

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 25
เมื่อวันเสาร์ ที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563
ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

อุปนายกสภาสถาบัน

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

7. คุณหญิงฉวี วัฒนศิริธรรม

กรรมการสภาสถาบัน

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชัย จันทระเสน

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย

9. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

10. อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์

กรรมการสภาสถาบัน

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

อธิการบดี

12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมมโสภาส ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินรัตน์ วัฒนธรรนันท | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขมา ฐิติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. นางสาวสุรีย์ ต้นชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 6. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.45 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 ระเบียบที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติให้ออกระเบียบ จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยใน ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทน การจัดการประจำตำแหน่ง ของผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2563 แล้ว เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 โครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติ การขอรับเงินอุดหนุนโครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่ แล้วนั้น งบประมาณตลอดโครงการเป็นเงิน 5,000,000 บาท แบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 จำนวนเงิน 3,000,000 บาท และระยะที่ 2 จำนวนเงิน 2,000,000 บาท (ดำเนินโครงการต่อหลังระยะที่ 1 หหมด)

ซึ่งสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบัน
รับสั่งในที่ประชุมให้เสนอโครงการดังกล่าวเพื่อทรงมีพระราชวินิจฉัย สถาบันได้ทำหนังสือขอให้
กราบบังคมทูลสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ขอพระราชทานพระราชวินิจฉัยเกี่ยวกับโครงการทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัยและนวัตกรรมรุ่นใหม่
พร้อมทั้งขอรับพระราชทานเงินทุนวิจัย ระยะที่ 1 จำนวน 3,000,000 บาท เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2563
แล้วนั้น สถาบันได้รับหนังสือจากสำนักพระราชวังว่าได้นำความกราบบังคมทูลทรงทราบฝ่าละอองพระบาท
แล้ว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานเงินสำหรับดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2563
เรียบร้อยแล้ว โดยให้สถาบันประสานงานกับกลุ่มการเงินและการบัญชี กองงานในพระองค์
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยตรง นั้น
สถาบันได้ประสานกับกลุ่มการเงินและการบัญชีกองงานในพระองค์และได้รับเช็คเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์
2563เรียบร้อยแล้ว นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ทั้งนี้ อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
และบริการวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และ
หัวหน้าสาขาวิชา ได้เข้าพบกับนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้มีข้อตกลงกันไว้ จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 15
กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งทุกคนก็จะถวายงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งได้ดำเนินการจัดทำ
ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การให้ทุนส่งเสริมหัวหน้าโครงการวิจัย
และนวัตกรรมรุ่นใหม่ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับอาจารย์ที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและ
นวัตกรรมรุ่นใหม่ในการรับทุนพระราชทานดังกล่าว

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2566) และแผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบ
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ.
2562-2566) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 แล้วนั้น

คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษาได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชา
บัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (พ.ศ. 2562-2566) และแผนปฏิบัติการ

สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 และ
จัดส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.4 รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562

นายจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล
การปฏิบัติงานของสถาบันกราบบังคมทูลรายงานดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบ
รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562
แล้วนั้น คณะกรรมการฯ ได้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้สถาบันเพื่อดำเนินการต่อไป

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การใช้เกณฑ์ EdPEx ในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ และระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติ
การใช้เกณฑ์ EdPEx ในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562
แล้วนั้น สถาบันได้ดำเนินการนำเสนอมติของสภาสถาบันต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเรียนเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.สมบุญวัลย์ สัตยารักษ์วิทย์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEx มาประชุมร่วมกับผู้บริหารทุกระดับของสถาบันเพื่อทำความเข้าใจแนวทาง
การพัฒนาคุณภาพระดับสำนักวิชาและสถาบันด้วยเกณฑ์ EdPEx เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2563 และ
ในวันที่ 11 และ 18 มีนาคม 2563 จะมีการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง EdPEx Criteria Training

สำหรับผู้บริหารสถาบัน โดยวิทยากร คือ รองศาสตราจารย์ ดร.บวร ปภัสราทร ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EdPEx ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 2 ของการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (2) และข้อ 7 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 6 (2) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2560 ปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี วันที่ 11 ธันวาคม 2562 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2563 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้นำข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของ คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ซึ่งเป็นผู้ใช้บัณฑิต รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และหัวหน้าสาขาวิชาทุกคน มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

แผนพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	คะแนนจากการ ประเมินตนเองของคณบดี	คะแนนจากการประเมิน ของคณะกรรมการ	ความหมาย
--	-------------------------------------	-------------------------------------	----------

	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	3.75	15	4	16	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	4.23	59.35	4.30	60.20	
2.1 แผนแม่บททางวิชาการ					
2.1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต					
2.1.2 ด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์					
2.1.3 ด้านบริการวิชาการ					
2.1.4 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
2.1.5 ด้านการบริหารสำนักวิชา					
2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ					
2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล					
2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่					
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10)	3	6	3	6	
3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร					
3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน					
3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ					
3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ					
3.3 ด้านอื่น ๆ					
รวม	4.01	80.35	4.11	82.20	ดี

เปรียบเทียบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

แผนพัฒนาสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	ปีที่ 1 (12 ธ.ค. 60 -11 ธ.ค. 61)		ปีที่ 2 (12 ธ.ค. 61 -11 ธ.ค. 62)	
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4	16	4	16
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	3.99	55.90	4.30	60.20
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 70)	3.65	7.30	3	6
รวม	3.96	79.20	4.11	82.20

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส ได้คะแนน 4.11 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 82.20 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์มีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

มีความรักองค์กร ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเข้าใจและเห็นใจผู้ร่วมงาน มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีการสื่อสารที่ให้อำนาจและเสริมแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่นและความรับผิดชอบสูง มีความสามารถในการประสานงานกับเครือข่ายภายนอก ได้นำคำแนะนำบางส่วนจากคณะกรรมการประเมินฯ ในปีที่ผ่านมาไปปฏิบัติ ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงพอใจเพิ่มขึ้น และบังเกิดผลดีในทางปฏิบัติ

จุดที่ควรพัฒนา

ควรปรับปรุงระบบการมอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบแต่ละภารกิจ พัฒนาทักษะการตัดสินใจเชิงบริหาร ลดการทำงานด้านธุรการลงให้มากที่สุด เพิ่มการทำงานเชิงกลยุทธ์ที่เป็นจุดเน้นของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ การผลิตบัณฑิตและการสร้างผลงานวิจัย สื่อสารนโยบายของสถาบันลงไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจนขึ้นและทันเวลา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลฯ เสนอ

4.1.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทธี ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

(1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2562

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามข้อบังคับ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานต่อสถาบันเป็นประจำทุกปี”

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ประจำปี 2562 ต่อสภาสถาบัน สรุปได้ดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ. 2562

ได้มีการดำเนินการเรื่องการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ครบจำนวนตามกรอบอัตราที่มีอยู่ 118 อัตรา ดังนี้

1.1 การสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันในตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง ชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และบรรจุแต่งตั้งผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน 5 อัตรา

1.2 การสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จำนวน 8 อัตรา

1.3 การจ้างผู้ที่มีอายุมากกว่า 60 ปี เข้ามาปฏิบัติงานให้สถาบัน ได้มีการจัดทำระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว สายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว สายวิชาการ ที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไป พ.ศ. 2562

ในช่วงปลายปี พ.ศ. 2561 มีอัตราว่างบุคลากรสายวิชาการถือครองอยู่ จำนวน 82 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 36 อัตรา และในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรสถาบัน สายวิชาการเกษียณอายุ จำนวน 1 คน ซึ่งในปี พ.ศ. 2562 ได้มีการสรรหาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 13 อัตรา ทำให้อัตราว่างบุคลากรสายวิชาการมีผู้ถือครอง จำนวน 94 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 24 อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

2. การเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงอนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

2.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา เนื่องจากสถาบันจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานด้านการประสานงาน งานด้านเอกสาร และงานด้านการอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มสูงขึ้นจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ

2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา เนื่องจากการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้ถูกต้องตามระเบียบ ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้การปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ มีความยากและมีปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ มีความสามารถ มีทักษะในการทำงานที่เพิ่มขึ้น

3. การพิจารณาการขอกรอบอัตรากำลังบุคลากรสถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2567 เพิ่มเติม

เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมทั้งในส่วนของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 16 อัตรา ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2564 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 3 อัตรา และตำแหน่งนักวิจัย จำนวน 1 อัตรา

- ปีงบประมาณ 2565 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งนักวิจัย จำนวน 1 อัตรา

- ปีงบประมาณ 2566 ไม่ขออัตราเพิ่ม

- ปีงบประมาณ 2567 ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 10 อัตรา

4. การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรสถาบันการพยาบาล

ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดำเนินการดังนี้

4.1 การพิจารณาปรับเงินเดือน เงินค่าจ้าง ประจำปี 2562 ของบุคลากรสถาบัน

4.1.1 การพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี 2563 ของบุคลากรสถาบัน และได้จัดทำประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องการบริหารวงเงินการปรับเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 และอัตราร้อยละในการปรับเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2563 ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน

4.1.2 การพิจารณาปรับเงินค่าจ้างประจำปี 2563 ของลูกจ้างสถาบัน และพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 7 ราย และได้จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราว ของบุคลากรสถาบัน ลูกจ้างสถาบัน และบุคลากรชั่วคราว เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2562

4.2 เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบ ประกาศ ดังนี้

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน พ.ศ. 2562
- ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2562

6. การพัฒนาบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสถาบันให้ เป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ของสถาบัน และแผนปฏิบัติการสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จัดทำประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2562 และส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันมี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะ จิตสำนึกที่ดี ตามเอกลักษณ์สถาบัน “STIN”

7. การสร้างบรรยากาศที่ดีภายในสถาบัน

เพื่อให้บุคลากรมีความประพฤติดี ประพฤติตนอย่างเหมาะสม สร้างความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นหลักประกันความมั่นคงในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำข้อบังคับ และระเบียบไว้ดังนี้

- ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ สอบสวน และการสั่งลงโทษทางวินัยบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย วิธีพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

8. การปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย

เพื่อให้ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ของสถาบัน มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงได้ปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ของสถาบัน ดังนี้

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

- ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย ว่าด้วย การลาของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

- หลักเกณฑ์การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศ และต่างประเทศของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562

- ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทรา สภาวิชาชีพไทย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ - ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำปี 2562**

**(2) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
รูปแบบของผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.**

ด้วยสภาการพยาบาลได้ออกประกาศ เรื่อง การแต่งกายของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน
2562 กำหนดการแต่งกายของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขณะปฏิบัติงานกับ
ผู้ป่วยโดยตรง ให้สอดคล้องกับลักษณะวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้เกิดความชัดเจน
เหมาะสม และสามารถเลือกปฏิบัติได้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. คำนึงถึงประชาชนในการรับบริการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์
ผู้รับบริการสามารถจำแนกได้ว่ารับบริการจากบุคลากรประเภทใด และมีขอบเขตการปฏิบัติงานได้ระดับใด
ทั้งนี้ เพื่อคุณภาพมาตรฐานงานบริการและความปลอดภัยของประชาชน

2. ถูกต้องตามหลักการสุขอนามัย คุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ
และผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต้องคุ้มครองสิทธิของบุคคลอื่นที่อาจถูกสัมผัส
กับเชื้อโรคขณะทำการรักษาพยาบาลด้วย

3. เสรีภาพในการเลือกนับถือศาสนา และการเลือกปฏิบัติตามหลักศาสนาเป็น
สิทธิขั้นพื้นฐานและเป็นสิ่งที่ควรให้การเคารพ โดยการแต่งกายด้วยรูปแบบที่กำหนดสำหรับพยาบาล
มุสลิมถือเป็นรูปแบบอีกทางเลือกหนึ่ง นอกเหนือจากเครื่องแบบปกติ สำหรับผู้ประสงค์จะปฏิบัติ
ตามศาสนบัญญัติ

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของสภาการพยาบาลดังกล่าวข้างต้น สถาบันจึงได้
จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย รูปแบบของผู้ปฏิบัติงาน
ประจำสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 4
กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2563
เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

(ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
รูปแบบของผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

“ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยเครื่องแบบของผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน พ.ศ. 2560 และให้ใช้ข้อความ ดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 7 เครื่องแบบสำหรับการปฏิบัติงานบางหน้าที่ มีดังต่อไปนี้

(1) เครื่องแบบสำหรับหญิง

(ก) เครื่องแบบพยาบาล ประกอบด้วย

1) หมวกพยาบาลสีขาว

2) เสื้อ กระโปรง เป็นชุดเครื่องแบบสีขาวต่อเอว เสื้อคอปกปกนกปลายตัด ผ่าด้านหน้า ติดกระดุม สาบด้านหลังเย็บต่อส่วนเป็นรูปแหลมพองาม แขนสั้นเหนือศอก กระโปรง 6 ชั้น ยาวคลุมเข่า ตันแขนซ้ายประดับเครื่องหมายกาชาด กลัดเข็มเครื่องหมายสถาบันหว่างอก

3) ถุงเท้าสั้นสีขาว

4) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีขาว แบบสุภาพ

(ข) เครื่องแบบพยาบาล แบบมีผ้าคลุมศีรษะ

แบบของชุดและเครื่องหมายเช่นเดียวกับข้อ (ก) เสื้อแขนสั้นเหนือศอก ชายกระโปรงสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า 8 นิ้ว และมีผ้าคลุมศีรษะสีขาวเรียบ ไม่มีลวดลายในตัวผ้า เก็บชายผ้าไว้ในคอเสื้อ เพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติงาน และคำนึงถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

(ค) เครื่องแบบพยาบาลชุมชน ประกอบด้วย

1) เสื้อเป็นผ้าสีขาว ไม่มีลวดลาย หนาพอควร คอปกฮาวาย ผ่าหน้าตลอด ติดกระดุมปั๊มผ้าสีขาว 5 เม็ด แขนสั้นเหนือศอก ปลายแขนเย็บตลบกลับขึ้น ขนาดประมาณ 1 1/2 นิ้ว กระเป๋าสีอ่อนบนซ้ายปักเครื่องหมายสถาบัน 1 ใบ มีกระเป๋าล่าง 2 ใบ ขนาด 5 x 6 นิ้ว สาบด้านหลังเรียบ จับเกล็ดระดับเอว 2 เกล็ด มีแถบผ้าขนาดกว้าง 1 1/2 นิ้ว คาดทับ

2) กระโปรงหรือกางเกงสีฟ้า แบบสุภาพ

3) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ

(ง) เครื่องแบบพยาบาลชุมชน แบบมีผ้าคลุมศีรษะ

แบบของชุดและเครื่องหมายเช่นเดียวกับข้อ (ค) เสื้อแขนสั้นเหนือศอก ชายกระโปรงสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า 8 นิ้ว และมีผ้าคลุมศีรษะสีขาวเรียบ ไม่มีลวดลายในตัวผ้า เก็บชายผ้าไว้ในคอเสื้อ เพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติงาน และคำนึงถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

(2) เครื่องแบบสำหรับชาย

(ก) เครื่องแบบพยาบาล ประกอบด้วย

1) เสื้อ เป็นผ้าสีขาว เนื้อเรียบ ไม่มีลวดลาย หนาพอควร คอปกปีกนก ปลายตัด ผ่าหน้าตลอด ติดกระดุมผ้าป้อมสีขาว 5 เม็ด แขนสั้นเหนือศอก ปลายแขนเย็บตลบกลับขึ้น ขนาดประมาณ 1 1/2 นิ้ว ติดกระเป๋าท่อนอกเสื้อด้านซ้าย 1 ใบ และที่ด้านล่าง 2 ใบ ขนาด 5 x 6 นิ้ว สาบด้านหลังเรียบ จับเกล็ดระดับเอว 2 เกล็ด มีแถบผ้าขนาดกว้าง 1 1/2 นิ้ว คาดทับ กลัดเข็มเครื่องหมาย สถาบันหว่างอก

2) กางเกงขายาว สีขาว ขอบเอวมีหูสอดเข็มขัด แบบสุภาพ

3) ถุงเท้าสั้นสีดำ

4) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ

(ข) เครื่องแบบพยาบาลชุมชน ประกอบด้วย

1) เสื้อ เหมือนเครื่องแบบพยาบาลชาย

2) กางเกงขายาวสีกรมท่า แบบสุภาพ

3) ถุงเท้าสั้นสีดำ

4) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูล รายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

(1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย ประจำปีงบประมาณ 2562

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย ที่ 1/2562 แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ ตั้ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายใน ของสถาบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 และ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และให้อำนาจหน้าที่ตามข้อ (9) รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภาสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562

โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันและมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล หลักการกำกับดูแลที่ดี โดยประยุกต์ให้เหมาะสมกับสถาบัน

2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังฯ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้ยกฐานะเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย

3. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปี และพิจารณาผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การดำเนินการกรณีผิดสัญญาเงินทุนของสภากาชาดไทย ความแตกต่างระหว่างหลักการและนโยบายบัญชีของสถาบันกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 เป็นต้น

4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยไม่พบข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

5. ดำเนินการเชิงป้องกันเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสถาบันเป็นไปตามวัตถุประสงค์และครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญของสถาบัน ได้แก่

5.1 จัดประชุมหารือให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการนำแผนพัฒนาการบริหารความเสี่ยงของสภากาชาดไทยมาปรับใช้กับการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน

5.2 จัดทำสารการตรวจสอบภายใน (IA Letter) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ความรู้ ข้อควรระวังในเชิงป้องกันที่จะสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน และสร้างความเข้าใจในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การยืมเงินสดเพื่อไปใช้จ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบ

6. สอบทานรายงานทางการเงินของสถาบัน โดยเห็นว่างบการเงินของสถาบัน ปีงบประมาณ 2562 ถูกต้องตามที่ควรเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และหลักการนโยบายการบัญชีของสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
ประจำปี 2562**

**(2) การรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562**

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2562 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 ให้มีหน้าที่ตามข้อ (3) สอบทานให้สถาบันมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

ในปีงบประมาณ 2562 คณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 และครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2563 ได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของสถาบัน ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้สอบบัญชีของสถาบันแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบงบการเงินตามที่ สตง. เสนอ และให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณา สรุปดังนี้

1. รายงานของผู้สอบบัญชี (รายงาน หน้า 1-4) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบงบการเงินของสถาบัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะและหลักการนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

2. สรุปสาระสำคัญของงบการเงินและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงิน (งบการเงิน หน้า 1-2)

- สินทรัพย์รวม 712.15 ล้านบาท (หน้า 1) เพิ่มขึ้น 265.76 ล้านบาท ที่สำคัญจากเงินฝากสถาบันการเงินประเภทออมทรัพย์และเงินฝากสภากาชาดไทยเพิ่มขึ้น 141.6 ล้านบาท ลูกหนี้อื่น (เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและสภากาชาดไทยค้ำรับ) 58.18 ล้านบาท และสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น 65.72 ล้านบาท

- หนี้สินรวม 174.67 ล้านบาท (หน้า 2) เพิ่มขึ้น 147.6 ล้านบาท

ที่สำคัญจากรายได้เงินอุดหนุนที่รอการรับรู้ที่ยังไม่แล้วเสร็จและเบิกจ่าย เช่น การจ้างทำระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา เพิ่มขึ้น 88.28 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 6 หน้า 19) เป็นต้น และเจ้าหน้าที่จากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 26.4 ล้านบาท

- ส่วนเงินทุนรวม 537.48 ล้านบาท (หน้า 2) เพิ่มขึ้น 118.16 ล้านบาท

ที่สำคัญจากผลการดำเนินงานที่มีรายได้สูงกว่ารายจ่ายสะสมเพิ่มขึ้น 115.56 ล้านบาท

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบการเงิน หน้า 3)

รายได้สูงกว่ารายจ่ายปี 2562 เป็นเงิน 121.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 74.29 ล้านบาท

- รายได้รวมเพิ่มขึ้น 138.55 ล้านบาท ที่สำคัญรายได้รับจากสภาอากาศไทย เพิ่มขึ้น 93.24 ล้านบาท รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพิ่มขึ้น 45.64 ล้านบาท

- ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 64.26 ล้านบาท จากการรับเข้าครุภัณฑ์ของอาคารเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษาสมเด็จพระเทพฯ ในส่วนที่มีมูลค่าต่ำกว่าสองหมื่นบาทและบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามนโยบายการบัญชี จำนวน 56.81 ล้านบาท

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (หมายเหตุประกอบงบการเงิน หน้า 6-25)

การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่

- หมายเหตุฯ ข้อ 3 (หน้า 8) การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สถาบันได้อนุมัติหลักการและนโยบายการบัญชีให้มีผลตั้งแต่งบการเงินปี 2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 ซึ่งเนื้อหาสาระไม่แตกต่างจากนโยบายการบัญชีของสภาอากาศไทยที่สถาบันใช้เดิม

- หมายเหตุฯ ข้อ 5 (หน้า 13) ปรับปรุงงบการเงินปีก่อน (ปี 2561) โดยแก้ไขข้อผิดพลาดของการรับรู้รายได้เร็วไปจากเงินงบประมาณรับจากรัฐบาลและสภาอากาศไทย จำนวน 2 โครงการ เป็นเงิน 13.05 ล้านบาท จึงปรับปรุงรายได้ที่บันทึกสูงไปเป็นรายได้รอรับระยะยาว และจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ตามนโยบายการบัญชีของสถาบัน ดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

เงินรับจากโครงการ	ปี 2561 (ยังไม่เบิกจ่าย)	รับรู้เป็นรายได้ปี 2562 (เบิกจ่ายเมื่อแล้วเสร็จ)	ปี 2562 (ยังไม่เบิกจ่าย)
1. การปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลเพื่อรองรับอนาคต	7.87	(5.51)	2.36

2. การซ่อมแซมโครงสร้าง ฐานราก ตึกสุทธาทิพย์	5.18	-	5.18
รวม	13.05	(5.51)	7.54

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

4.1.4 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรสายวิชาการ ประจำสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 โดยก่อนหน้านี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หน่วยงานมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 815 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2561

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ได้เสนอขอเทียบตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 สถาบันได้มีการ ดำเนินการ ดังนี้

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการ พิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการบริหารสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2562

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ได้พิจารณาผลงานวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ตามระเบียบการวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของเจ้าหน้าที่สายวิชาการ ประจำวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย พ.ศ. 2551 ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าจำนวนผลงานวิจัยเป็นไปตามเกณฑ์ ปริมาณสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยแตกต่างจากระเบียบการวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของเจ้าหน้าที่สายวิชาการ ประจำวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย พ.ศ. 2551 ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผลงานวิจัยของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง เป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ เป็นผู้วิจัยหลัก ทำร่วมกับคณะผู้วิจัยหลายคน โดยภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้มีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากสถาบันการศึกษาที่น่าเชื่อถือ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการจึงเห็นชอบให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง

ในการนี้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจึงเสนอขออนุมัติการขอเทียบ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการขอเทียบตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ฉิมหลวง ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2562

4.1.5 คณะกรรมการการเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการการเงิน ดังต่อไปนี้

**(1) (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)**

ด้วยสถาบันได้รับการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบันจาก
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ทุกปี ซึ่งต้องจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อรองรับการ
ตรวจรับรอง และเพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินของสถาบันสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน
สถาบันจึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565) ขึ้น

ทั้งนี้สถาบันได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินขึ้นคณะหนึ่ง
และได้จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่
1/2563 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 ซึ่งมีมติเห็นชอบ และคณะกรรมการเงิน ในการประชุมครั้งที่
1/2563 วันที่ 27 มกราคม 2563 มีมติเห็นชอบให้เสนอ (ร่าง) ดังกล่าวต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณา

สาระสำคัญโดยสรุป

1. กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การเงิน

สถาบันได้จัดทำแผนพัฒนาสถาบันระยะ 4 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบันให้มีความชัดเจนในการขับเคลื่อนในช่วงเปลี่ยนผ่าน
ของสถาบันให้สมกับที่ได้รับการยกสถานะขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษา

- ผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการของ
สังคมและสภากาชาดไทย

- มุ่งเน้นการวิจัย ส่งเสริม สนับสนุนให้ทำการวิจัย สร้างและพัฒนางานความรู้ด้าน
วิชาการและวิชาชีพการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ และนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานตาม
พันธกิจของสภากาชาดไทย สังคม และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

2.1 สถาบันมีรายได้ทั้งงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้จากสภากาชาดไทย และ
เงินรายได้อื่นๆ ตามพันธกิจของสถาบันเพียงพอต่อการจัดการศึกษาและพัฒนาสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และยั่งยืน

2.2 สถาบันมีการบริหารทางการเงิน งบประมาณ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 สถาบันมีระบบควบคุมภายในเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส
ตรวจสอบได้

2.4 สถาบันมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อรองรับการบริหารด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย

2.5 สถาบันมีระบบและกลไกการแสวงหารายได้และการบริหารทางการเงินที่สามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

3. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนจากสภาอากาศไทย และเงินรายได้ เพื่อผลักดันการพัฒนาสถาบันให้สอดคล้องเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย ระยะ 4 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 – 2565 ทั้งนี้ได้มีการแสดงตารางจัดสรรงบประมาณแต่ละยุทธศาสตร์และส่วนงานตามมาตรา 9

ทั้งนี้จากตารางแสดงร้อยละของแผนการจัดสรรงบประมาณจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2562-2565 จะมี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินอุดหนุนมากจะอยู่ที่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ซึ่งเป็นเรื่องของการผลิตบัณฑิต ในส่วนของปีงบประมาณ 2562 ขณะนั้นสถาบันของผ่านสภาอากาศไทย และตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 สถาบันของงบประมาณโดยตรงจากสำนักงานงบประมาณ ในส่วนตัวเลขที่เป็นเงินอุดหนุนของปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 51) จะเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างสูงเนื่องจากนำมาใช้จ่ายในเรื่องของโครงการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากสภาอากาศไทย ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ 1-6 นำมาจัดสรรให้กับส่วนงานตามมาตรา 9 ประกอบด้วย 5 ส่วน คือ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ศูนย์บริการการพยาบาล และสำนักงานสถาบัน ทั้งนี้ การดำเนินงานจะมี 2 ส่วน คือ การสร้างรายได้โดยการลงทุน และการบริหารสินทรัพย์ของสถาบัน

รายได้ของสถาบันตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 15 มีดังนี้

- 1) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
- 2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน
- 3) เงินอุดหนุนที่สภาอากาศไทยจัดสรรให้
- 4) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือสถาบันจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จาก

กองทุนดังกล่าว

- 5) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของสถาบัน

- 6) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของสถาบัน
- 7) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่สถาบันปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์
- 8) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

การสร้างรายได้โดยการลงทุนและการบริหารทรัพย์สินของสถาบัน

ในการจัดหาทรัพยากรทางการเงินของสถาบันเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา สถาบันสามารถจัดหาเงินรายได้จากแหล่งอื่น โดยการนำศักยภาพและองค์ความรู้ทางวิชาการที่สถาบันมีอยู่ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ตามภารกิจอื่นๆ ของสถาบัน นอกเหนือจากภารกิจด้านการเรียนการสอน ได้แก่ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต ทรัพยากรการเงินที่ได้รับส่วนใหญ่มาจากการจัดการเรียนการสอน เงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับเกือบทั้งหมดจึงใช้เพื่อการจัดการเรียนการสอน แต่การจัดสรรงบประมาณแผ่นดินจากรัฐมีแนวโน้มคงที่ ไม่เพิ่มขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสถาบันยังคงคุณภาพและรักษามาตรฐานการศึกษาไว้จึงจำเป็นต้องมีรายได้เพิ่มเติมจากค่าธรรมเนียมการศึกษา จึงต้องวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตตามสถานะการเงินและสภาพเศรษฐกิจ เพื่อนำไปกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรอื่นๆ

ด้านการวิจัย สถาบันมีคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และทำการค้นคว้าวิจัยผลิตผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน การผลิตตำรา การสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดังกล่าวจำนวนหนึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งจากภาครัฐและเอกชน ดังนั้นจึงต้องกำหนดมาตรการส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ ให้แสวงหาแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน รวมทั้งสร้างมูลค่าและหารายได้จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และมาตรการจัดสรรงบประมาณให้กองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อขยายงานด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีความเข้มแข็งและต่อเนื่อง

ด้านบริการวิชาการ ศูนย์บริการการพยาบาลร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ได้นำความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์มาให้บริการวิชาการต่อสังคม ซึ่งนอกเหนือจากการก่อให้เกิดประโยชน์กับสังคมแล้ว ยังเป็นการสร้างรายได้ให้แก่สถาบันในอีกทางหนึ่งด้วย

ในการดำเนินงานให้บริการวิชาการนอกจากเป็นภารกิจหลักของสำนักวิชาแล้ว สถาบันยังได้จัดให้มีส่วนงานให้มีภารกิจหลักด้านบริการทางวิชาการด้วย ได้แก่ ศูนย์บริการการพยาบาล ดังนั้นจึงต้องกำหนดมาตรการส่งเสริมสนับสนุนการนำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อจัดทำบริการทางวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับสถาบัน

การบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนโดยให้มีกองทุนและเงินรายได้สะสมในการบริหารแหล่งเงินทุนสะสมของสถาบัน เพื่อให้เกิดรายได้สูงสุด สถาบันจึงนำเงินรายได้ไปลงทุนเพื่อหาผลตอบแทน โดยนำเงินสะสมไปฝากให้สมาคมกาชาดไทยบริหารเงินหรือฝากสถาบันการเงินในลักษณะเงินฝากประจำ รวมถึงการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง

การบริหารจัดการ การควบคุม และการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินงานเพื่อตอบสนองการบริหารจัดการงบประมาณ การควบคุม การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การสร้างรายได้ ดำเนินการโดยการประยุกต์และบูรณาการการบริหารจัดการงบประมาณ การควบคุม การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการสร้างรายได้ โดยให้ความสำคัญกับหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักความยั่งยืน (Sustainability) รวมทั้งหลักการบริหารจัดการตามระเบียบของราชการและหลักธรรมาภิบาล

การกำกับติดตามเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ สถาบันควรเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ มีการรายงานผล ติดตามผล และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณนอกจากการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กล่าวไว้ สถาบันยังมีมาตรการควบคุมภายในด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้การบริหารทางการเงินเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจในแผนพัฒนาสถาบันบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนสนับสนุนงาน/โครงการใหม่ที่มีความสำคัญ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาสถาบัน จึงกำหนดนโยบายทางการเงินไว้ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนบริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
2. ให้ใช้งบประมาณเงินรายได้สมทบงบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุเป้าหมาย และสอดคล้องกับแผนพัฒนา และแผนปฏิบัติงานของสำนักงานและของสถาบันในแต่ละปี
3. ให้ทุกส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการลดค่าใช้จ่ายเพื่อเพิ่มรายได้

4. ให้ทุกสำนักวิชาให้ความสำคัญและคำนึงถึงการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานอุดมศึกษา

5. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับงานวิจัยและพัฒนาให้ได้มาตรฐานและนำไปสู่การตีพิมพ์เผยแพร่ นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนางานภายในหน่วยงานให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

6. สนับสนุนและส่งเสริมการแสวงหาทุนเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการจากองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ

7. สนับสนุนและส่งเสริมการแสวงหารายได้ของศูนย์บริการการพยาบาล เพื่อตอบสนองทางเลือกด้านสุขภาพต่อสังคม

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน

ในการบริหารจัดการด้านการเงินของสถาบันจำเป็นต้องมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ได้พัฒนาระบบงานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีระบบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการเงินและงบประมาณ คือ ระบบพัสดุ ระบบการเงิน ระบบบัญชี ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI) ระบบงานดังกล่าวมีการพัฒนาให้มีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอก และสามารถนำระบบดังกล่าวมาใช้ในการบริหารด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการบริหารจัดการด้านการเงินต้องคำนึงถึงระบบควบคุมภายในเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยง จึงจำเป็นต้องให้ระบบมีการควบคุม และรักษาความมั่นคงปลอดภัย ดังนั้น ในแผนกลยุทธ์ทางการเงิน นอกจากต้องกำหนดมาตรการในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินให้สามารถรองรับการบริหารและรองรับด้านการเงินได้ครอบคลุมทุกระดับแล้ว ยังต้องกำหนดมาตรฐานการวางระบบรักษาความปลอดภัยด้านการเงินด้วย

แผนยุทธศาสตร์ทางการเงินสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ปีงบประมาณ 2562 – 2565 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การหารายได้ที่สามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน

เป้าประสงค์ :

1. สถาบันมีการบริหารทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และผลักดันให้ยุทธศาสตร์ของสถาบันบรรลุผลสัมฤทธิ์
2. สถาบันมีการบริหารทางการเงิน งบประมาณ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 1.1 กำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 1.2 การบริหารงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 1.3 การลดค่าใช้จ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : สถาบันมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อรองรับการบริหารจัดการทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินให้สามารถรองรับการบริหารจัดการทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง ปลอดภัย ครอบคลุมทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายนอก เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์ : สถาบันมีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนดไว้และมีระบบควบคุมภายในเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 3.1 ติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ 3.2 ควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชีให้โปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การหารายได้ที่สามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สถาบันมีรายได้ทั้งงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา และเงินรายได้อื่นๆ ตามพันธกิจของสถาบันเพียงพอต่อการจัดการศึกษาและ

พัฒนาสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 4.1 มีแหล่งรายได้จากการดำเนินการตามพันธกิจหลักของสถาบันที่เพียงพอ

กลยุทธ์ที่ 4.2 ลงทุนและบริหารทรัพย์สินของสถาบันให้มีเสถียรภาพและเกิดรายได้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า การหารายได้จะอย่างไร เช่น การผลิตอาหาร ขายผลิตภัณฑ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิสงส์ทิพย์ กราบบังคมทูลว่า เท่าที่วิเคราะห์ข้อมูล คือ การบริการวิชาการเป็นสิ่งที่ทำให้มีรายได้เข้ามา แต่ขณะนี้ก็ลำบากเพราะกำลังคนไม่พอจะต้องแก้ไขเรื่องอัตราว่างให้ได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลว่า ในส่วนของหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง รายได้จะเข้าสถาบัน คือเปิดให้คนมาลงทะเบียน และส่วนหนึ่งให้โควต้ากับฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา รูปแบบต่อไปคือเรื่องการจัดประชุมวิชาการ ซึ่งต้องแข่งขันกับสถาบันอื่นๆ ประกอบกับสภาพของเศรษฐกิจในขณะนี้ ก็ต้องเลือกจัดประชุมวิชาการที่มีความโดดเด่น ก็จะเป็นรายได้อีกทางหนึ่งของสถาบัน

นอกจากนี้ สถาบันอาจจะต้องคิดในเรื่องของการเปิดหลักสูตรออนไลน์ แต่ไม่ได้หมายถึงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เพราะต้องมีเรื่องการฝึกปฏิบัติ อาจจะมีหลักสูตร 2 ปี หรือ 2 ปีครึ่ง ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ทางสภาการพยาบาลกำลังพิจารณาอยู่

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า สภาการพยาบาลกำลังจะทำหลักสูตรที่จะผลิตพยาบาลโดยใช้เวลาให้เร็วขึ้น คือทำหลักสูตรเตรียมเพื่อจะรับคนที่สำเร็จปริญญาสาขาอื่นแล้ว มีจำนวนมากที่เป็นบัณฑิตแล้วไม่มีงานทำ สภาการพยาบาลเสนอทำหลักสูตรเป็นหลักสูตรกลางไว้แล้ว คนเหล่านี้ไม่ต้องเรียนวิชาการศึกษาทั่วไป คือ วิชาศิลปศาสตร์ วิชาการศึกษาทั่วไป เพราะเรียนมา 30 หน่วยกิตครบแล้ว ดังนั้นก็มาเรียนในส่วนของ pre-clinic และ clinic ในส่วนของวิชาชีพได้เลยใช้เวลาเพียง 2 ปีกับอีก 1 ภาคการศึกษา ก็สำเร็จได้

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ที่จะช่วยสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาในเรื่องของพนักงานให้การดูแล

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เป็นคนละหลักสูตรกัน หลักสูตรพนักงานให้การดูแล สำหรับรับผู้ที่จบ ม. 3 มาเรียน 6 เดือน เพื่อไปช่วยดูแลคนสูงอายุที่บ้าน

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า หลักสูตรแบบนี้ก็เก็บค่าสอนได้ใช่หรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า หลักสูตรนี้ก็เก็บค่าสอนได้ เป็นรายได้เข้าสถาบัน สำหรับเรื่องการบริหารวิชาการในหัวข้อเรื่องต่างๆ ก็ต้องแข่งขันกัน ของสถาบัน ต้องโดดเด่น แต่ในเรื่องการผลิตบุคลากร สถาบันก็มีชื่อเสียงอยู่แล้ว และเป็นความต้องการของสังคม ในเรื่องของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลด้วย

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ขออนุญาตให้ความเห็นเรื่องการหาเงิน จริงๆ มหาวิทยาลัยหาเงินอย่างไร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เคยทำ International symposium เมื่อสัก 20 ปี 30 ปีที่แล้ว ทุกกิจกรรมคิดในเชิงหาเงินได้ แต่ไม่ใช่ว่าจะไปขูดเลือดขูดเนื้ออะไร หาเงินโดยที่สถาบันเป็นตัวกลางก็ได้ เพื่อให้องค์กรหรือมูลนิธิอื่นสามารถจะทำบุญทำกุศลในทางการศึกษาได้ โดยที่สถาบันเป็นผู้ให้บริการทางการศึกษา ยกตัวอย่าง เรื่องการผลิตบัณฑิต ทั้งบัณฑิตที่เป็น degree program หรือ non-degree program ก็ได้ แต่ต้องดูว่าในสถานการณ์ขณะนี้สังคมต้องการบุคลากรที่เกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาลไปช่วยอะไรตรงไหน ต้องเป็นเชิงรุก (pro-active) รองอธิการบดีหรือผู้อำนวยการศูนย์ที่ดูแลเรื่องศูนย์บริการการพยาบาล ต้องทำงานเชิงรุก ต้องทำแผนงานออกมา รวมไปถึงโปรแกรมว่าที่ไหนต้องการโปรแกรมอะไร ตัวอย่างเช่น ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขต้องการโปรแกรมอะไรบ้าง เพื่อผลิตบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการพยาบาลทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า สภากาชาดไทยเคยจัดอบรมเกี่ยวกับการดูแลแม่และเด็ก ดูแลตั้งแต่แม่ที่กำลังตั้งครรภ์จนถึงการเลี้ยงลูก ปรากฏว่าบริษัทที่จัดส่งพนักงานดูแลตามบ้านส่งคนมาเรียนจำนวนมากเพื่อส่งไปทำงานตามบ้าน แล้วทางบริษัทก็ได้เงินมาก แต่ทางสภากาชาดไทยไม่ได้เงิน พนักงานที่ทำงานกับบริษัทก็ได้เงินน้อย

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า พนักงานดูแลผู้สูงอายุเงินเดือนขณะนี้ประมาณ 20,000 – 30,000 บาท ไม่ต้องจบปริญญาตรี เป็นผู้ช่วยพยาบาลที่ดูแล แต่คงต้องทำหลักสูตรเฉพาะที่ออกไปทำงานได้ หรือในชุมชนขณะนี้ระดับอำเภอมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) มีนายอำเภอเป็นประธาน สาธารณสุขอำเภอเป็นเลขาขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ด้วยความร่วมมือของภาครัฐ เอกชน และ

ภาคประชาชนในพื้นที่ ยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนระดับอำเภอ จะดูว่าบุคลากรทางด้านสาธารณสุขกับด้านสุขภาพยังขาดอะไรบ้าง จริงๆ แล้วไม่ขาดระดับปริญญาตรี แต่ขาดต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ขณะนี้กรมสุขภาพจิตของกระทรวงสาธารณสุข ก็ทำเรื่องการคัดกรองราษฎรในท้องที่ สถานที่คือใกล้ๆ สุขศาลาพระราชทาน คัดกรองว่าเด็กในท้องที่มีพัฒนาการต่ำกว่าเกณฑ์หรือไม่ ปรากฏว่ามีเด็กที่มีพัฒนาการต่ำกว่าเกณฑ์จำนวนมาก ซึ่งได้ทำโปรแกรมกระตุ้นพัฒนาการ ขณะนี้ให้พ่อแม่ ญาติ เป็นคนกระตุ้น ก็ได้ผลมาก แต่ถ้ามีบุคลากรที่พอมีความรู้บ้างน่าจะกระตุ้นได้ดีกว่าพวกที่ไม่มีความรู้อะไรเลย

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ในชุมชนจะดูแลตั้งแต่แม่ที่ยังไม่คลอดแล้วค่อยๆ ใส่จนกระทั่งถึงผู้สูงอายุ และในแต่ละวัยจะมีความต้องการผู้ดูแลเป็นการเฉพาะเลย

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า มีคนพิการจำนวนมาก

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า คนพิการด้วยผู้ป่วยออทิสติกด้วย จำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่มหาวิทยาลัยคิดอยากทำเฉพาะที่ตัวเองอยากทำ ไม่ได้ไปดูสังคมจริงว่าต้องการอะไรที่ขาดแคลนมาก ฝากไว้ว่ามีเรื่องให้ทำอีกมาก เรื่องที่ 2 เรื่องวิจัย สถาบันโชคดีที่ได้โปรดเกล้าฯ พระราชทานทุนมา แต่เมื่อสร้างนักวิจัยได้เข้มแข็งแล้วจากเงินที่ได้พระราชทานมา กลุ่มนักวิจัย 30 คน ต้องไปศึกษาว่าพยาบาลจะทำงานวิจัยอะไรได้บ้าง กระทรวงสาธารณสุข สสส. หรือองค์กรต่างๆ อยากรู้ อยากได้คำตอบอะไรบ้างเกี่ยวกับเรื่องงานวิจัย

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า โรงเรียนคนพิการมีจำนวนมาก จังหวัดหนึ่งมีศูนย์คนพิการ 1 ศูนย์ และคนพิการทั่วจังหวัด หลากๆ อำเภอ เยอะมาก ทำงานไม่ไหว

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ถ้าได้พวกเราไปช่วย มีวิธีหาเงินอีกหลายวิธี

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ลองไปหาดู อีกอย่างก็นึกถึงก็ย้อนไปเรื่องอาหาร มีคนหลายคนที่ให้อาหารทางหน้าท้อง ให้อาหารทางจมูก แล้วก็วิธีการผสมอาหารสำหรับผู้ป่วย ญาติบางคนเก่ง อย่างในวังห้องเครื่องทำเป็นหมด บางบ้านก็เก่ง ถ้าไปซื้อสำเร็จรูป ก็อาจจะไม่ถูกโรคกับผู้ป่วย ราคาแพง บางที่ทางโรงพยาบาลให้สูตรไปก็ทำไม่เป็น พวกนี้อาจจะทำขายได้ เพราะโรงพยาบาล

จุฬาลงกรณ์เคยมาปรึกษาตอนที่มิใช่หัวหน้ากระบาดว่าจะเอาตัวไหนแทนสูตรที่เป็นไปได้บ้าง ก็ช่วยๆ กันคิดก็อาจจะเป็นอาชีพได้อย่างหนึ่ง เพราะตอนนี้มีคนจำนวนมากกินไม่ได้จนขาดสารอาหาร กินแล้วสลักก็ต้องให้อาหารทางหน้าท้อง ทางจุกแทน ในชุมชนก็มีคนแบบนี้

อีกเรื่องหนึ่ง ตอนนี้คนเป็นโรคไต ถ้าฟอกเลือดล้างไตทางหน้าท้องที่บ้านของผู้ป่วย ก็จะมีการเสียชีวิตง่าย เพราะพื้นที่ที่บ้านไม่ได้เหมาะกับการทำอะไรแบบนั้น ถ้ามีคนที่มีความรู้บ้าง รู้ว่าตรงไหนสะอาด ตรงไหนสกปรก ก็จะช่วยให้

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า มึนงานให้ทำมาก ถ้าง่วงชุมชน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า ในชุมชนการใส่สายสวนปัสสาวะก็ยังทำไม่เป็น และสุขภาพอนามัยในชุมชนแย่มาก ที่ล้างมือก็ไม่มี

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ประเพณีที่ฟอกไตเองที่บ้าน จะมีการติดเชื้อ และเปอร์เซ็นต์การเสียชีวิตสูงมาก

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า พยาบาลจะเน้นเรื่องการไม่ติดเชื้อ วิธีป้องกัน ความเข้าใจจะรู้หมด ซึ่งตรงนี้ได้จากบุคลากรพยาบาลมาก คือต้องไปหาหน่วยงานที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เขาดูแลชุมชนแล้วไปคุยกัน คือเราไปช่วยแต่หน่วยงานต้องจ่าย ส่วนใหญ่งานพวกนี้เป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกหน่วยงานหนึ่งคือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)

อีกประเด็นหนึ่งคือยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ขณะนี้คณะกรรมการอำนวยการของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ได้ ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล และทีม มาช่วยทำงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์และโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ช่วยดูแลความเชื่อมโยงทั้งระบบ ทำให้การจ้างงานบริษัทให้คำปรึกษาก็ดี การบำรุงรักษาระบบก็ดี การปรับระบบ การปรับให้เข้ากับหน้าที่ต่างๆ จะไม่มีรอยต่อเลย ขณะนี้ขอไปช่วยทำที่ศูนย์บริการโลหิต ซึ่งจะเชื่อมโยงข้อมูลทั่วประเทศ เพราะฉะนั้นขอแนะนำให้สถาบันปรึกษาท่านในเรื่องดังกล่าว เอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยทั้งเรื่องการเรียนการสอน เรื่องวิจัย เรื่องบริการชุมชน การเงิน การบริหารงานบุคคล จะช่วยลดต้นทุนได้มาก ลดการใช้กระดาษ ลดเงิน ลดคน สถาบันจะได้ไปมุ่งทางด้านวิชาการ และการวิจัย

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เป็นคณะกรรมการประสานงานระหว่างโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์กับสภาวิชาชีพ และตอนนี้ก็ขอให้ประสานงานระหว่างสภาวิชาชีพกับโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ด้วย เป็นทีมเดียวกัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลว่า ในส่วนของข้อเสนอแนะต่างๆ สถาบันน้อมรับไปดำเนินการ ในส่วนของงานบริการวิชาการของสถาบันนั้นได้ลงชุมชนแล้ว ทั้งผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลและอาจารย์ของสถาบัน และคณะทำงานชุดต่างๆ เช่น ชุมชนนิมิตใหม่ ชุมชนดินแดง ซึ่งจะมีการสำรวจความต้องการก่อน จะมีการทำจดหมายและไปพูดคุยกับผู้นำชุมชน และไปดำเนินการ แต่ขณะนี้เป็นการที่สถาบันไปให้บริการวิชาการแก่ชุมชนโดยไม่ได้คิดในแง่ของตัวเงิน อีกส่วนหนึ่งจะเป็นส่วนของศูนย์บริการการพยาบาลที่ตอนนี้กำลังอยู่ในช่วงของการพัฒนาก่อตั้ง คือ ศูนย์บริการการพยาบาลด้านผู้สูงอายุ และศูนย์บริการออสโตมีฯ ซึ่งจะดำเนินการต่อไป ศูนย์บริการการพยาบาลผู้สูงอายุจะเป็นลักษณะที่ผู้สูงอายุเข้ามาใช้บริการวิชาการที่สถาบัน โดยมีห้องจัดไว้ให้ และขณะนี้ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาลได้มีการริเริ่มดำเนินการไปบางส่วนแล้ว แต่เป็นลักษณะของการเปิดตัวก่อน เป็นการให้มารับบริการโดยเสียค่าใช้จ่ายเมื่อเป็นที่รู้จักแล้วก็จะเริ่มแสวงหารายได้

นอกจากนี้จะไปประสานงานกับโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ในเรื่องของกิจการผู้สูงอายุด้วย ได้เคยปรึกษาหารือกับศาสตราจารย์ นายแพทย์เกื้อเกียรติ ประดิษฐ์พรศิลป์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภาวิชาชีพ ด้านวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ ว่าหากสถาบันจะร่วมมือกัน จะทำอย่างไรให้มาประสานความร่วมมือแล้วดึงข้อดี จุดเด่นของแต่ละฝ่ายมาเสริมให้มีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้นทั้งในเรื่องบทบาทของแพทย์หรือบทบาทของพยาบาล อีกส่วนหนึ่งก็คือในส่วนของศูนย์บริการการพยาบาลผู้ที่มีบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ ซึ่งสถาบันมีอาจารย์ทั้งอดีตอาจารย์และอาจารย์ปัจจุบันที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ขณะนี้สถาบันก็ใช้ศักยภาพของท่าน ทั้งอาจารย์ที่เกษียณแล้วกับอาจารย์ปัจจุบัน จะเปิดศูนย์ให้คำแนะนำ แล้วก็จะประสานกับทางบริษัทเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นการให้คำแนะนำกับผู้มารับบริการ ตอนนี้เริ่มเปิดตัวไปก่อนพอได้สักระยะหนึ่งแล้วค่อยแสวงหารายได้เพิ่มเติม

ส่วนเรื่องวิจัย ได้พบกับนักวิจัยรุ่นใหม่พร้อมผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมรวมทั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ก็ได้นำความที่ได้ทรงพระราชทานพระราชวินิจฉัยไว้เรื่องของอาหารในผู้สูงอายุ ได้แจ้งอาจารย์ไป พยายามทำอย่างไรให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ที่พูดกันถึงเรื่อง การเปลี่ยนแปลงการทำงานอย่างรวดเร็วในอนาคต (disruption) ส่วนที่เป็นการบริการในคน (Human Service) ทั้งพยาบาลทั้งแพทย์และเรื่องอาหาร จะเป็นศาสตร์ที่เจริญรุ่งเรือง ไม่ถูกทดแทนได้ด้วย เทคโนโลยี การนำปัญญาประดิษฐ์ (AI : Artificial Intelligence) มาใช้จะถูกทดแทนเฉพาะเรื่อง เทคโนโลยี เครื่องจักรเครื่องกล ส่วนเรื่องการบริการในคน จะไม่ถูกทดแทน เพราะฉะนั้นแน่ใจได้ว่า คณะพยาบาลจะยังอยู่ เพียงแต่จะปรับตัวอย่างไรให้ไปตามความเคลื่อนไหวของสังคม เช่น สูงอายุมาก สูงอายุน้อย ก็ปรับตามนั้น สังคมเปลี่ยนไปมาก รวมทั้งเรื่องอาหารด้วย

มติ – ที่ประชุมอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2562-2565 และมอบหมายให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องของสถาบันพิจารณาดำเนินการ เพื่อการแสวงหารายได้ของ สถาบันจากแผนงาน/โครงการเชิงรุก ที่มีความต้องการของสังคม ทั้งด้านหลักสูตร การบริการ วิชาการและการวิจัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องที่เป็นผู้สนับสนุนทุน ทั้งภาครัฐและเอกชน

(2) การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 เห็นชอบให้ ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน และต้องมีการ นำเสนอรายงานการประชุมต่อสภาสถาบันเพื่อให้การรับรองจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ประธาน คณะกรรมการการเงิน ดังนั้นสถาบันจึงขอเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 และครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2563 เพื่อให้สภาสถาบัน ให้การรับรอง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 และครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2563

4.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงิน ของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังนี้

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 2/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 ให้แต่งตั้ง นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย แล้วนั้น เนื่องจาก นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงิน ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป ทำให้ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงินว่างลง

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายเดชาภิวัฒน์ สงขลา ให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2563

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 7 และข้อ 8 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 7 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการเงินสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถด้านการเงิน เป็นประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนสี่คนซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารการเงิน การคลัง หรือการลงทุน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(3) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(4) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการการเงินจะแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ 8 ให้ประธานและกรรมการตามข้อ 7 (1) (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของตน และให้กรรมการตามข้อ 7 (2) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้”

สถาบันจึงขออนุมัติแต่งตั้ง นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถด้านการเงิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงิน ตามข้อ 7 (1) แทนตำแหน่งที่ว่างลง

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการในคณะกรรมการการเงินของสถาบัน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

4.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ ดังนี้

4.3.1 การให้สถาบันเป็นหน่วยงานประเมินสมรรถนะพนักงานให้การดูแล

ตามที่สภาการพยาบาลอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งเป็นองค์กรรับรอง สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล (Nurses' aides/ Care givers) ให้กับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้พนักงานให้การดูแล ได้มีการรับรองความรู้ความสามารถ สมรรถนะและทักษะในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด เพื่อให้พนักงานให้การดูแลได้อย่างมีคุณภาพ ซึ่งเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคและผู้รับบริการ

กลุ่มเป้าหมายของการให้การรับรองมี 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มพนักงานให้การดูแลที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาหรือฝีมืออบรม แต่มีประสบการณ์การทำงานและความชำนาญในอาชีพ และ 2) กลุ่มพนักงานให้การดูแลที่มีคุณวุฒิการศึกษาหรือฝีมืออบรม และมีประสบการณ์การทำงาน และมีความชำนาญในอาชีพ

ในการนี้สภาการพยาบาลจึงได้คัดเลือกสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ให้เป็นหน่วยงานประเมินสมรรถนะพนักงานให้การดูแล ตามมาตรฐานอาชีพของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ทั้งนี้ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบและให้เสนอต่อสภาสถาบัน ทั้งนี้เห็นว่าจะเป็นการแสดงให้เห็นถึงการมีศักยภาพของ อาจารย์สถาบันและเป็นการหารายได้ให้กับสถาบันทางหนึ่ง

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ทำให้อาจารย์ของสถาบันมีประสบการณ์ในการประเมินสมรรถนะจากโครงการนี้แล้วต่อไปสถาบันก็ไปทำโครงการอื่นได้อีกมาก

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ในปัจจุบันมีสถาบันที่ผลิตบุคลากรประเภทที่เป็นพนักงานให้การดูแลหรือผู้ช่วยเหลือดูแลมากขึ้นทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ ทั้งนี้ มีการเรียกร้องกันมากขึ้นว่าการผลิตดังกล่าวมีคุณภาพหรือไม่ มีมาตรฐานให้การดูแลได้จริงหรือไม่ ปลอดภัยหรือไม่ ทั้งนี้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ต้องการให้มีการประเมินเพื่อรับรองผู้ที่ผ่านการอบรมมาแล้ว และได้มาประสานที่สภาการพยาบาล จึงรับที่จะจัดทำเป็นสถาบันที่จะประเมินสมรรถนะของผู้ที่ผ่านการอบรมเหล่านี้ ขณะนี้มีผู้ที่ผ่านการอบรมมาแล้ว ประมาณ 60,000 คน เพราะฉะนั้นจึงขอให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันหนึ่งที่จะประเมินทั้งในส่วนของการเขียนและภาคปฏิบัติเพื่อที่จะรับรองผู้ที่ผ่านการอบรมดังกล่าว สำหรับนำไปเป็นหลักฐานในการทำงาน และจะเป็นวิธีหนึ่งในการหารายได้ของสถาบันด้วย

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลว่า เรื่องการประเมินคุณภาพ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ยังพิจารณาว่าจะเป็นหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข หรือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงแรงงาน คือมีกระทรวงที่เกี่ยวข้องในการประเมินคุณภาพ ถ้าสภาการพยาบาลได้เป็นองค์กรรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพฯ แล้ว ก็จะสามารถประเมินผู้ที่ผ่านการอบรมจำนวนมากได้ด้วย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงมีพระราชกระแสว่า ประเมินเป็นคนๆ หรือประเมินสถาบัน หรือประเมินศูนย์ที่เป็นนายจ้างของผู้ผ่านการอบรม

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า ประเมินผู้ผ่านการอบรมเป็นรายบุคคล

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลว่าการประเมินผู้ผ่านการอบรมเป็นรายบุคคลทำให้บัณฑิตที่ทำงาน คนที่ว่างงาน หรือแม้แต่ผู้เกษียณอายุแล้ว สามารถไปอบรม 420 ชั่วโมง แล้วก็มารับการประเมิน สามารถรับงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง กราบบังคมทูลว่า จะทำให้ศูนย์ต่างๆ เอาเปรียบพนักงานได้น้อยลง

มติ - ที่ประชุมเห็นชอบให้สถาบันเป็นหน่วยงานประเมินสมรรถนะพนักงานให้การดูแล ตามมาตรฐานอาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

4.3.2 (ร่าง) นโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรสถาบัน

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 หมวด 3 การส่งเสริมจรรยาบรรณ โดยอธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณโดยมีองค์ประกอบเป็นไปตาม ข้อ 39 ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ 40 ดังนี้

- (1) เสนอนโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณต่อสภาสถาบัน
- (2) จัดทำแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมจรรยาบรรณ
- (3) จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจรรยาบรรณแก่บุคลากรสถาบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้เป็นแบบอย่างที่ดี
- (4) สรุปประเมินผลกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ
- (5) จัดทำรายงานผลการส่งเสริมจรรยาบรรณ เสนอต่อสภาสถาบัน โดยความเห็นชอบจากสภาวิชาการทุกสิ้นปีงบประมาณแล้วเผยแพร่ให้ประชาคมทราบ

คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ได้จัดทำ (ร่าง) นโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรสถาบันขึ้น ซึ่งได้จากการศึกษาและนำแนวคิดมาจากข้อบังคับสถาบันว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 นโยบายสภาการพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรมผู้ประกอบการวิชาชีพ นโยบายสภาการพยาบาลเรื่องการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลจากการประเมินบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ 2562 และผลการประเมินความคาดหวังในอัตลักษณ์ทางจริยธรรมของบุคลากร

ในการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 9 มกราคม 2563 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 16 มกราคม 2563 มีมติให้ปรับแก้ไขเล็กน้อย ทั้งนี้ได้มีการปรับแก้ไข

ตามข้อเสนอแนะแล้ว และได้เสนอต่อที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้เสนอต่อสภาสถาบัน

(ร่าง) นโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรสถาบัน กำหนดไว้ดังนี้

1. พัฒนาระบบและกลไกส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรสถาบัน
2. สร้างความรู้และความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสถาบัน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของบุคลากร

จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานทางจริยธรรม และหลักการกาชาด โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

4. ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

5. ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันร่วมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน
6. พัฒนาบุคลากรสถาบันให้มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม
7. ยกย่อง เชิดชูบุคลากรสถาบันที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.3.3 สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอความอนุเคราะห์ชื่อภาษาจีนของสถาบัน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ชื่อภาษาจีนของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เพื่อจัดทำข้อมูลรายชื่อสถาบันอุดมศึกษาไทยในสังกัด ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ ของ สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาชนจีนประจำประเทศไทย (www.chinaembassy.or.th) เพื่อเป็นช่องทางให้นักเรียนนักศึกษาจีนที่สนใจศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาไทยสามารถเข้าถึงข้อมูลของสถาบันอุดมศึกษาได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว โดยข้อมูลประกอบด้วยชื่อภาษาจีนอย่างเป็นทางการของสถาบัน (พร้อมคำอ่าน) อักษรย่อ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร เว็บไซต์ และที่อยู่สถาบัน

จึงได้มีการนำเสนอชื่อภาษาจีนของสถาบันต่อสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2563 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.กัลยา ติงศภัทัย กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประสานให้ศาสตราจารย์ฟู เจิง โหย่ว ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันขงจื่อแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพจน์ อัครวิรุฬหการ อดีตคณบดีคณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ช่วยพิจารณาชื่อภาษาจีนของสถาบัน

ในการนี้จึงขอนำเสนอชื่อภาษาจีนของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังนี้

泰国红十字会西莎瓦琳迪腊护理学院

(Tài guó hóng shí zì huì xī shā wǎ lín dí là hù lǐ xué yuàn)

(ไท่ กว๋อ หง สี้อ จื่อ หุ้ย ซี ซา หว่า หลิน ดี ล่า หู่ หลี่ เสวีย เอวี่ยน)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมเห็นชอบชื่อภาษาจีนของสถาบัน เพื่อเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อไป

**4.4 (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย
รูปแบบของนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้

ด้วยสภาการพยาบาลมีประกาศเรื่องการแต่งกายของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.2562 ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนชุดปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในชุมชน เพื่อให้สามารถจำแนกบุคลากรแต่ละวิชาชีพได้อย่างชัดเจน ดังนั้นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย จึงเห็นสมควรให้มีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมรูปแบบของนักศึกษาพยาบาลให้มีความสอดคล้องกับประกาศของสภาการพยาบาล ฉบับดังกล่าว และครอบคลุมรูปแบบ แบบมีผ้าคลุมศีรษะ จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา

สภาอากาศไทย ว่าด้วยเครื่องแบบของนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ขึ้นโดยผ่านการพิจารณาใน
คณะกรรมการอำนวยการจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย พ.ศ. 2559 ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 28
มกราคม พ.ศ. 2563 และผ่านการพิจารณาในคณะกรรมการบริหารสถาบัน
วาระพิเศษ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

(ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย ว่าด้วยเครื่องแบบ
ของนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

“ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภาอากาศไทย ว่าด้วยเครื่องแบบของนักศึกษา พ.ศ. 2560 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ 7 เครื่องแบบปกติ มีดังต่อไปนี้

(1) เครื่องแบบปกตินักศึกษาหญิง ประกอบด้วย

(ก) เสื้อเชิ้ตสีขาว ไม้รัดรูป เนื้อเรียบ ไม่มีลวดลาย มีความหนาพอสมควร
แขนเสื้อสั้น สาด้านหลังเรียบ ด้านหน้าผ่าอกตรงโดยตลอด ติดกระดุมโลหะสีเงินเป็นรูปเครื่องหมายสถาบัน
ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 0.5 เซนติเมตร จำนวน 5 เม็ด ที่กระดุมคอเสื้อ ห้อยเครื่องหมายสถาบันมีสายยาว
5 เซนติเมตร

(ข) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ขนาด 3.5 เซนติเมตร ประดับที่อกเสื้อเบื้องขวา

(ค) เข็มขัดหนังสีน้ำตาล กว้าง 3.5 เซนติเมตร เป็นเข็มขัดรัดปลายแหลม
หัวเข็มขัดทำด้วยโลหะสีเงินเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาด 3.5 x 5 เซนติเมตร เป็นรูปเครื่องหมายกาชาด
มีชื่อ “สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย” อยู่ตรงกึ่งกลาง ใช้คาดทับรอยต่อที่กระโปรง
ทับเสื้อ

(ง) กระโปรงผ้าสีน้ำเงิน สีกรมท่า หรือสีดำ เนื้อหนาพอควร เนื้อเรียบ ไม่มันวาว
ไม่มีลวดลาย แบบเรียบร้อย รัดกุม ชายกระโปรงเสมอกัน ยาวคลุมเข่าพองาม ห้ามใช้ผ้ายีนส์ ผ้าสักหลาด
ผ้าลูกฟูก หรือผ้าลูกไม้

(จ) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ ไม่มีเครื่องประดับใด ๆ สูงไม่เกิน 2 1/2 นิ้ว

กรณีนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 ใส่รองเท้าหนังหุ้มส้นสีขาว ถักเท้าส้นสีขาว

(2) เครื่องแบบปกตินักศึกษาหญิง แบบมีผ้าคลุมศีรษะ ประกอบด้วย

(ก) เสื้อเหมือนเครื่องแบบนักศึกษาหญิง แต่แขนยาวถึงข้อมือ

(ข) กระโปรงเหมือนเครื่องแบบนักศึกษาหญิง แต่ความยาวของกระโปรงยาวถึงข้อเท้า

(ค) ใส่ผ้าคลุมศีรษะสีขาว เรียบ ไม่มีลวดลายในตัวผ้า

(ง) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ ไม่มีเครื่องประดับใดๆ สูงไม่เกิน 2 1/2 นิ้ว

กรณีนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 ใส่รองเท้าหนังหุ้มส้นสีขาว ถุงเท้าสีขาว

(3) เครื่องแบบปกตินักศึกษาชาย ประกอบด้วย

(ก) เสื้อเชิ้ตสีขาว ไม่มีลวดลาย แขนสั้นหรือแขนยาว ให้ใส่ชายเสื้อไว้ในกางเกง

(ข) เข็มขัดหนังสีน้ำตาล กว้าง 3.5 เซนติเมตร เป็นเข็มขัดรัดปลายแหลม

หัวเข็มขัดทำด้วยโลหะสีเงินเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาด 3.5 x 5 เซนติเมตร เป็นรูปเครื่องหมายกาชาด มีชื่อ “สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” อยู่ตรงกึ่งกลาง

(ค) กางเกงขายาวสีดำ สีน้ำเงินเข้ม หรือสีกรมท่า แบบสุภาพ ขอบเอวมีหูสอดเข็มขัด ห้ามใช้ผ้ายีนส์ ผ้าสักหลาด หรือผ้าลูกฟูก

(ง) ถุงเท้าส้นสีดำ

(จ) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ

(4) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วยสำหรับนักศึกษาหญิง ประกอบด้วย

(ก) หมวกพยาบาลสีขาว

(ข) เสื้อ กระโปรง เป็นชุดติดกัน ผ้าสีขาวเนื้อเรียบ ไม่มีลวดลาย หนาวคอคอปกปักนกปลายตัด ผ่าด้านหน้า สาบด้านหลังเย็บต่อส่วนเป็นรูปแหลมพองาม แขนสั้น กระโปรง 6 ชั้น ยาวคลุมเข่า มีกระเป๋าคอข้าง 2 ข้าง มีสายคาดเอวกว้าง 1 1/4 นิ้ว ติดกระดุมโลหะสีเงินเป็นเครื่องหมายสถาบันที่เสื้อ 3 เม็ด และที่เอว 1 เม็ด

(ค) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด

(ง) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(จ) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(ฉ) ถุงเท้าสีขาว เรียบ เนื้อข้อเท้าเล็กน้อย

(ช) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีขาว พื้นยาง แบบสุภาพ ส้นสูงไม่เกิน 1 1/2 นิ้ว

ไม่สลับหนังหรือยาง

(5) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วย แบบมีผ้าคลุมศีรษะ ประกอบด้วย

(ก) เสื้อ กระโปรง แต่งชุดเครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วย เหมือนเครื่องแบบนักศึกษาหญิง แขนสั้นเหนือศอก ชายกระโปรงสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า 8 นิ้ว

(ข) ผ้าคลุมศีรษะ สีขาว เรียบ ไม่มีลวดลาย เก็บชายผ้าไว้ในคอเสื้อ เพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติงานและคำนึงถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

- (ค) สวมหมวกพยาบาลสีขาว บนผ้าคลุมศีรษะ
- (ง) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด
- (จ) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
- (ฉ) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
- (ช) ถุงเท้าสั้นสีขาว เรียบ เนื้อข้อเท้าเล็กน้อย
- (ซ) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีขาว พื้นยาง แบบสุภาพ ส้นสูงไม่เกิน 1 1/2 นิ้ว

ไม่สลับหนังหรือยาง

(6) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วยสำหรับนักศึกษาชาย ประกอบด้วย

(ก) เสื้อ เป็นผ้าสีขาว เนื้อเรียบ ไม่มีลวดลาย หนาพอควร คอปกฮาวาย ผ่าหน้าตลอด ติดกระดุมป้อมสีขาว 5 เม็ด แขนสั้น ปลายแขนเย็บตลบกลับขึ้น ขนาดประมาณ 1 1/2 นิ้ว ติดกระเป๋าทิ้งท้ายอกเสื้อด้านซ้าย 1 ใบ และที่ด้านล่าง 2 ใบ ขนาด 5 x 6 นิ้ว สาบด้านหลังเรียบจับเกล็ดระดับเอว 2 เกล็ด มีแถบผ้าขนาดกว้าง 2 1/2 นิ้ว คาดทับ

(ข) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด

(ค) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(ง) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(จ) กางเกงขายาว สีขาว ขอบเอวมีหูสอดเข็มขัด แบบสุภาพ

(ฉ) ถุงเท้าสั้นสีดำ

(ช) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ

(7) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลในชุมชนสำหรับนักศึกษาหญิง ประกอบด้วย

(ก) เสื้อสีขาวปกฮาวาย แขนสั้น

(ข) กางเกงทรงสุภาพสีกรมท่า ปลายขาตรงยาวคลุมข้อเท้า

(ค) ติดกระดุมโลหะสีเงินเป็นเครื่องหมายสถาบัน

(ง) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด

(จ) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(ฉ) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย

(ช) ถุงเท้าสั้นสีดำ เรียบ เนื้อข้อเท้าเล็กน้อย

(ซ) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ สูงไม่เกิน 1 - 1 1/2 นิ้ว

(8) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลในชุมชน แบบมีผ้าคลุมศีรษะ ประกอบด้วย

(ก) เป็นเสื้อสีขาวปกฮาวาย แขนสั้นเนื้อคอ

- (ข) กางเกงทรงสุภาพสีกรมท่า ปลายขาตรงยาวคลุมข้อเท้า
 - (ค) ติดกระดุมโลหะสีเงินเป็นเครื่องหมายสถาบัน
 - (ง) ผ้ายคลุมศีรษะ สีขาว เรียบ ไม่มีลวดลาย เก็บชายผ้าไว้ในคอเสื้อเพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติงานและคำนึงถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
 - (จ) เข็มเครื่องหมายสถาบัน ติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด
 - (ฉ) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
 - (ช) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
 - (ซ) ถุงเท้าสีดำน เรียบ เหนือข้อเท้าเล็กน้อย
 - (ณ) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ สูงไม่เกิน 1 - 1 1/2 นิ้ว
- (9) เครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลในชุมชนสำหรับนักศึกษาชาย ประกอบด้วย
- (ก) เสื้อ เหมือนเครื่องแบบฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วย
 - (ข) เข็มเครื่องหมายสถาบันติดกลางอกเสื้อเหนือกระดุมบนสุด
 - (ค) บัตรประจำตัวนักศึกษา ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
 - (ง) เข็มเลขแสดงฐานะชั้นปี ติดที่ปกเสื้อด้านซ้าย
 - (จ) กางเกงขาวาสีกรมท่า แบบสุภาพ
 - (ฉ) ถุงเท้าสีดำน
 - (ช) รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ แบบสุภาพ
- ข้อ 4 ให้ใช้ข้อบังคับนี้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ของปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป สำหรับนักศึกษาชั้นปีอื่นๆ ยังคงใช้เครื่องแบบนักศึกษาตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยเครื่องแบบของนักศึกษา พ.ศ. 2560 จนสำเร็จการศึกษา”

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

- 4.5 รายงานประจำปี 2562 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
- รายงาน ดังนี้
- ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559

มาตรา 22 (18) บัญญัติไว้ว่า

“สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจหน้าที่
เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภาการศึกษาและ
รัฐมนตรีเพื่อทราบ”

มาตรา 32 (8) บัญญัติไว้ว่า

“อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั้งปวง และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(8) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของ
สถาบันต่อสภาสถาบัน”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติไว้ว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีบุคคล บัญชีทำการ
และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมา
และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษครั้งที่ 4/2563
เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2562 ของสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

**มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานประจำปี 2562 เพื่อให้สถาบันเสนอต่อสภาการศึกษา
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อไป**

**4.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562
(ตุลาคม พ.ศ. 2561 – กันยายน พ.ศ. 2562) และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุม
ภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงาน ดังนี้**

ด้วยสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ 17 วันที่ 27 ธันวาคม 2561 มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562

ในการนี้สถาบันได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 มาครบ 4 ไตรมาส สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม (วาระที่ 4.6 ภาคผนวก ง-จ หน้า 44-48)

1) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

1.1) ปัจจัยเสี่ยง (RF) ที่มีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 2 เรื่อง คือ

RF 4 การเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาล่าช้า ทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับสถาบันอื่นได้ ระดับความเสี่ยงลดลงจากระดับสูงมาก ($3 \times 3 = 9$) เป็นระดับสูง ($3 \times 2 = 6$)

RF 9 สมรรถนะของบุคลากรไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามโครงสร้างหรือการปฏิบัติงาน ตามพันธกิจของสถาบัน ระดับความเสี่ยงลดลงจากระดับสูงมาก ($3 \times 3 = 9$) เป็นระดับสูง ($3 \times 2 = 6$)

1.2) ปัจจัยเสี่ยง (RF) ที่มีระดับความเสี่ยงคงเดิม จำนวน 3 เรื่อง คือ

RF 1 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สถาบันผลิตไม่สามารถตอบสนองความต้องการของสภากาชาดไทยและสังคมได้ เนื่องจากจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ระดับความเสี่ยงสูงมาก ($3 \times 3 = 9$)

RF 5 ความสามารถในการแข่งขันของสถาบันในการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม มีน้อย ระดับความเสี่ยงสูงมาก ($3 \times 3 = 9$)

RF 6 การให้บริการวิชาการและวิชาชีพของสถาบัน อาจไม่บรรลุเป้าประสงค์ของสถาบัน ระดับความเสี่ยงสูงมาก ($3 \times 3 = 9$)

2) ผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1) การควบคุมภายในที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 9 เรื่อง คือ

1. การป้องกันการเกิดปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด (Malpractice) และอุบัติเหตุขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)

2. การผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (สำนักวิชา
พยาบาลศาสตร์)
 3. การปฏิบัติของนักศึกษาเกี่ยวกับการเข้า-ออกหอพักนักศึกษา (สำนักงาน
สถาบัน)
 4. การควบคุมเอกสารในระบบงานสารบรรณ (สำนักงานสถาบัน)
 5. การใช้ทรัพยากรสารสนเทศอย่างคุ้มค่า (การเข้าใช้ฐานข้อมูลออนไลน์)
(สำนักงานสถาบัน)
 6. การปรับปรุงระบบภาพของห้องเรียน (สำนักงานสถาบัน)
 7. การขอใช้บริการฝากไฟล์ Upload สื่อ E-learning (สำนักงานสถาบัน)
 8. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด
จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (สำนักงานสถาบัน)
 9. เอกสารการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบและหลักเกณฑ์ (สำนักงานสถาบัน)
- 2.2) การควบคุมภายในยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 2 เรื่อง คือ
1. ความเสถียรในการให้บริการระบบเครือข่าย Internet (สำนักงานสถาบัน)
 2. การระบุตัวตนและการจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้งานระบบเครือข่ายของสถาบัน
(สำนักงานสถาบัน)

ทั้งนี้สถาบันได้นำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ 2562 ไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ได้นำผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร
ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2562 และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาจัดทำเป็น
(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ประจำปีงบประมาณ 2563 แล้วเสร็จ และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบัน
ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

3) แผนบริหารความเสี่ยง (เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.6 หน้า 16-24)

ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับความสูงมาก ตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 4 เรื่อง คือ

RF 1 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สถาบันผลิตไม่สามารถตอบสนองความ
ต้องการของสภาการศึกษาไทยและสังคมได้ เนื่องจากจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ระดับความเสี่ยงสูงมาก
(3X3=9)

RF 4 การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับสมัครอาจารย์
ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

RF 5 ความสามารถในการแข่งขันของสถาบันในการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ
และนวัตกรรมมีน้อย ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

RF 6 การให้บริการวิชาการของสถาบันยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายในการสร้าง
ทางเลือกด้านสุขภาพแก่สังคมด้วยเครือข่ายความร่วมมือ ระดับความเสี่ยงสูงมาก (3X3=9)

4) แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.6
หน้า 25-38)

ประกอบด้วยการปรับปรุงการควบคุมภายในตามภารกิจของส่วนงานตามมาตรา 9
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 จำนวน 14 เรื่อง คือ

1. การป้องกันการเกิดปฏิบัติการพยาบาลผิดพลาด (Malpractice) และอุบัติเหตุ
ขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)
2. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)
3. จำนวนผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สำนักวิชาบัณฑิตศึกษา)
4. การบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลวิจัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง (สำนักงานสถาบัน)
5. การให้บริการชุดการแสดงของหน่วยกิจการกิจกรรมนักศึกษา (สำนักงาน
สถาบัน)
6. การรับและส่งหนังสือภายใน/ภายนอกสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)
7. การปรับปรุงข้อมูลทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในระบบสารสนเทศทาง
การเงิน FMIS (สำนักงานสถาบัน)
8. การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)
9. การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์อย่างคุ้มค่า (สำนักงานสถาบัน)
10. ความเสถียรในการใช้งานระบบเครือข่าย Internet (สำนักงานสถาบัน)

11. การระบุตัวตนและการจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้งานระบบเครือข่ายของสถาบัน (สำนักงานสถาบัน)
12. การขอใช้บริการฝากไฟล์ Upload สื่อ E-learning (สำนักงานสถาบัน)
13. ความพร้อมใช้ของสื่อโสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนและห้องประชุม (สำนักงานสถาบัน)
14. การบริการห้องปฏิบัติการพยาบาล (สำนักงานสถาบัน)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2562

(2) อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 รายงานความก้าวหน้า อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังนี้

อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ได้เริ่มมีการทยอยย้ายเข้าภายในอาคาร โดยเริ่มต้นในส่วนของหอพักนักศึกษาพยาบาลและสำนักงานบางส่วน และคาดว่าจะย้ายเข้าอาคารครบถ้วนประมาณเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 และแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีการศึกษา 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังนี้

ด้วยสถาบันได้ดำเนินการระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และจัดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 10-11 ตุลาคม 2562 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งเป็นการตรวจประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของ สกอ. ผลการประเมินในภาพรวม จำนวน 5 องค์ประกอบ พบว่า

ระดับคณะ (สำนักวิทยาศาสตร์) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 (คะแนนเต็ม 5) ถ้าเทียบผลการประเมินในปีการศึกษา 2560 กับปีการศึกษา 2559 จะเห็นว่าเพิ่มขึ้นตามลำดับ อยู่ใน ระดับดีมาก

ระดับสถาบัน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 (คะแนนเต็ม 5) อยู่ในระดับดีมากเช่นกัน คะแนนขยับขึ้นจาก 4.33 ในปีการศึกษา 2559 และ 4.39 ในปีการศึกษา 2560

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและวิจัยของสถาบัน ได้นำผลการตรวจ ประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2562 ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 16 ธันวาคม 2562

แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบันได้นำข้อเสนอแนะต่างๆ ของ สกอ. มาเป็นข้อมูลในการจัดทำ สรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

: จุดแข็ง คือ คุณวุฒิปริญญาเอกเป็นไปตามเกณฑ์

: จุดที่ควรพัฒนา คือ

- ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์
- ค่า FTES ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ซึ่งมีผลมาจากสถาบันมีอาจารย์ไม่เพียงพอ
- ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินของโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาอยากให้เห็น
ในเชิงคุณภาพ

: แผนพัฒนาคุณภาพ คือ

1. พัฒนาระบบพี่เลี้ยงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
2. พัฒนาระบบสนับสนุนในการเอื้อเวลาการผลิตผลงานวิชาการ
3. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคลและแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ
4. เร่งสรรหาอัตรากำลังทดแทน
5. เร่งรัดการสำเร็จการศึกษาในกลุ่มอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อให้เป็นไปตามแผนการศึกษา
6. ชี้แจงผู้เกี่ยวข้องรับทราบจุดที่ควรพัฒนา และเพิ่มวิธีการวัดประเมินผลของแต่ละโครงการ/กิจกรรมในเชิงคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

: จุดแข็ง คือ

- มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการตีพิมพ์อย่างก้าวหน้า
- มีวิธีดำเนินการตามมาตรฐานในการลดระยะเวลาการขอพิจารณาจริยธรรมในการทำวิจัย

: จุดที่ควรพัฒนา คือ

- การทำชุดโครงการวิจัยในการแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนภายนอกได้มากยิ่งขึ้น

: แผนพัฒนาคุณภาพ คือ

1. จัดทำ Workshop เขียน (ร่าง) ชุดโครงการวิจัยเพื่อยื่นเสนอขอรับทุนสนับสนุนวิจัยและนวัตกรรมต่อแหล่งทุนสนับสนุนภายนอก
2. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยและค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิชาการ
3. ประกาศแต่งตั้งรายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการพัฒนาการวิจัย เพื่อให้คำปรึกษาในการพัฒนาโครงร่างวิจัย
4. จัดประชุมชี้แจง “กรอบการให้ทุนวิจัยและแนวทางการให้ทุนวิจัยในระบบ ววน. ปีงบประมาณ 2563 และ 2564”
5. จัดทำแผนโครงการและส่งของงบประมาณสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมผลิต Prototype
6. ทุนวิจัยภายในสถาบัน

ซึ่งขณะนี้สถาบันก็มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจาก สวรส. จำนวน 1 ล้านบาทสนับสนุน และทุนในส่วนของการพัฒนานวัตกรรมซึ่งอาจจะเป็นอาจารย์ทำร่วมกับนักศึกษา

องค์ประกอบที่ 3 การให้บริการวิชาการ

: จุดแข็ง คือ

- โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการมีความหลากหลายสะท้อนความเชี่ยวชาญของอาจารย์
- มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ/หน่วยงานที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในการจัดบริการวิชาการแก่สังคม

: แนวทางการเสริมจุดแข็ง คือ

- ควรเพิ่มช่องทางการให้บริการวิชาการผ่านสื่อ online หรือสื่อสาธารณะมากขึ้น
- พยายามสร้างงานวิจัย คืองานวิจัยส่วนใหญ่จะให้กับสังคม แต่กรรมการเห็นว่าควรสร้างรายได้ให้มากขึ้น

: แผนพัฒนาคุณภาพ คือ

1. จัดทำโครงการบริการวิชาการกับภาคเอกชนและเครือข่ายสถาบันต่างๆ เพื่อหารายได้
2. พัฒนารูปแบบการให้บริการวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ
3. โครงการเผยแพร่การให้บริการวิชาการทางสื่อ online

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

: จุดแข็ง คือ

- มีโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่มีความหลากหลาย และสะท้อนอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

: แผนพัฒนาคุณภาพ คือ

1. เพิ่มวิธีการวัดและประเมินผลในเชิงคุณภาพ
2. กำหนดโครงการบูรณาการภูมิปัญญาไทยในการจัดการเรียนการสอนไว้ในแผนปฏิบัติการ
3. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

: จุดแข็ง คือ

- มีการจัดทำแผนพัฒนาฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้น
- มีระบบและกลไกในการดำเนินงานต่างๆ

: จุดที่ควรพัฒนา คือ

- การวิเคราะห์แผนกลยุทธ์ทางการเงินยังไม่ชัดเจน

: แผนพัฒนาคุณภาพ คือ

1. ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบัน

ในส่วนของภาพรวมก็จะมีจุดเด่นอยู่ด้วยกัน 6 ข้อ และมีจุดที่ควรพัฒนาอยู่ 5 เรื่อง ซึ่งสถาบันได้นำจุดที่ควรพัฒนาไปจัดทำแผน และในปีนี้นักสถาบันได้รับการตรวจประเมินจาก สกอ. อยู่ในระดับดีมาก สำหรับปีหน้าจะใช้ระบบประกันคุณภาพด้วยเกณฑ์ EdPEX ต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า การสร้างรายได้ อย่างเช่นรับบริจาคออนไลน์ ได้หรือไม่ อย่างธนาคารกสิกรไทยที่ให้บริการ เพราะฉะนั้นคนที่บริจาคก็บริจาคได้ตลอด 24 ชั่วโมง และเอกสารอะไรต่างๆ ก็ไม่ยุ่งยากเพราะเก็บไว้เป็นออนไลน์ทั้งผู้รับเงินก็ไม่ต้องยุ่งยาก จะสะดวกทั้งผู้บริจาคและผู้รับบริจาค แบบนี้ไม่ทราบว่าสถาบันจะพิจารณารับบริจาคแบบนี้แล้วจะสะดวกหรือไม่

คุณหญิงกษมา วรวรรณดิษฐ กราบบังคมทูลว่า จำได้ว่าต้องเสนอไปที่กระทรวงการคลัง ซึ่งสภาการศึกษาไทยทำอยู่แล้วสำหรับทั้งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา แต่หน่วยงานอื่นๆ ของสภาการศึกษาไทย ไม่แน่ใจว่ารวมสถาบันด้วยหรือไม่ จะไปตรวจดูให้ ไม่มีปัญหาเลย ที่จริงก็ดีด้วย เพราะผู้บริจาคมีสิทธิหักภาษีได้ 2 เท่า

นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา กราบบังคมทูลว่า น่าจะเสนอไปที่กรมบัญชีกลาง และ กรมสรรพากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลว่า ในส่วนของการบริจาคตอนนี้สถาบันได้ติดต่อกรมบัญชีกลางและกรมสรรพากรแล้ว สามารถบริจาคทางออนไลน์ก็ได้ หรือจ่ายเช็คก็ได้ ซึ่งสามารถพิมพ์ใบเสร็จได้ และใบเสร็จนั้นสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า แต่สถาบันอาจจะต้องสร้าง Branding ซึ่งตอนนี้กำลังพยายามทำให้สังคมรู้จัก ซึ่งคนส่วนใหญ่จะไป

บริจาคให้กับโรงพยาบาล เพราะจะได้รับสิทธิการรักษา ได้ลดค่าห้อง ทางสถาบันก็ต้องมีอะไร ประชาสัมพันธ์ พยายามจะบอกว่าท่านจะได้รับการดูแลที่ดีเพราะสถาบันจะสร้างพยาบาลที่ออกไปดูแล

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 – เรื่องอื่น ๆ

6.1 การอนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณของสถาบัน ปีงบประมาณ 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานดังนี้

ด้วยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถาบันจะต้องได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันก่อน ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 20 แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 จึงไม่อาจประชุมคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ทันก่อนที่จะนำเสนอสภาสถาบันในครั้งนี้อย่างเหมาะสม และหากจะเสนอสภาสถาบันพิจารณาในครั้งต่อไปก็จะเป็นวันที่ 29 เมษายน 2563 ซึ่งอาจจะทำให้การบริหารงานของสถาบันและการเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน สถาบันจึงขอเสนอแนวทางดำเนินการ 2 แนวทาง ดังนี้

1. ขอนัดประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาเรื่องนี้เป็นวาระพิเศษ หรือ
2. ให้สภาสถาบันมีมติมอบให้คณะกรรมการการเงินพิจารณาอนุมัติงบประมาณแทนสภาสถาบัน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบในการประชุมคราวต่อไป

มติ - ที่ประชุมมอบหมายให้คณะกรรมการการเงินพิจารณาอนุมัติงบประมาณแทนสภาสถาบัน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบในการประชุมคราวต่อไป

6.2 กำหนดวันพระราชทานปริญญาบัตรของสถาบัน ประจำปี 2563

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสพระราชทานกำหนดวันพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563 ในวันที่ 24 ตุลาคม 2563 เวลา 14.00 น.

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 19.20 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเจียม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขษมโอภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม