



สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย

แผนปฏิบัติการสถาบัน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2570



ณ กันยายน 2569

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569) โดยได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569 ที่ผ่านมามาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

โดยแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ เกิดจากการระดมความคิดเห็นผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนแผนพัฒนาสถาบันและจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2569 และวันที่ 18 กรกฎาคม 2569 และได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 8/2569 วันที่ 11 สิงหาคม 2569 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 21 สิงหาคม 2569 ในการนี้ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 65 วันที่ 14 กันยายน 2569 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)
อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ค่านิยม สมรรถนะหลัก และพันธกิจ	1
เอกลักษณ์สถาบัน อัตลักษณ์บัณฑิต	2
กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)	3
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	5
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)	6
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปิงบประมาณ พ.ศ. 2570	8
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรจำแนกตามตามยุทธศาสตร์	49
ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรจำแนกตามส่วนงาน	49



ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการ
ทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม
และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 – 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ
นานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐาน
มนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชั้นนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ค่านิยม

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก

“มีความรอบรู้และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย
ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

พันธกิจ (Missions)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี
อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้น
ของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลัก
ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

S: Society's anchor	เป็นที่พึ่งของสังคม พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	นิยมการพัฒนา พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม
I: Integrity for humanity	ศรัทธามนุษยธรรม รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	ก้าวนำด้านการพยาบาล เป็นผู้มีทักษะการดูแลแบบมีอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S: Service mind	มีจิตอาสา จิตที่ให้ และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	พัฒนาก้าวไกล พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต
I: Integrity of heart	หัวใจคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	นำการพัฒนา ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยได้อย่างมีอาชีพ

กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับระดับสากลและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
- 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ สมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตปริญญาตรีมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

- 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 3.1 เพื่อพลิกโฉมและให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม
- 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์

4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

4.2 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ

4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชัยนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พ.ศ. 2561-2580

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(ด้านสาธารณสุข)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

พ.ศ. 2566-2570

หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา

กำลังคนของประเทศ
(2564-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
ยุทธศาสตร์ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher education Transformation)

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย

พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการโลหิตชีววัตถุ ดวงตาและอวัยวะอย่างครบวงจร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานด้านอาสาสมัครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ.2570

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชำนาญในเอเชีย ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPI)

Vision KPIs	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
	2566		2567		2568		2569		2570*
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
สถาบันการพยาบาลคุณธรรม									
1. สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	-	รางวัล องค์กร ที่มุ่งมั่น	-	รางวัล องค์กร ที่มุ่งมั่น	-	-	ได้รับ รางวัล	ส่งผล งานเข้า ประกวด	ได้รับ รางวัล
1.1 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่ สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	2	1	2	2	2
1.2 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กร พยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1	1	1	1
ชำนาญในเอเชีย									
2. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	8	5	12	8
3. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูล วารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.77	0.35	0.78	0.65	1.03	0.80
4. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3.58	3 ล้าน	7.47	4 ล้าน
ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต									
5. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มี สมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	89.32	75	92.59	80	88.90	85
5.1 ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	78.67	75	85.18	80	77.80	80
5.2 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	100	75	100	80	100	85
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม									
6. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	4	5	6	8

* หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการฉบับนี้ การกำหนดค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี
ที่จะสิ้นสุดในปี พ.ศ. 2570 และการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีที่จะหมดวาระในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการ
ทำงานในอนาคต
และมีคุณลักษณะ STIN

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล										
1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและตอบสนองความต้องการทั้งของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย ระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา										
1.1.1 คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	-	-	≥4	รอผล ประเมิน ไตรมาส 4	≥4
1.1.2 คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	-	-	≥4	3	≥4
1.1.3 มีแผนเตรียมความพร้อมหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	-	-	มีร่าง หลักสูตร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	มีแผนเตรียม ความพร้อม
1.1.4 มีร่างรายงานประเมินตนเอง SAR เตรียมความพร้อมการรับการประเมินด้วย AUN QA ระดับ ASEAN	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	-	-	-	-	มี แผน	มี แผน	มีร่าง SAR
1.1.5 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อ ความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดี ด้านวิชาการ	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณ ภัย)	3 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณภัย และเด็ก)	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญกับ สาธารณภัย)
1.1.6 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 0 ป.ตรี 1	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 0 ป.ตรี 1	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 1 ป.ตรี 2

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต										
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ สมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตปริญญาตรีมีคุณลักษณะ STIN										
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบ <u>ครั้งแรก</u>	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ	85	83.84	85	76.24	90	81.09	85	90.15	85
1.2.2 ร้อยละบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ	-	-	70	89.32	75	92.59	80	88.90	85
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ	-	-	3.90	4.22	4.00	4.78	4.00	4.21	4.00
1.2.4 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ	90	85.53	90	86.50	90	86.5	90	87.87	90
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)										
1.3 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)										
1.3.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ /อธิการบดี	-	รางวัลองค์กรที่มุ่งมั่น ฯ	-	รางวัลองค์กรที่มุ่งมั่น ฯ	-	-	ได้รับรางวัล	ส่งผลงานเข้าประกวด 13 ส.ค.69	ได้รับรางวัล
1.3.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ /อธิการบดี	-	-	1	0	2	1	2	2	2
1.3.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ /อธิการบดี	-	-	1	2	1	1	1	1	1

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล						
1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	1.1.1 คะแนนการประเมิน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA	-	-	-	≥4	≥4
	1.1.2 คะแนนการประเมิน หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA	-	-	-	≥4	≥4
	1.1.3 มีแผนเตรียมความพร้อมหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	-	-	-	มีแผนเตรียมความพร้อม	มีแผนเตรียมความพร้อม
	1.1.4 มีรายงานงานประเมินตนเอง (SAR) เตรียมความพร้อมรับการประเมินด้วย AUN QA ระดับ ASEAN	-	-	-	มีร่าง SAR	มีร่าง SAR
	1.1.5 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	2	-	-	-	2
	1.1.6 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้แบบสะสมหน่วยกิต	-	ป.โท 1 ป.ตรี 2	-	-	ป.โท 1 ป.ตรี 2
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต						
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	-	-	-	85	85
	1.2.2 ร้อยละบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	-	85	85
	1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	-	4.00	4.00
	1.2.4 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)						
1.3 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	1.3.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	ได้รับรางวัล	-	-	-	ได้รับรางวัล
	1.3.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	1	2
	1.3.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	-	1

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล		
1.1 ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ร้องรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA 3. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4. โครงการเตรียมความพร้อมการรับการประเมิน AUN QA ระดับ ASEAN 5. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) 6. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข 7. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้แบบผสมหน่วยกิต ระดับปริญญาตรี 8. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้แบบผสมหน่วยกิต ระดับบัณฑิตศึกษา	
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต		
1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	9. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา 10. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมและสมรรถนะการทำงานในอนาคต 11. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีคุณลักษณะ STIN และมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 12. โครงการงานปรับปรุงห้องปฏิบัติการชั้น 6 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา 13. โครงการเตรียมความพร้อมการเป็นศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลด้านเทคโนโลยีในการสอน บนพื้นฐานมนุษยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 14. โครงการพัฒนาระบบ skill wallet นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1. งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์และบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง 2. งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)		
1.3 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	15. โครงการพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)	

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย			
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**					
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล													
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและตอบสนองความต้องการทั้งของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย ระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษา													
1.1.1 คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA	-	-	-	≥4	≥4	1.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามมาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	100,000	-	คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA	≥4		
1.1.2 คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการ ประเมิน AUN-QA	-	-	-	≥4	≥4	2.	โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	100,000	-	คะแนนการประเมิน หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA	≥4		
1.1.3 มีแผนเตรียมความพร้อม หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	-	-	-	มี แผน	มี แผน	3.	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ - การพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา - การเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำหลักสูตร (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	300,000	-	มีแผนเตรียมความพร้อม หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มี แผน		
												ร้อยละของอาจารย์ระดับ มหาบัณฑิตศึกษา ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	100
												ร้อยละของอาจารย์ประจำ หลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนา	100
1.1.4 มีรายงานงานการประเมิน ตนเอง (SAR) รับการประเมิน AUN- QA ระดับ ASEAN	-	-	-	มี ร่าง SAR	มี ร่าง SAR	4.	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน AUN- QA ระดับ ASEAN (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	100,000	-	มีรายงานงานประเมินตนเอง (SAR) รับการประเมิน AUN- QA ระดับ ASEAN	มี ร่าง SAR		
										มีการจำลองตรวจประเมิน	มี		

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
						5. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รองอธิการบดี ด้านวิชาการ)	200,000	-	หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) ผ่านการรับรอง จากสภาการพยาบาล	1
1.1.5 จำนวนหลักสูตรที่มีความ ยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียน รุ่นใหม่ (หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตร การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และ การพยาบาลสาธารณสุข)	2	-	-	-	2	6. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาการพยาบาลสาธารณสุข) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/รองอธิการบดี ด้านวิชาการ)	200,000	-	จำนวนหลักสูตรระดับ มหาบัณฑิต ผ่านการรับรอง จากสภาการพยาบาล	2
1.1.6 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ ออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้แบบ สะสมหน่วยกิต	-	ป.ตรี 2	-	-	ป.ตรี 2	7. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่เอื้อต่อ การเรียนรู้แบบสะสมหน่วยกิต ระดับปริญญาตรี (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รองอธิการบดี ด้านวิชาการ)	400,000	-	จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ ออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ แบบสะสมหน่วยกิต ระดับ ปริญญาตรี	2
	-	ป.โท 1	-	-	ป.โท 1	8. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ที่เอื้อต่อ การเรียนรู้แบบสะสมหน่วยกิต ระดับบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/รองอธิการบดี ด้านวิชาการ)	200,000	-	จำนวนชุดการเรียนรู้แบบ ออนไลน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ แบบสะสมหน่วยกิต ระดับ บัณฑิตศึกษา	1
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN										
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่าน การขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการ สอบครั้งแรก	-	-	-	85	85	9. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตพยาบาลก่อนสำเร็จ การศึกษา (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รองอธิการบดี ด้านวิชาการ)	150,000	-	ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่าน การขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ ในการสอบครั้งแรก	85
									ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรี สอบผ่านความรู้รอบยอด (comprehensive) ก่อนสำเร็จ การศึกษา	85

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**		
1.2.2 ร้อยละบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	-	85	85	10.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรมและสมรรถนะการทำงานในอนาคต (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	100,000	-	ร้อยละมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (≥ 3.50)	85
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	-	4	4	11.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีคุณลักษณะ STIN และมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต - การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษระดับนักศึกษาพยาบาลสู่สากล - การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นสากล (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	2,200,000	-	ร้อยละบัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (≥ 3.50)	80
										ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	90
										1.2.4 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	-
						13.	โครงการเตรียมความพร้อมการเป็นศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลด้านเทคโนโลยีในการสอนบนพื้นฐานมนุษยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต - การต่อยอดและขยายผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล(VR) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	300,000	-	จำนวนนวัตกรรมทางการศึกษาที่ถูกนำไปใช้ (สะสม)	1

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรงบประมาณ		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
						14. โครงการพัฒนาระบบ skill wallet นักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)		1,500,000*	จำนวนระบบ skill wallet ที่สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)										
1.3.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	ได้ รับ รางวัล	-	-	-	ได้ รับ รางวัล	15. โครงการพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้าน จริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center) - พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ป.ตรี) - พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอน เชิงจริยศาสตร์ (คณะกรรมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและ จริยธรรม สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะกรรมการการจัดการเรียนการสอนเชิงจริย ศาสตร์ /รองอธิการบดีด้านวิชาการ/รองอธิการบดีด้าน บริหาร)	90,000	-	สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	ได้ รับ รางวัล
1.3.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรม ที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	1	2				จำนวนองค์ความรู้ทาง จริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ ชุดการเรียนรู้)	2
1.3.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/ องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพื เลี้ยง	-	-	1	-	1				จำนวนสถาบันการศึกษา/ องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบัน เป็นพืเลี้ยง	1
									ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย≥3.50)	80
									ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม	95
									ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะ การจัดการเรียนการสอนเชิงจริย ศาสตร์ (ค่าเฉลี่ย≥3.50)	80
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์							28,059,600	3,035,300		

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาวิชาชีพ**			
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN											
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและ มหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการ ทำงานในอนาคต	-	-	-	85	85	1.	งานพัฒนาคุณลักษณะมหาบัณฑิตที่ พึงประสงค์และบรรลุผลการเรียนรู้ ที่คาดหวัง (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา /รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	800,000	375,000*	ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มี สมรรถนะการทำงานในอนาคต	85
										ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ มหาบัณฑิต	4.00
1.2.4 ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	-	-	-	90	90	2.	งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต สังคมและเสริมสร้าง อัตลักษณ์บัณฑิต - การพัฒนาการเรียนการสอนแบบสห วิชาชีพ (IPE) - การพัฒนาการบริหารจัดการ Preceptor (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รอง อธิการบดีด้านวิชาการ)	10,000,000	-	ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะ การทำงานในอนาคต	80
										ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญา ตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	90
										ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	4.00
										ร้อยละของ Preceptor ที่ได้รับ การพัฒนา	80
										จำนวนวิชา/โครงการที่จัดการ เรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ	3
รวมงบประมาณงานประจำ								10,800,000	375,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	28,059,600	3,035,300
รวมงบประมาณงานประจำ	10,800,000	375,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	38,859,600	3,410,300
	42,269,900	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	3	4	4	3	4	8	5	12	8
2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	0.30	0.39	0.35	0.77	0.35	0.78	0.65	1.03	0.80
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่เข้าร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	11	15	12	16	13	24	15	17	18
2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	-	1.8	-	0.8	2	3.58	3	7.43	4
2.1.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลและศูนย์เฉพาะทาง	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	-	-	-	-	-	-	ศูนย์ความเป็นเลิศ	ศูนย์ความเป็นเลิศ	ศูนย์ความเป็นเลิศ
								1	1	1 ศูนย์เฉพาะทาง
เป้าประสงค์ที่ 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม										
2.2 เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม										
2.2.1 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย	5	2	6	3	7	4	5	6	8

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					
		1	2	3	4	รวม	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ							
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	2	2	2	8	
	2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.80	0.80	
	2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ ได้รับการตีพิมพ์	3	5	5	5	18	
	2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)	1	2	1	-	4	
	2.1.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลและศูนย์เฉพาะทาง (สะสม)	ศูนย์ความเป็นเลิศ	1	1	1	1	1
		ศูนย์เฉพาะทาง	1	1	2	2	2
เป้าประสงค์ที่ 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม							
2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.2.1 จำนวนวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	2	2	2	2	8	

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ		
2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัย นวัตกรรม ในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนวิจัยเชิงรุก 3. โครงการยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์กับคู่ความร่วมมือ 4. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ และศูนย์เฉพาะทาง	1. งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรมภายในสถาบัน 2. งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ 3. งานพัฒนาและสนับสนุนผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย
เป้าประสงค์ที่ 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.2 เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	5. โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยใช้ประโยชน์	4. งานทุนสนับสนุนตีพิมพ์ผลงานวิจัย วิชาการ และสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. งานบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญา 6. งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**		
เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	2	2	2	8	1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัย นวัตกรรม ในประเทศและต่างประเทศ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์/ รองอธิการบดีด้านวิจัย)	350,000	-	จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	8	
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.80	0.80				จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศได้รับการตีพิมพ์	14	
									จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	4	
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3	5	5	5	18	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนวิจัยเชิงรุก (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิจัย)	300,000	-	จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)	4	
2.1.4 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)	1	2	1	-	4				จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	15	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่าเป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
						3. โครงการยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลกับคู่มือร่วมมือ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดีด้านวิจัย)	300,000	-	จำนวนคู่มือร่วมมือที่พัฒนา งานวิจัย / นวัตกรรม	3
									จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่ทำกับคู่มือร่วมมือ	2
2.1.5 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล และศูนย์เฉพาะทาง (สะสม)	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ 1	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ 1	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ 1	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ 1	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ 1	4. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ ทางการพยาบาล และศูนย์เฉพาะทาง (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิจัย)	500,000	-	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การพยาบาล	1
	ศูนย์ เฉพาะ ทาง 1	ศูนย์ เฉพาะ ทาง 1	ศูนย์ เฉพาะ ทาง 2	ศูนย์ เฉพาะ ทาง 2	ศูนย์ เฉพาะ ทาง 2				จำนวนศูนย์เฉพาะทาง	2
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม										
2.2.1 จำนวนงานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม	2	2	2	2	8	5. โครงการสนับสนุนการนำผลผลิต นวัตกรรม prototype และ ผลงานวิจัยใช้ประโยชน์ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/ รองอธิการบดีด้านวิจัย)	-	400,000*	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	8
									จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จาก การนำงานวิจัย/นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์	800
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์							1,450,000	400,000		

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรงบประมาณ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาฯชาวไทย**			
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ											
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	2	2	2	8	1.	งานทุนส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัย/นวัตกรรมภายในสถาบัน (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย)	-	1,200,000* 1,000,000**	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	75
										ร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	75
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ (citation Index) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	-	-	-	0.80	0.80	2.	งานส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ (สำนักวิทยบาลศาสตร์/รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	200,000	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาส่งเสริมการเขียนตำราและหนังสือ	50
										จำนวนตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่	5
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	3	5	5	5	18	3.	งานพัฒนาและสนับสนุนผลงานวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา/รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	500,000	-	ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและหรือผู้ประสบสาธารณภัย	100

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรงบประมาณ		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้สถาบัน* สภาการศึกษาไทย**		
เป้าประสงค์ 2.2 นำงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม											
2.2.1 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	2	2	2	2	8	4.	งานทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและสนับสนุนการนำเสนอผลงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย)	1,800,000	-	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนตีพิมพ์	5
										จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนการนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศและต่างประเทศ	5
						5.	งานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย)	200,000	-	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้ยื่นขอขึ้นทะเบียน	5
						6.	งานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์ (สำนักวิทยาสถาปัตยกรรม/รองอธิการบดีด้านวิจัย)	1,000,000	-	ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่	30
										จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	5
รวมงบประมาณงานประจำ								3,500,000	2,200,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	1,450,000	400,000
รวมงบประมาณงานประจำ	3,500,000	2,200,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	4,950,000	2,600,000
	7,550,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ										
3.1 เพื่อพลิกโฉมและให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม										
3.1.1 ศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์(สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล/สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ /รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	1	1	2	1	3	2	2	2	2
3.1.3 ร้อยละจำนวนผู้รับบริการชุมชนต้นแบบมีสุขภาพดีขึ้น	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	60	60.43	60
3.1.4 จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ไม่รวม faculty practice)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	400
3.1.5 ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุขที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	1	1	1	1	1	1	1
3.1.6 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	1	1	1	1	1
3.1.7 จำนวนหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	2	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2
3.1.8 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่	ศูนย์บริการการพยาบาล/รองอธิการบดี ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	60

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ที่ 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน										
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ										
3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการ วิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	ศูนย์บริการการ พยาบาล/รอง อธิการบดี ด้าน บริการวิชาการ	5	3.72	5	5.35	5	7.26	6	7.54	6

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
		1	2	3	4	รวม
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ						
3.1 เพื่อพลิกโฉมและ ให้บริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความ ต้องการสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการ ต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1	1
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	2	2	2	2	2
	3.1.3 ร้อยละจำนวนผู้รับบริการชุมชนต้นแบบมีสุขภาพดีขึ้น	-	-	-	60	60
	3.1.4 จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการ/ วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ (ไม่รวม faculty practice)	100	100	100	100	400
	3.1.5 ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุขภัยที่มีการ ดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1	1
	3.1.6 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิก พยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	1	1	1	1	1
	3.1.7 จำนวนหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคน ที่มีสมรรถนะตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูป การอุดมศึกษาไทย (สะสม)	2	2	2	2	2
	3.1.8 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรบัณฑิต พันธุ์ใหม่	60	-	-	-	60
เป้าประสงค์ที่ 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน						
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จาก การบริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	2	2	2	6

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ		
3.1 เพื่อพลิกโฉมและให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร 1) งานศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุ 2) ชมรมผู้สูงอายุ 2. โครงการชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ 1) ด้านการจัดการสาธารณสุข 2) ด้านการดูแลผู้สูงอายุ 3. โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับเครือข่ายความร่วมมือตามจุดเน้นสถาบัน - ด้านสาธารณสุข - ด้านเด็กและผู้ด้อยโอกาส (เด็กติดผู้ต้องขัง) - ด้านผู้สูงอายุ 4. โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 5. โครงการศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข 6. โครงการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) 7. โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย	1. งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice)
เป้าประสงค์ที่ 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน		
3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	8. โครงการบริการวิชาการที่แสวงหารายได้	2. งานประชุมวิชาการ 3. งานหลักสูตรเฉพาะทาง 4. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาด ไทย**			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อพลิกโฉมและให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม											
3.1.1 ศูนย์บริการพยาบาล ด้านผู้สูงอายุ มีการ ดำเนินการต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ แบบครบวงจร - งานศูนย์บริการการพยาบาล ผู้สูงอายุ - ชมรมผู้สูงอายุ (ศูนย์บริการการพยาบาล/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	200,000	-	จำนวนผู้สูงอายุได้รับการบริการ	450
										ร้อยละจำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการมี สุขภาพดีขึ้น	60
	3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อ ภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	2	2	2	2	2.	โครงการชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุข สมบูรณ์ - ด้านการจัดการสาธารณสุข - ด้านการดูแลผู้สูงอายุ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	100,000	-	ชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์	2
										ร้อยละจำนวนผู้รับบริการชุมชนต้นแบบมี สุขภาพดีขึ้น	60
3.1.4 จำนวนผู้ได้รับ ประโยชน์จากการบริการ วิชาการ/วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	100	100	100	100	400	3.	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม กับเครือข่ายความร่วมมือตาม จุดเน้นสถาบัน (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/รอง อธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	300,000	-	จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการ วิชาการ/วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	400

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรงบประมาณ		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาด ไทย**		
3.1.5 ศูนย์บริการด้านการ พยาบาลสาธารณสุข ที่มี การดำเนินการต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1	1	4. โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระ เกียรติ 72 พรรษา สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรม ราชกุมารี (ศูนย์บริการการพยาบาล/สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/รองอธิการบดีด้าน บริการวิชาการ)	350,000	-	จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการ วิชาการ/วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	100
3.1.6 มีคลินิกการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น) (สะสม)	1	1	1	1	1	5. โครงการศูนย์บริการการพยาบาล สาธารณสุข (ศูนย์บริการการพยาบาล/รอง อธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	-	200,000*	จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการ วิชาการ/วิชาชีพ ที่ร่วมมือ กับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	300
						6. โครงการคลินิกการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น) (ศูนย์บริการการพยาบาล - รอง อธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	500,000	1,000,000*	มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	1

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาด ไทย**		
3.1.7 จำนวนหลักสูตรเพื่อ ผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และ กำลังคนที่มีสมรรถนะตอบ โจทย์ภาคการผลิตตาม นโยบายการปฏิรูปการ อุดมศึกษาไทย (สะสม)	2	2	2	2	2	7. โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และ กำลังคนที่มีสมรรถนะตอบโจทย์ ภาคการผลิตตามนโยบายการ ปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย (ศูนย์บริการการพยาบาล/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	-	500,000*	จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาจาก หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่	1
									คะแนนความพึงพอใจต่อหลักสูตร	≥3.50
เป้าประสงค์ที่ 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ										
3.2.1 จำนวนรายได้จาก การบริการวิชาการและ วิชาชีพ (ล้านบาท)	-	2	2	2	6	8. โครงการบริการวิชาการที่แสวงหา รายได้ - อบรมระยะสั้น (ศูนย์บริการการพยาบาล/รอง อธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	-	800,000*	จำนวนรายได้จากโครงการบริการวิชาการ ที่แสวงหารายได้ (ล้านบาท)	1
									จำนวนผู้เข้าอบรม	80
							1,450,000	2,500,000		

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาด ไทย**			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อพลิกโฉมและให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม											
						1.	งานส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์ (Faculty Practice) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	200,000		จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาชีพ	150
						ร้อยละของอาจารย์ปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพ/ชุมชนอย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา				100	
เป้าประสงค์ที่ 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ											
3.2.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	-	2	2	2	6	2.	งานประชุมวิชาการประจำปี/นานาชาติ (ศูนย์บริการการพยาบาล/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	1,000,000	1,000,000*	จำนวนรายได้จากการจัดประชุมวิชาการ (ล้านบาท)	1.2
						จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม				300	
						3.	งานหลักสูตรเฉพาะทาง (ศูนย์บริการการพยาบาล/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)		3,000,000*	จำนวนรายได้จากหลักสูตรเฉพาะทาง (ล้านบาท)	5
						จำนวนผู้เข้าอบรม				80	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาด ไทย**		
						4.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ)	1,900,000		จำนวนผู้เข้าเรียนในหลักสูตร	100
										ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา	95
								3,100,000	4,000,000		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	1,450,000	2,500,000
รวมงบประมาณงานประจำ	3,100,000	4,000,000
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	4,550,000	6,500,000
	11,050,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ /ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ								
		2566		2567		2568		2569		2570
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล										
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต										
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4.1.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล	4	4.26	4	3.87	4	3.81	4	4.13	4
4.1.3 ร้อยละบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม	80	88.31	80	93.59	85	94.17	85	91.16	85
4.2 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ										
4.2.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร	5,000 คน	5,420 คน	10,000 คน	15,549 คน	20,000 คน	22,810 คน	25,000 คน	30,700 คน	30,000 คน
4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ										
4.3.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์	200 คะแนน	214 คะแนน	≥ 220	250 คะแนน	≥ 280	288 คะแนน	≥ 300	รอผล ประเมิน	≥ 300
4.3.2 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้านงบประมาณ	13	19.815	13	26.62	14	33.51	18	25.97	20

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2569

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ /ผู้กำกับ	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส				
			1	2	3	4	รวม
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล							
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	5	5
	4.1.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดีด้าน ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	4	4
	4.1.3 ร้อยละบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	85	85
4.2 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	4.2.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (brand awareness) (คน)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดี ด้านสื่อสารองค์กร	5,000	5,000	10,000	10,000	30,000
4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	4.3.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์	-	-	-	≥ 300	≥ 300
	4.3.2 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	สำนักงานสถาบัน/ รองอธิการบดี ด้านงบประมาณ	5	5	5	5	20

โครงการตามยุทธศาสตร์/งานประจำแยกตามเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2570

เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์	งานประจำ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล		
4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	1.โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2.โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน 3.โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน 4.โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต 5.โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาล สภาวิชาชีพ สภาวิชาชีพไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาวิชาชีพไทย	1. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย
4.2 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ	6.โครงการเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน (Branding)	
4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	7.โครงการยกระดับคุณภาพองค์กรสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEx และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) 8.โครงการพัฒนาสำนักวิชาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) 9.โครงการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี 10.โครงการระบบรักษาความปลอดภัย Data Center 11.โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) 12.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร 13.โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถในการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (ThailandPSF / UKPSF) 14.โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 15.โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก	3. งานประจำของสำนักงานสถาบัน 4. งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path) 5. งานบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบัน 6. งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า เป้า หมาย		
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**				
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล												
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต												
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	5	5	1.	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ รองอธิการบดีด้านบริหาร)	30,000	-	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	
										คะแนนประเมินผลการดำเนินการ ITA	90	
	4.1.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	-	-	-	4	4				-	ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูง	3.75
	4.1.3 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	-	85	2.	โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ รองอธิการบดีด้านบริหาร)	50,000	-	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	3.75
คะแนนเฉลี่ยบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร											3.75	
						3.	โครงการส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสุขและสุขภาวะที่ดี (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล)	500,000	-	คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	4.00	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษาไทย**		
						4.	โครงการส่งเสริมการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา /รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม)	100,000	-	ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	85
						5.	โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภาการศึกษาไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษาไทย (สำนักงานสถาบัน/รองอธิการบดี ด้านศิลปวัฒนธรรม)	-	16,248,400*	ร้อยละความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นไปตามกำหนด	100
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.2 เพื่อสร้างแบรนด์ STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ											
4.2.1 จำนวนคนรับรู้แบรนด์ STIN (brand awareness)	5,000	5,000	10,000	10,000	30,000	6.	โครงการเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์สถาบัน (Branding) (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/รองอธิการบดีด้านสื่อสารองค์กร)	1,500,000	500,000*	จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร (ล้านคน)	1.3
										จำนวนคนรับรู้ แบรนด์ STIN (brand awareness)	30,000

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า เป้า หมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ											
4.3.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	-	-	-	≥ 300	≥ 300	7.	โครงการยกระดับคุณภาพองค์กรสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEx และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา/รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพการศึกษา)	300,000	-	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	≥ 300
						8.	โครงการพัฒนาสำนักวิทยาสถาบรรณศาสตรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) (สำนักวิทยาสถาบรรณศาสตร - รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพการศึกษา)	300,000	-	มีโครงร่างองค์กร (OP)	มี
										ร้อยละของการปรับปรุงตามแผนพัฒนา	100
						9.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี (พ.ศ.2571 – 2580) (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา/รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพการศึกษา)	1,800,000	-	มีแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี (พ.ศ.2571 – 2580)	มี
10.	โครงการระบบรักษาความปลอดภัย Data Center (ฝ่ายบริการการศึกษา/รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)	16,491,000	-	ระบบรักษาความปลอดภัย Data Center พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ระบบ						

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
						11.	โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/รองอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์)	2,700,000	1,000,000* 1,300,000**	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ	80
										ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ	70
										จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศตาม MOU	วิจัย 1 บริการ 1
						12.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร - การพัฒนาผู้บริหารและการสืบทอดตำแหน่ง - การพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน (สำนักวิทยายุทธศาสตร์) - การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริม	400,000 200,000 100,000 100,000	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	100
										ร้อยละของบุคลากรที่คงอยู่เมื่อเทียบกับอัตราที่มีอยู่ ณ ต้นปีงบประมาณ	92
										ร้อยละของอัตรากำลังอยู่ของบุคลากร	95

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรงบประมาณ		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า เป้าหมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
							สมรรถนะการทำงานในอนาคตของ ผู้เรียน (สำนักงานสถาบัน) (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล)				
						13.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (Thailand PSF / UKPSF) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	800,000	-	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ รับรองสมรรถนะอาจารย์ ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ Thailand PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	60
										ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ รับรองสมรรถนะอาจารย์ ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ UKPSF ระดับ 2 Fellow หรือ 3 ระดับ Senior Fellow	6
						14.	โครงการบริหารจัดการทรัพยากร อย่างคุ้มค่า (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป /รองอธิการบดีด้าน กายภาพและสิ่งแวดล้อม)	100,000	-	ร้อยละปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง	5
										ร้อยละของค่าพิมพ์เอกสารที่ ลดลง	5

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)		จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัดโครงการ	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม			เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษาไทย**		
										ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอย ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์	30
4.3.2 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	5	5	5	5	20	15.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน /รอง อธิการบดีด้านงบประมาณ)	20,000	480,000*	จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	20
										จำนวนรายได้จากการแสวงหา รายได้ของสถาบัน (ล้านบาท)	2
										รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**			
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต											
4.1.3 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	80	80	1.	งานส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/รองอธิการบดีด้านศิลปวัฒนธรรม)	500,000	-	คะแนนความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.50
						2.	งานการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพและการวิจัย (สำนักวิทยาสถาปัตยกรรม/รองอธิการบดีด้านวิชาการ)	50,000	-	จำนวนรายวิชาที่บูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ/วิชาชีพ และการวิจัย	1
										จำนวนงานวิจัย/งานบริการวิชาการที่เกิดจากการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน	1

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ											
4.3.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	-	-	-	≥ 300	≥ 300	3.	งานประจำสำนักงานสถาบัน	100,964,800	17,623,100	คะแนนผลประเมินความพึงใจของการให้บริการของสำนักงานสถาบัน	≥4
						- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	65,916,600	16,603,100**	คะแนนผลประเมินความไม่พึงพอใจของการให้บริการของสำนักงานสถาบัน	≤ 2	
						- ฝ่ายบริการการศึกษา	28,800,700	900,000*			
						- ฝ่ายบริหารวิชาการ	3,560,000	120,000*	จำนวนงานพัฒนา/งานลดขั้นตอน	13	
						- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	850,000		ร้อยละของการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นไปตามแผน	80	
- ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	750,000										
- ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	587,500										
- ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา (สำนักงานสถาบัน/รองอธิการบดีแต่ละด้านที่เกี่ยวข้อง)	500,000										
4.						งานส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (Career Path) (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/สำนักงานสถาบัน/รองอธิการบดีด้านทรัพยากรบุคคล)	50,000	-	จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	5	

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภาการศึกษา**		
						5. งานบริหารและพัฒนาบุคลากร สถาบัน	3,100,000	9,970,000	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง/ปี	100
						1) งานทุนการศึกษาสำหรับ อาจารย์		8,500,000**		
						2) งานบริหารและพัฒนาบุคลากร สถาบัน	2,700,000	1,470,000**	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง/ปี	100
						3) งานพัฒนาความเชี่ยวชาญ อาจารย์ และพัฒนาอาจารย์ ใหม่	100,000			
						4) งานพัฒนาและเตรียมความ พร้อมอาจารย์ ด้านการพัฒนา คุณวุฒิการศึกษาต่อทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/รองคณบดีคนที่ 5/รองอธิการบดีด้านทรัพยากร บุคคล)	300,000			
						6. งานบริหารและพัฒนาสำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	500,000	-	ร้อยละของความสำเร็จจากการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนัก วิชาพยาบาลศาสตร์ /แผนปฏิบัติ การสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	90
						1) งานบริหารจัดการสำนักวิชา				

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส					งานประจำ (ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ)	จัดสรรลงแผน		ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย
	1	2	3	4	รวม		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้ สถาบัน* สภากาชาดไทย**		
						2) งานประกันคุณภาพการศึกษา งานบริหารความเสี่ยง และ ควบคุมภายใน การจัดการ ความรู้ (สำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์)				
รวมงบประมาณงานประจำ							105,164,800	27,593,100		

รวม	เงินอุดหนุนจากรัฐ	เงินรายได้
รวมงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์	25,091,000	19,528,400
รวมงบประมาณงานประจำ	105,164,800	27,593,100
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	130,255,800	47,121,500
	177,377,300	

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	28,059,600	50.06	10,800,000	8.81	3,035,300	11.92	375,000	1.10	42,269,900	17.74
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1,450,000	2.59	3,500,000	2.86	400,000	1.57	2,200,000	6.44	7,550,000	3.17
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1,450,000	2.59	3,100,000	2.53	2,500,000	9.82	4,000,000	11.71	11,050,000	4.64
ยุทธศาสตร์ที่ 4	25,091,000	44.76	105,164,800	85.80	19,528,400	76.69	27,593,100	80.76	177,377,300	74.45
รวม	56,050,600	100	122,564,800	100	25,463,700	100	34,168,100	100	238,247,200	100

ตารางแสดงงบประมาณจัดสรรจำแนกตามส่วนงาน

หน่วยงาน	เงินอุดหนุนจากรัฐ				เงินรายได้				รวม (1)+(2)+(3)+(4)	ร้อยละ
	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (1)	ร้อยละ	งบงานประจำ (2)	ร้อยละ	งบโครงการตาม ยุทธศาสตร์ (3)	ร้อยละ	งบงานประจำ (4)	ร้อยละ		
สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์	5,340,000	9.53	13,850,000	11.30	1,500,000	5.89	0	0.00	20,690,000	8.68
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	900,000	1.61	1,100,000	0.90	0	0.00	375,000	1.10	2,375,000	1.00
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	1,150,000	2.05	2,000,000	1.63	400,000	1.57	2,200,000	6.44	5,750,000	2.41
ศูนย์บริการการพยาบาล	1,050,000	1.87	1,000,000	0.82	2,500,000	9.82	4,000,000	11.71	8,550,000	3.59
สำนักงานสถาบัน	47,610,600	84.94	104,614,800	85.35	21,063,700	82.72	27,593,100	80.76	200,882,200	84.32
รวม	6,050,600	100	122,564,800	100	25,463,700	100	34,168,100	100	238,247,200	100



**การสร้างบัณฑิตพยาบาล
ต้องมุ่งสร้างพยาบาลที่มีจริยธรรม
ควบคู่กับความรู้ความสามารถ
ในการดูแลสุขภาวะของประชาชน
มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของคนในสังคม**