประมาณ 2565		186,652,600.00	100.00	132,595,600.00	100.00	21,157,200.00	100.00	52,679,300.00	100.00	393,084,700.00	100.00	393,084,700.00	100.00



สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
สำนักวิชา พยาบาล ศาสตร์	1	2,196,694.00	1.18	19,627,739.17	14.80	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	25,516,258.17	6.49	102,480,256.66	26.07
	2	1,793,457.00	0.96	19,627,739.17	14.80	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	25,113,021.17	6.39		
	3	2,525,264.00	1.35	19,627,739.17	14.80	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	25,844,828.17	6.57		
	4	2,686,585.00	1.44	19,627,739.17	14.80	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	26,006,149.17	6.62		
สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	1	715,200.00	0.38	455,801.46	0.34	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	4,862,826.46	1.24	19,590,505.84	4.98
	2	584,400.00	0.31	455,801.46	0.34	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	4,732,026.46	1.20		
	3	823,800.00	0.44	455,801.46	0.34	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	4,971,426.46	1.26		
	4	876,600.00	0.47	455,801.46	0.34	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,024,226.46	1.28		
ศูนย์วิจัย และ นวัตกรรม	1	1,462,800.00	0.78	325,239.58	0.25	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,479,864.58	1.39	21,468,258.34	5.46
	2	1,106,100.00	0.59	325,239.58	0.25	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,123,164.58	1.30		
	3	1,386,950.00	0.74	325,239.58	0.25	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,404,014.58	1.37		
	4	1,444,150.00	0.77	325,239.58	0.25	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,461,214.58	1.39		
ศูนย์บริการ การพยาบาล	1	2,041,040.00	1.09	424,714.46	0.32	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	6,157,579.46	1.57	23,316,157.83	5.93
	2	1,460,380.00	0.78	424,714.46	0.32	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,576,919.46	1.42		
	3	1,658,010.00	0.89	424,714.46	0.32	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,774,549.46	1.47		
	4	1,690,570.00	0.91	424,714.46	0.32	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	5,807,109.46	1.48		

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

ส่วนงาน	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
สำนักงาน สถาบัน	1	18,072,636.00	9.68	12,315,405.33	9.29	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	34,079,866.33	8.67	226,229,521.33	57.55
	2	25,116,812.00	13.46	12,315,405.33	9.29	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	41,124,042.33	10.46		
	3	55,597,123.00	29.79	12,315,405.33	9.29	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	71,604,353.33	18.22		
	4	63,414,029.00	33.97	12,315,405.33	9.29	1,057,860.00	5.00	2,633,965.00	5.00	79,421,259.33	20.20		
รวมทุกส่วน งาน	1	24,488,370.00	13.12	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	76,096,395.00	19.36	393,084,700.00	100.00
	2	30,061,149.00	16.11	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	81,669,174.00	20.78		
	3	61,991,147.00	33.21	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	113,599,172.00	28.90		
	4	70,111,934.00	37.56	33,148,900.00	25.00	5,289,300.00	25.00	13,169,825.00	25.00	121,719,959.00	30.97		
รวมทั้งสิ้นใน งบประมาณ 2565		186,652,600.00	100.00	132,595,600.00	100.00	21,157,200.00	100.00	52,679,300.00	100.00	393,084,700.00	100.00	393,084,700.00	100.00

ภาคผนวก

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จากสำนักงบประมาณ	งบประมาณที่ไม่จัดสรร ลงแผนปฏิบัติการสถาบัน	คงเหลือจัดสรรลง แผนปฏิบัติการสถาบัน
งบบุคลากร	137,693,200	137,693,200	-
งบดำเนินงาน	97,316,400	24,360,900	72,955,500
งบลงทุน	85,848,200	-	85,848,200
งบเงินอุดหนุน	15,612,500	-	15,612,500
<b>รวม</b>	<b>336,470,300</b>	<b>162,054,100</b>	<b>174,416,200</b>

งบประมาณที่ไม่จัดสรรลงแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบประมาณ	หมวดงบประมาณ
เงินเดือนค่าจ้างประจำ	129,987,300	งบบุคลากร
เงิน พตส.	1,806,000	งบบุคลากร
เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพอเฉพาะ	696,000	งบบุคลากร
ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางบริหารมีวาระ	4,740,000	งบบุคลากร
ค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น	463,900	งบบุคลากร
ค่าสาธารณูปโภค	21,117,200	งบดำเนินงาน
ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง	1,905,600	งบดำเนินงาน
ค่าอยู่เวรล่วงเวลา	1,338,100	งบดำเนินงาน
<b>รวมงบที่ไม่จัดสรรลงแผนปฏิบัติการ</b>	<b>162,054,100</b>	

(หน่วย : บาท)

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564									
ยุทธศาสตร์	จัดสรร			เบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส 3					
	เงินจบ	เงินนอกจบ	รวม	เงินจบ	%	เงินนอกจบ	%	รวม	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	27,164,000	-	27,164,000	4,304,830.32	15.85	-	-	4,304,830.32	15.85
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6,708,000	2,900,000	9,608,000	612,419.00	9.13	1,126,898.30	38.86	1,739,317.30	18.10
ยุทธศาสตร์ที่ 3	5,800,000	3,283,890	9,083,890	869,934	15.00	554,087.50	16.87	1,424,021.50	15.68
ยุทธศาสตร์ที่ 4	2,401,486	-	2,401,486	215,583.80	8.98	-	-	215,583.80	8.98
ยุทธศาสตร์ที่ 5	70,019,000	38,740,550	108,759,550	25,974,000.48	37.10	1,275,957.50	3.29	27,249,957.98	25.06
ยุทธศาสตร์ที่ 6	840,000	465,000	1,305,000	59,625	7.10	0	0.00	59,625	4.57
รวม	112,932,486	45,389,440	158,321,926	32,036,392.60	28.37	2,956,943.30	6.51	34,993,335.90	22.10

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 และคำขอ ปีงบประมาณ 2565						
ยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผนปีงบประมาณ 2564			คำขอปีงบประมาณ 2565		
	เงินจบ	เงินนอกจบ	รวม	เงินจบ	เงินนอกจบ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	27,164,000	-	27,164,000	14,401,000	-	14,401,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6,708,000	2,900,000	9,608,000	4,480,000	3,070,000	7,550,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	5,800,000	3,283,890	9,083,890	6,535,000.00	5,000,000	11,535,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4	2,401,486	-	2,401,486	446,000	-	446,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	70,019,000	38,740,550	108,759,550	147,052,680	5,100,000	152,152,680
ยุทธศาสตร์ที่ 6	840,000	465,000	1,305,000	1,500,000	-	1,500,000
รวม	112,932,486	45,389,440	158,321,926	174,414,680	13,170,000	187,584,680

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณ แยกตามส่วนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 และคำขอ ปีงบประมาณ 2565							
ส่วนงาน	จัดสรรลงแผนปีงบประมาณ 2564			เบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส 3	คำขอปีงบประมาณ 2565		
	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม		เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	9,410,000	535,310	9,945,310	2,945,125.91	9,075,000	-	9,075,000
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2,330,000	-	2,330,000	198,405	3,000,000	-	3,000,000
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	6,508,000	2,900,000	9,408,000	1,739,317.30	3,700,000	3,070,000	6,770,000
ศูนย์บริการการพยาบาล	5,400,000	3,213,580	8,613,580	1,521,171.50	1,850,000	5,000,000	6,850,000
สำนักงานสถาบัน	89,284,486	38,740,550	128,025,036	28,589,316.19	156,789,680	5,100,000	161,889,680
รวม	112,932,486	45,389,440	158,321,926	34,993,335.90	174,414,680	13,170,000	187,584,680

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณ แยกตามยุทธศาสตร์ ตามคำขอ งบประมาณ 2565 และยืนยันขอจัดสรร งบประมาณ 2565						
ยุทธศาสตร์	คำขอปีงบประมาณ 2565			ยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565		
	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	14,401,000	-	14,401,000	↓ 14,347,000	-	↓ 14,347,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	4,480,000	3,070,000	7,550,000	↓ 4,030,000	↓ 2,150,000	↓ 6,180,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6,535,000.00	5,000,000	11,535,000	↓ 5,590,000	= 5,000,000	↓ 10,590,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4	446,000	-	446,000	↑ 871,000	-	↑ 871,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	147,052,680	5,100,000	152,152,680	↑ 148,378,600	= 5,100,000	↑ 153,478,600
ยุทธศาสตร์ที่ 6	1,500,000	-	1,500,000	↓ 1,150,000	↑ 36,000	↓ 1,186,000
รวม	174,414,680	13,170,000	187,584,680	↓ 174,366,600	↓ 12,286,000	↓ 186,652,600

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณ แยกตามส่วนงาน ตามคำขอ งบประมาณ 2565 และยืนยันขอจัดสรร งบประมาณ 2565						
ส่วนงาน	คำขอปีงบประมาณ 2565			ยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565		
	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	9,075,000	-	9,075,000	↑ 9,166,000	↑ 36,000	↑ 9,202,000
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	3,000,000	-	3,000,000	= 3,000,000	-	= 3,000,000
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	3,700,000	3,070,000	6,770,000	↓ 3,250,000	↓ 2,150,000	↓ 5,400,000
ศูนย์บริการการพยาบาล	1,850,000	5,000,000	6,850,000	= 1,850,000	= 5,000,000	= 6,850,000
สำนักงานสถาบัน	156,789,680	5,100,000	161,889,680	↑ 157,100,600	= 5,100,000	↑ 162,200,600
รวม	174,414,680	13,170,000	187,584,680	↓ 174,366,600	↓ 12,250,000	↓ 186,652,600

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 และยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565									
ยุทธศาสตร์	จัดสรรลงแผน ปีงบประมาณ 2564			ยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565					
	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม			
ยุทธศาสตร์ที่ 1	27,164,000	-	27,164,000	↓	14,347,000	-	↓	14,347,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6,708,000	2,900,000	9,608,000	↓	4,030,000	↓	2,150,000	↓	6,180,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	5,800,000	3,283,890	9,083,890	↓	5,590,000	↑	5,000,000	↑	10,590,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4	2,401,486	-	2,401,486	↓	871,000	-	↓	871,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	70,019,000	38,740,550	108,759,550	↑	148,378,600	↑	5,100,000	↑	153,478,600
ยุทธศาสตร์ที่ 6	840,000	465,000	1,305,000	↑	1,150,000	↓	36,000	↓	1,186,000
รวม	112,932,486	45,389,440	158,321,926	↑	174,366,600	↓	12,286,000	↑	186,652,600

(หน่วย : บาท)

เปรียบเทียบงบประมาณ แยกตามส่วนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 และยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565									
ส่วนงาน	จัดสรรลงแผน ปีงบประมาณ 2564			ยืนยันขอจัดสรร ปีงบประมาณ 2565					
	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม	เงินงบ	เงินนอกงบ	รวม			
สำนักวิทยบาลศาสตร์	9,410,000	535,310	9,945,310	↓	9,166,000	↓	36,000	↓	9,202,000
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	2,330,000	-	2,330,000	↑	3,000,000	-	↑	3,000,000	
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	6,508,000	2,900,000	9,408,000	↓	3,250,000	↓	2,150,000	↓	5,400,000
ศูนย์บริการการพยาบาล	5,400,000	3,213,580	8,613,580	↓	1,850,000	↑	5,000,000	↓	6,850,000
สำนักงานสถาบัน	89,284,486	38,740,550	128,025,036	↑	157,100,600	↓	5,100,000	↑	162,200,600
รวม	112,932,486	45,389,440	158,321,926	↑	174,366,600	↓	12,286,000	↑	186,652,600



แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 1

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล</b>  <b>(ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)</b></p>		
<p>เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม</p>		
<p>1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา</p>		
<p>1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า                      ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = <math>\geq 40</math> ผล = 47 (ไตรมาส 1-3)                      ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = <math>\geq 45</math></p>	<p>ฝ่ายบริหารวิชาการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การวางแผนประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้กลุ่มเป้าหมายที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- การจัดทำประกาศการรับเข้า ปีการศึกษา 2565 และการกำหนดสัดส่วนการรับเข้าแต่ละประเภท โดยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากปีการศึกษา 2564 มาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ (ร่าง) ประกาศการรับเข้าเพื่อนำเข้าระบบ TCAS (ธ.ค. 2564)</li> <li>- งานรับเข้าศึกษา (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)</li> </ul>
<p>1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า                      ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4 ผล = 1 (ไตรมาส 1-3)                      ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p>	<p>ใช้กลยุทธ์แบบเดิมอย่างต่อเนื่อง และพิจารณาปรับความเหมาะสมตามแนวโน้มสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานศิษย์เก่าสัมพันธ์</li> </ul>
<p>1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN                      ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 92 ผล = - (ไตรมาส 1-3)                      ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 92</p>	<p>สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบ Blended Learning ประสานแหล่งฝึกเพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริงในสถานบริการสุขภาพ ในรูปแบบ Internship ตามโครงการ Internship สู่ Residency Program</li> <li>- ดำเนินการตามมาตรการเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อทั้งในการเรียนและการเป็นอยู่ในหอพัก</li> <li>- ปรับแผนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาคุณลักษณะ STIN และนักปฏิบัติเชิงรุก (ม.ค. 2565) รวมทั้งรูปแบบประเมินนักศึกษา และแบบประเมินผลสำเร็จของผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี</li> <li>- โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต</li> <li>- โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา</li> <li>- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW-NORMAL</li> <li>- งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล</b> <b>(ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)</b>		
<b>เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม</b>		
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 92 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 92	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามบัณฑิตที่สอบไม่ผ่าน เพื่อการพัฒนาและประสานต้นสังกัดเพื่อจัดสรรเวลาในการพัฒนาบัณฑิต</li> <li>- วิเคราะห์ผลการสอบ Comprehensive และผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพเพื่อการพัฒนาปรับปรุง</li> <li>- งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN</li> </ul>
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4.00 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4.10	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ฝ่ายบริหารวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยพิจารณาเปรียบเทียบ ดังนี้</li> <li>1) วิเคราะห์คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต แยกตามหน่วยงาน</li> <li>2) วิเคราะห์คะแนนความพึงพอใจของแต่ละกลุ่มงานที่บัณฑิตปฏิบัติงาน</li> <li>- นำผลการวิเคราะห์ข้างต้นนำมาจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</li> <li>- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตในยุค NEW-NORMAL</li> <li>- งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN</li> </ul>
1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 90 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 90	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ฝ่ายบริหารวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผนการจัดการศึกษา ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรและรายวิชากำหนด เตรียมสื่อการสอน</li> <li>- สถานการณ์จำลอง ผู้ป่วยสมมติ ตารางการใช้ห้องปฏิบัติการ (Learning Resource Center) อุปกรณ์พร้อมฝึกในรูปแบบสถานการณ์จำลองเสมือนจริง ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ติดตามประสานแหล่งฝึกต่อเนื่อง หากสถานการณ์คลี่คลายพร้อมจัดการศึกษาภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกพร้อมมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ</li> <li>- โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)</li> <li>- งานห้องปฏิบัติการพยาบาล</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล</b> <b>(ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)</b>		
<b>เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม</b>		
<b>เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย</b>		
<b>1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร</b>		
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 3 (สะสม) ผล = 2 (สะสม) (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 3	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข 1 หลักสูตร ที่สามารถเรียน online และ onsite ได้</li> <li>- โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข</li> <li>- โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา</li> <li>- งานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์</li> </ul>
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 100 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 100	สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้เกิดผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning จะมีแผนการศึกษารองรับ 3 แผน ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนแผนตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ แผนที่ 1 เรียนปกติ onsite แผนที่ 2 กรณีมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 เล็กน้อยและแหล่งฝึกอนุญาตให้ขึ้นฝึก ให้จัดการเรียนการสอนแบบ onsite และแผนที่ 3 กรณีแพร่ระบาดหนัก แหล่งฝึกไม่อนุญาตให้ขึ้นฝึกปฏิบัติ ให้เลื่อนการฝึกออกไปจนกว่าแหล่งฝึกจะอนุญาต</li> <li>- งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง</li> </ul>
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA) ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 1 (ป.ตรี) ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2 (ป.ตรี+โท)	สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์/สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง 2565 แล้วเสร็จ ตามแนวทาง Outcome-Based Education ด้วยเกณฑ์ AUN-QA โดยผ่านการเห็นชอบจากสภาสถาบันและสภาการพยาบาล นำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน เดือนกรกฎาคม 2565</li> <li>- การประกันคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 โดย External Assessors หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต</li> <li>- จะมีการประชุม online จัดทำแผนการทำ SAR และแผนการปรับปรุง SAR ในรอบถัดไปตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก และได้รับการประเมินแบบ desktop assessment โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-กันยายน 2565</li> <li>- โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์</li> <li>- โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา</li> </ul>

แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 2

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน</b>  <b>(ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</b></p>		
<p>เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม</p>		
<p>2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ</p>		
<p>2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย</p> <p>ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 1                      ผล = 3                      (ไตรมาส 1-3)</p> <p>ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2</p>	<p>ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/สำนักวิชา                      พยาบาลศาสตร์/                      สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปีงบประมาณ 2565 จะดำเนินการตามกลยุทธ์เดิม และทำอย่างต่อเนื่องต่อไป</li> <li>- จะจัดพัฒนาศักยภาพให้กับนักวิจัย ตามความต้องการของนักวิจัย และตามความจำเป็น ความนิยมเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์</li> <li>- โครงการเส้นทางสู่การจัดตั้งศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ</li> <li>- โครงการบูรณาการงานวิจัย/นวัตกรรมข้ามศาสตร์ในหลักสูตรบัณฑิตศึกษา</li> <li>- โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข</li> <li>- งานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน</li> <li>- งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย และการให้บริการ</li> <li>- งานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน</li> <li>- งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม</li> <li>- งานคลินิกวิจัย</li> </ul>
<p>2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</p> <p>ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 30                      ผล = 27.43                      (ไตรมาส 1-3)</p> <p>ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 30</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปีงบประมาณ 2565 จะดำเนินการตามกลยุทธ์เดิมที่วางแผนไว้ โดยการสนับสนุนในประเด็นต่างๆ ที่วางระบบไว้ และทำอย่างต่อเนื่องต่อไป</li> <li>- มีทั้งรูปแบบ incentive และ non incentive</li> <li>- โครงการบูรณาการงานวิจัย/นวัตกรรมข้ามศาสตร์ในหลักสูตรบัณฑิตศึกษา</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</li> <li>- งานทุนวิจัยอาจารย์ใหม่</li> </ul>
<p>2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI</p> <p>ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 0.20                      ผล = 0.27                      (ไตรมาส 1-3)</p> <p>ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 0.30</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปีงบประมาณ 2565 จะดำเนินการตามกลยุทธ์เดิม และทำอย่างต่อเนื่องต่อไป โดยมุ่งเน้น การทำวิจัยในหัวข้อ/ประเด็นที่ทันสมัย มีผลกระทบในวงกว้าง และมีคุณภาพ</li> <li>- โครงการตลาดนัดวิจัยและนวัตกรรมออนไลน์จากห้องสู่ห้าง</li> <li>- โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์</li> <li>- งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</b>		
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 12      ผล = 3.42      (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 12		<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</li> <li>- ในปีงบประมาณ 2565 จะเร่งดำเนินการสนับสนุนนักวิจัยให้นำผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ 2565</li> <li>- ผอ.ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมจะช่วยอาจารย์ทั้งให้คำปรึกษา และหาแนวทางเพื่อให้งานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วของนักวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้จริง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมจะสนับสนุนในการช่วยประสานงาน ติดต่อหน่วยงานที่นักวิจัยมีแผนในการนำผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วไปใช้ประโยชน์</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการตลาดนัดวิจัยและนวัตกรรมออนไลน์จากห้องสู่ห้าง</li> <li>- โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา</li> <li>- โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์</li> <li>- งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม</li> </ul>
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 400      ผล = 227      (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 500		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปีงบประมาณ 2565 จะเร่งดำเนินการสนับสนุนนักวิจัยให้นำผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ 2565</li> <li>- ผอ.ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมจะช่วยอาจารย์ทั้งให้คำปรึกษา และหาแนวทางเพื่อให้งานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วของนักวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้จริง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมจะสนับสนุนในการช่วยประสานงาน ติดต่อหน่วยงานที่นักวิจัยมีแผนในการนำผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วไปใช้ประโยชน์</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการตลาดนัดวิจัยและนวัตกรรมออนไลน์จากห้องสู่ห้าง</li> <li>- โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์</li> <li>- งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</b>		
<b>เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค่นวัตกรรม</b>		
<b>2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่น่าไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</b> ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 1      ผล = -      (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 1	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	<p>- ในปีงบประมาณ 2565 จะเร่งดำเนินการสนับสนุนนักวิจัย และประกอบกับได้จัดทำประกาศ เรื่อง เงินสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสร้างสิ่งประดิษฐ์หรือต้นแบบผลิตภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ 2564 และประกาศใช้เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2564 จึงทำให้สถาบันสามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อนำไปสนับสนุนการให้ทุนสร้างสิ่งประดิษฐ์ หรือต้นแบบผลิตภัณฑ์ และตลอดจนได้จัดหาเครือข่ายในการให้คำแนะนำในเรื่องดำเนินการยื่นจดลิขสิทธิ์/ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และต่อยอดให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ต่อไป</p> <p>- ในปีงบประมาณ 2565 จะดำเนินการตามกลยุทธ์เดิม และทำอย่างต่อเนื่องต่อไป โดยมุ่งเน้นดำเนินการยื่นจดลิขสิทธิ์/ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และต่อยอดให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype</li> <li>- งานพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- งานนวัตกรรมติดตาม</li> <li>- งานพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม</li> </ul>

แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 3

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)</p>		
<p>เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน</p>		
<p>3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม</p>		
<p>3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 3 (สะสม) ผล = 2 (สะสม) (ไตรมาส 1-3) 1 (ใหม่) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4</p>	<p>ศูนย์บริการ การพยาบาล/ สำนักวิชา พยาบาล ศาสตร์</p>	<p>1. ปรับเปลี่ยนแผนดำเนินการให้บริการวิชาการแบบ online ในกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ ผู้ดูแลและ ผู้สูงอายุในชุมชน และ การให้บริการวิชาการในชุมชนต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย</li> <li>- โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ (4 ศูนย์)</li> <li>- โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (4 ชุมชน)</li> </ul>
<p>3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 2,000 ผล = 9,850 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4,000</p>		<p>2. กิจกรรมจิตอาสาใช้การให้บริการเชิงรุก โดยให้คำแนะนำในการดูแลหลังฉีดวัคซีน covid-19 และให้คำปรึกษาทาง line application และ line official account STIN volunteer</p> <p>3. กิจกรรมจิตอาสาด้านบริการวิชาการช่วยเหลือผู้ป่วยและผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดำเนินการโดยศูนย์บริการการ พยาบาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีการดำเนินงาน 2 รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การให้คำปรึกษาด้านการดูแลสุขภาพในสถานการณ์โควิด-19</li> <li>2) การเชิญชวน บุคลากรสถาบัน และศิษย์เก่า ร่วมบริจาคสิ่งของใช้ ที่จำเป็นเพื่อจัดทำ ถุงปันน้ำใจ มอบให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) ในไตรมาส 1</li> </ol> <p>4. ศูนย์บริการทางการแพทย์ผ่านระบบทางไกล (Tele Nursing) ได้ ให้บริการวิชาการผ่านระบบออนไลน์ แก่ผู้สูงอายุ โดยให้ข้อมูลเรื่องการดูแลสุขภาพด้านต่างๆและขยายการให้บริการในนักศึกษาพยาบาลในการใช้ application ในการดูแลสุขภาพตนเอง และมีการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>5. ปรับรูปแบบการดำเนินการในรูปแบบบริการวิชาการแบบออนไลน์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม</li> <li>- โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย</li> <li>- โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ (4 ศูนย์)</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)</b>		
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4.00 ผล = 4.65 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4.50		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (4 ชุมชน)</li> <li>- งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)</li> </ul> 6. ระดมสิ่งของเพื่อจัดทำถุงปันน้ำใจ เพื่อมอบให้ผู้ได้รับผลกระทบ และมอบให้ประชาชนในชุมชนต้นแบบ แห่งที่ 4 และให้บริการ online แก่ประชาชนในชุมชน ในไตรมาสที่ 1
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4.5 ล้าน ผล = 5.06 ล้าน (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 5.00 ล้าน		<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการ</li> </ul> 7. ดำเนินงานจัดทำหลักสูตรระยะสั้น โดยเสนอหลักสูตรเพื่อผ่านความเห็นชอบจากกรรมการบริหารสถาบัน และกรรมการสภาวิชาการ รวมทั้งขออนุมัติที่ กรมสนับสนุนบริการ กระทรวงสาธารณสุข
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research) ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 2 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 3		8. สนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาอาจารย์ในการพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)
- โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)		



แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 4

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม</b>  <b>(ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา)</b></p>		
<p>เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต</p>		
<p><b>4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b></p>		
<p>4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 5 ผล = 3 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 5</p>	<p>ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>ใช้กลยุทธ์แบบเดิมอย่างต่อเนื่อง และพิจารณาปรับความเหมาะสมตามแนวโน้มสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานวันกำเนิดสถาบัน</li> </ul>
<p>4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอนการบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 5 ผล = 2 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 5</p>	<p>สำนักวิชา พยาบาล ศาสตร์/ ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ศูนย์วิจัยฯ/ ศูนย์บริการ การพยาบาล</p>	<p>ใช้กลยุทธ์แบบเดิมอย่างต่อเนื่องและพิจารณาปรับความเหมาะสมตามแนวโน้มสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย</li> </ul>
<p>4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 80 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 80</p>	<p>ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>ใช้กลยุทธ์แบบเดิมอย่างต่อเนื่องและพิจารณาปรับความเหมาะสมตามแนวโน้มสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร</li> </ul>
<p>4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 70 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 70</p>	<p>ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>ใช้กลยุทธ์แบบเดิมอย่างต่อเนื่องและพิจารณาปรับความเหมาะสมตามแนวโน้มสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร</li> </ul>



ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</b>		
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 800,000 ผล = 488,548 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 800,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการเพิ่มความถี่ เนื้อหา และช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดหาเครือข่ายจำนวนสื่อมวลชนที่สามารถ เผยแพร่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม และเพิ่มประสิทธิภาพสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันให้มีรูปแบบที่น่าสนใจ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน
<b>เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข</b>		
<b>5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน</b>		
5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 35 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 40	พยาบาล ศาสตราจารย์/สำนักงานสถาบัน	เร่งดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ
5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4.00 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4.00	สำนักงานสถาบัน	วางแผนให้ชัดเจนตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 - โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน - งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) - งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน - งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 4.00 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 4.00	สำนักงานสถาบัน	1.วางแผนดำเนินการขออนุมัติดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2564 และจัดทำตารางเวลา (Time Line) ที่มีรายละเอียดชัดเจน ระบุการดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้สามารถกำกับติดตาม (Monitor) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มอบหมายบุคลากรหน่วยบริหารกายภาพและหอพัก รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ (Project Manager) ให้ครอบคลุมกระบวนการทั้งโครงการ รวมทั้งติดตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องและรายงานความก้าวหน้าทุกเดือน - โครงการสถาบันสีเขียว - โครงการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูง - โครงการปรับปรุงอาคารพระบรมคุณ - โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</b>		
- โครงการปรับปรุงห้องคลังพัสดุ		
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 6 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 6	ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์/ สำนักงานสถาบัน	ตัวชี้วัดบรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยดำเนินการตามแผนกิจกรรม ปีงบประมาณ 2565 ซึ่งอาจต้องทบทวนงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป - โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน

แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 6

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 และโครงการ/งาน ที่นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล (ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ)</b>		
<b>เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ</b>		
<b>6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย</b>		
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 2 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2	งานวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เครือข่ายที่มีในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เพื่อแสวงหาความร่วมมือใหม่</li> <li>- ใช้เครือข่ายที่มีจากสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเชื่อมโยงถึงสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่น่าสนใจในการทำข้อตกลงความร่วมมือใหม่</li> <li>- ติดตามเจรจาทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ออนไลน์ และเดินทางไปเมื่อสถานการณ์เอื้อให้สามารถกระทำ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ</li> <li>- โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน</li> </ul>		
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 2 ผล = 2 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2	งานวิเทศสัมพันธ์ /สำนักวิทยาศาสตร์/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถทำวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ โดยพัฒนาศักยภาพของอาจารย์</li> <li>- กำหนดให้สาขาวิชามีงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายนานาชาติ สาขาละ 1 งานวิจัย</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ</li> <li>- งานสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ</li> </ul>		
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 2 ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2	งานวิเทศสัมพันธ์ / ศูนย์บริการการพยาบาล/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศที่มีเครือข่ายต่างประเทศในการจัดโครงการบริการวิชาการ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ</li> </ul>		
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 70 ผล = 20 (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 80	งานวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมพัฒนาร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ</li> </ul>		
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education ปี 2564 ค่าเป้าหมาย = 1 (ป.ตรี) ผล = - (ไตรมาส 1-3) ปี 2565 ค่าเป้าหมาย = 2 (ป.ตรี)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ IPE ภาคการศึกษาปลายปีการศึกษา 2564 ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลและทักษะวิชาชีพ</li> <li>- จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2565 แล้วเสร็จ โดยบรรจุรายวิชาที่เป็น IPE อย่างชัดเจน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Interprofesional Education)</li> </ul>		