

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 22
เมื่อวันศุกร์ ที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2562
ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

อุปนายกสภาสถาบัน

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทีย

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

6. ดร.อภิชัย จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

7. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

8. อาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ลาประชุม

1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรัตน์ วัฒนธรรณันท์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชมา จิตติพลธำรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
6. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราคุลย์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2. นางศรัณยา จันทรรตรี หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 17.45 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิขอลาประชุม เนื่องจากต้องเดินทางไปประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ จังหวัดเชียงใหม่

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ - ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 - เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การขอกรอบอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564-2567

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 ได้มีมติ อนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2567 จำนวน 16 อัตรา แล้วนั้น

สถาบันได้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2562

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.2 ขอบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติ ให้ออกข้อบังคับ จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับ ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเสนอขอโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อ นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอขอโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง เป็นต้นไป แล้วนั้น

สถาบันได้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น องค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ในการพิจารณาวาระนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ดังนี้

ตามที่สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินในรอบปีที่หนึ่ง ครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 (รายละเอียดตั้งเอกสารภาคผนวก ข)

คณะกรรมการประเมินผลได้ยึดกรอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับสถาบันกำหนดไว้และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 17 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามองค์ประกอบ 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมิน สรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ เป็นผู้มีภาวะผู้นำซึ่ง แสดงออกในการบริหารงานอย่างชัดเจน เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มุ่งมั่นในการวางแผนเพื่อการบริหารสถาบัน ให้บรรลุเป้าหมาย เป็นผู้ที่มีความไวต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวและเผชิญต่อ สถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม มีวุฒิภาวะสูง สามารถควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์ที่กดดันได้ มีการ มอบหมายงานที่บริหารอย่างชัดเจน ได้สอนงานและกำกับติดตามงานอย่างใกล้ชิดทำให้การปฏิบัติ การกิจเป็นไปด้วยดี

องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยการนำของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์ ครอบคลุมพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา 5 ด้าน ทั้งได้กำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดพร้อมแผนปฏิบัติการไว้อย่างชัดเจน

ผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามพันธกิจ 5 ด้าน ซึ่งได้กำหนดเป็น 6 ยุทธศาสตร์ของสถาบันพบว่าสถาบันปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดเป็นส่วนใหญ่

แผนยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้านดังกล่าว มีตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุอยู่บ้างแต่เป็น ส่วนน้อย และหลายตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการซึ่งยังต้องรอผลเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ มียุทธศาสตร์บางด้านคณาจารย์ต้องการให้พัฒนาเพิ่มขึ้น

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มขึ้น ตามความเห็นเพิ่มเติม ของคณาจารย์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน ซึ่งคณาจารย์ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ภารกิจในการเรียนการสอนค่อนข้างหนักมาก คณาจารย์ไม่สามารถจัดเวลาเพื่อการศึกษาวิจัยได้มากเท่าที่ควร ประกอบกับทุนวิจัยภายในสถาบันมีจำนวนค่อนข้างจำกัด นักวิจัยรุ่นใหม่ เช่น อาจารย์ที่อาวุโสน้อย ควรได้รับการสนับสนุนให้มากขึ้น

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แม้ว่าตัวชี้วัดส่วนใหญ่บรรลุตามเป้าหมาย คณาจารย์ให้ความเห็นว่า เนื่องจากผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ยังไม่มากพอ การทำงานยังไม่ประสานกันเท่าที่ควร น่าจะได้มีการพัฒนาให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารทุกคนได้เข้าใจภารกิจของสถาบันในภาพรวมและขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละคน ทั้งนี้เพื่อให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ มีการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับสถาบัน มีระบบกลไกเพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว มีการแสวงหารายได้และแหล่งเงินทุนจากหลายแนวทางเพื่อเป็นงบประมาณเสริมในภารกิจหลักของสถาบันอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสรรเงินและงบประมาณโดยสอดคล้องกับพันธกิจและเหมาะสมตามความสำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ รวมทั้งมีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส

องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป็นการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 กลุ่ม ประกอบด้วย กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ศิษย์เก่า และผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งมีผลการประเมินในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

1) กรรมการสภาสถาบัน	ได้คะแนน 4.62
2) ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ	ได้คะแนน 4.01
3) บุคลากรสถาบันสายวิชาการ	ได้คะแนน 4.23
4) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	ได้คะแนน 3.95
5) ศิษย์เก่าพยาบาล	ได้คะแนน 4.00
6) ผู้ใช้บัณฑิต	ได้คะแนน 3.90

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.12

อยู่ในระดับดี

สรุปภาพรวม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำหน้าที่อธิการบดี ได้อย่างดี เป็นผู้นำการดำเนินงานของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ให้เกิดความก้าวหน้า และริเริ่มวางระบบการดำเนินงานในฐานะสถาบันอุดมศึกษามาอย่างครอบคลุมครบทุกภารกิจ และต่อเนื่องจากวาระที่ผ่านมา ได้ทุ่มเทและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการบริหารงานตามแผนพัฒนาสถาบัน มีทักษะในการประสานงานที่ดีเยี่ยมทั้งกับผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกและหน่วยงานภายในสภากาชาดไทย ตลอดจนหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน สถาบันการศึกษาต่างประเทศ ทำให้สถาบันได้สร้างเครือข่ายและได้รับความร่วมมือจากผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ เป็นอย่างดี ส่งผลให้สถาบันมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ รอบปีทีหนึ่ง (ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562) สรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	20	19
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	40	35
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	20	19
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20	19
รวม	100	92

สรุปได้คะแนน 92 จากคะแนนเต็ม 100 อยู่ในระดับดีมาก

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

จากการพิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในประเด็นตัวชี้วัดต่างๆ ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายนั้น พบว่าสาเหตุสำคัญส่วนหนึ่ง คือจำนวนบุคลากรที่ยังไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่วางไว้ ภารกิจของอาจารย์และบุคลากรจึงค่อนข้างหนักมาก ทำให้การปฏิบัติภารกิจในบางองค์ประกอบยังไม่บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่วางไว้ สถาบันจึงมีความจำเป็นต้องวางแผนแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนี้

1. การวางแผนพัฒนาบุคลากร

1.1 ด้านจำนวน ต้องเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและครบทุกมิติของภารกิจโดยเฉพาะงานวิจัยและนวัตกรรม โดยต้องวางแผนระยะยาว เพื่อรองรับการเพิ่มการผลิตบัณฑิต และการเปิดหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา

1.2 ด้านคุณวุฒิ สถาบันต้องวางแผนพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิส่งขึ้นและเป็นไปตามเกณฑ์ของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาโดยการพัฒนาผู้ช่วยอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีให้เป็นระดับปริญญาโท และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทให้เป็นระดับปริญญาเอก

1.3 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านทักษะภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

1.4 สถาบันควรจัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำเป็นโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในภาพรวม เพื่อเสนอของบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 เป็นต้นไป สำหรับปีงบประมาณ 2563 และ 2564 ที่ไม่สามารถจัดทำค่าของบประมาณเพิ่มตามปฏิทินงบประมาณได้นั้น แต่เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้ทันทีและต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้สถาบันจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสภาการศึกษาไทย โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน และควรรวมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของอาจารย์และบุคลากรของสถาบันไว้ด้วย

2. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สถาบันควรให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านการวิจัยให้มากขึ้น โดยเฉพาะอาจารย์ที่เป็นนักวิจัยรุ่นใหม่

สถาบันควรจัดทำค่าของบประมาณทุนวิจัยเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยและการสร้างนวัตกรรมของคณาจารย์

3. ทีมผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ควรได้มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกันและกันในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างสอดคล้องและบูรณาการ ทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า เรื่องทุนวิจัยสำหรับอาจารย์มีน้อยจะต้องมีจำนวนเท่าใด เพราะส่วนใหญ่ที่ขอทุนวิจัยไม่ได้เพราะเนื้อหา หรือลักษณะการเขียน proposal ต่างๆ ยังไม่เชิญชวนผู้ที่ให้ทุน จริง ๆ แล้ว เรื่องทุนวิจัยนี้น่าจะพอหาได้ แต่สถาบันต้องการจำนวนเงินเท่าใด

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ตัวอย่างเช่นอาจารย์ที่ยังอาวุโสหน่อยที่เป็นนักวิจัยรุ่นใหม่ อาจต้องการเงินทุนสนับสนุนวิจัยเล็กๆ ประมาณเรื่องละ 50,000 บาท ถึง 100,000 บาท เป็นการวิจัยเรื่องเล็กๆ ก่อนเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการทำวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ความต้องการของสถาบันคือทุนสนับสนุนการวิจัยขนาดเล็ก เพราะเมื่อมีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (MHESI) ซึ่งเน้นการให้ทุนสนับสนุนด้านนวัตกรรม ทุกคนก็จะมุ่งไปที่โครงการใหญ่ โครงการที่จะมี Impact ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการวิจัย และจะต้องเป็นการวิจัยในระดับโครงการใหญ่ เพื่อจะไปให้ถึงนวัตกรรมให้ได้ เพราะฉะนั้นอาจารย์ใหม่หรือพวกที่เริ่มทำงานวิจัยก็จะไม่สามารถไปของบประมาณระดับนั้นได้ สถาบันจึงต้องเข้ามาสนับสนุน

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า เมื่อสักครู๋คุยกับท่านอธิการบดีว่า ผู้ที่ได้ทุนร็อกกี้เฟลเลอร์เล่าให้ฟังว่า มูลนิธิร็อกกี้เฟลเลอร์ปรารถนาว่าคนไทยเคยได้ทุนของมูลนิธิร็อกกี้เฟลเลอร์จำนวนมาก แต่ขณะนี้ไม่มีความสัมพันธ์กันเลย มีความประสงค์จะให้ทุนสนับสนุนโครงการของคนไทย และแจ้งว่าต้องการได้โครงการที่ทรงเกี่ยวข้องด้วย ก็คิดว่าน่าจะเป็นโครงการใหญ่ เช่น โภชนาการของผู้สูงอายุ เคยไปดูงานที่มหาวิทยาลัยทัฟส์ ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีผู้สูงอายุที่เป็นอาสาสมัคร มาอยู่ในโครงการมาทดลอง แล้วเก็บข้อมูล ถ้าสถาบันร่วมมือกับสถาบันวิจัยโภชนาการมหาวิทยาลัยมหิดล ทำเรื่องโภชนาการของผู้สูงอายุในลักษณะแบบนี้จะดีหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่าขณะนี้ทางสถาบันได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามาดูเรื่องการวิจัย โดยมีศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช เข้ามาเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้วย และตนเองได้ร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย ก็จะไปปรึกษาหารือในที่ประชุมอีกทางหนึ่ง

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า เรื่องเงินทุนพอจะหาได้ หรือว่าคนที่มีความประสงค์จะบริจาคก็ยังมีอยู่ แต่ต้องเป็นงานวิจัยที่สมเหตุสมผล แม้จะขนาดเล็กก็ให้ทุนสนับสนุนได้

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่าสถาบันต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าอาจารย์บรรจุใหม่ที่จะผ่านการประเมินได้จะต้องเสนอโครงร่างวิจัย 1 เรื่องเล็กๆ ในเรื่องที่น่าสนใจที่เกี่ยวกับงานในขอบเขตของตน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศัภิทัย กราบบังคมทูลว่าจะคุยกับท่านอธิการบดี คืออาจารย์จะต้องมีความร่วมมือกัน ทำวิจัยในเชิงโปรแกรม ที่ประสานกันไม่ใช่ลักษณะต่างคนต่างทำ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่าที่นำเสนอคือของประมาณ วิจัยไว้ที่สถาบัน สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ที่จะต้องพัฒนาศักยภาพวิจัยในระยะเริ่มต้น จำนวน 50,000 บาท ถึง 100,000 บาทต่อคน

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี กองทุนวิจัยของสถาบันมีเงินอยู่ ประมาณปีละ 10 ล้านบาทจะพอ

ดร.อภิชาติ จันทระเสน กราบบังคมทูลว่าเรื่องกองทุนวิจัยต่างๆ ของสถาบันน่าจะมอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศัภิทัย และรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง ไปปรึกษากับอธิการบดี แล้วนำเสนอในการประชุมสภาสถาบันครั้งต่อไป

4.1.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศัภิทัย ประธาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงานการเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ซึ่งเป็นการปรับปรุงระเบียบฉบับเดิม ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องกับการปฏิบัติจริง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

“ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 17 ของระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2561 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 17 เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อพิจารณากลับกรอง และให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.1.3 คณะกรรมการการเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน ดังต่อไปนี้

(1) (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำ (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งได้นำข้อมูลที่สถาบันได้รับแจ้งกรอบวงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 อย่างไม่เป็นทางการจากสำนักงบประมาณมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำและได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการเงินครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 11 (2) “พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี รวมถึงการปรับเปลี่ยนลดวงเงินงบประมาณและรายงานสถานะทางการเงินเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา” และ ข้อ 22 (4) “ให้อธิการบดีโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์และแผนร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงบประมาณของสถาบันจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณากลับกรองแล้วนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติ” ตามระเบียบสถาบัน

การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561

จึงขอเสนอ (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 5 กันยายน 2562 ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 (16) “อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของสถาบัน” เป็นจำนวนเงิน 342,299,940 บาท (สามร้อยสี่สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณรายรับ

	งบประมาณรายรับ จากรัฐบาล	เงินสนับสนุนจาก สภากาชาดไทย	เงินบริจาค เงินฝาก และเงินกองทุน	รวม
ประมาณการรายรับ	296,342,340	40,914,600	5,043,000	342,299,940

งบประมาณรายจ่าย

รายการ	งบประมาณจาก รัฐบาล	เงินอุดหนุนจาก สภากาชาดไทย	เงินรายได้ของ สถาบัน	รวม
เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	135,790,240.00	940,800.00	-	136,731,040.00
ค่าจ้างชั่วคราว	-	2,520,000.00	-	2,520,000.00
ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	82,942,400.00	8,081,800.00	-	91,024,200.00
ค่าสาธารณูปโภค	24,217,000.00	12,000.00	43,000.00	24,272,000.00
งบลงทุน	18,476,700.00	3,710,000.00	-	22,186,700.00
เงินอุดหนุน	34,916,000.00	25,650,000.00	5,000,000.00	65,566,000.00

รวมงบประมาณ รายจ่าย	296,342,340.00	40,914,600.00	5,043,000.00	342,299,940.00
------------------------	----------------	---------------	--------------	----------------

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นจำนวนเงิน 342,299,940.00 บาท (สามร้อยสี่สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(2) (ร่าง) หลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ที่มีผลบังคับใช้วันที่ 20 เมษายน 2561 มาตรา 84 กำหนดว่า “ให้หน่วยงานของรัฐที่มีใช้รัฐวิสาหกิจและทุนหมุนเวียนจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กำหนดไว้ในมาตรา 68 ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ” คือภายในวันที่ 20 เมษายน 2564 ซึ่งสถาบันเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

สถาบันจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำนโยบายบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ประกอบด้วยที่ปรึกษาด้านบัญชีของสำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย และบุคลากรของสถาบันร่วมจัดทำซึ่งนำนโยบายบัญชีของ สภากาชาดไทย ที่ใช้อยู่เดิม มาเปรียบเทียบกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ เพื่อให้ได้หลักการและนโยบายบัญชีของสถาบัน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 44 กำหนดให้ “สถาบันจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งให้ผู้สอบบัญชีของสถาบันภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี” ทำให้สถาบันต้องจัดทำงบการเงินประจำปีส่งให้กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบและให้ความเห็นในงบการเงิน ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

ร่างฉบับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 ซึ่งมีมติเห็นชอบร่างหลักการและนโยบายบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และเสนอสภาสถาบันอนุมัติ

ใช้หลักการและนโยบายบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(3) การขอรับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ด้วยรัฐบาลชุดปัจจุบันยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติพระราชบัญญัติงบประมาณแผ่นดินประจำปี พ.ศ. 2563 ทำให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ไม่สามารถดำเนินการตามขั้นตอนปกติของการเสนองบประมาณของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันสามารถดำเนินการได้ด้วยความเรียบร้อย สถาบันจึงเสนอขออนุมัติเบิกใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อนของสำนักงบประมาณ จนกว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะมีผลบังคับใช้

สถาบันได้ปรึกษากับสำนักงบประมาณถึงวิธีการจัดทำเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อนของสำนักงบประมาณ ได้รับคำแนะนำให้นำวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาเป็นฐานในการคำนวณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีไปพลางก่อน เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงานรับงบประมาณที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และไม่มียกงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยจัดทำเป็นระยะเวลา 2 ไตรมาส สถาบันได้รับแจ้งกรอบวงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 อย่างไม่เป็นทางการจากสำนักงบประมาณเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 เป็นจำนวนเงิน 274,571,200.00 บาท เมื่อคำนวณวงเงินงบประมาณที่สถาบันจะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามที่สำนักงบประมาณเสนอแนะ คิดเป็นจำนวนเงิน 114,104,050.00 บาท (หนึ่งร้อยสิบสี่ล้านหนึ่งแสนสี่พันห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ด้วยยังไม่ถึงวาระการประชุมคณะกรรมการการเงินในครั้งต่อไป แต่ด้วยเป็นเรื่องเร่งด่วนจึงได้มีการเวียนแจ้งเพื่อขอมติเห็นชอบในวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2562 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้สถาบันขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เป็นเงิน 114,104,050.00 บาท (หนึ่งร้อยสิบสี่ล้านหนึ่งแสนสี่พันห้าสิบบาทถ้วน) จนเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้ และสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามปกติ ซึ่งคาดว่าจะจะเป็นช่วงเวลาประมาณ สิ้นเดือนมกราคม พ.ศ. 2563 สถาบันจะนำเสนอต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561 ข้อ 23 “ถ้า งบประมาณรายจ่ายประจำปีใด ยังไม่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน ก่อนวันเริ่มปี งบประมาณ อธิการบดีอาจสั่งให้ส่วนงานต่าง ๆ ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีเฉพาะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร และค่าใช้จ่ายดำเนินการ จำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของวงเงินงบประมาณในปีที่ล่วงมาแล้ว หรือให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติให้ใช้วงเงินงบประมาณเท่าที่เคยได้รับอนุมัติในปีที่ล่วงแล้วไปพลาง ก่อน”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวนเงิน 114,104,050.00 บาท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานงบประมาณ จนกว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะมีผลบังคับใช้

(4) การขอให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินและขอเสนอรายชื่อ ผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายให้ลงนามร่วม

ด้วยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับ เงินกองทุนเฉลิมพระเกียรติฯ ของสภากาชาดไทย จากสำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย จำนวน 104.40 ล้านบาท เพื่อใช้ในการจ้างทำระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์อาคาร สิรินครานุสรณ์ ๖๐ พรรษา จำนวน 98.39 ล้านบาท และสนับสนุนการทำงานวิจัย จำนวน 6.10 ล้านบาท โดยสถาบันได้รับการ โอนเงินมาทั้งหมดในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 เพื่อให้สถาบันสามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินครั้งที่ 7/2562 วันที่ 5 กันยายน 2562 มีมติ

เห็นชอบให้สถาบันนำเงินจำนวน 98.39 ล้านบาท ไปลงทุนหาผลตอบแทนเป็นรายได้ดอกเบี้ยด้วยการฝากเงินแบบประจำกับธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด มหาชน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.4 ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับที่ธนาคารให้กับสมาชิกชาวไทย โดยนำเงินจำนวนร้อยละ 50 ฝากประเภทเงินฝากประจำหนึ่งเดือน ที่เหลืออีกร้อยละ 50 ฝากประเภทเงินฝากประจำสามเดือน ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการนำเงินไปฝากประจำแล้ว จำนวนเงินข้างต้นอาจมีการจ่ายเงินไปบางส่วนตามสัญญา สถาบันจะขออนายอดเงินที่ยังไม่ได้จ่ายให้กับผู้รับจ้างไปฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำเท่าที่คงเหลืออยู่และเมื่อฝากเงินไปสักระยะหนึ่งให้กลับมาพิจารณาอีกครั้งเพื่อประเมินความคุ้มค่าของผลตอบแทน

แต่เนื่องจากข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 12 “อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารการเงินทั้งปวงของสถาบันและให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ (1) การส่งจ่ายเงินรายได้ของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ ถ้าเป็นวงเงินเกินสิบล้านบาทต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน” และระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561 ข้อ 60 (5) (ค) “วงเงินส่งจ่ายเกิน 15,000,000 บาท ให้อธิการบดีลงนามร่วมกับผู้ที่สภาสถาบันมอบหมาย”

ทั้งนี้ ด้วยยังไม่ถึงวาระการประชุมคณะกรรมการการเงินในครั้งต่อไป แต่ด้วยเป็นเรื่องเร่งด่วนจึงได้มีการเวียนแจ้งเพื่อขอมติเห็นชอบในวันที่ 12 กันยายน 2562 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามส่งจ่ายเงินที่มีวงเงินเกินสิบล้านบาท และเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบันมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับอธิการบดีในวงเงินส่งจ่ายเกินสิบล้านบาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

- (1) เห็นชอบให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามส่งจ่ายเงินที่มีวงเงินเกินสิบล้านบาท
- (2) มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับอธิการบดี ในวงเงินส่งจ่ายเกินสิบล้านบาท

(5) การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 เห็นชอบให้ ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและต้องมีการนำเสนอรายงานการประชุมต่อสภาสถาบันเพื่อให้การรับรองจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการการเงิน ดังนั้นสถาบันจึงขอเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 และครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 เพื่อให้สภาสถาบันให้การรับรอง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 และครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

4.2.1 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7)

และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้มีการกำหนดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ 5.3 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานไว้ดังนี้

(1) มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

(2) มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

(3) มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

(4) นำผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรและทุกคณะ ที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

(5) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(6) มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การบริหารรายวิชา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561 “ข้อ 15 คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดทำรายงาน มคอ.7 และเสนอต่อคณบดี ให้แล้วเสร็จ ภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา 60 วัน และคณบดีเสนอรายงาน มคอ.7 ต่อสภาวิชาการ และสภาสถาบัน” ตามลำดับ

ในการนี้คณะผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) เสนอต่อคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 และนำเสนอต่อที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2562 โดยมีข้อเสนอแนะจากสภาวิชาการ ดังต่อไปนี้

1) การวิเคราะห์รายวิชาที่มีผลการเรียนไม่ปกติ ควรมีการวางแผนพัฒนา เช่น แผนพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน

2) ข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตร ควรมีการวางแผนพัฒนา ให้เห็นกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ

3) หัวข้อการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

4) หัวข้อการประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายวิชาที่มีค่าต่ำสุด ควรวิเคราะห์ว่ามีกี่รายวิชา และเป็นรายวิชากลุ่มใด เพื่อนำมาปรับปรุงการเรียนการสอน

รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) มีสาระสำคัญ ดังนี้

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

หมวดที่ 3 การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อหลักสูตร

หมวดที่ 4 ข้อสรุปรายวิชาของหลักสูตร

หมวดที่ 5 การบริหารหลักสูตร

หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

หมวดที่ 7 คุณภาพการสอน

7.1 การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

รายวิชาที่เปิดสอนมีทั้งหมด 71 รายวิชา ได้รับผลการประเมินผลจากนักศึกษาครบทุกรายวิชา ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมค่าเฉลี่ย 4.60 (ค่าสูงสุด 5.00 ค่าต่ำสุด 3.03)

7.2 ประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสอน

7.2.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีการสอนเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบที่หลากหลาย แต่ควรปรับเลือกประเด็นหรือสถานการณ์ที่วิเคราะห์ให้เหมาะสมต่อผู้เรียนในแต่ละชั้นปี

7.2.2 ด้านความรู้ มีวิธีการสอนที่เป็น Active learning เพื่อช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ มีการปรับสังเขปเนื้อหาให้เหมาะสม สอดคล้องกับผู้เรียน มีการชี้แจงนักศึกษาให้เข้าใจประโยชน์ของการเตรียมพร้อมก่อนเข้าเรียน และมีการชี้แจงให้นักศึกษาเห็นประโยชน์ของการทำแบบฝึกหัด หรืออาจมอบหมายเป็นรายกลุ่ม

7.2.3 ด้านทักษะทางปัญญา มีการเพิ่มแบบฝึกหัดให้นักศึกษาฝึกการวิเคราะห์ให้มากขึ้น มีการเน้นย้ำให้นักศึกษาศึกษาคู่มือในการทดลอง เพื่อทำความเข้าใจและจะช่วยให้วิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีหลักการ และมีการสืบค้นข้อมูลหรืองานวิจัยจากฐานข้อมูลเพื่อความน่าเชื่อถือ

7.2.4 ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ มีการให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อการพัฒนาได้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรายวิชา ควรพัฒนาทักษะการสร้างสัมพันธภาพ การปรับตัว การคิดเชิงบวก ให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

7.2.5 ด้านทักษะในการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีการกำหนดกิจกรรมเสริมทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่องทุกชั้นปี และมีการเพิ่มประสบการณ์ด้านการคำนวณอย่างต่อเนื่อง

7.2.6 ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ มีการจัดให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติในหอผู้ป่วยเพิ่มเติมเพื่อให้มีทักษะมากขึ้น มีการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนการปฏิบัติงานจริง และมีการเน้นย้ำให้นักศึกษาทราบถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นขณะปฏิบัติการพยาบาล

7.3 การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศ ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวน 6 คน
สาระสำคัญในการปฐมนิเทศ ได้แก่ หลักสูตรและโครงสร้างของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
การเตรียมการสอน บทบาทอาจารย์ การจัดทำโครงการ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยวิธีต่าง ๆ
เป็นต้น

สรุปการประเมินจากอาจารย์ที่เข้าปฐมนิเทศ ได้ศึกษาเอกสาร/คู่มือ
และการทำความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ของการเป็นอาจารย์ รวมทั้งได้พัฒนาความรู้ด้านการจัดการ
เรียนการสอนมากขึ้น

7.4 กิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

กิจกรรมการพัฒนาประกอบด้วยหลายมิติ ครอบคลุมการศึกษา การวิจัย
และการบริหารงานทั่วไป

สรุปข้อคิดเห็น และประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ

7.4.1 ข้อคิดเห็นของอาจารย์

(1) ควรมีการจัดสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตอย่าง
ต่อเนื่อง เพื่อติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายหลังการสัมมนา

(2) ควรมีการประชุมทำความเข้าใจร่วมกัน ในเรื่องแบบประเมิน
และคู่มือที่จะนำไปใช้ให้เพิ่มมากขึ้น

7.4.2 ข้อคิดเห็นของบุคลากรสายสนับสนุน

ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น

หมวดที่ 8 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตรจากผู้ประเมินอิสระ

ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ จากผู้ใช้บัณฑิตและบัณฑิต	ความเห็นของหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ
---	--

- ต้องการให้สถาบันมีการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ	- มีการวางแผนในการจัดทำหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสถาบัน ระยะ 10 ปี
- การฝึกปฏิบัติเพื่อส่งเสริมทักษะในการทำหัตถการมากขึ้น เช่น การเปิดเส้นให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ การช่วยแพทย์ใส่และถอดสาย ICD การช่วยแพทย์ใส่ ET Tube	- มีการเสริมทักษะปฏิบัติการพยาบาล โดยจัดการเรียนการสอนใช้ simulation และการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลให้เป็นประโยชน์เพิ่มมากขึ้น - การจัดหาสื่อการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองเพิ่มมากขึ้น
- ควรเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาที่มีการเรียนภาษาอังกฤษให้มากขึ้น	- มีการทำแผนการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ซึ่งมุ่งพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเอง และพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษในรายวิชาเพิ่มหมวดวิชาชีพเพิ่มขึ้น

หมวดที่ 9 แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร

รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561

ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หมวดที่ 5 หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนักศึกษา กำหนดให้มีการทวนสอบในระดับหลักสูตร โดยคณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้มีการจัดทำรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2561 ขึ้นโดยพิจารณาจาก มคอ.5 มคอ.6 และ มคอ.7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดและประเมินผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้องกับ มคอ.2 รวมทั้งใช้ผลการประเมินหลักสูตรของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ผลการประเมินจากแหล่งฝึก ผลการติดตามบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปี และผู้ใช้บัณฑิต และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วาระพิเศษ วันที่ 16 กันยายน 2562 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ วาระพิเศษครั้งที่ 10/2562 วันที่ 17 กันยายน 2562 มีมติเห็นชอบในหลักการและมีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

1) แนวทางการปรับปรุงแก้ไข ควรมีการปรับให้เห็นแนวทางที่เป็นรูปธรรม ระบุผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาคุณลักษณะ STIN

2) การวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลเชิงลึก และอาจมีการทำ Focus group เกี่ยวกับการประเมินของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อนำข้อมูลทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพที่ได้มาวางแผนในการปรับการบริหารหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนต่อไป

3) การปรับข้อความบางข้อของแบบประเมินให้เข้าใจง่ายขึ้น รวมทั้งเพิ่มตัวเลือก “ในกรณีไม่พบเหตุการณ์” ในของแบบประเมิน

4) การวิเคราะห์จุดเด่นเพื่อพัฒนาต่อยอด และจุดที่ควรพัฒนาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของแบบประเมินในแต่ละด้าน

ต่อมาได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2562 มีข้อเสนอแนะดังนี้

4.1) ข้อมูลผลการประเมินจากกลุ่มต่างๆ ควรเพิ่มข้อมูลพื้นฐานของแต่ละกลุ่มเพื่อเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4.2) จากข้อมูลต่าง ๆ ที่เก็บรวบรวมได้มาสามารถนำมาทำวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักสูตรต่อไปได้

4.3) การสนับสนุนให้มีการนำ MOOC มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน โดยการกำหนดหัวข้อไว้ในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการนำประโยชน์จากเทคโนโลยีมาใช้และเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษาได้ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง

รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561 มีสาระสำคัญดังนี้
หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

หมวดที่ 2 ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ที่บรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2 จำแนกตามระดับชั้นปีที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2561

หมวดที่ 3 สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำต่อการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2560) ปีการศึกษา 2561

หมวดที่ 4 ข้อมูลผลการประเมินหลักสูตรของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 หลักสูตรพยาบาล - ศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

หมวดที่ 5 ผลจากการติดตามบัณฑิต จากผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปี หลักสูตรพยาบาล - ศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

หมวดที่ 6 ผลจากผู้ใชบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษา 1 ปี หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

หมวดที่ 7 ผลจากการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและผู้ให้บริการแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2560

หมวดที่ 8 ผลการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปีการศึกษา 2561

หมวดที่ 9 บทสรุปผลการทวนสอบระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2560

9.1 ด้านผู้สอน

จากการประเมินโดยอาจารย์ผู้สอนพบว่าคุณลักษณะที่นักศึกษาต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ความรับผิดชอบ การเป็น active learner ทักษะการคิดวิเคราะห์ การสืบค้นข้อมูล ทักษะด้านภาษาอังกฤษที่ใช้ในการสื่อสารและการสืบค้น และทักษะการปฏิบัติการพยาบาล

9.2 ด้านผู้เรียน

พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษาต่อคุณภาพหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01

ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำต่อการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88

9.3 การประเมินจากภายนอก

พบว่าความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 และความพึงพอใจของผู้ให้บริการและบุคลากรแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49

สรุป ผู้เรียนทุกคนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะในการวิเคราะห์และการสื่อสาร และด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ ซึ่งมีความสอดคล้องตาม มคอ.2 ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100

ข้อคิดเห็นต่อการทวนสอบระดับหลักสูตรเพื่อการวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

(1) การพัฒนาระบบการทวนสอบในระดับหลักสูตร โดยให้นักศึกษาแต่ละชั้นปี ประเมินการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาผู้เรียนให้เหมาะสมในแต่ละชั้นปี

(2) การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning และ Life long learning

(3) การพัฒนาทักษะทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่องต่อยอด โดยการใช้ประโยชน์จาก ห้องปฏิบัติการพยาบาล การจัดหาอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการจัดทำสื่อการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนศึกษาด้วยตนเองเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบ

4.2.2 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี 2562 ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษา อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี 2562 แล้วนั้น สถาบันขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี 2562 ซึ่งที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2562 มีมติอนุมัติ ดังต่อไปนี้

(1) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

ผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) จำนวน 40 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน สถาบันจึงขออนุมัติ ประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าว

(2) สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ

ผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้สูงอายุ จำนวน 18 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 16 หน่วยกิต ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษอบรมทุกคน สอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน สถาบันจึงขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

อบรมดังกล่าว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.3 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 21 วันที่ 24 สิงหาคม 2562 ได้มีมติ เห็นชอบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 นั้น

ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้กำหนดให้อธิการบดีปรึกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน และเสนอแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อคณะกรรมการเพื่อให้เห็น ก่อนนำเสนอ สภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนของสถาบันดังกล่าวมาใช้ในการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันต่อไป

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 ได้ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 6 สิงหาคม 2562 และการประชุม วาระพิเศษครั้งที่ 9/2562 วันที่ 4 กันยายน 2562

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ในการ ประชุมครั้งที่ 3/2562 วันที่ 16 กันยายน 2562 มีมติให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

1. การเปรียบเทียบข้อมูลกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 และข้อมูล การบรรลุแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของสถาบัน
2. การระบุประเด็นมุ่งเน้นของยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563
3. การมุ่งเน้นผู้สูงอายุของสถาบัน มีความแตกต่างจากที่อื่นอย่างไร และบรรจุอยู่ในโครงการใดของแผนในปีงบประมาณ 2563
4. การจำแนกงบประมาณเป็นงบยุทธศาสตร์และงบงานประจำ
5. ยุทธศาสตร์การแสวงหารายได้เป็นอย่างไร ควรมุ่งเน้นเชิงรุกในแหล่งรายได้ใด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล (ร่าง)
แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 ดังต่อไปนี้

ปรัชญา

“บุคลากรทางการแพทย์เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสุขภาวะให้แก่เพื่อนมนุษย์ และเป็น
ที่พึ่งของสังคม”

ปณิธาน

“มุ่งมั่นการจัดการศึกษาพยาบาลชั้นสูง เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและ
ศักยภาพในการทำคุณประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์กอบด้วยคุณธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ 4 ปี

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับเอเชีย ผลิตพยาบาลนักปฏิบัติเชิงรุก เป็นผู้นำด้าน
วิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม”

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และมี
อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และ
สอดคล้องกับจุดเน้นของสถาบัน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งสร้างทางเลือkd้านสุขภาพให้แก่สังคม ด้วยเครือข่ายความ
ร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ด้านสุขภาพของสังคม
4. สร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย
และการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การดำรงชีวิต ชุมชน และสังคม
5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เอกลักษณ์สถาบัน

“เป็นที่พึ่งของสังคม นิยมการพัฒนา ศรัทธามนุษยธรรม ก้าวหน้าด้านการพยาบาล”

อัตลักษณ์บัณฑิต

“มีจิตอาสา พัฒนาก้าวไกล หัวใจคุณธรรม นำการพยาบาล”

(ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม		
1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา	ระดับ	4
1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษารับเข้า (ข้อมูลเฉลี่ย 2 ปี ย้อนหลัง = 39.06)	ร้อยละ	≥35
1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า	กิจกรรม	4
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	ร้อยละ	90
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	90
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	4.00
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย		
1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร	ระดับ	2
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	หลักสูตร	2
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning/Active Learning	ร้อยละ	30
1.2.3 จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	หลักสูตร	1

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ และจุดเน้นของสถาบัน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม		

2.1 ระดับผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับ	ระดับ	3
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย	ชิ้น	1
2.1.2 ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	30
2.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI	อ้างอิง	0.2
2.1.4 ร้อยละของงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12*
2.1.5 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลงานวิจัยไปใช้	คน	300
เป้าประสงค์ 2.2 เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม		
2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	1

หมายเหตุ * แผน 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565) ระบุค่าตัวชี้วัด ในปี 2563 = ร้อยละ 15 ขอปรับลดเป็น ร้อยละ 12 เนื่องจากข้อมูลเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง = ร้อยละ 1.75 (ปี 2559 จำนวน 2 เรื่อง = ร้อยละ 2.47 ปี 2560 จำนวน 1 เรื่อง = ร้อยละ 1.27 และปี 2561 จำนวน 1 เรื่อง = ร้อยละ 1.52)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน		
3.1 ระดับผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม	ระดับ	4
3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากงานบริการวิชาการ	ชุมชน	2 (สะสม)
3.1.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ	คน	1,000
3.1.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.00
3.1.4 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการของศูนย์บริการการพยาบาล	ล้านบาท	4
3.1.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (Service-Teaching-Research)	โครงการ	2

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทยและนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทยวัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต		
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ	4
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	กิจกรรม	4
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	กิจกรรม	4
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	80
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	ร้อยละ	60

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารองค์กร	ระดับ	3
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	5
5.1.2 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	4.30
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	ปี	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี	ล้านบาท	12
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	คน	200,000
เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ภายใต้สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข		
5.2 ระดับความสามารถในการพัฒนาบุคลากร และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ระดับ	3
5.2.1 จำนวนบุคลากรฉายแววที่ได้รับการพัฒนา	คน	-*
5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ	35
5.2.3 คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน	คะแนน	3.80

5.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน	คะแนน	4.00
5.2.5 จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	งาน	6

หมายเหตุ * แผน 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565) ระบุค่าตัวชี้วัด ในปี 2563 = 2 ขอปรับลดเป็น 0 เนื่องจากงานบริหารทรัพยากรบุคคล ยังอยู่ระหว่างปรับระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเป็นสถาบันการศึกษาอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ		
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับ	3
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	ฉบับ	2
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	2
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	โครงการ	1
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	คน	60
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education	รายวิชา	1

ประเด็นมุ่งเน้นของแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นมุ่งเน้นของยุทธศาสตร์ปี 2563	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
1. บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความโดดเด่นด้านสาธารณสุข และมีคุณลักษณะ STIN	1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล	- บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และสังคม	- ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	1. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติเชิงรุก 2. โครงการเสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะคุณลักษณะ STIN

				3. โครงการพัฒนา สิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ เพื่อพัฒนา คุณลักษณะ STIN
		- หลักสูตรมีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ ผู้ประสบสาธารณภัย	- จำนวนหลักสูตร บัณฑิตศึกษาที่มี ความโดดเด่น ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบ สาธารณภัย	1. โครงการ หลักสูตรบัณฑิต ศึกษา - สาขาการพยาบาล สาธารณสุข

ประเด็นมุ่งเน้น ของยุทธศาสตร์ ปี 2563	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
1. บัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์ที่มี ความโดดเด่นด้าน สาธารณสุข และ มีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)	2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อการ พัฒนาด้านสุขภาพ ของประเทศและ จุดเน้นของสถาบัน	- เป็นสถาบันผลิต งานวิจัยนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	- จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็น ต้นแบบด้านการ ดูแลผู้ประสบ สาธารณสุข	1. โครงการวิจัย ด้านสาธารณสุข (3 โครงการ) - ประสิทธิภาพของ โปรแกรมการเตรียม ความพร้อมรับ สถานการณ์ แผ่นดินไหวของ โรงเรียนระดับ ประถมวัย พื้นที่เสี่ยง จังหวัดเชียงราย : การศึกษานำร่อง - ประสิทธิภาพของ เครือข่ายทางสังคมใน การช่วยเหลือ ประชาชนกลุ่ม

				เปราะบางที่ประสบ อุทกภัยในอำเภอ บางสะพาน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ - การพัฒนาระบบการ จัดการอุทกภัยโดย ชุมชนเป็นฐาน (เสนอขอทุนจาก สวก.) 2. แผนงานวิจัย ด้านสาธารณสุข (1 แผนงาน) - การพัฒนาโปรแกรม การเตรียมพร้อมรับ แผ่นดินไหวเชิงรุก อย่างยั่งยืนในพื้นที่ เสี่ยงประเทศไทย (เสนอขอทุนจาก สวก.)
--	--	--	--	--

ประเด็นมุ่งเน้น ของยุทธศาสตร์ ปี 2563	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
1. บัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์ที่มี ความโดดเด่นด้าน สาธารณสุข และ มีคุณลักษณะ STIN (ต่อ)	3. บริการวิชาการ และวิชาชีพที่สร้าง ทางเลือkd้าน สุขภาพแก่สังคม ด้วยเครือข่ายความ ร่วมมือ	- ผู้รับบริการให้การ ยอมรับในศักยภาพ การให้บริการ วิชาการและวิชาชีพ ของสถาบัน	- จำนวนพยาบาล ที่เข้ารับการอบรม	1. โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการ พยาบาลสาธารณสุข
2. การพัฒนา สถาบันให้มีความ เป็นเลิศด้านการ พยาบาลผู้สูงอายุ	2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อการ พัฒนาด้านสุขภาพ	- เป็นสถาบันผลิต งานวิจัยนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	- ร้อยละของงาน วิจัยด้านผู้สูงอายุ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	1. โครงการวิจัยสู่ ความเป็นเลิศตาม วิสัยทัศน์

	ของประเทศและ จุดเน้นของสถาบัน		- จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์	- การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุ (8 โครงการ) - ประสิทธิภาพการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่รอดชีวิตจากโรคมะเร็งโดยใช้ภูมิปัญญาไทย - การพัฒนาเครื่องมือคัดกรองความเสี่ยงก่อนผ่าตัดต่อการเกิดสับสนเฉียบพลันหลังผ่าตัดในผู้ป่วยสูงอายุ - การพัฒนารูปแบบการดูแลอย่างมีส่วนร่วมสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะสับสนเฉียบพลัน (delirium) ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล
--	----------------------------------	--	---	--

ประเด็นมุ่งเน้น ของยุทธศาสตร์ ปี 2563	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
2. การพัฒนา สถาบันให้มีความ เป็นเลิศด้านการ พยาบาลผู้สูงอายุ (ต่อ)	2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อการ พัฒนาด้านสุขภาพ	- เป็นสถาบันผลิต งานวิจัยนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	- ร้อยละของงาน วิจัยด้านผู้สูงอายุ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	- การบูรณาการการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีความ ปวดจากมะเร็งอย่าง เป็นองค์รวม

	ของประเทศและ จุดเน้นของสถาบัน		- จำนวนงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่นำไปใช้ประโยชน์	- ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดความผิดปกติด้านการรู้คิดหลังการผ่าตัดทำทางเบี่ยงหลอดเลือดหัวใจในผู้สูงอายุ - ผลของโปรแกรมสร้างเสริมศักยภาพสมองของผู้สูงอายุที่มีภาวะความจำบกพร่องเล็กน้อย - การพัฒนาต้นแบบศูนย์การดูแลสุขภาพชุมชน - โครงการสำรวจพลังสุขภาพจิตในผู้สูงอายุที่เข้ารับการรักษาในคลินิกผู้สูงอายุสุขภาพดี (เสนอเข้าระบบ NRMS ของ วช.แล้ว)
	3. บริการวิชาการและ วิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	- ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการ และ วิชาชีพของสถาบัน	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - จำนวนผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ 2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยด้านผู้สูงอายุ (Service – Teaching – Research)

ประเด็นมุ่งเน้นของยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ
------------------------------	------------	-------------	-----------	---------

ปี 2563				
3. การแสวงหา รายได้เชิงรุก ของสถาบัน	5. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กรแบบยั่งยืน ด้วยหลักธรรมา ภิบาล และปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	- ระบบการบริหาร องค์กรมี ประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	- จำนวนรายได้ ต่อปี	1. โครงการแสวงหา รายได้เชิงรุกของ สถาบัน

สรุปยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด งาน และโครงการ ของแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563

รายการ	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 5	ยุทธศาสตร์ ที่ 6	รวม
เป้าประสงค์	2	2	1	1	2	1	9
ตัวชี้วัดหลัก	2	2	1	1	2	1	9
ตัวชี้วัดย่อย	8	5	5	4	10	5	37
งาน	3	7	5	1	5	-	21
โครงการ	7	8	6	2	11	5	39

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์	แหล่งเงิน	งบประมาณ บาท (ร้อยละ)			
		ยุทธศาสตร์	งานประจำ	รวม	รวมทั้งสิ้น
1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล	งบแผ่นดิน	45,054,500 (33.59 %)	8,600,000 (6.41 %)	53,654,500 (40 %)	53,804,500 (40.11 %)
	เงินนอก งบประมาณ	150,000 (0.11 %)	-	150,000 (0.11 %)	
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน	งบแผ่นดิน	2,836,000 (2.11 %)	1,722,000 (1.28 %)	4,558,000 (3.40 %)	7,072,400 (5.27 %)
	เงินนอก งบประมาณ	-	2,514,400 (1.87 %)	2,514,400 (1.87 %)	
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ	งบแผ่นดิน	1,070,000 (0.80 %)	100,000 (0.07 %)	1,789,000 (0.87 %)	8,379,000 (6.25 %)
	เงินนอก งบประมาณ	619,000 (0.46 %)	6,590,000 (4.91 %)	7,209,000 (5.37 %)	
4. สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทยและนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตชุมชนและสังคม	งบแผ่นดิน	52,000 (0.04 %)	300,000 (0.22 %)	352,000 (0.26 %)	352,000 (0.26 %)
	เงินนอก งบประมาณ	-	-	-	
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	งบแผ่นดิน	59,784,880 (44.55 %)	2,519,000 (1.88 %)	62,273,880 (46.42 %)	62,273,880 (46.42 %)
	เงินนอก งบประมาณ	-	-	-	
6. ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล	งบแผ่นดิน	1,630,000 (1.22 %)	-	1,630,000 (1.22 %)	2,262,783 (1.69 %)
	เงินนอก งบประมาณ	632,783 (0.47 %)	-	632,783 (0.47 %)	

รวมทั้งสิ้น (บาท)	111,799,163 (83.34 %)	22,345,400 (16.66 %)	134,144,563 (100 %)	134,144,563 (100 %)
-------------------	--------------------------	-------------------------	------------------------	------------------------

ค่าใช้จ่ายรายไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2563

ไตรมาส	งบแผ่นดิน (บาท)		งบนอกงบประมาณ (บาท)		รวม
	งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบดำเนินการ	งบลงทุน	
1	16,550,550 (12.34 %)	-	2,543,283 (1.90 %)	-	19,093,833 (14.23 %)
	16,550,550 (12.34 %)		2,543,283 (1.90 %)		
2	36,533,650 (27.23 %)	-	2,227,900 (1.66 %)	-	38,761,550 (28.90 %)
	36,533,650 (27.23 %)		2,227,900 (1.66 %)		
3	17,848,960 (13.31 %)	30,000,000 (22.36 %)	3,251,500 (2.42 %)	-	51,100,460 (38.09 %)
	47,848,960 (35.67 %)		3,251,000 (2.42 %)		
4	8,970,720 (6.69 %)	13,734,500 (10.24 %)	2,483,500 (1.85 %)	-	25,188,720 (18.78 %)
	22,705,220 (16.93 %)		2,483,500 (1.85 %)		
รวม	79,903,880 (59.57 %)	43,734,500 (32.60 %)	10,506,183 (7.83 %)	-	134,144,563 (100 %)
	123,638,380 (92.17 %)		10,506,183 (7.83 %)		

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.4 (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

ตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างได้
ขอให้มีการทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560
เพื่อให้สามารถรองรับวิธีการได้มาซึ่งตำแหน่งที่ว่างและมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24
สิงหาคม 2562 ได้อนุมัติให้มีการทบทวนแล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการอำนวยการจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่
เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ได้มีการ
ทบทวนปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562
และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 11
กันยายน 2562 ได้มีมติเห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ 9 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ ประมวลประวัติ ประสพการณ์
ผลงาน พร้อมทั้งพิจารณากลับกรองรายชื่อและพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุดจำนวน
ไม่น้อยกว่ากรรมการที่ว่างลง และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ”

ข้อ 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 10/1 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560

“ข้อ 10/1 ให้นำความในเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อบังคับนี้มาใช้บังคับแก่กรณีการดำเนินการให้ได้มาซึ่ง
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระด้วย”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

เลิกประชุมเวลา 19.05 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเจียม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม