

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 28
เมื่อวันจันทร์ ที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2563
ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน)

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย

นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม

ผู้มาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี

เลขาธิการสภากาชาดไทย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ตังศรัทีย์

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

5. นายขจร จิตสุขุมมงคล

6. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

7. คุณหญิงฉวี วัฒนศิริธรรม

เหรียญกษาปณ์สภากาชาดไทย

8. ดร.อภิชัย จันทระเสน

9. อาจารย์ ดร.อารยา เจริญกุล

10. อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ

อธิการบดี

อุปนายกสภาสถาบัน

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนสภากาชาดไทย

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภาสถาบัน

ประภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

- | | |
|---|------------------|
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เขมโสภาส | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ | |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 2. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรงรอง | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขมา จิตติพลอำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธเมธาทธิ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 6. นางสุรีย์ ตันชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 7. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราคุลย์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวศิริพร เนียมเจียม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.30 น.

สมเด็จพระองค์ประธานฯ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มีผู้ลาประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 การเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

จำนวน 1 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ได้มีมติอนุมัติ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของ รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 278/2563 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เรื่อง ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการของรองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง นางพรพิมล อาภาสสกุล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563 แล้วนั้น

ในการนี้ ได้มีคำสั่งสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 279/2563 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของนางพรพิมล อาภาสสกุล ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 – เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ในการพิจารณาระเบียบวาระนี้ ดร.ธัญธิตา วิสัยจร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และนางสุรีย์ ต้นชัชวาล ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักดิ์ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ดังต่อไปนี้

ตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน”

สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 จึงมีมติให้ออกระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 7 และข้อ 8 (3) กำหนดไว้ดังนี้

“ ข้อ 7 ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ 1/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ข้อ 8 (3) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็น ตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ (หากมี) ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน”

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันขอเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ฯ ดังนี้

(1) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร.ธัญธิตา วิสัยจร) ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (2) กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 6 (2) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน”

ดร. ธัญธิตา วิสัยจร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี วันที่ 30 เมษายน 2563 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ปี 2 ของการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ดร. ธัญธิตา วิสัยจร) เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมโดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้นำข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันสายวิชาการ รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล หัวหน้าสาขาวิชาทุกคน หัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าหน่วยวิจัยและงานวิชาการ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยวิจัยและงานวิชาการ มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

แผนผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	คะแนนการประเมินตนเอง ของผู้อำนวยการศูนย์ฯ		คะแนนจากการประเมิน ของคณะกรรมการ		ความหมาย
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4	16	4.5	18	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70) 2.1 แผนแม่บททางวิชาการ - ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและสร้างความ เข้มแข็งงานวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้ - ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ - ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหาร จัดการงานวิจัยและนวัตกรรม - ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมศักยภาพงานวิจัยและนวัตกรรม 2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ 2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล 2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่	4	56	4.5	63	
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10) 3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร 3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน 3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ 3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ 3.3 ด้านอื่น ๆ	4	8	4	8	
รวม	4	80	4.45	89	ดี

เปรียบเทียบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม

แผนผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้เสนอไว้ต่อสถาบัน	ปีที่ 1 (1 พ.ค. 61 -30 เม.ย. 62)		ปีที่ 2 (1 พ.ค. 62 -30 เม.ย. 63)	
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4.5	18	4.5	18
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70)	4.14	58	4.5	63
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10)	4.5	9	4	8
รวม	4.25	85	4.45	89

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม
ปีที่ 2 ของการดำรงตำแหน่ง ดร. ธัญธิดา วิสัยจร ได้คะแนน 4.45 จากคะแนนเต็ม 5
คิดเป็นร้อยละ 89 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมมีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น มุ่งทำงานให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่สถาบัน
โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาระบบและกลไกส่งเสริมการวิจัยของสถาบันให้เข้มแข็ง มีมนุษยสัมพันธ์ดี
มาก ประสานงานกับทุกฝ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีเครือข่ายภายนอกที่กว้างขวางช่วยให้สถาบันได้รับ
ประโยชน์ทั้งในด้านการวิจัยแบบสหวิชาชีพ และการหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก

จุดที่ควรพัฒนา

1. เพื่อให้การวิจัยของสถาบันมีการพัฒนาที่โดดเด่นยิ่งขึ้นในอนาคต ควรปรับตัวชีวิต
ในแผนยุทธศาสตร์ ให้เห็นความท้าทายชัดเจนขึ้น
2. ควรเริ่มพัฒนาชุดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่มีความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก
สถาบันโดยมีการบูรณาการงานบริการวิชาการ การเรียนการสอน และการวิจัยที่เป็นจุดเน้นของสถาบัน
3. ควรส่งเสริมการวิจัยเชิงนวัตกรรมในเชิงรุก
4. ควรปรับขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยให้กระชับขึ้น
5. ควรหาแนวทางลดภาระงานของบุคลากรของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลฯ เสนอ

**(2) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน
(นางสุรีย์ ตันชัชวาล) ปีที่ 1 ของการดำรงตำแหน่ง**

ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (1) กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 6 (1) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับแบบประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่จากคณบดี หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

นางสุรีย์ ตันชัชวาล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี วันที่ 30 เมษายน 2563 และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (นางสุรีย์ ตันชัชวาล) เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ตามกรอบการประเมินในข้อ 9 แห่งระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน พ.ศ. 2561 โดยมีการประเมินจากแผนพัฒนาส่วนงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ประกอบด้วย 1) อุดมการณ์ของผู้บริหาร 2) แผนพัฒนาหน่วยงาน และ 3) การแก้ไขปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน โดยละเอียด รวมทั้งเอกสารประกอบต่าง ๆ และได้นำข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของผู้บริหาร บุคลากรสถาบันสายวิชาการ และบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดี

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา
ผู้อำนวยการศูนย์บริการการพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม หัวหน้าสาขาวิชาทุก
คน และหัวหน้าฝ่ายทุกคน มาประกอบการพิจารณาด้วย สรุปผลการประเมินดังนี้

แผนผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ที่ได้เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน	คะแนนการประเมินตนเอง ของผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน		คะแนนจากการประเมิน ของคณะกรรมการ		ความหมาย
	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	
1. อุดมการณ์ของผู้บริหาร (ร้อยละ 20)	4.5	18	4.5	18	
2. แผนพัฒนาหน่วยงาน (ร้อยละ 70) 2.1 แผนแม่บททางวิชาการ - ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะ STIN - ด้านการเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมด้าน กายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการพักอาศัย - ด้านการปรับปรุงรูปแบบการสร้าง ภาพลักษณ์ของสถาบันและการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก - ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของ สังคม - ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2.2 แผนแม่บทการบริหารจัดการ 2.2.1 การบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล 2.2.2 การบริหารตามบทบาทและหน้าที่	4.15	58.12	3.93	55	
3. การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์ (ร้อยละ 10) 3.1 ด้านอุดมการณ์ของผู้บริหาร 3.2 ด้านพัฒนาหน่วยงาน 3.2.1 ด้านแผนแม่บททางวิชาการ 3.2.2 ด้านแผนแม่บทการบริหารจัดการ 3.3 ด้านอื่น ๆ	4	8	4	8	
รวม	4.21	84.12	4.05	81	ดี

สรุปภาพรวม

จากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (นางสุรีย์ ต้นชัชวาล) ได้คะแนน 4.05 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 81 อยู่ในระดับ ดี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันมีจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

จุดเด่น

- มีความรับผิดชอบสูง ละเอียดยรอบคอบ ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการทำงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของบุคลากรสถาบันได้อย่างรวดเร็ว ให้คำแนะนำช่วยเหลือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ดี ติดตามงานของผู้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

- เนื่องจากสถาบันกำลังอยู่ในช่วงแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ จึงมีงานหลายด้านที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันควรวิเคราะห์ทบทวนภาระงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มุ่งลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับความสำคัญของงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลฯ เสนอ

4.1.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภัทิย์ ประธาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ดังนี้

กรอบทุนการลาศึกษาต่อ และรายชื่อผู้ขออนุมัติทุนการลาศึกษาต่อของ บุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2563

ตามความใน ข้อ 8 (1) ของขั้นตอนการลาไปศึกษา ของหลักเกณฑ์การลา ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 กำหนดไว้ดังนี้

(ก) ส่วนงานนำเสนอกรอบทุนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และเสนอกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(ข) แจ้งส่วนงานดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ตามที่ได้รับอนุมัติเพื่อไปสอบคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาจะจัดลำดับของผู้ไปสอบคัดเลือก เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อเสนอกรรมการสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

โดยที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 มีมติเห็นชอบกรอบทุนบุคลากรสถาบันเพื่อขออนุมัติให้ไปศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยใช้ทุนสนับสนุนจากสภากาชาดไทย แล้วนั้น สถาบันได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเพื่อไปสอบคัดเลือก และรายชื่อบุคลากรสถาบันที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อขออนุมัติทุนการศึกษาต่อ ดังนี้

1. ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน

- | | |
|----------------------------|--|
| 1.1 นางสาวอังศนา คล้ายสุข | สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต |
| 1.2 นางสาวเกวลี เขียววิชัย | สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล |

2. ระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน

- | | |
|--------------------------------|--|
| 2.1 นายศุภชัย ขจรวิบูลย์ผล | สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก |
| 2.2 นางสาวรัชกานต์ พุ่มมณี | สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ |
| 2.3 นางสาวพรรัชชล สุपालกร | สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ |
| 2.4 นางสาวปิยาภรณ์ อินทผลัญ | สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน |
| 2.5 นางสาวอนงค์นาถ แก้วประสงค์ | สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน |
| 2.6 นางสาวนฤมล แสงศรี | สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน |

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 มีมติเห็นชอบ กรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2563 เป็นเงินรวม 2,441,000.00 บาท และรายชื่อบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อขออนุมัติรับทุนการศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2563 และมีมติเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

- (1) อนุมัติกรอบทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2563 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,441,000.00 บาท
- (2) อนุมัติรายชื่อบุคลากรสถาบันสายวิชาการที่ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน 8 รายดังกล่าวข้างต้น เพื่อขอรับทุนการศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2563

4.1.3 คณะกรรมการการเงิน

นายเดชาภีวัฒน์ ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการการเงิน กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ดังนี้

- 1) (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560

“ข้อ 11 ให้คณะกรรมการการเงินมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(2) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี รวมถึงการปรับเพิ่มเติมวงเงินงบประมาณและรายงานสถานะทางการเงินเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา” และตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2561

ข้อ 22 การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) หน่วยงานที่รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์และแผน ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงบประมาณของสถาบัน จัดทำงบประมาณรายรับเสนอต่อคณะกรรมการการเงินพิจารณาเห็นชอบ คณะกรรมการการเงินอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตรวจสอบงบประมาณการรายรับนั้นก่อนการพิจารณาเห็นชอบก็ได้ และ
- (4) ให้อธิการบดีโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์ และแผนร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงบประมาณของสถาบัน จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณากลับกรองแล้วนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติ”

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้จัดทำร่างคำขอก
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 โดยมีงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 390,767,000.00 บาท ประกอบด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดิน 345,713,600.00 บาท เงินอุดหนุนจากสภากาชาดไทย 40,053,400.00 บาท และเงินรายรับ
ของสถาบัน 5,000,000.00 บาท

คณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 29
มิถุนายน 2563 และครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 มีมติเห็นชอบให้เสนอ
คณะกรรมการการเงิน

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 8
กรกฎาคม 2563 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 ของสถาบันและมีมติเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติ

สรุปสาระของ (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทางสถาบันได้จัดทำคำขอกงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของ
สถาบัน คือเรื่องของการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ โดยแยกออกเป็น 2 ส่วน คือในเรื่องของ
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นเรื่องของการจัดการเรียน
การสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ ใช้งบประมาณ ประมาณ 228 ล้านบาท และยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยเป็นเรื่องของการขยายการผลิตพยาบาล
เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ จะใช้งบประมาณ ประมาณ 14.67 ล้านบาท และเรื่อง
แผนงานพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ใช้งบประมาณ ประมาณ 146 ล้านบาท รวมเป็นเงินงบประมาณ
ที่นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาประมาณ 390,767,000 บาท

สำหรับเรื่องของตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่จะนำเสนอประกอบการใช้จ่ายงบประมาณ 390
ล้านบาท นั้น แยกออกเป็น 3 รายการ คือ รายการที่ 1 เป็นเรื่องของการผลิตและพัฒนาบัณฑิต
สาขาวิชาพยาบาล โดยตัวชี้วัดเชิงปริมาณคือ จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ซึ่งในปี 2565 จะมี
จำนวน 205 คน รายการที่ 2 เป็นเรื่องผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา ตัวชี้วัดคือ
ร้อยละ 80 และรายการที่ 3 เป็นเรื่องผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ
ตัวชี้วัดคือ จำนวนผู้ได้ประโยชน์มีประมาณ 1,000 คน

1. ตารางแสดงผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (แผน)	ตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ผลิต/พัฒนาบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาล เพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการ ของประเทศชาติ	- จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา	คน	205
2. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อ ผู้สำเร็จการศึกษา	- ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตที่มีความ พึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80
3. ผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรม บริการวิชาการและวิชาชีพ	- จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จาก กิจกรรมบริการวิชาการวิชาชีพ	คน	1,000

2. สรุปเปรียบเทียบแหล่งเงินงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
	2565	2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
เงินงบประมาณ	345,713,600	281,336,500	64,377,100	22.88
เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย	40,053,400	39,961,800	91,600	0.23
เงินรายรับของสถาบัน	5,000,000	5,000,000	-	0.00
รวมทั้งสิ้น	390,767,000	326,298,300	64,468,700	19.76

สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 นั้น ตามตารางจะแยกให้เห็นว่าเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน รัฐบาลสนับสนุน ประมาณ 345 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ประมาณ 64 ล้านบาท ส่วนที่ 2 คือเงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย จะได้รับ 40 ล้านบาท เพิ่มขึ้นประมาณ 90,000 บาท สำหรับรายรับของสถาบันเองประมาณ 5 ล้านบาท รวมแล้วในปี 2565 จะเป็นงบประมาณ 390.767 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 64,468,700 บาท หรือร้อยละ 19.76

3. รายการเปรียบเทียบหมวดงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565

หน่วย : บาท

ลำดับ	หมวด งบประมาณ	ประเภท งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผลต่าง	%
			2565	2564	(+ / -)	
1	งบบุคลากร	เงินเดือน	128,737,000	122,636,400	6,100,600	4.97
		ค่าจ้างประจำ	7,072,100	6,988,900	83,200	1.19
		ค่าจ้างชั่วคราว	2,520,000	2,520,000	-	-
2	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน	18,494,600	18,392,100	102,500	0.56
		ค่าใช้สอย	58,770,600	58,770,600	-	-
		ค่าวัสดุ	8,705,000	7,769,000	936,000	12.05
		ค่าสาธารณูปโภค	22,334,200	22,228,600	105,600	0.48
3	งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์	89,669,500	22,186,700	67,482,800	304.16
4	งบเงินอุดหนุน	รายจ่ายเงินอุดหนุน	54,464,000	64,806,000	-10,242,000	-15.96
รวมทั้งสิ้น			390,767,000	326,298,300	64,468,700	19.76

สำหรับรายละเอียดในงบรายจ่าย จะแยกเป็นเงินเดือนจะเห็นได้ว่าเพิ่มขึ้นประมาณ 6 ล้านบาทเศษ เงินเดือนคิดเป็น 128 ล้าน ในปี 2565 มีอัตราที่จะเข้ามาใหม่อีกประมาณ 6 อัตรา จะทำให้เห็นได้ว่าเงินที่เพิ่ม ประมาณ 6 ล้านบาท นั้น เป็นเงินเดือนของอัตราบุคลากรในปัจจุบัน และมีอัตราตั้งใหม่ สำหรับลูกจ้างประจำคงไว้ที่ 30 อัตรา ส่วนค่าจ้างชั่วคราวยังคงไว้ที่ 6 อัตรา สำหรับ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของเงินประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนเหมาจ่าย สูงสุดจะเป็นเรื่องของค่าตอบแทนบุคคลภายนอก ประมาณ 7 ล้านบาท สำหรับค่าใช้สอย จะเป็นค่าใช้สอยในการฝึกอบรม ค่าสัมมนา ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาอาคาร ค่าจ้างเหมาบริการ รวม 47 ล้านบาท จากทั้งหมด 58 ล้าน ค่าวัสดุที่ขอไว้ ประมาณ 8 ล้านบาท นั้น ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของวัสดุการศึกษา ประมาณ 5 ล้านบาท และเป็นเรื่องของวัสดุสำนักงาน ประมาณ 1.5 ล้าน ส่วนเรื่องของสาธารณูปโภค ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าบริการทางโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ รวมแล้วประมาณ 22 ล้านบาท สำหรับงบลงทุนปีนี้จะขอประมาณ 89 ล้าน จะเป็น ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะขนส่ง รายการใหญ่ที่สุดก็คือเรื่องของการปรับปรุง อาคารพระบรมมหาราชวัง เขตปทุมวัน ประมาณ 84 ล้านบาท ส่วนเงินอุดหนุน ประมาณ 54 ล้านบาท มีรายการใหญ่ ๆ 2 รายการ คือเงินค่าอุดหนุนค่าครองชีพรายเดือนให้แก่ นักศึกษา 828 คน ประมาณ 19.5 ล้านบาท และเป็นเงินอุดหนุนอาจารย์ อีกประมาณ 5 ล้านบาท อีกส่วนหนึ่งคือเรื่อง

ของการขยายเวลาเพิ่มการผลิตและพัฒนาจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ที่ใช้เงินประมาณ 14.67 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจะเป็นการช่วยเหลืออุดหนุนหลักสูตรต่าง ๆ ประมาณ 12 ล้านบาท

3.1 เปรียบเทียบหมวดงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	รวม
2565	138,329,100	108,304,400	89,669,500	54,464,000	390,767,000
2564	132,145,300	107,160,300	22,186,700	64,806,000	326,298,300
ผลต่าง	6,183,800	1,144,100	67,482,800	10,342,000	64,468,700

4. งบประมาณรายรับ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วย : บาท

งบประมาณรายรับ	แหล่งเงิน			รวมทั้งสิ้น	%
	เงิน งบประมาณ	เงินอุดหนุนจาก สภาการศึกษาไทย	เงินรายรับ สถาบัน		
เงินอุดหนุนทั่วไป	331,041,600	-	-	331,041,600	84.72
เงินอุดหนุนทั่วไป (โครงการผลิตเพิ่ม)	14,672,000	-	-	14,672,000	3.75
เงินอุดหนุนจาก สภาการศึกษาไทย	-	40,053,400	-	40,053,400	10.25
เงินรายรับของสถาบัน	-	-	5,000,000	5,000,000	1.28
รวมทั้งสิ้น	345,713,600	40,053,400	5,000,000	390,767,000	100.00

หน่วย : บาท

งบประมาณ รายจ่าย	หมวดงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น	%
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน		
เงินงบประมาณ	135,720,800	100,222,600	85,848,200	23,922,000	345,713,600	88.47
เงินอุดหนุนจาก สภาเกษตรกรไทย	2,608,300	8,081,800	3,821,300	25,542,000	40,053,400	10.25
เงินรายรับ ของสถาบัน	-	-	-	5,000,000	5,000,000	1.28
รวมทั้งสิ้น	138,329,100	108,304,400	89,669,500	54,464,000	390,767,000	100.00

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - อนุมัติ (ร่าง) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

2) การคืนเงินงบประมาณเหลือจ่ายให้สภาเกษตรกรไทย

ประจำปีงบประมาณ 2562

ด้วยสำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย ได้มีหนังสือถึงสถาบัน ที่ สค. 5172/2563 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2563 เรื่องขอคืนเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2562 ความว่า สถาบันได้รับโอนเงินงบประมาณประจำปี 2562 รวมงบกลาง เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562) เป็นเงินทั้งสิ้น 243,185,685.27 บาท นั้น บัดนี้ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 แล้ว สำนักงานการคลัง สภากาชาดไทย ได้ตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายและรายการกันเงินไว้จ่ายเหลือปี 2562 ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 พบว่ามีเงินงบประมาณปี 2562 หลังเบิกจ่ายรวมเงินกันไว้จ่ายเหลือปีแล้ว เหลือจ่ายจำนวน 19,046,402.90 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	เงินงบประมาณ	รายจ่าย	เงินคงเหลือ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	175,570,237.00	161,616,542.56	13,953,694.44
เงินอุดหนุนจากสภาการศึกษาไทย	39,266,000.00	34,940,928.52	4,325,071.48
เงินงบกลาง	28,349,448.27	27,581,811.29	767,636.98
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	243,185,685.27	224,139,282.37	19,046,402.90

ในการโอนเงินจำนวนดังกล่าว เพื่อนำส่งคืนสภาการศึกษาไทย เป็นวงเงินดังกล่าวเกินกว่าอำนาจในการสั่งจ่ายของอธิการบดี ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษา ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 12 “ให้อธิการบดีมีอำนาจในการสั่งจ่ายเงินของสถาบันที่มีวงเงินไม่เกินสิบล้านบาท ทั้งนี้ถ้าเป็นวงเงินเกินกว่าสิบล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน” และ ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษา ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาการศึกษา พ.ศ. 2561 ข้อ 61 (5) (ค) “วงเงินสั่งจ่ายเกินสิบล้านบาทให้อธิการบดีลงนามร่วมกับผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายฯ”

ทั้งนี้ คณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบให้คืนเงินงบประมาณเหลือจ่ายให้สภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นเงินจำนวน 19,046,402.90 บาท และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับอธิการบดีสั่งจ่ายเงินเกินกว่าสิบล้านบาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. เห็นชอบการคืนเงินงบประมาณเหลือจ่ายให้สภาอากาศไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นเงินจำนวน 19,046,402.90 บาท (สิบเก้าล้านสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยสองบาทเก้าสิบสตางค์)

2. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ลงนามร่วมกับอธิการบดีสั่งจ่ายเงินเกินกว่าสิบห้าล้านบาท

3) การพิจารณาเงินของสถาบันที่ฝากไว้ที่สำนักงานการคลัง สภาอากาศไทย เพื่อนำไปลงทุน

สำนักงานการคลัง สภาอากาศไทย ได้มีหนังสือถึงสถาบัน ที่ สค. 4147/2563 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 เรื่องพิจารณาเงินของสถาบันที่ฝากไว้ที่สำนักงานการคลัง เพื่อนำไปลงทุน เนื่องจากความเห็นของคณะกรรมการจัดการลงทุนและคณะกรรมการที่ปรึกษาบริหารการลงทุนของสภาอากาศไทย ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 เรื่องขอให้แยกเงินของสถาบัน (สพศก.) ที่ฝากไว้กับสำนักงานการคลัง ซึ่งปัจจุบัน ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2563 มีเงินคงเหลือประมาณ 369,799,813.78 ล้านบาท นั้นประธานคณะกรรมการจัดการลงทุนฯ ให้ความเห็นดังนี้

1. ให้ดำเนินการแยกเงินของสถาบันที่ฝากไว้ที่สำนักงานการคลังออกเพื่อการออมระยะยาว เช่นเดียวกับกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรติ
2. ให้สำนักงานการคลัง หรือร่วมกับสถาบันในส่วนผลประโยชน์ที่ได้รับในแต่ละปี ทั้งนี้ควรให้ใช้เกณฑ์เดียวกับกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรติ

ทั้งนี้เงินของสถาบันที่ฝากสำนักงานการคลังบริหาร แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

1. เงินกองทุน (กองทุนทั่วไป และกองทุนเฉพาะ) คำนวณดอกเบี้ยเป็นรายทุน โดยแบ่งสัดส่วนดอกเบี้ยสมทบทุนเป็นรายได้สภาอากาศไทย 10% สมทบทุนรายทุน 10% และอีก 80% รวมเข้าสทบดอกผลกองทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 มียอดเงินคงเหลือประมาณ 104.81 ล้านบาท

2. เงินดอกผลกองทุน นอกจากได้รับดอกเบี้ย 80% จากเงินกองทุนที่เป็นรายทุนแล้ว เงินดอกผลในส่วนนี้ยังมีการคำนวณดอกเบี้ยให้กับเงินดอกผลกองทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มียอดเงินคงเหลือ 51.26 ล้านบาท

3. เงินนอกงบประมาณของสถาบันได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินต้นที่ฝากไว้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มียอดเงินคงเหลือประมาณ 213.72 ล้านบาท

โดยข้อมูล เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 หลังการคำนวณ ดอกเบี้ยทั้งหมดแล้ว ซึ่งมียอดเงินคงเหลือที่สถาบันฝากไว้กับสำนักงานการคลัง จำนวนทั้งสิ้น 369,799,813.78 บาท ดังนี้

กลุ่มของเงิน	ยอดเงินคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 62	คำนวณดอกเบี้ย (5.47%)		ยอดคงเหลือหลัง คำนวณดอกเบี้ย
		จัดสรรสมทบ ทุน	คิดจากเงิน คงเหลือ	
เงินกองทุน	104,238,993.59	572,082.13	-	104,811,075.72
เงินดอกผลกองทุน	44,263,269.78	4,576,664.93	2,421,200.85	51,261,135.56
เงินนอก งบประมาณ	202,643,028.83	-	11,084,573.67	213,727,602.50
รวม	351,145,292.20	5,148,747.06	13,505,774.52	369,799,813.78

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2563 และที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบให้เสนอสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. แยกเงินของสถาบันที่ฝากไว้ที่สำนักงานการคลังออกเพื่อการออมระยะยาว
2. ให้สภากาชาดไทยดำเนินการบริหารเงินกองทุน เงินดอกผลกองทุน และเงินนอกงบประมาณให้กับสถาบัน
3. การจัดสรรดอกผลหรือผลประโยชน์ โดยจะจัดสรรผลประโยชน์ปีละครั้ง ดังนี้

(1) เงินกองทุน

- จัดสรร 20 % เพื่อสมทบเงินทุนเดิม เป็นเงินทุนสำรอง
- จัดสรร 80% เพื่อสมทบเงินดอกผลกองทุนใช้จ่ายตาม

วัตถุประสงค์ของกองทุนสถาบัน

(2) เงินดอกผลกองทุน นอกจากได้รับดอกเบี้ย 80% จากเงินกองทุนที่เป็นรายทุนแล้ว ได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินดอกผลกองทุน

(3) เงินนอกงบประมาณ ได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินต้นที่ฝากไว้

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

ดร. อภิชัย จันทระเสน กราบบังคมทูลว่า การจัดสรร การบริหารเงินกองทุนดอกผล กับผลประโยชน์เหล่านี้ ต้องอยู่บนหลักการที่เงินต้นต้องไม่สูญ ส่วนดอกเบี้ยจะมากน้อยเท่าไรไม่สำคัญ อัตราผลประโยชน์ของการลงทุนจะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่สภาอากาศไทยดำเนินการอยู่ ต้องเป็นการลงทุนที่ไม่มีความเสี่ยง และได้ดอกผลเท่าที่สมควรจะได้ ตามเวลาและโอกาส ขอให้ดำเนินการโดยใช้เกณฑ์เดียวกับกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงมีพระราชกระแสว่า การดำเนินการของกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรติ สภาอากาศไทยจะจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนดำเนินการให้ โดยจะเปรียบเทียบกับว่าบริษัทไหนทำกำไรให้ดีกว่าให้ทำต่อ บริษัทไหนทำกำไรไม่ดีก็ถอน ส่วนมากก็ดี ทำมาเรื่อย ๆ หลายปี แล้ว

คุณหญิงกษมา วุฒินันทรธรรม เจริญภูมิสภาอากาศไทย กราบบังคมทูลว่า ในปัจจุบันนี้ และเข้าใจว่าในอนาคต สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาอากาศไทย จะฝากเงินในส่วนที่เหลืออยู่ 369 ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นเงินออมระยะยาวของสถาบัน โดยจะให้สภาอากาศไทยดูแลอยู่เหมือนเดิม ซึ่งสภาอากาศไทยก็จะแยกเป็นส่วน ๆ ในการบริหาร โดยมีกองทุน 3 ประเภท ซึ่งจ้างให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบริหาร กองทุนแรก คือ กองทุนสภาพคล่อง ประมาณ 1 พันล้านบาท กองทุนที่ 2 คือ กองทุนผสม ซึ่งมีทั้งตราสารหนี้ และตราสารทุน รวมทั้งหมด ประมาณ 35,000-36,000 ล้านบาท และส่วนที่ 3 เป็นกองทุนตราสารทุนจะเป็นส่วนซึ่งลงทุนเฉพาะในเรื่องของหุ้นสามัญเท่านั้น ทั้งหมดนี้เป็นการดูแลเงินของสภาอากาศไทยทั้งหมด และเงินในส่วนของสถาบันที่มารวม ซึ่งที่จริงทุกวันนี้ก็รวมอยู่แล้ว เพียงแต่ไม่ได้แยกบัญชีรับออกมาต่างหาก ซึ่งเงินในส่วนของสถาบันนั้นจะถือเป็นเงินระยะยาวเท่านั้น ไม่มาเกี่ยวข้องกับสภาพคล่องของสถาบันซึ่งสถาบันมีหน้าที่บริหารเอง ขณะนี้สภาอากาศไทยทำเหมือนกัน ในกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรติ และของมูลนิธิสังเคราะห์เด็กก็ทำเช่นเดียวกัน คือนำเงินทั้งหมดไปบริหารจัดการ แล้วนำมาจัดสรรตามสัดส่วนการลงทุนว่า เป็นกองทุนสภาพคล่อง กองทุนผสม และกองทุนตราสารทุน พอถึงสิ้นปีก็นำมาแจกแจงว่ามีดอกผลเท่าไร กรณีดอกผลของกองทุนสภาอากาศไทยเฉลิมพระเกียรตินั้น ก็จะมีเกณฑ์จัดสรรเป็น 70:30 30 เอาไปทบต้น อีก 70 เป็นเงินสำรอง ถ้าหากต้องการใช้อะไรระหว่างปี ก็จะมอบอำนาจให้กรรมการบริหารอนุมัติเป็นเรื่อง ๆ ไป ถ้าใช้ไม่หมด พอถึงสิ้นปีก็สมทบเป็นส่วนกองทุน

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. อนุมัติการแยกเงินของสถาบันที่ฝากไว้ที่สำนักงานการคลังออกเพื่อการออมระยะยาว

2. ให้สภาภาษีไทยดำเนินการบริหารเงินกองทุน เงินดอกผลกองทุน และเงินนอกงบประมาณให้กับสถาบัน

3. การจัดสรรดอกผลหรือผลประโยชน์ โดยจะจัดสรรผลประโยชน์ปีละครั้ง ดังนี้

3.1 เงินกองทุน จัดสรร 20 % เพื่อสมทบเงินทุนเดิมเป็นเงินทุนสำรอง และจัดสรร 80% เพื่อสมทบเงินดอกผลกองทุนใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนสถาบัน

3.2 เงินดอกผลกองทุน นอกจากได้รับดอกเบี้ย 80% จากเงินกองทุนที่เป็นรายทุนแล้ว ได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินดอกผลกองทุน

3.3 เงินนอกงบประมาณ ได้รับดอกเบี้ยในส่วนเงินต้นที่ฝากไว้

4) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษีไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกองทุน ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินจึงมีมติเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภาภาษีไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุน พ.ศ. 2561 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยเปรียบเทียบสาระสำคัญที่ปรับเปลี่ยน ดังนี้

ลำดับ	ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุน พ.ศ. 2561	(ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
1.	ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป
2.	ข้อ 8 หลักเกณฑ์การจัดสรรดอกผลหรือผลประโยชน์ของเงินกองทุน ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินแต่ละกองทุนที่จัดตั้งตามวัตถุประสงค์ข้อ 4 ให้หักสมทบเงินทุนเดิม ร้อยละ 10 แล้วส่วนที่เหลือทั้งหมดให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนั้นๆ ต่อไป	ข้อ 8 หลักเกณฑ์การจัดสรรดอกผลหรือผลประโยชน์ของเงินกองทุน ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินแต่ละกองทุนที่จัดตั้งตามวัตถุประสงค์ข้อ 4 ให้หักสมทบเงินทุนเดิม ร้อยละ 20 แล้วส่วนที่เหลือทั้งหมดให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนั้นๆ ต่อไป

ลำดับ	ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุน พ.ศ. 2561	(ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
	กรณีที่สถาบันมอบให้สภาอากาศไทย บริหารกองทุน ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิด จากเงินแต่ละกองทุนที่จัดตั้งตามวัตถุประสงค์ ข้อ 4 ให้หักโอนเข้าเป็นรายได้ของสภาอากาศไทย ร้อยละ 10 และหักเข้าสมทบเงินทุนเดิม ร้อยละ 10 แล้วส่วนที่เหลือทั้งหมดให้นำไปใช้จ่ายตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนนั้นๆ ต่อไป	กรณีที่สถาบันมอบให้สภาอากาศไทย บริหารกองทุน ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจาก เงินแต่ละกองทุนที่จัดตั้งตามวัตถุประสงค์ข้อ 4 ให้หักเข้าสมทบเงินทุนเดิม ร้อยละ 20 แล้วส่วนที่ เหลือทั้งหมดให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนนั้นๆ ต่อไป

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 มีมติ
ให้เสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วย การบริหารกองทุน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. ต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

5) (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกองทุน
ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินจึงมีมติเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยเปรียบเทียบ
สาระสำคัญที่ปรับเปลี่ยน ดังนี้

ลำดับ	ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน พ.ศ. 2562	(ร่าง) ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
1.	ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน ประกาศเป็นต้นไป	ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป
2.	ข้อ 16 หลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการกองทุน สถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรดอกผล หรือผลประโยชน์ของกองทุนสถาบัน โดย (1) จัดสรรร้อยละ 10 เพื่อสมทบเงินเดิม เป็นเงินทุนสำรอง (2) จัดสรรร้อยละ 10 เพื่อเป็นรายได้ของ สภากาชาดไทย (3) จัดสรรร้อยละ 80 เพื่อใช้จ่ายตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนสถาบัน	ข้อ 16 หลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการกองทุน สถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรดอกผล หรือผลประโยชน์ของกองทุนสถาบัน โดย (1) จัดสรรร้อยละ 20 เพื่อสมทบเงินเดิม เป็นเงินทุนสำรอง (2) จัดสรรร้อยละ 80 เพื่อใช้จ่ายตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนสถาบัน

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563
มีมติให้เสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ....
ต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ว่าด้วยการบริหารกองทุนสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

4.1.4 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ดังนี้

(ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 9/2561 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2561 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันเพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน และตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 13 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายใน 60 วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 3/2563 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ได้กำหนด (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

วัตถุประสงค์

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงาน งานและโครงการที่สถาบันได้จัดทำขึ้น

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

1. ให้อธิการบดี ปรีกษาหารือร่วมกับหัวหน้าส่วนงาน เพื่อเสนอแผนพัฒนาของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นก่อนการนำเสนอต่อสภาสถาบัน เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบัน

2. ให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ 1

3. ให้คณะกรรมการ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน เสนอต่อสภาสถาบันภายใน 120 วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ (สำหรับการประเมินสถาบัน ในปีงบประมาณ 2564 ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันไม่เกินเดือนมกราคม 2565) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจ พิจารณาทำรายงานรวมกับรายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี หรือ แยกคนละส่วนก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้เสนอสภาสถาบัน เพื่อขอขยายเวลา ครั้งละไม่เกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

1. หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน โดยใช้หลักการดัดแปลงมาจากแนวทางของ Balanced Scorecard (BSC) ร่วมกับการพิจารณาปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบันในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2561 - 2570) ดังนี้

1.1 การกำหนดกรอบการประเมินในด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบันในระยะ 10 ปี เช่น ด้านการสร้างบัณฑิต ด้านการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้านการสร้างเสริมความเข้าใจในคุณค่าความเป็นไทย ด้านการพัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กร เป็นต้น

1.2 การประเมินในแต่ละด้าน ให้กำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์ที่ สถาบันต้องการจะบรรลุ

1.3 วัตถุประสงค์หรือเป้าประสงค์แต่ละข้อ ให้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ชัดเจนและค่าเป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดที่สถาบันต้องการบรรลุ ในแต่ละปี และกำหนดค่าเป้าหมายที่สถาบันต้องการบรรลุเป็นรายไตรมาส

1.4 การกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่สถาบันจะดำเนินการในแต่ละ ตัวชี้วัด

1.5 การกำหนดงบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน หรือโครงการ รวมทั้ง แผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณงานประจำ

1.6 การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันตามกรอบหลักเกณฑ์ใน
ข้อ 1.1 – 1.5 มีสาระสำคัญ 2 ส่วนคือ

1.6.1 การพิจารณาจากผลการดำเนินงานว่า บรรลุค่าเป้าหมายของ
ตัวชี้วัดหรือไม่ โดยนำเสนอเป็นร้อยละความสำเร็จเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายของสถาบัน ทั้งรายไตรมาส
และรายปี

1.6.2 การประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่
กำหนดไว้ ทั้งรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมมิติของงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และ
งบประมาณงานประจำ

2. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ดังนี้

2.1 คณะกรรมการหรือกบอธิการบดีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของสถาบัน

2.2 คณะกรรมการจัดทำทสรุปรายหลังการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบ และแจ้งอธิการบดีทราบ

2.3 ทีมเลขานุการของคณะกรรมการประสานกับอธิการบดีเพื่อ
จัดเตรียมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเป็นรายไตรมาส
และจัดส่งให้คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

2.4 คณะกรรมการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อ
อธิการบดีเป็นรายไตรมาส และยกร่างรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณของสถาบัน

2.5 คณะกรรมการหรือกบอธิการบดีหรือฝ่ายบริหารเกี่ยวกับร่าง
รายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อความถูกต้อง และความ
สมบูรณ์ของรายงาน

2.6 คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล
การปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

กรณีที่มีปัจจัย และมีเหตุอันสมควร เช่น นโยบายรัฐ มาตรฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีมติให้อธิการบดีปรับแผนพัฒนาสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้ ภายในไตรมาส 2 และนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อขอความเห็นชอบ เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนพัฒนาของสถาบันฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลสถาบันต่อไป

3. แผนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

ระยะเวลา	กิจกรรม
สิงหาคม 2563	- สภาสถาบัน ให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผลสถาบัน ภายใน 60 วันก่อนสิ้นปีงบประมาณ
กันยายน 2563	- อธิการบดี เสนอแผนพัฒนาสถาบัน ปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้คณะกรรมการให้ความเห็น ก่อนเสนอสภาสถาบัน ภายในเดือนกันยายน
มกราคม – กันยายน 2564	- คณะกรรมการติดตามข้อมูล เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน :- ก.พ. 64 รอบ 3 เดือน :- พ.ค. 64 รอบ 6 เดือน :- ก.ค. 64 รอบ 9 เดือน
ตุลาคม – พฤศจิกายน 2564	- วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน
ธันวาคม 2564	- คณะกรรมการนำเสนอรายงานการติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อสภาสถาบัน ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมแล้ว

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564

4.1.5 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี

กราบบังคมทูลรายงานเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ในการพิจารณาระเบียบวาระนี้ อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ ไม่ได้อยู่ในที่ประชุม

ด้วย อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอขอรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนอาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า อาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับชำนาญพิเศษ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดี

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้กลับกรองและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 มีความเห็นว่าให้ปรับแก้ไขเอกสารทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจารย์ ดร.ชยณัฐ ไชยรัตน์ ได้เสนอเอกสารที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่แก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์ ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ 1/2563 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2563 แล้ว มีมติว่าผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2562

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติการแต่งตั้งอาจารย์ ดร.ชยนุช ไชยรัตน์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2562

4.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูล
รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

ด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล จะครบวาระการดำรง
ตำแหน่ง ในวันที่ 3 กันยายน 2563 รวมทั้งบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และ
บัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จะครบกำหนดอายุสองปี ในวันที่ 3 กันยายน
2563 จึงขอเสนอสภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลแทน
คณะกรรมการดังกล่าว รวมทั้งบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ และบัญชีรายชื่อผู้แทน
บุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

- | | |
|---|------------------|
| 1. นายขจร จิตสุขุมมงคล | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 2. นายศุภวัฒน์ สิงห์สุวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย | |
| 3. นางสาวปิยนุช รัตนกุล | กรรมการ |
| ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล | |
| 4. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการซึ่งมาจากบัญชีรายชื่อ | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการซึ่งมาจาก | กรรมการ |
| บัญชีรายชื่อ | |
| 6. นายสุรเดช มาตะมัน | เลขานุการ |
| นิติกร | |
| 7. หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(2) คัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อ เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภาว์ เผือกเทศ
2. อาจารย์ ดร.สุจรรยา โลหะชีวะ
3. อาจารย์ ดร.หม่อมหลวงอาบกนก ทองแถม
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมทรง จิระวรานันท์
5. อาจารย์วิไลพร สิงห์ถนัดกิจ

(3) คัดเลือกผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 รายชื่อ เพื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้แทนบุคลากรสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. นางธัญญานุช ศรียวง
2. นางเจียมจิตต์ แพ้โลหะ
3. นางสาวสุภาพร หนูชนะภัย
4. นางเมทิกา คำพรัตน์
5. นางสาวศิริลักษณ์ อินทศร

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การแจ้งเปลี่ยนสถานที่จัดประชุมสภาสถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงานดังต่อไปนี้

ตามที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ รับเชิญเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเป็นประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563 แล้วนั้น

สถาบันสำนักในพระมหารัชมงคลถนอมถนอมเกล้าฯ โดยที่ขณะนี้อาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน) ชั้น 9 จะมีการปรับปรุงซ่อมแซม จึงไม่สามารถใช้พื้นที่ดังกล่าวจัดการประชุมตั้งแต่เดือนกันยายน 2563 ประกอบกับห้องประชุมของสถาบันอยู่ระหว่างการออกแบบและปรับปรุง รวมทั้งอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา อยู่ระหว่างการเก็บรายละเอียดข้อบกพร่องให้เรียบร้อย

สถาบันจึงขอพระราชทานพระราชนุญาตเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดการประชุม
สภาสถาบัน จากอาคารเทิดพระเกียรติสมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน) ชั้น 9 เป็น
ห้องประชุม 1219 โซน C ชั้น 12 อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
สภากาชาดไทย ดังนี้

- วันเสาร์ ที่ 26 กันยายน 2563 เวลา 17.30 น.

- วันศุกร์ ที่ 30 ตุลาคม 2563 เวลา 09.00 น. (เดิมเวลา 17.00 น.)

เนื่องจากสถาบันได้รับหนังสือ ที่ รล 0010/3915 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2563
แจ้งว่าทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ร่นเวลาเสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ไปทรงเป็น
ประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในวันที่ 30 ตุลาคม
2563 จากเดิมเป็นเวลา 09.00 น.

- วันศุกร์ ที่ 11 ธันวาคม 2563 เวลา 17.00 น.

ทั้งนี้ สถาบันได้ประสานงานกับโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

5.2 การเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในปี พ.ศ. 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดีกราบบังคมทูลรายงาน
การเสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ในปี พ.ศ. 2564 ดังนี้

ด้วยสถาบันได้รับหนังสือ ที่ รล 0010/3826 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2563 แจ้งว่า
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
องค์นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนิน
ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2564
ดังต่อไปนี้

1. ทรงเป็นประธานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. 2564 ดังนี้

ครั้งที่ 32	วันจันทร์ ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 33	วันอังคาร ที่ 27 เมษายน 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 34	วันอังคาร ที่ 15 มิถุนายน 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 35	วันอังคาร ที่ 17 สิงหาคม 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 36	วันอาทิตย์ ที่ 26 กันยายน 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 37	วันศุกร์ ที่ 22 ตุลาคม 2564	เวลา 17.30 น.
ครั้งที่ 38	วันพฤหัสบดี ที่ 9 ธันวาคม 2564	เวลา 17.30 น.

2. ทรงบาตรพระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสงานครบรอบ 4 ปี วันสถาปนา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (107 ปี วันกำเนิดวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย) ในวันพุธ ที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เวลา 07.00 น. และเสวยพระกระยาหารเข้าร่วมกับ กรรมการสภาสถาบัน และผู้บริหารสถาบัน หลังจากนั้น ทรงเปิดอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ณ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

3. พระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2564 ในวันพฤหัสบดี ที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 14.00 น.

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 18.35 น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน

(นางสาวศิริพร เนียมเจียม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนทิพย์ เข้มโอสถ)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

