

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 23
เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2562
ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย
นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นายขจร จิตสุขุมมงคล | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. คุณหญิงฉวี วัฒนศิริธรรม | กรรมการสภาสถาบัน |
| เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย | ประมุขผู้แทนสภากาชาดไทย |
| 6. ดร.อภิชาติ จันทร์เสน | กรรมการสภาสถาบัน |
| | ประมุขผู้แทนสภากาชาดไทย |
| 7. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล | กรรมการสภาสถาบัน |
| | ประมุขผู้แทนคณาจารย์ประจำ |
| 8. อาจารย์ ดร.ชนนุช ไชยรัตน์ | กรรมการสภาสถาบัน |
| | ประมุขผู้แทนคณาจารย์ประจำ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ | กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน |
| อธิการบดี | |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมมโสภา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ | |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | |

ผู้ลาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี
เลขาธิการสภาการศึกษา

อุปนายกสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรินทร์ วัฒนธรรนนท์ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชมา จิตติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาทิธี | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. นางสุรีย์ ต้นชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 7. ดร.ธัญธิตา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราคุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.30 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายแผน วรรณเมธี อุปนายกสภาสถาบัน ขอลาประชุม เนื่องจากลาป่วย

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 โครงการสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับอาจารย์/นักวิจัยรุ่นใหม่

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ได้มีมติมอบให้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศรัทิย์ รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง และอธิการบดีได้
ปรึกษาร่วมกันเรื่องกองทุนวิจัยต่างๆ ของสถาบันเพื่อสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยรุ่นใหม่
แล้วนำเสนอในการประชุมสภาสถาบันต่อไป นั้น

ขณะนี้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
ร่วมกับคณะผู้บริหารสถาบันอยู่ระหว่างวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก และประสานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูล
ที่ได้มาใช้ในการร่างโครงการสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับอาจารย์/นักวิจัยรุ่นใหม่ และจะนำเสนอสภาวิชาการ
พิจารณา ก่อนนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า จะได้ว่าปีหนึ่งจะใช้ทุนสนับสนุน
จำนวนเท่าไร เท่าที่ฟังดูเหมือนจะไม่มาก ก็ต้องการให้ทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศรัทิย์ กราบบังคมทูลว่าได้ลองคุยดู
จะให้ทุนสำหรับโครงการวิจัยขนาดเล็ก เงินทุนที่จะใช้ก็จะไม่มาก เพื่อให้งานวิจัยเสร็จและสามารถที่จะ
ตีพิมพ์ผลงานภายใน 1 ปี ก่อนที่จะทำโครงการใหญ่ พอได้มีการตีพิมพ์แล้วก็จะมีความตั้งใจที่จะสร้างงาน
ใหม่ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่าเห็นด้วยกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภัทัย คือเริ่มต้นเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับอาจารย์ใหม่สำคัญที่สุดคืออาจารย์ที่ยังไม่เคยทำวิจัยชิ้นแรกซึ่งเริ่มต้นน่าจะเป็นวิจัยขนาดเล็ก รวมทั้งมีนักวิจัยพี่เลี้ยง (โค้ช) ที่เคยทำวิจัยแล้วเป็นพี่เลี้ยงให้ตั้งแต่ต้นจนจบ และเงินสนับสนุน เช่น ไม่เกิน 50,000 บาท ต่อโครงการซึ่งอยู่ในวิสัยที่สถาบันสนับสนุนได้ หลังจากนั้นเขาจะทำงานวิจัยเป็น ร่วมมือกับคนอื่นก็ได้ ความมั่นใจจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แต่ตอนนี้ต้องเริ่มจากตรงนี้ก่อน เอาจานที่อาจารย์สอนที่ปฏิบัติจริงมาเป็นหัวข้อการวิจัย ขึ้นอยู่กับการตั้งหัวข้อซึ่งจะต้องมีนักวิชาการมาสอนเรื่องการตั้งหัวข้อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภัทัย กราบบังคมทูลว่าได้ลองคุยดูสิ่งที่คิดก็คือให้นักวิจัยพี่เลี้ยง (โค้ช) สามารถมีชื่อในการตีพิมพ์ด้วยก็จะยิ่งเสริมสร้างกำลังใจให้กับทุกฝ่าย เพราะฉะนั้นก็คิดว่าโครงการนี้น่าจะสำเร็จ

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่าทุนที่จะให้อาจจะเป็นอาจารย์ 2 กลุ่ม คืออาจารย์กลุ่มที่เป็นอาจารย์ใหม่กับอาจารย์ที่อยู่เดิมแต่ยังไม่เคยทำวิจัย ยังไม่มีผลงานวิจัย เพราะฉะนั้นให้สำรวจว่ามีจำนวนเท่าใด โดยจะให้ทุนสำหรับโครงการเริ่มต้นซึ่งไม่ใช่โครงการใหญ่แต่ให้นักวิจัยพี่เลี้ยง ให้ทุกคนหาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ area ที่ตัวเองทำอยู่ เช่น อาจารย์ที่ปฏิบัติงานในสาขาผู้ใหญ่มักต้องทำเกี่ยวกับเรื่องของปัญหาการพยาบาลผู้ใหญ่ ก็จะสามารถทำให้เกิดผลงานขึ้นได้จริงและสามารถที่จะตีพิมพ์ได้ แต่คิดว่าควรให้ทุนสนับสนุนประมาณ 100,000 บาท ต่อโครงการ น่าจะเหมาะสม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.2 ระเบียบและข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ได้มีมติอนุมัติให้ออกระเบียบ จำนวน 1 ฉบับ และข้อบังคับ จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในระเบียบและข้อบังคับดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 ดังต่อไปนี้

3.2.1 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

3.2.2 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 หลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ได้มีมติอนุมัติหลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 แล้วนั้น

สถาบันได้จัดทำเล่มเพื่อส่งให้ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การขอรับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ได้มีมติอนุมัติการขอรับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวนเงิน 114,104,050.00 แล้วนั้น

สถาบันได้รับโอนเงินจากสำนักงานประมาณ เข้าสมุดบัญชีสถาบัน เป็นจำนวนเงิน 114,104,000.00 บาท เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2562

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.5 แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ปีงบประมาณ 2563

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ได้มีมติ เห็นชอบแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563 แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2563 ให้ผู้เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสถาบันทุกคนให้ขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น องค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการการเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน ดังต่อไปนี้

(1) (ร่าง) การขอรับเงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำคำขอ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน 395,937,000.00 บาท
สถาบันได้รับแจ้งกรอบวงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 อย่างไม่เป็นทางการ
จากสำนักงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน 274,571,200.00 บาท เพื่อให้สถาบันสามารถบริหารจัดการ
ได้ด้วยความสะดวกสบาย สถาบันจึงได้จัดทำ (ร่าง) การขอรับเงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน 133,022,300.00 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยงบบุคลากร
ประมาณ 19 ล้านบาท งบดำเนินการจำนวน 31 ล้านบาท งบลงทุนประมาณ 2 ล้านบาท และงบเงิน
อุดหนุนจำนวนประมาณ 79 ล้านบาท ซึ่งตรงนี้จะเห็นว่าตัวเลขที่ขยับเพิ่มขึ้นจากเดิมเนื่องจากจะมี
เงินในส่วนของเงินเดือนของนักศึกษาพยาบาล 4 ชั้นปี คนละ/เดือนละ 2,000 บาท ประมาณ 20
ล้านบาท และเป็นเงินในส่วนของเงินอุดหนุนการศึกษาในการจัดหลักสูตรปริญญาตรีซึ่งจะเกี่ยวข้อง
กับค่าธรรมเนียมกับค่าบำรุงประมาณ 55 ล้านบาท รวมจำนวนเงินประมาณ 133 ล้านบาท

ทั้งนี้ ด้วยยังไม่ถึงวาระการประชุมคณะกรรมการการเงินในครั้งต่อไป
แต่เนื่องจากเป็นเรื่องเร่งด่วนจึงได้มีการเวียนแจ้งเพื่อขอมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 ซึ่งมี
มติเห็นชอบให้สถาบันเสนอเรื่องการขอรับเงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน 133,022,300.00 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบสามล้านสองหมื่นสามพันสามร้อย
บาทถ้วน) ต่อที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา และได้มีการเรียนปรึกษาท่านเหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย
และผู้อำนวยการสำนักงานการคลังสภากาชาดไทยแล้ว

รายการ	ปี 63 (ขาขึ้น)	ปี 63 ขาลงจาก สำนักงบประมาณ	เงินอุดหนุนจาก สภากาชาดไทย
งบบุคลากร	132,567,000.00	115,229,700.00	19,496,300.00
งบดำเนินงาน	155,262,900.00	76,994,400.00	31,511,000.00
งบลงทุน	46,363,100.00	46,363,000.00	2,210,000.00
งบเงินอุดหนุน	61,744,000.00	35,984,000.00	79,805,000.00
รวม	395,937,000.00	274,571,100.00	133,022,300.00

สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวนทั้งสิ้น
407,593,400.00 บาท เป็นเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณ 274,571,100.00 บาท
และเงินนอกงบประมาณ 133,022,300.00 บาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติการขอรับเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน 133,022,300.00 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบสาม ล้านสองหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

(2) การขอให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินและขอเสนอ

รายชื่อผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายให้ลงนามร่วม

ตามที่ สถาบันได้รับแจ้งกรอบวงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 อย่างไม่เป็นทางการจากสำนักงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน 274,571,200.00 บาท ซึ่งสถาบันขอรับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อนของ สำนักงบประมาณ จำนวนเงิน 114,104,050.00 บาท คงเหลืออีกเป็นจำนวนเงิน 160,467,150.00 บาท สถาบันต้องเบิกเงินผ่านระบบ GFMIS จากกรมบัญชีกลางแล้วกรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชี เงินฝากกระแสรายวันของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และจะต้องถอนออกมานำเข้าธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ด้วยวงเงินดังกล่าวเกินกว่าอำนาจในการสั่งจ่ายของอธิการบดี เนื่องจาก ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 12 ให้อธิการบดีมีอำนาจในการสั่ง จ่ายเงินของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ถ้าเป็นวงเงินเกินกว่าสิบล้านบาท ต้อง ได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

ทั้งนี้คณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 3 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินที่มีวงเงินเกินกว่าสิบล้านบาท และ มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับ อธิการบดี ในวงเงินสั่งจ่ายเกินสิบล้านบาท ทั้งนี้อำนาจในการอนุมัติดังกล่าวให้รวมถึงการสั่ง จ่ายเงินที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงบประมาณในครั้งต่อ ๆ ไป ด้วย

มติ – ที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) เห็นชอบให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินที่มีวงเงินเกินกว่า สิบล้านบาท เฉพาะกรณีการรับจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

(2) มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับอธิการบดีในวงเงินสั่งจ่ายเกินกว่าสิบล้านบาท

(3) อำนาจที่อนุมัติในข้อ 1 และ ข้อ 2 ให้รวมถึงการส่งจ่ายเงินที่ได้รับ จัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานงบประมาณ ในครั้งต่อ ๆ ไป

(3) การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 เห็นชอบให้ ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและต้องมีการนำเสนอรายงานการประชุมต่อสภาสถาบันเพื่อให้การรับรองจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการการเงิน ดังนั้นสถาบันจึงขอเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562 เพื่อให้สภาสถาบันให้การรับรอง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน การจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการแลกเปลี่ยนบุคลากร นักศึกษา ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และวิทยาลัยพยาบาลนานาชาติ กาศาตญีปุ่น เมืองคิซุ ประเทศญีปุ่น (JRCKICN) ดังนี้

ตามที่ในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 ที่ประชุมได้ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการแลกเปลี่ยนบุคลากร นักศึกษา และ Addendum ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และวิทยาลัย พยาบาลนานาชาติกาศาตญีปุ่น เมืองคิซุ ประเทศญีปุ่น สถาบันจึงได้เสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ (MOU) ดังกล่าวให้วิทยาลัยพยาบาลนานาชาติกาศาตญีปุ่น เมืองคิซุ พิจารณา ซึ่งต่อมา JRCKICN ได้ปรับและส่งกลับมาโดยตัดส่วน Addendum ออก ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และกิจการพิเศษได้มีการเสนอให้ที่ประชุมสภาวิชาการเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2562

วันที่ 19 กันยายน 2562 ที่ประชุมสภาวิชาการให้ข้อคิดเห็นว่า ควรดำเนินการเจรจาสอบถามข้อขัดข้อง โดยให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ ประสานงาน ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลนานาชาติ กษัตริย์ปุณ เมืองคิซุ แจ้งว่ายังไม่แน่ใจในจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่จะส่งมาแลกเปลี่ยนเนื่องจากต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ต่อมาในการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 10/2562 วันที่ 8 ตุลาคม 2562 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ ยืนยันว่า JRCKICN ขอใช้ (ร่าง) MOU ตามที่เสนอมา โดยไม่ใช้ Addendum ที่ประชุมสภาวิชาการจึงมีมติดังนี้

(1) ด้วยเห็นว่า (ร่าง) MOU ของ JRCKICN ในส่วน Exchange areas ด้านวิชาการ และการวิจัย สำหรับบุคลากรสายวิชาการครอบคลุมเป้าหมายของสถาบัน ได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ประสบสาธารณภัย และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสแล้ว จึงเห็นชอบในการใช้ MOU ฉบับดังกล่าว และให้ใช้การเจรจาแบบค่อยเป็นค่อยไปภายหลังการลงนามใน MOU แล้ว เพื่อให้ทั้งสองสถาบันได้บรรลุเป้าหมายในการทำ MOU ร่วมกัน

(2) MOU ทำขึ้น 2 ฉบับ ฉบับที่แต่ละสถาบันเก็บไว้ ใช้ชื่อของสถาบันนั้นเป็นชื่อแรก รวมทั้งการลงนาม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**ตารางเปรียบเทียบสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ราชอาณาจักรไทย
และวิทยาลัยพยาบาลนานาชาติกษัตริย์ปุณ เมืองคิซุ ประเทศญี่ปุ่น**

สาระสำคัญ	ฉบับเดิมของ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ฉบับใหม่ของ วิทยาลัยพยาบาลนานาชาติ กษัตริย์ปุณ เมืองคิซุ
กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากร สายวิชาการ	ระบุในภาคผนวก (Addendum)	ระบุใน MOU ฉบับใหม่
กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา พยาบาล	ระบุในภาคผนวก (Addendum) โดยระบุจำนวนนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี ปีละ 2 คน และ ปริญญาโท ปีละ 2 คน	ระบุใน MOU ฉบับใหม่ โดยระบุจำนวนนักศึกษาปีละ 2 คน <u>แต่ไม่ได้ระบุว่าเป็นระดับ</u> <u>ปริญญาตรี หรือปริญญาโท</u>

กิจกรรมการวิจัยและวิชาการ	ระบุใน MOU ฉบับเดิมและ <u>ในภาคผนวก (Addendum)</u> - การพยาบาลผู้สูงอายุ - การพยาบาลสาธารณสุข - การพยาบาลกลุ่มเสี่ยง - การพยาบาลกลุ่มเสี่ยงเปราะบาง	ระบุใน MOU ฉบับใหม่ - การพยาบาลผู้สูงอายุ - การพยาบาลสาธารณสุข - การพยาบาลกลุ่มเสี่ยง เปราะบาง
กิจกรรมแลกเปลี่ยน สารสนเทศและสื่อการเรียน การสอน	ระบุใน MOU ฉบับเดิมและ <u>ในภาคผนวก (Addendum)</u>	ระบุใน MOU ฉบับใหม่
วัตถุประสงค์ด้านการวิจัย ระหว่างสถาบัน	ระบุใน MOU ฉบับเดิมและ <u>ในภาคผนวก (Addendum)</u> ด้านกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา มุ่งเน้นการส่งเสริมให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในความร่วมมือการวิจัย ระหว่างสถาบัน	<u>ไม่ระบุใน MOU ฉบับใหม่</u> เรื่อง กิจกรรมแลกเปลี่ยน นักศึกษามุ่งเน้นการส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในความ ร่วมมือการวิจัยระหว่างสถาบัน

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ความก้าวหน้าเรื่อง Visiting Professor ที่ได้รับทุนสนับสนุนจาก China

Medical Board

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน ความก้าวหน้าเรื่อง Visiting Professor ที่ได้รับทุนสนับสนุนจาก China Medical Board ดังนี้

ตามที่ China Medical Board ได้อนุมัติเงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการ “Moving Towards Excellence Center Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)” แก่สถาบันแล้วนั้น ต่อมาได้ดำเนินการติดต่อ Prof. Dr.Tomoko Kamei จาก St. Luke’s International University, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น ที่งานวิจัยเกี่ยวข้องกับการพยาบาลผู้สูงอายุ เพื่อเชิญเป็น Visiting professor ของโครงการในการเพิ่มจำนวนงานวิจัยทางด้านผู้สูงอายุ ซึ่ง Prof. Dr.Tomoko ได้ตอบรับแล้วว่าสามารถเดินทางมาเพื่อช่วยสถาบันในโครงการนี้ โดยครั้งแรก จะอยู่ในช่วงวันที่ 24-29 ธันวาคม 2562

ส่วน Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis ได้ตอบรับในการช่วยสถาบันวางแผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยของโครงการและวางแผนทางสู่การเป็น Excellence center และจะเดินทางมาพบและประชุมกับคณะผู้บริหารและคณาจารย์ของสถาบันในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 โดยในช่วงครึ่งวันเช้าเนื่องจากท่านมีความเชี่ยวชาญในเรื่องของ Transitions Theory ดังนั้นจะเชิญคณาจารย์ของสถาบันและฝ่ายการพยาบาลทั้งของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย และสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย เพื่อรับฟังและมีโอกาสได้พบกับท่าน ในช่วงบ่ายจะเป็นช่วงของการพูดคุยกับคณะผู้บริหารและอาจารย์ของสถาบันเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ excellent Center

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานว่ Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis มีความเชี่ยวชาญมากในเรื่อง Transitions Theory ซึ่งท่านอาจารย์ ดร. ทศนาอาจจะให้ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องนี้

รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่าทฤษฎีนี้เป็นการเปลี่ยนผ่านจากสถานการณ์หนึ่งไปยังอีกสถานการณ์หนึ่ง คือพยาบาลเป็นคนที่จะต้องปรับตัวมากในการที่จะต้องปรับตัวทุกอย่างจากสถานการณ์หนึ่งเปลี่ยนแปลงไปอีกสถานการณ์หนึ่ง การพยาบาลในการช่วยเหลือคนไข้ก็ต้องปรับให้เข้ากับสิ่งที่จะเกิดขึ้น เช่น ขณะนี้มีการพูดถึงเรื่องปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่จะเข้ามาแทนที่ในเรื่องต่าง ๆ โลกดิจิทัลจะทำให้ทุกอย่างเปลี่ยนไป เรื่องการบันทึกของพยาบาลต่าง ๆ ก็จะไปเปลี่ยนไปจากเดิม จะมีเทคโนโลยีเข้ามาช่วย แต่พูดถึงเรื่องของ AI ที่จะเข้ามาช่วยก็ยังคงมีการวิจัยอีกจริง ๆ แล้วจะช่วยให้เรื่องอะไรได้บ้าง คงจะช่วยให้ในบางเรื่องเท่านั้น เพราะการดูแลผู้ป่วยเป็นเรื่องของ Human Service แต่ถ้าเป็นเรื่องการบริหารจัดการก็จะเข้ามาช่วยได้ เช่น ประวัติคนไข้จะอยู่ในคอมพิวเตอร์ทั้งหมด ก็จะส่งต่อจากโรงพยาบาลใหญ่ไปสู่โรงพยาบาลเล็ก โรงพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลศูนย์ลงไปสู่ โรงพยาบาล รพสต. ได้ Dr. Meleis เชี่ยวชาญเรื่องนี้มากก็จะทำให้พยาบาลมีความเข้าใจให้บริการคนไข้ด้วยความตื่นตัวจะทราบว่าต้องเผชิญอะไรบ้างในวันข้างหน้า

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่าควรจะต้องมี workshop ต่อจากที่ Dr. Meleis บรรยาย เพื่อว่าในงานจริงของเราจะต้องทำอะไร ตัวอย่างเช่น ที่เคยพูดกันว่าถ้าจะทำ Ward clerk จะต้องทำอะไร

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่าจะลองแปลความหมายของ Transitions Theory : From Phenomenon to Nursing Education Research

and practice ยกตัวอย่างมีสื่อนามิที่ภาคใต้ของเรา และมีคนในโรงพยาบาลทางวิชาการกลุ่มนี้ก็มาศึกษาพฤติกรรมของมนุษย์ทางใต้ของเรากับของเขาแล้วก็ดูเฉพาะในขอบเขตของการพยาบาลว่าที่เราทำอยู่ไม่ทันเพราะอะไร ทันเพราะอะไรก็เอามาใส่ใน practice คือต้องการจะทำ research เพื่อตอบคำถามหรือถ้าทำแน่ใจแล้วเป็น Standard protocol ก็เอาเข้าไปใส่ใน nursing education ในหลักสูตรหรือถ้าหากว่ามี AI เข้ามา เช่น เครื่องมือที่ใช้ใน ward ใช้เครื่องมือแบบนี้แต่มีใหม่เข้ามาแล้วเราก็ต้อง relearn และ transition เข้ามาเป็น new practice เป็นต้น พยาบาลเป็นอาชีพที่ต้องรับมือคล้ายๆ กับเป็นด่านหน้าของการรับมือกับเทคโนโลยีใหม่ๆ Phenomena ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา เพราะฉะนั้นที่ Dr. Meleis มาบรรยายน่าจะได้ประโยชน์มหาศาล เพราะว่าจะลงไป 3 area เลย คือ Nursing Education Research และ Practice และสถาบันควรหาคนถอดบทเรียนและการเรียนรู้ของเทคโนโลยีใหม่ ๆ จะเป็นประโยชน์มาก

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน 8,299 หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

ทั้งนี้ สถาบันได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นปีแรก ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2562 โดยสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้คะแนน 88.86 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 อยู่ในระดับ A

ผลการประเมิน ITA คือสิ่งบ่งชี้ภาพรวมเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทย และฉายภาพถึงทิศทางหรือแนวทางที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ. 2561-2565) คือ ภายในปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องมีการประเมิน ITA 85 คะแนนขึ้นไป

ร้อยละหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. 2562 คือ ร้อยละ 35 สรุปผลปี พ.ศ. 2562 จำนวน 970 หน่วยงาน ร้อยละ 11.69 ITA ภาพรวมของประเทศไทย คะแนนเฉลี่ย 66.73 ระดับผล C

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้ผลการประเมินลำดับที่ 23 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา จำนวนทั้งหมด 83 หน่วยงาน (ได้รับการประเมินจริง 80 หน่วยงาน) และลำดับที่ 424 ของประเทศ จำนวนทั้งหมด 8,299 หน่วยงาน (ได้รับการประเมินจริง 8,058 หน่วยงาน)

คะแนนรายตัวชี้วัด แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.62
2	การใช้อำนาจ	80.98
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.05
4	การใช้งบประมาณ	78.35
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.17

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ตรวจประเมินฯ

หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ

- 1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- 4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

คะแนนรายตัวชี้วัด แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	87.82
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.57
3	การปรับปรุงการทำงาน	79.13

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ตรวจประเมินฯ

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่

เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

คะแนนรายตัวชี้วัด แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ตรวจประเมินฯ

หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

IIT (ร้อยละ 30)	EIT (ร้อยละ 30)	OIT (ร้อยละ 40)	ITA
24.01	24.85	40	88.86

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 – เรื่องอื่น ๆ

6.1 เพลงสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระราชนุญาตเปิดเพลงสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผู้ประพันธ์คือ คุณสุรวัช สุขสวัสดิ์ ซึ่งเคยแต่งเพลง เช่น อยู่อย่างพอเพียง King of the King วิมานดิน ฯลฯ โดยได้มีการทำโดยคณะทำงานและอธิการบดีให้กรอบแนวคิดในการดำเนินงาน และเรื่องของสัญลักษณ์ เช่นดอกสวี่แดงซึ่งเป็นตัวแทนของพยาบาลและเป็นดอกไม้ประจำสถาบัน และการเป็นสถาบันที่ผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ และสิ่งสำคัญเหนืออื่นใดก็คือเป็นการเทิดพระเกียรติขององค์สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ทั้งนี้ เป็นเพลงร่วมสมัย แต่ไม่ใช่มีเพลงเดียวลำดับต่อไปก็จะมีเพลงอื่นตามมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศรัทธี กราบบังคมทูลว่า ช่วงท่อนเพลง “เทิดบังคม องค์สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า” ช่วงพระนาม “สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า” ผู้ขับร้องทอดเสียงยาวไป เป็นไปได้หรือไม่ที่จะให้กระชับขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลว่า สถาบันรับจะไปปรึกษากับนักแต่งเพลง และจะรายงานในการประชุมครั้งต่อไป

มติ – เห็นชอบในหลักการ แต่ให้ปรึกษากับนักแต่งเพลงในประเด็นดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

เลิกประชุมเวลา 18.30 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเยี่ยม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนทิพย์ เขษมโสภาส)
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม