

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ครั้งที่ 30

เมื่อวันศุกร์ ที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ณ ห้องประชุม 1219 โซน C ชั้น 12

อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

อุปนายกสภาสถาบัน

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

6. นายเดชาภิมุข วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

7. คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชาติ จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

10. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

- | | |
|---|------------------|
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขษมโอภาส | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ | |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรณ์ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชума จิตติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. นางสุรีย์ ต้นชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 7. ดร.ธัญธิตา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราคุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1. นางนันทพร พากเพียรทรัพย์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.30 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มีผู้ลาประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 คำสั่งและข้อบังคับที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่ง จำนวน 4 ฉบับ และข้อบังคับ จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่ง และข้อบังคับทั้ง 5 ฉบับ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2563 ดังนี้

3.1.1 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3.1.2 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง

3.1.3 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีแทนตำแหน่งที่ว่าง

3.1.4 คำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนักศึกษา

3.1.5 ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 ได้มีมติอนุมัติการขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน แล้วนั้น

สถาบันได้มีการแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรสถาบันทุกคน เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ปรับปรุงปี พ.ศ. 2563)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ปรับปรุงปี พ.ศ. 2563) ดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 ได้มีมติอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ปรับปรุงปี พ.ศ. 2563) แล้วนั้น

สถาบันได้จัดทำเล่มเพื่อส่งให้ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 หลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 (ปรับปรุงปี พ.ศ. 2563)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานหลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(ปรับปรุงปี พ.ศ. 2563) ดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 ได้มีมติ
อนุมัติหลักการและนโยบายการบัญชี สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(ปรับปรุง ปี พ.ศ. 2563)

สถาบันได้จัดทำเล่มเพื่อส่งให้ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติอนุมัติ
ให้แต่งตั้งอาจารย์อุษา วงศ์พินิจ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
อนุสาขากการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2563 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ที่ 398/2563 ลงวันที่ 30 กันยายน 2563 แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.6 แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564
ดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ปีงบประมาณ 2564 แล้วนั้น

สถาบันได้จัดส่งแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ปีงบประมาณ 2564 ให้ผู้เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารทุกระดับ และ
บุคลากรสถาบันทุกคน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ
สถาบันต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็น องค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ในการพิจารณาระเบียบวาระนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์
กัลยา ดิงศรัทธี รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง นายขจร จิตสุขุมมงคล และ
นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

นายแผน วรรณเมธี เลขาธิการสภากาชาดไทย ประธานคณะกรรมการ
สรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ขอพระราชทานพระราชนุญาตให้ **ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ** อธิการบดี เป็นผู้กราบบังคมทูลถวายรายงานแทน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี
กราบบังคมทูลรายงานผลการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดปัจจุบัน ที่จะครบ
วาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 21 มกราคม 2564 ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
พ.ศ. 2559 ตามความในมาตรา 20 และมาตรา 21 บัญญัติไว้ว่า มาตราที่ 20 วรรคหนึ่ง และ

วรรคสอง “ให้มีสภาสถาบัน ประกอบด้วย (3) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ทั้งนี้ จะต้องมาจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอชื่อจำนวนหนึ่งคน และอ้างถึงมาตรา 21 วรรคหนึ่งและวรรคสี่ วาระของการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี”

ทั้งนี้ ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จำนวน 5 ท่าน ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 ดังนี้

1. หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทีย
2. นายเกษม วัฒนชัย
3. นายขจร จิตสุขุมมงคล
4. นางสาวทัศนีย์ บุญทอง
5. นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ

ต่อมาได้มีการขอลาออกจากตำแหน่ง ในลำดับที่ 5 คือ นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ จึงได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 ท่าน คือ นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา และกรรมการชุดดังกล่าวจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 21 มกราคม 2564

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา 20 (3) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้มีคำสั่ง สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 4/2563 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ โดยดำเนินการตามข้อบังคับ สภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 “ข้อ 8 ให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (1) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อจำนวนสองคน ทั้งนี้ ต้องเสนอจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวนหนึ่งคน
- (2) ให้สำนักวิชาเสนอชื่อสำนักวิชาละสองคน

(3) ให้สำนักงานสถาบันเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสองคน

ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยให้ส่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา”

“ข้อ 9 ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ ประมวลประวัติ ประสพการณ์ผลงาน พร้อมทั้งพิจารณาก่อนกรอรายชื่อ และพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด จำนวนไม่น้อยกว่ากรรมการที่ว่างลง และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงลำดับของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้ชำนาญด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารองค์กร ด้านบริหารการเงินและทรัพย์สิน ด้านวิจัย ด้านบริหารจัดการ ด้านการศึกษาหรือด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน ซึ่งประธานคณะกรรมการสรรหามีหนังสือทาบทามความสมัครใจของผู้ที่มีรายชื่อตามวรรคหนึ่งตามลำดับจนกว่าจะครบห้าคนหรือครบจำนวนที่ว่างลงแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวิธีการถอดถอนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และข้อ 9 ดังต่อไปนี้

(1) ให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

(2) ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ประมวลประวัติ ประสพการณ์ ผลงาน พร้อมทั้งพิจารณาก่อนกรอรายชื่อ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดจำนวน 5 ท่าน ดังต่อไปนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศรัทีย
2. นายขจร จิตสุขุมมงคล
3. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง
5. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(3) ได้ทาบถามความสมัครใจของผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองด้วย วาจาก่อน ซึ่งทุกท่านได้ตอบรับการทาบถามในเบื้องต้นแล้ว และมีการทำหนังสือทาบถามเป็น ลายลักษณ์อักษร และผู้ที่ได้รับการทาบถามได้ตอบรับเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จึงขอ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าท่าน เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าท่าน เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

4.1.2 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังต่อไปนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงานสถาบัน เพื่อดำเนินการตาม ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน และการบริหารจัดการของ สถาบัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แผนงานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

การดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงานสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 เริ่มตั้งแต่การจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เสนอสภาสถาบันมีมติเห็นชอบในการประชุม สภาสถาบัน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 จากนั้น อธิการบดีได้นำเสนอแผนปฏิบัติการ

สถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 วันที่ 16 กันยายน 2562 เพื่อนำเสนอต่อ สภาสถาบัน ครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 สภาสถาบัน ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ สถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะกรรมการฯ ได้มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบัน ครั้งละไตรมาส ไตรมาสที่ 1 วันที่ 27 มกราคม 2563 ไตรมาสที่ 2 วันที่ 27 เมษายน 2563 ไตรมาสที่ 3 วันที่ 27 กรกฎาคม 2563 และสรุปผลรายงานการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน และนำมาปรึกษาหารือกับอธิการบดีและทีมผู้บริหาร เกี่ยวกับผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันแล้ว จึงได้นำเสนอ รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

สรุปผลการดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบ ตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ปีงบประมาณ 2563 ตามแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี ในปี 2563 เป็นปีที่ 2 ที่ได้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยกำหนดเป้าประสงค์ของตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 9 เป้าประสงค์ ในปีงบประมาณ 2563 ได้มีการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานในภาพรวมบรรลุผลสำเร็จ 7 เป้าประสงค์ และไม่บรรลุ 1 เป้าประสงค์ และ บรรลุบางส่วน 1 เป้าประสงค์ ดังนี้

1. ด้านการเรียนรู้ สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมาย

1.1 เป้าประสงค์ที่ 5.1 ระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด

1.2 เป้าประสงค์ที่ 5.2 บุคลากรเป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และ ดำรงชีวิตแบบพอเพียงภายใต้สิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานที่มีความสุข ผลการดำเนินงานบรรลุ ค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่ สถาบันกำหนดร้อยละ 40 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 35

- คะแนนเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันของบุคลากรต่อสถาบัน ได้ค่าคะแนน 4.28 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3.80

- จำนวนงานพัฒนาที่เกิดจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 7 งาน มากกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 6 งาน

2. ด้านกระบวนการ สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมาย

2.1 เป้าประสงค์ที่ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย กำหนดตัวชี้วัดที่จะต้องบรรลุค่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ผลดำเนินงานบรรลุมากกว่าค่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยสาธารณภัย เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 2 หลักสูตร
- ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานจากการเรียนรู้รูปแบบ Worked Integrated Learning ได้ร้อยละ 100 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 30
- จำนวนหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล (ASEAN University Network-Quality Assurance:AUN-QA) เป็นไปตามค่าเป้าหมายจำนวน 1 หลักสูตร

3. ด้านผู้รับบริการ สถาบันสามารถดำเนินการได้ดีตามเป้าหมาย ได้แก่

3.1 เป้าประสงค์ที่ 2.1 เป็นสถาบันผลิตงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการของสังคม ผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็นต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัย เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 1 ชิ้น
 - จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (Citation paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI/Scopus/ISI สูงระดับ 0.23 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 0.2
 - จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลการวิจัยไปใช้ จำนวน 2,432 คน มากกว่าค่าเป้าหมายกำหนดไว้เพียง 300 คน
- 3.2 เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน ผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่
- จำนวนชุมชนต้นแบบที่เกิดขึ้นจากการบริการวิชาการ บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 ชุมชน (สะสม) ต่อเนื่อง

- จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากงานบริการวิชาการ จำนวน 2,481 คน มากกว่าค่าเป้าหมายกำหนดไว้ 1,000 คน

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ ได้คะแนน 4.50 คะแนน มากกว่าค่าเป้าหมายกำหนดไว้ 4.00 คะแนน

- จำนวนโครงการบริการทางวิชาการที่บูรณาการกับการเรียน การสอน และการวิจัย บรรลุค่าเป้าหมายทั้ง 2 โครงการ

3.3 เป้าประสงค์ที่ 6.1 สถาบันมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ และ วิจัยกับสถาบันทั้งใน และต่างประเทศ ผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- จำนวนงานวิจัยนวัตกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ บรรลุค่า เป้าหมายกำหนดไว้ 2 โครงการ

- จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ บรรลุ ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 1 โครงการ

- จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนานาชาติ จำนวน 203 คน มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 60 คน

4. ด้านประสิทธิผลของการดำเนินงาน สถาบันดำเนินการได้ดีตามเป้าหมาย ได้แก่

4.1 เป้าประสงค์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการ ของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม การดำเนินงานกำหนดตัวชี้วัดที่ต้องบรรลุผลสำเร็จ 4 ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานสำเร็จมากกว่าค่าเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ร้อยละคะแนนของนักศึกษาที่รับเข้าได้ 45.23 คะแนน มากกว่าค่าเป้าหมาย กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า 35 คะแนน

- จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจากความร่วมมือของศิษย์เก่า 8 กิจกรรม มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 กิจกรรม

- ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะ STIN ผลการประเมินได้ ร้อยละ 95.79 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 90

- ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรกได้ร้อยละ 95 มากกว่าค่าเป้าหมายกำหนดไว้ร้อยละ 90

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตได้ 4.04 คะแนน มากกว่าค่าเป้าหมายกำหนดไว้ 4 คะแนน

4.2 เป้าประสงค์ที่ 4.1 การสืบสานภูมิปัญญาไทย วัฒนธรรมไทย และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการทางวิชาการ วิชาชีพ และวิถีชีวิต กำหนดตัวชี้วัดที่ต้องบรรลุวัตถุประสงค์ 4 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

- จำนวนกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมไทย 5 กิจกรรม มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 กิจกรรม

- จำนวนโครงการบูรณาการเอกลักษณ์ภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอน การบริการทางวิชาชีพ การวิจัย บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 โครงการ

- ร้อยละของบุคลากรสถาบันที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ มีจำนวนร้อยละ 82.90 มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 60

- ร้อยละของนักศึกษาที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ได้ร้อยละ 77.92 จากค่าเป้าหมายร้อยละ 80 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายเพียงร้อยละ 2.71

4.3 เป้าประสงค์ที่ 2.2 ไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่ 2 คือ เป็นสถาบันแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม การดำเนินการตามกำหนดตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด ไม่เกิดผลการดำเนินงาน

สรุปผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ทั้งหมด 6 เป้าประสงค์ จากภาพรวมผลการดำเนินงานสถาบันสามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ร้อยละ 77.78

การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถาบัน ปีงบประมาณ 2563

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2563 รวมทั้งสิ้น 359,089,000 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน 274,571,200 บาท เป็นเงินนอกงบประมาณ 84,517,800 บาท เป็นสัดส่วนงบประมาณของงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 76.46 เป็นเงินนอกงบประมาณร้อยละ 23.54

สถาบันจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2563 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 154,330,883 บาท และสถาบันมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น 97,420,747.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 63.12

ภาพรวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบัน และค่าใช้จ่ายปันส่วนจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 (ค่าใช้จ่ายปันส่วน ประกอบด้วย งบบุคลากร งบสาธารณูปโภค และงบอุดหนุน) เมื่อแยกออกมาแล้ว พิจารณาการเบิกจ่ายตามงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ เห็นได้ว่ายุทธศาสตร์ที่ 1 สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.98 ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 และยุทธศาสตร์ที่ 5 มีกิจกรรมที่ เป็นการจัดประชุม สัมมนา หรือการเดินทางในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หลายกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

ส่วนในยุทธศาสตร์ที่ 5 เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร ไม่สามารถจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย สาเหตุเนื่องจากการบริหารอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ซึ่งเป็นปีงบประมาณ 2563 ที่สถาบันตั้งงบประมาณแผ่นดินเป็นปีแรกในการบริหาร อาคาร มีปัญหาสืบเนื่องมาจากปี 2562 ไม่สามารถบริหารโครงการได้ ต่อมาเมื่อได้รับงบประมาณ มาแล้ว กลับนำไปเบิกค่าใช้จ่ายจากสภากาชาดไทย จึงไม่ได้นำเงินงบประมาณมาใช้ เป็นเหตุให้ การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. จุดเด่นของสถาบัน

- **คุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี** บัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีของ สถาบัน สามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนในใบประกอบวิชาชีพ 8 รายวิชา ในการสอบครั้งแรกได้ คะแนนสูงถึงร้อยละ 95 ซึ่งสูงกว่าผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 ซึ่งผ่านเพียงร้อยละ 73.10

- **ด้านการวิจัยและผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่** สถาบันมีโครงการวิจัยที่ได้รับ ทุนจำนวน 16 ทุน จำแนกเป็นทุนภายในสถาบัน จำนวน 5 ทุน ทุนวิจัยภายนอก จำนวน 11 ทุน มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2563 คิดเป็นร้อยละ 26.92 เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ 2562 คิดเป็นร้อยละ 22.70

- **การพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ** บุคลากรสถาบันสามารถสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษที่สถาบันกำหนดได้ร้อยละ 40 ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินอยู่ในระดับ A คะแนนประเมิน 90.01 มีคะแนนสูงลำดับที่ 37 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ 83 แห่ง โดยผลคะแนนสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2562 ที่ได้ 88.86 คะแนน

- แนวทางการแสวงหารายได้ของสถาบัน สถาบันมีการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับบริจาค ทำให้ในปีงบประมาณ 2563 สถาบันมีรายได้เพิ่มขึ้นสูงกว่าค่าเป้าหมาย รวมจำนวนทั้งสิ้น 14.32 ล้านบาท

2. จุดที่ควรพัฒนาของสถาบัน

- การทบทวนกลยุทธ์ของการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างงานวิจัย นวัตกรรมของสถาบันอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลงานนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สถาบันควรพิจารณาทบทวนและเพิ่มปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการสร้างและเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมของสถาบัน เช่น การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายที่มีศักยภาพในการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อจัดทำโครงการวิจัยเสนอขอรับทุนภายนอก การทบทวนกลวิธีการดึงดูดให้อาจารย์ทำวิจัย นวัตกรรมเพิ่มขึ้น หรือเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัยและนวัตกรรม

- การส่งเสริมให้เกิดการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter Professional Education (IPE) สถาบันควรพิจารณาจัดให้มีการเรียนการสอนได้มากกว่า 1 รายวิชา โดยไม่จำเป็นต้องจัดในรูปแบบโครงการวิจัยเพียงรูปแบบเดียว

- การพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางคลินิก (Faculty Practice) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของอาจารย์ที่จะนำมาใช้ในการจัดการเรียน การสอน และการวิจัยต่อไป

- การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการบริการทางวิชาการ สถาบันควรปรับตัวทั้งรูปแบบและการให้บริการวิชาการเชิงรุก การเข้าถึงแหล่งทุน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และหน่วยงานที่สามารถทำงานบริการวิชาการร่วมกัน มีการประชาสัมพันธ์งานบริการวิชาการในช่องทางที่หลากหลาย และในช่วงเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งการแสวงหาภาคส่วนที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลและทำข้อตกลงความร่วมมือการให้บริการทางวิชาการร่วมกันอย่างชัดเจน

- การใช้จ่ายงบประมาณ ผู้บริหารของสถาบัน มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และดูแลให้ส่วนงานต่างๆ ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่จัดสรร และสถาบันควรกำหนดให้มีกลไกรายงานการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการการเงินอย่างต่อเนื่อง

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาสถาบัน

- การปรับปรุงกลไก และปรับปรุงกลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผน และพันธกิจของสถาบันให้สอดคล้องตามสถานการณ์ประเทศและโลก สถาบันควรปรับปรุงกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถานการณ์ชุมชน Disruptive Technology เป็นต้น จึงควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ ตลอดจนมีแผนบริหารจัดการเพื่อรองรับการดำเนินงานตามแผนของสถาบันให้สามารถดำเนินการได้

- การดำเนินงานในการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันควรทบทวนแนวทางในการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้ชัดเจน รวมทั้งให้ทบทวนความซ้ำซ้อนของการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับกิจกรรมการพัฒนาคุณลักษณะ STIN ของผู้เรียน

- การพัฒนาและการประเมินคุณลักษณะ STIN ของผู้เรียน สถาบันควรมีแผนพัฒนา STIN ของผู้เรียนในแต่ละชั้นปีอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร โดยการใช้การประเมินแบบ cumulative แต่ละปีการศึกษา และนำผลการประเมินระหว่างทางมาสู่แนวทางการพัฒนาผู้เรียนตลอดหลักสูตร โดยจัดให้มีกิจกรรมของหลักสูตร และกิจกรรมเสริมหลักสูตร

- การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก สถาบันควรทบทวนกลยุทธ์ในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกสถาบันการศึกษาอื่น รวมทั้งชุมชน สังคม ให้ครอบคลุมพันธกิจของสถาบันทั้งด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย นวัตกรรม และบริการทางวิชาการอื่นๆ

สรุปภาพรวมผลการประเมิน ปีงบประมาณ 2563 สถาบันเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562 สถาบันได้มีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

4.1.3 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ในการพิจารณาระเบียบวาระนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภักดิ์ ประธาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชา บัณฑิตศึกษา ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด ในข้อบังคับของสถาบัน” และการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการ ปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบัน ได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี วันที่ 14 ตุลาคม 2563 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่ง ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และ ระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

ในการประเมินผลคณะกรรมการฯ ได้นำข้อมูลจากการตอบแบบประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล โดยบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ และการสัมภาษณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ในส่วนของหัวหน้าสาขาวิชา ได้สัมภาษณ์เฉพาะสาขาวิชาที่มีบัณฑิตศึกษา ได้แก่ หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้าหน่วยจัดการศึกษา และบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง และได้ข้อมูลการแสดงข้อคิดเห็นจากหัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สรุปผลการประเมิน ดังนี้

แผนของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	คะแนนการประเมิน ตนเองของคณบดี		คะแนนจากการ ประเมินของ คณะกรรมการ		ความหมาย
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4.70	18.80	4.70	18.80	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	3.93	55.02	4.14	58.00	
2.1 แผนแม่บททางวิชาการ					
2.1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต					
2.1.2 ด้านพัฒนาหลักสูตร					
2.1.3 ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์					
2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ					
2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล					
2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่					
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10)	3.75	7.50	4.00	8.00	
3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร					
3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน					
3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ					
3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ					
3.3 ด้านอื่น ๆ					
รวม	4.07	81.32	4.24	85.00	ดี

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง (รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์) ประกอบด้วย

1. อดิการณัของผูบ้รหการ มึน้ำนักร้อยละ 20 คณบดีฯ ได้ประเมินตนเอง 4.70 คณกรรการฯ ประเมิน 4.70
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน น้ำนักร้อยละ 70 คณบดีฯ ได้ประเมินตนเอง 3.93 คณกรรการฯ ประเมิน 4.14
3. การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ มึน้ำนักร้อยละ 10 คณบดีฯ ประเมินตนเอง 3.75 คณกรรการฯ ประเมิน 4.00

สรุปแล้วรวมทั้หมดผลการประเมินตนเองได้ 4.07 คณกรรการฯ ประเมินให้ 4.24 จากคะแนนเต็ม 5 อยู่ในระดับ ดี

ทั้ั้งนี้ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความสามารถสูง และสามารถนำประสบการณ์ด้านการสอน และการบริหารงานระดับบัณฑิตศึกษามาใช้ในการวางระบบบัณฑิตศึกษาของสถาบันอย่างประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

1. เนื่องจากการงานบัณฑิตศึกษาเป็นงานใหม่ของสถาบัน ควรประสานงานกับผูบ้รหการ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพิ่มขึ้น ให้เกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ เพื่อทุกคนจะได้ร่วมแรงร่วมใจกันขับเคลื่อนภารกิจด้านบัณฑิตศึกษาให้ก้าวหน้าไปด้วยดีตามเจตนารมณ์ของสถาบัน
2. เพื่อให้การดำเนินการด้านบัณฑิตศึกษามีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สถาบันควรจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงในการทำงานด้านบัณฑิตศึกษามาช่วยงาน เป็นการชั่วคราว จนกว่างานบัณฑิตศึกษาจะดำเนินการได้ราบรื่น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการเสนอ

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

4.2.1 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร

ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2562 จำนวน 1 ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

ตามที่ นางสาวศศิธร เกาะแก้ว นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล ได้เข้าศึกษาหลักสูตร
ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 นั้น โดย นางสาวศศิธร เกาะแก้ว ยังไม่
สำเร็จการศึกษา เนื่องจากได้รับการประเมินผลเกรด F จำนวน 2 รายวิชา คือ 1) วิชา PN 1205
หลักการกาชาด จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดูแลสุขภาพสำหรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาล
และ 2) วิชา PN 1206 หลักและเทคนิคการช่วยเหลือดูแลผู้รับบริการขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ นางสาวศศิธร เกาะแก้ว ได้ลงทะเบียนเพื่อเรียนซ้ำใน 2 รายวิชา
ดังกล่าว และได้รับเกรดไม่น้อยกว่า 2.00 จึงเสนอสรุปผลการศึกษาว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษา
โดยสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2562 ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสถาบัน
การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร
ผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2561 ข้อ 20 กำหนดเรื่องการศึกษา ดังนี้

20.1) นักเรียนที่ศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตร และต้องมีเวลาในการศึกษา
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

20.2) การประเมินผลภาคทฤษฎี ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า
2.00

20.3) การประเมินผลภาคปฏิบัติทุกรายวิชา ต้องได้รับค่าระดับชั้นไม่ต่ำกว่า
2.00

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2563 ได้มี
มติอนุมัติการสำเร็จการศึกษา จึงเสนอสภาสถาบันเพื่อขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จ
การศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ นางสาวศศิธร เกาะแก้ว เพื่อให้สภาสถาบัน
พิจารณาอนุมัติ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.2.2 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน

การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล

รายงาน ดังนี้

ด้วยอาจารย์ของสถาบันได้มีความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัย และนวัตกรรม ร่วมกับทีมวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 2 โครงการ ในปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2564 ได้แก่

1. โครงการวิจัยเรื่อง การพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ช่วยยกศีรษะสูง เพื่อลดแรงของผู้ดูแลในการจัดทำศีรษะสูงและป้องกันการสำลักในผู้ป่วยติดเตียง

2. ชุดโครงการวิจัยเรื่อง การดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลด้วยการผ่าตัดช่องท้อง

ทั้งนี้ ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน ระหว่างทีมวิจัยของสถาบันกับทีมวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ต่อมาได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา นวัตกรรมและหารือร่วมกันอีกครั้ง ในวันที่ 3 กันยายน 2563 ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อให้มีแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน จึงเห็นสมควรให้จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีวัตถุประสงค์ร่วมกันในการประสานความร่วมมือทางวิชาการให้เกิดการเป็นภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งในเรื่องการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรม และการบริการทางวิชาการแก่สังคม

ร่างบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมจาก นิติกร และที่ปรึกษากฎหมายของทั้งสองสถาบันแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาในคณะกรรมการ บริหารสถาบัน ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 41/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 และ การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 ซึ่งมีมติเห็นชอบใน หลักการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความเข้มแข็งในเรื่องการพัฒนา นวัตกรรม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.3 การขอยกเว้นระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ และใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEX

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังต่อไปนี้

สืบเนื่องจากการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 มีมติอนุมัติให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX ระดับคณะ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 ได้แก่ สำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา และระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป แทนระบบการประกันคุณภาพภายในระดับคณะ และระดับสถาบันของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันได้มีการแจ้งมติสภาสถาบันอนุมัติใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX และได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามหนังสือที่ สพศก.282/2563 ลงวันที่ 22 มกราคม 2563 โดยกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษา สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา ได้รับเรื่องแล้วและให้สถาบันดำเนินการตามมติสภาสถาบันแล้วนั้น

จากการดำเนินงานของสถาบันตามแผนดำเนินงานในการใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX ระดับสถาบัน ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 ประกอบกับข้อมูลที่ได้จากการหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิ ด้าน EdPEX และได้มีการเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการดำเนินงาน EdPEX กับสถาบันเทคโนโลยีจิดรลดา จำนวน 2 ครั้ง และการรายงานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562 ต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผ่านระบบฐานข้อมูล CHE QA Online พบข้อสังเกตดังนี้

1) การรายงานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะของสถาบัน ปีการศึกษา 2562 ในระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ได้แก่ ข้อมูลของสำนักวิทยาสถาบาลศาสตร์และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา นั้น พบว่าเป็นข้อมูลเดียวกันกับข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ยกเว้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ซึ่งใช้เกณฑ์ AUN-QA

2) บริบทของสถาบัน มีโครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ดังนี้

- การมีปัจจัยสนับสนุนการจัดการศึกษาที่ดำเนินการโดยส่วนกลางของสถาบัน โดยคณะหรือสำนักวิชาไม่ต้องรับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว

- เป็นสถาบันการศึกษาขนาดเล็ก ที่มีคณะหรือสำนักวิชา 2 สำนัก และมีจำนวนผู้เรียนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ประมาณ 850 คน ต่อปี โดยคณะหรือสำนักวิชามีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการกำกับดูแลและดำเนินงานด้านคุณภาพของหลักสูตรที่รับผิดชอบเท่านั้น

- บริบทเชิงโครงสร้างของสถาบัน มีความใกล้เคียงกับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ที่ได้ดำเนินการเสนอเรื่องการยกเว้นการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยผ่านมติเห็นชอบจากสภาสถาบัน ก่อนเสนอเรื่องแจ้งกระทรวงฯ

- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษา สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งว่า สถาบันสามารถดำเนินการเสนอเรื่องขอยกเว้นการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ที่เป็นมติของสภาสถาบัน เพื่อเสนอต่อกระทรวงฯ ได้เช่นเดียวกัน

ด้วยเหตุผลความเป็นมาดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1) การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA โดยสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ยังคงเป็นไปตามระบบเดิมที่สภาสถาบันอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562

2) การขอยกเว้นระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ได้แก่ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา โดยเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอมติของสภาสถาบันต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

3) การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEx ตามที่สภาสถาบันอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

**4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 และ (ร่าง)
แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ประจำปีงบประมาณ 2564**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

ด้วยสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 25 วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบ
แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ประจำปีงบประมาณ 2563

ในการนี้ สถาบันได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 มาครบ 4 ไตรมาส
สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

1.1) ปัจจัยเสี่ยง (RF) ที่มีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 1 เรื่อง คือ

- RF 6 การให้บริการวิชาการของสถาบันยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายในการ
สร้างทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ ในเดือนตุลาคม 2562 ยังไม่บรรลุ
เป้าหมาย ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9) เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 4 เดือนกันยายน 2563 ระดับ
ความเสี่ยงลดลงเป็นระดับสูง (3X2=6)

1.2) ปัจจัยเสี่ยง (RF) ที่มีระดับความเสี่ยงคงเดิม จำนวน 3 เรื่อง คือ

- RF 1 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สถาบันผลิตไม่สามารถตอบสนอง
ความต้องการของสภากาชาดไทยและสังคมได้เนื่องจากจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ระดับความ
เสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 4 การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับสมัคร
ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 5 ความสามารถในการแข่งขันของสถาบันในการผลิตงานวิจัย ผลงาน
วิชาการ และนวัตกรรมมีน้อย ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

2) ผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1) การควบคุมภายในที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 เรื่อง คือ

1. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)
2. การบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลวิจัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง (สำนักงานสถาบัน)
3. การให้บริการชุดการแสดงผลของหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา (สำนักงานสถาบัน)

4. การรับและส่งหนังสือภายใน/ภายนอกสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)
5. การปรับปรุงข้อมูลทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในระบบสารสนเทศทางการเงิน FMIS (สำนักงานสถาบัน)

6. การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย (สำนักงานสถาบัน)
7. การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์อย่างคุ้มค่า (สำนักงานสถาบัน)
8. ความเสถียรในการใช้งานระบบเครือข่าย Internet (สำนักงานสถาบัน)
9. การขอใช้บริการฝากไฟล์ Upload สื่อ E-learning (สำนักงานสถาบัน)
10. การระบุตัวตนและการจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้งานระบบเครือข่ายของสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)

11. ความพร้อมใช้ของสื่อโสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนและห้องประชุม (สำนักงานสถาบัน)

12. การบริการห้องปฏิบัติการพยาบาล (สำนักงานสถาบัน)

2.2) การควบคุมภายในยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 2 เรื่อง คือ

1. การป้องกันการปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด (Malpractice) และอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)

2. จำนวนผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)

สถาบันได้นำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563 ไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2563 ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 และครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563

ได้นำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563 และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาจัดทำเป็น (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 แล้วเสร็จ และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) Three Lines Model ของสถาบัน

สถาบันได้จัดทำ Three Lines Model ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในตามรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปค.6) ซึ่ง Three Lines Model เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เชื่อมโยงการทำงานของส่วนงานต่างๆ ในสถาบันที่นำไปสู่การกำกับดูแลที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสถาบันอย่างต่อเนื่อง มีดังนี้

- 1st Line เป็นส่วนของผู้รับผิดชอบความเสี่ยง ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนงานในมาตรา 9 หัวหน้าสาขา 6 สาขา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าหน่วย และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ฝ่ายวิชาการ และฝ่ายสนับสนุน ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ คือ ควบคุม กำกับ บริหารภาระงานประจำวัน ทำตามกระบวนการขั้นตอนระเบียบที่วางไว้แล้ว และเพิ่มเติมการควบคุมตนเอง จัดการความเสี่ยงในระดับภาระงานตลอดเวลาอย่างสม่ำเสมอ

- 2nd Line เป็นส่วนของการสนับสนุนจาก 1) ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ จำนวน 3 งาน ได้แก่ งานยุทธศาสตร์และแผน งานประกันคุณภาพการศึกษา และงานบริหารความเสี่ยง 2) ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน จำนวน 2 หน่วย ได้แก่ หน่วยการเงินและบัญชี หน่วยบริหารทรัพย์สินและพัสดุ 3) หน่วยทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 งาน ได้แก่ งานบริหารและพัฒนาบุคลากร และงานกฎหมาย 4) หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบทบาทและหน้าที่ คือ สอดส่อง ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพิ่มเติมนอกภาระงานส่วนที่ไม่ชัดเจน หรือเรียกว่า Gray Areas วางแนวทางกรอบแนวคิดเงื่อนไข ขั้นตอนเพื่อให้ 1st Line ปฏิบัติพร้อมทั้งวางเงื่อนไข กำกับ ควบคุม จัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมจากภาระงาน

- 3rd Line กลุ่มที่ให้ความเชื่อมั่น คือ ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก สำนักงานตรวจสอบสภากาชาดไทย มีบทบาทหน้าที่ คือ ทบทวนการดำเนินงานของ 1st Line และ 2nd Line เป็นแบบอิสระ สถาบันจะไม่เข้าไปมีส่วนใดๆ ทั้งสิ้น ให้ความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ 1st Line และ 2nd Line รวมทั้งการบริการให้คำปรึกษา

แก่หน่วยงาน ซึ่งทั้ง 1st Line 2nd Line และ 3rd Line จะมีการพิจารณาอีกระดับขึ้นไป โดยจะมีกลุ่มของคณะกรรมการบริหารสถาบัน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการเงิน และคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จะเป็นผู้ตรวจสอบ กลั่นกรองอีกครั้งหนึ่ง ก่อนนำเสนอต่อสภาสถาบัน

นอกจากนี้ จะมีอีกกลุ่มงานที่เป็นผู้กำกับดูแลภายนอก เป็นบุคลากรภายนอกทั้งหมด เป็นผู้ให้ความเชื่อมั่นจากภายนอก ได้แก่ ผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก (สตง.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

2) (ร่าง) แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2564

ประกอบด้วยการปรับปรุงการควบคุมภายในตามภารกิจของส่วนงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 จำนวน 13 เรื่อง คือ

1. การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลนักศึกษา (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)
2. จำนวนผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)
3. การให้บริการงานสวัสดิการสุขภาพนักศึกษา (สำนักงานสถาบัน)
4. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (สำนักงานสถาบัน)
5. การป้องกันเอกสารสูญหายในระหว่างการดำเนินการรับ-ส่งเอกสาร (สำนักงานสถาบัน)
6. การจัดทำข้อมูลด้านบุคลากรเพื่อการตัดสินใจ (สำนักงานสถาบัน)
7. การวิเคราะห์ข้อสอบของทุกรายวิชาและทุกหลักสูตร (สำนักงานสถาบัน)
8. การทำบัญชีควบคุมตำรา/วารสาร (สำนักงานสถาบัน)
9. การใช้ทรัพยากรสารสนเทศอย่างคุ้มค่า (สำนักงานสถาบัน)
10. ความเสถียรในการใช้งานระบบเครือข่าย Internet (สำนักงานสถาบัน)
11. ความพร้อมใช้ของสื่อโสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนและห้องประชุม (สำนักงานสถาบัน)
12. การจัดทำระเบียบในการยืม-คืนทรัพย์สินของสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)

13. การควบคุมการใช้ไฟฟ้าของอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา (สำนักงานสถาบัน)

3) แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564

ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยงจำแนกตามระดับความเสี่ยง : Risk Matrix ที่อยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมาก จำนวน 4 เรื่อง และอยู่ในระดับความเสี่ยงสูง จำนวน 1 เรื่อง คือ

- RF 1 จำนวนและความเชี่ยวชาญของอาจารย์ไม่เพียงพอต่อการกำกับการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและปริญญาโทที่เพิ่มขึ้น ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 2 การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับสมัคร ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 3 ความสามารถในการแข่งขันของสถาบันในการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมมีน้อย ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 5 ชื่อสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ภายหลังการยกสถานะจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

- RF 6 ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้อาคาร และสถาบันจากสภาพแวดล้อมเชิงกายภาพ และการบริหารจัดการอาคารสูง ระดับความเสี่ยงสูง (3X2=6) แต่นำมาอยู่ในแผนความเสี่ยงด้วย เนื่องจากเป็นเรื่องของความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้อาคาร และต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง และคาดว่าเมื่อสิ้นสุดโครงการจะลดระดับความเสี่ยงลงเป็นระดับปานกลาง

ทั้งนี้ เมื่อนำปัจจัยดังกล่าว มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปัจจัยเสี่ยงที่ RF 1 จำนวนและความเชี่ยวชาญของอาจารย์ไม่เพียงพอต่อการกำกับการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและปริญญาโทที่เพิ่มขึ้น

KRI 1) อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) เป็นไปตามมาตรฐาน (ไม่เกิน 1 : 6)

2) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

Risk Owner รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณบดี
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
มีสาเหตุ ดังนี้

1. จำนวนอาจารย์ที่ขาดแคลน มีการกำหนดกิจกรรม 6 กิจกรรม

- 1) กำหนดกลยุทธ์เพิ่มเติมในการสรรหาอาจารย์
- 2) ปรับรูปแบบการประชาสัมพันธ์การรับสมัครอาจารย์
- 3) ติดตามมาตรการในการรับอาจารย์ประเภทต่างๆ ในทุกไตรมาส
- 4) กำหนดระบบกลไกในการกำกับติดตามและวิเคราะห์สาเหตุ เพื่อแก้ปัญหา
รายบุคคลในกลุ่มอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อทุกไตรมาส
- 5) รายงานความก้าวหน้าของการลาศึกษาต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน
ทุกภาคการศึกษา
- 6) วางแผนและติดตามการกำหนดหัวข้อวิทยานิพนธ์ล่วงหน้าให้กับกลุ่ม
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ

2. ด้านความเชี่ยวชาญของอาจารย์ตามจุดเน้นของสถาบัน มีการกำหนด
กิจกรรม 3 กิจกรรม

- 1) ทบทวนแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในปัจจุบัน เพื่อให้อาจารย์
มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยกำหนดตัวบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการพยาบาล สาธารณ
ภัยและเร่งพัฒนา
- 2) รายงานความก้าวหน้าของการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์
ประจำหลักสูตรทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และ
คณะกรรมการบริหารสถาบัน
- 3) การแสวงหาอาจารย์จากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล
สาธารณสุข และเวชปฏิบัติวิกฤตฉุกเฉิน

**ปัจจัยเสี่ยงที่ RF 2 การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการ
รับสมัคร**

KRI จำนวนการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีงบประมาณ 2564
(ค่าเป้าหมาย สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 10 คน สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก 8 คน)
(ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 รวม 2 สาขาวิชา 10 คน)

Risk Owner รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
มีสาเหตุ ดังนี้

1. นักศึกษามีทางเลือกในการเข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่นมากขึ้น

มีการกำหนดกิจกรรม 4 กิจกรรม

1) การจัดทำแผนและการประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้เข้าศึกษาต่อ มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ได้แก่ การเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ และช่องทางการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการจัดทำเนื้อหาประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความน่าสนใจ

2) การกำหนดการรับสมัครแบบปกติให้เร็วกว่าที่อื่น และแบบพิเศษตลอดปี

3) การจัดทำแผนและการประชาสัมพันธ์หลักสูตร สำนักวิชา สถาบัน
ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ สิ่งสนับสนุนแรงจูงใจ ทางเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ

4) วิเคราะห์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่จะมาเรียน และนายจ้าง
เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการ

**ปัจจัยเสี่ยงที่ RF 3 ความสามารถในการแข่งขันของสถาบันในการผลิต
งานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมมีน้อย**

KRI 1) ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติเทียบกับจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 30)

2) จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์จากแหล่งภายใน และภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย $\geq 50,000$ บาท/คน)

3) จำนวนโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกระดับชาติ (ค่าเป้าหมาย 2 โครงการ)

4) จำนวนผลงานนวัตกรรมใหม่ที่น่าสนใจไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (ค่าเป้าหมาย 1 ผลงาน)

Risk Owner รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
มีสาเหตุ ดังนี้

1. ศักยภาพอาจารย์ในการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมแบบบูรณาการ และเป็นโครงการขนาดใหญ่มีน้อย มีการกำหนดกิจกรรม 4 กิจกรรม

1) จัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่อาจารย์ ได้แก่

- ทบทวนกระบวนการวิจัย (กลุ่มอาจารย์ใหม่)
- บริหารโครงการวิจัยแบบบูรณาการ และเป็นโครงการขนาดใหญ่ (กลุ่มอาจารย์ที่ได้รับทุนขนาดใหญ่ และอาจารย์ที่สนใจ)
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามความต้องการของแต่ละสาขาวิชา สาขาวิชาละ 1 เรื่อง ต่อปีงบประมาณ

2) จัดทำแผนที่วิจัยให้ครบทุกสาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการพยาบาลมารดาฯ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยฯ สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานฯ และสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชฯ เพื่อจัดทำแผนที่วิจัยในภาพรวมของสถาบัน

3) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับทุนวิจัยและนวัตกรรมสำหรับอาจารย์เกี่ยวกับแนวคิด และทิศทางการทำวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

4) ทำโครงการสนับสนุนการนำผลงานวิชาการที่ดีพิมพ์เผยแพร่ไปใช้ประโยชน์

2. การพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอเงินทุนวิจัยภายใน และภายนอก

มีน้อย มีกิจกรรม จำนวน 4 กิจกรรม

- 1) ทำ MOU กับเครือข่ายงานวิจัยภายนอกสถาบัน ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม
- 2) จัดตั้งโครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่ สำหรับอาจารย์ใหม่และอาจารย์เก่าที่ยังไม่เคยได้รับทุนอุดหนุนเพื่อการวิจัย
- 3) แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมจากทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
- 4) ปรับกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมภายในสถาบัน โดยใช้กลไก Proactive, Friendly consultation, Proposal pitching, Block grant, Friendly monitoring for accountability (ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม)

3. การพัฒนาผลงานนวัตกรรมใหม่ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์มีน้อย

มีการกำหนดกิจกรรม 3 กิจกรรม

- 1) ทำโครงการทุนผลิตนวัตกรรม Prototype
- 2) ทำ MOU กับเครือข่ายงานวิจัยภายนอกสถาบัน ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- 3) ทำงานร่วมกันระหว่างประธานรายวิชาวิจัยและนวัตกรรม (ปริญญาดรี) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผู้อำนวยการ

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณะบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมจากรายวิชาวิจัยและนวัตกรรมมาต่อยอดที่เน้นการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ร่วมกับเครือข่ายภายนอก

ปัจจัยเสี่ยงที่ RF 5 ชื่อสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ภายหลังการยกสถานะจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย (ขณะนี้ได้รับความอนุเคราะห์จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกก์ ภทรธนกุล ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านสื่อสารองค์กร บริหารแบรนด์ และนิสิตเก่าสัมพันธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษาการพัฒนาแบรนด์ของสถาบัน)

KRI 1) จำนวนประชากรที่ได้รับข้อมูลผ่านสื่อสาธารณะ ค่าเป้าหมาย
ปีงบประมาณ 2564 จำนวน 800,000 คน (ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2563 มีจำนวน 8,973,921 คน จากเป้าหมาย 500,000 คน)

2) จำนวนครั้งของการสื่อสารสาธารณะที่เผยแพร่ภาพลักษณ์ของสถาบัน
ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ 2564 จำนวน 200 ครั้ง (ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ได้จำนวน 821 ครั้ง)

Risk Owner รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
มีสาเหตุ ดังนี้

1. สถาบันยังไม่มีเคยมีกระบวนการสร้าง Branding มีการกำหนดกิจกรรม 5
กิจกรรม

1) สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง Brand ของสถาบัน ให้บุคลากรสถาบัน
นักศึกษา รับทราบ พร้อมทำสื่อประชาสัมพันธ์

2) จัดทำ Brand Book และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาคมรับรู้และสามารถ
นำไปใช้ได้ถูกต้อง

3) จัดทำวิดีโอภาษาไทย และภาษาอังกฤษเผยแพร่ภาพลักษณ์ของสถาบัน
ให้พร้อมใช้ และเผยแพร่ไปยังสื่อสาธารณะช่องทางต่างๆ

4) จัดทำของที่ระลึกที่สื่อถึง Brand สถาบัน เพื่อนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

5) จัดทำวิดีโอแบบย่ออย่างเร่งด่วน สร้างการรับรู้ชื่อของสถาบัน และเผยแพร่
ไปยังสื่อสาธารณะช่องทางต่างๆ

**2. การประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ไม่ต่อเนื่อง ความน่าสนใจ
น้อย จำนวนกลุ่มเป้าหมายน้อย** มีการกำหนดกิจกรรม 5 กิจกรรม

1) ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ทันสมัย
ทันเหตุการณ์ ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ Website, Line, Facebook, Digital Signage บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ ภายใต้การกำกับของหัวหน้าหน่วยธุรการทั่วไป และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด

2) เพิ่มความถี่การจัดกิจกรรม Roadshow จำนวน 10 ครั้ง ไปยังสถานศึกษา
และขยายกลุ่มเป้าหมายที่เป็นประชาชนทั่วไป โดยแสวงหาหน่วยงานต่างๆ เพิ่มเติม

3) สร้างการมีส่วนร่วม โดยเชิญชวนให้ผู้ร่วมกิจกรรมสแกน QR Code
เพิ่มจำนวนผู้ติดตาม Facebook สถาบัน ถ่ายภาพพร้อมติดแฮชแท็ก (Hashtag) #STIN

4) ปรับเพิ่มกลยุทธ์/วิธีการประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ เช่น Review สถาบัน
โดย YouTuber ที่เป็นผู้มีชื่อเสียงทางสื่อ Social Media หรือ YouTuber ศิษย์เก่าของสถาบัน

5) ป้ายบอกทางของกรุงเทพมหานคร ป้ายจราจร ที่มีชื่อของสถาบัน และ
บริเวณใกล้เคียงโดยรอบสถาบัน

**ปัจจัยเสี่ยงที่ RF 6 ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้อาคาร
และสถาบัน จากสภาพแวดล้อมเชิงกายภาพ และการบริหารจัดการอาคารสูง (อาคาร
เฉลิมพระเกียรติฯ อาคารพระบรมมยุร และอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา)**

KRI จำนวนครั้งของการเกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ของผู้ใช้อาคารและสถาบัน (ค่าเป้าหมาย น้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี)

Risk Owner รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
มีสาเหตุ ดังนี้

1. เกิดความเสียหายจากการชำรุดและเสื่อมสภาพของอาคาร จนอาจเกิด
อันตรายต่อผู้ใช้อาคารและสถาบัน

2. ระบบความปลอดภัยของอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ยังไม่สมบูรณ์
มีการกำหนดกิจกรรม 5 กิจกรรม

- 1) เข้าร่วมโครงการตรวจสอบอาคาร เพื่อความปลอดภัยตามกฎหมายกำหนด ซึ่งจัดโดยสภาวิชาชีพไทย ดำเนินการตรวจสอบและรายงานการตรวจสอบอาคารโดยมีวิศวกร ตรวจสอบความปลอดภัยของอาคาร และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามแผน
- 2) จัดทำแผนสำรวจพื้นที่ที่คาดว่าจะเป็นจุดเสี่ยง และอาจเกิดอันตรายและ ดำเนินการป้องกันแก้ไข ทุก 3 เดือน และรายงานผลการสำรวจต่อหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และหัวหน้าหน่วยบริหารกายภาพและหอพัก กรณีที่จุดเสี่ยงส่งผลกระทบต่อวงกว้างให้รายงานต่อ คณะกรรมการบริหารสถาบัน
- 3) จัดเก็บข้อมูลสถิติเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และวิธีการแก้ไขผลสำเร็จจากการ ดำเนินการ
- 4) จัดทำขั้นตอนการรายงานเมื่อเกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยที่เกิดขึ้นจากอาคาร
- 5) รายงานเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยที่เกิดขึ้นให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ทราบ และผู้รับผิดชอบอาคารแจ้งเหตุการณ์ให้ผู้ใช้อาคารทราบทันที

ข้อเสนอแนะการดำเนินการแก้ไขปัจจัยเสี่ยง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทธี กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพยายามแสวงหามาตรการที่จะ ดึงดูดผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาบรรจุเป็นอาจารย์ในอัตราว่าง แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จ ตามที่คาดหวัง ทำให้มีผลกระทบต่อการผลิตผลงานวิจัยของสถาบัน จึงขอเสนอแนวทางการแก้ไข ปัญหาอีกแนวทางหนึ่ง คือ หาทางเพิ่มอัตรานักวิจัย จำนวน 2 อัตรา ให้แก่สถาบัน เพื่อเข้ามา ทำงานวิจัยร่วมกับอาจารย์ แนวทางนี้น่าจะช่วยให้สถาบันมีผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้นไป

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อเสนอแนะว่า การที่จะสรรหาอาจารย์ที่เพิ่งจบการศึกษาค่อนข้างเป็นไปได้ยาก ในขณะที่สถาบันต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญแล้วเข้ามาดำเนินการ มีความเป็นไปได้หรือไม่ที่จะทำรูปแบบ Sandbox โดยออกระเบียบ ข้อบังคับ ในการจ้างบุคคล ภายนอกหรือสรรหาอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญ หรือเป็นผู้อาวุโสที่เกษียณแล้วมาช่วยงาน ประมาณ 2 – 3 ปี จำนวน 3-5 คน ให้เป็น Coaching ให้กับอาจารย์ใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ โดยจัดสรรงบประมาณการดำเนินงาน ใช้วิธี Scouting ไม่ใช่ประกาศรับสมัครตามที่ดำเนินการอยู่ จะช่วยแก้ปัญหาคือความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวเพิ่มเติมว่า หากสามารถจ้างผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานวิจัยด้านพยาบาลศาสตร์ และมีผลงานตีพิมพ์สม่ำเสมอด้วย 2 อัตราที่ได้เสนอไป ก็จะช่วยเสริมกำลังด้านการวิจัยของสถาบันให้เข้มแข็งได้เร็ว อาจต้องใช้ระบบนี้จนกว่าบุคลากรที่จ้างเข้ามาในตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ด้วยวุฒิปริญญาตรี จะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ได้บรรจุเป็นอาจารย์และมีผลงานวิจัยพอสมควร

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า งบวิจัยมีงบประมาณที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้จัดสรรไว้แล้ว สถาบันต้องนำแผนงานโครงการวิจัยเข้าไปเสนอเพื่อบรรจุไว้ในแผนงาน อย่างไรก็ตามจะประสานกับอธิการบดี เพื่อขอบรรจุไว้ในกองทุนวิจัยที่จะพัฒนาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 และ(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564

4.5 การแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ แทนชุดเดิมที่จะหมดวาระ ดังต่อไปนี้

ตามที่ สภาสถาบันได้มีการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการตามคำสั่งสถาบันที่ 40/2561 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2561 และกรรมการสภาวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ตามคำสั่งสถาบันที่ 13/2561 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2561 และคำสั่งสถาบันที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 โดยกรรมการดังกล่าวจะครบวาระในการดำรงตำแหน่งวันที่ 16 มกราคม 2564 ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2560 กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 4 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวน 6 คน ประกอบด้วย
 - (ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (ข) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
 - (ค) ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถาบัน จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ
- (4) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
ทั้งนี้อาจมีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยหรือไม่ก็ได้

ข้อ 5 การได้มาซึ่งกรรมการข้อ 4 (2) (ค) และ (3) ให้อธิการบดี และคณบดีทุกคนเสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบันคนละ 1 ชื่อ และเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒินอกสถาบันคนละ 1 ชื่อ ต่อสภาสถาบัน

ให้สภาสถาบันดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 6 จากรายชื่อที่เสนอตามวรรคหนึ่งและแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3)

ข้อ 6 กรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3) ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองหรือมีความรู้ และประสบการณ์ในทางวิชาการด้านการพยาบาล
- (3) มีความเป็นนักวิชาการ สามารถเื้ออำนวยการและอุทิศเวลาเพื่อการดำเนินงานทางวิชาการของสถาบัน
- (4) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานวิชาการในระดับอุดมศึกษา
- (5) มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการสื่อสาร

ข้อ 7 ให้ประธานและกรรมการตามข้อ 4 (2) (ก) และ (ข) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของตน และให้กรรมการตามข้อ 4 (2) (ค) และ (3) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี”

ในการนี้ สถาบันขอเสนอการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	รายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการสภาวิชาการ
1. อธิการบดี เป็นประธาน	1. อธิการบดี เป็นประธาน
2. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการ วิชาการ เป็นกรรมการ	2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ เป็นกรรมการ
3. คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ	3. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ 4. คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการ
4. ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ (อธิการบดี คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เป็นผู้เสนอชื่อ)	5. ผศ.ดร.ม.ล.สมจินดา ชมพูนุท 6. ผศ.ดร.นันทกา สวัสดิพานิช 7. อ.ดร.สุจรรยา โลหาชีวะ เป็นกรรมการ
5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ (อธิการบดี คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา เป็นผู้เสนอชื่อ)	8. ผศ.ดร.ม.ร.ว.กัลยา ดิงศภัทย์ 9. ผศ.ดร.ปมทอง มาลากุล ณ อยุธยา 10. รศ.ดร.อรัญญา เขาวลิต เป็นกรรมการ
6. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ	11. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
7. ผู้ช่วยเลขานุการ	12. หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ 13. หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สถาบันได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นปีที่สอง ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 มีหน่วยงานภาครัฐ 8,303 แห่ง ทั่วประเทศเข้าร่วมการประเมิน ผลการประเมินระดับประเทศ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นลำดับที่ 446 ได้คะแนน 90.01 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในระดับ A ทั้งนี้ สถาบันได้ผลคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งได้คะแนน 88.86 คะแนน และเป็นลำดับที่ 37 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา จากจำนวน 83 หน่วยงาน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.2 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานดังต่อไปนี้

ตามหนังสือ ที่ อว 0228/ว1156 ลงวันที่ 22 กันยายน 2563 สำนักงานปลัด
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้หน่วยงานของรัฐในสังกัด
กระทรวงฯ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล
และกระทรวงเจ้าสังกัด ภายใน 90 วัน (ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563) นับแต่สิ้นปีงบประมาณ
หรือปีปฏิทิน ซึ่งประกอบด้วย

- 1) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1)
- 2) รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.4)
- 3) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5)
- 4) รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน
(แบบ ปค.6) ซึ่งออกโดยผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภาวิชาชีพ)

ทั้งนี้ งานบริหารความเสี่ยง ฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา
ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.1 ปค.4 และปค.5) ไปยัง
ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภาวิชาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม
2563 เพื่อประเมินและสอบทานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ
2563 และออกรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน
(แบบ ปค.6) ส่งกลับมายังสถาบัน เพื่อนำส่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิจัยและ
นวัตกรรม (กระทรวงเจ้าสังกัด) ต่อไป

ในการนี้ ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบัน (สำนักงานตรวจสอบ สภาวิชาชีพ)
ได้สอบทานการประเมินการควบคุมภายในของสถาบัน และจัดทำรายงานการสอบทานประเมินผล
การควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ประจำปีงบประมาณ 2563 เสนอต่อ
อธิการบดี โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภาวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563
สรุปผลการสอบทาน ดังนี้

ผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่าการควบคุมภายในของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภาวิชาชีพ มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์

กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีข้อเสนอแนะ ให้สถาบันนำ Three Lines of Defense Model มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถประเมินความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การอนุมัติ การสื่อสารและการติดตามงานของบุคลากรในกลุ่มต่างๆ เพื่อช่วยลดช่องว่างในการทำงาน และพัฒนาไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 มีมติรับทราบ รายงานการสอบทาน การประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6) ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาจากผลการสอบทานของผู้ตรวจสอบภายในต่อไป และได้นำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน มาจัดทำ Three Lines Model ของสถาบัน (อ้างอิง THE IIA'S THREE LINES MODEL ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในเดือนเมษายน 2563) บรรจุไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ก่อนที่จะปิดการประชุม สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ พระราชทานพรปีใหม่แก่ คณะกรรมการสถาบันและผู้บริหารสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

“เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นสุดท้ายของปี 2563 ก็จะต้องเริ่มงานใหม่ในปี 2564 ในเวลาไม่กี่วัน ขอให้ทุกท่านมีความสุข ความเจริญ มีความตั้งใจ มีสิ่งที่ดี ทั้งกาย และใจ และได้พร้อมมาร่วมงาน ช่วยกันทำงานอีกในปี 2564”

เลิกประชุมเวลา 18.40 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางนันทพร พากเพียรทรัพย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เข้มโสภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม