

รายงานการประชุมสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ครั้งที่ 31

วันจันทร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 17.30 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 9 ห้อง 912 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
อุปนายกผู้อำนวยการสภากาชาดไทย
นายกสภาสถาบัน

องค์ประธานการประชุม
(ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom)

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศรัทีย
2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง
4. นายขจร จิตสุขุมมงคล
5. คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม
เจริญญิกสภากาชาดไทย
6. ดร.อภิชัย จันทรเสน
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทกา สวัสดิพานิช
8. อาจารย์ ดร.วิไลเลิศ คำตัน
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ
อธิการบดี
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนทิพย์ เข้มโอบาส
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภาสถาบัน
ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ
กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

1. นายแผน วรรณเมธี
เลขาธิการสภากาชาดไทย
2. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา

อุปนายกสภาสถาบัน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม ห้องประชุม 911

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินทร์น์ วัฒนธรรนันท | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 3. อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ วะระรอง | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขมา จิตติพลธำรง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และกิจการพิเศษ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์ | คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหงา ตโนภาส | คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ |
| 7. นางสุรีย์ ต้นชัชวาล | ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน |
| 8. ดร.ธัญธิดา วิสัยจร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรม |

ฝ่ายเลขานุการและเตรียมการประชุมฯ

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1. นางนันทพร พากเพียรทรัพย์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 2. นางศรัณยา จันทรรตรี | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 17.38 น.

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ มีพระราชกระแสรับสั่งเปิดการประชุม และทรงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 – เรื่องที่องค์ประธานฯ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงแจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

1. ด้วยอยู่ในช่วงการฟื้นฟูพระวรกาย จึงประชุมออนไลน์
2. นายแผน วรรณเมธี อุปนายกสภาสถาบัน และนายเดชาภิชัย วัฒนศิริ สงขลา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ขอลาประชุม เนื่องจากลาป่วย

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 – เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ทรงเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 เพื่อที่ประชุมรับรอง

มติ – ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 – เรื่องสืบเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานเรื่องสืบเนื่อง ดังต่อไปนี้

3.1 การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าท่าน แล้วนั้น

สถาบันได้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่หมดวาระ สามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 21 วรรคห้า

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.2 คำสั่งที่นายกสภาสถาบันทรงลงพระนามาภิไธยแล้ว

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติให้ออกคำสั่ง จำนวน 1 ฉบับ แล้วนั้น

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นายกสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ทรงลงพระนามาภิไธยในคำสั่งจำนวน 1 ฉบับ เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.3 รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 แล้วนั้น คณะกรรมการฯ ได้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้สถาบันเพื่อดำเนินการต่อไป

มติ – ที่ประชุมรับทราบ

3.4 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ตามที่ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้นำเข้าพิจารณาในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ จากเดิมได้มีการวางแผนที่จะจัดให้มีพิธีลงนามร่วมกันในเดือนมกราคม 2564 แต่เนื่องด้วยมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ 15) ลงวันที่ 1 มกราคม 2564 และประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง มาตรการในการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ข้อ 7 ให้งดหรือเลื่อนกิจกรรมภายนอกสถาบันออกไปจนถึง 31 มกราคม 2564 ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงขอให้ลงนาม ณ ที่ตั้งของแต่ละสถาบัน และลงนามให้ครบทั้ง 2 ฝ่ายก่อน เพื่อให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวมีผลบังคับใช้ แล้วค่อยดำเนินการจัดพิธีลงนามเป็นทางการร่วมกันภายหลัง โดยเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนความร่วมมือทางวิชาการที่ชัดเจนในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ต่อไป

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

3.5 แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามที่ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 แล้วนั้น สถาบันได้ประกาศใช้แผนและจัดทำเอกสารส่งให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว

มติ - ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 - เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีกรรมการสภาสถาบันเป็นองค์ประกอบ

4.1.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศักดิ์ทิพย์ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กราบบังคมทูลรายงาน ดังนี้

(1) (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน พ.ศ. 2561 มีความชัดเจน ในการนับวาระและวาระการดำรงตำแหน่งของรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน และผู้ช่วยอธิการบดี ในส่วนที่เปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี และเมื่ออธิการบดี พ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่อธิการบดีอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ก่อนหมดวาระ ให้อธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าอธิการบดีจะหมดวาระ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ต่อสภาสถาบัน

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(2) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามข้อบังคับ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (11) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้ “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบให้เสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปี 2563 ต่อสภาสถาบัน ดังต่อไปนี้

1. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันสายวิชาการ

	อัตราเต็ม (คน)	อัตราถือครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)	ร้อยละอัตราถือครอง (ร้อยละ)
31 ธ.ค. 2562	113	94	19	83.19
31 ธ.ค. 2563	113	100	13	91.15

หมายเหตุ ปัจจุบันอัตราว่างลดลงจาก จำนวน 13 คน เหลือจำนวน 10 คน

1.1 การจ้างบุคลากรสายวิชาการ

- จ้างอาจารย์ที่มีคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอก รวม 9 อัตรา
- จ้างผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวสายวิชาการ ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา
- จ้างบุคลากรในตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน 5 อัตรา

ผู้ช่วยอาจารย์ จะเป็นอาจารย์ประจำได้นั้น จะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก และตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลจะต้องมีประสบการณ์คลินิก 2 ปี มีประสบการณ์การสอน 6 เดือน และปฏิบัติการพยาบาลอย่างน้อย 9 เดือน

1.2 การจ้างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

- การจ้างบุคคลเข้าทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จำนวน 14 อัตรา เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์ดังกล่าวตามนโยบายของรัฐบาล

- การจ้างบุคคลเข้าทำงาน จำนวน 10 อัตรา เป็นเวลา 3 เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2563 เพื่อให้บรรลุประสิทธิภาพของสถาบัน ปีงบประมาณ 2564

1.3 การยกเลิกการสอบวิชาความรู้ทั่วไป ในการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรสถาบัน

2. การพัฒนาบุคลากร ทั้งแผนระยะยาวและระยะสั้น มีการพิจารณาผลงานของผู้รับการประเมินตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นผู้ชำนาญการ รวมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ

2.1 พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2565

2.2 พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2563

2.3 พิจารณาสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2562

2.4 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้เสนอคำขอ จำนวน 1 ราย

3. การพิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการลาศึกษาต่อ

3.1 พิจารณาบุคลากรสถาบันสายวิชาการลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2563 โดยมีการพิจารณารายชื่อผู้ขออนุมัติกรอบทุนการลาศึกษาต่อของบุคลากรสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563 จำนวน 8 ทุน ระดับปริญญาเอก 2 คน และระดับปริญญาโท 6 คนเป็นผู้ช่วยอาจารย์ 5 คน

3.2 พิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการลาศึกษาของผู้ช่วยอาจารย์ จำนวน 1 ราย

3.3 พิจารณาอนุมัติผู้บริหารเข้าอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 20 จำนวน 1 ราย

4. อัตรากำล้าง

การพิจารณาการขอกรอบอัตรากำล้างบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2567 อยู่ระหว่างการพิจารณาการบริหารอัตรากำล้าง โดยจัดการสัมมนาเรื่อง “แผนอัตรากำล้างสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” เพื่อหา กลยุทธ์ในการสรรหาบุคลากรให้เต็มกรอบอัตรากำล้าง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำล้าง และ กลยุทธ์ในการดำรงรักษาบุคลากร รวมถึงการพัฒนาบุคลากรทั้งคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 - 30 มกราคม 2564 ณ หอประชุมศักรินทร์รภักดี ชั้น 3 อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา จากการสัมมนาเบื้องต้นมีประเด็นที่สำคัญมากมายหลายมิติ ไม่ใช่เฉพาะเรื่องอัตรากำล้าง ยังได้ทราบถึงปัญหาเรื่องของการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ซึ่งจะรวบรวมและดำเนินการต่อ และ รายงานต่อสภาสถาบันอีกครั้ง

5. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- พิจารณาการนับวันบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสถาบันที่บรรจุใหม่ให้ได้รับการ พิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี โดยให้นับวันแรกที่เริ่มปฏิบัติงานเป็นวันที่บรรจุและแต่งตั้ง ไม่ใช่ วันที่ผ่านการประเมิน ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน
- ตรวจสอบระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปรับเงินเดือนของบุคลากรสถาบัน เพื่อไม่ให้มีปัญหาทางกฎหมาย และสามารถใช้งบได้โดยไม่มีปัญหาด้านการตีความ จึงออก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนประจำปีของ บุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 2) เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563

6. เงินเดือนและค่าตอบแทน

- จัดทำประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตรากำจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร สถาบันได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร วิศวกร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักวิชาการพัสดุ
- พิจารณาปรับเงินเดือน เงินค่าจ้างประจำปีงบประมาณ 2564 ของบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- พิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีของบุคลากรสถาบันที่ได้รับผลกระทบจากการ นับวันแรกบรรจุของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- พิจารณาค่าตอบแทนกรณีบุคลากรภายในสถาบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 และเกษียณอายุระหว่างดำรงตำแหน่ง

7. จรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวินิจัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณของ บุคลากรสถาบัน

8. วินัยของบุคลากรสถาบัน

- บุคลากรสถาบันไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย
- ดำเนินการทางวินัยกรณีบุคลากรสถาบันไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน และได้แจ้งเหตุผลการไม่มาปฏิบัติงานดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบ จำนวน 1 ราย

9. การพิจารณา ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศฯ ที่เกี่ยวข้อง

- พิจารณาข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยรูปแบบของผู้ปฏิบัติงานประจำสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 เสนอสภาสถาบัน
- จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2563
- จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2563
- พิจารณาจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการ

10. อื่นๆ

- พิจารณาปรับแก้ไขแบบฟอร์มเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมวุฒิบัตร ด้านการแพทย์ ในเวลาปกติ ภายในประเทศ
- พิจารณาการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลในโครงการสร้างระบบและกลไกบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า อัตราค่าตอบแทนของอาจารย์ที่เกษียณจะมีปัญหาอยู่บ้าง เพราะว่าอาจารย์ที่เกษียณออกไป มีขึ้นเงินเดือนประจำปีประมาณ 80,000 บาท ซึ่งมากกว่าจำนวนเงินที่ทางราชการให้มาสำหรับจ้าง หากมีความจำเป็นที่จะต้องได้เงินอุดหนุนก็จะทรงช่วยเรื่องนี้ได้ ดังเช่นที่ได้เคยทรงช่วยคณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศัภิทัย กราบบังคมทูลรายงานว่า เงินที่ใช้ในการจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุจะไม่เท่ากันทุกคน ขึ้นอยู่กับภาระงานที่ประสงค์จะรับผิดชอบ ปัญหาที่มีอยู่คือ อาจารย์ส่วนใหญ่ที่เกษียณไปแล้วไปทำงานที่สถาบันอื่น ไม่ประสงค์ที่จะกลับมาทำงานที่สถาบัน สถาบันจึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นไปที่การจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุจากนี้ไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ขอให้รับพิจารณาตามผู้ที่เกษียณอายุให้อยู่ช่วยงานที่สถาบัน เพราะขณะนี้อาจารย์พยาบาลเป็นที่ต้องการ มหาวิทยาลัยเอกชนหลายแห่งเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

นายขจร จิตสุขุมมงคล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กราบบังคมทูล
รายงานการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

(1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2562
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการ
ตรวจสอบภายในของสถาบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561
มาตรา 79 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบ
ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ (9) รายงานผลการ
ดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภาสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง โดย
สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับความเห็นชอบ
จากสภาสถาบันให้มีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง สอดคล้องตาม
พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 โดยเป็นไปตามมาตรฐานการ
ตรวจสอบภายในสากล หลักการกำกับดูแลที่ดี โดยประยุกต์ให้เหมาะสมกับสถาบัน

2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน
การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ
และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้ยกฐานะเป็นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มีฐานะเป็น
นิติบุคคลและเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม) และอยู่ภายใต้การดูแลอุปถัมภ์ของสภากาชาดไทย

3. สอบทานรายงานทางการเงินของสถาบัน โดยเห็นว่างบการเงินของสถาบัน
ปีงบประมาณ 2563 ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับ
กิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบัน

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอสภาสถาบันอนุมัติการแก้ไขหลักการ
และนโยบายบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2562 (ปรับปรุงปี พ.ศ.
2563) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบัญชีของสถาบัน
มีหลักการและนโยบายบัญชีเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการ
บัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

5. สอบทานการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐตามแบบ ปค.1 ปค.4 และปค.5 และพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการ
สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในตามแบบ ปค.6 เพื่อจัดส่ง
ให้ผู้กำกับดูแลภายใน 90 วัน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

6. ส่งเสริมนโยบายการควบคุมเชิงป้องกัน ได้แก่ คู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) และแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาและประกาศใช้ให้เหมาะสมกับสถาบัน การเผยแพร่สารการตรวจสอบภายใน (IA Letter) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ความรู้ ข้อควรระวังในเชิงป้องกันที่จะสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน และสร้างความเข้าใจในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยไม่พบข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

8. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การควบคุมการเบิกจ่ายเงินทุนวิจัย การควบคุมเงินยืมทดรองจ่ายชั่วคราว และงานให้คำปรึกษาการปรับปรุงหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบัน เป็นต้น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระสังฆราชฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า เป็นเรื่องของการตรวจสอบทั่วไป และขอกลับไปเรื่องของบุคลากรที่จะจ้างผู้ที่เกษียณ จำเป็นหรือไม่ที่จะต้องมาจากผู้ที่เกษียณของสภาภษาคาชาดไทย หรือจะมาจกหน่วยงานอื่นได้หรือไม่ หรือจะเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ เช่น อาจารย์ ทัศนาศา หรือท่านองคมนตรี ที่จะสามารถทำงานนี้ได้ ในกรณีที่จัดหาจำนวนผู้ทำงานได้ไม่เพียงพอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ดิงศภักย์ กราบบังคมทูลว่า จากการสัมภาษณ์ได้มีการพูดคุยเรื่องการจัดหาพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงมาเป็นอาจารย์ มีพยาบาลซึ่งจบปริญญาเอกและปริญญาโทอยู่เป็นจำนวนมากน่าสนใจที่จะทาบทามเป็นอาจารย์ แต่หากเป็นพยาบาลที่มาจากสภาภษาคาชาดไทย จะมีปัญหา 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่องคุณสมบัติตามเกณฑ์ คือต้องมีประสบการณ์การสอน และเรื่องของเงินบำนาญ ถ้าหากมาทำงานที่สถาบันอาจจะไม่ได้เงินบำนาญ ปัญหาดังกล่าวกำลังจะนำมาพิจารณาเพื่อหาทางออก และได้เสนอกรรมการสภาสถาบันอีกครั้ง หนึ่ง คาดว่าจะมีผู้ที่ต้องการจะมาเป็นอาจารย์ แต่สถาบันจะต้องเสริมเรื่องประสบการณ์การสอนให้ และแก้ปัญหาเรื่องพยาบาลจากสภาภษาคาชาดไทย ที่ต้องการจะมาทำงานต่อที่สถาบันแล้วไม่ได้บำนาญ จะเป็นไปได้หรือไม่ที่จะดำเนินการเช่นเดียวกับอาจารย์พยาบาลชุดแรกที่มาจกสภาภษาคาชาดไทยและย้ายมาทำงานที่สถาบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า สิ่งสำคัญที่ต้องทำเป็นลำดับแรก คือ ต้องจัดหาอัตราทดแทนให้ได้ 10 อัตรา โดยเร็วที่สุด อาจจะเป็นการจัดหาเชิงรุกไปยังพยาบาลที่ยังไม่เกษียณ เพราะจะต้องมาถือครองอัตราที่ว่าง อาจจะเป็นพยาบาลจากที่อื่นๆ เช่น โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลรามาธิบดี หรือพยาบาลจากสภาภษาคาชาดไทย แต่ที่ผ่านมาพบว่าถ้าพยาบาลจากสภาภษาคาชาดไทยจะมาเป็นอาจารย์ที่สถาบัน จะมีปัญหาเรื่องของการนับต่ออายุ

ราชการ คาดว่าถ้าเกิดมีผู้สนใจที่ต้องการจะเป็นอาจารย์ที่สถาบัน จะต้องดำเนินการรวบรวมรายชื่อ และนำเข้าไปปรึกษาหารือกับผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สภาวิชาชีพ ว่าจะมีทางใดบ้างที่จะโอนย้ายมา เป็นการทำงานในเครือของสภาวิชาชีพ และจะทำประโยชน์ในการเพิ่มการผลิตจำนวนพยาบาลได้มากขึ้น ที่ผ่านมาสถาบันจ้างผู้เกษียณให้ทำงานต่อปีต่อปีซึ่งช่วยเสริมจำนวนอาจารย์ การจ้างผู้เกษียณอาจจะมาจากผู้เกษียณของสถาบันเอง แต่ที่ผ่านมาสถาบันจ้างผู้เกษียณบางท่านที่ไปทำงานที่อื่น เนื่องจากสาขาวิชาไม่มีความประสงค์จะจ้างต่อหรือสาขาวิชานั้นมีอัตราเต็มอยู่แล้ว อาจารย์ที่เกษียณจึงไปทำงานที่อื่น ทั้งนี้ในการดำเนินการต่อไปจะได้มีการพูดคุยกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่จะต้องกำหนดเป้าหมายชัดเจนว่าจะจ้างผู้เกษียณมาเพื่ออะไร เพื่อให้ปฏิบัติงานครบตาม 4 พันธกิจหรือพันธกิจใดพันธกิจหนึ่ง เพื่อให้อาจารย์มีกำลังในการผลิตผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอยู่ในระหว่างการประสานความร่วมมือกับประธานและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และผู้บริหารในการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า เบื้องต้นให้กำหนดเป็นหลักการไว้ก่อน คือ จะเน้นจ้างทั้งผู้ที่กำลังจะเกษียณ และหลังเกษียณ ในสาขาที่สถาบันขาดแคลน หรือสถาบันจะสร้างความเป็น Center for Excellence ต้องมีการวางแผนการจ้างผู้ที่จะเกษียณภายใน 5 ปีข้างหน้า สถาบันจะได้ดำเนินการจ้างได้ เพราะเวลาที่ขาดแคลนจริงๆ จะไม่สามารถจ้างได้ภายในระยะเวลาอันสั้น จึงต้องทำเป็นแผนแบบเดินหน้า เป็นได้ทั้งพยาบาลของสภาวิชาชีพ หรือจากหน่วยงานภายนอก เป็นการเปิดกว้างให้มากขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เห็นด้วยตามที่ท่านองคมนตรีเกษม เสนอ สำหรับบุคลากรของสถาบันที่กำลังจะเกษียณ รัฐบาลกำลังจะมีมาตรการต่ออายุให้ทำงานต่อไปได้อีก 5 ปี ตามความจำเป็นของสถาบัน เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่สามารถทำให้งานดำเนินต่อไปได้ และอีกแนวทางหนึ่งที่ได้ทรงพระกรุณาพระราชทานคำแนะนำว่า สถาบันสามารถจะรับผู้เกษียณอายุราชการจากหน่วยงานอื่นมาทำงานได้ ในแต่ละปีมีพยาบาลที่เกษียณอายุจากหน่วยงานราชการอื่นไม่น้อย ถ้าทราบอยู่ว่าสถาบันต้องการบุคลากรสาขาวิชาใด ก็สามารถเปิดรับเพื่อให้สมัครเข้ามาทำงานต่อที่สถาบันได้ อย่างไรก็ตามก็ดีอาจารย์พยาบาลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ หรือวิทยาลัยพยาบาลขนาดใหญ่ที่จะเกษียณอายุจะมีผู้ไปชักชวนให้ทำงานต่ออย่างรวดเร็ว ซึ่งปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาเอกชนต่างๆ เปิดสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และต้องการอาจารย์เป็นจำนวนมาก ดังนั้น สถาบันจึงควรดำเนินการในเชิงรุก โดยประสานงานกับผู้ที่ต้องการเชิญมาเป็นอาจารย์ที่สถาบันไว้ก่อนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

สมเด็จพระสังฆราชมีพระราชกระแสว่า เรื่องดังกล่าวจะต้องนำไปวางแผนกันต่ออีกครั้ง

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

(2) รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า “ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี” และคำสั่งสภาสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ที่ 1/2562 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2562 ให้มีหน้าที่ตามข้อ (3) สอบทานให้สถาบันมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

ในปีงบประมาณ 2563 คณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 ได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของสถาบัน ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้สอบบัญชีของสถาบันแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.2 (2) และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบงบการเงินตามที่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เสนอ และให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณา สรุปดังนี้

1. รายงานของผู้สอบบัญชี (รายงาน หน้า 1-4) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบงบการเงินของสถาบัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 และเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และหลักการและนโยบายการบัญชีของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

2. สรุปสาระสำคัญของงบการเงินและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงิน (งบการเงิน หน้า 1-2)

สินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 772.54 ล้านบาท (หน้า 1) เป็นสินทรัพย์ถาวรร้อยละ 27 เป็นสินทรัพย์หมุนเวียนร้อยละ 73 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562 มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 60.39 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8 มีรายละเอียดดังนี้

- สินทรัพย์ถาวร (ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์) เพิ่มขึ้น 105.16 ล้านบาท
- ลูกหนี้อื่น-เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและสภากาชาดไทยค้างรับ ปรับลดลง

47.50 ล้านบาท

- เงินฝากสถาบันการเงิน 180.80 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562
- เงินฝากสภากาชาดไทย 371.07 ล้านบาท มาเฉลี่ยเท่ากับปีที่แล้ว
- เงินสินทรัพย์อื่น ๆ 22.60 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562

หนี้สินและส่วนเงินทุนรวม 772.54 ล้านบาท เป็นหนี้สินอื่นๆ 37.89 ล้านบาท รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น 42.67 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562 หนี้สินรวมลดลง 94.12 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

- หนี้สินรวม 80.56 ล้านบาท (หน้า 2) ลดลง 94.12 ล้านบาท ที่สำคัญจากรายได้เงินอุดหนุนที่รอการรับรู้ที่ยังไม่แล้วเสร็จปีก่อน ได้ดำเนินการแล้วเสร็จและเบิกจ่ายในปี เช่น การจ้างทำระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา ลดลง 88.28 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 5.8 หน้า 20) เป็นต้น

- เจ้าหนี้จากการดำเนินการ 10.70 ล้านบาท
- เงินทุนรวม 691.98 ล้านบาท (หน้า 2) เพิ่มขึ้น 154.50 ล้านบาท ที่สำคัญจากผลการดำเนินงานที่มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น 149.80 ล้านบาท

3. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบการเงิน หน้า 3) รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายปี 2563 เป็นเงิน 173.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 52.55 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบระหว่างปี 2562 และปี 2563 ปี 2562 สถาบันมีรายได้จำนวน 347.1 ล้านบาท ปี 2563 มีรายได้จำนวน 406.05 ล้านบาท ปี 2562 มีรายจ่ายจำนวน 226.15 ล้านบาท ปี 2563 มีรายจ่ายจำนวน 232.48 ล้านบาท

- รายได้รวมเพิ่มขึ้น 58.88 ล้านบาท ที่สำคัญจากรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพิ่มขึ้น 191.91 ล้านบาท ในขณะที่รายได้รับจากสภาอากาศไทยลดลง 105.86 ล้านบาท

- ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 6.32 ล้านบาท ที่สำคัญจากค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายจากการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้น 24.68 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการรับเข้าครุภัณฑ์ที่มีมูลค่าต่ำกว่าสองหมื่นบาทและบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามนโยบายการบัญชี ลดลง 49.92 ล้านบาท เนื่องจากปีก่อน (ปี 2562) สถาบันรับเข้าครุภัณฑ์ของอาคารสิรินธรานุสรณ์ ๖๐ พรรษา จำนวนเงิน 56.81 ล้านบาท ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินการอื่นเพิ่มขึ้น 22.22 ล้านบาท เช่น ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น

4. หมายเหตุประกอบงบการเงิน (หมายเหตุประกอบงบการเงิน หน้า 6 - 30) การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สำคัญได้แก่

- หมายเหตุฯ ข้อ 3.1 (หน้า 8-9) การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีในงวดบัญชีปี 2563 สถาบันมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีสำหรับการรับรู้ค่าใช้จ่ายอุดหนุนงานวิจัยจาก

เดิม สถาบันบันทึกลูกหนี้งานวิจัยเมื่อผู้วิจัยของสถาบันเบิกเงินตามสัญญางานวิจัย และบันทึกรับรู้ค่าใช้จ่ายอุดหนุนงานวิจัยเมื่อผู้วิจัยนำส่งหลักฐานเพื่อขอใช้ลูกหนี้งานวิจัย

งวดบัญชีปี 2563 เป็นบันทึกรับรู้ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัยทั้งจำนวนเมื่อผู้วิจัยของสถาบันเบิกเงินตามสัญญางานวิจัย โดยไม่รับรู้รายการเป็นลูกหนี้งานวิจัยในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งสถาบันได้กำหนดแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัย ลงวันที่ 13 เมษายน 2563 เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานปีก่อนของสถาบัน ได้แก่ ลูกหนี้อื่นลดลง และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจำนวนเดียวกันเป็นเงิน 540,265.50 บาท สถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าผลกระทบดังกล่าวไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการปรับปรุงรายการย้อนหลัง และไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้ใช้งบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ จึงใช้วิธีปรับปรุงแบบเปลี่ยนทันทีในปีปัจจุบัน

- หมายเหตุฯ ข้อ 3.2 (หน้า 9) การจัดประเภทรายการใหม่ ในงวดบัญชีปี 2563 สถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่ารายได้รอการรับรู้ที่เกิดจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และเงินอุดหนุนจากสภาอากาศไทย ที่มีวัตถุประสงค์ซึ่งสถาบันยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้

โดยส่วนใหญ่สถาบันสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้ภายในระยะเวลา 1 ปี จึงเห็นควรจัดประเภทรายการใหม่จากเดิมที่รับรู้รายการไว้เป็นรายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นรายได้รอการรับรู้ระยะสั้น การจัดประเภทรายการดังกล่าวส่งผลกระทบต่องบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และเพื่อให้สอดคล้องและสามารถเปรียบเทียบกับการแสดงรายการในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 การจัดประเภทรายการใหม่ มีผลกระทบต่องบแสดงฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : บาท

งบแสดงฐานะการเงิน	ก่อนรายการ	รายการ	หลังรายการ
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	จัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่
หนี้สินหมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	-	127,055,183.03	127,055,183.03
รวมหนี้สินหมุนเวียน	42,980,736.64	127,055,183.03	170,035,919.67
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	131,689,954.67	(127,055,183.03)	4,634,771.64
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	131,689,954.6	(127,055,183.03)	4,634,771.64
รวมหนี้สินและส่วนเงินทุน	712,147,267.3	-	712,147,267.33

จากรายงานดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้สภาสถาบัน พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน 150 วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ซึ่งจะสิ้นสุด 150 วัน ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงินสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีต่อไป

4.1.3 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานดังนี้

(1) การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ราย

ด้วย อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาล
ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอขอรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตามข้อบังคับ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

บุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยวิธีปกติ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

คณะกรรมการประเมินผลการสอน ได้ประเมินผลการสอนอาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าอาจารย์ทำการสอนอยู่ในระดับชำนาญพิเศษ และการประเมินเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพในเกณฑ์ดี

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ได้พิจารณากลับกรองและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสาร และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย และมีความเห็นว่าให้ปรับแก้ไขเอกสารวิชาการ ทั้งนี้ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย ได้เสนอเอกสารที่ปรับแก้ไขแล้ว เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเอกสารวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 วันที่ 22 ตุลาคม 2563 ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่ปรับแก้ไขแล้ว มีความเห็นว่าอาจารย์มีคุณสมบัติและผลงานวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการของ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย ครบถ้วนและสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 มีมติรับรองการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนและคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ 5/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของอาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย แล้ว ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรสถาบันสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ผ่าน จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดชุมพิสัย อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ อาจารย์ ดร.มลธิรา อุดมพิสัย เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ อนุสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากสภาวิชาการ

4.2.1 การขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงานการขออนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2563 ดังต่อไปนี้

ตามที่สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ได้รับผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2563 จำนวน 23 คน เปิดสอน 6 รายวิชา รวม 15 หน่วยกิต โดยมีเกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร ดังนี้

- มีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติรวมกัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90.00

- ต้องสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่าชั้น 2.00

- ได้เกรดเฉลี่ย (GPA) ในทุกวิชาและตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 2.50

ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสอบผ่านทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียน และสำเร็จการศึกษาทุกคนตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ และที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.2.2 การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล รายงาน ดังนี้

ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล วัตราดุลย์ ได้เกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2563 นั้น ด้วยเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ในการนี้ จึงมีความจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2560 ว่าด้วยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ซึ่งได้มีการกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
- (2) มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน
- (3) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน
- (4) มีคุณวุฒิปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือเทียบเท่า หรือที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร หรือ
- (5) มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือเทียบเท่า หรือที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร และมีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาพยาบาลศาสตร์
- (6) มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 รายการในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการต้องเป็นผลงานวิจัยของตนเอง

ในการนี้ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จาก 4 คนเป็น 3 คน ด้วยมีการเกษียณอายุ 1 คน ส่วน 3 คน เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม ได้ผ่านความเห็นชอบตามมติการเวียนพิจารณาด้วยยังไม่ถึงวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 มีมติเห็นชอบ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุจาก 4 คน เป็น 3 คน ด้วยมีการเกษียณอายุ 1 คน

4.2.3 แผนการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงานแผนการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) จำนวน 2 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ตามที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีความรุนแรงมากขึ้น โดยสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2563 รายวิชาทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในการนี้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้มีการประชุมร่วมกับประธานวิชา ภาคการศึกษาปลายและภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2563 เพื่อวางแผนการจัดการเรียน

การสอนรองรับสถานการณ์ดังกล่าวไว้ทั้งหมด 4 แผน โดยได้มีการปรึกษาหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาลเกี่ยวกับการปรับปรุงแบบการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ความเห็นว่าการปรับปรุงแบบจัดการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติ สามารถปรับให้เข้ากับสถานการณ์ได้โดยไม่ต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล ทั้งนี้ให้เป็นการดำเนินงานภายในสถาบัน โดยต้องมีการรายงานผ่านคณะกรรมการบริหารสถาบัน สภาวิชาการ และสภาสถาบันตามลำดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ซึ่งมีความจำเป็นต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด คือภายในเดือนเมษายน 2564 เพื่อให้ นักศึกษามีสมรรถนะและบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา โดยรายวิชาของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2563 มีดังนี้

1. รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน 2 หน่วยกิต
2. รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน 2 หน่วยกิต
3. รายวิชาปฏิบัติการจัดการทางการพยาบาลและทักษะวิชาชีพ จำนวน 4

หน่วยกิต

การจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน และปฏิบัติการพยาบาลรักษาโรคเบื้องต้น มีการปรับปรุงแบบการขึ้นฝึกปฏิบัติที่ห้องปฏิบัติการพยาบาล (Learning resources center : LRC) ส่วนรายวิชาปฏิบัติการจัดการทางการพยาบาลและทักษะวิชาชีพมีการปรับปรุงแบบโดยการขึ้นฝึกปฏิบัติที่ LRC ร่วมกับการขึ้นฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดในขณะนั้น โดยการจัดการเรียนการสอนที่ LRC นั้นให้เป็นรูปแบบของการใช้ Active Simulation เพื่อให้ นักศึกษามีสมรรถนะและบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชาที่กำหนดได้ โดยเริ่มการจัดการเรียนการสอนดังกล่าวในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2564

ซึ่งในเดือนมกราคม 2564 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล ถึงสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนมกราคม 2564 ผ่านช่องทาง Online ส่วนสัปดาห์ที่ 3-4 ของเดือนมกราคม 2564 เป็นกิจกรรมการทบทวนความรู้ Comprehensive ผ่านช่องทาง Online ร่วมกับการฝึกทำแบบทดสอบผ่านระบบ STIN E-learning

ทั้งนี้ ได้มีการประสานงานระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ในการวางแผนเพื่อให้ นักศึกษาเข้าหอพักสถาบัน โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การแจ้งให้นักศึกษาลงทะเบียนการเข้าใช้ Application “หมอชนะ”
2. ขอความร่วมมือนักศึกษาให้ Home Quarantine เป็นระยะเวลา 14 วัน ก่อนเข้าหอพัก รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรการของการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค อย่างเคร่งครัด

3. การสำรวจจำนวนนักศึกษาที่พักอาศัยในพื้นที่ควบคุมสูงสุด เพื่อวางแผนการเข้าหอพัก

4. กำหนดการเข้าหอพักมีดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 28-29 มกราคม 2564 จำนวน 150 คน

รอบที่ 2 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 จำนวน 50 คน (นักศึกษาที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ควบคุมสูงสุด)

5. การตรวจคัดกรองนักศึกษาทุกคนด้วย Chula COVID-19 Strip Test ก่อนเข้าหอพัก โดยประสานกับทางจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่งแพทย์และทีมจากศูนย์สุขภาพจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเข้ามาดำเนินการ ตามขั้นตอน ดังนี้

- 1) จุดลงทะเบียนของฝ่ายพัฒนานักศึกษา ทำการคัดกรองความเสี่ยง และรับบัตรคิว
- 2) จุดลงทะเบียนของศูนย์บริการสุขภาพจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ลงทะเบียนเวชระเบียน
- 3) จุดเจาะเลือด
- 4) จุดฟังผลรายบุคคลโดยแพทย์
- 5) จุดฟังผล (หากมีผล negative) จะรับบัตรขึ้นหอพัก
- 6) จุดแสดงบัตรขึ้นหอพัก ก่อนเข้าหอพัก

สรุปผลการตรวจนักศึกษา จำนวน 150 คน พบว่า 1 คน มีผลเป็น positive จึงส่งไปตรวจหาเชื้อ COVID-19 ณ ดิกจงกลนีวัฒนวงศ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ซึ่งจะได้รับการตรวจ PCR แต่พบว่าผลตรวจพบว่าไม่ติดเชื้อ COVID-19 แต่จากผลจากการตรวจของทีมจากศูนย์สุขภาพจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีผลเป็น positive จึงให้ไปกักตัวที่บ้านต่อเป็นเวลา 14 วัน

สำหรับการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีการปรับรูปแบบเป็นการเรียน Online ทั้งภาคการศึกษาปลายและภาคฤดูร้อน

ส่วนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ 3 ภาคการศึกษาปลาย สัปดาห์ที่ 1-9 เรียนและสอบรายวิชาทฤษฎีรูปแบบ Online และขึ้นฝึกปฏิบัติในสัปดาห์ที่ 10 เป็นต้นไป ทั้งนี้จะมีการประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 เป็นระยะๆ เพื่อปรับแผนให้มีความเหมาะสมต่อไป

นอกจากนี้ได้มีการสำรวจความต้องการความช่วยเหลือด้านการเรียนการสอนของนักศึกษาทั้ง 4 ชั้นปี โดยนักศึกษาสามารถทำหนังสือเพื่อขออนุญาตเข้าพักในหอพักและใช้คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนผ่านระบบ Online ได้ หากสิ่งแวดล้อมทางบ้านไม่เอื้ออำนวยในการเรียนผ่านระบบ Online

โดยแผนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 12 มกราคม 2564 และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 21 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบ จำนวน 3 แผน ดังนี้

- ชั้นปีที่ 1 เรียน online ภาคการศึกษาปลายและภาคฤดูร้อน

- ^๖ ^๗ ^๘ ^๙ ^{๑๐} ^{๑๑} ^{๑๒} ^{๑๓} ^{๑๔} ^{๑๕} ^{๑๖} ^{๑๗} ^{๑๘} ^{๑๙} ^{๒๐} ^{๒๑} ^{๒๒} ^{๒๓} ^{๒๔} ^{๒๕} ^{๒๖} ^{๒๗} ^{๒๘} ^{๒๙} ^{๓๐} ^{๓๑} ^{๓๒} ^{๓๓} ^{๓๔} ^{๓๕} ^{๓๖} ^{๓๗} ^{๓๘} ^{๓๙} ^{๔๐} ^{๔๑} ^{๔๒} ^{๔๓} ^{๔๔} ^{๔๕} ^{๔๖} ^{๔๗} ^{๔๘} ^{๔๙} ^{๕๐} ^{๕๑} ^{๕๒} ^{๕๓} ^{๕๔} ^{๕๕} ^{๕๖} ^{๕๗} ^{๕๘} ^{๕๙} ^{๖๐} ^{๖๑} ^{๖๒} ^{๖๓} ^{๖๔} ^{๖๕} ^{๖๖} ^{๖๗} ^{๖๘} ^{๖๙} ^{๗๐} ^{๗๑} ^{๗๒} ^{๗๓} ^{๗๔} ^{๗๕} ^{๗๖} ^{๗๗} ^{๗๘} ^{๗๙} ^{๘๐} ^{๘๑} ^{๘๒} ^{๘๓} ^{๘๔} ^{๘๕} ^{๘๖} ^{๘๗} ^{๘๘} ^{๘๙} ^{๙๐} ^{๙๑} ^{๙๒} ^{๙๓} ^{๙๔} ^{๙๕} ^{๙๖} ^{๙๗} ^{๙๘} ^{๙๙} ^{๑๐๐} ^{๑๐๑} ^{๑๐๒} ^{๑๐๓} ^{๑๐๔} ^{๑๐๕} ^{๑๐๖} ^{๑๐๗} ^{๑๐๘} ^{๑๐๙} ^{๑๑๐} ^{๑๑๑} ^{๑๑๒} ^{๑๑๓} ^{๑๑๔} ^{๑๑๕} ^{๑๑๖} ^{๑๑๗} ^{๑๑๘} ^{๑๑๙} ^{๑๒๐} ^{๑๒๑} ^{๑๒๒} ^{๑๒๓} ^{๑๒๔} ^{๑๒๕} ^{๑๒๖} ^{๑๒๗} ^{๑๒๘} ^{๑๒๙} ^{๑๓๐} ^{๑๓๑} ^{๑๓๒} ^{๑๓๓} ^{๑๓๔} ^{๑๓๕} ^{๑๓๖} ^{๑๓๗} ^{๑๓๘} ^{๑๓๙} ^{๑๔๐} ^{๑๔๑} ^{๑๔๒} ^{๑๔๓} ^{๑๔๔} ^{๑๔๕} ^{๑๔๖} ^{๑๔๗} ^{๑๔๘} ^{๑๔๙} ^{๑๕๐} ^{๑๕๑} ^{๑๕๒} ^{๑๕๓} ^{๑๕๔} ^{๑๕๕} ^{๑๕๖} ^{๑๕๗} ^{๑๕๘} ^{๑๕๙} ^{๑๖๐} ^{๑๖๑} ^{๑๖๒} ^{๑๖๓} ^{๑๖๔} ^{๑๖๕} ^{๑๖๖} ^{๑๖๗} ^{๑๖๘} ^{๑๖๙} ^{๑๗๐} ^{๑๗๑} ^{๑๗๒} ^{๑๗๓} ^{๑๗๔} ^{๑๗๕} ^{๑๗๖} ^{๑๗๗} ^{๑๗๘} ^{๑๗๙} ^{๑๘๐} ^{๑๘๑} ^{๑๘๒} ^{๑๘๓} ^{๑๘๔} ^{๑๘๕} ^{๑๘๖} ^{๑๘๗} ^{๑๘๘} ^{๑๘๙} ^{๑๙๐} ^{๑๙๑} ^{๑๙๒} ^{๑๙๓} ^{๑๙๔} ^{๑๙๕} ^{๑๙๖} ^{๑๙๗} ^{๑๙๘} ^{๑๙๙} ^{๒๐๐} ^{๒๐๑} ^{๒๐๒} ^{๒๐๓} ^{๒๐๔} ^{๒๐๕} ^{๒๐๖} ^{๒๐๗} ^{๒๐๘} ^{๒๐๙} ^{๒๑๐} ^{๒๑๑} ^{๒๑๒} ^{๒๑๓} ^{๒๑๔} ^{๒๑๕} ^{๒๑๖} ^{๒๑๗} ^{๒๑๘} ^{๒๑๙} ^{๒๒๐} ^{๒๒๑} ^{๒๒๒} ^{๒๒๓} ^{๒๒๔} ^{๒๒๕} ^{๒๒๖} ^{๒๒๗} ^{๒๒๘} ^{๒๒๙} ^{๒๓๐} ^{๒๓๑} ^{๒๓๒} ^{๒๓๓} ^{๒๓๔} ^{๒๓๕} ^{๒๓๖} ^{๒๓๗} ^{๒๓๘} ^{๒๓๙} ^{๒๔๐} ^{๒๔๑} ^{๒๔๒} ^{๒๔๓} ^{๒๔๔} ^{๒๔๕} ^{๒๔๖} ^{๒๔๗} ^{๒๔๘} ^{๒๔๙} ^{๒๕๐} ^{๒๕๑} ^{๒๕๒} ^{๒๕๓} ^{๒๕๔} ^{๒๕๕} ^{๒๕๖} ^{๒๕๗} ^{๒๕๘} ^{๒๕๙} ^{๒๖๐} ^{๒๖๑} ^{๒๖๒} ^{๒๖๓} ^{๒๖๔} ^{๒๖๕} ^{๒๖๖} ^{๒๖๗} ^{๒๖๘} ^{๒๖๙} ^{๒๗๐} ^{๒๗๑} ^{๒๗๒} ^{๒๗๓} ^{๒๗๔} ^{๒๗๕} ^{๒๗๖} ^{๒๗๗} ^{๒๗๘} ^{๒๗๙} ^{๒๘๐} ^{๒๘๑} ^{๒๘๒} ^{๒๘๓} ^{๒๘๔} ^{๒๘๕} ^{๒๘๖} ^{๒๘๗} ^{๒๘๘} ^{๒๘๙} ^{๒๙๐} ^{๒๙๑} ^{๒๙๒} ^{๒๙๓} ^{๒๙๔} ^{๒๙๕} ^{๒๙๖} ^{๒๙๗} ^{๒๙๘} ^{๒๙๙} ^{๓๐๐} ^{๓๐๑} ^{๓๐๒} ^{๓๐๓} ^{๓๐๔} ^{๓๐๕} ^{๓๐๖} ^{๓๐๗} ^{๓๐๘} ^{๓๐๙} ^{๓๑๐} ^{๓๑๑} ^{๓๑๒} ^{๓๑๓} ^{๓๑๔} ^{๓๑๕} ^{๓๑๖} ^{๓๑๗} ^{๓๑๘} ^{๓๑๙} ^{๓๒๐} ^{๓๒๑} ^{๓๒๒} ^{๓๒๓} ^{๓๒๔} ^{๓๒๕} ^{๓๒๖} ^{๓๒๗} ^{๓๒๘} ^{๓๒๙} ^{๓๓๐} ^{๓๓๑} ^{๓๓๒} ^{๓๓๓} ^{๓๓๔} ^{๓๓๕} ^{๓๓๖} ^{๓๓๗} ^{๓๓๘} ^{๓๓๙} ^{๓๔๐} ^{๓๔๑} ^{๓๔๒} ^{๓๔๓} ^{๓๔๔} ^{๓๔๕} ^{๓๔๖} ^{๓๔๗} ^{๓๔๘} ^{๓๔๙} ^{๓๕๐} ^{๓๕๑} ^{๓๕๒} ^{๓๕๓} ^{๓๕๔} ^{๓๕๕} ^{๓๕๖} ^{๓๕๗} ^{๓๕๘} ^{๓๕๙} ^{๓๖๐} ^{๓๖๑} ^{๓๖๒} ^๓

- ชั้นปีที่ 1 เรียน online ภาคการศึกษาปลายและภาคฤดูร้อน

ฉบับที่ 2 และ 3 เรียบรายวิชาของภาคการศึกษา และปรับแผนรายวิชาของภาคการศึกษาลาย ส่วนรายวิชาบังคับ ซึ่งมีทั้งหมด 64 -

วันที่/ เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ปี 1	4-8 11-15 18-22 25-29	1-5 8-12 15-19 22-26	1-5 8-12 15-19 22-26	29-2 5-9 12-16 19-23 26-30	3-7 10-14 17-21 24-28 31-4 7-11 14-18 21-25 28-2	5-9 12-16 19-23 26-30		2-6
ปี 2	-รายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 -รายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น -รายวิชาการแพทย์เพื่อการใช้งาน 1 (16.30-18.30 น.)	สอบ	-รายวิชาวิทยาการระบาด -รายวิชาการจัดการเพื่อการใช้งาน 1 (16.30-18.30 น.)	สอบ		-รายวิชาการพยาบาล -รายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลพื้นฐาน (Ward) -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ (Ward) -รายวิชาเลือก -รายวิชาอังกฤษเพื่อการใช้งาน 2 (ปรับแผนย้ายไปเรียนภาคต้น ปี 3 ปีการศึกษา 2564)****		
ปี 3	-รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการดูแลครรภ์ 2 -รายวิชาการวิจัยและนวัตกรรม	สอบ	-รายวิชาการจัดการทางการพยาบาล -รายวิชาการพยาบาลสาธารณสุข (LRC 2 สัปดาห์ท้าย)			-รายวิชาการปฏิบัติพยาบาลมารดา ทารกและการดูแลครรภ์ 1 (Ward) -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2 (Ward) -รายวิชาเลือก		OSCE
ปี 4	รายวิชาประเด็นและแนวโน้มวิชาชีพทางการพยาบาล	การทบทวนความรู้	-รายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน (LRC) -รายวิชาการบริหารโรคติดต่อ (LRC) -รายวิชาการจัดการทางการพยาบาลและทักษะวิชาชีพ (LRC)	รายวิชาปฏิบัติการจัดการทางการพยาบาลและทักษะวิชาชีพ (Ward)				

ปีการศึกษา 2564 ภาคต้น-ภาคปลาย

ปี	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.
ปี 3	สอบ -รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการใช้งาน 2***** (ปรับแผนย้ายมาจาก summer ปี 2) -รายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 1 -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1 -รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 2 -รายวิชาการวิจัยและนวัตกรรม -รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการใช้งาน 3***** (ปรับแผนย้ายจากภาคต้น ปี 3) -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 1 (Ward) -รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2 (Ward)						

- ชั้นปีที่ 1 เรียน online ภาคการศึกษาปลายและภาคฤดูร้อน

- ชั้นปีที่ 2 และ 3 เรียนรายวิชาพื้นฐานของภาคการศึกษาปลาย และปรับแผนย้ายรายวิชาพื้นฐานของภาคฤดูร้อน มาเรียนในภาคการศึกษาปลาย

ส่วนรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการใช้งาน 2 ปรับแผนย้ายไปเรียนภาคการศึกษาต้น ปี 3 ปีการศึกษา 2564

รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการใช้งาน 3 ปรับแผนย้ายไปเรียนภาคการศึกษาปลาย ปี 3 ปีการศึกษา 2564

ส่วนรายวิชาปฏิบัติ ชั้นปีที่ 3 ฝึกที่หอผู้ป่วย ช่วง พ.ค.-ก.ค. 64

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระสังฆราช มีพระราชกระแสว่า นักศึกษาทุกรายจะมีคอมพิวเตอร์ที่จะใช้ในการเรียนผ่านระบบ Online หรือว่ามี Wi-Fi หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ในช่วงปีแรกที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ประสบปัญหาการเรียนผ่านระบบ Online อยู่บ้าง ในปีนี้นักศึกษาสามารถปรับตัวและเตรียมพร้อมรับกับสถานการณ์ดังกล่าวได้ เพียงแต่ในบางครั้งสิ่งแวดล้อมทางบ้านไม่เอื้ออำนวย ทำให้บางคนไม่มีสมาธิในการเรียน ซึ่งนักศึกษาสามารถแจ้งความประสงค์เข้ามาอยู่หอพักได้ โดยผ่านระบบการคัดกรองเชื้อ COVID-19 ตามมาตรการฯ ของสถาบันก่อน

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ด้วยในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดอื่น มีแนวโน้มการแพร่เชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2563 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ 12/2563 วันจันทร์ที่ 21 ธันวาคม 2563 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันจันทร์ที่ 18 มกราคม 2564 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2563 ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

1. แนวทางการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี

1.1 จัดการเรียนการสอนแบบ Online โดยใช้รูปแบบของ Google Classroom/ Google Meet

1.2 จัดการเรียนการสอนในห้องเรียนโดยคำนึงถึงมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019

1.3 กรณีมีความเสี่ยงให้เรียนแบบออนไลน์ทั้งหมด

2. วิธีการวัดและประเมินผลรายวิชาภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ให้มีความสอดคล้อง และครบถ้วนตามผลลัพธ์การเรียนรู้

3. แผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติมี 3 แผน ดังนี้

แผนที่ 3 กรณีเกิดการแพร่ระบาดของไวรัสซุนรุนแรง/ กรณี พรก.ฉุกเฉิน/Lock down/ แหล่งฝึกไม่อนุญาตให้นักศึกษาขึ้นฝึกปฏิบัติ ช่วงเดือน ม.ค.-เม.ย. 2564

เดือน/ปี	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64											
วันที่	4-8	11-15	18-22	25-29	1-5	8-12	15-19	22-26	29-2	5-9	12-16	19-23	17-21	24-28	31-4	7-11	14-18	21-25	28-2	5-9
ปี 1 (นักศึกษา 8 คน)	วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิชาการพยาบาลเด็ก				วิชาวิทยานิพนธ์ (ยังไม่ลงทะเบียน) แทน วิชาปฏิบัติ				วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ชั้นสูง 1 วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็ก 1				วิชาปฏิบัติทางการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุชั้นสูง 2 วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็ก 2							
													วิชาวิทยานิพนธ์							
ปี 2 (นักศึกษา 6 คน)	วิชาวิทยานิพนธ์ (เฉพาะสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)				วิชาการศึกษาอิสระ				วิชาวิทยานิพนธ์				วิชาวิทยานิพนธ์ (ในรายที่ยังไม่จบ) (เฉพาะสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)							
													วิชาวิทยานิพนธ์ (ในรายที่ยังไม่จบ)							

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ต้องมีการเตรียมแผนการเรียนการสอนดังกล่าว เพราะไม่สามารถทราบได้เลยว่าจะมีเหตุการณ์อะไรเกิดขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง กราบบังคมทูลว่า เป็นการเตรียมแผนการเรียนการสอนของทั้งหลักสูตรระดับปริญญาตรี และปริญญาโท มีความรอบคอบเป็นอย่างมาก เพราะถึงแม้จะเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 แต่เป้าหมายของการจัดการเรียนการสอนดังกล่าวจะทำให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตรงตามเวลา และได้รับความรู้ประสบการณ์ที่ใกล้เคียงกับในสถานการณ์ปกติมากที่สุด ดังนั้น การเตรียมแผนการเรียนการสอนของสถาบันอย่างรอบคอบทั้ง 3 แผน สามารถที่จะไว้วางใจได้ ส่วนการสอบวัดความรู้เพื่อรับใบอนุญาตการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพต้องปรับเปลี่ยนเช่นเดียวกัน จากที่เป็นการสอบข้อสอบจำนวนมาก และใช้เวลาสอบ 2 วัน ปรับให้เป็นสอบ 1 วัน และจำนวนข้อสอบน้อยลง แต่จะวัดในเรื่องหลักที่ทำให้มั่นใจได้ว่ามีความรู้มากพอที่จะสามารถออกไปปฏิบัติงานจริงเป็นผู้ประกอบวิชาชีพได้

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.2.4 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ได้มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ที่ระบุไว้ในข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน พ.ศ. 2562 ไปแล้วนั้น ทั้งนี้ใน “ข้อ 40 (5) จัดทำรายงานผลการส่งเสริมจรรยาบรรณ เสนอต่อสภาสถาบัน โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการทุกสิ้นปีงบประมาณ แล้วเผยแพร่ให้ประชาคมรับทราบ” ทั้งนี้คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ได้มีการนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 12 มกราคม 2564 และวาระพิเศษครั้งที่ 2/2564 วันที่ 18 มกราคม 2564 และการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบ

ส่วนที่ 1 การดำเนินการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้
ด้านการวางนโยบายรวมถึงการวางระบบและกลไกส่งเสริมจรรยาบรรณของ
บุคลากรสถาบัน

1. จัดทำนโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรสถาบัน
2. กำหนดอัตลักษณ์จริยธรรมของบุคลากร
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจรรยาบรรณ

4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบัน
5. พัฒนาแบบประเมินบรรยากาศจริยธรรมของสถาบัน
6. พัฒนาแบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม

1. ให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ โดยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 6 สาขาวิชา จัดกิจกรรมให้ความรู้สุขภาพผ่านไลน์วิดีโอคอลแก่ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกเป็นประจำทุกวัน
2. ให้บริการวิชาการที่ชุมชน ได้แก่ พนาสนธิ์วิลล่า 6 ชุมชนนิมิตรใหม่ ซอย 1 เป็นต้น

จากการที่สภาการพยาบาลจัดประชุมวิชาการในโอกาสครบรอบ 35 ปี เรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้รับบริการทุกช่วงวัย” มีการเปิดโอกาสให้องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษา ส่งผลงานเข้าประกวด Best practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี 2563 ทั้งนี้สถาบันได้ส่งผลงานเข้าประกวดในชื่อ “ระบบและกลไกส่งเสริมอัตลักษณ์จริยธรรมของบุคลากร สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย “STIN Moral Identity” ผลการพิจารณา ผ่านการประเมินในระดับดีมาก จากคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ให้ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมพฤติกรรม จริยธรรมของบุคลากรสถาบัน	- บรรลุค่าเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด - ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือการประเมินความพึงพอใจต่อพฤติกรรมจริยธรรมในการบริการของบุคลากรในหน่วยงาน โดยบุคลากรระหว่างหน่วยงาน นักศึกษา โดยค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อพฤติกรรมจริยธรรมในการบริการของบุคลากรในหน่วยงาน เท่ากับ 3.90 แบ่งเป็น บุคลากรระหว่างหน่วยงาน เท่ากับ 3.8 และนักศึกษา เท่ากับ 4.0
2. ป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม	- บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด - ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือ ค้นหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของทุกหน่วยงาน นำมาวิเคราะห์และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในสถาบัน เนื่องจากอยู่ระหว่างการวางระบบค้นหาความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
3. สร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถาบัน	- บรรลุค่าเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด - ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือการจัดทำสื่อออนไลน์ “เรื่องเล่าความดีของ เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน และสถาบัน” เนื่องจากอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม และความเข้าใจของบุคลากร
4. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว	- มี 1 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือให้ความรู้เรื่องการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และเรื่องจริยธรรม สิ่งแวดล้อม เนื่องจากอยู่ระหว่างการเตรียมการ

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

จากผลการประเมินระบบและกลไกจริยธรรม และผลลัพธ์มาปรับปรุง/พัฒนาพบว่า การดำเนินการอาจมีข้อจำกัดในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ทำให้การดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้ แต่ได้มีความพยายามในการสื่อสารให้บุคลากรสถาบันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการได้ศึกษาเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน มีการนำจรรยาบรรณบุคลากรสอดแทรกไว้ในคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา

การประเมินผลที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ดำเนินการในปีนี้ได้แก่

- การประเมินความพึงพอใจต่อพฤติกรรมจริยธรรมในการให้บริการของหน่วยงานสายสนับสนุนทุกหน่วยงาน
- การประเมินพฤติกรรมจริยธรรมภาพรวมของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
- การประเมินบรรยากาศจริยธรรมของสถาบัน เป็นข้อมูลสำคัญของสถาบันที่จะเป็นข้อมูลนำไปสู่การจัดกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรต่อไป

เนื่องจากในปีที่ผ่านมาเป็นการวางระบบและกลไกในการส่งเสริมจรรยาบรรณกิจกรรมส่วนใหญ่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน ในปีงบประมาณ 2563 อาทิ การส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างบรรยากาศจริยธรรมในระดับหน่วยงาน การเปิดช่องทางเรื่องเล่าความดี การส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวันเป็นกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีถัดไป และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณเห็นว่าควรแต่งตั้งคณะทำงานอีกชุดหนึ่งเพื่อช่วยดำเนินงานภายใต้การสนับสนุนของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.2.5 รายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูล
รายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ปี พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิชาการและการวิจัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติ
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 25(3) ซึ่งกำหนดไว้ ดังนี้
“ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทาง
วิชาการเสนอต่อสภาสถาบันเป็นประจำทุกปี”

ที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 มีมติ
เห็นชอบให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ ประจำปี 2563 ต่อสภาสถาบัน ดังนี้
สภาวิชาการ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ ปี พ.ศ. 2563 มีการประชุม
สภาวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 11 ครั้ง ได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. นโยบายด้านวิชาการและการวิจัย

1.1 นโยบายด้านวิชาการ

1.1.1 การประกันคุณภาพพระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และ
หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ AUN-QA

- ตามที่สภาวิชาการและสภาสถาบัน มีมติเห็นชอบให้หลักสูตร
พยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ
AUN-QA ในปีการศึกษา 2562

- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้มีการตรวจประเมินคุณภาพโดย
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก วันที่ 20-21 กันยายน 2563 โดยมีผลการประเมินในแต่ละ Criteria อยู่ที่
ระดับ 3-4

- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้จัดทำแผน
พัฒนาคุณภาพพระดับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์การประเมิน AUN-QA ปีการศึกษา
2563

- สภาวิชาการได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและรองรับการตรวจประเมิน
จากผู้ตรวจประเมินจากต่างประเทศต่อไป ในประเด็นต่อไปนี้

- การปรับแผนพัฒนาคุณภาพ การสังเคราะห์กิจกรรม/โครงการใน
รูปแบบบูรณาการเพื่อให้เห็นการดำเนินการตอบ Criteria ได้หลายๆ ข้อ ในการดำเนินกิจกรรม/
โครงการเดียวกัน

- การเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ควรมีการ
วิเคราะห์ทั้ง 11 Criteria โดยครอบคลุม P-D-C-A

- การนำ Professional Standard Framework (PSF) มาเป็นกรอบในการพัฒนาอาจารย์ของสถาบัน

- การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการใช้เกณฑ์การประเมิน AUN-QA ระดับหลักสูตร เพื่อเป็นการปรับปรุง การเรียนการสอนให้ดีขึ้น และเกิดบัณฑิตที่มีคุณภาพ

1.1.2 การใช้เกณฑ์ EdPEx ในการประกันคุณภาพภายในระดับสำนักวิชา และระดับสถาบัน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562

1.1.3 นโยบายส่งเสริมจรรยาบรรณของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

- คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจรรยาบรรณ พ.ศ. 2563-2565 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2563

- สถาบันได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการประกวดการพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรมของ สถาบันการศึกษา ประจำปี 2563 ของสภาการพยาบาลในผลงาน “ระบบและกลไกส่งเสริมอัตลักษณ์ จริยธรรมของบุคลากรสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย: STIN Moral Identity”

1.2 นโยบายด้านวิจัย

1.2.1 Roadmap การพัฒนา excellence center ศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ

สถาบันได้ดำเนินโครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ ของสถาบัน (ด้านผู้สูงอายุ) ดังนี้

- การจัดประชุมการพัฒนาแผนที่วิจัย (Research mapping) จำนวน 3 ครั้ง
- โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายภายในและ ภายนอกประเทศ ปี 2563 จำนวน 8 โครงการ

- มีเครือข่ายการวิจัยด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายสภากาชาดไทย องค์กร ภายในและภายนอกประเทศ จำนวน 8 เครือข่าย

- ร้อยละของงานวิจัยด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ (คิดเป็นร้อยละ 7.69 ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ 78 คน บทความวิจัยตีพิมพ์ด้าน ผู้สูงอายุ จำนวน 6 เรื่อง)

- มีจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับประโยชน์จากการนำผลงานวิจัยและบริการ วิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์ จำนวน 287 คน

- มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย ด้านผู้สูงอายุ (Service-teaching-research) 1 โครงการ

- มีแหล่งทุนวิจัยด้านผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ จำนวน 4 แหล่งทุน

2. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่างๆ ของสถาบัน

2.1 การพิจารณาถ้อยแถลง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญา ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563

2.2 การจัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องกับการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

2.2.1 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. 2563

2.2.2 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง การสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ การทำวิทยานิพนธ์และการสอบวิทยานิพนธ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. 2563

2.2.3 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์จากสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2563 และขั้นตอนการขอทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

3. การจัดการศึกษา

3.1 การพิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา

3.1.1 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2562

3.1.2 รายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลเหรียญเชิดชูเกียรติ ประจำปีการศึกษา 2562

3.1.3 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2561

3.1.4 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2562

3.1.5 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปี 2563

3.2 การพิจารณาเทียบรายวิชาของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ที่ขอลาพักการศึกษา

3.3 การพิจารณา มคอ.7 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร และรายงานผลการทวนสอบระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562

3.3.1 ด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ

- การให้ชาวต่างชาติที่สำเร็จการศึกษาทางด้านพยาบาล เข้ามาสอนในชั้นเรียนที่เป็นภาษาอังกฤษ โดยอาจทดลองให้ช่วยสอนในบางหัวข้อหรือช่วยสอนในรูปแบบออนไลน์ในการใช้ภาษาอังกฤษทางการพยาบาล

- การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทำอย่างไรให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะ เช่น
มีการทำ Experiential Learning มี Conversation Official โดยการหา Partner จากทั่วโลก
แลกเปลี่ยนพูดคุยกันในรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น

3.3.2 ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน

- การสอนในรูปแบบ Active Learning
- การกำหนดให้มีการนำรายวิชา ด้าน Design Thinking เป็นรายวิชา
เลือกเสรี

- การประเมินข้อมูลทักษะของนักศึกษาในการพัฒนาทักษะต่อเนื่อง
ต่อยอดพร้อมกับส่งต่อให้อาจารย์ที่รับผิดชอบในรายวิชาที่มีการสอนในภาคการศึกษาหรือปีการศึกษา
ถัดไป

3.4 การพิจารณารายการขออนุมัติทุนการศึกษาทุนสภาอากาศไทยให้กับ
นักศึกษาพยาบาล และนักเรียนผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563 – 2567

3.5 การพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ปีการศึกษา
2562

3.6 การปรับปรุงแบบวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกผู้เข้าศึกษาต่อหลักสูตร
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

3.7 การปรับปรุงแผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบผลการเรียนรู้
สู่รายวิชา (Curriculum Mapping) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)

3.8 การพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล
ผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้

4. การบริการวิชาการ

4.1 การพิจารณาให้สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็น
หน่วยงานประเมินสมรรถนะพนักงานให้การดูแล

5. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

5.1 การพิจารณา (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับสถาบันการศึกษาอื่น

5.1.1 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (เพิ่มเติม) ระหว่าง
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5.1.2 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการพยาบาล
ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

5.2 การติดตามผลการดำเนินงานการได้รับทุนสนับสนุนจาก China
Medical Board

6. การบริการวิชาการ

6.1 การพิจารณาชื่อภาษาจีนของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา

สภาอากาศไทย

6.2 การเสนอรายชื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

แทนชุดเดิม

แนวทางการขับเคลื่อนของสภาวิชาการ ในปี พ.ศ. 2564

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน

1.1 แผนการจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

1.2 การบ่มเพาะและพัฒนาอัตลักษณ์คุณลักษณะ STIN ของนักศึกษา การพัฒนาคุณลักษณะด้านภาษาอังกฤษ ทักษะการบริหารจัดการ และการสร้างบัณฑิตให้เกิดความภาคภูมิใจต่อสถาบันและประเทศชาติ โดยการบูรณาการคุณธรรมและจริยธรรม

1.3 การวิเคราะห์คุณภาพหลักสูตร เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพหลักสูตร

1.4 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ Joint Degree และ Double Degree

1.5 การวางแผนรูปแบบการจัดการศึกษาในรูปแบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

2. ด้านการวิจัย

2.1 การสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยสู่นวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ได้จริง

2.2 การติดตามการดำเนินงานของ Excellence Center และศูนย์บริการทางการแพทย์

3. ด้านเครือข่าย

3.1 การวางแผนพัฒนางานวิจัย และงานวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามการดำเนินงานที่เกิดจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน กับ สถาบันการศึกษาอื่น

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มีพระราชกระแสว่า เมื่อตอนที่ยังไม่ได้ออกจากโรงพยาบาล มีงานที่ทำออนไลน์ เป็นงานเกษียณของ Dr. Lincoln Chen แล้วขณะนี้ มีผู้ดูแลของ China Medical Board คนใหม่แล้ว น่าจะมีการประสานกันต่อไป ซึ่งในวันนั้น ได้กล่าวขอบคุณ Dr. Lincoln Chen ที่ได้ให้ความร่วมมือกับสถาบันเป็นอย่างดี จึงหวังว่าถ้าสถาบันมีข้อเสนอที่จะขอประสานงานความร่วมมือไปอีกก็น่าจะทำได้

มติ - ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

4.3 รายงานประจำปี 2563 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
รายงานประจำปี 2563 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559
มาตรา 22 (18) บัญญัติไว้ว่า

“สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่น
ว่านี้ให้รวมถึง

(18) รับรองรายงานประจำปีของสถาบันและเสนอรายงานนั้นต่อสภากาชาดไทยและ
รัฐมนตรีเพื่อทราบ”

มาตรา 32 (8) บัญญัติไว้ว่า

“อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั้งปวง และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(8) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของ
สถาบันต่อสภาสถาบัน”

และมาตรา 47 วรรคสอง บัญญัติไว้ว่า

“ให้สถาบันเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีบุคคล บัญชีทำการ
และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ผ่านมา
และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่
22 มกราคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี 2563 ของสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา
สภากาชาดไทย

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.4 การขออนุมัติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลาง ก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 6 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 6 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล” ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(2) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(3) กรรมการสภาสถาบัน จำนวนสองคนที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

(4) กรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้งจากผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งรับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคนได้

ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ 6 (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคสามพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน เว้นแต่เหลือระยะเวลาตามวาระไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน”

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งที่ 1/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 จะหมดวาระในเดือนมีนาคม 2564 แต่เนื่องจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อยู่ในระหว่างทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 (19) ได้กำหนดไว้ว่า

มาตรา 22 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(19) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน พ.ศ. 2560 ข้อ 8 (15)

ข้อ 8. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(15) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ในการนี้จึงขออนุมัติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่จะหมดวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.5 การขออนุมัติให้คณะกรรมการการเงินที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 7 และข้อ 8 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 7 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการเงิน สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถด้านการเงินเป็น ประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนสี่คนซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารการเงิน การคลัง หรือการลงทุน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(3) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(4) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการการเงินจะแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ 8 ให้ประธานและกรรมการตามข้อ 7 (1) (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของตน และให้กรรมการตามข้อ 7 (2) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ สามปีและอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้”

ทั้งนี้ คณะกรรมการการเงิน ตามคำสั่งที่ 2/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 จะหมดวาระในเดือนมีนาคม 2564 แต่เนื่องจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อยู่ในระหว่างทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 (19) ได้กำหนดไว้ว่า

มาตรา 22 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(19) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกะทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 10 วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 10 วรรคหนึ่ง ในกรณีที่กรรมการตามข้อ 7 (2) พ้นจากตำแหน่งตามวาระและ
สภาสถาบันยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภาสถาบันจะแต่งตั้ง
กรรมการขึ้นใหม่

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้คณะกรรมการการเงินที่จะหมดวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน
จนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ – ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.6 การขออนุมัติให้คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไป
พลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน
ดังนี้

ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการ
ทรัพย์สิน พ.ศ. 2560 หมวด 1 ข้อ 5 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 5 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (3) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (4) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ การเงิน การลงทุน การบริหารอสังหาริมทรัพย์

จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(6) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(7) หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 5 (5) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจ
ได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 5 (5) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้
อธิการบดีเสนอสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ใน
ตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภากาชาดไทย
ให้มีวาระเท่ากับวาระของตนในสภาสถาบัน”

ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ตามคำสั่งที่ 3/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561
จะหมดวาระในเดือนมีนาคม 2564 แต่เนื่องจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อยู่ในระหว่างทรง

พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 22 (19) ได้กำหนดไว้ว่า

มาตรา 22 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบันอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(19) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

และข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สิน พ.ศ. 2560 ข้อ 7 (4) กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 7 คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินที่จะหมดวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

4.7 การขออนุมัติให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน ดังนี้

1. ตามข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. 2560 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 4 ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีทุกรอบปี นับแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(1) ปีที่หนึ่ง เพื่อให้ข้อเสนอนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงาน

(2) ปีที่สองเป็นต้นไป เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ 5 ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีประกอบด้วย

(1) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

- (2) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนสภาภาษาไทย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (4) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งบุคลากรสถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ 6 ให้ว่าการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อได้เสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบันในปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี”

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามคำสั่งที่ 4/2561 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561 จะหมดวาระในเดือนมีนาคม 2564 แต่เนื่องจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อยู่ในระหว่างทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 มาตรา 21 วรรคห้า และมาตรา 22 (19) ได้กำหนดไว้ว่า

มาตรา 21 วรรคห้า ในกรณีที่กรรมการสภาสถาบันตามมาตรา 20 (3) (4) และ (5) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา 20 (3) หรือยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบันอื่นขึ้นใหม่ แล้วแต่กรณี ให้กรรมการสภาสถาบันตามมาตรา 20 (3) (4) หรือ (5) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา 20 (3) หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบันอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา 22 สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(19) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่จะหมดวาระ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

มติ - ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 – เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าสาธารณูปโภคและค่าธรรมเนียมหอพัก พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน เรื่องเสนอเพื่อทราบจากคณะกรรมการการเงิน ดังต่อไปนี้

ตามระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการพักอาศัยในหอพัก สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2563 ได้กำหนดว่า

“ข้อ 15 ผู้อาศัยจะต้องร่วมกันออกค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการใช้ทรัพย์สินส่วนกลาง โดยเฉลี่ยกันออกตามอัตราที่สถาบันกำหนด

ข้อ 16 ผู้อาศัยจะต้องออกค่าใช้จ่ายเฉพาะส่วนตน ตามจำนวนที่ต้องจ่ายจริง ดังต่อไปนี้

- (1) ค่ากระแสไฟฟ้าเป็นไปตามที่สถาบันกำหนด
- (2) ค่าน้ำประปาเป็นไปตามที่สถาบันกำหนด
- (3) ค่าซ่อมแซม หรือจัดซื้อทดแทน วัสดุอุปกรณ์ภายในหอพัก กรณีที่เกิดความเสียหายจากการใช้งาน

ข้อ 17 ผู้อาศัยจะต้องชำระเงินประกันทรัพย์สินเสียหายและค่ามัดจำกุญแจ ตามอัตราที่สถาบันกำหนด

ข้อ 18 ในกรณีที่ผู้อาศัยกระทำทำให้ทรัพย์สินส่วนกลางเสียหาย ให้ผู้อาศัยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดจากซ่อมแซมหรือซื้อใหม่”

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อบังคับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2560 ข้อ 14 ได้กำหนดว่า “การหารายได้จะต้องเป็นไปเพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการหารายได้ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงิน อัตราการจัดเก็บเงินรายได้ให้เป็นไปตามที่สถาบันประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงิน”

ประกอบระเบียบสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบัน พ.ศ. 2561 ข้อ 6 (5) ได้กำหนดว่า “รายรับ ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และบริการต่างๆ ของสถาบัน” และข้อ 7 ได้กำหนดว่า “ให้คณะกรรมการการเงิน มีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินรายรับตามข้อ 6 (5) โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ”

(ร่าง) ประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าสาธารณูปโภค และค่าธรรมเนียมหอพัก พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหอพัก ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563 และคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2564 และคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2564 มีมติอนุมัติและให้รายงานให้สภาสถาบันรับทราบ

ทั้งนี้ สถาบันได้ดำเนินการออกประกาศสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าสาธารณูปโภค และค่าธรรมเนียมหอพัก พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ช่วงนี้จะเห็นสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มีการลดหย่อนค่าหอพักให้นักศึกษา เช่น ช่วงที่นักศึกษาไม่ได้อยู่ที่หอพัก เพราะเรียนออนไลน์ หรือ ที่มีประกาศของกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรื่องการให้ช่วยเหลือนักศึกษาเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ในช่วงสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งทางสถาบัน มีหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ได้มีประกาศออกมาแล้ว แต่สถาบันยังติดมิเตอร์หอพัก ยังไม่แล้วเสร็จ หากแล้วเสร็จทางนักศึกษา ที่มีปัญหาเรื่องนี้ จะมีเรื่องการช่วยเหลือเรื่องการให้ทุน และมีช่องทางที่เปิดไว้กรณีที่มีปัญหา ประธาน คณะกรรมการบริหารหอพัก สามารถพิจารณาได้เป็นกรณีไป เพราะฉะนั้นสามารถช่วยเหลือ นักศึกษาได้

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ

5.2 การพัฒนาแบรนด์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Branding)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลรายงาน เรื่องการพัฒนาแบรนด์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เสนอเพื่อพิจารณา ดังต่อไปนี้

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้าน การพยาบาลตามพระราชบัญญัติสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย พ.ศ. 2559 ซึ่งยกสถานะมาจากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ซึ่งก่อตั้งมาเป็นเวลา 107 ปี แล้วนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องสื่อสารให้ประชาชนและสังคมรู้จักและเข้าใจสถาบันการศึกษาแห่งนี้ในนาม “สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย” การพัฒนาแบรนด์อย่างเป็นระบบมีขั้นตอน ตามหลักการจะทำให้ประชาชนได้รู้จัก และจดจำสถาบันได้อย่างยั่งยืน

สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย โดยคณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการพัฒนาแบรนด์ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกก์ ภทรธนกุล ผู้ช่วย อธิการบดี งานด้านสื่อสารองค์กร บริหารแบรนด์ และนิสิตเก่าสัมพันธ์ และประธานหลักสูตร ปริญญาโทด้านแบรนด์ และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านแบรนด์ระดับชาติ มาเป็นคณะกรรมการและที่ปรึกษาในการพัฒนาแบรนด์ โดยสรุปสาระสำคัญในการพัฒนาแบรนด์สถาบันได้ ดังนี้

การพัฒนาแบรนด์สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (Branding) แบรนด์ คือ คุณค่า (Value) ขององค์กรสะท้อนถึงชื่อเสียง (Reputation) และทิศทาง (Direction)

องค์ประกอบของแบรนด์	แบรนด์สถาบัน
Slogan คือ ประโยคสั้น ๆ ผู้ขึ้นเพื่อจูงใจกลุ่มเป้าหมาย	Slogan: Experts with the Heart หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญที่ดูแลสังคมด้วยหัวใจ
Corporate Identity คือ การออกแบบอัตลักษณ์ขององค์กร ซึ่งเป็นสิ่งที่ออกแบบมาให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรหรือกลุ่มเป้าหมายขององค์กร เป็นภาพลักษณ์ ความคิดและรูปแบบของแบรนด์ที่สื่อถึงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งทำให้เกิดการจดจำและสร้างความโดดเด่น เช่น การจัดทำ Brand Book	Brand Book (Brand Identity Design) คือ การนำ BrandDNA Positioning Slogan ที่ได้ร่วมกับตราสัญลักษณ์ ดอกไม้ประจำสถาบัน เพลงสถาบัน และประวัติของสถาบัน ไปออกแบบอัตลักษณ์ ได้แก่ - Secondary Logo design - Pattern Design - Typeface

Brand Book (Brand Identity Design)

Secondary Logo design

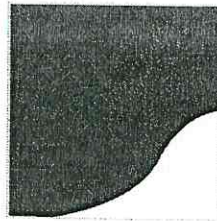
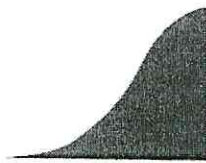


“CARE Bird” ถอดแบบจากรูปร่างของดอกสวี่เดลีขาว มาเทียบเคียงกับดอกแฉะรังจะพบว่าเป็น shape ที่คล้ายกับนกนกในความหมายของตราสัญลักษณ์มักจะเป็นตัวแทนของชีวิตมนุษย์ ความสันติภาพความเท่าเทียม และความเป็นมิตร

“CARE Bird” จึงเป็น Concept ที่สามารถสื่อสารตัวตนที่แท้จริงและอัตลักษณ์ของสถาบันได้เป็นอย่างดี

“อัญมณีสรูปหัวใจ” ได้แรงบันดาลใจจากเนื้อเพลงสถาบันที่ว่า “...สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา ดุจเพชรเม็ดล้ำเลอค่าแห่งสภากาชาดไทย...”

Pattern Design



Typeface



ออกแบบลายเส้นให้มีความนุ่มนวลแต่เรียบแหลม แสดงถึง สัญลักษณ์ที่สะท้อนความเป็น
ผู้หญิง ที่สามารถบ่งบอกตัวตน ของ Brand Persona ที่มีความเป็นผู้หญิง มีความอ่อนโยน
อ่อนหวาน แต่เข้มแข็งอดทน และมีความมุ่งมั่น

คณิต

คณิต : BOLD

ก ข ค ด ข ง จ ฉ ช ฌ ญ ฎ ฏ ฐ ฑ ฒ ณ ด ต ถ กร ร ฌ
ป ผ ฝ พ ฟ ภ บ ย ร ล ว ศ ห อ อ
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๐

คณิต : LIGHT

ก ข ค ด ข ง จ ฉ ช ฌ ญ ฎ ฏ ฐ ฑ ฒ ณ ด ต ถ กร ร ฌ
ป ผ ฝ พ ฟ ภ บ ย ร ล ว ศ ห อ อ
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๐

Kanit

Kanit : BOLD

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

Kanit : LIGHT

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า ถ้ากำหนดให้ Persona เป็นนักแสดง
นักแสดงจะมีบทบาทการแสดงที่หลากหลาย บางที่เป็นบทนางเอก บางที่เป็นบทร้าย ถ้าเขาเล่นร้าย
แล้วตีบทแตก ผู้ชมก็จะรู้สึกเกลียดนักแสดงท่านนั้น ทางนักแสดงเองก็เลือกไม่ได้จะต้องแสดงไป
ตามบทที่ถูกกำหนดไว้ซึ่งอาจมีผลต่อสถาบันได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ได้มีการประชุมพูดคุยมาพอสมควรแล้ว โดยมองว่าต้องเลือกคนที่คนทั่วไปที่เป็นที่รู้จัก ประชาชนรับรู้ น่าจะพอรับได้

สมเด็จพระสังฆราช ทรงมีพระราชกระแสว่า มีนักแสดงบางคนที่เขาแสดง แต่รู้จักตัวจริงเขาก็เป็นคนดีอยู่ แต่ว่าต้องแสดงตามบทบาท ทำให้ผู้ชมเกลียดเพราะแสดงได้เข้าถึงบทที่ได้รับ อย่างไรก็ตาม ไม่ทราบและไม่รู้ว่านักแสดงท่านนี้แสดงอะไร เพราะไม่เชี่ยวชาญในเรื่องนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า การเลือก Persona เป็นไปตามหลักของที่ทางอาจารย์ ดร.เอกก์ ภทรธนกุล ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาแบรนด์ให้กับหลายหน่วยงาน แล้วทางคณะกรรมการบริหารสถาบัน ได้มีการพิจารณาร่วมกัน หากกรรมการสถาบันมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ จะน้อมรับไปดำเนินการต่อไป

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลว่า เรื่องนี้อาจจะเป็นดาบสองคมได้ และได้รับทราบว่า นางสาวทักษอร ขณะนี้ได้กลับเข้าวงการบันเทิงอีกครั้ง แล้วจะแสดงอีกหลายบทบาทตามที่ทรงพระราชทานข้อสังเกต เพราะถ้าเป็นใครที่ไม่สามารถเปลี่ยนบทบาทอะไรได้ เป็นภาพลักษณ์ที่คงตัวอยู่แล้วน่าจะดีกว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หม่อมราชวงศ์กัลยา ติงศภัทิย์ กราบบังคมทูลว่า มีคำถามว่าจะให้เขามาทำอะไร และต้องมีการเซ็นสัญญาหรือไม่ อย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ไม่ต้องเซ็นสัญญา แต่เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และเข้าใจบุคลิกของสถาบันได้ง่าย แต่ขอรับข้อเสนอแนะโดยยึดหลักการว่าการเลือก Brand Persona จะต้องเป็นคนที่ไม่มีการเปลี่ยนสถานะและมีภาพพจน์ที่ดีตลอดไป

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลเพิ่มเติมว่า มีตัวอย่างที่เห็นอยู่ขณะนี้ คือ นางสาวเขมนิจ (แพนเค้ก) นักแสดง ที่รับเป็นพรีเซ็นเตอร์เกี่ยวกับการบริจาคอวัยวะ ของศูนย์รับบริจาคอวัยวะ สภากาชาดไทย เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ หลายช่องทาง ในขณะที่ นางสาวทักษอร (แอฟ) ซึ่งได้หยุดการแสดงมาหลายปี และขณะนี้ได้กลับเข้ามาแสดงใหม่ และยังไม่ทราบว่าเขาจะรับบทอะไร แต่ได้ทราบว่า เขามีการประกาศว่าต้องการแสดงได้หลายๆบทบาท คิดว่าเรื่องนี้คงพิจารณาให้รอบคอบก่อน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ตามที่ ดร.อภิชัย ได้ให้ข้อเสนอแนะ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ได้เคยมีการพูดถึงนางสาวเขมนิจ (แพนเค้ก) แต่ไม่ได้รับเลือกเป็น Brand Persona

ดร.อภิชัย จันทรเสน กราบบังคมทูลว่า เป็นการยกตัวอย่างให้เห็นว่าแต่ละยุคแต่ละสมัย การนำเสนอภาพลักษณ์ของบุคคลที่มาในสื่อสังคม แล้วแต่ว่าเขาจะปรากฏภาพบ่อยแค่ไหน หรือว่าปรากฏภาพในเรื่องอะไร แต่ถ้าเป็นคนที่ยังสามารถเปลี่ยนบทบาทได้อย่างนี้ ค่อนข้างยาก

แต่ถ้ากล่าวถึงสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือสมเด็จพระศรีสวรินทิราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ทรงล่วงลับไปแล้ว ประชาชนจะทราบดีว่าได้ทรงเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างมาก

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย กราบบังคมทูลว่า ค่อนข้างมีความเห็นตรงกันกับ ดร. อภิชัย คือ Persona จะนำไปใช้ในเรื่องของการโฆษณาสินค้า Event หรือ Social Event โดยมี Persona ที่เป็นผู้นำเสนอด้วย แต่ว่าสถาบันของเราเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตพยาบาล เป็น profession ซึ่งประชาชนจะมองภาพลักษณ์ของสถาบันด้วยความไว้วางใจ เพราะฉะนั้นสถาบันนำคนที่มีโอกาสที่จะเปลี่ยนสถานะหรือเกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีมาเป็น Brand Persona อย่างนี้ต้องระวังเป็นอย่างมาก หรือว่าสถาบันจะไม่ต้องมี Persona จะเป็นได้หรือไม่ ส่วนเรื่องอื่นๆ ที่เสนอมาดีมาก ที่มีการวิเคราะห์ Brand DNA ของสถาบัน

สมเด็จพระองค์ประธานฯ ทรงมีพระราชกระแสว่า หากพิจารณาแล้วไม่มี Brand Persona ได้จะเป็นการดี แต่หากต้องมีอาจเป็นบุคลากรของสถาบัน เช่น แพทย์ หรือพยาบาล หรือคนที่มีความเหมาะสม จะเป็นไปได้หรือไม่ ยกตัวอย่าง มีนักแสดงอยู่หนึ่งท่าน ในชีวิตจริงเป็นคนดีมาก แต่พอได้รับบทบาทการแสดงเป็นบทร้ายและแสดงได้ดีเข้าถึงบทบาทที่กำหนดไว้จนทำให้ผู้ชมไม่ชอบ ทั้งที่จริงแล้วเขาเป็นคนดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ อธิการบดี กราบบังคมทูลว่า ขอนำพระราชวินิจฉัยที่ได้ทรงพระราชทาน และข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการสภาสถาบัน ไปปรึกษากับผู้ทรงคุณวุฒิในประเด็นดังกล่าวต่อไป

มติ - ที่ประชุมมีมติรับทราบ และเห็นชอบ Brand DNA, Positioning, Slogan และ Logo Care Bird ส่วน Brand Persona ขอให้สถาบันนำไปพิจารณากับผู้ทรงคุณวุฒิว่าสามารถตัดออกได้หรือไม่ หากตัดออกได้ก็ไม่ต้องมี Brand Persona

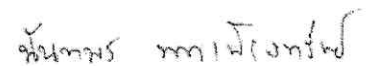
เลิกประชุมเวลา 19.20 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ)

อธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาสถาบัน



(นางนันทพร พากเพียรทรัพย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

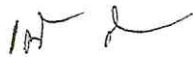
ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนทิพย์ เขษมโอภาส)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เต็มดวง บุญเปี่ยมศักดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม