

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ครั้งที่ 21

เมื่อวันเสาร์ ที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2562

ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

อุปนายกสภาสถาบัน

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

6. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

7. ดร.อภิชาติ จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

8. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

9. อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมมโสภา

ผู้ช่วยเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรินทร์ วัฒนธรรนนท์ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขมา จิตติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรณียา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 14.40 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องท้องที่ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ระเบียบ และคำสั่งที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 ได้มีมติอนุมัติ ระเบียบ จำนวน 1 ฉบับ และการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 2 ชุด แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายก สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในระเบียบ และ คำสั่ง ดังต่อไปนี้

3.1.1 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยวิธีพิจารณา อุทธรณ์ และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

3.1.2 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง

3.1.3 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2565) และแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 ได้มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2565) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 แล้วนั้น

ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสถาบันสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2565) และแผนปฏิบัติการสำนักงานสถาบัน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 และจัดส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 ความก้าวหน้าเรื่องการพัฒนาสถาบันร่วมกับ China Medical Board

ตามที่ CMB ได้อนุมัติเงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการ “Moving Towards Excellence Center Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)” แก่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ต่อมาได้มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษดำเนินการติดต่อทางอีเมลกับ Prof. Dr.Tomoko Kamei จาก St. Luke’s International University, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น ที่มีงานวิจัยเกี่ยวข้องกับการพยาบาลผู้สูงอายุ เพื่อเชิญเป็น Visiting professor ของโครงการ และประสานกับอาจารย์ของ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing ซึ่งทำงานวิจัยกับ Prof. Dr.Tomoko ในการช่วยติดต่อด้วย ต่อมาได้รับข่าวว่า Prof. Dr.Tomoko จะติดต่อกลับมาเพื่อคุยรายละเอียดต่อไป

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 Dr. Lincoln Chen, President CMB ได้แจ้งผ่านทางนายแพทย์ปิยะ หาญวรวงศ์ชัย ผู้ประสานงานของ CMB แจ้งว่า President CMB เสนอว่า Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis ซึ่งได้รับรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. 2561 เป็นผู้นำทางการพยาบาลที่มีความสามารถโดดเด่นประจักษ์ในระดับนานาชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเชิงนโยบาย เหมาะสมที่จะช่วยในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยของโครงการ และทาง CMB จะช่วยประสานเชิญเป็น Visiting professor อีกหนึ่งท่าน ทั้งนี้ Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis มีงานร่วมกับ China Medical Board ในประเทศจีน หากเดินทางต่อมาประเทศไทย จะช่วยลดต้นทุนค่าเดินทางระหว่างประเทศของโครงการ

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ได้มีข้อเสนอแนะว่า หากมาทั้งสองท่าน ให้แยกงานที่จะช่วยพัฒนา คือ Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis เป็นผู้วางแนวทางเรื่อง Excellence center ส่วน Prof. Dr.Tomoko มาช่วยในเรื่องการทำงานวิจัยด้านผู้สูงอายุ เป็นต้น

วันที่ 22 สิงหาคม 2562 ผู้ประสานงานของ CMB แจ้งว่า President CMB แจ้งว่า Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis ยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการดังกล่าว ทั้งนี้จะได้มีการประสานในรายละเอียดต่อไป

วันที่ 23 สิงหาคม 2562 Professor.Dr.Tomoko ได้แจ้งกลับมว่าจะขอดูรายละเอียดข้อเสนอก่อน ทั้งนี้จะได้มีการประสานงานต่อไป

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทัย ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

(1) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรสถาบัน

ตามความในข้อ 8 (1) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรสถาบันต่อสภาสถาบัน

เพื่อเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรสถาบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

นโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากรสถาบัน ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ดังต่อไปนี้

1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร ได้แก่

1.1 การวางแผนอัตรากำลัง ต้องวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ นโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ

1.2 การสรรหา และการคัดเลือก ต้องสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การคัดเลือกมีการสอบทั้งสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ เพื่อจะได้คัดสรรผู้มีความรู้ความสามารถและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับเอกลักษณ์สถาบัน สามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

1.3 การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง จะมีการกำหนดระยะเวลาจ้าง ลักษณะ การจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ไว้ในแบบสัญญาจ้าง ส่วนการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงิน พัสดุ ซึ่งมีความเสี่ยงจะต้องมีการทำสัญญาค้ำประกันไว้ด้วย

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและการฝึกอบรม

- การพัฒนาให้มีความรู้พื้นฐานเบื้องต้น ได้แก่ การปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่

- การพัฒนาตามสมรรถนะ ได้แก่ พัฒนาตามสมรรถนะหลักของ องค์กร พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน และพัฒนาบุคลากรตำแหน่งบริหาร

2.2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยประเมินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ประเมิน 2 ส่วน ได้แก่ หน้าที่ความรับผิดชอบ/ แผนงานที่ได้รับมอบหมาย และสมรรถนะ (competency)

3. เสริมสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การธำรง รักษาบุคลากรผ่านการดำเนินการปลูกฝังเอกลักษณ์สถาบัน (STIN) รวมถึงการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงิน การบริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร การสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสถาบัน

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

(2) การขอกรอบอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564-2567

ด้วยสถาบันจะดำเนินการผลิตบุคลากรทางการพยาบาลในระดับต่าง ๆ ทั้งปริมาณและคุณภาพที่มีความเชี่ยวชาญสามารถตอบสนองความต้องการด้านการดูแลสุขภาพของประชาชนให้เป็นผู้ที่มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยธรรม รู้เท่าทันต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รู้คุณค่าความเป็นไทย ดำรงชีวิตบนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมความสามารถในการปรับตัวกับสังคม พหุวัฒนธรรม ตลอดจนดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล การให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่บุคลากรทางการพยาบาลกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มเสี่ยงต่อสาธารณภัย ตามวิสัยทัศน์ของสภาวิชาชีพ และต่อประชาชนโดยภาพรวม ภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาอื่น เพื่อพัฒนาระบบการพยาบาลที่ครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติการพยาบาล ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาล (Service-Teaching-Research) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ความเข้มแข็งของชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะในปี พ.ศ. 2563-2567 ซึ่งจะมีเป้าหมายการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้นจาก 210 คนเป็น 250 คน ในปี พ.ศ. 2564 และ 300 คน ในปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป รวมทั้งเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรเฉพาะทาง และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้แผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี และ 10 ปี จะสำเร็จได้ตามเป้าหมายจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากร รวมทั้งมีจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เหมาะสม จึงจะสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายในช่วงเปลี่ยนผ่านของสถาบันให้สมกับที่ได้รับการยกสถานะขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษา

ในปี พ.ศ. 2562 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีจำนวนบุคลากร ประเภทผู้บริหาร 6 อัตรา สายวิชาการ จำนวน 113 อัตรา สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 94 อัตรา รวมทั้งหมด 213 อัตรา ปีการศึกษา 2561 มีจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 813 คน ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 59 คน หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 7 สาขา จำนวน 142 คน ในปีการศึกษา 2562 เปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 1 สาขา จำนวน 6 คน และจะเปิดเพิ่มอีก 1 สาขา ในปีการศึกษา 2563

เพื่อรองรับการเพิ่มการผลิตบัณฑิตพยาบาลในปี พ.ศ. 2564-2567 การเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา การพัฒนาศูนย์วิจัยทางการพยาบาล (Research center) ไปสู่ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (Excellence center in Nursing) การพัฒนาศูนย์บริการพยาบาล

สำหรับผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มทั้งในส่วนของสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ จำนวน 16 อัตรา ทั้งนี้ สถาบันได้วิเคราะห์ภาระงานตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ภายใต้ความขาดแคลนและความจำเป็น จึงขอกรอบอัตรากำลัง เพิ่มในปีงบประมาณ 2564-2567 จำนวน 16 อัตรา ดังนี้

- อาจารย์ จำนวน 10 อัตรา
- นักวิจัย จำนวน 2 อัตรา
- นักวิชาการศึกษา จำนวน 4 อัตรา

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(3) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ.

ด้วยในการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 (14) ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ให้ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการออกระเบียบหรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ เพื่อเสนอสภาสถาบัน ในทางปฏิบัติที่ผ่านมา การออกระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะ เสนอสภาสถาบันเพื่อทราบ แล้วอธิการบดีจะเป็นผู้ลงนามในการออกระเบียบ ต่อมาพบว่าในการ ดำเนินการดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับข้อบังคับที่กำหนดไว้ การออกระเบียบจึงให้ประธานคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลเป็นผู้ลงนาม แล้วเสนอสภาสถาบันเพื่อทราบ แต่การปฏิบัติดังกล่าวยังมีประเด็นปัญหา ในข้อกฎหมายว่า เป็นอำนาจของสภาสถาบันในการออกระเบียบ หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการออกระเบียบและ ประกาศที่ออกตามความในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีรายละเอียดเป็นการเฉพาะ และจะต้องปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น การ สรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน และการลา เป็นต้น เพื่อให้การออกระเบียบ และประกาศดังกล่าวมีความคล่องตัว จึงเห็นควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้ ออกระเบียบและประกาศแทนสภาสถาบัน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

“ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 (14) ของข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 8 (14) ออกระเบียบหรือประกาศแทนสภาสถาบัน เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ”

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.1.2 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) และข้อ 7 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ทั้งนี้ ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี วันที่ 30 เมษายน 2562 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร.ธัญธิตา วิสัยจร) ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้นำข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล บุคลากรสายวิชาการทุกคน รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ หัวหน้าสาขาวิชาทุกคน หัวหน้าฝ่าย

วิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าหน่วยวิจัยและงานวิชาการ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยวิจัยและงานวิชาการ มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

แผนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	คะแนนจากการ ประเมินตนเอง ของผู้อำนวยการศูนย์		คะแนนจากการ ประเมิน ของคณะกรรมการ	
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4	16	4.5	18
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70) 2.1 แผนแม่บททางวิชาการ - ด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์ นับปีงบประมาณ 2561 2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ 2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล 2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่	3.75	52.45	4.14	58
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็น ประโยชน์ (ร้อยละ 10) 3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร 3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน 3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ 3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ 3.3 ด้านอื่น ๆ	4	8	4.5	9
รวม	3.82	76.45	4.25	85.00

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร.ธัญธิตา วิสัยจร) ได้คะแนน 4.25 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 85 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมมีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

- ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กรโดยทำให้อาจารย์มีทัศนคติที่ดีต่อการทำวิจัย วางระบบการบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก นำเครือข่ายภายนอกเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยของสถาบัน นำไปสู่การได้ทุนทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรเน้นส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านพยาบาลศาสตร์ และส่งเสริมการตีพิมพ์ของอาจารย์ในวารสารดังกล่าว

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.1.3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันกราบบังคมทูลรายงานการดำเนินการของคณะกรรมการ ดังนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2561 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2561 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน และตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 13 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 2/2562 วันที่ 15 กรกฎาคม 2562 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ดังนี้

วัตถุประสงค์ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน งานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

1. ให้อธิการบดี ปรีกษาหารีหรือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เพื่อเสนอแผนพัฒนาของสถาบันประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อ

สภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันมาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบัน

2. ให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่เสนอต่อสภาสถาบัน

3. ให้คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเสนอต่อสภาสถาบันภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้คณะกรรมการอาจพิจารณาทำรายงานรวมกับรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี หรือแยกคนละส่วนก็ได้

กรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอสภาสถาบัน เพื่อขอขยายเวลาครั้งละไม่เกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

1. หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

ดัดแปลงมาจากแนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) ร่วมกับการพิจารณาปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบัน ในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 -2570) ดังนี้

1.1 กำหนดกรอบการประเมินด้านต่างๆ สอดคล้องกับพันธกิจและแผนพัฒนาสถาบันระยะ 10 ปี เช่น ด้านการสร้างบัณฑิต ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้านการสร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่าความเป็นไทย ด้านการพัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กร

1.2 การประเมินในแต่ละด้าน ให้กำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์ที่สถาบันต้องการจะบรรลุ

1.3 วัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์แต่ละข้อ ให้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ชัดเจนและค่าเป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดที่สถาบันต้องการบรรลุเป็นรายปี และรายไตรมาส

1.4 การกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่สถาบันจะดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด

1.5 การกำหนดงบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

1.6 การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามกรอบหลักเกณฑ์
ในข้อ 1.1 – 1.5 มีสาระสำคัญ 2 ส่วน คือ

1.6.1 การพิจารณาจากผลการดำเนินงานว่า บรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดหรือไม่ โดยนำเสนอเป็นร้อยละความสำเร็จเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายของสถาบัน ทั้งรายไตรมาสและรายปี

1.6.2 การประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ทั้งรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

2. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

คณะกรรมการเห็นสมควรให้ใช้ปีงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ในการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ดังนี้

2.1 คณะกรรมการ หรือกบอธิการบดีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

2.2 คณะกรรมการจัดทำทสรุภายหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบ และแจ้งอธิการบดีทราบ

2.3 ทีมเลขานุการของคณะกรรมการ ประสานกับอธิการบดีเพื่อจัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเป็นรายไตรมาส และจัดส่งให้คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

2.4 คณะกรรมการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเป็นรายไตรมาส และยกร่างรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณของสถาบัน

2.5 คณะกรรมการ หรือกบอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่างรายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของรายงาน

2.6 คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

กรณีที่มีปัจจัย และมีเหตุอันสมควร เช่น นโยบายรัฐ มาตรฐาน กฎหมาย เป็นต้น คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีมติให้อธิการบดีปรับแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ได้ภายในไตรมาส 2 และเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบ

เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันฉบับปรับปรุงมาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

3. แผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

ระยะเวลา	กิจกรรม
สิงหาคม 2562	- สภาสถาบัน ให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลสถาบัน ภายใน 60 วันก่อนสิ้นปีงบประมาณ
กันยายน 2562	- อธิการบดี เสนอแผนพัฒนาสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 เพื่อให้คณะกรรมการให้ความเห็น ก่อนเสนอสภาสถาบัน
มกราคม – กันยายน 2563	- คณะกรรมการติดตามข้อมูล เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน :- ก.พ. 63 รอบ 3 เดือน :- พ.ค. 63 รอบ 6 เดือน :- ก.ค. 63 รอบ 9 เดือน
ตุลาคม – พฤศจิกายน 2563	- วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ธันวาคม 2563	- คณะกรรมการนำเสนอรายงานการติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อสภาสถาบัน ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.2 ผลการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง

นายแผน วรรณเมธี เลขาธิการสภาการศึกษา ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง กราบบังคมทูลรายงานผลการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 บัญญัติไว้ว่า “ให้มีสภาสถาบัน ประกอบด้วย

- (1) อุปนายกผู้อำนวยการสภาการศึกษา เป็นนายกสภาสถาบัน
- (2) เลขาธิการสภาการศึกษา เป็นอุปนายกสภาสถาบัน
- (3) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก

(4) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภาการศึกษา จำนวนสองคน ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภาการศึกษา

(5) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน ซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน

(6) อธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันตาม (3) และ (5) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภาสถาบันตาม (3) จากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน”

ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 นั้น นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ทำให้ตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง

เพื่อให้การดำเนินการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้มีคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 4/2562 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีเลขาธิการสภาการศึกษาเป็นประธานคณะกรรมการ

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 ข้อ 8 และ ข้อ 9 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 8 ให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อจำนวนสองคน ทั้งนี้ ต้องเสนอจากรายชื่อที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวนหนึ่งคน
- (2) ให้สำนักวิชาเสนอชื่อสำนักวิชาละสองคน
- (3) ให้สำนักงานสถาบันเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสองคน

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เสนอ ชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นสนับสนุนว่า เป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยให้ส่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ ประมวลประวัติ ประสพการณ์ ผลงาน พร้อมทั้งพิจารณากลับกรองรายชื่อและพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด จำนวนไม่ น้อยกว่าห้าคน และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องเป็นผู้ชำนาญด้านกฎหมาย ด้านบริหารงาน บุคคล ด้านบริหารองค์กร ด้านบริหารการเงินและทรัพย์สิน ด้านการวิจัย ด้านบริหารจัดการ ด้านการศึกษา หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน

ให้ประธานคณะกรรมการสรรหามีหนังสือทาบถามความสมัครใจของผู้ที่มีรายชื่อ ตามวรรคหนึ่งตามลำดับจนกว่าจะครบห้าคนหรือครบจำนวนที่ว่างลง เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิครบห้าคนหรือครบจำนวนที่ว่างลงแล้ว ให้รายงาน สภาสถาบันพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการสรรหาฯ ตามข้อบังคับฯ ข้อ 8 และข้อ 9 ดังต่อไปนี้

(1) ให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทน ตำแหน่งที่ว่างซึ่งเป็นผู้ชำนาญด้านการเงินและทรัพย์สิน ตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับสถาบันการ พยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560

(2) ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ประมวลประวัติ ประสพการณ์ ผลงาน พร้อมทั้งพิจารณา กลับกรองรายชื่อและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุด จำนวน 1 คน คือ

นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา ซึ่งเป็นผู้ชำนาญด้านการเงินและทรัพย์สิน

(3) ได้ทาบถามความสมัครใจของผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองด้วยวาจาทางโทรศัพท์ ก่อน ซึ่งได้ตอบรับการทาบถามด้วยวาจาในเบื้องต้นแล้วจึงมีหนังสือทาบถามเป็นลายลักษณ์อักษร มีกำหนดให้ตอบรับหรือปฏิเสธการทาบถาม ภายในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 และผู้ได้รับการทาบถามได้ตอบรับมาเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอเสนอชื่อ นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา เป็นผู้ที่มีความคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เป็นต้นไป

อนึ่ง เนื่องจากข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างไว้ โดยเฉพาะ คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างจึงขอเสนอให้มีการทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับฯ ดังกล่าว เพื่อให้สามารถรองรับวิธีการได้มาของกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ต่อไป

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) เห็นชอบให้เสนอชื่อ นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เป็นต้นไป

(2) เห็นชอบให้มีการทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 เพื่อให้สามารถรองรับวิธีการได้มาของกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง

4.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ ดังต่อไปนี้

4.3.1 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2562

สถาบันขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2562 ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2562 จำนวน 13 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน แล้วนั้น สถาบันขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2562 จำนวน 13 คน ซึ่งที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 มีมติอนุมัติ

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมตามที่สถาบัน
เสนอ

4.3.2 การขออนุมัติใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป

ตามที่สถาบันมีการวางแผนนำเกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ไปใช้ในการประกันคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยได้มีการเตรียมให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เข้าอบรม AUN-QA & Gap Analysis และ Outcome-Based Education จัดโดยที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) รวมทั้งการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการภายในสถาบันเรื่อง AUN-QA & Gap Analysis ให้แก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

จากนั้นคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้มีการจัดทำและนำเสนอแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ปีการศึกษา 2561 ในที่ประชุมสภาวิชาการ

โดยสถาบันได้จัดอบรม AUN-QA Assessor โดยทีมวิทยากรจาก ทปอ. เมื่อวันที่ 2-4 มกราคม 2562 มีอาจารย์เข้าร่วมการอบรม จำนวน 25 คน และพบประชาคมอาจารย์และเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ในวันที่ 18 มกราคม 2562

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA ในวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2562 โดยผู้ตรวจประเมินที่ผ่านการอบรม AUN-QA Assessor ของสถาบัน

ส่วนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ได้เริ่มมีการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562 ในการนี้สถาบันจึงขออนุมัติใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบการใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศกัทธิ์ กราบบังคมทูลว่า
เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA จะเน้น Learning outcome ว่าต้องมีการกำหนดที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติเพื่อไปสู่ learning outcome การตรวจตามเกณฑ์นี้ก็ดี ตอนนี้อยู่กันมาก ในอาเซียนก็ใช้ทั่วไป

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA
ระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป

4.3.3 การทำ MOU ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing

เนื่องด้วยวิทยาลัยพยาบาลนานาชาติกาชาดญี่ปุ่น เมืองคิวชู ประเทศญี่ปุ่น (Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing : JRCKICN) มีความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2551 และมีการทำ MOU

ร่วมกันมา 2 ครั้ง ซึ่งครั้งที่ 2 ได้หมดอายุแล้ว ในการจัดทำ MOU ครั้งใหม่ ผู้บริหารสถาบัน (อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม) ได้เดินทางไป พบ President Yayoi Tamura และผู้บริหารของ JRCKICN เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เพื่อ ทำความเข้าใจใน MOU ใหม่ที่จะทำกับสถาบัน โดยได้อธิบายจุดประสงค์ของการทำ MOU ร่วมกัน และกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้ MOU ซึ่งจะทำให้มีความชัดเจนมากขึ้นและต่อเนื่อง โดยจะ เน้นความร่วมมือในการทำงานวิจัยและวิชาการระหว่างสองสถาบันให้มากขึ้น ในด้านการพยาบาล ผู้สูงอายุ การพยาบาลสาธารณสุข และการพยาบาลสำหรับประชาชนกลุ่มเสี่ยง ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษได้เสนอ (ร่าง) MOU และ Addendum ต่อสภาวิชาการในการ ประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ซึ่งมีมติเห็นชอบในหลักการและมีข้อเสนอแนะปรับ เพิ่มเติมเล็กน้อย ซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้แล้ว โดย MOU รวมทั้งในส่วนของ Addendum จะมีการ กำหนดว่าในแต่ละปีนั้นทั้ง 2 สถาบันจะต้องสร้างอะไรให้เกิดขึ้น ใน Addendum Part 1 จะเป็นเรื่อง ของการแลกเปลี่ยนในส่วนของ scholar หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และพยาบาลศาสตร บัณฑิต โดยมีการกำหนดว่าแต่ละปีนั้นจะส่งใครมาบ้าง โดยในปีแรก 2020 จะเป็นส่วนของผู้สูงอายุ และสาธารณสุขก่อน ส่วน Part ที่ 2 จะเป็นส่วนของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ส่วนที่ 3 จะเป็นส่วนของ การทำ Joint academic activity ระหว่าง 2 สถาบัน ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ และ ได้ผ่านที่ปรึกษากฎหมายแล้ว ขณะนี้ JRCKICN อยู่ระหว่างนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารของ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า ได้บอกอธิการบดีว่า เคยไปดู Japanese Red Cross College of Nursing ที่กรุงโตเกียว รู้สึกว่าดี ซึ่งอธิการก็บอกว่ากำลังจะไปดูงานที่นั่น Japanese Red Cross College of Nursing ที่กรุงโตเกียว สถานที่ใหญ่มาก ดูแลนักเรียน พยาบาลดี มีผู้ใหญ่ที่มีประสบการณ์มากเป็นที่ปรึกษาหลาย ๆ ด้าน มีการฝึกด้านต่าง ๆ ของนักศึกษา มีห้องสมุดขนาดใหญ่ มีวารสาร nursing international ตั้งแต่เล่ม 1 โบราณมากเป็นร้อยปี และมีโรงพยาบาลด้วย รูปแบบของสถาปัตยกรรมก็มาจากตรงนั้น เป็นสถาบันที่ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อทรงดำรงพระอิสริยยศเป็นสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมารได้เสด็จประพาสประเทศญี่ปุ่นและไปทอดพระเนตรกิจการแล้วนำมาปรับปรุง สถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรมแตกต่างจากสถาปัตยกรรมที่อื่นก็เพราะว่ามีโรงพยาบาล มีหน่วยงานอะไร ต่าง ๆ อันนี้ก็เดินตามแบบสถาปัตยกรรมของญี่ปุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทย์ กราบบังคมทูลว่าที่ประชุมสภาวิชาการได้เสนอผู้บริหารสถาบันว่าการทำ MOU น่าจะมาสวามิภักดิ์เรื่องเกี่ยวกับ China Medical Board ให้เข้าไปด้วยกัน คือต้องมุ่งไปว่าจะทำวิจัยร่วมกัน นักเรียนที่มาก็ให้มาทำงานวิจัยร่วมกัน จะเป็นการผลักดันในทุกๆ ส่วนให้ไปในทิศทางเดียวกัน

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการทำ MOU ดังกล่าวข้างต้น

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การประสานความร่วมมือกับ Japanese Red Cross College of Nursing

5.1.1 Japanese Red Cross Toyota College of Nursing

5.1.2 Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการประสานความร่วมมือกับ Japanese Red Cross College of Nursing ดังนี้

ด้วยสถาบันมีโครงการ “สร้างความเข้มแข็งในความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยกับประเทศญี่ปุ่น” ภายใต้โครงการหลักในยุทธศาสตร์ที่ 6 โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถาบันมีผลงานวิชาการและวิจัยที่เป็นจุดเน้นของสถาบันในด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ การพยาบาลสาธารณสุข และการพยาบาลกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยความร่วมมือกับเครือข่ายภาษาในประเทญี่ปุ่น และทำให้เป็นความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาลภาษาต่างประเทศที่เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการโครงการนี้ โดยมีผู้บริหารสถาบัน จำนวน 3 คน ได้แก่ อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และอาจารย์ของสถาบัน จำนวน 2 คน ที่มีเป้าหมายในการสร้างงานวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายประเทญี่ปุ่นและผ่านการสัมภาษณ์คัดเลือกเดินทางไปที่ Japanese Red Cross Toyota College of Nursing และ Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing ระหว่างวันที่ 21-26 กรกฎาคม 2562 ผลการดำเนินโครงการมีดังนี้

5.1.1 Japanese Red Cross Toyota College of Nursing (JRCTCN)

ได้เข้าพบและประชุมร่วมกับ President Yayoi Kamakura และผู้บริหารของ JRCTCN เพื่อทำความเข้าใจในข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัย (MOU) ที่มีกับสถาบัน โดยจะมีการดำเนินการอย่างชัดเจนมากขึ้นและต่อเนื่องทั้งในด้านการแลกเปลี่ยนอาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษาระหว่างสองสถาบัน รวมทั้งความร่วมมือในการทำงานวิจัยด้านการพยาบาลผู้สูงอายุและการพยาบาลสาธารณสุข ตลอดจนงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในด้านวิชาการ ซึ่งทาง President และผู้บริหารของ JRCTCN เห็นด้วยในการดำเนินการดังกล่าว

อาจารย์ของสถาบัน คือ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย ได้นำเสนอโครงการวิจัยด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ 1 เรื่อง และอาจารย์ปัญญาภรณ์ สุขโข ได้นำเสนอโครงการวิจัยด้านการพยาบาลสาธารณสุข 1 เรื่อง แก่อาจารย์ของ JRCTCN ซึ่งภายหลังการนำเสนอทั้งสองโครงการวิจัย มีอาจารย์ของ JRCTCN ที่ตอบรับยินดีเข้าร่วมการวิจัยด้วย โดยจะร่วมกันพัฒนาและดำเนินการโครงการวิจัยให้สำเร็จต่อไป

5.1.2 Japanese Red Cross Kyushu International College of Nursing (JRCKICN)

ได้เข้าพบและประชุมร่วมกับ President Yayoi Tamura และผู้บริหารของ JRCKICN เพื่อทำความเข้าใจในข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัย (MOU) ใหม่ที่จะทำกับสถาบันโดยได้อธิบายจุดประสงค์ของการทำ MOU ร่วมกัน และกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้ MOU ซึ่งจะช่วยให้มีความชัดเจนมากขึ้นและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างจริงจังทั้งด้านวิชาการ และวิจัยระหว่างสถาบันและ JRCKICN จากการประชุม President และผู้บริหารของ JRCKICN เห็นด้วยในการดำเนินการดังกล่าว โดยทางสถาบันจะเป็นผู้ร่าง MOU ใหม่และส่งให้ทาง JRCKICN พิจารณาต่อไป

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.2 รายงานความก้าวหน้าการก่อสร้าง อาคาร สิริรัตนานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานความก้าวหน้าการก่อสร้าง อาคาร สิริรัตนานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ดังนี้

คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ดำเนินการตรวจรับงานงวดสุดท้ายเมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2562 ทางบริษัทผู้รับจ้างได้ดำเนินการแก้ไขรายละเอียดงานถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562 มีความก้าวหน้าการก่อสร้างอาคาร สิริรัตนานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ดังนี้

1. อยู่ระหว่างการดำเนินการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ จะแล้วเสร็จในเดือนมกราคม พ.ศ. 2563

2. อยู่ระหว่างการดำเนินการติดกระจกพร้อมบานเกล็ดอลูมิเนียมทางทิศใต้ จะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2562

3. สถาบัน คณะกรรมการตรวจการจ้างพร้อมด้วยทีมผู้ออกแบบอาคาร และบริษัทที่ปรึกษาได้ตรวจสอบการเข้าใช้งานอาคาร พบว่าบางบริเวณน่าจะมีความเสี่ยงต่อผู้ใช้งานและภายในตัวอาคารได้รายการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม มีดังนี้

3.1 การติดกระจกพร้อมบานเกล็ดอลูมิเนียมทางทิศตะวันออกและทิศตะวันตกเพื่อป้องกันฝนสาดโถงทางเดิน โดยด้านทิศตะวันออก จากชั้นลอยถึงชั้น 11 และด้านทิศตะวันตก จากชั้นล่าง ถึงชั้น 7

3.2 การเพิ่มความสูงและความแข็งแรงของราวกันตกที่ระเบียงภายในตัวอาคาร เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของผู้ใช้อาคาร ตั้งแต่ชั้นลอย ถึงชั้น 7

ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2562

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.3 การเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ. 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

ด้วยสถาบันได้รับหนังสือ ที่ รล 0010/4175 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 แจ้งว่า สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

1. ทรงเป็นประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

ครั้งที่ 25	วันเสาร์	ที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 26	วันพุธ	ที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2563	เวลา 17.00 น.
ครั้งที่ 27	วันอังคาร	ที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2563	เวลา 17.00 น.
ครั้งที่ 28	วันจันทร์	ที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2563	เวลา 17.00 น.
ครั้งที่ 29	วันเสาร์	ที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2563	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 30	วันศุกร์	ที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2563	เวลา 17.00 น.
ครั้งที่ 31	วันศุกร์	ที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2563	เวลา 17.00 น.

2. ทรงบำตรพระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสงานครบรอบ 3 ปี วันสถาปนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (106 ปี วันกำเนิดวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในวันอาทิตย์ ที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เวลา 07.00 น.

3. สำหรับกำหนดการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563 จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.4 การเปลี่ยนวันประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เดือนกันยายน 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน การเปลี่ยนวันประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เดือนกันยายน 2562 ดังนี้

ด้วยสถาบันได้รับหนังสือ ที่ รล 0010/4755 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 แจ้งว่า ตามที่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเป็นประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ณ อาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน) สภากาชาดไทย ในวันที่ 30 กันยายน 2562 เวลา 17.30 น. นั้น ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ร่นวันเสด็จพระราชดำเนิน ไปในการดังกล่าว จากเดิมเป็นวันที่ 27 กันยายน 2562 ส่วนเวลาคงเดิม

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.40 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเจียม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมโณภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม