

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ครั้งที่ 24

เมื่อวันศุกร์ ที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

6. ดร.อภิชัย จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

7. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

8. อาจารย์ ดร.ชนนุช ไชยรัตน์

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมโสภาส

ผู้ช่วยเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ลาประชุม

1. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนรินทร์ วัฒนธรรนนท์ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชมา ฐิติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. นางสุรีย์ ตันชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 7. ดร.ธัญธิตา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.15 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายขจร จิตสุขุมมงคล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ขอลาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 การขอรับเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ได้มีมติ
อนุมัติการขอรับเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน
133,022,300.00 บาท แล้วนั้น สถาบันได้ทำหนังสือแจ้งมติสภาสถาบันไปยังสำนักงานการคลัง
สภาการศึกษา เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 เรียบร้อยแล้ว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการแลกเปลี่ยน บุคลากร นักศึกษา ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษา และ วิทยาลัยพยาบาลนานาชาติกาชาดญี่ปุ่น เมืองคิซุ ประเทศญี่ปุ่น

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ได้มีมติ
เห็นชอบในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการแลกเปลี่ยนบุคลากร
นักศึกษา ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษา และวิทยาลัยพยาบาลนานาชาติ
กาชาดญี่ปุ่น เมืองคิซุ ประเทศญี่ปุ่น นั้น ต่อมาอธิการบดีของทั้งสองสถาบันได้ลงนามในบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.3 ความก้าวหน้าเรื่อง Visiting Professor ที่ได้รับทุนสนับสนุนจาก China Medical Board

ตามที่ China Medical Board ได้อนุมัติเงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการ “Moving Towards Excellence Centers Through International Research Networks (Phase 1: Elderly People)” แก่สถาบันนั้น ต่อมา Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis, Dean Emerita จาก School of Nursing, University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา และ Prof. Dr. Tomoko Kamei จาก Graduate School of Nursing, St. Luke’s International University, Tokyo ประเทศญี่ปุ่น ได้ตอบรับคำเชิญในการเป็น Visiting Professor ให้แก่สถาบัน

Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis ได้เดินทางมาประชุมกับคณะผู้บริหาร คณาจารย์ รวมทั้งพยาบาลจากฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย และสำนักงานบรรเทาทุกข์ และประชานามัยพิทักษ์ เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 โดยสรุปสาระสำคัญ 2 ส่วน ส่วนแรกเป็นการบรรยายทฤษฎีการเปลี่ยนผ่าน (Transitions Theory) ส่วนที่ 2 เป็นการวางแผนทางให้สถาบันสามารถจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ

ในส่วนแรก เรื่อง Transitions Theory นั้น เป็นเรื่องทฤษฎีการเปลี่ยนผ่าน ซึ่งเป็นทฤษฎีที่ใช้อธิบายปรากฏการณ์ทางการพยาบาล ซึ่งทำให้สามารถขยายบทบาทของการพยาบาลได้ จะเห็นได้ว่างานวิจัยหลายชิ้นได้มีการอ้างอิงทฤษฎีของ Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis เนื่องจากว่าการเปลี่ยนผ่านนี้ หมายถึงการที่บุคคลเผชิญกับระยะการเปลี่ยนแปลงของชีวิตจากจุดหนึ่ง หรือสภาวะการณ์จุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่งของชีวิต ดังนั้นตรงนี้จะเป็นเรื่องของปฏิบัติการตอบสนองของบุคคล โดยมีองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง 5 ส่วนใหญ่ ๆ ส่วนแรกจะเป็นเรื่องของการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะเป็นตัวกระตุ้น ได้แก่ เรื่องของการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการ การเปลี่ยนแปลงในเรื่องของสถานการณ์ เช่น อาจเกิดจากภัยพิบัติหรือการเปลี่ยนแปลงตามธรรมชาติ เรื่องของภาวะสุขภาพ กับภาวะเจ็บป่วย ซึ่งอาจจะเกิดจากการมีสุขภาพดีกลายเป็นเจ็บป่วยเฉียบพลัน หรือเป็นโรคเรื้อรังเกิดขึ้น หรือแม้กระทั่งในเรื่องของระบบ เรื่องของการเปลี่ยนแปลงองค์กร เช่น มีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย มีการเปลี่ยนแปลงผู้นำ หรือถูกเปลี่ยนบทบาท ก็ถือว่าเป็นตัวกระตุ้น เมื่อเกิดตัวกระตุ้นแล้ว จะทำให้เกิดคุณสมบัติของประสบการณ์การเปลี่ยนผ่านตรงนั้น ซึ่งจะทำให้มีในเรื่องของ Time span คือ มีช่วงเวลา

ซึ่งจะต้องมีการบอกว่าจุดคงที่กับจุดสิ้นสุดคืออะไร แล้วก็มีเรื่องของกระบวนการเข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งบุคคลก็อาจจะมีการที่จะไม่รับการติดต่อใดๆ ทั้งสิ้น หรือบางคนอาจเกิดการตระหนักรู้ คือ Awareness แล้วบางคนก็อาจจะเกิดภาวะวิกฤตขึ้น จากคุณสมบัติดังกล่าวก็จะเป็นเรื่องของ การตอบสนอง รูปแบบของการตอบสนอง ซึ่งอยู่ในรูปแบบของกระบวนการกับผลลัพธ์ โดยรูปแบบการตอบสนองจะมีตัวเงื่อนไขของการเปลี่ยนผ่าน ซึ่งได้แก่ เงื่อนไขของบุคคล เงื่อนไขของชุมชน เงื่อนไขของสังคม เงื่อนไขในส่วนของสภาวะโลก โดยส่วนต่างๆ เหล่านี้ การบำบัดทางการพยาบาลจะเข้ามามีบทบาท เพราะถ้าเกิดในเรื่องของการตอบสนองในเรื่องที่ไม่เหมาะสม ต้องการความช่วยเหลือ เพราะฉะนั้นรูปแบบการพยาบาลตรงนี้จะช่วยในการบำบัดได้ ในขณะเดียวกัน การบำบัดทางการพยาบาลก็สามารถจะป้องกันกรณีที่เกิดการเปลี่ยนแปลงของชีวิต

ทั้งนี้ ได้ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายชี้แจง ช่วงที่ Prof. Dr. Afaf Ibrahim Meleis บรรยายด้วยแล้ว

ส่วนที่ 2 เรื่องของการวางแผนทางให้สถาบันสามารถจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ นั้น มีข้อเสนอแนะให้สถาบันดำเนินการ ดังนี้

- ค้นหากลุ่มอาจารย์ที่มีงานวิจัยหรือสนใจการทำวิจัยด้านผู้สูงอายุ
- จัด Workshop เพื่อให้อาจารย์เกิดแนวความคิดในการทำวิจัยด้านผู้สูงอายุ
- ให้การสนับสนุน ดูแล ติดตามการทำวิจัยด้านผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง
- ค้นหาบุคคล/กลุ่มบุคคลที่จะช่วยดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ
- เชิญบุคคลภายนอกสถาบันให้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนและการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศฯ
- เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ความเป็นเลิศฯ
- จัดการประชุมกับสมาชิกของศูนย์ความเป็นเลิศฯ อย่างสม่ำเสมอในการดำเนินงาน
- พัฒนาโครงสร้างทางกายภาพ โครงสร้างบุคลากร โครงสร้างการบริหารงาน ของศูนย์ความเป็นเลิศฯ รวมทั้งพัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมในการมุ่งเป้าทำวิจัยด้านผู้สูงอายุให้เพิ่มขึ้น
- สนับสนุนให้นักศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีมีส่วนร่วมในการทำวิจัยของศูนย์ความเป็นเลิศฯ โดยให้ค่าตอบแทน
- จัดหาทุนสนับสนุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศฯ

สำหรับข้อแนะนำ 3-4 ข้อข้างต้นนั้น ในส่วนของผู้เกี่ยวข้องได้ดำเนินการร่วมกัน ทั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และทีมผู้บริหาร ทั้งนี้หลังจากได้มีการดำเนินการไประยะหนึ่งก็จะมีการประชุมในการดำเนินการใน Phase ต่อไป

สมเด็จพระราชชนนี ทรงมีพระราชกระแสว่า หลังจากวันนั้นได้พบกับ Dr. Meleis ซึ่งได้สรุปถวายอีกครั้งหนึ่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ถึงช่วงเช้าวันที่ 27 ธันวาคม 2562 Prof. Dr.Tomoko Kamei ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องของการทำงานวิจัยด้านผู้สูงอายุอย่างมาก ได้มาที่สถาบันและได้นำเสนอ ซึ่งประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย และประชุมกลุ่มย่อย โดยได้พูดในเรื่องของ ความเป็นมา ระบบสุขภาพในประเทศญี่ปุ่น การจัดการศึกษาของ St. Luke's International University การผลิตงานวิจัยเกี่ยวกับผู้สูงอายุ เช่น การทำ Intergenerational Program คือการเอารุ่นหลานไปอยู่กับผู้สูงอายุซึ่งจะดูปฏิภาน ซึ่งบางที่ผู้สูงอายุจะเหงา มีการเก็บข้อมูลการแสดงออกต่างๆ เรื่องของ Fall Prevention Program ซึ่งมีชุดอุปกรณ์ที่ช่วย monitor ผู้สูงอายุที่อยู่ที่บ้านก็สามารถส่งข้อมูล เช่น สัญญาณชีพ แล้วก็ส่งมาทาง Prof. Dr.Tomoko Kamei ซึ่งสามารถให้การพยาบาลในการเบื้องต้นหรือให้คำแนะนำได้ และถ้าต้องมีการส่งต่อไปที่โรงพยาบาล Prof. Dr.Tomoko Kamei จะมีการโอนข้อมูลให้กับทางโรงพยาบาล เป็นการดำเนินงานในรูปแบบ Telenursing Development และการทำวิจัยแบบ Mixed Method ดังนั้นสรุปสาระสำคัญ 3 วันที่ผ่านมานี้ มีอาจารย์ที่มีการร่าง concept paper โครงการวิจัย และเสนอให้ Prof. Dr.Tomoko Kamei ให้ข้อชี้แนะ โดยสรุปน่าจะมี 4 โครงการ ที่จะทำร่วมกับ Prof. Dr.Tomoko Kamei และ

อีก 3 โครงการ Prof. Dr.Tomoko จะไปชวนอาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญเรื่องนั้น ทั้งนี้จะมีการดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ ทรงมีพระราชกระแสว่า Dr. Meleis ก็ได้พูดถึงเรื่องการเปลี่ยนผ่านจากเครื่องมือธรรมดาๆ สมัยหลังมีคอมพิวเตอร์ เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิตอลต่างๆ เครื่องมือรักษาแบบใหม่ๆ ก็ต้องเปลี่ยนแปลงทั้งผู้ป่วยและผู้ให้การรักษาพยาบาล ที่จะต้องศึกษาให้ทันสมัย ผู้ป่วยเองก็ต้องศึกษาดูด้วย ต้องปรับตัว

3.4 เพลงสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 23 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ เพลงสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แต่ให้ปรึกษากับนักแต่งเพลงว่าในท่อนเพลง “เทิดบงกช องค์สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า” ช่วงพระนาม “สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า” ผู้ขับร้องทอดเสียงยาวไป เป็นไปได้หรือไม่ที่จะให้กระชับขึ้น นั้น อธิการบดีได้ประสานกับ คุณสุรรัช สุขเสวี ซึ่งเป็นผู้ประพันธ์คำร้อง ทำนอง และเป็น producer แล้ว ได้ให้ความเห็นว่า เป็นไปตามจังหวะทำนองของดนตรีตามที่ควรจะเป็น จึงไม่สามารถปรับแก้ไขได้ และเรียนปรึกษากับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศกัทธิ์ ซึ่งเห็นชอบตามนั้น ดังนั้น ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็ขอพระราชทานราชานุญาตเปิดใช้ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2563 เพื่อความเป็นสิริมงคล

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังต่อไปนี้

รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งนายขจร จิตสุขุมมงคล
ประธานคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติงานและได้มอบหมายให้อธิการบดี กราบบังคมทูลถวายรายงานแทน
รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

ทั้งนี้ในส่วนของคณะกรรมการ เพื่อให้สภาสถาบันสามารถทำหน้าที่กำกับ
ดูแลการดำเนินงานของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยสภาสถาบัน วัตถุประสงค์
ของคณะกรรมการชุดนี้ ก็คือ

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล
 2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- คณะกรรมการได้มีการประชุมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
สถาบัน จำนวน 4 ครั้ง

ในส่วนของขั้นตอน หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ซึ่งอยู่ในหน้า 38-39 ได้กำหนดไว้แล้วว่าจะมีการติดตาม ตามหลักของ Balanced Scorecard (BSC)
ซึ่งจะมีขั้นตอนในการติดตามอยู่ 6 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 ในส่วนของคณะกรรมการหารือกับอธิการบดีเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการจัดทำบทสรุปหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบและแจ้งอธิการบดีทราบ

ขั้นตอนที่ 3 ทึมเลขานุการของคณะกรรมการประสานอธิการบดี เพื่อ
จัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และจัดส่งให้
คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ขั้นตอนที่ 4 คณะกรรมการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล เพื่อยกร่างรายงาน

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการหารือกับอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่าง
รายงาน

ขั้นตอนที่ 6 คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณา

ภาพรวมของสรุปตัวชี้วัด ตามแผนพัฒนาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 จะเห็นว่าตัวชี้วัดของการดำเนินงานตามแผนนั้น มีตัวชี้วัดหลัก ตามแผนพัฒนา 4 ปี ทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด โดยการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 จะมีตัวชี้วัดหลัก ทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ในส่วนของตัวชี้วัดย่อย มี 31 ตัวชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 22 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.97 การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำแนกตามยุทธศาสตร์ มีการเบิกจ่าย รวมทั้งสิ้น ร้อยละ 98.33

ทั้งนี้ จุดเด่นที่คณะกรรมการเห็นคือในเรื่องของคุณภาพการศึกษาเนื่องจากการควบคุมคุณภาพของผู้เรียนตั้งแต่ คัดเลือกแรกเข้า จนสำเร็จการศึกษา รวมทั้งในเรื่องของการติดตามบัณฑิตในเวลาที่เป็นปฏิบัติงาน มีการติดตามในเรื่องของผู้ใช้บัณฑิต ต่อมาในเรื่องของงานบริการวิชาการ ทั้งในเชิงกิจกรรม รายละเอียดอยู่ที่หน้า 30-31 ซึ่งในเรื่องของงานบริการวิชาการจะพบว่า สถาบันมีงานบริการวิชาการที่หลากหลาย มีทางเลือก และบรรลุค่าเป้าหมาย มีการร่วมมือกับ เครือข่ายภายนอกทั้งในส่วนของการราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น จุดเด่น อีกเรื่องหนึ่ง คือการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทย ทั้งในส่วนของการทะนุบำรุง และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ จุดเด่นข้อสุดท้ายคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเนื่องจากเป็นปีแรกที่สถาบันส่งข้อมูลให้กับ ป.ป.ช. และได้คะแนนในระดับเกรด A

สำหรับจุดที่ควรพัฒนามีอยู่ 3 ประเด็นใหญ่ๆ คือเรื่องของการงานวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และพยายามแสวงหาแหล่งทุนภายนอก เรื่องที่สอง คือการเร่งรัดพัฒนาความสามารถในเรื่องของการใช้ภาษาอังกฤษ ส่วนเรื่องที่สามคือ การเร่งรัด ค้นหา กลยุทธ์ในการคัดเลือกอาจารย์ทดแทนอัตราที่ขาดโดยเร่งด่วน

ในส่วนของการข้อเสนอแนะ คือให้สถาบันได้มีการทบทวนแผนแม่บท และ แผนงานในเรื่องของแผนงานวิจัยและนวัตกรรม ส่วนที่สองในเรื่องของการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีให้เน้นเรื่องของการบูรณาการ เรื่องของการฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์ให้มากขึ้น ซึ่งสถาบันก็ทำอยู่แต่ต้องทำให้มากขึ้น และในส่วนของการบริการวิชาการนั้นควรเพิ่มในส่วนของการวิเคราะห์ ข้อมูล และให้กำหนดค่าเป้าหมาย เนื่องจากค่าเป้าหมายตรงนี้ทำได้เกินกว่าค่าเป้าหมาย เพราะฉะนั้นปีหน้าต้องทำให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น ก็คือกำหนดให้สูงขึ้น เรื่องการสร้างเครือข่าย เรื่องการสืบสานภูมิปัญญา

เรื่องการกำหนดกลยุทธ์ การแสวงหารายได้ของสถาบันเชิงรุกให้เพิ่มขึ้น เรื่องการแยกจัดสรรงบประมาณ
อีกส่วนหนึ่งจะเป็นเรื่องของการประเมิน จากการประเมินทุก 6 เดือน จะเปลี่ยนเป็นประเมินทุกไตรมาส

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่าต้องประเมินทุกไตรมาสหรือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า
ประเมินทุกไตรมาส หมายความว่า เป็นการประเมินเพื่อเก็บข้อมูล และติดตามโดยคณะกรรมการฯ
ทุกไตรมาส พอสิ้นปีงบประมาณก็นำมาเสนอต่อสภาสถาบันต่อไป

**มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
การปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562**

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบ
บังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน ดังต่อไปนี้

(1) (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการหารถประจำตำแหน่ง ของผู้บริหารสถาบัน พ.ศ.

ด้วยสถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณรายการเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทน
การหารถประจำตำแหน่ง จากสำนักงบประมาณ เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
ดังกล่าว จึงได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการหารถประจำตำแหน่ง ของผู้บริหารสถาบัน พ.ศ.

ทั้งนี้ คณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 7
พฤศจิกายน 2562 มีมติเห็นชอบและให้สถาบันเสนอ (ร่าง) ระเบียบดังกล่าว ต่อที่ประชุมสภาสถาบัน
เพื่อพิจารณา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

“ ข้อ 4 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่จะได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการ
หารถประจำตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง อธิการบดี และรองอธิการบดี

ข้อ 5 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ประสงค์จะรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทน
การหารถประจำตำแหน่ง ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการหารถประจำตำแหน่งจากเงิน
งบประมาณแผ่นดินในอัตรา ดังนี้

(1) อธิการบดี หรือผู้รักษาการแทนในตำแหน่งอธิการบดี ในอัตราเดือนละ 31,800 บาท

(2) รองอธิการบดี หรือผู้รักษาการแทนในตำแหน่งรองอธิการบดี ในอัตราเดือนละ 25,400 บาท

ข้อ 6 การจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งมีสิทธิได้รับเงินไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินในเดือนนั้น

ข้อ 7 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งตามข้อ 5 ให้จัดการรถยนต์ส่วนตัวให้เหมาะสมกับฐานะตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษารถยนต์ด้วยตนเอง

ข้อ 8 เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งแล้ว ให้จัดการส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ หรือที่ได้รับมอบหมายโดยชอบ หรืองานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานในตำแหน่งหน้าที่ หรือฐานะที่ดำรงตำแหน่งนั้น รวมตลอดถึงการใช้เพื่อเดินทางไป-กลับ ระหว่างที่พักและสถาบัน และเพื่อการอื่นที่จำเป็นและเหมาะสมแก่การดำรงตำแหน่งหน้าที่ในสังคม โดยให้อธิการบดีควบคุมกำกับดูแลมิให้มีการประพฤติมิชอบโดยการนำรถส่วนกลางไปใช้อีก หากผู้ใดฝ่าฝืนถือเป็นความผิดวินัย

ข้อ 9 กรณีการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศ นอกเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑลหรือการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศเป็นครั้งคราว ตามที่ได้รับอนุมัติจากอธิการบดี มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งมีสิทธิขออนุมัติใช้รถยนต์ส่วนกลางเป็นพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานได้

ข้อ 10 กรณีที่มีภารกิจของสถาบันที่บุคลากรสถาบันและ/หรือนักศึกษาพยาบาลร่วมเดินทางเป็นหมู่คณะ และมีการเบิกใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อใช้เดินทางในภารกิจของสถาบัน ผู้บริหารที่ไปร่วมงานภารกิจสถาบัน สามารถเดินทางไปกับรถยนต์ส่วนกลางร่วมกับบุคลากรสถาบันและ/หรือนักศึกษาด้วยได้

ข้อ 11 กรณีการเดินทางไปปฏิบัติภารกิจของสถาบัน และสถานที่นั้นไม่อนุญาตให้นำรถยนต์นั่งส่วนบุคคลเข้าไป หรือไม่มีสถานที่สำหรับจอดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง มีสิทธิใช้รถยนต์ส่วนบุคคลเป็นพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานได้”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(2) การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 เห็นชอบให้ ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน และต้องมีการนำเสนอรายงานการประชุมต่อสภาสถาบันเพื่อให้การรับรองจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการการเงิน ดังนั้นสถาบันจึงขอเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 เพื่อให้สภาสถาบันให้การรับรอง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน

ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการจัดทำ (ร่าง) โครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่ ดังนี้

ตามที่ ในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชประสงค์พระราชทานทุนส่วนพระองค์สนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ ทั้งนี้ได้มีการมอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศรัทีย รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง และอธิการบดีได้ปรึกษาหารือร่วมกันเรื่องกองทุนวิจัยต่างๆ ของสถาบันเพื่อสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยรุ่นใหม่ แล้วนำเสนอในการประชุมสภาสถาบันต่อไป นั้น

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้ร่างโครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่ นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไข ต่อมาได้มีการ

เสนอ (ร่าง) โครงการที่ปรับแก้ไขต่อที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

หลักการและเหตุผลเป็นเรื่องของการที่สถาบันพยายามทำเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐในเรื่องของการพัฒนาเรื่องงานวิจัย และตอบสนองต่อแผนพัฒนาสถาบันในส่วนของแผนพัฒนา 10 ปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการศึกษาและการขับเคลื่อนของอาจารย์สถาบันในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม โดยจะเป็นการให้ทุนสนับสนุนให้กับผู้ที่ไม่เคยได้รับเงินสนับสนุนมาก่อน คือไม่เคยได้รับทุนมาก่อนหรือผู้ที่เคยรับทุนแต่ไม่ได้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (PI) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนทุนให้อาจารย์ได้พัฒนาศักยภาพในการเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย กับอีกวัตถุประสงค์หนึ่งก็คือเพื่อให้มีบทความวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ ซึ่งเป็นเรื่องที่สถาบันต้องเพิ่มจำนวนขึ้น ในส่วนของกลุ่มเป้าหมายก็ได้มีการรวบรวมข้อมูลจากจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 95 คน มีอาจารย์ที่ยังไม่เคยได้รับทุน ไม่เคยเป็น PI จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 33 คน แต่จะมีการยื่นขอรับทุนในระยะแรก จำนวน 17 คน ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม และประสงค์จะยื่นขอรับทุนในระยะที่ 2 จำนวน 13 คน ทั้งนี้ได้มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นขอทุน ดังรายละเอียดหน้า 3 ขั้นตอนการดำเนินการ จำนวน 12 ข้อ ดังหน้า 3-4 ทั้งนี้ในส่วนของผลผลิตที่สถาบันมุ่งหวัง คืออาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในระยะเวลา 3 ปี ในส่วนของประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ คืออาจารย์จะได้รับการพัฒนาศักยภาพในเรื่องของการเป็น PI เรื่องของการเพิ่มปริมาณผลงานวิชาการของสถาบัน และอาจารย์มีผลผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น และที่สำคัญมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ ทั้งนี้คาดว่าจะระยะเวลาในการดำเนินโครงการนั้น จะใช้เวลาประมาณ 3-5 ปี งบประมาณที่จะขอพระราชทานประมาณ 5 ล้านบาท โดยระยะที่หนึ่ง จำนวน 3 ล้านบาท และระยะที่สอง จำนวน 2 ล้านบาท ทั้งนี้จะมีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จะดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอรับทุน ในส่วนของหัวข้องานวิจัย ถ้าตรงกับวิสัยทัศน์ จุดเน้นของสถาบันจะได้รับการพิจารณาทุนเป็นพิเศษ คือทุนเบื้องต้น 1 ล้านบาท หรือถ้าเป็นโครงการใหญ่ซับซ้อนก็จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดเรื่องของการประเมินผลของโครงการ คือ ร้อยละร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมจะต้องมีการถูกตีพิมพ์และเผยแพร่ และร้อยละ 80 ของอาจารย์กลุ่มเป้าหมายได้รับทุนสนับสนุน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่าให้ส่งโครงการมา เรื่องก็จะถูกส่งไปที่ฝ่ายการเงิน แล้วสถาบันก็มาติดต่อรับได้เหมือนอย่างเรื่องอาจารย์อักษรศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า เรื่องนี้เป็นนิมิตหมายที่ดี เพราะตามปกติอาจารย์ก็จะลังเลในการที่จะขอทุนการทำวิจัย พอทราบว่า พระราชทานทุนกรณีพิเศษ ตอนนี้มีอาจารย์ จำนวน 30 คน ที่จะขอพระราชทานทุน และสัญญากันว่า จะออกมาเป็นผลงานตีพิมพ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งเป็นสิ่งที่น่าจะทำอย่างยิ่งต่อสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า เป็นพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ขอถามว่า สถาบันมีระบบ Mentor ที่จะดูแลตั้งแต่ต้นจนจบโครงการใช้หรือไม่ คือเคยมีประสบการณ์ ว่าการให้ทุนแบบนี้ดีมาก ในระยะแรกทุกคนกระตือรือร้น แต่ต้องระวังว่าเวลาผ่านไปสัก 3 เดือน 6 เดือน 12 เดือน น่าจะมีเวทีเล็กๆ ให้ทั้ง 30 ท่าน มานำเสนอความก้าวหน้า ทุก 3 เดือน และเรียนรู้กันไป เจออุปสรรคอย่างไร โครงการนี้แก้อย่างไร คิดว่าน่าทำทุก 3 เดือน ทั้ง Mentor ผู้วิจัย และ ผู้บริหาร มารับรู้ปัญหาด้วยกัน และค่อยๆ แก้ไปเรื่อยๆ โครงการก็จะสำเร็จ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า ในระยะแรกจะเป็น 17 คน และระยะที่ 2 จำนวน 13 คน ก็จะค่อยๆ หายกันไปเรื่อยๆ ตอนนี้อย่างนี้ สอดรับกันหมดแล้ว ทั้ง China Medical Board ที่มีเข้ามา และที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า ควรเร่งเรื่องวิจัยและนวัตกรรม ก็มีโครงการพร้อมเริ่มดำเนินการแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า อีกส่วนหนึ่งที่สภาวิชาการได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องของการจัดทำ Road Map ภาพรวม ซึ่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และผู้บริหารได้มีการ ประชุมร่วมกัน คือจะเป็น Road Map ที่มีการบูรณาการทั้งในส่วนของ China Medical Board ทุนที่จะพระราชทาน และในส่วนของการสร้างเครือข่ายต่างๆ รวมให้เป็นแผนบูรณาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า รวมกับศูนย์ความเป็นเลิศ ผูกเข้ามาเป็นเรื่องเดียวกันทั้งหมดไม่แยกจากกัน น่าจะดีมาก ทุกอย่างมาพร้อมกันหมดตอนนี้ เป็นอะไรที่ดีมาก

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่าในเมื่อมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านผู้สูงอายุแล้ว มีอีกสาขาหนึ่งของผู้สูงอายุที่คิดว่าเป็นโครงการที่สำคัญ คือเรื่องอาหารของผู้สูงอายุ เมื่อหลายปีแล้วอาจารย์ทางด้านโภชนาการเคยพาไปดูงานที่มหาวิทยาลัยทัฟส์ ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งทำวิจัยเรื่องอาหารของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุเป็นอาสาสมัคร มาอยู่ในโครงการทดลอง รับประทานอาหารที่สถาบันจัดให้ แล้วก็มีการวิจัยอะไรต่างๆ ได้คุยกับ ดร.ลินคอล์น และ Dr. Afaf ด้วย ซึ่งบอกว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ เพราะว่าเมื่อ Transform มาเป็นผู้สูงอายุแล้ว สิ่งต่างๆ ในร่างกายจะเปลี่ยนไป เช่น เรื่องที่ 1 ป่วยเป็นโรคต่างๆ ที่ไม่เคยเป็นมากมาย ป่วยโรคนี้ห้ามกินอาหารชนิดนี้ ป่วยโรคนั้นห้ามกินอาหารชนิดนั้น เรื่องที่ 2 ก็คือ Transform ในเรื่อง Metabolism ก็ไม่ทราบว่าจะต้องวิจัยมากน้อยแค่ไหน แต่ว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญที่มีคนศึกษาและมีคนใส่ใจน้อยเกินไป และอาจร่วมมือระหว่างสถาบันกับทางสถาบันวิจัยโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ก็จะเป็นเรื่องดี รวมทั้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ก็บอกว่ามีคนสนใจในเรื่องนี้ โดยเฉพาะแผนกโภชนาการและโภชนบำบัดของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ที่สมัยก่อนท่านผู้หญิงประไพ ศิวะโกเศศ เป็นผู้ริเริ่มว่าคนเป็นโรคแบบนี้ควรจะรับประทานอะไร ทางสภาวิชาชีพทำเรื่องนี้มาก่อน คิดว่าควรจะรวบรวมเนื้อหา และคนเหล่านี้มาแล้วจะทำอย่างไรให้ศูนย์ความเป็นเลิศได้ศึกษาเรื่องนี้อย่างจริงจัง เพราะรู้สึกว่าเป็นเรื่องสำคัญ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศกัณฺธิ์

กราบบังคมทูลว่า เรื่องที่สนใจมากก็คือ คนที่วิจัยเรื่องอาหารก็มาจากอาชีพต่างๆ กัน แล้วจะมาร่วมมือกันอย่างไร คือไม่แย่งงานกันทำ ใช้ experience แต่ละคน

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า ทางสถาบันก็ต้องคิดในเรื่องนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า นักศึกษาพยาบาลก็ต้องเรียนวิชาโภชนาการ ซึ่งมีโภชนาการเฉพาะโรค โภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ ทุกคนก็เรียนมา แต่พอถึงเวลาปฏิบัติจริงๆ อาหารของคนไข้เตรียมมาจากห้องอาหารของโรงพยาบาล จึงต้องมีอาจารย์ที่ดูแลในเรื่องของโภชนาการสอนด้วย เช่น ท่านผู้หญิงประไพ ศิวะโกเศศ เรื่องนี้มีความสำคัญและจำเป็นมาก เพราะจำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น หลักสูตรทุกหลักสูตรต้องเติมความรู้ในเรื่องนี้ด้วย

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ทรงมีพระราชกระแสว่า นี่ก็คือที่จะเสนอแนะทางสถาบันน่าจะเริ่มช่วยกันบริหารจัดการลองคิดกันว่าทำอะไร แล้วก็ค่าใช้จ่ายถ้าขอทุนจากภายนอก เช่น มูลนิธิร็อกกี้เฟลเลอร์ น่าจะดีมาก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า จากการที่ได้รับการประสานจาก นางวัลลียา ปังศรีวงศ์ ได้มีการพูดคุยกับอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องอาหารในผู้สูงอายุ และได้ส่ง concept paper ผ่านนางวัลลียา ปังศรีวงศ์ เพื่อทูลเกล้า ฯ ถวาย แล้ว

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบโครงการและมีข้อเสนอแนะให้สถาบันดำเนินการดังนี้

- (1) ส่งโครงการไปที่กองงานในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี และจัดการรับเงินทุนต่อไป
- (2) จัดให้มีระบบ Mentor ดูแลตั้งแต่ต้นจนจบโครงการ/หรือมีเวทีทุก 3 เดือน ให้ผู้รับทุนนำเสนอและเรียนรู้กันเอง ร่วมกับผู้วิจัย Mentor และผู้บริหาร
- (3) จัดทำ Road Map วิจัยจากส่วนต่างๆ รวมเป็นแผนเดียวกันทั้ง China Medical Board และศูนย์ความเป็นเลิศของสถาบัน
- (4) สร้างความร่วมมือและศึกษาอย่างจริงจังระหว่างสถาบันการพยาบาลที่มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุกับสถาบันอื่น ในเรื่องอาหารของผู้สูงอายุ (Nutrition Elderly) ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ

4.3 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2566) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานเรื่องคุณสมบัติสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2566) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังต่อไปนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 3/2562 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทธิ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 16 เมื่อคนบตี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้ใดเข้าดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน และนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเร็วซึ่งจะต้องไม่เกินสองเดือนนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ แผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนที่นำเสนอระหว่างการศึกษา ทั้งนี้ ให้หัวหน้าสาขาวิชามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเป้าประสงค์ของสำนักวิชาด้วย

ให้ถือว่าแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงานของคนบตี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผู้นั้น”

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาฤทธิ์ คนบตีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา กราบบังคมทูลรายงานแผนและเป้าประสงค์การปฏิบัติงาน ดังนี้

4.3.1 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2566) ซึ่งเป็นแผน 5 ปี ประกอบไปด้วย บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 1 จะเป็นบทนำ ส่วนที่ 2 แนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา

ส่วนที่ 1 สำนักวิชาบัณฑิตศึกษาเป็นส่วนงานสถาบันตามมาตรา 9 มีภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะประกอบไปด้วยหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ซึ่ง 2 สาขาวิชานี้ได้จัดทำหลักสูตรผ่านเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเปิดสอนในปี 2562 ในส่วนของสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ส่วนอีก 2 สาขา คือ สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข และหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบันกำลังริเริ่มการจัดทำหลักสูตร ทั้งนี้สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข คาดว่าจะเปิดในปี 2564 และหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน คาดว่าจะเปิดในปี 2565 ข้อมูลด้านอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ทุกท่านผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ซึ่งอาจารย์ที่รับผิดชอบหลักสูตรแต่ละหลักสูตร ประกอบไปด้วย อย่างน้อย 3-4 คน ข้อมูลทางด้านนักศึกษาตามแผนปีการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2562-2566 จะมีแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาละ 10 คน ซึ่งในปี พ.ศ. 2562 สถาบันรับไม่ได้ตามเป้า รับได้ 6 คน ส่วนสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ยังไม่ได้เปิดสอน ทั้งนี้เนื่องจากว่าระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์และการรับสมัครในปีแรกมีระยะเวลาสั้นจึงทำให้ไม่สามารถรับได้ทันตามแผน อีกเรื่อง

หนึ่งคือผู้ที่มีสมัครมีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ข้อมูลด้านกายภาพ และ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ประกอบไปด้วยอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นทั้งอาคารเรียน ห้องประชุมและห้องทำงาน มีห้องเรียนสำหรับนักศึกษาปริญญาโท 1 ห้อง และอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา เป็นอาคารอเนกประสงค์สูง 25 ชั้น ห้องสมุดของสถาบัน หนังสือทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ วารสารวิชาชีพทางการแพทย์ ฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ทางการแพทย์ ฐานข้อมูลต่างๆ ของคณะแพทยศาสตร์และสำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (หอสมุดกลาง) ฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างห้องสมุดมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยราชภัฏ ห้องปฏิบัติการพยาบาล

โครงสร้างองค์กรและการบริหารของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เป็นไปตามพระราชบัญญัติของสถาบัน ซึ่งสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาจะดูแลรับผิดชอบหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด

ส่วนที่ 2 จะเป็นแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์ 5 ปี อาศัยหลักแนวคิด คือ แผนพัฒนาสถาบัน 10 ปี (พ.ศ. 2561-2570) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 นโยบายและแผนยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นนโยบายที่มาภายหลังจากที่ได้จัดทำแผนพัฒนาสถาบันแล้ว รวมทั้ง SWOT analysis สภาพแวดล้อมองค์กร

ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการพยาบาลที่ผลิตมหาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก สร้างผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีอยู่ 3 พันธกิจ

1. ผลิตมหาบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก ที่มีความโดดเด่นด้านการบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เทคโนโลยี ดิจิทัล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

2. สร้างองค์ความรู้ด้วยงานวิจัย/นวัตกรรม

3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

มี 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ

แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 สร้างมหาบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก เป้าประสงค์ที่ 1.1 มี 1 กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ย่อย 6 ตัวชี้วัด 11 โครงการ/งาน กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา จะมี 2 ตัวชี้วัด มีค่าเป้าหมายตั้งแต่ ปี 2562-2566 และรายละเอียดของโครงการ/งาน กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาหลักสูตร และกลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ถัดไปก็จะเป็นเป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มี 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด 7 โครงการ/งาน ซึ่งจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2 ของเป้าประสงค์ที่ 1.2 สร้างระบบพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์บัณฑิตศึกษา จะต้องมีการบริหารจัดการอาจารย์บัณฑิตศึกษาให้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน จะต้องทำให้อาจารย์มีคุณสมบัติเพิ่มตามเกณฑ์มากขึ้นในแต่ละปี กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรตาม AUN-QA

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ มี 1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด 7 โครงการ/งาน แต่ในเป้าประสงค์นี้จะไม่มีการแสดงค่าเป้าหมายในปี 2562 และ 2563 เนื่องจากสถาบันเพิ่งรับนักศึกษาเป็นปีแรก ในภาคการศึกษา ที่ 1 และกำลังเข้าสู่ภาคการศึกษา ที่ 2 เพราะฉะนั้นนักศึกษาก็จะยังไม่มีในการทำวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ จึงยังไม่มีการแสดงค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา มี 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด 2 โครงการ ยุทธศาสตร์นี้จะเป็นการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ และการพัฒนาหลักสูตรที่ร่วมผลิตข้ามสถาบัน กับเครือข่ายกาชาดสากล ซึ่งคาดว่าจะเปิดสอนในปี 2565

สรุป ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และโครงการ/งานของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา 5 ปี ประกอบไปด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 10 กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ย่อย 16 ตัวชี้วัด 27 โครงการ/งาน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

4.3.2 (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 10 กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ย่อย 16 ตัวชี้วัด 30 โครงการ/งาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ 1.1 มี 1 กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ย่อย 6 ตัวชี้วัด 13 โครงการ/งาน ซึ่งยุทธศาสตร์ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563 จะสอดคล้องไปกับ

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ของสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา จะเน้นกลยุทธ์ ที่ 1.2 ในเรื่องของการพัฒนาหลักสูตร กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีทั้งหมด 2 เป้าประสงค์ ซึ่งเป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มี 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด 7 โครงการ/งาน กลยุทธ์ ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาฯ กลยุทธ์ ที่ 2 สร้างระบบพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์บัณฑิตศึกษา กลยุทธ์ ที่ 3 พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ฯ มี 1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด 8 โครงการ/งาน ซึ่งเป้าประสงค์นี้ก็จะยังไม่มีค่าเป้าหมายในทุก กลยุทธ์เนื่องจากนักศึกษายังไม่ได้ทำวิทยานิพนธ์ ก็จะไม่มีความดีพิมพ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นเรื่องการขยายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับ บัณฑิตศึกษาฯ มี 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด 2 โครงการ/งาน ซึ่งเป้าประสงค์นี้จะมีการ พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรร่วมผลิตข้ามสถาบัน แต่ยังไม่มีค่าเป้าหมายซึ่งคาดว่าจะ เกิดในปี 2565

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า มีอยู่ข้อหนึ่งที่พูดๆ กันอยู่ คือ ต้องมี อาจารย์เพิ่มขึ้นเพราะว่าอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษา ค่อนข้างสูงมาก ไม่รู้ลดหย่อนได้หรือไม่ เนื่องจากต้องใช้อาจารย์จำนวนมาก อีกเรื่องก็เป็นปัญหาเรื่องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ก็ไม่ทราบว่าเรา จะทำอะไรบ้าง อย่างของศิริราชมีกลุ่มหนึ่งพิเศษส่งไปเพื่อให้พัฒนาภาษาได้เร็วๆ ก็จะส่งคนไปอยู่กับ ครอบครัวที่เป็นอาจารย์ทางการแพทย์ พยาบาล ให้ไปอยู่ในครอบครัวแบบนี้เลย

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า โครงการอย่างที่ศิริราชได้ทำไป เป็นเพราะพระบารมีปกเกล้าฯ เขาก็ยินดีหาครอบครัวให้ เป็นครอบครัวบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล เป็นคนดี เป็นครอบครัวที่ดี ได้เรียนรู้ทุกเรื่องไม่ใช่เรื่องภาษาอย่างเดียว แม้แต่ ขนบธรรมเนียมประเพณี ก็ได้เรียนรู้ด้วย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า มีครอบครัวอเมริกันที่ดีๆ เคยส่งไปที่ Sage Colleges ประเทศสหรัฐอเมริกา เพราะรู้จักกับอาจารย์ Susan ที่ไปดูมา เป็นพื้นที่ค่อนข้างจะเป็นนอกเมือง แต่เป็นคนที่มีน้ำใจดี เหมือนชาวชนบททั่วไป แต่มีความรู้

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ถ้าได้ไปอยู่กับครอบครัวดังกล่าว ก็สามารถลงเรียนได้ เข้าโปรแกรมได้เลย ซึ่งเป็นวิธีที่ดีที่สุด ถ้าเป็นทุนของ ก.พ. จะไม่ cover ในเรื่องเหล่านี้ เพราะฉะนั้นต้องเตรียมตัวจากบ้านเรา

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลว่า อาจทำคล้ายๆ กับโครงการ AFS

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ กราบบังคมทูลว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลของสถาบันกัลยาณิวัฒนาอย่างหนึ่งที่สรรหาอาจารย์ใหม่เข้ามาให้เต็มตามอัตราว่าง คือตอนนี้ขาดอยู่ประมาณ 20 อัตรา คิดว่าประเด็นนี้เป็นปัญหาหลักของการที่จะเดินต่อไปไม่ว่าจะด้านไหน ไม่ว่าจะเป็นด้านพัฒนาด้านใดก็จะขัดข้องไปหมด ในปีที่ผ่านมาประสบความสำเร็จพอสมควร ถ้าแก้ปัญหานี้ได้ก็คิดว่าโอกาสที่จะมีการเสริมสร้างทักษะต่างๆ จะทำได้ดีขึ้น เพราะอาจารย์ก็จะไม่กังวลมากเกินไปเกี่ยวกับภาระหน้าที่ที่มากมาย ซึ่งเป็นแนวทางที่กำลังดำเนินการอยู่คือสรรหาบุคคลให้มาเป็นอาจารย์ให้มากขึ้น ส่วนเรื่องของทักษะภาษาอังกฤษ ในกรณีที่ ดร.อภิชัยพูดถึงเรื่อง AFS ก็เกิดความคิดขึ้นมาว่าถ้าสามารถที่จะส่งนักศึกษาพยาบาล ไปเรียนที่ต่างประเทศเทอมหนึ่ง โดยสามารถจะโอนหน่วยกิตกลับมาเพื่อไม่ให้เสียเวลาในการเรียน ต้องวางแผนให้หลักสูตรตรงกัน แล้วก็สามารถโอนหน่วยกิตกลับมาได้ วิธีนี้ก็ใช้อยู่ที่คณะอักษรศาสตร์ซึ่งก็ใช้ได้ผล ก็เหมือนใช้ AFS ไปเรียนต่างประเทศ ระหว่างที่กำลังเรียนปริญญาตรี เพื่อให้สามารถที่จะพัฒนาทักษะ ขณะที่ยังเยาว์วัย สมองจะรับได้ดี ถ้าเมื่อได้ไปอยู่กับครอบครัวที่ดี เช่น ครอบครัวทางด้านการแพทย์ คิดว่านักศึกษาก็จะพัฒนาได้ดี ตอนที่ไปเป็นนักศึกษา ถ้าเลือกกลุ่มที่ส่งไปให้อยู่ในกลุ่มเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง นักศึกษาก็จะกังวล ถ้าเขาไปแล้วคะแนนตกเขาก็จะไม่ได้เกียรตินิยม ก็เป็นเรื่องที่ต้องดูแล แต่ถ้าหากทำได้ คิดว่าก็จะนำไปสู่การมีทักษะภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น มีประสบการณ์มากขึ้น แล้วถ้ากลุ่มนี้เข้ามาเป็นอาจารย์ สถาบันก็จะมีอาจารย์ที่เก่งภาษาอังกฤษ มีประสบการณ์ต่างประเทศ และเป็นผู้เรียนได้ดี แต่ต้องมีการวางแผนให้ดีว่าต้องไปเรียนที่ไหน จะต้องเรียนวิชาอะไร และทางนั้นต้องเข้าใจว่าเรามีความประสงค์อะไร

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยเคยส่งนักศึกษาไปสาธารณรัฐประชาชนจีน เท่าที่สังเกตดูนักศึกษาที่ไปสาธารณรัฐประชาชนจีน จะพูดภาษาจีนเก่งมาก ทั้งจีนกลางและจีนท้องถิ่น แต่หลักสูตรของเขาเป็นระดับอาชีวศึกษาเท่านั้น ไม่ใช่ระดับปริญญาตรี นักศึกษาได้ไปมีประสบการณ์ เป็นวิทยาลัยที่ดี ครูก็เป็นคนดี ไม่แน่ว่ามหาวิทยาลัยปักกิ่งยูเนี่ยนจะดีหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ กราบบังคมทูลว่า วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทยเคยส่งนักศึกษาพยาบาลไปวิทยาลัยอาชีวศึกษา สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยจุดเริ่มต้นสถาบันได้รับการประสานงานมาจากสถานทูตว่าต้องการทำโครงการแลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษาระหว่างสถาบัน ในเชิงวิชาการวิชาชีพของสถาบันระดับสูงกว่า แต่นักศึกษาจะได้รับประสบการณ์เชิงวิชาชีพ และการไปเรียนด้านภูมิปัญญาตะวันออก

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า แต่ดูดีมาก นักศึกษามีความสุขดี ที่สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาที่ส่งไปทีเดียวกัน ส่งไปเรียนทางด้านอาหาร กลับมาก็ทำอาหาร คล่องแคล่ว สร้างการเป็นคนที่มีอดทนมาก เช่น ยืน 8 ชั่วโมง ในการเรียนทำอาหาร

มติ - ที่ประชุม อนุมัติแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ.2562 - 2566) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ

(1) การเพิ่มจำนวนอาจารย์ตามอัตราว่าง

(2) การกำหนดแนวทางพัฒนาภาษาอังกฤษของอาจารย์ที่จะไปศึกษาต่อ

ต่างประเทศ เช่น การสนับสนุนทุนเรียนภาษาอังกฤษในต่างประเทศ การคัดเลือกนักศึกษากลุ่ม เกียรตินิยมไปเรียนต่างประเทศ 1 ภาคการศึกษาโดยสามารถโอนหน่วยกิตได้ เป็นต้น

4.4 การขออนุมัติใช้เกณฑ์ EdPEx ในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงาน ดังนี้

จากการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 18 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2562 อธิการบดีได้ รายงานต่อที่ประชุมว่า เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 อาจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ บุณนา ได้เข้าเฝ้าฯ สมเด็จพระสังฆราช ที่สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา และทรงรับสั่งว่าด้วยเห็นว่าสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย มีศักยภาพ จึงมีพระราชประสงค์ให้สถาบันนำเกณฑ์ EdPEx มาใช้ในการประกันคุณภาพ ซึ่งอาจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ บุณนา ได้โทรศัพท์ประสานมา และให้สถาบัน โทรศัพท์ประสานงานกับรองศาสตราจารย์ ดร.สมบุญวัลย์ สัตยารักษ์วิทย์ ซึ่งเชี่ยวชาญในเรื่องของ

EdPEX ซึ่งอธิการบดีได้ประสานไปเป็นเบื้องต้น ต่อจากนั้นได้ให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ ประสานงานเป็นลำดับต่อมา ทั้งนี้ สถาบันมีการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สภาการพยาบาล และ สมศ. รวมทั้งกำลังดำเนินการใช้ เกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรปริญญาตรี ส่วนเกณฑ์ EdPEX เน้นเรื่อง ความเป็นเลิศในเชิงระบบ และผลลัพธ์ที่ทำให้การทำงานเป็นระบบมากขึ้น และได้พูดคุยกับ ผู้บริหารสถาบันว่าในส่วนของ AUN-QA ที่กำลังดำเนินการอยู่ก็จะมาสอดคล้องกับ EdPEX เพราะฉะนั้น คิดว่าการดำเนินการ EdPEX จะต้องมีการเตรียมการและสอดคล้องกับช่วงเวลา คาดว่าน่าจะเริ่มประมาณ เดือนตุลาคม 2562 เนื่องจากต้องมีการเตรียมการและทำความเข้าใจกับบุคลากรของสถาบันก่อน

สถาบันได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและระดับสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ระดับอุดมศึกษาของ สกอ. มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี มาโดยตลอด และในปีการศึกษา 2561 ล่าสุดมีผลการดำเนินงานทั้งระดับคณะและระดับสถาบัน อยู่ในระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ยระดับคณะ เท่ากับ 4.51 ระดับสถาบัน เท่ากับ 4.77) ประกอบกับ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 เปิดโอกาสให้สถานศึกษาระดับอุดมศึกษามีอิสระในการ เลือกระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยยึดหลักเสรีภาพทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการศึกษา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบทและเจตนารมณ์ของสถานศึกษา และเป็นไปตาม มาตรฐานการอุดมศึกษา เกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประกัน คุณภาพภายนอก โดยระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เลือกใช้อาจเป็นระบบที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาจัดทำขึ้น หรือเป็น ระบบที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น AUN-QA, EdPEX หรือระบบที่สถานศึกษาพัฒนาขึ้นเอง โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน และนำเสนอกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยต้องรายงานผลประเมินคุณภาพภายในต่อต้นสังกัด และ เปิดเผยต่อสาธารณะ

ในการนี้ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบการใช้เกณฑ์ EdPEX ในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและ ระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าในส่วนของการนำร่องของสถาบันที่เริ่มเข้าสู่ความเป็นสากลนั้น

ก็คือการนำร่องทดลองใช้ AUN-QA ในการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรสถาบัน และในส่วนที่เป็น การนำเกณฑ์ EdPEx เข้ามาใช้ในการประกันคุณภาพภายในระดับสำนักวิชาและสถาบันนั้น จะครอบคลุมทั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา และตัวสถาบันเอง ได้มี ทีมงานที่ไปศึกษาข้อมูลก็พบว่า สถาบันการศึกษาที่ใช้เกณฑ์ EdPEx มี 10 แห่ง ในส่วนระดับ คณะพยาบาลศาสตร์ จะมีอยู่ด้วยกัน 8 แห่ง ส่วนคณะพยาบาลศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์ EdPEx 200 มีอยู่ 3 แห่ง ในเรื่องคุณลักษณะของเกณฑ์ EdPEx ที่สำคัญ และแตกต่างจากเกณฑ์คุณภาพอื่น คือ การมุ่งเน้นผลลัพธ์ ได้แก่ การจัดระบบต่างๆ ไม่กำหนดวิธีการและปรับใช้ให้เหมาะสมได้ มุ่งเน้นที่ความต้องการของสถาบันการศึกษา โดยไม่กำหนดตัววัด ให้สถาบันเลือกตัววัดที่เป็น ประโยชน์ต่อการบริหารสถาบัน และเป็นการสนับสนุนมุมมองเชิงระบบและกระบวนการ ทั้งนี้ ในส่วนขององค์ประกอบของเกณฑ์และคะแนนนั้นจะประกอบด้วย 1. โครงร่างองค์กร 2. ด้าน กระบวนการ จะประกอบด้วย 6 หมวด ซึ่งจะมีคะแนน 550 คะแนน 3. ด้านผลลัพธ์ จะมี 400 คะแนน ซึ่งจะมีทั้งหมด 5 ด้าน รวมทั้งสิ้นจะเป็น 1,000 คะแนน ทั้งนี้ได้มีการสรุปข้อมูลจาก สถาบันอุดมศึกษาที่นำเกณฑ์ EdPEx ไปใช้ ดังนี้ สถาบันการศึกษาที่ได้นำไปใช้พบว่าอาจจะมี ความรู้สึกท้อทลาย ขณะเดียวกันจะมีความรู้สึกว่ากดดัน เพราะว่าบางที่อาจจะยืดภาพเดิมๆ ที่ทำมา ในส่วนของปัญหาอุปสรรคนั้น คือ การพัฒนากระบวนการ ปัญหาเฉพาะหน้า เวลา ภาระงานจะเพิ่มขึ้น เหล่านี้คือข้อมูลของสถาบันที่ทำมาแล้ว สิ่งที่ต้องเตรียม คือ ต้องรู้จักตัวเอง กำหนดเป้าหมาย และมองให้รอบด้าน ในส่วนของการสร้างขวัญ กำลังใจ ทีมผู้บริหารต้องเป็นหนึ่งเดียว และเสียสละ ริเริ่มในการเปลี่ยนแปลง ต้องสนับสนุนงบประมาณ อย่างเต็มที่ ในส่วนของข้อดีและข้อเสีย มีอยู่ด้วยกันหลายด้าน ซึ่งมีอยู่ในเอกสารหน้า 10 ในส่วนของข้อเสนอแนะของผู้ที่ใช้เกณฑ์นั้นแล้ว คือ ผู้บริหารกับทีมงานจะเป็นตัวจักรสำคัญที่เป็น ส่วนร่วมและมีความตั้งใจจริง และในเรื่องของพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการพัฒนาทั้ง ระดับคณะและสถาบัน เพิ่มการสื่อสารและก็หาคู่เทียบ ขั้นตอนในเรื่องของการใช้เกณฑ์ EdPEx นั้น ในส่วนของช่วงแรกของปีที่ 1 จะเป็นเรื่องของ 3 ขั้นตอน คือ การจัดส่งโครงร่างขององค์กร ขั้นตอนที่ 2 คือ จัดทำแผน ขั้นตอนที่ 3 จัดส่งข้อมูลพื้นฐาน ในปี 2 นั้น จะเริ่มในการจัดส่ง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของปีที่ 1 และจัดส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพเข้าสู่ ระบบ Che-QA Online ในปี 3 จะจัดส่งรายงานความก้าวหน้าของปีที่ 2 จัดส่งรายงานเกณฑ์ EdPEx ฉบับสมบูรณ์ และจัดส่งรายงานเกณฑ์ประกันคุณภาพสู่ระบบ ซึ่งในส่วน of แผนกิจกรรม ของ EdPEx ของระดับสำนักวิชาและสถาบัน ได้มีการเตรียมการวางแผน ของปีที่ 1 2 และ 3

ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอต่อ
สภาสถาบัน เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 รายงานความก้าวหน้า อาคาร สิริินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังต่อไปนี้

ความก้าวหน้า อาคาร สิริินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ได้ดำเนินการติดตั้งป้ายตราสัญลักษณ์
บนอาคารแล้วเสร็จ ติดตั้งกระจกและหน้าต่างบานเกล็ดทางทิศใต้เพื่อป้องกันความเสี่ยงแล้วเสร็จ
อยู่ระหว่างการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และระบบโทรศัพท์ คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือน
มกราคม พ.ศ. 2563

ทั้งนี้ ผู้เกี่ยวข้องได้วางแผนการย้ายเข้าอาคาร ประมาณกลางเดือนมกราคม พ.ศ. 2563
โดยจะเริ่มทยอยย้ายในส่วนที่เป็นหอพักก่อน ในส่วนสำนักงานจะย้ายเป็นลำดับต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ก่อนที่จะปิดประชุมสมเด็จพระสังฆราชฯ พระราชทานพรปีใหม่แก่คณะกรรมการ
สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และผู้บริหารสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“เนื่องจากการประชุมครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งสุดท้ายของปี 2562 ก็ขอให้
ทุกๆ ท่านที่ทำงานกันอย่างเข้มแข็ง และเหน็ดเหนื่อย ขอให้มีความสุข ความสบายใจ
และพร้อมที่จะทำงานได้อย่างดีในปีหน้า เพราะว่าสถาบันนั้นยังอยู่ในช่วงที่จะต้องขับเคลื่อน
ปีหน้าก็ต้องเหนื่อยมาก เพราะฉะนั้นก็ขอให้กำลังใจต่อทุกๆ ท่าน ให้ทุกอย่างเป็นไปด้วยดี”

เลิกประชุมเวลา 18.55 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเจียม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนทิพย์ เขษมโสภาส)
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม