



แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภานurses ไทย
ปีงบประมาณ 2564

ณ กันยายน 2563

คำนำ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562-2565) มาครบ 2 ปีงบประมาณ การดำเนินงานเพื่อพัฒนาสถาบันในปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563-กันยายน 2564) สถาบันได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562-2563 และประเด็นที่สถาบันจะมุ่งเน้นพัฒนาในปีงบประมาณ 2564 มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปีได้

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 30 วันที่ 13 สิงหาคม 2563 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 24 สิงหาคม 2563 ในการนี้ สภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564

แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันในปีงบประมาณ 2564 ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์สถาบัน และอัตลักษณ์บัณฑิต	1
แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)	2
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	3
การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564	4
โครงการ/งาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	7
การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน	8
ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564	14
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564	15
สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 จำแนกรายไตรมาส	43
ค่าใช้จ่ายรายไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 จำแนกงบดำเนินงานและงบลงทุน	45
สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามส่วนงาน	46
สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปีส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์	47
สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปีส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามส่วนงาน	49
ภาคผนวก	
คำจำกัดความของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564	

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นที่ยึดเหนี่ยวของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ก่อปรด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive Practitioner) บนพื้นฐานมนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นในด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัยภายใน พ.ศ. 2565”

วิสัยทัศน์ 4 ปี

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่ยึดเหนี่ยวของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

อัตลักษณ์บัณฑิต

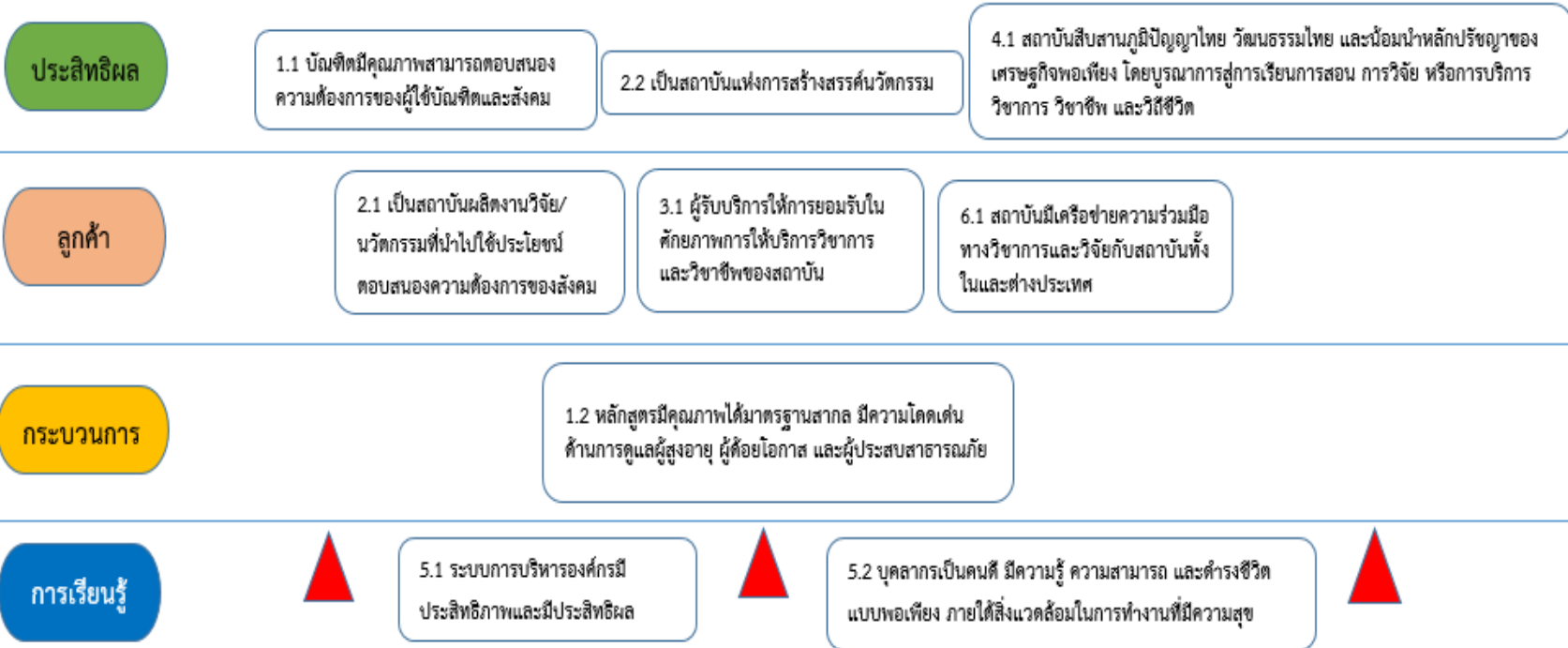
“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

แผนที่ยุทธศาสตร์ (strategy map)

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

วิสัยทัศน์ : “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล
--	--	--	---	---	---



ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

วิสัยทัศน์ 4 ปี

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือกด้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 12

พ.ศ. 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
เป้าหมายที่ 3 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วย ตนเองอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายที่ 4 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น
เป้าหมายที่ 5 สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
เป้าหมายที่ 1 เพิ่มความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ
เป้าหมายที่ 2 เพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์สภากาชาดไทย

พ.ศ. 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่เป็นเลิศและครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงการ

อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ

นวัตกรรม พ.ศ.2563-2570

แพลตฟอร์มที่ 1 พัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนา กำลังคนให้มีคุณภาพ

โปรแกรมที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต

แพลตฟอร์มที่ 2 การวิจัยและการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

โปรแกรมที่ 8 สังคมสูงวัย

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ
ด้านการผลิตบัณฑิต					
บัณฑิตสาขาพยาบาล ศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้าน สาธารณสุข และ มีคุณลักษณะ STIN	- ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN (เป้าหมาย = ร้อยละ 90) (ผล = 95.79)	1. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนัก ปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะ คุณลักษณะ STIN 3. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN	การผลิตพยาบาลเป็น นักปฏิบัติเชิงรุก	- ร้อยละของนักศึกษาที่มี คุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก (เป้าหมาย = ร้อยละ 90)	1. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาล สู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล เพื่อสร้างพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก 3. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) 4. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสห สาขาวิชาชีพ (IPE)
	- จำนวนหลักสูตร บัณฑิตศึกษาที่มีความ โดดเด่นด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณสุข (เป้าหมาย = 2) (ผล = 2)	1. โครงการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา - สาขาการพยาบาลสาธารณสุข	หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่น ด้านการดูแลผู้ประสบ สาธารณสุข	- จำนวนหลักสูตร บัณฑิตศึกษา ที่มีความโดดเด่นด้านการ ดูแลผู้ประสบสาธารณสุข (เป้าหมาย = 1 หลักสูตร)	1. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข
	- จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบ ด้านการดูแลผู้ประสบ สาธารณสุข (เป้าหมาย = 1) (ผล = 1)	1. โครงการวิจัยด้านสาธารณสุข - ประสิทธิผลของโปรแกรม การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ แผ่นดินไหวของโรงเรียนระดับประถมวัย พื้นที่เสี่ยง จังหวัดเชียงราย : การศึกษานำร่อง - ประสิทธิภาพของเครือข่ายทางสังคมในการ ช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ประสบ อุทกภัยในอำเภอบางสะพาน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ - การพัฒนาระบบการจัดการอุทกภัยโดย ชุมชนเป็นฐาน (เสนอขอทุนจาก สวก.)			

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ
		2. แผนงานวิจัยด้านสาธารณสุข - การพัฒนาโปรแกรมการเตรียมพร้อมรับแผ่นดินไหว เชิงรุกอย่างยั่งยืนในพื้นที่เสี่ยงประเทศไทย (เสนอขอทุนจาก สวก.)			
	- จำนวนพยาบาลที่เข้ารับการอบรม (เป้าหมาย = 0) (ผล = 0)	1. โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสาธารณสุข			
ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ					
การพัฒนาสถาบันให้มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	- ร้อยละของงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (เป้าหมาย = 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 50) (ผล = 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 16.67) - จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 1) (ผล = 0)	1. โครงการวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ - การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุ 1) ประสพการณ์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่รอดชีวิตจากโรคมะเร็งโดยใช้ภูมิปัญญาไทย 2) การพัฒนาเครื่องมือคัดกรองความเสี่ยงก่อนผ่าตัดต่อการเกิดสับสนเฉียบพลันหลังผ่าตัดในผู้ป่วยสูงอายุ 3) การพัฒนารูปแบบการดูแลอย่างมีส่วนร่วมสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะสับสนเฉียบพลัน (delirium) ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล 4) การบูรณาการการดูแลผู้สูงอายุที่มีความปวดจากมะเร็งอย่างเป็นองค์รวม	ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุด้วยผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคมได้รับประโยชน์	- จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง) - จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง)	1. โครงการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ 2. โครงการพัฒนางานวิจัย สู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน 3. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม Prototype

การเปรียบเทียบประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564 (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ 2563			ประจำปีงบประมาณ 2564		
ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ	ประเด็นมุ่งเน้น	ตัวชี้วัด(เป้าหมาย)	โครงการ
		5) ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดความผิดปกติด้านการรู้คิดหลังการผ่าตัดทำทางเบี่ยงหลอดเลือดหัวใจในผู้สูงอายุ 6) ผลของโปรแกรมสร้างเสริมศักยภาพสมองของผู้สูงอายุที่มีภาวะความจำบกพร่องเล็กน้อย			
	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50) (ผล = 287) - จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50) (ผล = 50)	1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยด้านผู้สูงอายุ (Service – Teaching – Research)		- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน) - จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน) - จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพจากศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล (เป้าหมาย = 50 คน)	1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ -ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ -ศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล (Telenursing center)
ด้านการบริหารจัดการ					
การแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	- จำนวนรายได้ต่อปี (เป้าหมาย = 12 ลบ.) (ผล = 13.42 ลบ)	1. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	ระบบกายภาพของสถาบันมีความปลอดภัย	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน (เป้าหมาย = 4.00 จากคะแนนเต็ม 5)	1. โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด และระบบควบคุมการเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา 2. โครงการติดตั้งระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉินสำหรับลิฟท์โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา 3. โครงการติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออกอาคารพระบรมมณูณ

โครงการ/งาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สิงหาคม 2563)

งานเฉพาะหน้า (รูปธรรม)

การดำเนินงานหลัง COVID-19	งานพัฒนาเยาวชนในทางสร้างสรรค์	การทำ Transformative Demand Polls
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อสร้างพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก - โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา - โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) - โครงการวิจัย เรื่อง ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังสุขภาพจิตต่อสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในนักศึกษาพยาบาล - การจัดตั้งศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล (Telenursing center) 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต (จิตอาสา การบริจาคโลหิต ฯลฯ) - โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) - โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข

การขับเคลื่อนเชิงระบบ

การปรับปรุงกฎระเบียบ กฎหมายในการสร้างวิจัย/นวัตกรรม	ปฏิรูประบบอุดมศึกษาให้สามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความยากจน
<ul style="list-style-type: none"> - ลดขั้นตอนของการพิจารณาทุนวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> - งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง - งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น - งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล - หน่วยประเมินสมรรถนะของบุคคล สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล (Care givers) ของสภาการพยาบาลและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุนโครงการตามรอยสมเด็จพระเจ้า - หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้ทุนเรียนตลอดหลักสูตรและได้รับค่าใช้จ่ายรายเดือน - หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล - การบริการวิชาการแบบไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562	2563		2564	2565
		ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม						
1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา	ระดับ	3	4	4	4	5
1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า (ข้อมูลเฉลี่ย 2 ปีซ้อนหลัง = 39.06)	ร้อยละ	41.42	≥35	45.23	≥40*	≥40*
1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	กิจกรรม	3	4	5	4	4
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	100	90	95.79	92	95
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	73.10	90	95	92	92
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	3.82	4.00	4.04	4.00	4.10
1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก *	ร้อยละ	99.38	85	98.02	90	90
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย						
1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร	ระดับ	1	2	2	2	3
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	1	2	2	3	4
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียน * รูปแบบ Work Integrated Learning (ปี 2564-2565)	ร้อยละ	-	-	-	100*	100*
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	หลักสูตร	-	1	1	1* ตรี	2* ตรี+โท

หมายเหตุ * ขอปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562	2563		2564	2565
		ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม						
2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ	ระดับ	2	3	3	3	4
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ชิ้น	-	1	1	1	2
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	22.70	30	26.92	30	30
2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI	อ้างอิง	0.11	0.2	0.23	0.2*	0.3*
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	2.84	12	2.68	12*	12*
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้	คน	200	300	2,432	400	500
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม						
2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	1	-	1	1

หมายเหตุ * ขอปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562	2563		2564	2565
		ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน						
3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม	ระดับ	4	4	3	5	5
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	ชุมชน	1	2 (สะสม)	2 (สะสม)	3	4
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	คน	2,677	1,000	2,841	2,000*	2,000*
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.44	4.00	4.50	4.00	4.00
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	5.90 ล้านบาท	4 ล้านบาท	2.87 ล้านบาท	4.5* ล้านบาท	5* ล้านบาท
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)	โครงการ	0	2	2	2	3

หมายเหตุ * ขอปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทยและนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต
ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562	2563		2564	2565
		ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดย บูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต						
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ	4	4	3	4	4
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	กิจกรรม	6	4	5	5	5
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการ จัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	กิจกรรม	4	4	4	5	5
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	85.04	80	77.92	80	80
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	ร้อยละ	78.75	60	82.90	70	70

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2563		2564	2565	
		ผล	แผน	ผล	แผน	
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล						
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	3	3	3	4	4
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	3	5	5	5	5
5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEX * (ปี 2562-2563 5.1.2 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน)	คะแนน	4.39	4.30	4.77	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ *	มีรายงานการประเมินตนเองด้วย EdPEX *
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	ปี	-	-	-	5 ปี	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	10.14 ล้านบาท	12 ล้านบาท	13.42 ล้านบาท	12* ล้านบาท	14* ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	คน	1,734,620	500,000	8,973,921	800,000*	800,000*
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคณดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข						
5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ระดับ	2	3	3	3	4
5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ	7.83	35	40	35*	40*
5.2.2 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	3.78	3.80	4.28	4.00	4.00
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน	3.59	4.00	3.91	4.00*	4.00*
5.2.4 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	งาน	7	6	7	6*	6*

หมายเหตุ * ขอปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ

การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
และการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				
		2562	2563		2564	2565
		ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ						
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับ	3	3	3	4	4
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	ฉบับ	0	2	1	2	2
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1	2	2	2	2
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	2	1	1	2	2
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	คน	51	60	203	70	80
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	รายวิชา	-	1	-	1* (ป.ตรี)	2* (ป.ตรี)

หมายเหตุ * ขอปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 29 วันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ

ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นมุ่งเน้นของยุทธศาสตร์ ปี 2564	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
1. การผลิตพยาบาลเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก	1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล	บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	- ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก (เป้าหมาย = ร้อยละ 90)	1. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อสร้างพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก 3. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) 4. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE)
2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณสุข		หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณสุข	- จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้ประสบสาธารณสุข (เป้าหมาย = หลักสูตร)	1. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข

ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 (ต่อ)

ประเด็นมุ่งเน้นของยุทธศาสตร์ ปี 2564	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
3. ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุด้วยผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานบริการวิชาการที่ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับประโยชน์	2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน	เป็นสถาบันผลิตงานวิจัยนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม	- จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง)	1. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์
			- จำนวนงานวิจัยต้นแบบที่นำไปใช้ประโยชน์ (เป้าหมาย = 2 เรื่อง)	2. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน 3. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม Prototype
			- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน)	1.โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ
			- จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย = 50 คน)	- ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ
			- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพจากศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล (เป้าหมาย = 50 คน)	- ศูนย์การเรียนรู้ด้านบาดแผลและออสโตมี
				- ศูนย์การพยาบาลระบบทางไกล (Telenursing center)
4 ระบบกายภาพของสถาบันมีความปลอดภัย	5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน (เป้าหมาย = 4.00 จากคะแนนเต็ม 5)	1. โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด และระบบควบคุมการเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
				2. โครงการติดตั้งระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน สำหรับลิฟท์โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
				3. โครงการติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออก อาคารพระบรมมณู

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา					4
	1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า				≥40	≥40
	1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า		1	2	1	4
	1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN				92	92
	1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก				92	92
	1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต				4.00	4.00
	1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก				90	90
1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร					2
	1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย				3	3
	1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning (ปี 2564-2565)				100	100
	1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)			1 ป.ตรี		1 ป.ตรี

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1.1.1 การพัฒนาระบบวิธีการคัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	- โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก	- งานรับเข้าศึกษา - งานพัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
1.1.2 พัฒนากิจกรรมในหลักสูตรและเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	- โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) * -โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต	- งานจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต - งานผลิตบัณฑิตปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN
1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำศักยภาพของผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ STIN	- โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อสร้างพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก *	- งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ - งานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์
1.1.4 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา		
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย		
1.2.1 ส่งเสริม ผลักดัน และกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	- โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข*	- งานจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เพื่อให้ศึกษามีผลงาน/นวัตกรรมจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated learning - งานพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ และการเป็นอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา
1.2.2 พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล	- โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) *	1	93,000				350,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	
	2	120,000							
	3	72,000							
	4	65,000							
2. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN ของนักศึกษาปริญญาตรี	1	220,000				800,000		สำนักงาน สถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	
	2	270,000							
	3	160,000							
	4	150,000							
3. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นนักปฏิบัติ เชิงรุก	1	55,000				200,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							
4. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนา คุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา	1					15,254,000		สำนักงาน สถาบัน	
	2	15,254,000							
	3								
	4								
- ชุดระบบภาพและเสียง ห้องประชุมศักรินทร์ภักดี			10,124,000						
- ชุดหุ่นฝึกจำลองการเจาะเลือด			1,200,000						
- ชุดหุ่นฝึกจำลองห้องคลอด			3,930,000						

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
5. โครงการจัดตั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข (หลักสูตรใหม่) *	1	34,000				125,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	43,000							
	3	26,000							
	4	22,000							
6. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อสร้างพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก *	1	540,000				2,000,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	
	2	700,000							
	3	400,000							
	4	360,000							
7. โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA	1	55,000				200,000		-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ -สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	-ฝ่ายบริหาร วิชาการ -ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	36,000							
8. งานพัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	1	27,000				100,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							
9. งานจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	1	275,000				1,025,000			
	2	350,000							
	3	210,000							
	4	190,000							
10. งานพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของมหาบัณฑิตที่พึงประสงค์	1	55,000				200,000			
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	36,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
11. งานรับเข้าศึกษา	1	22,000				80,000		สำนักงาน สถาบัน(ฝ่าย บริหารวิชาการ)	สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์
	2	28,000							
	3	17,000							
	4	13,000							
12. งานผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต สังคมและเสริมสร้างคุณลักษณะ STIN	1	1,675,000				6,200,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	2,100,000							
	3	1,275,000							
	4	1,150,000							
13. งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	1	8,000				30,000		สำนักงาน สถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	
	2	11,000							
	3	6,000							
	4	5,000							
14. งานจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ นักศึกษาให้มีผลงาน/นวัตกรรมจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated learning/Active learning	1	135,000				500,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	170,000							
	3	100,000							
	4	95,000							
15. งานพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ และการเป็นอาจารย์ ระดับบัณฑิตศึกษา	1	27,000				100,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายบริหาร วิชาการ
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม	2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ					3
	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย				1	1
	2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ				30	30
	2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI /Scopus/ISI				0.2	0.2
	2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ				12	12
	2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้				400	400
2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม	2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				1	1

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ
และจุดเน้นของสถาบัน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		
2.1.1 กำหนดทิศทางการวิจัยของสถาบันตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์ - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ - โครงการงานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - งานจริยธรรมการวิจัย - งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management)และเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.1.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาตินานาชาติ/ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง - โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ 	
2.1.3 สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญในงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน - โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ * - โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype * 	
2.1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ		<ul style="list-style-type: none"> - งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม
2.1.5 สร้างองค์ความรู้เผยแพร่ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสนับสนุนการนำผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ * 	<ul style="list-style-type: none"> - งานผลิตตำราและวารสารสถาบัน
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม		
2.2.1 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา 	
2.2.2 ส่งเสริมการนำผลงานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์สู่เวทีประกวด	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม - โครงการสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์และผลงานนำเสนอ/ตีพิมพ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา * 	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์	1	200,000				750,000		ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ -ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	255,000							
	3	155,000							
	4	140,000							
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	1	480,000				1,750,000			-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์
	2	597,000							
	3	354,000							
	4	319,000							
3. โครงการตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	1	194,000				729,700			ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	249,000							
	3	150,000							
	4	136,700							
4. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน	1	136,000				510,800			
	2	174,000							
	3	105,000							
	4	95,800							
5. โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ *	1	97,000				320,000			
	2	100,000							
	3	65,000							
	4	58,000							
6. โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype *	1	55,000				200,000			
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
7. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	1	27,000				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	-ศูนย์บริการการ พยาบาล -สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ -ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							
8. โครงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม	1	82,000				300,000			ฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
	2	100,000							
	3	65,000							
	4	53,000							
9. โครงการสนับสนุนการนำผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ไปใช้ ประโยชน์ *	1	27,000				100,000			
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							
10. โครงการสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์และผลงานตีพิมพ์ของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา *	1	55,000				200,000		สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	-ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม -ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							
11. โครงการงานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน	1	17,000		560,000		60,000	2,000,000	ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	2	20,000		600,000					
	3	13,000		440,000					
	4	10,000		400,000					
12. โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ	1	275,000				1,025,000			
	2	350,000							
	3	210,000							
	4	190,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
13. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management) และเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	1	27,000				100,000		ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							
14. งานจริยธรรมการวิจัย	1	100,500				362,500			
	2	123,000							
	3	75,000							
	4	64,000							
15. งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม	1	55,000				200,000			
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							
16. งานผลิตตำราและวารสารสถาบัน	1			252,000			900,000		
	2			270,000					
	3			198,000					
	4			180,000					

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน	3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม					5
	3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ				3 (สะสม)	3 (สะสม)
	3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ		1,000	500	500	2,000
	3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ				4.00	4.00
	3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล		2 ล้านบาท	2 ล้านบาท	0.5 ล้านบาท	4.5 ล้านบาท
	3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research)			2		2

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือทางด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน		
3.1.1 พัฒนารูปแบบงานบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อเป็นทางเลือกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	- โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม - โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (3 ชุมชน)	- งานประชุมวิชาการ - งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง - งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น - งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
3.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์งานบริการวิชาการและการตลาดเชิงรุก		- งานประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกของงานบริการวิชาการ - งานส่งเสริมผลิตตำราและเผยแพร่ผลงานวิชาการ
3.1.3 พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ตามจุดเน้นของสถาบัน	- โครงการจัดตั้งหน่วยประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล (Nurses' aides / Care givers) *	- งานพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์
3.1.4 การพัฒนารูปแบบการบูรณาการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	- โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย - โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	
3.1.5 พัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ	- โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ (3 ศูนย์)	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม	1	200,000				550,000		ศูนย์บริการการพยาบาล	-สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ -ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2	200,000							
	3	100,000							
	4	50,000							
2. โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย	1	100,000				350,000			-สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
	2	150,000							
	3	50,000							
	4	50,000							
3. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ - ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ - ศูนย์การเรียนรู้ด้านบาดแผลและออสโตมี - ศูนย์การพยาบาลทางไกล	1	150,000				500,000			-สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ -ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2	150,000							
	3	100,000							
	4	100,000							
4. โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ - ชุมชนต้นแบบนิมิตรใหม่ ซอย1 - ชุมชนพนาสนธิวิลล่า 6 - ชุมชน	1	90,000				300,000			
	2	100,000							
	3	60,000							
	4	50,000							
5. โครงการจัดตั้งหน่วยประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล (Nurses' aides / Care givers) *	1			13,000			50,000		
	2			17,000					
	3			11,000					
	4			9,000					
6. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	1	20,000				60,000		สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	
	2	20,000							
	3	20,000							
	4								

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
7. งานพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์	1	55,000				200,000		สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	ศูนย์บริการการ พยาบาล
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							
8. งานส่งเสริมผลิตตำราและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	1	37,000				140,000			
	2	47,000							
	3	30,000							
	4	26,000							
9. งานประชุมวิชาการ	1	22,400				80,000		ศูนย์บริการการ พยาบาล	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2	24,000							
	3	17,600							
	4	16,000							
10. งานหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง	1	56,000				200,000			
	2	60,000							
	3	44,000							
	4	40,000							
11. งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น	1	56,000				200,000			
	2	60,000							
	3	44,000							
	4	40,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
12. งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	1	958,000				3,600,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ)	
	2	1,230,000							
	3	740,000							
	4	672,000							
13. งานประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกของงานบริการ วิชาการ	1	27,000				100,000		ศูนย์บริการการ พยาบาล	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต	4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					4
	4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทย และวัฒนธรรมไทย	1	1	2	1	5
	4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	3	-	-	2	5
	4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้				80	80
	4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้				70	70

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต		
4.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทย และวัฒนธรรมไทยสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต / อย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน	- โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	- งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - งานวันกำเนิดสถาบันและพิธีเปิดอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
4.1.2 กำหนดนโยบายแนวทางในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	- โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการ ภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	1					60,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	- สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์ - ศูนย์วิจัยและ นวัตกรรม - ศูนย์บริการการ พยาบาล
	2	20,000							
	3	20,000							
	4	20,000							
2. โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในวิถีชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	1					40,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	
	2	25,000							
	3	15,000							
	4								
3. งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	100,000				400,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	
	2	100,000							
	3	150,000							
	4	50,000							
4. งานวันกำเนิดสถาบันและพิธีเปิดอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา	1					1,500,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	
	2								
	3	1,500,000							
	4								

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร					4
	5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล				5	5
	5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)				มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์
	5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล				5 ปี	5 ปี
	5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี		4 ล้านบาท	4 ล้านบาท	4 ล้านบาท	12 ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	
5.2 บุคลากรเป็นคนที่ มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้อสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข	5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน					3
	5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด				35	35
	5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน				4.00	4.00
	5.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน				4.00	4.00
	5.2.5 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้				6	6

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล - โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX *	- งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง
5.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการแสวงหารายได้อย่างต่อเนื่อง	- โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	
5.1.4 ปรับปรุงรูปแบบการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข		
5.2.1 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	- โครงการพัฒนาระบบและกลไกความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	- งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน
5.2.2 ส่งเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน	- โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน	
5.2.3 พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานได้มาตรฐานสากล	- โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	
5.2.4 สนับสนุนการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมสีเขียว การจัด การพลังงานและสิ่งแวดล้อม		- งานสถาบันสีเขียว
5.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบัน	- โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
5.2.6 สร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศเรียนรู้ และสถานที่ในการทำงานให้น่าอยู่	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี - โครงการออกแบบปรับปรุงหอพัก อาคารพระบรมคุณ * - โครงการปรับปรุงห้องประชุมสภาสถาบัน ห้องสรง และห้องประชุมศักรินทร์ภักดี * - โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด และระบบควบคุมการเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา * - โครงการติดตั้งระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉินสำหรับลิฟท์โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา * - โครงการติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออกอาคารพระบรมคุณ * 	
5.2.7 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน 	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1	8,000				30,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	
	2	11,000							
	3	6,000							
	4	5,000							
2. โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX *	1	55,000				200,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพฯ)	
	2	65,000							
	3	45,000							
	4	35,000							
3. โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	1	13,000				50,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)	
	2	17,000							
	3	11,000							
	4	9,000							
4. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	1	300,000				1,000,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	สำนักงานสถาบัน
	2	320,000							
	3	200,000							
	4	180,000							
5. โครงการพัฒนาระบบและกลไกความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	1	157,500				600,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	
	2	200,000							
	3	127,500							
	4	115,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
6. โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากร	1	90,000				300,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	2	100,000							
	3	60,000							
	4	50,000							
7. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	1	90,000				300,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป)	
	2	100,000							
	3	60,000							
	4	50,000							
8. โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร	1	19,000				70,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพฯ)	-สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์ -สำนักงานสถาบัน
	2	23,000							
	3	15,000							
	4	13,000							
9. โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	1	13,000				50,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป)	
	2	17,000							
	3	11,000							
	4	9,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
10. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ สายสนับสนุนด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี	1	16,246,300	1,146,900	42,000		58,619,000	150,000	สำนักงานสถาบัน	
	2	16,770,000	2,075,800	45,000					
	3	11,700,000		33,000					
	4	10,680,000		30,000					
(1) งานพัฒนาของสำนักงานสถาบัน									
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริการการศึกษา		50,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		20,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายพัฒนานักศึกษา		30,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริหารงานทั่วไป		20,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายบริหารวิชาการ		50,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน		10,000							
- งานพัฒนาการให้บริการฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ		10,000							
(2) งานประจำของสำนักงานสถาบัน									
- งานประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา		100,000							
- งานประจำฝ่ายบริหารวิชาการ		2,555,000							
- งานประจำฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ		300,000							
- งานประจำฝ่ายบริหารงานทั่วไป		8,461,300	2,343,700						
- งานประจำฝ่ายบริการการศึกษา		4,760,000	879,000						
- งานประจำฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		-							
- งานประจำฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน		39,030,000		150,000					

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
11. โครงการออกแบบปรับปรุงหอพักอาคารพระบรมคุณ *	1	1,000,000				3,500,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป)	
	2	1,200,000							
	3	800,000							
	4	500,000							
12. โครงการปรับปรุงห้องประชุมสภาสถาบัน ห้องสรง และ ห้องประชุมศักรินทร์ภักดี *	1			3,360,000			12,000,000		
	2			3,600,000					
	3			2,640,000					
	4			2,400,000					
13. โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด และระบบควบคุม การเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๒๐ พรรษา *	1			5,600,000			20,000,000		
	2			6,000,000					
	3			4,400,000					
	4			4,000,000					
14. โครงการติดตั้งระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน สำหรับลิฟท์ โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๒๐ พรรษา *	1			1,288,000			4,600,000		
	2			1,380,000					
	3			1,012,000					
	4			920,000					
15. โครงการติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออก อาคารพระ บรมคุณ *	1	800,000				3,000,000			
	2	1,000,000							
	3	700,000							
	4	500,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอก งบประมาณ	หลัก	ร่วม
16. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน	1	1,800,000				7,000,000			
	2	2,500,000							
	3	1,400,000							
	4	1,300,000							
17. งานสถาบันสีเขียว	1	13,000				50,000			
	2	17,000							
	3	11,000							
	4	9,000							
18. งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง	1	70,000				250,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพฯ)	
	2	85,000							
	3	50,000							
	4	45,000							

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามไตรมาส				รวม
		1	2	3	4	
6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย					4
	6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ			1	1	2
	6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ		1	1		2
	6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ		2			2
	6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	20	20	20	10	70
	6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education				1	1 (ป.ตรี)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ	งาน
6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ		
6.1.1 พัฒนากลไกในการสร้างความเข้มแข็งร่วมกับเครือข่ายสากลในการร่วมมือด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ	- โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุก ด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	
6.1.2 สนับสนุนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของสถาบันให้ก้าวสู่เวทีระดับนานาชาติ	- โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ	
6.1.3 สนับสนุนการใช้เครือข่ายนานาชาติในการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา	- โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยน	
6.1.4 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายภายนอก	- โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education)	
6.1.5 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Joint Degree ร่วมกับเครือข่ายกาชาดสากลนานาชาติ	- โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Joint Degree - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ *	

หมายเหตุ * โครงการใหม่

แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	งบแผ่นดิน		เงินนอกงบประมาณ		รวม		ผู้รับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ลงทุน	ดำเนินงาน	ลงทุน	งบแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	หลัก	ร่วม
1. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุก ด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	1	150,000				700,000		งานวิเทศสัมพันธ์	-สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ -สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
	2	200,000							
	3	200,000							
	4	150,000							
2. โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ และนักศึกษาแลกเปลี่ยน	1	27,000				100,000		สำนักงานสถาบัน (ฝ่ายบริหารวิชาการ)	งานวิเทศสัมพันธ์
	2	35,000							
	3	20,000							
	4	18,000							
3. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education)	1	17,000		115,000		60,000	465,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายบริหารวิชาการ
	2	20,000		50,000					
	3	13,000		280,000					
	4	10,000		20,000					
4. โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Joint Degree	1	157,500				600,000		สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	งานวิเทศสัมพันธ์
	2	200,000							
	3	127,500							
	4	115,000							
5. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ *	1	13,000				50,000		สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	งานวิเทศสัมพันธ์
	2	17,000							
	3	11,000							
	4	9,000							
6. โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ	1	50,000				200,000		งานวิเทศสัมพันธ์	-สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
	2	45,000							
	3	55,000							
	4	50,000							

หมายเหตุ * โครงการใหม่

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2564 จำแนกรายไตรมาส

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงิน งบประมาณ	แยกงบจัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
					ดำเนินงาน	ลงทุน					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนัก ปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพ มาตรฐานสากล	7	ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	3,675,000	15,254,000	997,000.00	16,517,000.00	748,000	667,000.00	18,929,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-		
	8	งานประจำ	เงินงบประมาณ	8,235,000	-	2,224,000	2,794,000	1,693,000	1,524,000	8,235,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-		
15	รวมจัดสรร		11,910,000	15,254,000	3,221,000	19,311,000	2,441,000	2,191,000	27,164,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาด้าน สุขภาพของประเทศและจุดเน้น ของสถาบัน	12	ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	4,210,500	-	1,143,000	1,428,000	870,000	769,500	4,210,500	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-		
	4	งานประจำ	เงินงบประมาณ	2,497,500	-	683,500	839,000	519,000	456,000	2,497,500	
			เงินนอกงบประมาณ	2,900,000	-	812,000	870,000	638,000	580,000	2,900,000	
16	รวมจัดสรร		9,608,000	-	2,638,500	3,137,000	2,027,000	1,805,500	9,608,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้าง ทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วย เครือข่ายความร่วมมือ	6	ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	1,760,000	-	560,000	620,000	330,000	250,000	1,760,000	
			เงินนอกงบประมาณ	50,000	-	13,000	17,000	11,000	9,000	50,000	
	7	งานประจำ	เงินงบประมาณ	4,040,000	-	1,077,000	1,377,000	835,000	751,000	4,100,000	
			เงินนอกงบประมาณ	480,000	-	134,400	144,000	105,600	96,000	480,000	
13	รวมจัดสรร		6,330,000	-	1,784,400	2,158,000	1,281,600	1,106,000	6,330,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม	2	ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	100,000	-	-	45,000	35,000	20,000	100,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-		
	2	งานประจำ	เงินงบประมาณ	1,900,000	-	100,000	100,000	1,650,000	50,000	1,900,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-		
4	รวมจัดสรร		2,000,000	-	100,000	145,000	1,685,000	70,000	2,000,000		

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 จำแนกรายไตรมาส (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งาน	งบประมาณ	แหล่งเงิน งบประมาณ	แยกงบจัดสรรลงแผน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
					ดำเนินงาน	ลงทุน					
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	15		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	62,596,300	3,222,700	19,938,700	21,898,800	13,735,500	12,146,000	67,719,000
				เงินนอกงบประมาณ	36,750,000	-	10,290,000	11,025,000	8,085,000	7,350,000	36,750,000
	3	งานประจำ	เงินงบประมาณ	7,300,000	-	1,883,000	2,602,000	1,461,000	1,354,000	7,300,000	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
18		รวมจัดสรร	108,546,300	3,222,700	32,111,700	35,525,800	23,281,500	20,850,000	111,769,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับ เครือข่ายสากล	6		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	1,710,000	-	414,500	517,000	426,500	352,000	1,710,000
				เงินนอกงบประมาณ	465,000	-	115,000	50,000	280,000	20,000	465,000
	-	งานประจำ	เงินงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
			เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
6		รวมจัดสรร	2,175,000	-	529,500	567,000	706,500	372,000	2,175,000		
รวม	47		ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ	75,951,800	18,476,700	23,053,200	41,025,800	16,145,000	14,204,500	94,428,500
				เงินนอกงบประมาณ	37,265,000	-	10,418,000	11,092,000	8,376,000	7,379,000	37,265,000
	24	งานประจำ	เงินงบประมาณ	23,972,500	-	5,967,500	7,712,000	6,158,000	4,135,000	23,972,500	
			เงินนอกงบประมาณ	3,380,000	-	946,400	1,014,000	743,600	676,000	3,380,000	
72		รวมจัดสรร	140,569,300	18,476,700	40,385,100	60,843,800	31,422,600	26,394,500	159,046,000		

สรุป ภาพรวม	โครงการ	งาน	งบประมาณ	จำแนกงบ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
	48		ยุทธศาสตร์	งบดำเนินงาน	75,951,800 (64.15 %)	37,265,000 (91.68 %)	113,216,800 (71.18 %)
				งบลงทุน	18,476,700 (15.61 %)	-	18,476,700 (11.62 %)
	24		งานประจำ	งบดำเนินงาน	23,972,500 (20.30 %)	3,380,000 (8.32 %)	27,352,500 (17.20 %)
				งบลงทุน	-	-	-
72		รวมจัดสรร		118,401,000 (100 %)	40,645,000 (100 %)	159,046,000 (100 %)	

ค่าใช้จ่ายรายไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2564 จำแนกงบดำเนินงานและงบลงทุน

ไตรมาส	เงินงบประมาณ (บาท)		งบนอกงบประมาณ (บาท)		รวม
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	
1	27,873,800.00 (27.89 %)	1,146,900.00 (6.21 %)	11,364,400.00 (27.96 %)	-	40,385,100.00 (25.39 %)
2	31,408,000.00 (31.43 %)	17,329,800.00 (93.79 %)	12,106,000.00 (29.78 %)	-	60,843,800.00 (38.26 %)
3	22,303,000.00 (22.32 %)	-	9,119,600.00 (22.44 %)	-	31,422,600.00 (19.76 %)
4	18,339,500.00 (18.35 %)	-	8,055,000.00 (19.82 %)	-	26,394,500.00 (16.60 %)
รวม	99,924,300.00 (100 %)	18,476,700.00 (100 %)	40,645,000.00 (100 %)	-	159,046,000.00 (100 %)
	118,401,000.00 (74.44 %)		40,645,000.00 (25.56 %)		

หมายเหตุ ไม่รวมงบประมาณที่ใช้บริหารส่วนกลางของสถาบัน 162,926,000 บาท ดังนี้

- 1) งบประมาณรายจ่ายบุคลากร ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงิน พตส. เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ เฉพาะ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางบริหารมีวาระ ค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น
- 2) ค่าสาธารณูปโภค
- 3) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง
- 4) ค่าอยู่เวรล่วงเวลา

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	แหล่งเงิน งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	ร้อยละ
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	เงินงบประมาณ	2,547,000	3,202,000	1,945,000	1,716,000	9,410,000	7.95
	เงินนอกงบประมาณ	115,000	50,000	280,000	20,000	465,000	1.14
	รวม	2,662,000	3,252,000	2,225,000	1,736,000	9,875,000	6.21
สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	เงินงบประมาณ	778,500	980,000	604,500	537,000	2,900,000	2.45
	เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-
	รวม	778,500	980,000	604,500	537,000	2,900,000	1.82
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	เงินงบประมาณ	1,771,500	2,202,000	1,344,000	1,190,500	6,508,000	5.50
	เงินนอกงบประมาณ	812,000	870,000	638,000	580,000	2,900,000	7.13
	รวม	2,583,500	3,072,000	1,982,000	1,770,500	9,408,000	5.92
ศูนย์บริการการพยาบาล	เงินงบประมาณ	1,525,000	1,865,000	1,070,000	940,000	5,400,000	4.56
	เงินนอกงบประมาณ	147,400	161,000	116,600	105,000	530,000	1.30
	รวม	1,672,400	2,026,000	1,186,600	1,045,000	5,930,000	3.73
สำนักงานสถาบัน	เงินงบประมาณ	22,398,700	40,488,800	17,339,500	13,956,000	94,183,000	79.55
	เงินนอกงบประมาณ	10,290,000	11,025,000	8,085,000	7,350,000	36,750,000	90.42
	รวม	32,688,700	51,513,800	25,424,500	21,306,000	130,933,000	82.32
ภาพรวม	เงินงบประมาณ	29,020,700	48,737,800	22,303,000	18,339,500	118,401,000	74.44
	เงินนอกงบประมาณ	11,364,400	12,106,000	9,119,600	8,055,000	40,645,000	25.56
	รวม	40,385,100	60,843,800	31,422,600	26,394,500	159,046,000	100.00

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
1	1	3,221,000.00	2.03	19,858,134.96	15.03	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	26,191,926.62	7.16	119,047,706.51	32.54
	2	19,311,000.00	12.14	19,858,134.96	15.03	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	42,281,926.62	11.56		
	3	2,441,000.00	1.53	19,858,134.96	15.03	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	25,411,926.63	6.95		
	4	2,191,000.00	1.38	19,858,134.96	15.03	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	25,161,926.62	6.88		
2	1	2,638,500.00	1.66	330,363.25	0.25	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	6,081,654.92	1.66	23,380,619.66	6.39
	2	3,137,000.00	1.97	330,363.25	0.25	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	6,580,154.92	1.80		
	3	2,027,000.00	1.27	330,363.25	0.25	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	5,470,154.92	1.49		
	4	1,805,500.00	1.14	330,363.25	0.25	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	5,248,654.91	1.43		
3	1	1,784,400.00	1.12	445,990.39	0.34	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	5,343,182.05	1.46	20,565,128.21	5.62
	2	2,158,000.00	1.36	445,990.39	0.34	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	5,716,782.05	1.56		
	3	1,281,600.00	0.81	445,990.39	0.34	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	4,840,382.05	1.32		
	4	1,106,000.00	0.70	445,990.39	0.34	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	4,664,782.04	1.27		
4	1	100,000.00	0.06	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,212,791.67	0.88	14,451,166.67	3.95
	2	145,000.00	0.09	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,257,791.67	0.89		
	3	1,685,000.00	1.06	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	4,797,791.67	1.31		
	4	70,000.00	0.04	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,182,791.67	0.87		

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
5	1	32,111,700.00	20.19	12,401,836.41	9.39	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	47,626,328.07	13.02	173,827,512.29	47.51
	2	35,525,800.00	22.34	12,401,836.41	9.39	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	51,040,428.07	13.95		
	3	23,281,500.00	14.64	12,401,836.41	9.39	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	38,796,128.07	10.60		
	4	20,850,000.00	13.11	12,401,836.41	9.39	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	36,364,628.07	9.94		
6	1	529,500.00	0.33	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,642,291.67	1.00	14,626,166.68	4.00
	2	567,000.00	0.36	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,679,791.67	1.01		
	3	706,500.00	0.44	-	-	926,191.67	4.17	2,186,600.00	4.17	3,819,291.67	1.04		
	4	372,000.00	0.23	-	-	926,191.68	4.17	2,186,600.00	4.17	3,484,791.68	0.95		
รวมทุก ยุทธศาสตร์	1	40,385,100.00	25.39	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	92,098,175.00	25.00	365,898,300.00	100.00
	2	60,843,800.00	38.26	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.01	25.00	112,556,875.01	25.00		
	3	31,422,600.00	19.76	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	83,135,675.00	25.00		
	4	26,394,500.00	16.60	33,036,325.00	25.00	5,557,150.01	25.00	13,119,600.00	25.00	78,107,575.01	25.00		
รวมทั้งสิ้นใน งบประมาณ 2564		159,046,000.00	100.00	132,145,300.00	100.00	22,228,600.00	100.00	52,478,400.00	100.00	365,898,300.00	100.00	365,898,300.00	100.00

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
สำนักวิชา พยาบาล ศาสตร์	1	2,662,000.00	1.67	19,408,840.94	14.69	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	25,806,190.94	7.05	102,451,763.75	28.00
	2	3,252,000.00	2.04	19,408,840.94	14.69	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	26,396,190.94	7.21		
	3	2,225,000.00	1.40	19,408,840.94	14.69	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	25,369,190.94	6.93		
	4	1,736,000.00	1.09	19,408,840.94	14.69	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	24,880,190.94	6.80		
สำนักวิชา บัณฑิตศึกษา	1	778,500.00	0.49	449,294.02	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	4,963,144.02	1.36	19,638,576.08	5.37
	2	980,000.00	0.62	449,294.02	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	5,164,644.02	1.41		
	3	604,500.00	0.38	449,294.02	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	4,789,144.02	1.31		
	4	537,000.00	0.34	449,294.02	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	4,721,644.02	1.29		
ศูนย์วิจัย และ นวัตกรรม	1	2,583,500.00	1.62	330,363.25	0.25	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	6,649,213.25	1.82	25,670,853.00	7.02
	2	3,072,000.00	1.93	330,363.25	0.25	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	7,137,713.25	1.95		
	3	1,982,000.00	1.25	330,363.25	0.25	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	6,047,713.25	1.65		
	4	1,770,500.00	1.11	330,363.25	0.25	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	5,836,213.25	1.60		
ศูนย์บริการ การพยาบาล	1	1,672,400.00	1.05	445,990.39	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	5,853,740.39	1.60	22,655,361.55	6.19
	2	2,026,000.00	1.27	445,990.39	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	6,207,340.39	1.70		
	3	1,186,600.00	0.75	445,990.39	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	5,367,940.39	1.47		
	4	1,045,000.00	0.66	445,990.39	0.34	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	5,226,340.39	1.43		

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

ส่วนงาน	ไตรมาส	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน (1)		ค่าใช้จ่ายปันส่วน (2)						รวมไตรมาส (1)+(2)			
		บาท	%	บุคลากร	%	สาธารณูปโภค	%	อุดหนุน	%	บาท	%	บาท	%
สำนักงาน สถาบัน	1	32,688,700.00	20.55	12,401,836.41	9.39	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	48,825,886.41	13.34	195,481,745.62	53.43
	2	51,513,800.00	32.39	12,401,836.41	9.39	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	67,650,986.41	18.49		
	3	25,424,500.00	15.99	12,401,836.41	9.39	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	41,561,686.41	11.36		
	4	21,306,000.00	13.40	12,401,836.41	9.39	1,111,430.00	5.00	2,623,920.00	5.00	37,443,186.41	10.23		
รวมทุกส่วน งาน	1	40,385,100.00	25.39	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	92,098,175.00	25.17	365,898,300.00	100.00
	2	60,843,800.00	38.26	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	112,556,875.00	30.76		
	3	31,422,600.00	19.76	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	83,135,675.00	22.72		
	4	26,394,500.00	16.60	33,036,325.00	25.00	5,557,150.00	25.00	13,119,600.00	25.00	78,107,575.00	21.35		
รวมทั้งสิ้นใน งบประมาณ 2564		159,046,000.00	100.00	132,145,300.00	100.00	22,228,600.00	100.00	52,478,400.00	100.00	365,898,300.00	100.00	365,898,300.00	100.00

ภาคผนวก

คำจำกัดความของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล		
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ)	คุณภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 1.1.1-1.1.6
	1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษา รับเข้า (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	<p>นิยาม คะแนนของนักศึกษารับเข้า คือ คะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่สถาบันรับเข้าศึกษา มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <p>วิธีการคำนวณ นำคะแนนจากระบบของ ทปอ. และ สทศ. โดยใช้คะแนน GAT และ PAT1 PAT2 นำมาคำนวณคะแนนตามสัดส่วนคะแนนที่สถาบันกำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - GAT (การทดสอบวิชาความถนัดทั่วไปด้านภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) คิดเป็น ร้อยละ 45 - PAT1 (ความถนัดทางคณิตศาสตร์) คิดเป็น ร้อยละ 20 - PAT2 (ความถนัดทางวิทยาศาสตร์) คิดเป็น ร้อยละ 35 <p>จากนั้นนำร้อยละของคะแนนทั้ง 3 ส่วนมารวมกัน = ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า</p>
	1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากความร่วมมือของศิษย์เก่า (รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	<p>นิยาม กิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า หมายถึง โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดผลการเรียนรู้และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ระบุไว้ในหลักสูตร โดยศิษย์เก่ามีส่วนร่วม</p> <p>วิธีการประเมิน จำนวนกิจกรรมที่มีศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา</p>
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	<p>นิยาม จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์วัดคุณลักษณะ STIN เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p style="text-align: center;">จำนวนบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์ STIN x 100 จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
		<p>คุณลักษณะ STIN หมายถึง คุณลักษณะ 7 ประการที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับการพัฒนา ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีจิตอาสา 2) พัฒนาตนเอง เรียนรู้ตลอดชีวิต 3) ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนานวัตกรรม และใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ 4) ซื่อสัตย์รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรมจริยธรรม 5) สามารถปรับตัว มีมุมมองเชิงบวก ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง เป็นพลเมืองดีของสังคม 6) มีความรอบรู้สามารถปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดดเด่นในกลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยคำนึงถึงพหุวัฒนธรรม 7) สามารถจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขภัยได้ <p>การวัดคุณลักษณะ STIN วัดโดยใช้แบบวัดคุณลักษณะ STIN พัฒนาโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณลักษณะ STIN เป็นการวัดคุณลักษณะที่มีระดับแตกต่างกันในแต่ละชั้นปีตามที่แผนพัฒนาคุณลักษณะ STIN กำหนดไว้ โดยให้บัณฑิตตอบในแบบวัดคุณลักษณะ STIN เมื่อจบการศึกษา แบบวัดดังกล่าวเป็นการวัดการรับรู้คุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต มาตรฐานวัดเป็น Likert scale 5 ระดับ ตั้งแต่มากที่สุด-น้อยที่สุด การวัดร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN ใช้เกณฑ์บัณฑิตที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 3.50</p> <p>วิธีการประเมิน ปีการศึกษา 2563 ประกอบด้วยกลุ่มบัณฑิต และอาจารย์ที่สอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2564 ประกอบด้วยกลุ่มบัณฑิต และอาจารย์ที่สอนภาคปฏิบัติ</p> <p>วิธีการคำนวณ $\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยกลุ่มบัณฑิต+อาจารย์ที่สอนภาคปฏิบัติ}}{2}$</p>
	1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	<p>นิยาม จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตของสถาบันทั้งหมดที่เข้าสอบครั้งแรกในปีนั้น</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
	(รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบครั้งแรก} \times 100}{\text{จำนวนบัณฑิตของสถาบันทั้งหมดที่เข้าสอบครั้งแรกในปีนั้น}}$
	1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต (รองอธิการบดี ฝ่าย วิชาการ/คณบดีสำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์)	นิยาม คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีต่อคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน ภายหลังจาก การศึกษาครบ 1 ปีแรก
	1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มี คุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	นิยาม นักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก หมายถึง นักศึกษาพยาบาลที่มีความรู้และทักษะ ในการ ปฏิบัติการพยาบาลที่ทำให้ผู้รับบริการเกิดความปลอดภัย ผ่านกระบวนการวางแผนและคิดอย่างมีวิจารณญาณ กล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ในกรณีนักศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์ต้อง มีการฝึกปฏิบัติจนผ่าน วิธีการประเมิน แบบประเมินรายวิชาภาคปฏิบัติส่วนที่ 1 หัวข้อ “คุณลักษณะของนักปฏิบัติเชิงรุก” โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ 3.5 ขึ้นไปจาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน เกณฑ์ วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ที่มีคุณลักษณะเชิงรุก} \times 100}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เรียนรายวิชาภาคปฏิบัติในปีนั้น}}$

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
<p>1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย</p>	<p>1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ)</p> <p>1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ คณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา)</p>	<p>คุณภาพของหลักสูตรระดับปริญญาตรีและหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินความสำเร็จจากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 1.2.1-1.2.3</p> <p>นิยาม หลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย ซึ่งหลักสูตรผ่านการรับรองมาตรฐานและเปิดสอนโดยสถาบัน</p> <p>ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปทั้งชายและหญิง</p> <p>ผู้ด้อยโอกาส หมายถึง กลุ่มเด็กและกลุ่มผู้ใหญ่และผู้สูงอายุที่ไม่สามารถตัดสินใจในการดำรงชีวิตได้โดยอิสระ ไม่สามารถปกป้องตนเองได้ ไม่สามารถเข้าใจข้อมูลอย่างถ่องแท้ ได้รับการดูแลทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคมไม่เพียงพอกับความต้องการ จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อตอบสนองความต้องการตามอัตภาพ แบ่งเป็น 1) กลุ่มเด็ก ได้แก่ เด็กเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพ/อุบัติเหตุ/ถูกทำร้ายทารุณล่วงละเมิดทางเพศ เด็กป่วยเรื้อรัง เด็กพิการ เด็กที่มีภาวะบกพร่องทางสติปัญญา/จิต 2) กลุ่มผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ได้แก่ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยโคม่า</p> <p>ผู้ประสบสาธารณภัย หมายถึง ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือความเสียหายจากภัยหรืออันตรายที่เกิดขึ้นกับคนหมู่มาก ในทุกเวลาหรือทุกสถานที่ อาจเกิดขึ้นอย่างกะทันหันหรือค่อย ๆ เกิดขึ้นก็ได้ มีทั้งภัยที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ และเกิดขึ้นจากมนุษย์ เมื่อเกิดขึ้นแล้วทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ ภัยดังกล่าว ได้แก่ อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ธรณีภัย ภัยแล้ง โรคระบาดทั้งโรคอุบัติใหม่และเก่า การก่อวินาศกรรม เป็นต้น</p> <p>วิธีการประเมิน นับจำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาตามค่านิยม ที่เปิดสอนในสถาบัน</p>
	<p>1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)</p>	<p>นิยาม ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรูปแบบ Work Integrated Learning (WIL) หมายถึง ร้อยละของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลงานจากการบูรณาการเรียนกับการจัดทำโครงการฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามปัญหาและความต้องการของแหล่งฝึก โดยนักศึกษามีการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการในแหล่งฝึก และมีผลงานในรูปแบบของรายงานและนำเสนอผลการปฏิบัติการพยาบาลต่ออาจารย์ผู้สอนและผู้ประกอบการในแหล่งฝึก</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
		<p>วิธีการคำนวณ</p> <p>จำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลงานแบบ WIL x100</p> <p>จำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมดที่เรียนในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลฯ 2</p>
	<p>1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)</p> <p>(รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/คณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)</p>	<p>นิยาม หลักสูตรในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA โดยผู้ตรวจประเมินของไทย</p> <p>วิธีการนับ จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน		
2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองความต้องการของสังคม	2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ)	ผลงานวิจัยของสถาบันที่ได้รับการยอมรับตามเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 2.1.1-2.1.5
	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	<p>นิยาม การทำวิจัยและหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย โดยใช้กระบวนการค้นคว้าหาข้อเท็จจริงและวิเคราะห์อย่างมีระบบ ใช้ระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในศาสตร์แต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้วยวิธีการที่เชื่อถือได้ เพื่อตอบประเด็นที่สงสัย คำว่าต้นแบบจะต้องมีครบทั้ง 3 มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นสิ่งใหม่ หรือความใหม่ 2. นำมาใช้ประโยชน์ได้จริงในเชิงสาธารณะ เชิงนโยบาย เชิงพาณิชย์ หรือประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ 3. การใช้ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาการทำวิจัยและหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย โดยใช้กระบวนการค้นคว้าหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ หรือทดลองอย่างเป็นระบบ ใช้ระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในศาสตร์แต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้วยวิธีการที่เชื่อถือได้ เพื่อตอบประเด็นที่สงสัย รวมทั้งเพื่อสร้างนวัตกรรม นวัตกรรม หมายถึง ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ บริการ กรรมวิธี ที่เกี่ยวกับการผลิต โดยการวิจัยพัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นสิ่งใหม่ หรือการพัฒนาต่อยอดให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง <p>วิธีการนับ นับจำนวนผลงานวิจัย และหรือ นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบ ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
	<p>2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</p>	<p>นิยาม งานวิจัย หมายถึง บทความวิจัยของอาจารย์ในสถาบันที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐาน TCI หรือวารสารวิชาการที่ยอมรับ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับชาติและมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่ หรือวารสารนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่น ฐานข้อมูล ISI, CINAHL, Scopus หรือวารสารวิชาการที่ยอมรับโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับนานาชาติและมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่ (ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) อาจารย์ประจำ หมายถึง อาจารย์ประจำทั้งหมดของสถาบันการศึกษา (ไม่นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ) ณ เวลานั้น (ที่มา : เกณฑ์รับรองสถาบันฯ สภาการพยาบาล) วิธีการคำนวณ $\left(\frac{\text{จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) ณ เวลานั้น}} \right) \times 100$</p>
	<p>2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</p>	<p>นิยาม การอ้างอิงผลงานตีพิมพ์ (Citation per publication) หมายถึง ค่าซึ่งคำนวณจากจำนวนครั้งจากการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน) ทหารด้วยจำนวนบทความวิจัยทั้งหมดของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน) วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนครั้งในการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี}}{\text{จำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี}}$</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
	<p>2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</p>	<p>นิยาม งานวิจัยนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง งานวิจัยและหรือนวัตกรรมที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยอย่างถูกต้อง สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม นำมาประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายโดยมีหลักฐานปรากฏชัดเจนถึงการนำไปใช้ประโยชน์จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงตามวัตถุประสงค์ และหรือได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการรับรองการตรวจรับงานโดยหน่วยงานภายนอกสถาบัน ซึ่งการใช้ประโยชน์งานวิจัยหรือนวัตกรรมสามารถจำแนกได้ 4 มิติ ได้แก่ การใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และการใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์</p> $\frac{\text{จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ(ไม่รวมลาศึกษาต่อ) ณ เวลานั้น}} \times 100$
	<p>2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</p>	<p>นิยาม จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้ ได้แก่ ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในมิติใดมิติหนึ่ง ได้แก่ ประโยชน์เชิงสาธารณะ การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และการใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์</p> <p>วิธีการนับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้ประโยชน์ต้องเกิดในปีปฏิทิน นับจากวันที่นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์นั้นไปใช้และเกิดผลชัดเจน โดยที่ผลงานวิจัยจะดำเนินการในช่วงเวลาใดก็ได้ 2. การนับการใช้ประโยชน์ให้นับใช้ได้เพียงครั้งเดียว ยกเว้นมีการใช้ประโยชน์ในรูปแบบหรือประเภทที่แตกต่างกันชัดเจน เช่น มีการต่อยอด ใช้ต่างพื้นที่ ต่างองค์กร ซึ่งต้องมีการศึกษาวิเคราะห์เพิ่มเติม 3. รูปแบบการใช้ประโยชน์อย่างเป็นทางการได้แก่ ใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ/การใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย/การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ <p>วิธีการคำนวณ จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้</p>

	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
2.2 เป็นสถาบันแห่งการ สร้างสรรค์นวัตกรรม	2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	<p>นิยาม ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หมายถึง ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่เป็น สิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต นวัตกรรม หมายถึง ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ บริการ กรรมวิธีที่เกี่ยวกับการผลิต โดยการวิจัย พัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นสิ่งใหม่ หรือการพัฒนาต่อยอดให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญและ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หมายถึง การมีหลักฐานที่แสดงว่าได้มี การนำนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษา วิจัย ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เช่น การคุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญา การจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมนั้น ๆ การถ่ายทอดเทคโนโลยีของนวัตกรรมสู่เชิง พาณิชย์ ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ		
3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน	3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ)	ผลงานบริการวิชาการของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 3.1.1-3.1.5
	3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)	นิยาม ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการร่วมกับสถาบัน ประชาชนในชุมชนมีความร่วมมือกับสถาบันในการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพที่มีผลกระทบต่อชุมชน หรือตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน มีวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของชุมชน และประชาชนในชุมชนมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้นต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือน -1 ปี ประเมินภาวะสุขภาพที่ดีขึ้นโดยใช้แบบประเมินภาวะสุขภาพ ติดตามภาวะสุขภาพ 6 เดือน -1 ปี ประชาชนหลังได้รับบริการวิชาการ ติดตามผลไป 6 เดือน มีความรู้ในการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น และมีภาวะสุขภาพคงเดิมหรือดีขึ้น วิธีการนับ นับจำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นตามคำนิยาม
	3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)	นิยาม จำนวนผู้ที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการฯ ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยประเมินจากความพึงพอใจ/นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง มากกว่าร้อยละ 80 หรือคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4.0 (จากคะแนนเต็ม 5) วิธีการนับ นับจำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ที่เกิดขึ้นตามคำนิยาม
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)	นิยาม การให้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกิดจากผลที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการฯ มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4.0 (จากคะแนนเต็ม 5) วิธีการคำนวณ ผลรวมคะแนนค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกโครงการ จำนวนโครงการ	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
	3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)	<p>นิยาม จำนวนเงินที่เป็นรายได้ที่เกิดจากบริการวิชาการ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายที่ดำเนินการโดยศูนย์บริการการพยาบาล คณะกรรมการที่แต่งตั้งให้ดำเนินการด้านบริการวิชาการ หน่วยงานการศึกษา ต่อเนื่อง และงานบริการวิชาการจากสาขาวิชาต่างๆ จากสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เช่น รายได้จากการจัดประชุมวิชาการ รายได้จากการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง รายได้จากการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น รายได้จากหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รายได้จากการออกบูธในการประชุมวิชาการ รายได้จากการบริจาคเข้าศูนย์บริการการพยาบาล รายได้จากบริการวิชาการอื่นๆ ฯลฯ</p> <p>วิธีการคำนวณ จำนวนรวมของรายได้จากบริการวิชาการทุกแหล่งตามคำนิยาม โดยไม่หักค่าใช้จ่าย และผู้ให้ข้อมูลมาจากหน่วยงานเงินๆของสถาบัน</p>
	3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research) (รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)	<p>นิยาม โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Service-Teaching- Research) หมายถึง โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และเกิดการพัฒนางานวิจัยอย่างครบวงจร</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการตามคำนิยาม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม		
4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต	4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	การสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 4.1.1-4.1.4
	4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	นิยาม กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย หมายถึง โครงการหรือกิจกรรมการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยหรือภูมิปัญญาไทย วิธีการประเมิน นับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดตามค่านิยม
	4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	นิยาม โครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย หมายถึง โครงการหรือกิจกรรมการดำเนินงานที่มีการบูรณาการภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ หรือการวิจัย วิธีการประเมิน นับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการตามค่านิยม
	4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	นิยาม นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน วิธีการประเมิน แบบสอบถามรูปแบบการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนักศึกษา
	4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	นิยาม บุคลากรสถาบันที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน วิธีการประเมิน แบบสอบถามรูปแบบการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของบุคลากร

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม									
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร (รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์/ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)	ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพจากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 5.1.1-5.1.5									
	5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล (รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)	<p>นิยาม การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ที่สามารถประเมินระดับความสำเร็จได้ 5 ระดับ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>ระดับที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับที่ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหารสถาบัน เพื่อให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>ระดับที่ 5 มีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>วิธีการนับ ข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรที่เกิดขึ้นตามระดับในคำนิยาม</p>									
	5.1.2 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ปีงบประมาณ 2563) (รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ) หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2564-2565 ปรับตัวชี้วัดเป็น “ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)”	<p>นิยาม คะแนนที่เกิดจากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน โดยผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 (เกณฑ์ สกอ.) จำนวน 5 องค์ประกอบ 12 ตัวบ่งชี้ โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>0.00-1.50</td> <td>การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน</td> </tr> <tr> <td>1.51-2.50</td> <td>การดำเนินงานต้องปรับปรุง</td> </tr> <tr> <td>2.51-3.50</td> <td>การดำเนินงานระดับพอใช้</td> </tr> <tr> <td>3.51-4.50</td> <td>การดำเนินงานระดับดี</td> </tr> <tr> <td>4.51-5.00</td> <td>การดำเนินงานระดับดีมาก</td> </tr> </table> <p>วิธีการคำนวณ ตามวิธีการของเกณฑ์ สกอ.</p>	0.00-1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน	1.51-2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง	2.51-3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้	3.51-4.50	การดำเนินงานระดับดี	4.51-5.00
0.00-1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน										
1.51-2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง										
2.51-3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้										
3.51-4.50	การดำเนินงานระดับดี										
4.51-5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก										

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
		<p>นิยาม EdPEx ย่อมาจาก “Education Criteria for Performance Excellence” หรือ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ” ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์ Malcolm Baldrige National Quality Award: MBNQA ที่เป็นต้นแบบของรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) เกณฑ์ EdPEx คือกรอบที่ทำให้มอง/คิดและบริหารองค์กรในเชิงระบบ (มองทุกระบบเชื่อมโยงกันหมด) และช่วยให้ในการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดและยั่งยืน จากจุดเน้นที่เป็นเรื่องหลักของสถาบัน</p> <p>วิธีการนับ ตามวิธีการของเกณฑ์การนำเสนอข้อมูลสำหรับสถาบันที่ยื่นขอการใช้เกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน</p>
	<p>5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล (รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)</p>	<p>นิยาม ผลการตรวจประเมินคุณภาพเพื่อการรับรองสถาบัน โดยผู้ตรวจประเมินของสภาการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2563 (เกณฑ์สภาการพยาบาล) จำนวน 8 มาตรฐาน 23 ตัวบ่งชี้ โดยนำผลคะแนนจากการตรวจมาเป็นระยะเวลาการรับรอง ดังนี้</p> <p>คะแนน 91%-100% เท่ากับระยะเวลาการรับรอง 5 ปีการศึกษา คะแนน 81%-90% เท่ากับระยะเวลาการรับรอง 4 ปีการศึกษา คะแนน 71%-80% เท่ากับระยะเวลาการรับรอง 3 ปีการศึกษา คะแนน 61%-70% เท่ากับระยะเวลาการรับรอง 2 ปีการศึกษา คะแนน 51%-60% เท่ากับระยะเวลาการรับรอง 1 ปีการศึกษา คะแนนน้อยกว่า 51% เท่ากับ ไม่รับรอง</p> <p>วิธีการคำนวณ ตามวิธีการของเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล</p>
	<p>5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี (รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม รายได้ หมายถึง รายได้จาก การนำศักยภาพของบุคลากรและองค์ความรู้ทางวิชาการ มาจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการบริหารทรัพยากร ทรัพย์สินของสถาบัน และรายได้จากการบริจาค</p> <p>วิธีการประเมิน สามารถประเมินได้จากรายได้ที่ได้รับจริงในแต่ละปีงบประมาณ โดยไม่หักค่าใช้จ่าย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
	<p>5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ (ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม จำนวนประชาชน ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบัน หมายถึงจำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อต่าง ๆ หรือการจัดกิจกรรมตามพันธกิจสถาบัน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สถาบัน และ Webstie สถาบัน เน้นจำนวนการมีส่วนร่วมในการโพสต์ข้อมูลสาร เช่น การพิมพ์หรือสัญลักษณ์และความรู้สึก การแชร์ การแสดงความคิดเห็น การคลิกดู - โทรทัศน์ เป็น รายงานผลการเข้าชมของประชาชน จาก กสทช. คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ - วารสารกาชาดสัมพันธ์ เป็น จำนวนเล่มกาชาดสัมพันธ์รายปีที่แจกไปตามหน่วยงานต่างๆ ครั้งละ 2,500 เล่ม โดยนับ 1 เล่ม เป็นประชาชน 1 คน - รายงานประจำปีของสถาบัน เป็น จำนวนเล่มของรายงานประจำปีที่แจกไปตามหน่วยงานต่างๆ โดยนับ 1 เล่ม เป็นประชากร 1 คน - การจัดกิจกรรมตามพันธกิจสถาบัน เป็น จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมแนะแนว การจัดประชุมวิชาการ การจัดบริการวิชาการ <p>วิธีการนับ จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบัน ตามค่านิยม</p>
<p>5.2 บุคลากรเป็นคนที่มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข</p>	<p>5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>ความสามารถในการพัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 5.1.1-5.1.5</p>
	<p>5.2.1 จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา (รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม บุคลากรฉายแวว (talented people) หมายถึง คนเก่งและคนดี ที่มีศักยภาพสูงและสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสถาบันต้องใช้กระบวนการวิเคราะห์ และวางแผนให้มีเกณฑ์การคัดเลือก พัฒนาและการทำให้บุคลากรเหล่านี้คงอยู่</p> <p>เครื่องมือ ใช้เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฉายแวว (Talent People) ของสถาบัน</p> <p>วิธีการนับ จำนวนบุคลากรฉายแววที่ผ่านเกณฑ์ของสถาบัน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
	<p>5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด</p> <p>(รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม บุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด หมายถึง บุคลากรสถาบันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนดให้เหมาะสมในแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>เครื่องมือ ใช้เกณฑ์ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรที่สถาบันกำหนด</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด}}{\text{จำนวนบุคลากรตามที่ประกาศเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษทั้งหมด}} \times 100$
	<p>5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน</p> <p>(รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม ความยึดมั่นผูกพันต่อสถาบัน (Engagement) หมายถึง ความรู้สึกทางบวกที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้นของบุคลากรกับสถาบัน บุคลากรมีเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถาบัน รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของสถาบัน มีความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานให้กับสถาบัน</p> <p>วิธีการประเมิน ใช้แบบประเมินความยึดมั่นผูกพันต่อสถาบัน</p> <p>วิธีการคำนวณ คะแนนเฉลี่ย</p>
	<p>5.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน</p> <p>(ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน คือ ความรู้สึกนึกคิดหรือทัศนคติที่มีต่อระบบบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อมของสถาบัน ในการตอบสนองความต้องการของบุคลากรและนักศึกษาที่เอื้อต่อการทำงาน การเรียน และการพักอาศัย</p> <p>วิธีการประเมิน ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน</p> <p>วิธีการคำนวณ คะแนนเฉลี่ย</p>
	<p>5.2.5 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>(รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ/ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)</p>	<p>นิยาม จำนวนงานพัฒนาจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักวิชาและสำนักงานสถาบัน ที่ทำให้บุคลากรในหน่วยงานนั้นเกิดการพัฒนางานตามภารกิจ</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนงานพัฒนาจากกิจกรรมที่ดำเนินการจนเสร็จสิ้น และเกิดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของกิจกรรม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่านิยม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล		
6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	<p>6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย (ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ)</p> <p>6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ (ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ)</p> <p>6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ (ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)</p> <p>6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ (ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล)</p>	<p>ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพ จากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย 6.1.1-6.1.5</p> <p>นิยาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ หมายถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่มีการประสานเจรจาตกลงกับสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานต่างประเทศ ในแนวทางการร่วมมือใหม่ที่จะเกิดขึ้นเพื่อการพัฒนาทางวิชาการ วิจัยนวัตกรรม บริการวิชาการ และการพัฒนานักศึกษาของสถาบันการพยาบาลและคณาจารย์ที่ลงนามร่วมกันในบันทึก</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติตามค่านิยม</p> <p>นิยาม งานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ หมายถึง งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีการดำเนินงานร่วมกับอาจารย์/บุคลากรของสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานต่างประเทศ โดยการเป็นนักวิจัยร่วมกันหรือเป็นที่ปรึกษาโครงการวิจัย/นวัตกรรม ให้กับอาจารย์/บุคลากรของสถาบันการพยาบาล</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติตามค่านิยม</p> <p>นิยาม โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ หมายถึง โครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือในการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ทางวิชาการ วิชาชีพ วิจัยนวัตกรรม จากคณาจารย์หรือบุคลากรของสถาบันการศึกษา / องค์กร / หน่วยงานต่างประเทศ ทั้งที่มี MOU กันหรือที่อาจยังไม่มี MOU แต่มีการประสานความร่วมมือกัน แก่นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรภายในและภายนอกสถาบันการพยาบาล</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติตามค่านิยม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำนิยาม
	<p>6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ (ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>นิยาม นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ หมายถึง นักศึกษาพยาบาลของสถาบันหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ด้านวิชาการ วิชาชีพ การดำเนินงานขององค์กรกาชาด ภาษา วัฒนธรรม ทักษะทางสังคมพหุวัฒนธรรม ฯลฯ จากสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงาน ต่างประเทศ ทั้งที่มี MOU กันหรือที่อาจยังไม่มี MOU แต่มีการประสานความร่วมมือกันในการพัฒนานักศึกษา โดยวิธีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา หรือการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ฯ ผ่านทางนักศึกษาที่มีโอกาสเดินทางไปโครงการแลกเปลี่ยนที่ต่างประเทศ รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ฯ ที่ได้รับจากวิทยากรต่างประเทศที่สถาบันจัด</p> <p>วิธีการนับ นับจำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติตามคำนิยาม</p>
	<p>6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>นิยาม การเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education หมายถึง การเรียนร่วมกันระหว่างนักศึกษาด้านสุขภาพ และสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล เภสัชศาสตร์ สหเวชศาสตร์ กายภาพบำบัด ฯลฯ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานเป็นทีม และลดความขัดแย้งระหว่างวิชาชีพ โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดการศึกษาแบบสหสาขาวิชาชีพของประเทศไทย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการเคารพซึ่งกันและกัน (Role, Responsibility, Respect) - การเรียนรู้และการสะท้อนคิด (Learning & Reflection) - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) - ภาวะผู้นำ (Leadership) <p>วิธีการนับ จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ IPE</p>