

แผนพัฒนา



สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

ฉบับปรับปรุง ณ มิถุนายน 2568
(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 18 มิถุนายน 2568)

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน
ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568



ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์
และเป็นที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและศักยภาพในการ
ทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์ กอปรด้วยคุณธรรม
และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2561 – 2570)

“สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นสูงที่มีผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ
นานาชาติ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก (Proactive practitioner) บนพื้นฐาน
มนุษยธรรม (Humanity) โดดเด่นด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย”

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชื่นนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต
สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ค่านิยม

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

สมรรถนะหลัก

“มีความรอบรู้และดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย
ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

พันธกิจ (Missions)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี
อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้น
ของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม
4. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาลและ น้อมนำหลัก
ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวนำด้านการพยาบาล”

S: Society's anchor	เป็นที่พึ่งของสังคม พัฒนาความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	นิยมการพัฒนา พัฒนาตนเอง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสังคม
I: Integrity for humanity	ศรัทธามนุษยธรรม รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม ซื่อสัตย์ เสียสละ และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	ก้าวนำด้านการพยาบาล เป็นผู้มีทักษะการดูแลแบบมีอาชีวะแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

S: Service mind	มีจิตอาสา จิตที่ให้ และกระทำด้วยความสมัครใจในการดูแลช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัย ประชาชน และสังคมพหุวัฒนธรรม
T: Talent development	พัฒนาก้าวไกล พัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต
I: Integrity of heart	หัวใจคุณธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานด้านมนุษยธรรม และดำรงชีวิตแบบพอเพียง
N: Nursing leaders	นำการพัฒนา ปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ สามารถดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขได้อย่างมืออาชีพ

กรอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
- 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 สถาบันเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN
- 1.3 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.4 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

- 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ
- 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

- 3.1 ศูนย์บริการทางการแพทย์จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3.2 การบริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคมตามจุดเน้นของสถาบัน ด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้

ประสบสาธณภัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่มีตอบสนองความต้องการของสังคม
- 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ
- 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาวะที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 4.2 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ
- 4.3 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- 4.4 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)
- 4.5 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่า และเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

แผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย 4 ปี (พ.ศ.2566-2569)

วิสัยทัศน์ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

“สถาบันการพยาบาลคุณธรรม ชื่อนำในเอเชีย ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)

Vision KPIs	ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม						
1.สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ)	-	รางวัลองค์กรที่มุ่งมั่นฯ	-	รางวัลองค์กรที่มุ่งมั่นฯ	-	ได้รับรางวัล
1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก	มีระบบกลไก
1.1 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	-	-	1	0	2	2
1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	-	1	2	1	1
เป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย						
2. จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	3	4	3	4	5
3. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.30	0.35	0.35	0.88	0.35	0.40
4. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต						
5. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	-	-	70	89.32	75	80
การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม						
6. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	8

 = บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
  = เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99
  = ไม่บรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพันธกิจ (Mission KPIs)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพันธกิจ (Mission KPIs)	ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
พันธกิจที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน						
1. ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	-	70	89.32	75	80
2. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	-	-	3.90	4.22	4.00	4.00
3. ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	85	83.84	85	76.24	90	90
4. จำนวนหลักสูตรผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	ป.ตรี 1 ป.โท 2	ป.ตรี 1 ป.โท 1	ป.ตรี 1 ป.โท 1	ป.ตรี 1 ป.โท 1	ป.ตรี 1 ป.โท 2	ป.ตรี 1 ป.โท 2
พันธกิจที่ 2 : สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน						
1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	4	4	3	4	5
2. จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2	3
3. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	5	2	6	3	7	8
พันธกิจที่ 3 : บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม						
1. มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	1	1	1	1	1	1
2. มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์	1	1	2	1	3	3
3. ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข (สะสม)	-	-	1	1	1	1
4. คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	-	-	1	1
5. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาท)	5	3.73	5	5.39	5	5
6. จำนวน MOU กับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สะสม)	2	4	4	5	6	8



= บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100



= เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99



= ไม่บรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของพันธกิจ (Mission KPIs)	ปีงบประมาณ					
	2566		2567		2568	2569
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
พันธกิจที่ 4 : พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต						
1.ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	4	5	5
2.ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ	200	212	≥220	251	≥280	≥300
3.ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	70	82.76	70	94.69	85	85
4.ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	80	93.86	80	93.54	85	85

 = บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
  = เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99
  = ไม่บรรลุเป้าหมาย

เป้าประสงค์ วัดคุณภาพเชิงกลยุทธ์และตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN							
เป้าประสงค์ 1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา							
1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตร	1	1	1	1	1	1
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตร	2	1	1	1	2	2
1.1.3 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	หลักสูตร	-	-	-	-	-	1
1.1.4 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีแผนเพื่อเตรียมการรับรองตรวจประเมิน ACEN	มีแผน	-	-	-	-	-	มี
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN							
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	85	83.84	85	76.24	90	90
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	ร้อยละ	-	-	70	89.32	75	80
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท)	คะแนนเฉลี่ย	-	-	3.90	4.22	4.00	4.00
1.2.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90	85.53	90	86.50	90	90
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา							
1.3.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	หลักสูตร	-	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับสาธารณสุขภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับสาธารณสุขภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่กับสาธารณสุขภัย)	3 ป.โท (ผู้ใหญ่กับสาธารณสุขภัย และ เด็ก)
1.3.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการสะสมและเทียบโอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ระบบ	-	-	-	-	มี	มี

 = บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
  = เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99
  = ไม่บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
1.3.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวน	-	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 0 ป.ตรี 1	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 3 ป.ตรี 2
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.4 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)							
1.4.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	รางวัล	-	รางวัล องค์กรที่ มุ่งมั่นฯ	-	รางวัล องค์กรที่ มุ่งมั่นฯ	-	มี
1.4.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก	มี ระบบ กลไก
1.4.3 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	เรื่อง	-	-	1	0	2	2
1.4.4 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	แห่ง	-	-	1	2	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม							
เป้าประสงค์ที่ 2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ							
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	เรื่อง	3	4	4	3	4	5
2.1.2 การอ้างอิงงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	อ้างอิง	0.30	0.39	0.35	0.88	0.35	0.40
2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	11	15	12	16	13	13
2.1.4 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ	ศูนย์	-	-	-	-	-	1
2.1.5 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	บาท	-	1.8 ล้าน	-	0.8 ล้าน	2 ล้าน	3 ล้าน
เป้าประสงค์ที่ 2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม							
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ชิ้น	5	2	6	3	7	8

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม							
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม							
3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์	1	1	1	1	1	1
3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	ชุมชน	1	1	2	1	3	3
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	โครงการ	2	2	2	9	2	2
3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธิต ที่มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์	-	-	1	1	1	1
เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม ตามจุดเน้นของสถาบันด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.2 เพื่อเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ							
3.2.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของ ศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	5	3.7205	5	5.39	5	5
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.3 เพื่อพลิกโฉมการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม							
3.3.1 มีคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	คลินิก	-	-	-	-	1	1
3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non - degree)	จำนวน	-	-	-	-	1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน							
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล							
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล							
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	5	5	5	4	5	5
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.4 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับสังคมและประเทศ							
4.4.1 จำนวนคนรับรู้ แบนด์ STIN (Brand awareness)	คน	5,000	5,420	10,000	15,549	20,000	30,000
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.5 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	≥ 200	214	≥ 220	251	≥ 280	≥ 300
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	13	19.815	13	41.13	14	15
เป้าประสงค์ที่ 4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาพที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง							

= บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
 = เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99
 = ไม่บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ					
		2566		2567		2568	2569
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	แผน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.2 เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีสุขภาวะ (Happy and healthy workplace)							
4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยืดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	4.00	4.26	4.00	3.87	4.00	4.00
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจในคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต							
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	80.00	88.31	80.00	93.59	85.00	85.00
4.3.2 มีหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame) (สะสม)	มี	-	-	-	-	ดำเนินการก่อสร้าง	มี



= บรรลุค่าเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 100



= เกือบบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50.00-99.99



= ไม่บรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs) และโครงการที่สำคัญที่สำคัญ ใน 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ.2566 – 2569)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)	11โครงการที่สำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566-2569
1. สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center Nursing Ethics Education Learning Center (ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ระดับชาติ) 1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม 1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้) 1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	1.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม 2.โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์
2. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ
3. จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	
4. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	1. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next Normal (สิ้นสุดโครงการ ณ ปีงบประมาณ 2566) 2. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาตรีให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปริญญาโทให้มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต 5. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 6. โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนวิชาการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน 7. โครงการพัฒนาอาจารย์บัณฑิตศึกษา
5. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ร้อยละ)	
6. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	1. โครงการสนับสนุนการนำผลผลิตนวัตกรรม prototype และผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ 2. โครงการพัฒนาผู้นำด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing University)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

เป้าประสงค์

1.1 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล

1.2 บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการทำงานในอนาคตและมีคุณลักษณะ STIN

1.3 เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education Learning Center)

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 1 SA 5	1.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1	1	1	1	1.1.1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล และร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ระยะยาว 1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	1	1	1	1
		1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 (สะสม)	2	1	2	2		2. โครงการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามมาตรฐานสากล AUN-QA (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	ระยะยาว 2.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4 (สะสม)	2	1	2	2
		1.1.3 ร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	-	-	-	1	1.1.3.1 การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	3. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ระยะสั้น 3.1 มี MOU ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ	-	-	-	มี

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
									ระยะยาว 3.2 มี ร่างหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	-	-	-	1
		1.1.4 มีแผนเตรียม ความพร้อมการรับการ ประเมินด้วย AUN QA ระดับ ASEAN				มี แผน		4. โครงการเตรียมความ พร้อมการรับการประเมิน ด้วย AUN QA ระดับ ASEAN	ระยะสั้น 4.1 มีแผนเตรียมความ พร้อมการรับการประเมิน ด้วย AUN QA ระดับ ASEAN				มี แผน
SC 1 SA 1 SA 3 SA 5	1.2 เพื่อสร้าง บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษาที่มี คุณภาพสมรรถนะ การทำงานใน อนาคต และ บัณฑิตพยาบาล ปริญญาตรีที่มี คุณลักษณะ STIN	1.2.1 ร้อยละบัณฑิต พยาบาลที่สอบผ่าน การขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพในการ สอบครั้งแรก	85	85	90	90	1.2.1.1 พัฒนา คุณภาพบัณฑิต พยาบาลให้เป็นไป ตามมาตรฐาน วิชาชีพ 1.2.1.2 พัฒนา คุณภาพบัณฑิต พยาบาลเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ ผู้ใช้บัณฑิต	5. โครงการพัฒนา คุณภาพบัณฑิตพยาบาล ก่อนสำเร็จการศึกษา (สำนักวิชาพยาบาล ศาสตร์)	ระยะยาว 5.1 ร้อยละนักศึกษา พยาบาลที่สอบผ่าน ความรู้รอบยอด	85	85	90	90
		1.2.2 ร้อยละของ บัณฑิตและมหาบัณฑิต	-	70	75	80		6. โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาปริญญา	ระยะยาว	-	70	75	80

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
		ที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต					1.2.2.1 เพื่อสร้างบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสมรรถนะการทำงานในอนาคต และบัณฑิตพยาบาลปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ตรีให้มีคุณลักษณะ STIN และมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ/สำนักวิทยายาบาลศาสตร์)	6.1 ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต				
		1.2.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	90	90	90	90			6.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	3.90	4.00	4.00
		1.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต ระดับปริญญาตรี และปริญญาโท	-	3.90	4.00	4.00			ระยะยาว 6.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	90	90	90	90
									ระยะยาว 7.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้มหาบัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต		3.90	4.00	4.00
									ระยะยาว 7.2 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	-	70	75	80
								8. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) (สำนักวิทยายาบาลศาสตร์)	ระยะยาว 8.1 จำนวนโครงการ ที่จัดการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	2	2	3	3

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
								9. โครงการพัฒนา นักศึกษาพยาบาลสู่การ เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกในยุค Next Normal (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ระยะสั้น 9.1 ร้อยละของ นักศึกษาระดับปริญญา ตรีที่มีคุณลักษณะนัก ปฏิบัติเชิงรุก	90	-	-	-
							1.2.3.1 พัฒนา อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ มีความสามารถในการ จัดการศึกษาทั้ง ในหลักสูตร เสริม หลักสูตร และนอก หลักสูตรที่ส่งเสริม สมรรถนะการทำงาน ในอนาคตของผู้เรียน	10. โครงการพัฒนา อาจารย์ในการจัด การศึกษาเพื่อส่งเสริม สมรรถนะการทำงานใน อนาคตของผู้เรียน (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล)	ระยะยาว 10.1 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะการ ทำงานในอนาคตของ ผู้เรียน	70	80	90	100
							1.2.3.2 พัฒนา บุคลากรให้มี สมรรถนะรองรับการ เปลี่ยนแปลงด้าน เทคโนโลยี AI	11. โครงการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเพื่อส่งเสริม สมรรถนะการทำงานใน อนาคตของผู้เรียน (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล / สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 11.1 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่เกี่ยวข้องได้รับ การพัฒนาเพื่อส่งเสริม สมรรถนะการทำงานใน อนาคตของผู้เรียน	70	80	90	100

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 1 SA 1 SA 2	1.3 เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่รองรับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	1.3.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	-	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณ ภัย)	2 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณ ภัย)	3 ป.โท (ผู้ใหญ่ กับสา ธารณ ภัย และ เด็ก)	1.3.1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 1.3.1.2 การเปิดหลักสูตรการพยาบาลสาธารณสุข (สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา) 1.3.1.3 การปรับรูปแบบการเรียนการสอนในหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้ดึงดูดความสนใจของผู้เรียน Hybrid learning/นอกเวลา 1.3.1.4 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการ preceptor (ป.ตรี)	12. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุและสาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข) (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	ระยะสั้น 12.1 จำนวนร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	2	-	1 (หลัก สูตร เด็ก)	-
								12.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรการพยาบาลเด็ก)	ระยะยาว 12.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้รับการรับรอง (สะสม) (สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข และสาขาการพยาบาลเด็ก)	-	2	2	3
								13. โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ระยะยาว 13.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ได้รับการปรับปรุง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570)	-	-	-	1
								14. โครงการบริหารจัดการ Preceptor (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ระยะสั้น 14.1	-	-	-	

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
		1.3.2 มีระบบคลังหน่วย กิตเพื่อการสะสมและ เทียบโอน เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	มี	มี	1.3.2.1 พัฒนา ระบบคลังหน่วยกิต เพื่อการสะสมและ เทียบโอนเพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต 1.3.2.2 การพัฒนา หลักสูตร การสร้าง หลักสูตร Credit bank/Non-Degree	15. โครงการพัฒนาระบบ การจัดการศึกษาเพื่อ รองรับการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (รองอธิการบดี ด้าน วิชาการ/สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์/สำนัก วิชาบัณฑิตศึกษา)	ระยะยาว 15.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดทำระบบคลังหน่วย กิต	มี	มี	มี	มี
									ระยะยาว 15.2 มีระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	มี	มี	มี
									ระยะสั้น 15.3 มีระบบคลัง หน่วยกิตของสถาบัน (Credit bank)	-	-	มี	มี
		1.3.3 จำนวนชุดการ เรียนรู้แบบออนไลน์ / ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	1.3.3.1 บริหาร จัดการระบบการจัด การศึกษาที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ตลอดชีวิต 1.3.3.2 จัดหาปัจจัย สนับสนุนที่ เอื้อต่อ การเรียนรู้ด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีบรรยากาศวิชาการ และ ความเป็น นานาชาติ	16. โครงการพัฒนาชุดการ เรียนรู้แบบออนไลน์ / (รองอธิการบดี ด้าน วิชาการ/ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	ระยะสั้น 16.1 มีระบบรองรับการ พัฒนาชุดการเรียนรู้แบบ ออนไลน์	มี ระ บบ	มี ระ บบ	มี ระ บบ	มี ระ บบ
									ระยะยาว 16.2 จำนวนชุดการ เรียนรู้แบบออนไลน์	-	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2	ป.โท 2 ป.ตรี 2

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							1.3.3.3. การสร้างบทเรียนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	17. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล (สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 16.3 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการใช้ชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์	-	3.50	3.60	3.70
							1.3.3.4. การสร้างรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเน้นการใช้เทคโนโลยีและ AI		ระยะยาว 17.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	3.50	3.50	3.50	3.50
							1.3.4.1 ปรับรูปแบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการพยาบาลและขยายพื้นที่ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	18.โครงการเตรียมความพร้อมปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลระยะที่ 1 (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ระยะสั้น 18.1 มีแผนเตรียมความพร้อมปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลระยะที่ 1	-	-	-	มีแผน
SC 1 SC 9 SA 2	1.4 เพื่อพัฒนาสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing Ethics Education)	1.4.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	-	-	-	ได้รับรางวัล	1.4.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการจัดการศึกษาจริยศาสตร์ในทุกหลักสูตร	19. โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะเชิงจริยธรรม (รองอธิการบดี ด้านวิชาการ/สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์/สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	ระยะยาว 19.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย $\geq$ 3.50)	60	70	75	80
		1.4.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	มี	มี	มี	มี	1.4.1.2 พัฒนาสถาบันเพื่อมุ่งสู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาทาง	20. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการ	ระยะยาว	-	-	-	1
		1.4.3 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่	-	1	2	2							

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
	Learning Center)	สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุด การเรียนรู้)					จริยธรรม (Nursing Ethics Education Learning Center)	จัดการเรียนการสอนเชิง จริยศาสตร์ (รองอธิการบดี ด้าน วิชาการ/ รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล/ สำนักวิทยาศาสตร์/ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)	20.1 สถาบันได้รับ รางวัล Nursing Ethics Education Learning Center				
		1.4.4 จำนวน สถาบันการศึกษา/ องค์กรพยาบาลอื่นที่มี สถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	1	1	1			20.2 มีระบบและกลไก การส่งเสริมจริยธรรม	มี	มี	มี	มี
									ระยะยาว 20.3 จำนวนองค์ความรู้ ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการ เรียนรู้)	-	1	2	2
									ระยะยาว 20.4 จำนวน สถาบันการศึกษา/ องค์กรพยาบาลอื่นที่มี สถาบันเป็นพี่เลี้ยง	-	1	1	1
									ระยะยาว 20.5 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรม	80	85	90	95
									ระยะยาว 20.6 ร้อยละของ อาจารย์ที่มีสมรรถนะ การจัดการเรียนการ	-	70	75	80

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
									สอนเชิงจริยศาสตร์ (ค่าเฉลี่ย≥3.50)				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับสากลร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ

2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 2 SC 3 SA 3	2.1 เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	3	4	4	5	2.1.1.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ 2.1.1.2 เร่งพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ตีพิมพ์งานวิจัยที่มีคุณภาพในประเทศและต่างประเทศ 2.1.1.3 พัฒนาชุดโครงการวิจัยใหม่	1. โครงการสร้างความร่วมมือเชิงรุกกับเครือข่ายด้านการวิจัย นวัตกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)/รองอธิการบดี ด้านวิเทศสัมพันธ์)	ระยะยาว 1.1 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศได้รับการตีพิมพ์	11	11	12	13
		2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	0.3	0.35	0.35	0.4			ระยะยาว 1.2 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	-	1	1	1

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
		2.1.3 จำนวนงานวิจัย ที่ทำร่วมกับเครือข่าย ในประเทศและ ต่างประเทศได้รับการ ตีพิมพ์ 2.1.4 จำนวนศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการ พยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center)	11	12	13	13	2.1.1.4 แสวงหา นักวิจัย 2.1.1.5. การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการตีพิมพ์ งานวิจัยในระดับ นานาชาติ 2.1.1.6. พัฒนาแกน นำจัดทำชุด โครงการวิจัยใหม่ และผลักดันชุด โครงการวิจัยเดิม	2. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการ วิจัย (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	ระยะยาว 2.1 จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับนานาชาติ	3	4	4	5
			-	-	-	1			ระยะยาว 2.2 จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติ	22	24	32	32
		2.1.5 จำนวนเงินทุน วิจัยจากภายนอก	-	-	2	3	2.1.1.3 สร้าง งานวิจัย/นวัตกรรม ด้านผู้สูงอายุที่มี คุณภาพสู่ความเป็น เลิศ	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการ พยาบาลผู้สูงอายุ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	ระยะยาว 3.1 จำนวนงานวิจัยด้าน ผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์ ทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	6	8	10	12
SC 3	2.2 เพื่อสร้าง นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ สังคม	2.2.1 จำนวน นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม	5	6	7	8	2.2.1.1 กระตุ้นให้ เกิดนวัตกรรมเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ต่อ สังคม 2.2.1.2. ปรับกล ยุทธ์การสร้าง นวัตกรรม ร่วมกับ เครือข่ายและการ	4. โครงการสนับสนุนการ นำผลผลิตนวัตกรรม prototype และ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)	ระยะยาว 4.1 จำนวนนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่อ สังคม	5	6	7	8

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							แสวงหาทุน สนับสนุนจาก ภายนอก 2.2.1.3.สรรหาช่อง ทางการเผยแพร่ งานวิจัย/การ นำไปใช้ประโยชน์สู่ สังคม						
							2.2.2.1 ยกระดับ นวัตกรรมสุขภาพให้ เป็นที่ยอมรับ ระดับชาติและ นานาชาติ 2.2.2.2 แสวงหา นักวิจัยประจำ	5. โครงการพัฒนาผู้นำ ด้านนวัตกรรมทางสุขภาพ (Reinventing University) (รองอธิการบดี ด้านวิจัย/ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม) - กิจกรรมการพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการศูนย์นวัตกรรม สุขภาพ - กิจกรรมการพัฒนา นวัตกรรมด้านสุขภาพ	ระยะสั้น 5.1 มีศูนย์นวัตกรรม สุขภาพ (สะสม) ระยะยาว 5.2 จำนวนนวัตกรรมด้าน สุขภาพร่วมกับภาคี เครือข่ายที่นำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม ระยะยาว 5.3 จำนวนนวัตกรรม ต้นแบบด้านสุขภาพ (prototype) ที่ได้รับการ จดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ ระยะยาว 5.4 จำนวนนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	-	-	1	1
										-	1	2	2
										-	1	2	2
										-	-	-	1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์

3.1 มีศูนย์บริการทางการแพทย์ จากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

3.2 บริการวิชาการและวิชาชีพเป็นประโยชน์ต่อสังคม ตามจุดเน้นของสถาบันด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC4 SC5 SA5 SA6	3.1 เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	3.1.1.1 สร้างงานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุที่ตอบสนองความต้องการของสังคมแบบครบวงจร 3.1.1.2 เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนตามจุดเน้นของสถาบัน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น และชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง	1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร (ศูนย์บริการการพยาบาล)	ระยะยาว 1.1 จำนวนงานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ	5	6	7	8
		3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	1	2	3	2			ระยะยาว 1.3 จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึงการบริการสุขภาพที่ศูนย์บริการพยาบาลผู้สูงอายุ	300	350	400	450
									ระยะยาว 1.4 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีสุขภาพที่ดีขึ้น	60	60	65	65

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
								2. โครงการพัฒนาชุมชน ต้นแบบเพื่อภาวะสุข สมบูรณ์ (คลองเตย) : ศูนย์บริการฯ	ระยะยาว 1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อ ภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	1	2	1	1
		3.1.3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ	2	2	2	2	3.1.3.1 สร้างความ ร่วมมือด้านการ บริการวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ	3. โครงการบริการ วิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ (สำนักวิทยพยาบาล ศาสตร์/รองอธิการบดีด้าน วิเทศสัมพันธ์)	ระยะยาว 3.1 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ	2	2	2	2
									ระยะยาว 3.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อ ภาวะสุขสมบูรณ์ (สะสม)	-	-	2	1
		3.1.4 มีศูนย์บริการ ด้านการพยาบาล สาธารณสุข (สะสม)	-	1	1	1	3.1.4.1 เตรียมความ พร้อมศูนย์บริการ ด้านการพยาบาล สาธารณสุข	4. โครงการศูนย์บริการ ด้านการพยาบาล สาธารณสุข (ศูนย์บริการการพยาบาล)	ระยะสั้น 4.1 จำนวนกิจกรรมการ ให้บริการด้านการ พยาบาลสาธารณสุข	2	-	-	-
									ระยะยาว 4.2 จำนวนกิจกรรมการ ให้บริการของศูนย์บริการ การพยาบาลสาธารณสุข	-	3	4	4
SC4 SC5 SA5 SA6	3.2 เพื่อเพิ่ม รายได้จากการ บริการวิชาการ	3.2.1 จำนวนรายได้ จากการบริการวิชาการ และวิชาชีพ	5	5	5	5	3.2.1.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ	5. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการหลักสูตร เพื่อเพิ่มรายได้	ระยะยาว 5.1 จำนวนหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางที่ เปิดสอน	3	3	3	3

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							หลักสูตรเพื่อเพิ่ม รายได้ 3.2.1.2 เพิ่มจำนวน หลักสูตรอบรมระยะ สั้นที่สร้างรายได้ 3.2.1.3. สร้าง หลักสูตรระยะสั้น ตามความเชี่ยวชาญ ของสถาบัน ใน รูปแบบ Hybrid 3.2.1.4. การพัฒนา หลักสูตร การสร้าง หลักสูตร Non – Degree	(ศูนย์บริการการพยาบาล) - งานหลักสูตรเฉพาะทาง - งานอบรมหลักสูตรระยะ สั้น - งานประชุมวิชาการ ประจำปี - งานหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล (สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์)	ระยะยาว 5.2 จำนวนหลักสูตร อบรมระยะสั้นที่เปิด สอน ระยะยาว 5.3 จำนวนการจัด ประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ ระยะยาว 5.4 จำนวนผู้เรียน หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	5	5	5	5
										-	-	-	1
										115	115	115	115
SC4 SC5 SC6 SA5 SA6	3.3 เพื่อพลิกโฉม การให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	3.3.1 จำนวนคลินิก การพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ (คลินิก พยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	-	-	1	1	3.3.1.1 เพิ่ม ทางเลือกการ ให้บริการสุขภาพ	6. โครงการคลินิกการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น) (ศูนย์บริการการพยาบาล)	ระยะสั้น 6.1 แผนเตรียมความ พร้อมจัดตั้งคลินิกการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น)	-	มี แผน	-	-
									ระยะยาว 6.2 มีระบบการบริหาร จัดการคลินิกการพยาบาล	-	-	มี	มี

SC & SA	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
									และการผดุงครรภ์ (คลินิก พยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)				
		3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	-	1	2	3.3.2.1 สร้างสื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree) 3.3.2.2 พัฒนาระบบและกลไกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	7. โครงการพัฒนาชุดการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม (ศูนย์บริการการพยาบาล)	ระยะยาว 7.1 จำนวนสื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	4	6	8
									ระยะยาว 7.2 จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	-	100	150	200

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

4.1 สถาบันเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

4.2 บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและสุขภาพที่ดี และดำรงชีวิตแบบพอเพียง

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 8 SC 9 SA 5 SA 7	4.1 เพื่อพัฒนาสถาบันให้มีความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	5	4.1.1.1 ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านธรรมาภิบาล 4.1.1.2 สื่อสารและสร้างความตระหนักให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึง 4.1.1.3 ส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในองค์กรอย่างทั่วถึง	1. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	5	5	5	5
									ระยะยาว 1.2 คะแนนประเมินผลการดำเนินการ ITA	90	90	90	90
									ระยะยาว 1.3 ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูง	3.75	3.75	3.75	3.75
								2. โครงการส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 2.1 คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	3.75	3.75	3.75	3.75
									2.2 คะแนนเฉลี่ยบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร	-	3.75	3.75	3.75

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 5 SC 6 SA 7	4.2 เพื่อสร้าง STIN ให้เป็นที่รู้จักในระดับ สังคมและประเทศ	4.2.1 การรับรู้แบรนด์ STIN ของ บุคคลผู้ที่เป็น ลูกค้ายกลุ่มต่าง ๆ	5,000	10,000	20,000	30,000	4.2.1.1 ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์แบรนด์ STIN เชิงรุก 4.2.1.2. ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเพิ่มผู้เข้าเรียน หลักสูตร ป.ตรี ป.โท และหลักสูตรอื่นๆ 4.2.1.3.ปรับปรุงแบบ การประชาสัมพันธ์เชิง รุกเพื่อสื่อสารแบรนด์ ให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายด้วย เทคโนโลยี AI และ ช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย ตามกลุ่ม ลูกค้าและ กลุ่มเป้าหมาย	3.โครงการ ประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์สถาบัน (รองอธิการบดี ด้าน สื่อสารองค์กร/ สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 3.1 จำนวนประชาชน ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับสถาบันผ่าน สื่อสาธารณะ ระยะยาว 3.2 การรับรู้แบรนด์ STIN ของบุคคลผู้ที่เป็นลูกค้ายกลุ่มต่าง ๆ	1.2 ล้าน	1.2 ล้าน	1.3 ล้าน	1.4 ล้าน
SC 5 SC 6 SC 7 SC 8 SA 7	4.3 เพื่อพัฒนา สถาบันให้เป็นองค์กร สู่วิทยาลัย	4.3.1 สถาบัน ได้รับการจัด อันดับ U multirank by Nursing subject in Asia	เข้า ร่วม	-	-	-	4.3.1.1 ยกระดับ สถาบันให้เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล 4.3.1.2. พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้าน ภาษาอังกฤษเพื่อการ ตีพิมพ์งานวิจัยในระดับ นานาชาติ	4.โครงการพัฒนา สถาบันเพื่อมุ่งสู่ U multirank by Nursing subject in Asia (รองอธิการบดีด้าน ยุทธศาสตร์ /สำนักงาน สถาบัน) (สิ้นสุดโครงการใน ปีงบประมาณ 2567)	ระยะยาว 4.1 ได้รับการจัด อันดับ U multirank by Nursing subject in Asia	เข้า ร่วม	-	-	-

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							4.3.1.3. ส่งเสริมการศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ	5.โครงการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นสากล (Internationalization) (รองอธิการบดี ด้าน วิเทศสัมพันธ์/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 5.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามประกาศของสถาบัน	80	80	80	80
									ระยะยาว 5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษตามประกาศของสถาบัน	70	70	70	70
									ระยะยาว 5.3 จำนวน MOU กับเครือข่ายต่างประเทศ (สะสม)	2	4	6	8
									ระยะยาว 5.4 จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการที่เกิดจากการทำ MOU กับต่างประเทศ	1	2	2	2

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
		4.3.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	≥ 200	≥ 220	≥ 280	≥ 300	4.3.2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 4.3.2.2 ปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอน ความซ้ำซ้อน	6.โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) (รองอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 6.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	≥ 200	≥ 220	≥ 280	≥ 300
									ระยะยาว 6.2 จำนวนชิ้นงานที่พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงาน	13	13	13	13
								7.โครงการพัฒนาสำนักวิชาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาล	ระยะยาว 7.1 มีการเตรียมความพร้อมขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	-	-	มี OP	มีแผนพัฒนาคุณภาพ
									ระยะสั้น 7.2 สำนักวิชาได้รับการรับรองตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	-	-	-	5 ปี
							4.3.2.3 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุน พันธกิจหลักของสถาบัน	8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence)	ระยะสั้น 8.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	-	มี	มี	มี

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							4.3.2.4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี AI 4.3.2.5 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบันและเชื่อมโยงระบบสารสนเทศในงานต่าง ๆ เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร	Business Intelligence) (สิ้นสุดโครงการปรับเป็นงานประจำ)	(BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3				
									ระยะยาว 8.2 ระบบ BI มีประสิทธิภาพ	-	-	มี	มี
								9. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของสถาบัน (รองอธิการบดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล/สำนักงานสถาบัน) (สิ้นสุดโครงการปรับเป็นงานประจำ)	ระยะยาว 9.1 มีระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของสถาบัน	มี	มี	มี	มี
								10. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตาม	ระยะยาว 10.1 มีความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตาม	มี	มี	ได้รับการรับรอง	ผ่านการรับรอง

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
								มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 (รองอธิการบดี ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล/ สำนักงานสถาบัน) (สิ้นสุดโครงการ ปรับเป็นงานประจำ)	มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022				
								11.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ (ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย และนวัตกรรม) (สิ้นสุดโครงการ ปรับเป็นงานประจำ)	ระยะสั้น 1411 มีระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์	-	มี	-	-
									ระยะยาว 11.2 ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ มีประสิทธิภาพ	-	-	มี	มี
								12. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับสถาบัน (รองอธิการบดี ด้านบริหารฯ/ สำนักงานสถาบัน) (สิ้นสุดโครงการ ปรับเป็นงานประจำ)	ระยะสั้น 12.1 มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับสถาบัน	มี	มี	-	-
									ระยะยาว 12.2 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	-	-	มี	มี

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
									(e-สารบรรณ) มีประสิทธิภาพ				
							4.3.2.6 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาสถาบันสู่ความเป็นเลิศ	13. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 13.1 ร้อยละของบุคลากรเมื่อเทียบกับอัตราที่มีอยู่	90	90	92	92
							4.3.2.7 การปรับระเบียบการรับอาจารย์ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป		ระยะยาว 13.2 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของบุคลากร	95	95	95	95
							4.3.2.8. จัดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหาร		ระยะยาว 13.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนพันธกิจ/จุดเน้นของสถาบัน	100	100	100	100
							4.3.2.9. ปรับกลยุทธ์ในการผลักดันการพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ผลักดันการการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน	14.โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (PSF) (รองอธิการบดี ด้านทรัพยากรบุคคล /สำนักวิทยาศาสตร์)	ระยะยาว 14.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UK PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป	-	2	2	3
							4.3.2.10. สร้างระบบและกลไกในการเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้น		ระยะยาว	-	-	50	60

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							4.3.2.11. ปรับกลยุทธ์การแสวงหา พัฒนาบุคลากร เชิงรุก 4.3.2.12. ส่งเสริมอาจารย์ที่ศึกษาต่อในด้านสาธารณสุข 4.3.2.13. การแสวงหาอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ รศ. ขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาอื่น หรือผู้เกษียณอายุ		14.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (THAILAND PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป				
									ระยะยาว 14.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (THAILAND PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป	-	-	50	60
		4.3.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	13	13	14	15	4.3.3.1 การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและเพิ่มรายได้ 4.3.3.2 การจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารงานบุคคล การวิจัย และการตลาด	15.โครงการแสวงหารายได้เชิงรุก (รองอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 15.1 จำนวนรายได้รวมของสถาบันต่อปี (ล้านบาท)	13	13	14	15
									15.2 จำนวนรายได้จากการแสวงหารายได้เชิงรุก (ล้านบาท)	-	-	1.7	2
								16.โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ระยะยาว	หา Base	0.5	0.5	0.5

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
							4.3.3.3. การแสวงหา รายได้ใหม่จากการ ใช้พื้นที่	(สำนักงานสถาบัน)	16.1 ร้อยละของ หน่วยการใช้ไฟฟ้าที่ ลดลง	line			
									ระยะยาว 16.2 ร้อยละของ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ ได้รับการจัดการอย่าง ถูกต้อง	หา Base line	60	70	75
									ระยะยาว 16.3 ร้อยละของ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ นำกลับมาใช้ ประโยชน์	หา Base line	20	30	30
									ระยะยาว 16.4 ร้อยละของ ปริมาณการใช้กระดาษ ที่ลดลง	-	-	5	5
									ระยะยาว 16.5 ร้อยละของค่า พิมพ์เอกสารที่ลดลง	-	-	5	5
									ระยะยาว 16.6 ร้อยละของค่า จำนวนการพิมพ์สี ลดลง	-	-	5	5

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
SC 8 SA 7	4.4 เพื่อพัฒนา สถาบันให้เป็นองค์กร แห่งความสุขและ บุคลากรมีความสุขและ มีสุขภาวะที่ดี (Happy and healthy workplace)	4.4.1 คะแนน เฉลี่ยความยึดมั่น ผูกพันของ บุคลากรต่อ สถาบัน	4	4	4	4	4.4.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความสุขและมี สุขภาวะที่ดี	17.โครงการส่งเสริม บุคลากรให้มีความสุข และสุขภาวะที่ดีอย่าง ยั่งยืน (รองอธิการบดี ด้าน ทรัพยากรบุคคล/ สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 17.1 คะแนนเฉลี่ย ความยึดมั่นผูกพันของ บุคลากรต่อสถาบัน	4	4	4	4
									ระยะยาว 17.2 ร้อยละของ บุคลากรที่มีสุขภาวะ ทางกายและจิตที่ดี	60	65	70	75
SC 8 SA 7	4.5 เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและนักศึกษา เข้าใจในคุณค่า และ เกิดความภาคภูมิใจใน ภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และ น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป ใช้ในการทำงานและ การดำเนินชีวิต	4.5.1 ร้อยละของ บุคลากรและ นักศึกษาของ สถาบันที่นำหลัก ของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้	80	80	85	85	4.5.1.1 ส่งเสริมการ นำหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป ใช้ในการทำงานและ การดำเนินชีวิต	18.โครงการส่งเสริมการ นำหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการทำงานและการ ดำเนินชีวิต (รองอธิการบดี ด้าน ศิลปวัฒนธรรม/ สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 18.1 ร้อยละของ บุคลากรสถาบันที่นำ หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้	70	70	85	85
									ระยะยาว 18.2 ร้อยละของ นักศึกษาของสถาบันที่ นำหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้	80	80	85	85

SC & SA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (โครงการ)	ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่าเป้าหมาย			
			66	67	68	69				66	67	68	69
		4.5.2 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame) (สะสม)	มีแผน	เริ่มดำเนิ การ	ออกแบบ แล้วเสร็จ	ก่อสร้าง แล้วเสร็จ	4.5.2.1 ส่งเสริมความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรและนักศึกษา	19.1โครงการจัดตั้งหอเกียรติยศวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (รองอธิการบดี ด้าน ศิลปะวัฒนธรรม/สำนักงานสถาบัน)	ระยะยาว 19.1.1 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	มีแผน	เริ่มดำเนิ การ	ออกแบบ แล้วเสร็จ	ก่อสร้าง แล้วเสร็จ

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี
(ปีงบประมาณ 2566 - 2569)



คำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ที่ ๔๐๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ.๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) โดยมีรายนามและภารกิจ ดังนี้

คณะกรรมการ

๑. ผู้รักษาการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๓. ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ งบประมาณและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๔. ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กายภาพ ทรัพย์สินและพัสดุ	กรรมการ
๕. ผู้รักษาการแทนรักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เทคโนโลยีดิจิทัลและกิจการสภาสถาบัน	กรรมการ
๖. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๗. คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน	กรรมการ
๑๑. รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คนที่ ๑	กรรมการ
๑๒. รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คนที่ ๒	กรรมการ
๑๓. รองคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คนที่ ๓	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุภาพร หนูชนะภัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายจิรวัดน์ คุณขาว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....-๒-/ภารกิจ

ภารกิจ

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาสถาบันการศึกษา ประกาศ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)
๒. วิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยแวดล้อม สภาพการณ์ภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)
๓. จัดอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา
๔. จัดทำร่างแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน และต่อสภาสถาบันฯ
๕. จัดทำแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) ฉบับสมบูรณ์
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าภารกิจจะเสร็จสิ้น

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ สุวรรณปฏิกรณ์)

ผู้อำนวยการแทนอธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

คำนิยามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)	คำนิยาม
การเป็นสถาบันการพยาบาลคุณธรรม	
1. มีศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing ethics education learning center)	ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลระดับชาติ (Nursing ethics education learning center) หมายถึง การเป็นสถาบันการศึกษาที่มีระบบและกลไกจริยธรรมในการจัดการศึกษาพยาบาล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัลศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล จากสภาการพยาบาล 1.1 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม หมายถึง การมีแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ กระบวนการ และผู้รับผิดชอบในการส่งเสริมจริยธรรมแก่นักศึกษาพยาบาล ทั้งกิจกรรมในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และกิจกรรมเสริมหลักสูตร อย่างต่อเนื่อง 1.2 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้) หมายถึง สื่อการสอน ชุดการเรียนรู้ หรืองานวิจัย ที่ผลิตขึ้นเอง เพื่อใช้ในการอบรม ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรม แก่นักศึกษาพยาบาล หรือบุคลากรสถาบัน 1.3 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง หมายถึง สถาบันการศึกษาพยาบาล/ฝ่ายการพยาบาลอื่น ที่มีทีมบุคลากรของสถาบันไปให้ความรู้ อบรม และสนับสนุนให้มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม
เป็นสถาบันชั้นนำในเอเชีย	
2. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ Web of Science, Scopus, ISI นับรวมถึงงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์และอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่
3. การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	การอ้างอิงผลงานตีพิมพ์ (Citation per publication) หมายถึง ค่าซึ่งคำนวณจากจำนวนครั้งจากการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน)หารด้วยจำนวนบทความวิจัยทั้งหมดของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน) $\frac{\text{จำนวนครั้งในการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี}}{\text{จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี}}$
4. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (บาท)	เงินที่ได้มาจากภายนอกสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อใช้จ่ายในการวิจัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแต่ละทุน
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต	
5. บัณฑิตมีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ร้อยละ)	สมรรถนะการทำงานในอนาคต หมายถึง สมรรถนะการทำงานในอนาคตของบัณฑิตและมหาบัณฑิต ได้แก่

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)	คำนิยาม
	1. การคิดเชิงวิเคราะห์ และการสร้างนวัตกรรม (Analytical Thinking and Innovation) 2. การเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม และมีกลยุทธ์การเรียนรู้ (Active Learning and Learning Strategies) 3. ความสามารถในการแก้ปัญหาซับซ้อน (Complex Problem-Solving) 4. การคิดและวิเคราะห์เชิงวิพากษ์ มีวิจารณญาณ (Critical Thinking and Analysis) 5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้นฉบับ ไม่ซ้ำใคร (Creativity, Originality and Initiative) 6. ความเป็นผู้นำ และการมีอิทธิพลต่อสังคม (Leadership and Social Influence) 7. ความสามารถในการใช้ ดูแล และควบคุมอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี (Technology Use, Monitoring and Control) 8. ความสามารถในการออกแบบเทคโนโลยี และเขียนโปรแกรม (Technology Design and Programming) 9. การจัดการความเครียด ยืดหยุ่น และรับมือ กับสถานการณ์ต่าง ๆ (Resilience, Stress Tolerance and Flexibility) 10. การให้เหตุผล การแก้ปัญหา และการระดมแนวคิด (Reasoning, Problem-Solving and Ideation) ซึ่งสมรรถนะ 10 ข้อนี้ แบ่งเป็น 4 กลุ่มทักษะ ดังนี้ กลุ่มที่ 1 การแก้ไขปัญหา (Problem-Solving) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 1,3,4,5,10 กลุ่มที่ 2. การจัดการสุขภาวะส่วนบุคคล (Self-Management) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 2,9 กลุ่มที่ 3 การทำงานร่วมกับผู้อื่น (Work with People) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 6 กลุ่มที่ 4 การใช้และพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Use and Development) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 7,8 (Grossman & Valiga, 2020; Holloway et al., 2019; Männistö et al., 2020; Organisation for Economic Co-operation and Development, 2020; World Economic Forum, 2020) วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษาตามการรับรู้ของนักศึกษา ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Vision KPIs)	คำนิยาม
	2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษาตามการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.90 ขึ้นไป สูตรคำนวณ จำนวนนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตตามข้อ 1 ข้อ 2 ตั้งแต่ 3.50 และ 3.90 คะแนนขึ้นไป $\times 100$ / จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ทั้งหมด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 1.ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษาตามการรับรู้ของนักศึกษา ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษาตามการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.90 ขึ้นไป สูตรคำนวณ จำนวนนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตตามข้อ 1 ข้อ 2 ตั้งแต่ 3.50 และ 3.90 คะแนนขึ้นไป $\times 100$ / จำนวนนักศึกษาทั้งหมด
การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม	
6. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (จำนวน)	จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ /ผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการ ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

คำนิยามตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)

พันธกิจที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคต	สมรรถนะการทำงานในอนาคต หมายถึง สมรรถนะการทำงานในอนาคตของบัณฑิตและมหาบัณฑิต ได้แก่ 1. การคิดเชิงวิเคราะห์ และการสร้างนวัตกรรม (Analytical Thinking and Innovation) 2. การเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม และมีกลยุทธ์การเรียนรู้ (Active Learning and Learning Strategies) 3. ความสามารถในการแก้ปัญหาซับซ้อน (Complex Problem-Solving) 4. การคิดและวิเคราะห์เชิงวิพากษ์ มีวิจารณญาณ (Critical Thinking and Analysis)

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
	5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้นฉบับ ไม่ซ้ำใคร(Creativity, Originality and Initiative) 6. ความเป็นผู้นำ และการมีอิทธิพลต่อสังคม (Leadership and Social Influence) 7. ความสามารถในการใช้ ดูแล และควบคุมอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี (Technology Use, Monitoring and Control) 8. ความสามารถในการออกแบบเทคโนโลยี และเขียนโปรแกรม (Technology Design and Programming) 9. การจัดการความเครียด ยืดหยุ่น และรับมือ กับสถานการณ์ต่าง ๆ (Resilience, Stress Tolerance and Flexibility) 10. การให้เหตุผล การแก้ปัญหา และการระดมแนวคิด (Reasoning, Problem-Solving and Ideation) ซึ่งสมรรถนะ 10 ข้อนี้ แบ่งเป็น 4 กลุ่มทักษะ ดังนี้ กลุ่มที่ 1 การแก้ปัญหา (Problem-Solving) ได้แก่สมรรถนะข้อ 1,3,4,5,10 กลุ่มที่ 2. การจัดการสุขภาวะส่วนบุคคล (Self-Management) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 2,9 กลุ่มที่ 3 การทำงานร่วมกับผู้อื่น (Work with People)ได้แก่ สมรรถนะข้อ 6 กลุ่มที่ 4 การใช้และพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Use and Development) ได้แก่ สมรรถนะข้อ 7,8 (Grossman & Valiga, 2020; Holloway et al., 2019; Männistö et al., 2020; Organisation for Economic Co-operation and Development, 2020; World Economic Forum, 2020) วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานใน อนาคตของนักศึกษาตามการรับรู้ของนักศึกษา ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานใน อนาคตของนักศึกษาตามการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.90 ขึ้นไป สูตรคำนวณ จำนวนนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตตามข้อ 1 ข้อ 2 ตั้งแต่ 3.50 และ 3.90 คะแนนขึ้นไป x 100 / จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ทั้งหมด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 1.ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการ ทำงานในอนาคตของนักศึกษาตามการรับรู้ของนักศึกษา ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษา ตามการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.90 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
	สูตรคำนวณ จำนวนนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตตามข้อ 1 ข้อ 2 ตั้งแต่ 3.50 และ 3.90 คะแนนขึ้นไป $\times 100$ / จำนวนนักศึกษาทั้งหมด
2. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อสมรรถนะการทำงานในอนาคต	คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีต่อคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน ภายหลังจบการศึกษาครบ 1 ปีแรก
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพครั้งแรก เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตของสถาบันทั้งหมดที่เข้าสอบครั้งแรกในปีนั้น วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบครั้งแรก} \times 100}{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีทั้งหมดของสถาบันที่เข้าสอบครั้งแรก}}$
4. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ

พันธกิจที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของสังคม และสอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
1. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ Web of Science, Scopus, ISI นับรวมถึงงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์และอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่
2. จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	เงินที่ได้มาจากภายนอกสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อใช้จ่ายในการวิจัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแต่ละทุน
3. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ /ผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการ ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

พันธกิจที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
1. มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ หมายถึง ศูนย์สุขภาวะ (Well-being) สำหรับผู้สูงอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลตนเอง ลดภาวะพึ่งพา นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น การให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ การฝึกอบรม 2. ให้บริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ครอบครัว/ผู้ดูแล เช่น การประเมินภาวะสุขภาพ การคัดกรองโรค เพื่อให้บริการ 3. เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ 4. ประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ และชุมชน เช่น ศูนย์บริการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น
2. มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์	ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสถาบัน อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือน -1 ปี ในการส่งเสริม แก้ไขปัญหาสุขภาพที่มีผลกระทบต่อชุมชน หรือตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน โดยผลของกิจกรรมทำให้ประชาชนมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น และชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเองได้
3. ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข	ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข หมายถึง ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดูแลตนเองด้านสุขภาพแก่ประชาชน การเตรียมความพร้อมตั้งแต่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกับแนวทางการ เตรียมพร้อมรับมือสาธารณสุข สามารถประเมินสภาพ ปัญหาที่เกิดขึ้นเมื่อเกิดสาธารณสุข สามารถให้การช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้นป้องกันความพิการ และมีการประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ และชุมชน เช่น ศูนย์บริการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ชุมชนเพื่อให้บริการแก่ผู้ประสบสาธารณสุข นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาพยาบาล พยาบาลวิชาชีพด้านสาธารณสุข
4. คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (สะสม)	คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) หมายถึง คลินิกที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในการจัดการดูแล ร่วมกับหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิ สร้างเสริมและป้องกันโรค
5. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	จำนวนรายได้จากหลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล เงินบริจาค เงินทุนสนับสนุนการจัดบริการวิชาการ และการประชุมวิชาการ
6. จำนวน MOU กับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สะสม)	จำนวน MOU กับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ หมายถึง จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่มีการประสานเจรจาตกลงกับสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในแนวทางการร่วมมือใหม่ที่จะเกิดขึ้นเพื่อการพัฒนาทางวิชาการ วิจัยนวัตกรรม บริการวิชาการ และการพัฒนานักศึกษาของสถาบันและคู่สัญญาที่ลงนามร่วมกันในบันทึก

พันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดพันธกิจ (Mission KPIs)	คำนิยาม
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล หมายถึง ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพจากการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดย่อย
2. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ	ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยผู้ประเมินที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกของ สป.อว.
3. ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	บุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ หมายถึง บุคลากรสถาบันที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนใช้จ่ายเงิน
4. ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	นักศึกษาพยาบาลที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ หมายถึง นักศึกษาพยาบาลที่ของสถาบันที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนใช้จ่ายเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต และมีคุณลักษณะ STIN
คำนิยามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
1.1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ
1.1.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ
1.1.3 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	หลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หมายถึง หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ร่วมกับหลักสูตร Master's Program in Nursing Science (Adult and/or Gerontological Nursing) ผู้สำเร็จการศึกษา จะได้รับปริญญา 1 ใบ โดยเป็นปริญญาร่วมระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีความร่วมมือ โดยนักศึกษาต้องขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาของสถาบันและชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
	ตั้งแต่ภาคการศึกษาแรกที่เข้าศึกษา นักศึกษาสามารถลงทะเบียนเรียนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีความร่วมมือได้ ทั้งที่เป็นรายวิชาในหมวดวิชาบังคับ และหมวดวิชาเลือก ทั้งนี้รายวิชาดังกล่าวต้องเป็นรายวิชาที่มีความสอดคล้องกับรายวิชาที่ระบุไว้ในโครงสร้างหลักสูตร (มคอ.2) และ/หรือการทำงานวิจัยของนักศึกษา
1.1.4 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีแผนเพื่อเตรียมการรับรองตรวจประเมิน ACEN	การตรวจรับรองสถาบันทางการศึกษาพยาบาลจากคณะกรรมการ Accreditation Commission for Education in Nursing (ACEN) เป็นการตรวจรับรองสถาบันการศึกษาเพื่อยกระดับหลักสูตรให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ วิธีการวัด มีการดำเนินงานใน 3 ขั้นตอน - ศึกษาเกณฑ์การรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ (ปริญญาตรี) ประชุมร่วมกับผู้บริหารเพื่อวางแผนการดำเนินงาน - สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของอาจารย์และบุคลากรต่อเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล (ACEN) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ - มีการกำหนดแผนการดำเนินงานชัดเจน มีการพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้อง
1.2.1 ร้อยละบัณฑิตพยาบาลที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตของสถาบันทั้งหมดที่เข้าสอบครั้งแรกในปีนั้น วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่สอบผ่านทุกรายวิชาในการสอบครั้งแรก}}{\text{จำนวนบัณฑิตของสถาบันทั้งหมดที่เข้าสอบครั้งแรกในปีนั้น}} \times 100$
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคต (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) (ป.ตรี+ป.โท)	บัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตได้ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ค่าเฉลี่ย ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีคะแนนเฉลี่ยคะแนนรับรู้สมรรถนะการทำงานในอนาคต ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป กับ ร้อยละของพยาบาลหอผู้ป่วย (คู่ความร่วมมือ) ที่มีคะแนนเฉลี่ยคะแนนรับรู้สมรรถนะการทำงานในอนาคตของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ในรายวิชา ปฏิบัติการจัดการและทักษะวิชาชีพ (โครงการ internship) ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต $\frac{\text{จำนวนมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคต} (\geq 3.50) \times 100}{\text{จำนวนมหาบัณฑิตทั้งหมดของสถาบัน}}$
1.2.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ที่มีต่อสมรรถนะการทำงานใน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีต่อคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน ภายหลังจากจบการศึกษาครบ 1 ปีแรก

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
อนาคต (ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท)	
1.3.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์วัดคุณลักษณะ STIN เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์ STIN} \times 100}{\text{จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น}}$ คุณลักษณะ STIN หมายถึง คุณลักษณะ 7 ประการที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับการพัฒนาประกอบด้วย 1) มีจิตอาสา 2) พัฒนาตนเอง เรียนรู้ตลอดชีวิต 3) ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนานวัตกรรม และใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ 4) ซื่อสัตย์รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานมนุษยธรรมจริยธรรม 5) สามารถปรับตัว มีมุมมองเชิงบวก ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง เป็นพลเมืองดีของสังคม 6) มีความรอบรู้สามารถปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพโดดเด่นในกลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยคำนึงถึงพหุวัฒนธรรม 7) สามารถจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขภัยได้ การวัดคุณลักษณะ STIN วัดโดยใช้แบบวัดคุณลักษณะ STIN พัฒนาโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณลักษณะ STIN เป็นการวัดคุณลักษณะที่มีระดับแตกต่างกันในแต่ละชั้นปีตามที่แผนพัฒนาคุณลักษณะ STIN กำหนดไว้ โดยให้บัณฑิตตอบในแบบวัดคุณลักษณะ STIN เมื่อจบการศึกษา แบบวัดดังกล่าวเป็นการวัดการรับรู้คุณลักษณะ STIN ของบัณฑิต มาตราวัดเป็น Likert scale 5 ระดับ ตั้งแต่มากที่สุด-น้อยที่สุด การวัดร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN ใช้เกณฑ์บัณฑิตที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 3.50
1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อความต้องการของผู้เรียนรุ่นใหม่	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องตามความต้องการของผู้เรียน ประกอบด้วยหลักสูตรที่มีการสะสมหน่วยกิต หรือหลักสูตรที่ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเรียนรู้
1.4.2 มีระบบคลังหน่วยกิตเพื่อการสะสมและเทียบโอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	คลังหน่วยกิต หมายถึง ระบบแพลตฟอร์มที่มีการให้ความรู้ และมีการสะสมผลการเรียนรู้ในหลากหลายรูปแบบ เพื่อประโยชน์ในการเทียบโอนผลการเรียนรู้เพื่อการศึกษาต่อ หรือเพื่อการพัฒนาความรู้ด้วยตนเอง
1.4.3 จำนวนชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/ Micro credential ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ /Micro credential หมายถึง ชุดการเรียนรู้แบบ ขนาดเล็ก ที่ผู้เรียนสามารถเลือกการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับตนเอง เข้าถึงได้ตามเวลาที่ต้องการ มีการประเมินสมรรถนะของผู้เรียนและมีระบบแสดงผลการเรียนรู้

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
1.5.1 สถาบันได้รับรางวัลศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ (Nursing Ethics Education Learning Center)	การได้รับรางวัลศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ (Nursing ethics education learning center) หมายถึง สถาบันที่เป็นแบบอย่างในเรื่องระบบและกลไกจริยธรรมการจัดการเรียนการสอนจริยธรรมทางการแพทย์ สามารถให้การปฐกษาจริยธรรมทางการแพทย์ได้ 15.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม 15.3 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้) 15.4 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง

คำนิยามตัวชี้วัดของโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 1

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
1.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ
2.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตผ่านการประเมิน AUN-QA ที่ได้คะแนน ≥ 4	หลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล โดยผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในประเทศ
3.1 มี MOU ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ	จำนวน MOU ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ
3.2 จำนวนหลักสูตร joint degree ระดับบัณฑิตศึกษา (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	หลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หมายถึง หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ร่วมกับหลักสูตร Master's Program in Nursing Science (Adult and/or Gerontological Nursing) ผู้สำเร็จการศึกษา จะได้รับปริญญา 1 ใบ โดยเป็นปริญญาร่วมระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีความร่วมมือ โดยนักศึกษาต้องขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาของสถาบันและชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาแรกที่เข้าศึกษา นักศึกษาสามารถลงทะเบียนเรียนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีความร่วมมือได้ ทั้งที่เป็นรายวิชาในหมวดวิชาบังคับ และหมวดวิชาเลือก ทั้งนี้รายวิชาดังกล่าวต้องเป็นรายวิชาที่มีความสอดคล้องกับรายวิชาที่ระบุไว้ในโครงสร้างหลักสูตร (มคอ.2) และ/หรือการทำงานวิจัยของนักศึกษา
4.1 มีแผนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานสากล ACEN	แผนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานสากล ACEN หมายถึง การตรวจรับรองสถาบันทางการศึกษาพยาบาลจากคณะกรรมการ Accreditation Commission for Education in Nursing (ACEN) เป็นการตรวจ

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
	รับรองสถาบันการศึกษาเพื่อยกระดับหลักสูตรให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ วิธีการวัด มีการดำเนินงานใน 3 ขั้นตอน -ศึกษาเกณฑ์การรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ (ปริญญาตรี) -ประชุมร่วมกับผู้บริหารเพื่อวางแผนการดำเนินงาน -สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของอาจารย์และบุคลากรต่อเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล (ACEN) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ -มีการกำหนดแผนการดำเนินงานชัดเจน มีการพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้อง
5.1 ร้อยละนักศึกษาพยาบาลที่สอบผ่านความรู้รอบตัว	นักศึกษาพยาบาลที่สอบผ่านความรู้รอบตัว หมายถึง นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ที่สอบผ่านความรู้รอบตัวก่อนสำเร็จการศึกษา (Comprehensive) ตามเกณฑ์ทุกรายวิชา
6.1 ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตร (ระดับ ป.ตรี)	บัณฑิตและมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตร ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ค่าเฉลี่ย ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (นักศึกษาชั้นปีที่ 4) ที่มีคะแนนเฉลี่ยคะแนนรับรู้สมรรถนะการทำงานในอนาคตร ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป กับ ร้อยละของพยาบาลหอผู้ป่วย (คู่ความร่วมมือ) ที่มีคะแนนเฉลี่ยคะแนนรับรู้สมรรถนะการทำงานในอนาคตรของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ในรายวิชา ปฏิบัติการจัดการและทักษะวิชาชีพ (โครงการ internship) ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป
7.1 ร้อยละของมหาบัณฑิตที่มีสมรรถนะการทำงานในอนาคตร (ระดับ ป.โท)	มหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตร ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป วิธีการคำนวณ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต $\frac{\text{จำนวนมหาบัณฑิตที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะการทำงานในอนาคตร } (\geq 3.50) \times 100}{\text{จำนวนมหาบัณฑิตทั้งหมดของสถาบัน}}$
8.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE)	การเรียนการสอนในรูปแบบ IPE หมายถึง การเรียนร่วมกันระหว่างนักศึกษาด้านสุขภาพและสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล เภสัช สหเวช กายภาพบำบัด เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานเป็นทีม โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดการศึกษาระบบสหสาขาวิชาชีพของประเทศไทย ได้แก่ 1) บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการเคารพซึ่งกันและกัน 2) การเรียนรู้และการสะท้อนคิด 3) การทำงานเป็นทีม 4) ภาวะผู้นำ โดยมีกระบวนการดำเนินงานร่วมกัน ตั้งแต่ วางแผนการจัดการเรียนการสอนร่วมกัน การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ การออกแบบการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
9.1 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก	จำนวนนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์วัดคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก เมื่อเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่เรียนรายวิชาภาคปฏิบัติในปีการศึกษานั้น (การผ่านเกณฑ์การวัดคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก หมายถึง ค่าคะแนนเฉลี่ย > 3.50) นักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก หมายถึง นักศึกษาพยาบาลที่มีความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติการพยาบาลที่ทำให้ผู้รับบริการเกิดความปลอดภัย ผ่านกระบวนการวางแผนและคิดอย่างมีวิจารณญาณ กล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ในกรณีนักศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์ต้องมีการฝึกปฏิบัติจนผ่าน วิธีการประเมิน แบบประเมินรายวิชาภาคปฏิบัติส่วนที่ 1 หัวข้อ “คุณลักษณะของนักปฏิบัติเชิงรุก” โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ 3.5 ขึ้นไปจาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์โดยอาจารย์เป็นผู้ประเมิน วิธีการคำนวณ $\text{ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ที่มีคุณลักษณะเชิงรุก}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เรียนรายวิชาภาคปฏิบัติในปีนั้น}} \times 100$
10.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคของผู้เรียน	ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมทั้ง การวัดประเมินผล หรือ ด้านอื่นๆ ที่ช่วยพัฒนาสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียนผ่านการอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งในสถาบันและจากหน่วยงานภายนอก เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ของสถาบันทั้งหมด
11.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริการการศึกษาได้รับการพัฒนาในงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งในสถาบันและจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการทำงานบุคลากรสายวิชาการและส่งเสริมสมรรถนะการทำงานในอนาคตของผู้เรียน เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริการการศึกษา ทั้งหมด
12.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	จำนวนบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์วัดคุณลักษณะ STIN เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์ STIN} \times 100}{\text{จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น}}$
13.1 จำนวนร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)	จำนวนร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) คือ จำนวนร่างหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้รับการปรับปรุง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)
13.2 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้รับการรับรอง (สะสม) (สาขาวิชาการ)	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ได้ทำการปรับปรุง/พัฒนาเมื่อครบวงจร 5 ปีหรือเมื่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก)	
14.1 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ได้รับการปรับปรุง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2570)	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2570) ที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนาและบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามที่ สกอ. กำหนด และเป็นไปตามข้อบังคับและประกาศของสภาการพยาบาล
15.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคลังหน่วยกิต	ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคลังหน่วยกิต
15.2 ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ระบบสารสนเทศ เพื่อให้ผู้เรียนการเข้าถึงการลงทะเบียนเพื่อศึกษาสื่อการเรียนรู้ มีระบบการประเมินผล การให้หลักฐานการศึกษาที่ลงทะเบียน และระบบการเก็บข้อมูลตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ลงทะเบียน
15.3 มีระบบคลังหน่วยกิตของสถาบัน (Credit bank)	ระบบคลังหน่วยกิตของสถาบันที่ได้รับการจดทะเบียน และการเชื่อมต่อการสะสมคลังหน่วยกิต กับคลังหน่วยกิตกลางของชาติที่ดำเนินการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
16.1 มีระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/ Micro credential	ระบบรองรับการพัฒนาชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/Micro credential คือ ระบบเพื่อการบริหารจัดการ ได้แก่ กระบวนการสร้างชุดการเรียนรู้ การจัดการระบบค่าตอบแทน การดำเนินงาน และอื่นๆ
16.2 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดทำชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์ /Micro credential	ชุดการเรียนรู้ด้วยระบบออนไลน์ หมายถึง ชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/Micro credential ซึ่งเป็นการเรียนรู้ผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีหรือออนไลน์ ที่ช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่เรียน เป็นชุดการเรียนรู้ที่พัฒนาโดยคณาจารย์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
16.3 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการใช้ชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/Micro credential	คะแนนเฉลี่ยความเหมาะสมของชุดการเรียนรู้แบบออนไลน์/Micro credential ในด้านเนื้อหาและการดำเนินเรื่อง ด้านภาพและเสียง ด้านตัวอักษรและสี ด้านแบบทดสอบ และด้านเทคนิคการนำเสนอบทเรียน
17.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจที่ได้มาจากผู้ใช้ (บุคลากรสถาบันและนักศึกษา) ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล เช่น ห้องเรียนสำหรับAR /VR เป็นต้น
18.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงจริยธรรม (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	<u>นิยาม</u> สมรรถนะเชิงจริยธรรมของนักศึกษา หมายถึง นักศึกษาพยาบาลที่มีพฤติกรรมจริยธรรม และความสามารถในการตัดสินใจทางจริยธรรมของนักศึกษา <u>วิธีคำนวณ</u> $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะเชิงจริยธรรมของนักศึกษา}(\geq 3.50)}{\text{จำนวนนักศึกษาพยาบาลทั้งหมด}} \times 100$
19.1 สถาบันได้รับรางวัล Nursing Ethics Education Learning Center	การเป็นสถาบันการศึกษาที่มีระบบและกลไกจริยธรรมในการจัดการศึกษาพยาบาล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนได้รับรางวัลศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล จากสภาการพยาบาล

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
19.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	การมีแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ กระบวนการ และผู้รับผิดชอบในการส่งเสริมจริยธรรมแก่นักศึกษาพยาบาล ทั้งกิจกรรมในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และกิจกรรมเสริมหลักสูตร อย่างต่อเนื่อง
19.3 จำนวนองค์ความรู้ทางจริยธรรมที่สร้างขึ้น (วิจัย/สื่อ/ชุดการเรียนรู้)	สื่อการสอน ชุดการเรียนรู้ หรืองานวิจัย ที่ผลิตขึ้นเอง เพื่อใช้ในการอบรม ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรม แก่นักศึกษาพยาบาล หรือบุคลากรสถาบัน
19.4 จำนวนสถาบันการศึกษา/องค์กรพยาบาลอื่นที่มีสถาบันเป็นพี่เลี้ยง	สถาบันการศึกษาพยาบาล/ฝ่ายการพยาบาลอื่น ที่มีทีมนักวิชาการของสถาบันไปให้ความรู้ อบรม และสนับสนุนให้มีระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม
19.5 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม	<u>นิยาม</u> สมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์ หมายถึง อาจารย์มีพฤติกรรมและความสามารถในการตัดสินใจทางจริยธรรม <u>วิธีคำนวณ</u> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีค่าเฉลี่ยสมรรถนะทางจริยธรรม} (\geq 3.50) \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}}$
19.6 ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.50)	<u>นิยาม</u> สมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์ของอาจารย์ หมายถึง ความรู้ ทักษะ และทักษะในการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และความสามารถในการตัดสินใจทางจริยธรรมของนักศึกษา <u>วิธีคำนวณ</u> $\frac{\text{จน.อาจารย์ที่มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนเชิงจริยศาสตร์(ค่าเฉลี่ย}\geq 3.50)\times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}}$

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม
คำนิยามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
2.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ Web of Science, Scopus, ISI นับรวมถึงงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์และอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่
2.1.2 การอ้างอิงผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI	การอ้างอิงผลงานตีพิมพ์ (Citation per publication) หมายถึง ค่าซึ่งคำนวณจากจำนวนครั้งจากการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน)หารด้วยจำนวนบทความวิจัยทั้งหมดของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี (ไม่รวมปีปัจจุบัน) $\frac{\text{จำนวนครั้งในการอ้างอิงผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี}}{\text{จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์ย้อนหลัง 5 ปี}}$

2.1.3 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์	จำนวนงานวิจัย ที่ร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและ/หรือต่างประเทศ หมายถึง งานวิจัยหรือที่มีการดำเนินงานร่วมกับอาจารย์/บุคลากรของสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานในประเทศและ/หรือ ต่างประเทศ ที่มี MOU หรือไม่ก็ตาม ที่แล้วเสร็จ และได้รับการตีพิมพ์
2.1.4 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center)	มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ (Excellence Center) ที่มีการวิจัยตีพิมพ์หรือนำไปใช้ประโยชน์ที่นำไปสู่การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับผู้สูงอายุทั้งทางคลินิกและในชุมชน
2.1.5 จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก (ล้านบาท)	เงินที่ได้มาจากภายนอกสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อใช้จ่ายในการวิจัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแต่ละทุน
2.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ /ผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการ ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

นิยามตัวชี้วัดของโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 2

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
1.1 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศรับการตีพิมพ์	ผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายในประเทศประเทศ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI / Scopus / ISI (รวมทั้งงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์)
1.2 จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายระดับนานาชาติได้รับการตีพิมพ์	ผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายระดับนานาชาติ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus / ISI (รวมทั้งงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์)
2.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ Web of Science, Scopus, ISI นับรวมถึงงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์และอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่
2.2 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ (รวมทั้งงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์)
3.1 จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ผลงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ (รวมทั้งงานวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์)
4.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ /ผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการ ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
5.1 มีศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ (สะสม)	เป็นศูนย์ที่ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการนิเวศน์นวัตกรรมสำหรับด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
5.2 จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม มีหลักฐานที่แสดงว่าได้ร่วมกับภาคีเครือข่าย และแสดงว่ามีการนำนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษา วิจัย ไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
5.3 จำนวนนวัตกรรมต้นแบบด้านสุขภาพ (prototype) ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์	ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Prototype) ที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร, อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์)
5.4 จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงานนวัตกรรมใหม่ที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ ที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตนวัตกรรม หมายถึง ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ บริการ กระบวนการ ที่เกี่ยวกับการผลิต โดยการวิจัย พัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นสิ่งใหม่ หรือพัฒนาต่อยอดให้ดีกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษา วิจัย ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

คำนิยามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
3.1.1 มีศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ มีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	ศูนย์บริการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ หมายถึง ศูนย์สุขภาวะ (Well-being) สำหรับผู้สูงอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ในการดูแลตนเอง ลดภาวะพึ่งพา นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น การให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ การฝึกอบรม 2. ให้บริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ครอบครัว/ผู้ดูแล เช่น การประเมินภาวะสุขภาพ การคัดกรองโรค เพื่อให้บริการ 3. เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ 4. ประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ และชุมชน เช่น ศูนย์บริการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น
3.1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะสุขสมบูรณ์	ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสถาบัน อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือน -1 ปี ในการส่งเสริม แก้ไขปัญหาสุขภาพที่มีผลกระทบต่อชุมชน หรือตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน โดยผลของกิจกรรมทำให้ประชาชนมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น และชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเองได้
3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งสถาบันการศึกษา องค์กร หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3.1.4 มีศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข	นิยาม ศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข หมายถึง ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดูแลตนเองด้านสุขภาพแก่ประชาชน การเตรียมความพร้อมตั้งแต่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกับ

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
	แนวทางการ เตรียมพร้อมรับมือสาธารณภัย สามารถประเมินสภาพ ปัญหาที่เกิดขึ้น เมื่อเกิดสาธารณภัย สามารถให้การช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้นป้องกันความพิการ และมี การประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ และชุมชน เช่น ศูนย์บริการ สาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ชุมชนเพื่อให้บริการแก่ผู้ประสบสาธารณภัย นอกจากนี้ ยังเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาพยาบาล พยาบาลวิชาชีพด้านสาธารณสุข
3.2.1 จำนวนรายได้จากการ บริการวิชาการและวิชาชีพ	จำนวนเงินที่เป็นรายได้ที่เกิดจากบริการวิชาการ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายที่ดำเนินการโดย ศูนย์บริการการพยาบาล คณะกรรมการที่แต่งตั้งให้ดำเนินการด้านบริการวิชาการ หน่วยการศึกษาต่อเนื่อง และงานบริการวิชาการจากสำนักวิทยาสถาปัตยกรรม เช่น รายได้จากการจัดประชุมวิชาการ รายได้จากการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง รายได้จากการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น รายได้จากหลักสูตรผู้ช่วย พยาบาล รายได้จากการออกบูธในการประชุมวิชาการ ค่าสนับสนุนการบริการ วิชาการ รายได้จากบริการวิชาการอื่นๆ ฯลฯ <u>วิธีการนับ</u> จำนวนรวมของรายได้จากบริการวิชาการทุกแหล่งตามคำนิยาม โดยไม่ หักค่าใช้จ่าย และผู้ให้ข้อมูลมาจากหน่วยการเงินฯ ของสถาบัน
3.3.1 คลินิกการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น)	คลินิกที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ใน การจัดการดูแล ร่วมกับหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพปฐม ภูมิ สร้างเสริมและป้องกันโรค
3.3.2 จำนวนชุดการเรียนรู้ ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตใน คนทุกช่วงวัย (Non-degree)	ชุดการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง ชุดการเรียนรู้ ซึ่งเป็นการเรียนรู้ ผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีหรือออนไลน์สำหรับคนทุกช่วงวัยเข้ามาศึกษา (Non-degree)

คำนิยามตัวชี้วัดของโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 3

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
1.1 จำนวนงานบริการวิชาการ ด้านผู้สูงอายุ	งานบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแล การให้ คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ การประเมินภาวะสุขภาพ การคัดกรองโรค การฝึกอบรม เป็นต้น
1.2 มีชุมชนต้นแบบเพื่อภาวะ สุขสมบูรณ์	ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสถาบัน อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือน -1 ปี ในการส่งเสริม แก้ไขปัญหาสุขภาพที่มีผลกระทบต่อชุมชน หรือตอบสนอง ต่อความต้องการของชุมชน โดยผลของกิจกรรมทำให้ประชาชนมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น และชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเองได้
1.3 จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึง การบริการสุขภาพที่ ศูนย์บริการพยาบาลผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุที่เข้าถึงการบริการสุขภาพของศูนย์บริการพยาบาลผู้สูงอายุผ่านกิจกรรม เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแล การให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ การประเมิน ภาวะสุขภาพ การคัดกรองโรค การฝึกอบรม เป็นต้น

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
1.4 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีสุขภาพที่ดีขึ้น	ผู้สูงอายุที่มารับบริการมีสุขภาพที่ดีขึ้น หมายถึง ผู้สูงอายุมีสุขภาพทางกาย จิต สังคม และจิตวิญญาณที่ดีขึ้น ด้วยแบบประเมินที่เป็นอัตนัยหรือแบบประเมินมาตรฐาน
2.1 จำนวน โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (STR)	โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ไปใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และเกิดการพัฒนางานวิจัยอย่างครบวงจร
3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งสถาบันการศึกษา องค์กร หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4.1 จำนวนกิจกรรมการให้บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข	กิจกรรมการให้บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข ได้แก่ การให้ความรู้ในการดูแลตนเองด้านสุขภาพแก่ประชาชน การเตรียมความพร้อมตั้งแต่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกับแนวทางการ เตรียมพร้อมรับมือสาธารณสุข สามารถประเมินสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นเมื่อเกิดสาธารณสุข สามารถให้การช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้นป้องกันความพิการ เป็นต้น
4.2 จำนวนกิจกรรมการให้บริการของศูนย์บริการการพยาบาลสาธารณสุข	กิจกรรมการให้บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุข ของศูนย์บริการด้านการพยาบาลสาธารณสุขตามวัตถุประสงค์ของศูนย์ ในการให้ความรู้ในการดูแลตนเองด้านสุขภาพแก่ประชาชน การเตรียมความพร้อมตั้งแต่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกับแนวทางการ เตรียมพร้อมรับมือสาธารณสุข สามารถประเมินสภาพ ปัญหาที่เกิดขึ้นเมื่อเกิดสาธารณสุข สามารถให้การช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้นป้องกันความพิการ เป็นต้น
5.1 จำนวนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่เปิดสอน	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่เปิดสอนในปีงบประมาณ นั้นๆ วิธีนับ นับจำนวนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่เปิดสอนผู้เข้าศึกษาอบรม
5.2 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดสอน	หลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดสอนในปีงบประมาณ นั้นๆ วิธีนับ นับจำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดสอนผู้เข้ารับการอบรม
5.3 จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ นั้นๆ
5.4 จำนวนผู้เรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลที่เปิดสอนในปีงบประมาณ นั้นๆ วิธีนับ นับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
6.1 แผนเตรียมความพร้อมจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) การผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	การมีแผนเตรียมความพร้อมจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) ซึ่งเป็นคลินิกที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในการจัดการดูแล ร่วมกับหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิ สร้างเสริมและป้องกันโรค

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
6.2 มีระบบการบริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์	การมีระบบบริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) ทั้งด้านสถานที่ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และระบบการให้บริการ
7.1 จำนวนสื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	สื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง สื่อการเรียนรู้แบบ Micro credential ซึ่งเป็นการเรียนรู้ผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีหรือออนไลน์สำหรับคนทุกช่วงวัยเข้ามาศึกษา
7.2 จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตในคนทุกช่วงวัย (Non-degree)	ผู้รับบริการที่เข้ามาเรียนรู้สื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านออนไลน์ได้ทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน
คำนิยามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของสถาบันที่บรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล สามารถประเมินระดับความสำเร็จได้ 5 ระดับ ดังนี้ ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับที่ 2 มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด ระดับที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ระดับที่ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหารสถาบันเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ระดับที่ 5 มีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน
4.2.1 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	นิยาม ความยึดมั่นผูกพันต่อสถาบัน (Engagement) หมายถึง ความรู้สึกทางบวกที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้นของบุคลากรกับสถาบัน บุคลากร มีเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถาบัน รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของสถาบัน มีความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานให้กับสถาบัน วิธีการประเมิน ใช้แบบประเมินความยึดมั่นผูกพันต่อสถาบัน วิธีการคำนวณ $\text{คะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน}}$ จำนวนข้อทั้งหมด $\text{คะแนนรวมที่ได้} = \text{ผลรวมของ (ค่าคะแนน} \times \text{ความถี่คะแนน)}$

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	คำนิยาม
4.3.1 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	การใช้ชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ของบุคลากรและนักศึกษาคะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามรูปแบบการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคลากรและนักศึกษา $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$ จำนวนข้อ
4.3.2 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	นิยาม หอเกียรติยศ (Hall of Fame) หมายถึง หอแสดงถึงเกียรติยศและเกียรติภูมิของวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีห้องจัดแสดงประวัติและผลงานของบุคคลสำคัญ เพื่อเผยแพร่ประวัติและเกียรติคุณของบุคคล ให้เป็นที่ชื่นชมยกย่องภาคภูมิใจและสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่นต่อไป
4.4.1 การรับรู้แบรนด์ STIN ของบุคคลผู้ที่เป็นลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ	จำนวนประชาชนหรือลูกค้าในกลุ่มต่าง ๆ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ที่รู้จักแบรนด์ STIN ของสถาบัน โดยการสำรวจ (survey) ด้วยแบบสอบถามการรับรู้แบรนด์ STIN
4.5.1 สถาบันได้รับการจัดอันดับ U multirank by Nursing subject in Asia	สถาบันได้รับการจัดอันดับจากระบบ U-Multirank ในภูมิภาคเอเชียด้านการพยาบาล แบ่งเป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1) Teaching & Learning 2) Teaching & Learning (Students' views) 3) Regional Engagement 4) Knowledge Transfer 5) International Orientation 6) Research โดยนำคะแนนรวมทั้ง 6 ด้านมาจัดอันดับรวม
4.5.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยผู้ประเมินที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกของ สป.อว.
4.5.3 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รายได้ หมายถึง รายได้จากการนำศักยภาพของบุคลากรและองค์ความรู้ทางวิชาการ มาจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการบริหารทรัพยากร ทรัพย์สินของสถาบัน และรายได้จากการบริจาค วิธีการนับ สามารถนับได้จากรายได้ที่ได้รับจริงในแต่ละปีงบประมาณ โดยไม่หักค่าใช้จ่าย

ค่านิยามตัวชี้วัดโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 4

ตัวชี้วัดของโครงการ	ค่านิยาม
1.1 คะแนนประเมินผลการดำเนินการ ITA	คะแนนประเมินผลITAที่ได้รับการประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี
1.2 ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูง	คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งประเมินโดยบุคลากรสถาบัน $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$
2.1 คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามประเมินประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ซึ่งประเมินโดยบุคลากรสถาบัน $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$
3.1 ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรและนักศึกษา	คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามประเมินความสุขของบุคลากรและนักศึกษา ซึ่งประเมินโดยบุคลากรและนักศึกษาของ สถาบัน $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$
3.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีสุขภาพที่ดี	สุขภาพที่ดี หมายถึง ภาวะของบุคคลที่มีความสมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญาและทางสังคม เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล ร้อยละของบุคลากรที่มีสุขภาพที่ดี ได้มาจากการประเมินตนเองของบุคลากรด้วยแบบสอบถามด้านสุขภาพ $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่มีสุขภาพที่ดี} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$
4.1 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	บุคลากรสถาบันที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนใช้จ่ายเงิน การใช้ชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามรูปแบบการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคลากร $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$
4.2 ร้อยละของนักศึกษาของสถาบันที่นำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	นักศึกษาที่ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท มีการวางแผนใช้จ่ายเงิน การใช้ชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ คะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการตอบแบบสอบถามรูปแบบการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับนักศึกษา $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}}$

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
5.1 มีหอเกียรติยศ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Hall of Fame)	หอเกียรติยศ (Hall of Fame) หมายถึง หอแสดงถึงเกียรติยศและเกียรติภูมิของวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สู่การเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีห้องจัดแสดงประวัติและผลงานของบุคคลสำคัญ เพื่อเผยแพร่ประวัติและเกียรติคุณของบุคคล ให้เป็นที่ชื่นชมยกย่องภาคภูมิใจและสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่นต่อไป
6.1 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	จำนวนผู้รับรู้ข้อมูลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถาบัน หมายถึง จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อต่าง ๆ หรือการจัดกิจกรรมตามพันธกิจสถาบัน ได้แก่ - Facebook สถาบัน Website สถาบัน และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน youtube เป็นต้น โดยเน้นจำนวนการมีส่วนร่วมในการโพสต์ข้อมูลข่าวสาร เช่น การพิมพ์หรือสัญลักษณ์แสดงความรู้สึก การแชร์ การแสดงความคิดเห็น การคลิกลูกศร เป็นต้น - โทรทัศน์ เป็น รายงานผลการเข้าชมของประชาชนจาก กสทช. คณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ - วารสารกาชาดสัมพันธ์ เป็น จำนวนเล่มของกาชาดสัมพันธ์รายปีที่แจกไปตามหน่วยงานต่าง ๆ ครั้งละ 2500 เล่ม โดยนับ 1 เล่ม เป็นประชาชน 1 คน - รายงานประจำปีของสถาบัน เป็น จำนวนเล่มของรายงานประจำปีที่แจกไปตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยนับ 1 เล่ม เป็นประชาชน 1 คน - การจัดกิจกรรมตามพันธกิจสถาบัน เป็น จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมแนะแนว การจัดประชุมวิชาการ การจัดบริการวิชาการ <u>วิธีการนับ</u> จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบัน ตามคำนิยามความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของสถาบันที่กำหนดเกณฑ์สำคัญในการประเมินคุณภาพจากการบรรลุค่าเป้าหมาย
6.2 การรับรู้แบรนด์ STIN ของบุคคลผู้ที่เป็นลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ	จำนวนประชาชนหรือลูกค้าในกลุ่มต่าง ๆ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ที่รู้จักแบรนด์ STIN ของสถาบัน โดยการสำรวจ (survey) ด้วยแบบสอบถามการรับรู้แบรนด์ STIN
6.3 สถาบันติดอันดับในการสำรวจอันดับความนิยมด้านสถาบันที่จัดการเรียนการสอนการพยาบาล	การจัดอันดับจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์ โดยยึดตามข้อมูลของระบบการคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา
7.1 ได้รับการจัดอันดับ U Multirank by Nursing subject in Asia	สถาบันได้รับการจัดอันดับจากระบบ U-Multirank ในภูมิภาคเอเชียด้านการพยาบาล แบ่งเป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1) Teaching & Learning 2) Teaching & Learning (Students' views) 3) Regional Engagement 4) Knowledge Transfer 5) International Orientation 6) Research โดยนำคะแนนรวมทั้ง 6 ด้านมาจัดอันดับรวม
8.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	บุคลากรสถาบันสายวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสถาบัน

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
ภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสถาบัน	
8.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสถาบัน	บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสถาบัน
8.3 จำนวน MOU กับเครือข่ายต่างประเทศ	จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่มีการประสานเจรจาตกลงกับสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานต่างประเทศ ในแนวทางการร่วมมือใหม่ที่จะเกิดขึ้นเพื่อการพัฒนาทางวิชาการ วิจัยนวัตกรรม บริการวิชาการ และการพัฒนานักศึกษาของสถาบันและคู่สัญญาที่ลงนามร่วมกันในบันทึก
8.4 จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการที่เกิดจากการทำ MOU กับต่างประเทศ	จำนวนโครงการที่เกิดจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่มีการประสานเจรจาตกลงกับสถาบันการศึกษา/องค์กร/หน่วยงานต่างประเทศ ในแนวทางการร่วมมือใหม่ที่จะเกิดขึ้นเพื่อการพัฒนาทางวิชาการ วิจัยนวัตกรรม บริการวิชาการ และการพัฒนานักศึกษาของสถาบันและคู่สัญญาที่ลงนามร่วมกันในบันทึก
9.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยผู้ประเมินที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกของ สป.อว.
9.2 จำนวนหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงาน	หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้สำนักงานสถาบันที่มีการพัฒนาระบบงานบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อสถาบัน วิธีนับ นับจากจำนวนหน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้สำนักงานสถาบันที่มีการพัฒนาระบบงาน
10.1 มีการเตรียมความพร้อมขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	การเตรียมความพร้อมของการเป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์ EdPEX มีการจัดทำโครงสร้างองค์กร (OP) การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ และการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ เพื่อเตรียมการรองรับการตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX
11.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) ระยะที่ 3	ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) เป็นเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผู้ใช้สามารถนำไปประมวลผลวิเคราะห์ ข้อมูลจำนวนมากที่มาจากแหล่งข้อมูลหลายแหล่งที่มีทั้งรูปแบบ โครงสร้างข้อมูลที่มีความแตกต่างกัน เพื่อให้เป็นสารสนเทศในรูปแบบที่ผู้ใช้ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหาร การตัดสินใจ
11.2 ระบบ BI มีประสิทธิภาพ	ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI: Business Intelligence) สนับสนุนการบริหาร การตัดสินใจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
12.1 มีระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูล เพื่อเพิ่ม	ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูล หมายถึง การเตรียมการระบบสารสนเทศ การประมวลผล สำรองข้อมูลสำหรับ ใช้ทดแทนระบบหลัก ในกรณีที่เกิดปัญหากับระบบหลักทำให้ระบบหลักไม่สามารถประมวลผลได้ ระบบจะทำ การ

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
ประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของสถาบัน	เปลี่ยนไปใช้ระบบสำรองบนระบบคลาวด์ (Cloud Computing) ซึ่งมีมาตรฐานความปลอดภัยและมีมาตรฐาน ISO/IEC 27001 รองรับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน
13.1 มีความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013	ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) หมายถึง สถาบันมีมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ประกอบด้วยข้อกำหนดที่ครอบคลุมถึงการ จัดทำ นำไปปฏิบัติ ทบทวนและเฝ้าระวัง รักษาความต่อเนื่อง รวมถึงปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 และ ได้รับการรับรอง ISO/IEC 27001:2013
14.1 มีระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์	มีระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลในการบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของสถาบัน
14.2 ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแบบรวมศูนย์ มีประสิทธิภาพ	ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมมีความสำเร็จในด้านผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วทันต่อระยะเวลาและสถานการณ์
15.1 มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) สำหรับสถาบัน	การนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-สารบรรณ) มาใช้สำหรับงานสารบัญของสถาบัน เพื่อการรับส่งและเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือผ่านระบบสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยรวมถึงการรับส่งโดยใช้อีเมลของส่วนราชการหรือที่ส่วนราชการจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดตามที่สถาบันกำหนด
16.1 ร้อยละของบุคลากรเมื่อเทียบกับอัตราที่มีอยู่	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่เมื่อเทียบกับกรอบอัตราที่ได้รับ $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่มีอยู่}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดตามกรอบอัตรา}} \times 100$
16.2 ร้อยละของอัตรากำลังอยู่ของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบัน $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ลาออก}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ เวลานั้น}} \times 100$
16.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนพันธกิจ/จุดเน้นของสถาบัน	บุคลากรสถาบันได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับพันธกิจ/จุดเน้นของสถาบัน $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$
17.1 ร้อยละของอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) ระดับ 2	อาจารย์ของสถาบันพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (UKPSF) ระดับ 2 $\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน(UKPSF) ระดับ 2}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}} \times 100$
17.2 ร้อยละของอาจารย์ให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	อาจารย์ของสถาบันพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (THAILAND PSF) ระดับ 2

ตัวชี้วัดของโครงการ	คำนิยาม
อาจารย์ (THAILAND PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป	วิธีการคำนวณ = $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (THAILAND PSF) ระดับ 2} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}}$
18.1 จำนวนรายได้ต่อปี (ล้านบาท)	รายได้ หมายถึง รายได้จากการนำศักยภาพของบุคลากรและองค์ความรู้ทางวิชาการ มาจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้ง การบริหารทรัพยากร ทรัพย์สินของสถาบัน และรายได้จากการบริจาค <u>วิธีการนับ</u> สามารถนับได้จากรายได้ที่ได้รับจริงในแต่ละปีงบประมาณ โดยไม่หัก ค่าใช้จ่าย
19.1 ร้อยละของหน่วยการใช้ไฟฟ้า ที่ลดลง	หน่วยการใช้ไฟฟ้าหรือ ยูนิต (Unit) หรือ kWh หมายถึง หน่วยที่ใช้บอกขนาด หรือ ปริมาณของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้งาน พลังงานไฟฟ้า 1 ยูนิต หรือ 1 หน่วย เท่ากับ 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kilo watthour = กำลังไฟ 1 กิโลวัตต์ทำงานนาน 1 ชั่วโมง) ของ สถาบันที่มีจำนวนการใช้ปริมาณของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้งานที่ลดลง
19.2 ร้อยละของปริมาณขยะมูล ฝอยที่ ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง	ขยะมูลฝอย หมายถึง สิ่งของที่เหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตและอุปโภค บริโภคซึ่ง เสื่อมสภาพจน ใช้การไม่ได้หรือไม่ต้องการใช้แล้ว บางชนิดเป็นของแข็งหรือกากของ เสีย สถาบันสามารถนำมาบริหารจัดการลดปริมาณการผลิตมูลขยะฝอย. <u>วิธีการคำนวณ</u> $\frac{\text{จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยทั้งหมดในปีนั้น} \times 100}{\text{จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่มีการบริหารจัดการอย่างถูกต้องในปีนั้น}}$
19.3 ร้อยละของปริมาณขยะมูล ฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์	ปริมาณขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ ซึ่งยังสามารถใช้ได้ เช่น ขยะ ของเสีย บรรจุก๊าซ หรือวัสดุเหลือใช้ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ และมีการ บริหารจัดการระบบการรีไซเคิลอย่างถูกวิธี เช่น การคัดแยกขยะ เป็นต้น <u>วิธีการคำนวณ</u> $\frac{\text{จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยทั้งหมดในปีนั้น} \times 100}{\text{จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ในปีนั้น}}$
19.4 ร้อยละของปริมาณการใช้ กระจกที่ลดลง	ปริมาณการใช้กระจกภายในสถาบันลดลงเมื่อเทียบกับปีฐาน(Base line) <u>วิธีการคำนวณ</u> $\frac{(\text{ปริมาณการใช้กระจก (ปีปัจจุบัน)} - \text{ปริมาณการใช้กระจก (ปีฐาน)}) \times 100}{\text{ปริมาณการใช้กระจก (ปีปัจจุบัน)}}$
19.5 ร้อยละของค่าพิมพ์เอกสารที่ ลดลง	จำนวนการพิมพ์เอกสารทั้งการพิมพ์สีและขาว-ดำ ลดลงเมื่อเทียบกับปีฐาน (Base line) <u>วิธีการคำนวณ</u> $\frac{(\text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารทั้งหมด (ปีปัจจุบัน)} - \text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารทั้งหมด (ปีฐาน)}) \times 100}{\text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารทั้งหมด (ปีปัจจุบัน)}}$
19.6 ร้อยละของค่าจำนวนการ พิมพ์สีลดลง	จำนวนการพิมพ์เอกสารชนิดพิมพ์สีลดลงเมื่อเทียบกับปีฐาน (Base line) <u>วิธีการคำนวณ</u> $\frac{(\text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารสีทั้งหมด (ปีปัจจุบัน)} - \text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารสีทั้งหมด (ปีฐาน)}) \times 100}{\text{ปริมาณการพิมพ์เอกสารสีทั้งหมด (ปีปัจจุบัน)}}$