

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 29
เมื่อวันเสาร์ ที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2563
ณ ห้องประชุม 1219 โซน C ชั้น 12
อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชัย จันทระเสน

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช

10. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ
อธิการบดี

12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เข้มโอสถ
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 2. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรอง | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขุม ฐิติพลธารัง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาฤทธิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. นางสุรีย์ ต้นชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 6. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์ | คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของอธิการบดี |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรีณยา จันทตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.30 น.

สมเด็จพระสังฆราชมีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มีผู้ลาประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชมีพระราชนิพนธ์รายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 28 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 ข้อบังคับและระเบียบที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 28 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ได้มีมติ
อนุมัติให้ออกข้อบังคับ จำนวน 1 ฉบับ และระเบียบจำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในข้อบังคับ
และระเบียบ ทั้ง 2 ฉบับ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 ดังนี้

3.1.1 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
การบริหารกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

3.1.2 ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
การบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่
28 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวชนุช ไชยรัตน์ะ ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตั้งแต่วันที่
22 สิงหาคม 2562 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ที่ 330/2563 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา
พยาบาลศาสตร์ ของนางสาวชนุช ไชยรัตน์ะ ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 28 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติ การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่งดังกล่าว เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 - เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ในการพิจารณาระเบียบวาระนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ดังต่อไปนี้

ตามที่สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุและแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินในรอบปีที่สอง ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 (รายละเอียดดังเอกสารภาคผนวก ข)

คณะกรรมการได้ยึดกรอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับสถาบันกำหนดไว้และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 17 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามองค์ประกอบ 4 ด้าน ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมิน สรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ เป็นผู้มีภาวะผู้นำสูง มีความทุ่มเทในการบริหารงาน เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ มีความจงรักภักดีต่อองค์กร วางตัวได้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความอดทนสูง มีความพร้อมในการเผชิญปัญหาและแก้ไขอย่างเต็มกำลังความสามารถ กล้าตัดสินใจทันเวลาและเหมาะสม สามารถปรับปรุงแบบการบริหารงานทั้งด้านการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของบุคลากร และการสื่อสารข้อมูลสำคัญให้ประชาคมรับทราบ ตลอดจนสามารถบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายในการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน

ด้านการพัฒนาสถาบัน พิจารณาจากแผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทยที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 และครั้งที่ 25 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 มีดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ได้ปฏิบัติงานในปีที่สองของการดำรงตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 (ตุลาคม 2562-กันยายน 2563) ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุกและมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีตัวชี้วัด 8 ตัวชี้วัด ซึ่งผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้ง 8 ตัวชี้วัด

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศและจุดเน้นของสถาบัน บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด แม้จะมีจำนวนงานวิจัยตีพิมพ์จำนวน 15 เรื่อง ซึ่งเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากสถาบันได้เริ่มโครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่ในปีที่ผ่านมา อาจารย์ที่ทำวิจัยมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่งานวิจัยอยู่ในกระบวนการที่ยังไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่มีการตีพิมพ์

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพ แก่สังคม เครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพของสังคม บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คือ จำนวนรายได้และจำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงมีการชะลอการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการที่ได้วางแผนไว้

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตชุมชนและสังคม บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนนักศึกษาที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เนื่องจากนักศึกษายังขาดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ในเรื่องการวางแผนรายรับ-รายจ่ายของตนเอง และการควบคุมการใช้จ่ายตามแผน

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือ ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อระบบกายภาพของสถาบัน เนื่องจากอยู่ในช่วงการย้ายอาคารไปใช้อาคารใหม่ ระบบต่าง ๆ อยู่ระหว่างการเริ่มต้น ทำให้ขาดความสะดวกและความคล่องตัวในบางเรื่อง ซึ่งจะมีการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คือ จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและการวิจัยกับนานาชาติ และจำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter-Professional Education เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การติดต่อสื่อสารกับต่างประเทศหยุดชะงักไปในช่วง

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ

ประกอบด้วย 3 เรื่อง คือ

1. การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ ซึ่งเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 โดยมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก ทั้งมีการจัดทำคำของบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปี 2565 ซึ่งได้ดำเนินการทันตามเวลาที่กำหนด

2. ความสามารถในการแสวงหารายได้แหล่งเงินทุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ ได้มีการแสวงหารายได้ และแหล่งเงินทุนจากหลายทางในปีงบประมาณ 2563 มีจำนวนรายได้ทั้งสิ้น 13,468,601.89 บาท ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา

3. การจัดสรรเงิน และงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ได้มีการจัดสรรเงินและงบประมาณโดยสอดคล้องกับ

พันธกิจทุกประการและเหมาะสมกับสำคัญแต่ละยุทธศาสตร์รวมทั้งมีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส พบว่าในไตรมาสที่ 1 ถึง 3 มีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อยกว่าแผนการจัดสรรเนื่องจากไตรมาสที่ 3 นี้ มีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งมาตรการการปฏิบัติงานที่บ้าน ทำให้การดำเนินกิจกรรมของโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติงานต้องชะลอหรือเลื่อนการจัดออกไป จึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบให้เหมาะสมตามความสำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ รวมทั้งมีการควบคุมการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส

องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป็นการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 กลุ่ม ประกอบด้วย กรรมการสถาบัน ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ศิษย์เก่า และผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งมีผลการประเมินในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

1) กรรมการสถาบัน	ได้คะแนน 4.62
2) ผู้บริหารสถาบันทุกระดับ	ได้คะแนน 3.91
3) บุคลากรสถาบันสายวิชาการ	ได้คะแนน 4.38
4) บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ	ได้คะแนน 3.85
5) ศิษย์เก่าพยาบาล	ได้คะแนน 4.24
6) ผู้ใช้บัณฑิต	ได้คะแนน 4.04

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.17 อยู่ในระดับดี

สรุปภาพรวม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ มีผลการปฏิบัติงานตามพันธกิจของสถาบัน และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ด้วยความก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดีขึ้นในทุกยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะในปี 2563 ซึ่งเป็นสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีความยากลำบากและท้าทายในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย แต่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถสูงในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการปฏิบัติทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารองค์กร ตลอดจนการปฏิบัติการกิจในทุกด้าน ให้เหมาะสมและมีคุณภาพ ทำให้ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่บรรลุเป้าหมายและมีคุณภาพเป็นที่น่าพอใจ

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ รอบปีที่สอง (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) สรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมินผลฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณลักษณะ	20	19
องค์ประกอบที่ 2 ด้านผลการพัฒนาสถาบัน	40	37
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการเงินและงบประมาณ	20	19
องค์ประกอบที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20	19
รวม	100	94

คะแนนของปีที่ผ่านมาได้ 92 ปีนี้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น ได้คะแนนรวม 94 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 อยู่ในระดับดีมาก

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

จากการพิจารณาผลการดำเนินงานของสถาบันในประเด็นตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายนั้น พบว่าสาเหตุสำคัญหนึ่ง คือ นอกจากจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ยังไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานแล้ว ศักยภาพของบุคลากรยังไม่สามารถปฏิบัติภารกิจของสถาบันให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สถาบันควรต้องกำหนดกลยุทธ์ในการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ได้จำนวนตามกรอบอัตรากำลัง และกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างจริงจัง

1.1 บุคลากรสายวิชาการ ควรเน้นการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เพื่อรองรับการขยายงานของสถาบัน

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน ควรเน้นการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งหน้าที่

2. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

2.1 โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ควรดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่องทุกปี เพราะในแต่ละปี สถาบันมีการรับอาจารย์ใหม่เข้าทำงาน และนักวิจัยมือใหม่ที่อยู่ในโครงการแล้ว ก็ยังต้องการการพัฒนาเพิ่มเติมต่อเนื่องเช่นกัน

2.2 นักวิจัยที่มีประสบการณ์ ควรได้รับการสนับสนุนให้สามารถผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีผลกระทบให้เกิดประโยชน์ในวงกว้างให้มากขึ้น สถาบันควรช่วยเหลือสนับสนุนให้ขอ

ทุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งการส่งเสริมให้สามารถผลิตผลงานวิจัยให้แล้วเสร็จตามเวลา สามารถนำไปใช้ประโยชน์

3. การบริหารจัดการงบประมาณ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณ สถาบันควรมีการควบคุม กำกับ และติดตามการใช้งบประมาณในแต่ละไตรมาสอย่างใกล้ชิด กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามความคืบหน้าของการใช้จ่ายเงิน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. การกำกับติดตามทีมผู้บริหารเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน

ทีมผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา 9 นอกจากได้มีการประชุมร่วมกันเป็นระยะ ๆ เพื่อทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบของกันและกันในแต่ละตำแหน่งเพื่อให้การทำงานสอดประสานบูรณาการกันมากยิ่งขึ้นแล้ว อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดควรจะมีการประชุม “พบอธิการบดี” โดยเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม เพื่อรับฟังผลการดำเนินงานของสถาบัน ความก้าวหน้า ประเด็นปัญหา พร้อม ทั้งรับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสถาบันได้รับรู้ รับทราบและร่วมให้ ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา ทั้งนี้เพื่อช่วยให้ทุกคนเกิดความเข้าใจและให้ความร่วมมือมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ปีที่ 2 ของการ ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

4.1.2 คณะกรรมการการเงิน

นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ดังนี้

(1) การขออนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับจากเงิน งบประมาณแผ่นดิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้เสนอคำขอเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเป็นเงิน 281,336,500 บาท บัดนี้รัฐบาลได้จัดสรรเงินอุดหนุนให้ในแผนงาน 3 แผนงาน เพื่อดำเนินการ 3 ผลผลิต 1 โครงการ ดังนี้

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	ยอดรวม	%
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	137,383,300	48.84
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ 2.2 ผลงานการให้บริการวิชาการ	117,297,200 990,000	42.04
3. แผนงานยุทธศาสตร์ เพื่อ สนับสนุนด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	3.1 โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	25,666,000	9.12
รวมทั้งสิ้น		281,336,500	

ผลผลิตที่ได้คือ 1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 203 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับบริการทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 1,000 คน

รวมทั้งสิ้นที่จะได้อุดหนุนจากรัฐบาลเป็นวงเงิน 281,336,500 บาท เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจากที่คณะกรรมการฝ่ายการเงินเสนอสภาพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายนั้นเป็นวงเงินเดียวกัน ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

- เงินเดือนและค่าจ้างประจำ 129,625,300 บาท
- ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ 76,849,900 บาท
- ค่าสาธารณูปโภค 22,228,600 บาท
- ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 18,476,700 บาท
- เงินอุดหนุน 34,156,000 บาท

จะเห็นได้ว่า งบบุคลากรนั้นจะเป็นส่วนใหญ่ของงบประมาณแผ่นดิน ส่วนที่จะได้รับอุดหนุนจากสภาอากาศไทยนั้น ส่วนใหญ่เป็นเรื่องงบดำเนินงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้จัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

หมวด รายจ่าย	รายได้รวม / ประเภทงบประมาณ							
	1		2		3		4	
	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ
งบ บุคลากร	34,439,964	705,600	44,318,821	755,999	26,644,657	554,400	24,221,858	504,001
งบ ดำเนินงาน	26,324,028	13,350,902	33,874,887	14,304,516	20,365,720	10,489,998	1,8513,865	9,536,384
งบ ลงทุน	4,909,049	1,038,800	6,317,174	1,112,998	3,797,911	816,200	3,452,567	742,002
งบเงิน อุดหนุน	9,074,860	8,151,999	11,677,918	7,694,987	7,020,812	5,643,001	6,382,410	5,130,013
รวมทั้งสิ้น	74,747,900	23,277,300	96,188,800	25,863,500	57,829,100	18,603,600	52,570,700	16,912,400

การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 แยกตามแหล่งเงิน

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	%
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	274,571,200	281,336,500	6,765,300	2.46
2. เงินอุดหนุนสภาพัฒนาการ	73,977,300	79,561,800	5,584,500	7.55
3. เงินรายรับสถาบัน	10,540,500	5,000,000	(5,540,500)	(52.56)
รวมทั้งสิ้น	359,089,000	365,898,300	6,809,300	1.90

การเปรียบเทียบระหว่าง 2 ปีงบประมาณ คือ ปีงบประมาณ 2563 กับปีงบประมาณ 2564 แยกตามหมวดรายจ่าย โดยเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เพิ่มขึ้น 14 ล้านบาทเศษ หรือร้อยละ 12.49 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เพิ่มขึ้น 17 ล้านบาทเศษ หรือร้อยละ 29.14 ค่าสาธารณูปโภค เพิ่มขึ้น 4.7 ล้านบาทเศษ หรือร้อยละ 27.13 ส่วนค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างนั้นลดลง 27 ล้านบาทตามความจำเป็นของการอุดหนุนที่จะขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล งบประมาณก็เป็นค่าใช้จ่ายที่สูงเป็นเรื่องของระบบภาพและเสียง และหุ่นฝึกจำลองในห้องคลอดที่จะมีวงเงินรวมประมาณ 14 ล้านบาทเศษ ส่วนเงินอุดหนุนเป็นเรื่องของการอุดหนุนค่าครองชีพให้กับพยาบาล นักศึกษาและเป็นค่าผลิตพยาบาลเพิ่มส่วนใหญ่อีกที่ร้อยละ 20 ล้านบาทกว่าบาทเศษนั้นเป็นโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิต และพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์

ค่าตอบแทนใช้สอยที่เพิ่มขึ้นคือ ค่าจ้างเหมาบริการ เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการอาคาร สิริธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ที่มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น เช่น ค่าบริการทำความสะอาด ค่าบำรุงรักษาครุภัณฑ์ และค่าบำรุงรักษาอาคาร เป็นต้น ส่วนค่าสาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้นนั้น จะเป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องไฟฟ้า ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบด้วย ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องประชุมขนาดเล็ก ขนาดใหญ่ และห้องต่าง ๆ และหอพักนักศึกษา ส่วนใหญ่เป็นค่าน้ำ ค่าไฟ ส่วนงบลงทุนปีนี้อัตราครุภัณฑ์น้อยกว่าปีที่ผ่านมา สำหรับเงินอุดหนุนนั้นเนื่องจากในปี 2564 ลดลงไปประมาณ 1.8 ล้าน เนื่องจากได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนของเงินอุดหนุนการศึกษาของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มลดลง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(2) การของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน

ด้วย พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 นายกรัฐมนตรีจึงได้อนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันสามารถดำเนินการได้ด้วยความสะดวก สถาบันจึงขออนุมัติเบิกใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน จนกว่า พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกาศใช้บังคับ

สำนักงานงบประมาณจึงได้กำหนดวิธีปฏิบัติในการอนุมัติจัดสรร การบริหารงบประมาณรายจ่ายและการหักงบประมาณตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน ดังนี้ “ให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563) โดยจำแนกเป็นรายเดือนส่งให้สำนักงานงบประมาณ หน่วยรับงบประมาณให้จัดทำแผนภายในวงเงินไม่เกินหนึ่งในสี่ของแต่ละแผนงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายหลังที่มีการตัดโอนงบประมาณตามพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 การจัดทำแผนให้หน่วยรับงบประมาณใช้ผลผลิตหรือโครงการเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นหลัก แต่อาจปรับปรุงวิธีดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงแนวทางการดำเนินการและงบประมาณที่ขอรับเงินจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วย”

สถาบันได้รับกรอบวงเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนเงิน 274,571,200.00 บาท เมื่อคำนวณงบประมาณจัดทำแผน ภายในวงเงินไม่เกินหนึ่งในสี่ของแต่ละแผนงานในไตรมาสที่ 1 โดยคำนึงถึงเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของ สำนักงบประมาณแล้ว เป็นจำนวนเงิน 57,052,000.00 บาท

ตามระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย พ.ศ. 2561 ข้อ 23 “ถ้างบประมาณรายจ่ายประจำปีใด ยังไม่ได้รับ อนุมัติจากสภาสถาบัน ก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ อธิการบดีอาจสั่งให้ส่วนงานต่าง ๆ ใช้งบประมาณ รายจ่ายประจำปีเฉพาะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรและค่าใช้จ่ายดำเนินการ จำนวนไม่เกินหนึ่งในสาม ของวงเงินงบประมาณในปีที่ล่วงมาแล้ว หรือให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติให้ใช้วงเงิน งบประมาณเท่าที่เคยได้รับอนุมัติในปีที่ล่วงมาแล้วไปพลางก่อน”

ทั้งนี้ คณะกรรมการการเงินได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) งบประมาณรายรับและ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2563 แต่เนื่องจากสำนักงบประมาณได้ส่งหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ลงวันที่ 10 กันยายน 2563 มายังสถาบัน ด้วยยังไม่ถึงวาระการประชุมคณะกรรมการ การเงินในครั้งต่อไป แต่เป็นเรื่องเร่งด่วนจึงได้จัดทำหนังสือเวียนคณะกรรมการการเงินพิจารณาเพื่อ ขอความเห็นชอบให้สถาบันขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไป พอลางก่อน เป็นจำนวนเงิน 57,052,000.00 บาท (ห้าสิบล้านเจ็ดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ส่ง ความเห็นกลับภายในวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2563 ซึ่งคณะกรรมการการเงินมีมติเห็นชอบให้ สถาบันขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ดังนี้

(1) สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ความเป็นมา

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 อนุมัติ
กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเป็นกรอบระเบียบในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่
โดยให้ทำการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 3 กันยายน
2563 ได้พิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว เห็นควรปรับปรุงขอบเขตหน้าที่และ
ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ปฏิบัติงานและมาตรฐานสากล เช่น การตรวจสอบการปฏิบัติตาม
กฎระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติของสถาบัน (Compliance Audit) รายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่
อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสอบทานรายงานทางการเงิน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานและ
หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ออกตามพระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ
สภากาชาดไทยแล้ว

จึงขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีสาระสำคัญ
ที่ปรับปรุงดังนี้

1. เดิมกำหนดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการ
ประเมินการควบคุมด้วยตนเองที่เหมาะสม ซึ่งได้มีการดำเนินการให้มีระบบฯ ดังกล่าวแล้ว
กระบวนการต่อไปคือสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน
กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี

2. เดิมกำหนดวิธีการปฏิบัติระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี
(สตง.) ในการรับรองงบการเงินเพิ่มเติมการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีของสถาบัน (สตง.)
เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและอาจเสนอแนะให้ตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น

3. เดิมเป็นการสอบทานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง
เพิ่มเติมการสอบทานให้มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

4. เดิมรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ อย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง ปรับเป็นอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามที่กฎหมายกำหนด และเน้นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริต

5. จากเดิมคณะกรรมการตรวจสอบสามารถเชิญฝ่ายบริหารและผู้เกี่ยวข้องให้ข้อมูลและแจ้งที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษา เพิ่มเติมหลักการให้คณะกรรมการตรวจสอบมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล บุคคล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

6. การสอบทานกฎบัตร เดิมให้มีการสอบทานกฎบัตรปีละหนึ่งครั้ง กำหนดหลักการใหม่เป็นให้จัดทำกฎบัตรให้สอดคล้องกับขอบเขตและความรับผิดชอบของสถาบันและสอบทานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการ

(2) ปรับปรุงหลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562

ความเป็นมา

ตามมติสภาสถาบันครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 อนุมัติให้ใช้หลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นมา ซึ่งอ้างอิงตามมาตรฐานรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (TFRS for NPAEs) เหมือนสภากาชาดไทย

บัดนี้กรมบัญชีกลางได้ออกมาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ โดยปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และให้หน่วยงานในกำกับของรัฐต้องถือปฏิบัติ

คณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563 ได้พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีหลักการดังนี้

1. ปรับปรุงหลักการและนโยบายการบัญชีฯ ของสถาบัน โดยอ้างอิงตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561

2. กรณีที่เป็นบัญชีเฉพาะที่มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 มิได้กำหนดไว้ ให้ใช้หลักการและนโยบายการบัญชีของสภากาชาดไทย ฉบับปรับปรุงใหม่ปี 2562 เช่น เงินฝากสภากาชาดไทย เงินประกันส่งสภากาชาดไทย เป็นต้น

ทั้งนี้รายละเอียดตาม (ร่าง) หลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) โดยขออนุมัติให้ใช้หลักการและนโยบายการบัญชีฯ ดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติการปรับปรุงหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป

4.1.4 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(1) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ความเป็นมา

ด้วยอาจารย์อุษา วงศ์พิณี อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอขอรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการดังนี้

คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนอาจารย์อุษา วงศ์พิณี เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563 คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับเชี่ยวชาญ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในระดับดีเด่น

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองเอกสารวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 วันศุกร์ที่ 3 เมษายน 2563 ได้พิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์อุษา วงศ์พิณี และมีความเห็นว่าให้ปรับแก้ไขเอกสารวิชาการ ทั้งนี้ อาจารย์อุษา วงศ์พิณี ได้เสนอเอกสารที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2563 คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองเอกสารวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2563 ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่ปรับแก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการของอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2563

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 30 กรกฎาคม 2563 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 3/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2563

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ แล้ว ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 3 กันยายน 2563 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ผ่าน จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์อุษา วงศ์พินิจ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติการแต่งตั้ง อาจารย์อุษา วงศ์พินิจ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2563

(2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2563 โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ และต่อมาได้มี ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 โดยมีสาระสำคัญให้บุคคลสามารถยื่นขอเสนอตำแหน่งทางวิชาการโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563 มาใช้เพื่อการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระหว่างวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 23 มิถุนายน 2565 ได้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 และมาตรา 51 วรรคสี่ ดังนี้

มาตรา 22 สถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน
อำนาจหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(12) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา 51 วรรคสาม

มาตรา 51 วรรคสี่ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ในการนี้คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 3 กันยายน 2563 จึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติ

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

4.2.1 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ. 7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ. 7)

ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การบริหารรายวิชา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2561

“ข้อ 15 คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดทำรายงาน มคอ. 7 และเสนอต่อคณบดี ให้แล้วเสร็จ ภายหลังจากสิ้นสุดปีการศึกษา 60 วัน และคณบดีเสนอรายงาน มคอ. 7 ต่อสภาวิชาการ และสภาสถาบัน” ตามลำดับ

ทั้งนี้ได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน มคอ. ต่อคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะกรรมการบริหารสถาบันวาระพิเศษ และสภาวิชาการ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ มคอ. 7 จะมีวิธีการทั้งสิ้น 9 หมวด ทั้งนี้ถึงเฉพาะหมวดที่มีความสำคัญ ๆ ต่อไปนี้

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

จำนวนและร้อยละของนักศึกษา ที่สอบผ่านตามแผนการศึกษาของหลักสูตร ในแต่ละปี

ชั้นปี	จำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปี	นักศึกษาที่สอบผ่านตามแผนกำหนดการศึกษา	ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านตามแผนกำหนดการศึกษา
1	209	202	96.65
2	207	205	99.03
3	203	201	99.01
4	202	200	99.01

หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

สรุปผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวนตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555	22	100	ดีมาก
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	17	100	ดีมาก

หมวดที่ 7 คุณภาพการสอน

1. การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

- รายวิชาที่เปิดสอนมีทั้งหมด 67 รายวิชา
- ได้รับผลการประเมินผลจากนักศึกษาครบทุกรายวิชา
- ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมค่าเฉลี่ย 4.60

2. ประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสอน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

- การปฐมนิเทศในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา และชี้แจงก่อนการสอบ ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ในการสอบ
- การสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในกิจกรรมในหลักสูตรและนอกหลักสูตร

ด้านความรู้

- การจัดทบทวนเนื้อหาการเรียนการสอนเพิ่มขึ้นก่อนการสอบ เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจมากขึ้น และมีโอกาสซักถามข้อสงสัยก่อนสอบ
- การกระตุ้นให้นักศึกษาได้ทบทวนและฝึกทำแบบฝึกหัดด้วยตนเองทุกครั้ง รวมทั้งการติดตามผล กำกับและพัฒนาตนเองของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ด้านทักษะทางปัญญา

- การเพิ่มทักษะการอ่านบทความวิชาการ/บทความวิจัยทางการพยาบาลภาษาอังกฤษ
- กระบวนการให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อการพัฒนาการศึกษา
- การชี้แจงผู้เรียนให้เห็นความสำคัญของการแปลบทความภาษาอังกฤษ และการจับใจความสำคัญได้

ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ

- การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติตามหลักการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ รวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีสติและรอบคอบ
- การปรับรูปแบบการเรียนการสอน ในการฝึกการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบันที่เป็นแบบ Total Care
- การปรับแผนการศึกษาของรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล จากภาคการศึกษาปลายไปสิ้นสุดที่ภาคการศึกษาฤดูร้อน จำนวน 2 วิชา และเมื่อสถานการณ์คลี่คลาย ได้มีการขึ้นฝึกปฏิบัติ นักศึกษาเก็บประสบการณ์ การเรียนรู้ของรายวิชาได้ครบถ้วน

3. การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศ ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวน 10 คน (อาจารย์ 6 คน ผู้ช่วยอาจารย์ 4 คน)

สาระสำคัญ

- หลักสูตรและโครงสร้างของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- การเตรียมการสอน
- บทบาทอาจารย์
- การจัดทำโครงการ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยวิธีต่างๆ เป็นต้น

สรุปการประเมินจากอาจารย์ที่เข้าปฐมนิเทศ

- เป็นโครงการที่มีประโยชน์ ได้รับความรู้ และมองเห็นภาพรวมของสถาบัน
- คณาจารย์ที่เป็นวิทยากร มีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้
- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ได้แก่ การขอตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ

และสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

4. กิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

กิจกรรมการพัฒนาประกอบด้วยหลายมิติ ครอบคลุม การศึกษา การวิจัย และการบริหารงานทั่วไป จำนวนรวม 11 เรื่อง

- กิจกรรมที่มีอาจารย์เข้าร่วมมากที่สุดคือ ศาสตร์การสอนออนไลน์

จำนวน 60 คน

- กิจกรรมที่บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมมากที่สุดคือ การอบรมเชิงปฏิบัติการ smart fist aid for STIN Staff จำนวน 94 คน

- สรุปข้อคิดเห็น และประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ

ข้อคิดเห็นของอาจารย์

- ควรมีการจัดสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายหลังการสัมมนา

ข้อคิดเห็นของบุคลากรสายสนับสนุน

- ควรมีการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนด้านการสนับสนุนการจัดการเรียน

การสอน

หมวด 8 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตรจาก
ผู้ประเมินอิสระ

ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการ เสนอแนะจากบัณฑิต	ความเห็นของหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ
- ทักษะการจดบันทึกทางการพยาบาล เป็นสิ่งที่ใช้มากเมื่อมาทำงานจริง ควรได้รับการฝึกฝน อย่างมาก (4 คน)	- รายวิชาภาคปฏิบัติควรปรับกิจกรรมการเรียนการ สอนที่จัดให้มีทักษะการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ในแหล่งฝึกเพิ่มมากขึ้น
- การเรียนภาคปฏิบัติต้องการให้มีการ ขึ้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น (16 คน)	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 มีการปรับเพิ่มจำนวนหน่วยกิตของ รายวิชาภาคปฏิบัติเป็นจำนวน 36 หน่วยกิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 จำนวน 26 หน่วยกิต) และมีโครงการ Internship เพื่อเพิ่มประสบการณ์ การฝึกปฏิบัติการพยาบาล เตรียมพร้อมการเป็น พยาบาลใน area ที่สนใจ รวมทั้งมีโครงการพัฒนา ทักษะต่อเนื่องต่อยอด ที่จะสร้างเสริมทักษะการ ปฏิบัติการพยาบาลในห้องปฏิบัติการเพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

ด้วย มคอ. 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในหมวดที่ 5 หลักเกณฑ์ในการ
ประเมินผลนักศึกษากำหนดให้มีการทวนสอบในระดับหลักสูตร โดยคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรได้มีการจัดทำรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร เพื่อทบทวนว่าการจัดการเรียนการ
สอน การวัดและประเมินผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้องกับ มคอ. 2 หรือไม่

ทั้งนี้ เมื่อมีการนำเสนอ มคอ. 7 จะต้องมีการดำเนินการ เรื่องรายงานผลการทวนสอบ
ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้มีการจัดทำรายงานขึ้นโดย
พิจารณาจาก มคอ. 5 มคอ. 6 และ มคอ. 7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผล
ก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้องกับ มคอ. 2 รวมทั้งใช้ผลการประเมินหลักสูตรของ
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ผลการประเมินจากแหล่งฝึก ผลการติดตามบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษา
1 ปีและผู้ใช้บัณฑิต และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตร
บัณฑิต ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 7 กันยายน 2563 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ
ครั้งที่ 34/2563 วันที่ 11 กันยายน 2563 และได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม
ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 16 กันยายน 2563

หมวด 9 บทสรุปผลการทวนสอบระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2560 โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

ด้านผู้สอนคณาจารย์ได้มีการประเมินพบว่าคุณลักษณะของผู้เรียนที่ต้องการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คือเรื่องของความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ความมีวินัย เรื่องการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะการปฏิบัติการพยาบาล ทั้งนี้ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำต่อการบริหารจัดการหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ส่วนด้านผู้เรียนพบว่าผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษาต่อคุณภาพหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04

การประเมินจากภายนอก พบว่า

- ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและบุคลากรแหล่งฝึกต่อการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43

ผลการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปีการศึกษา 2562 ในครั้งแรก มีนักศึกษาที่สอบผ่านจำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 95 (เป้าหมาย 70%)

ผู้เรียนทุกคนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ ทั้ง 6 ด้าน

- ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ด้านความรู้
- ด้านทักษะทางปัญญา
- ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- ด้านทักษะในการวิเคราะห์และการสื่อสาร
- ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ

ซึ่งมีความสอดคล้องตาม มคอ. 2 ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100

ข้อคิดเห็นต่อการทวนสอบระดับหลักสูตรเพื่อการวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

- การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน ที่เน้นการคิดวิเคราะห์ นำข้อมูลจากหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำมาสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์เพิ่มมากขึ้น

- การพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร และความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งในหลักสูตรและเสริมหลักสูตร การพัฒนาทักษะในการอ่านและการจับประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะการแปลบทความวิชาการที่เป็นภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

- การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความมีวินัยในการทบทวนบทเรียนและทำแบบฝึกหัดอย่างสม่ำเสมอ เห็นความสำคัญของการเตรียมความรู้ และทักษะปฏิบัติต่างๆ ให้พร้อมก่อนขึ้นปฏิบัติงาน การรับส่งเวช

- การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนสามารถทบทวนบทเรียนด้วยตนเองได้ และดำเนินโครงการทักษะต่อเนื่องต่อยอดให้ผู้เรียนมีการพัฒนาความชำนาญในทักษะการปฏิบัติการพยาบาลที่สำคัญ

4.2.2 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (มคอ. 7) และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (มคอ.7) ตาม มคอ.2 หลักสูตรตามที่สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ในปีการศึกษา 2562 ไปแล้วนั้น ตาม มคอ. 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)

“หมวดที่ 7 การประกันคุณภาพหลักสูตร ข้อ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน 5.2.2 (4) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรโดยจัดทำ มคอ. 7 ภายใน 60 วันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา”

ในการนี้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำเสนอ รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน 2563 คณะกรรมการบริหารสถาบัน เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 และ สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 16 กันยายน 2563 ทั้งนี้ที่ประชุมสภาวิชาการเห็นชอบในหลักการ

รายงานผลการทวนสอบในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

ตาม มคอ. 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) หมวดที่ 5 หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนักศึกษา ข้อ 2 กระบวนการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา กำหนดให้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำหน้าที่ทวนสอบ โดยพิจารณาจาก มคอ. 5 มคอ. 6 และ มคอ. 7 ว่าการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลก่อให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ สอดคล้องกับ มคอ.2 และรายงานผลการทวนสอบต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน สภาวิชาการ และสภาสถาบันตามลำดับ

ในการนี้ คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำเสนอ รายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน 2563 คณะกรรมการบริหารสถาบัน เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 16 กันยายน 2563 ทั้งนี้ที่ประชุมสภาวิชาการเห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ดึงเฉพาะหมวดที่มีความสำคัญ ๆ ต่อไปนี้

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 6 คน สอบผ่านตามเกณฑ์ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมินโดยค่าเฉลี่ยจะเป็น 4.29

หมวดที่ 6 การสรุปผลการประเมินหลักสูตร

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

1. ความเหมาะสมและสอดคล้องของวิชาเรียนในหมวดวิชาแกนกับความต้องการของนักศึกษา

2. จำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละวิชาเหมาะสม

ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

1. ไม่สามารถปรับรายวิชาเนื่องจากกำหนดโดยสภาการพยาบาล แต่จะมีการทบทวนเนื้อหาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน

2. ปรับลดเนื้อหาให้เหมาะสมกับจำนวนชั่วโมงตามหน่วยกิต

สรุปผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ

- มีการดำเนินงานครบตั้งแต่ข้อ 1 ถึงข้อ 5 และบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ 12 ข้อ จากตัวบ่งชี้ที่ต้องผ่าน 10 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 120 สรุปผลการประเมินผ่านในระดับดี

หมวดที่ 7 คุณภาพการสอน

1. การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

- รายวิชาที่เปิดสอนมีทั้งหมด 9 รายวิชา

- ได้รับผลการประเมินผลจากนักศึกษาครบทุกรายวิชา

- ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย

4.62 ค่าสูงสุด 4.67 ค่าต่ำสุด 4.59)

2. ประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสอน

สรุปข้อคิดเห็นของผู้สอนและข้อมูลป้อนกลับจากแหล่งต่างๆ (ระบุปัญหาที่พบ)

- ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่านักศึกษายังขาดทักษะในการเขียนเรียบเรียงงานวิชาการ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง คือ ให้อาจารย์มีการประเมินย้อนกลับในประเด็นการเขียนรายงานให้นักศึกษาได้มีการแก้ไขก่อนส่งรายงานฉบับสมบูรณ์

3. การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

- จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศ ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวน 13 คน
- โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมอาจารย์ผู้สอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร

มหาบัณฑิต

- หลักสูตรและโครงสร้างของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
- การจัดการเรียนการสอน
- บทบาทอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา
- การวัดและประเมินผล

- สรุปการประเมินจากอาจารย์ที่เข้าปฐมนิเทศ จำนวน 8 คน

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56)

- ช่วยให้อาจารย์เข้าใจถึงบทบาทของการเป็นอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

และควรมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง (1)

- เพิ่มความเข้าใจและเห็นทิศทางการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

สำหรับนักศึกษาได้เป็นอย่างดี (1)

- ควรเพิ่มเรื่องการใช้ Artificial Intelligence (AI) ในการเรียนการสอน (1)

4. กิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

- กิจกรรมการพัฒนา ครอบคลุม บทบาทการเป็นอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา

การศึกษาและการวิจัย จำนวนรวม 7 เรื่อง

- กิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมมากที่สุดคือ การจัดการเรียนการสอนรูปแบบ

Work-Integrated Learning

- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับมากถึง

มากที่สุด

รายงานผลการทวนสอบในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

ดำเนินการคล้าย ๆ กับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ข้อมูลสรุปพบว่าในส่วน
ของ มคอ. 2 ชั้นปีที่ 1 ที่เปิดสอนปีการศึกษา 2562 ผลการทวนสอบพบว่าทุกรายวิชาของหลักสูตร
ทั้งหมด 9 รายวิชาบรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด มีข้อคิดเห็นของคณะผู้สอน พบว่าในส่วน
ของการจัดทำ มคอ. 3 กับ มคอ. 4 อาจจะมีบางส่วนที่ผลลัพธ์การเรียนรู้บางด้านอาจไม่สอดคล้องกับ
การประเมินผล ทั้งนี้จะมีการปรับปรุงต่อไป ในส่วนของผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา
ต่อการจัดการเรียนการสอน มีค่าเฉลี่ย 4.62 ส่วนนักศึกษาประเมินต่อการบริหารหลักสูตร มีค่าเฉลี่ย
4.29 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด โดยสรุปคือผู้เรียนทุกคนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ทั้ง 5 ด้าน
สอดคล้องกับ มคอ. 2 มีการปรับผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา และสอดคล้องกันทำให้สามารถวัด
และประเมินผลได้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
			2562		2563		2564		2565	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ปรับปรุง	แผน	แผนปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตพยาบาลที่เป็นนักปฏิบัติเชิงรุก และมีคุณภาพมาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม										
1.1 ระดับคุณภาพของนักศึกษา										
1.1.1 ร้อยละคะแนนของนักศึกษาที่สอบผ่าน (ข้อมูลเฉลี่ย 2 ปีซ้อนหลัง = 39.06)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	3	3	4	4	4	4	5	เดิม
1.1.2 จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาร่วมมือของศิษย์เก่า	รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา / ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	3	3	4	5	4	4	4	เดิม
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	90	100	90	95.79	92	95	95	เดิม
1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	90	73.10	90	95	92	92	92	เดิม
1.1.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์	คะแนน	3.90	3.82	4.00	4.04	4.00	4.10	4.10	เดิม
1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะนักปฏิบัติเชิงรุก (ใหม่)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	80	99.38	85	98.02	90	90	90	เดิม
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการศึกษา ผู้ดูแลและผู้ประสานงาน										
1.2 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพของหลักสูตร										
1.2.1 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแล	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยบัณฑิตศึกษา	หลักสูตร	1	1	2	2	2	2	3	เดิม
ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย			2	1	2	2	3	4	4	เดิม
1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรู้แบบ Work Integrated Learning/Active Learning (ปี 2563)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	-	-	30	50	-	-	-	-
1.2.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance: AUN-QA)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/คณบดีสน.วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์/คณบดีสน.วิทยาลัยบัณฑิตศึกษา	หลักสูตร	-	-	1	1	1	1	1	2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ
และจุดเน้นของสถาบัน (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรรลงแผน	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์แบบบูรณาการงานวิจัยข้ามศาสตร์	750,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยนวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	1,750,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม สำนักวิทยาศาสตร์
3.	โครงการตลาดนัดวิจัยนวัตกรรมจากห้องสู่ห้าง	729,700	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
4.	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน	510,800	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
5.	โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ (ใหม่)	320,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
6.	โครงการทุนผลิตนวัตกรรม prototype (ใหม่)	200,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
7.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	100,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
8.	โครงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม	300,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
9.	โครงการสนับสนุนการนำผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ (ใหม่)	100,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
10.	โครงการสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์และผลงานนำเสนอ/ตีพิมพ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ใหม่)	200,000	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
11.	โครงการงานทุนส่งเสริมนักวิจัยภายในสถาบัน	60,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
		(2,000,000)	
12.	โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ	1,025,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
13.	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย eRM (electronic Research Management) และเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	100,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
14.	งานจริยธรรมการวิจัย	362,500	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
15.	งานแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่องานวิจัยนวัตกรรม	200,000	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
16.	งานผลิตตำราและวารสารสถาบัน	(900,000)	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
รวม		9,608,000	

งบประมาณ	โครงการ/งาน	แหล่งเงิน	จัดสรรลงแผน
งบยุทธศาสตร์	12 โครงการ	งบแผ่นดิน	4,210,500
งบงานประจำ	4 งาน	งบแผ่นดิน	2,497,500
		เงินนอกงบ	2,900,000
รวม	16		9,608,000

รวมงบแผ่นดิน 6,708,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.66 ของงบประมาณแผ่นดินใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 (118,401,000 บาท)

รวมเงินนอกงบ 2,900,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.13 ของเงินนอกงบใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 (40,645,000 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่าย
ความร่วมมือ (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรรลง แผน	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของสังคม	550,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
2.	โครงการพัฒนารูปแบบบริการวิชาการแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย	350,000	ศูนย์บริการการพยาบาล สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
3.	โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญ (3 ศูนย์)	500,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
4.	โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (3 ชุมชน)	300,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
5.	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	60,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ศูนย์บริการการพยาบาล
6.	โครงการจัดตั้งหน่วยประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พนักงานให้การดูแล (Nurses' aides / Caregivers) (ใหม่)	(50,000)	ศูนย์บริการการพยาบาล
7.	งานพัฒนาความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ของอาจารย์	200,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ศูนย์บริการการพยาบาล
8.	งานส่งเสริมผลิตตำราและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	140,000	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
9.	งานประชุมวิชาการ	(80,000)	ศูนย์บริการการพยาบาล
10.	งานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	(200,000)	ศูนย์บริการการพยาบาล
11.	งานอบรมหลักสูตรระยะสั้น	(200,000)	ศูนย์บริการการพยาบาล
12.	งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,600,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
13.	งานประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกของงานบริการวิชาการ	100,000	ศูนย์บริการการพยาบาล
รวม		6,330,000	

งบประมาณ	โครงการ/งาน	แหล่งเงิน	จัดสรรลงแผน
งบยุทธศาสตร์	6	งบแผ่นดิน	1,760,000
		เงินนอกงบ	50,000
งบงานประจำ	7	งบแผ่นดิน	4,040,000
		เงินนอกงบ	480,000
รวม	13		6,330,000

รวมงบแผ่นดิน 5,800,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.90 ของงบประมาณแผ่นดินใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการ
สถาบัน ปีงบประมาณ 2564 (118,401,000 บาท)

รวมเงินนอกงบ 530,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.30 ของเงินนอกงบใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน
ปีงบประมาณ 2564 (40,645,000 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ								
			2562		2563		2564		2565		
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต ชุมชนและสังคม											
เป้าประสงค์ 4.1 สถาบันสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยบูรณาการสู่การเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต											
4.1 ระดับการสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		ระดับ	3	4	4	3	4	4	4	4	เดิม
4.1.1 จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย	รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา / ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	4	6	4	5	5	5	5	5	เดิม
4.1.2 จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ วิชาชีพ การวิจัย	รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา / ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	4	4	4	4	5	5	5	5	เดิม
4.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา / ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ	70	85.04	80	77.92	80	80	80	80	เดิม
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา / ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ	60	78.75	60	82.90	70	70	70	70	เดิม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ชุมชนและสังคม (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรรลงแผน	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการภูมิปัญญาไทย และวัฒนธรรมไทย	60,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
2.	โครงการการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต ของนักศึกษาและบุคลากร	40,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3.	งานส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	400,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4.	งานวันกำเนิดสถาบันและพิธีเปิดอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา	1,500,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
รวม		2,000,000	

งบประมาณ	โครงการ/งาน	งบแผ่นดิน
งบยุทธศาสตร์	2 โครงการ	100,000
งบงานประจำ	2 งาน	1,900,000
รวม	4	2,000,000

รวมงบแผ่นดิน 2,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.69 ของงบประมาณแผ่นดินใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2564 (118,401,000 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ							
			2562		2563		2564		2565	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ปรับปรุง	แผน	แผนปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
เป้าประสงค์ 5.1 ระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล										
5.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร										
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน	ระดับ	3	3	3	3	4	4	เดิม	เดิม
		ระดับ	4	3	5	5	5	5	5	เดิม
5.1.2 คะแนนเฉลี่ยของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ในปี 64-65 ปรับใหม่เป็น 5.1.2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ EdPEX)	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ / ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	คะแนน	4.30	4.39	4.30	4.77	4.40	4.50	-	-
		ปี	-	-	-	-	-	-	มีแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์	-
5.1.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ / สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	ปี	-	-	-	-	5 ปี	-	-	-
5.1.4 จำนวนรายได้ต่อปี	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน	ล้านบาท	10 ล้านบาท	10.14 ล้านบาท	12 ล้านบาท	13.42 ล้านบาท	15 ล้านบาท	12 ล้านบาท	20 ล้านบาท	14 ล้านบาท
5.1.5 จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถาบันผ่านสื่อสาธารณะ	ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน /ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คน	100,000	1,734,620	500,000	7,820,000	500,000	800,000	500,000	800,000

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งาน/โครงการ		จัดสรรลงแผน	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.	โครงการพัฒนาคุณภาพสถาบันตามเกณฑ์ EdPEX (ใหม่)	200,000	ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพการศึกษา
3.	โครงการแสวงหารายได้เชิงรุกของสถาบัน	50,000	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
4.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	1,000,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5.	โครงการพัฒนาระบบและกลไกความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร (Career Path)	600,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
6.	โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรสถาบัน	300,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
7.	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ	300,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
8.	โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสถาบัน	70,000	ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพการศึกษา
9.	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	50,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
10.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการสายสนับสนุนด้านนวัตกรรม หรือเทคโนโลยี	55,396,300	สำนักงานสถาบัน
		3,222,700 (งบลงทุน)	
		(150,000)	
11.	โครงการออกแบบปรับปรุงหอพัก อาคารพระบรมคุณ (ใหม่)	3,500,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
12.	โครงการปรับปรุงห้องประชุมสภาสถาบัน ห้องสรง และห้องประชุม ศักรินทรภักดี (ใหม่)	(12,000,000)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
13.	โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด และระบบควบคุมการเข้าออก อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา (ใหม่)	(20,000,000)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
14.	โครงการติดตั้งระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน สำหรับลิฟท์โดยสาร (Automatic landing device for power failure : ALP) อาคาร สิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา (ใหม่)	(4,600,000)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
15.	โครงการติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออก อาคารพระบรมคุณ (ใหม่)	3,000,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
16.	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบัน	7,000,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
17.	งานสถาบันสีเขียว	50,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
18.	งานประกันคุณภาพการศึกษาและบริหารความเสี่ยง	250,000	ฝ่ายยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพการศึกษา
รวม		111,769,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

งบประมาณ	โครงการ/งาน	แหล่งเงิน	จัดสรรลงแผน
งบยุทธศาสตร์	15 โครงการ	งบแผ่นดิน	67,719,000
		เงินนอกงบ	36,750,000
งบงานประจำ	3 งาน	งบแผ่นดิน	7,300,000
รวม	18		111,769,000

รวมงบแผ่นดิน 75,019,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 63.36 ของงบประมาณแผ่นดิน
ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปี งบประมาณ 2564 (118,401,000 บาท)

รวมเงินนอกงบ 36,750,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.42 ของเงินนอกงบ
ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2564 (40,645,000 บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล

ตัวชี้วัด	ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ							
			2562		2563		2564		2565	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล										
เป้าประสงค์ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ										
6.1 ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย										
6.1.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใหม่ทางวิชาการและวิจัยกับเครือข่ายนานาชาติ	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ	ฉบับ	2	0	2	1	2	4	เดิม	เดิม
6.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผอ. ศูนย์วิจัย และนวัตกรรม	โครงการ	1	1	2	2	2	2	เดิม	เดิม
6.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผอ. ศูนย์บริการ การพยาบาล	โครงการ	1	2	1	1	2	2	เดิม	เดิม
6.1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ /ฝ่าย บริหารงานทั่วไป	คน	50	51	60	203	70	80	เดิม	เดิม
6.1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter- Professional Education	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ /สำนักวิชา พยาบาลศาสตร์	รายวิชา	-	-	1	-	2	1 (ป.ตรี)	2	2 (ป.ตรี)

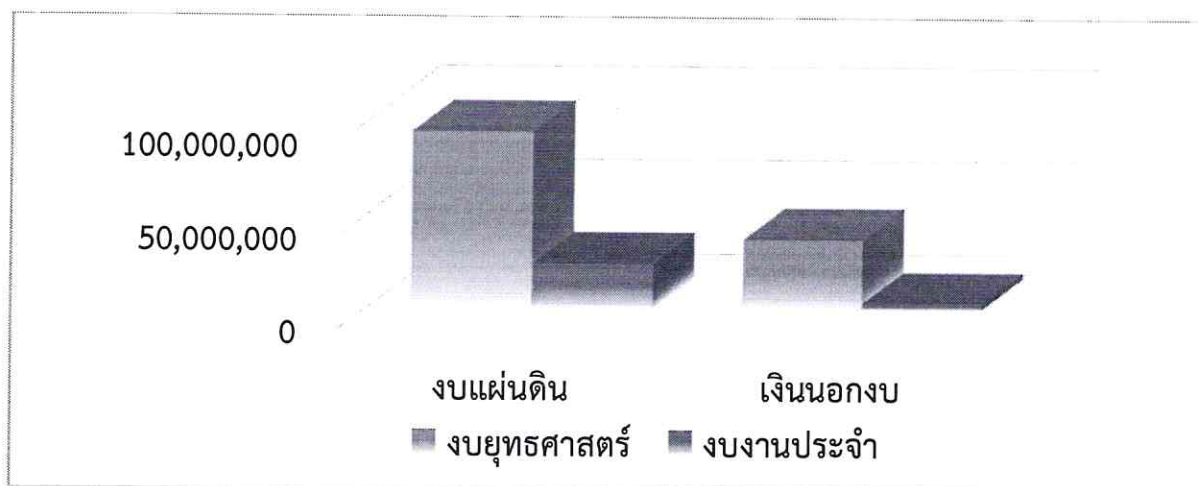
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายสากล (ต่อ)

โครงการ/งาน		จัดสรรลงแผน	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการส่งเสริมความร่วมมือเชิงรุกด้านการศึกษาวิจัย บริการวิชาการกับต่างประเทศ	700,000	งานวิเทศสัมพันธ์
2.	โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยน	100,000	ฝ่ายบริหารวิชาการ
3.	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter-Professional Education)	60,000 (465,000)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4.	โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Joint Degree	600,000	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
5.	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยในระดับบัณฑิตศึกษากับเครือข่ายทั้งในและหรือต่างประเทศ (ใหม่)	50,000	สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
6.	โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ	200,000	งานวิเทศสัมพันธ์
รวม		2,175,000	

งบประมาณ	โครงการ	แหล่งเงิน	จัดสรรลงแผน
งบยุทธศาสตร์	6	งบแผ่นดิน	1,710,000
		เงินนอกงบ	465,000
รวม	6		2,175,000

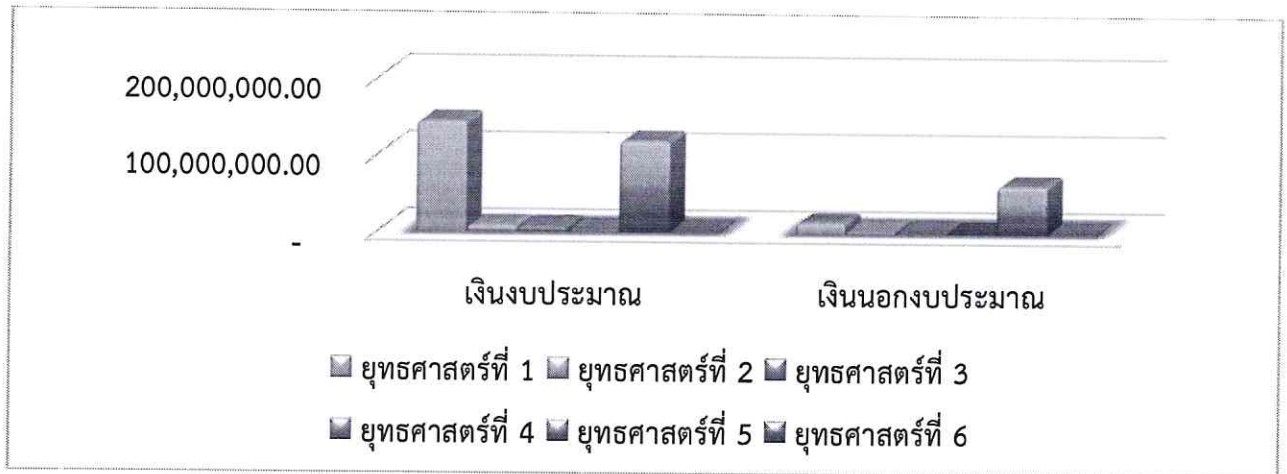
รวมงบแผ่นดิน 1,710,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของงบประมาณแผ่นดิน
 ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 (118,401,000 บาท)
 รวมเงินนอกงบ 465,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.14 ของเงินนอกงบ
 ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการสถาบันปีงบประมาณ 2564 (40,645,000 บาท)

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2564



สรุป ภาพรวม	โครงการ	งาน	งบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
	48		ยุทธศาสตร์	94,428,500	37,265,000	131,693,500
				ร้อยละ 79.75	ร้อยละ 91.68	ร้อยละ 82.80
		24	งานประจำ	23,972,500	3,380,000	27,352,500
				ร้อยละ 20.25	ร้อยละ 8.32	ร้อยละ 17.20
	รวม			118,401,000	40,645,000	159,046,000

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายปันส่วน ประจำปีงบประมาณ 2564
จำแนกตามยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์	เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน	ค่าใช้จ่ายปันส่วน	รวม	ค่าใช้จ่ายของโครงการ/งาน	ค่าใช้จ่ายปันส่วน	รวม		
1	27,164,000.00	115,902,270.81	143,066,270.81	-	13,750,689.13	13,750,689.13	156,816,959.94	42.86
2	6,708,000.00	1,023,096.96	7,731,096.96	2,900,000.00	1,158,426.73	4,058,426.73	11,789,523.69	3.22
3	5,800,000.00	790,141.46	6,590,141.46	530,000.00	1,307,877.83	1,837,877.83	8,428,019.29	2.30
4	2,000,000.00	1,315,410.39	3,315,410.39	-	65,396.96	65,396.96	3,380,807.35	0.92
5	75,019,000.00	43,671,624.88	118,690,624.88	36,750,000.00	26,486,931.63	63,236,931.63	181,927,556.51	49.72
6	1,710,000.00	232,955.50	1,942,955.50	465,000.00	1,147,477.72	1,612,477.72	3,555,433.22	0.97
รวม	118,401,000.00	162,935,500.00	281,336,500.00	40,645,000.00	43,916,800.00	84,561,800.00	365,898,300.00	100.00

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมอนุมัติ

4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทน ชุดเดิมที่จะหมดวาระ

ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จำนวน 5 ราย ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 29 มกราคม 2561 และได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2563 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 21 มกราคม 2563 นั้น เนื่องจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 21 มกราคม 2564

ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 ข้อ 4 และข้อ 5 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 4 ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนครบวาระสี่สิบห้าวัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่สรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (1) เลขาธิการสภากาชาดไทย | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) กรรมการจากสภากาชาดไทยซึ่งสภากาชาดไทยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (3) คณบดี จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| (4) นายกสมาคมศิษย์เก่า | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสาขาวิชาที่มาจากการเลือกกันเองจำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | เป็นเลขานุการ |

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดวิธีการให้บุคลากรสถาบันเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(2) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณา กลั่นกรอง และประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด แล้วทาบตามความสมัครใจ และรายงานสภาสถาบันเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

(3) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย”

มติ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

องค์ประกอบตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
1. เลขธิการสภาภาษาไทย เป็นประธานกรรมการ	1. เลขธิการสภาภาษาไทย เป็นประธานกรรมการ
2. กรรมการจากสภาภาษาไทยซึ่งสภาภาษาไทย แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. นายเดช บุญนาค เป็นกรรมการ
3. คณบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	3. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 4. คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการ
4. นายกสมาคมศิษย์เก่า เป็นกรรมการ	5. นายกสมาคมศิษย์เก่า เป็นกรรมการ
5. หัวหน้าสาขาวิชาที่มาจากการเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ	6. หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 7. หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก เป็นกรรมการ
6. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นเลขานุการ	8. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นเลขานุการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติ

4.5 การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ความเป็นมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระดังต่อไปนี้

ด้วยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีคำสั่งที่ 1/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภักดิ์ | ประธาน |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 2. อธิการบดี | กรรมการ |
| 3. นายขจร จิตสุขุมมงคล | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 4. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ | |
| 5. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปมทอง มาลากุล ณ อยุธยา | กรรมการ |
| ผู้แทนจากสภาวิชาการ | |
| 8. นางสุตา ศานติวรกุล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 9. นางจริยา ปัญญา | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เลขานุการ |
| 11. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ประธานกรรมการและกรรมการลำดับที่ 3-9 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

เนื่องจากกรรมการลำดับที่ 4 อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล ได้ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ในวันที่ 4 กันยายน 2563 ซึ่งมีผลให้ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่างลง

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 6 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 6 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
- (2) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบัน จำนวนสองคนที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นกรรมการ
- (4) กรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้งจากผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งรับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคนได้

ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ 6 (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคสามพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน เว้นแต่เหลือระยะเวลาตามวาระไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน”

ในการนี้ สถาบันขอเสนอการแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน ซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำชุดใหม่ ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างลง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติการแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน ดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4.6 การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ความเป็นมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ดังต่อไปนี้

ด้วยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีคำสั่งที่ 4/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง | ประธาน |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภัทัย | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 3. นายขจร จิตสุขุมมงคล | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 4. ดร.อภิชัย จันทระเสน | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภผู้แทนสภากาชาดไทย | |
| 5. อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ | กรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันประเภผู้แทนคณาจารย์ประจำ | |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เลขานุการ |
| 7. นางสาวละมัยทิพย์ พรหมานอก | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

เนื่องจากกรรมการลำดับที่ 5 อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ ได้ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันประเภผู้แทนคณาจารย์ประจำ ในวันที่ 4 กันยายน 2563 ซึ่งมีผลให้ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีว่างลง

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. 2560 ข้อ 5 ได้กำหนดว่า “ข้อ 5 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบันประเภผู้แทนสภากาชาดไทย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(4) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และจะ
แต่งตั้งบุคลากรสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ในการนี้ สถาบันขอเสนอการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช
ซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำชุดใหม่ ดำรงตำแหน่ง
กรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีแทนตำแหน่งที่ว่างลง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช
ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

4.7 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา

ความเป็นมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานการ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ดังต่อไปนี้

ด้วยสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้มีคำสั่งที่ 10/2561 ลง
วันที่ 16 พฤษภาคม 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา
ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| 1. ดร.จิรวัดน์ วีรังกร | ประธานกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน | |
| 2. ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยา | |
| 3. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. นางศิริลักษณ์ สืบวงศ์แพทย์ | กรรมการ |
| ผู้แทนศิษย์เก่า | |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา | เลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ครบ
วาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2563

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยเรื่องการ
ร้องทุกข์ อุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 12 กำหนด
ไว้ดังนี้

“ ข้อ 12 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ
พิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา” ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน
เป็นประธาน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

(3) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(4) ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และมอบหมาย
บุคลากรสถาบันจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา ดังนี้

องค์ประกอบตามระเบียบสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ พิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา
1. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่สภาสถาบัน แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน	1. ผศ.สมชาย เวชกรรม เป็นประธาน
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาที่สภาสถาบัน แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	2. ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา เป็นกรรมการ
3. คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	3. คณบดี เป็นกรรมการ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
4. ผู้แทนศิษย์เก่าจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	4. นางอัญชลี แสงชาญชัย เป็นกรรมการ
ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสถาบันคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และมอบหมายบุคลากรสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ	5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา เป็นเลขานุการ นักศึกษา
	6. หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
	7. หัวหน้าหน่วยกิจการกิจกรรม นักศึกษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน
ดังนี้

5.1 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ด้วย อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ กรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทนคณาจารย์ประจำ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 4 กันยายน 2563 ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทน คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 15 วรรคสอง กำหนดว่า “การเลือกตั้งวาระต่อ ๆ ไป ให้กระทำให้ เสร็จสิ้น ก่อนกรรมการชุดเดิมหมดวาระอย่างน้อยสิบห้าวัน” สถาบันจึงได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณี ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ตามคำสั่ง ที่ 270/2563 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2563

2. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบัน ประเพณีผู้แทน คณาจารย์ประจำ ได้ดำเนินการเลือกตั้งดังนี้

2.1 กำหนดให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ แสดงความจำนงสมัคร รับเลือกตั้ง ตั้งแต่วันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2563 ถึงวันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2563 และขยายเวลาการ รับสมัครออกไปถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2563

2.2 กำหนดให้ทำการออกเสียงเลือกตั้ง ในวันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2563 ในการนี้ มีผู้สมัครรับเลือกตั้ง จำนวน 2 ราย ดังนี้

(1) อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐาน และบริหารการพยาบาล

(2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช สาขาวิชาการ พยาบาลเด็ก

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันประเพณีผู้แทน คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2560 ข้อ 11 และข้อ 13 กำหนดไว้ว่า

“ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่ต้อง เลือกตั้งในคราวนั้นให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งหมดเป็นผู้ได้รับเลือกตั้ง โดยไม่ต้องมีการลงคะแนน เลือกตั้ง

ข้อ 13 ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งโดยมิชักช้า โดยทำเป็นประกาศ ของสถาบันและนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อทราบ”

กรณีดังกล่าวมีผู้สมัครรับเลือกตั้ง จำนวน 2 ราย ซึ่งไม่เกินจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่ต้องเลือกตั้งในคราวนี้ ดังนั้น สถาบันจึงประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้ง 2 รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2566

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.2 การเปลี่ยนชื่อกลุ่มเงินประเภทที่ 3 ที่นำไปให้สภากาชาดไทยบริหารเงินลงทุน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 28 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ได้อนุมัติการแยกเงินของสถาบันที่ฝากไว้กับสำนักงานการคลังออกเพื่อการออมระยะยาวและให้สภากาชาดไทยดำเนินการบริหารเงินกองทุน เงินดอกผลเงินกองทุน และเงินนอกงบประมาณให้กับสถาบัน โดยมีการจัดสรรดอกผลหรือผลประโยชน์ โดยจะจัดสรรผลประโยชน์ปีละครั้ง แบ่งเป็น

1. เงินกองทุน จัดสรรร้อยละ 20 เพื่อสมทบเงินเดิมเป็นเงินทุนสำรอง
2. เงินดอกผลเงินกองทุน จัดสรรร้อยละ 80 เพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของ

กองทุนสถาบัน

3. เงินนอกงบประมาณ ได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินต้นที่ฝากไว้

จึงได้มีการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 วาระสืบเนื่อง เพื่อรับทราบ

ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินได้มีการพิจารณาในการเปลี่ยนชื่อกลุ่มเงินประเภทที่ 3 จากคำว่า “เงินนอกงบประมาณ” ซึ่งเป็นเงินรายได้ของสถาบันทุกประเภท เป็นคำว่า “เงินรายได้สะสมของสถาบัน” เพื่อให้เกิดความชัดเจน และให้เปลี่ยนคำว่า “ดอกเบี้ย” เป็นคำว่า “ผลประโยชน์” เนื่องจากเป็นคำที่ครอบคลุมมากกว่า ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป ทั้งนี้ได้ประสานกับสำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ การเปลี่ยนชื่อกลุ่มเงินประเภทที่ 3 จากคำว่า “เงินนอกงบประมาณ” เป็นคำว่า “เงินรายได้สะสมของสถาบัน” และเปลี่ยนคำว่า “ดอกเบี้ย” เป็นคำว่า “ผลประโยชน์”

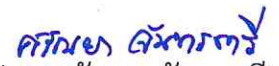
เลิกประชุมเวลา 18.50 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นางศรียา จันทรตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม